

## Problematika vajeništva, predstavljena na delavnici dne 23.1.2018

Dne 23.1.2018 smo imeli na GZS Območni zbornici za Gorenjsko delavnico na temo »Vajeništvo ponovno v Sloveniji«.

Predstavljeni so bili pogoji in postopek vključitve podjetja v sistem vajeništva, v katerega lahko vstopijo vsa podjetja, ki imajo verificirano učno mesto, kar pomeni, da imajo ustrezne materialne in kadrovske pogoje. Se pravi vajencu morajo nuditi ustrezno okolje, kjer se bodo lahko usposabljali kot tudi usposobljenega mentorja, ki bo skrbel za vajence.

Verifikacijo učnega mesta opravljajo pristojne zbornice (GZS, OZS).

In zakaj naj bi se dijaki odločili za vajeništvo?

Ker se bodo usposabljali neposredno v podjetju in bodo tako poleg učenja v šoli kar polovico izobraževalnega programa prisotni v podjetju, kjer bodo podjetje spoznali in se že privadili na delovno okolje. Na praktičnem primeru bodo lahko preizkusili kako poteka delo v podjetju. Tako bodo že zelo zgodaj začeli oblikovati svojo poklicno pot. Pri svojem delu bodo imeli mentorja, ki bo za njih skrbel in jih usmerjal, za delo pa bodo vajenci prejeli tudi denarno nagrado.

V času izobraževanja na podlagi pogodbe o vajeništvu vajenec ohrani status dijaka. Vajenec ni zaposlen pri delodajalcu.

Pogodbo o vajeništvu lahko vajenec odpove kadar koli med trajanjem pogodbe o vajeništvu brez obrazložitve, če je vajenec mladoleten lahko to stori le s soglasjem staršev oziroma njegovega zakonitega zastopnika.

Pripravila:

Mojca Umek

Svetovalka SPOT Gorenjska