



RAZMERE NA TRGU DELA IN POKLICNI BAROMETER 2019

dr. Tjaša Žakelj

G



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje



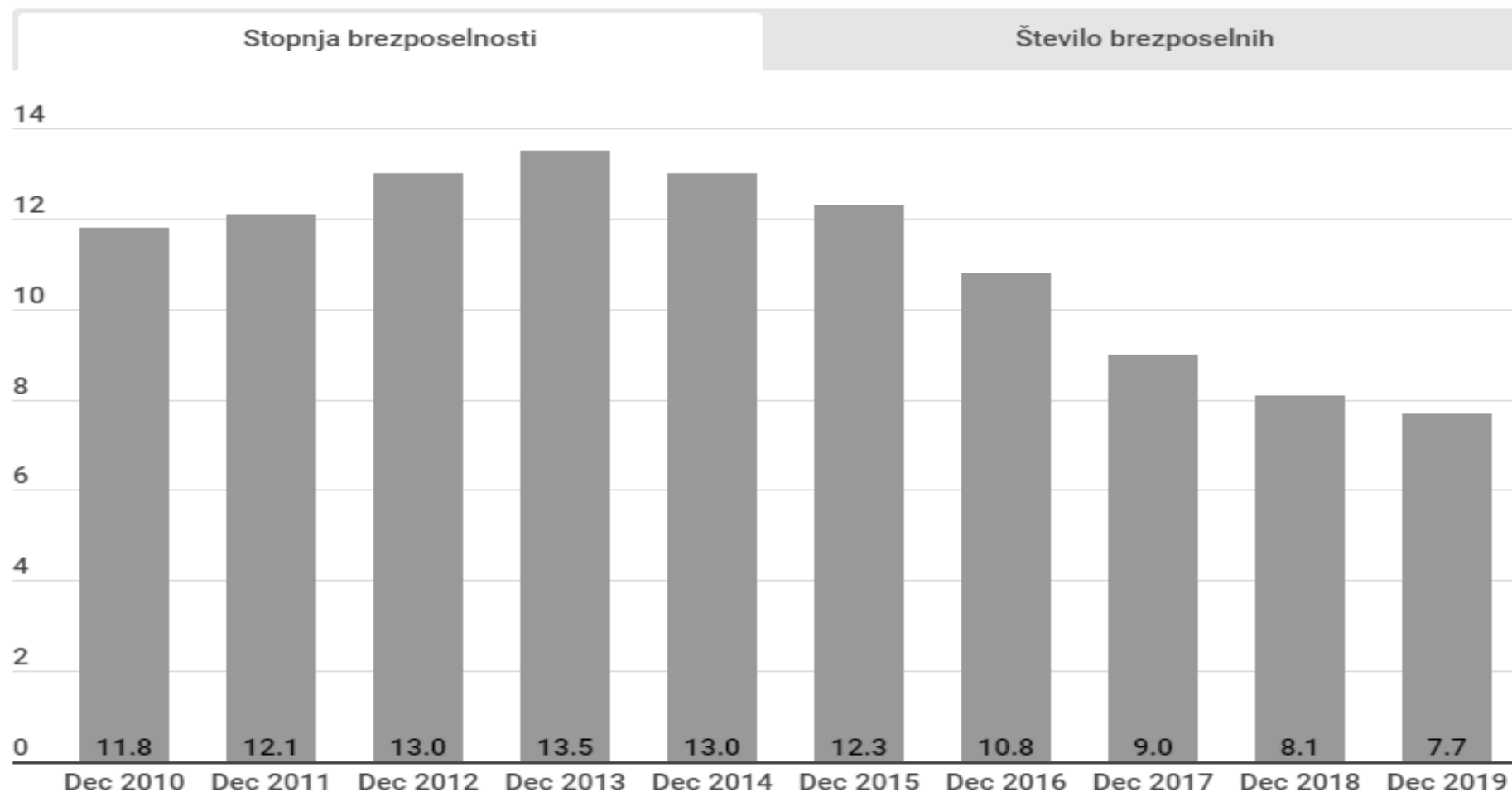
REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

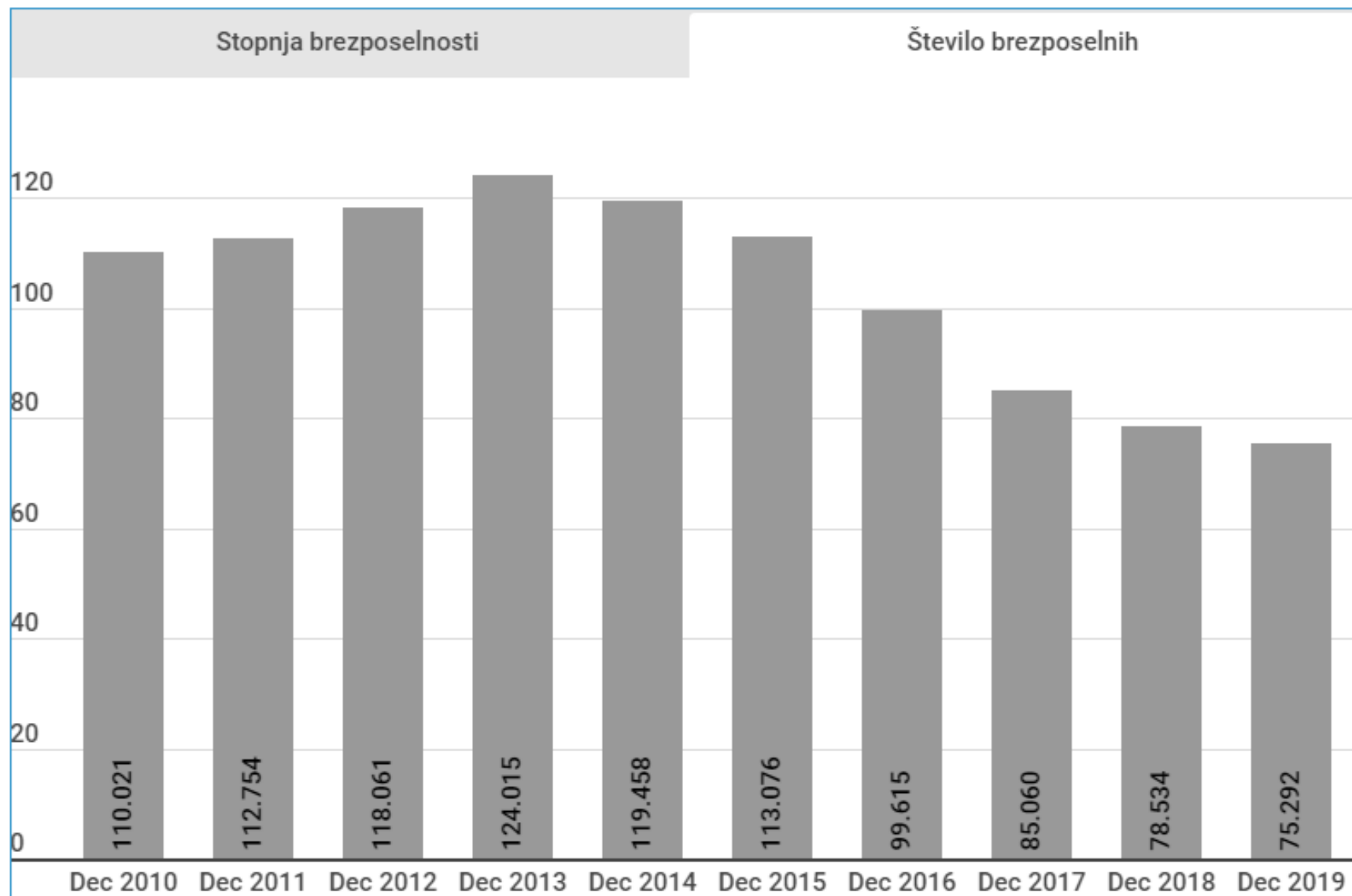


EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD

RAZMERE NA TRGU DELA

Gibanje števila brezposelnih in stopnje brezposelnosti 2010-2019

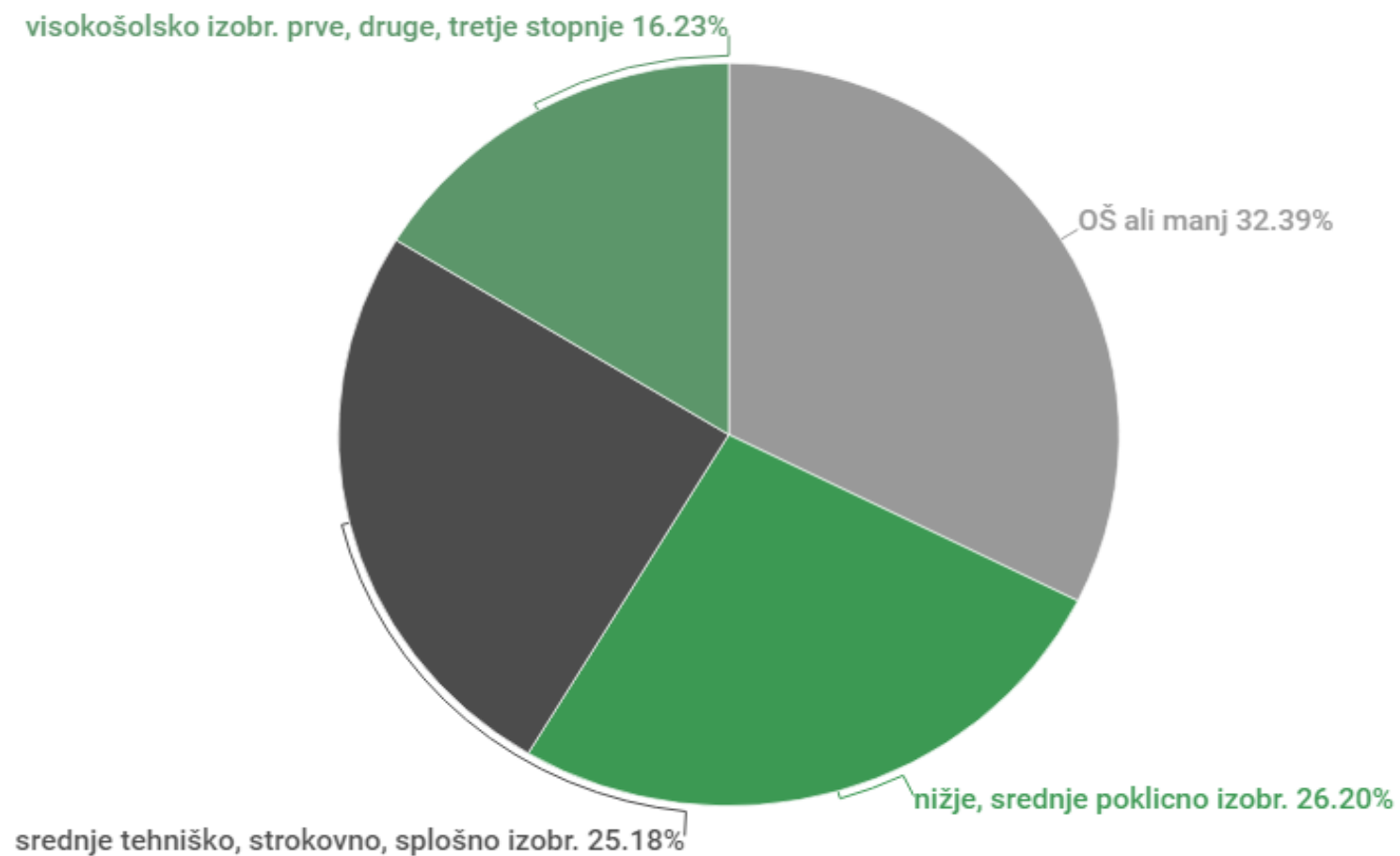




Struktura brezposelnih, januar 2020 (79.841 brezposelnih oseb)



Izobrazbena struktura brezposelnih, januar 2020



POKLICNI BAROMETER - Koncept raziskave in kaj prikazujejo rezultati

NACIONALNA
RAZISKAVA

RAZMERJE MED
PONUDBO IN
POVPRAŠEVANJEM
ČEZ ENO LETO

177 OCENJENIH
POKLICNIH SKUPIN

12 OBMOČNIH
SLUŽB

3 KATEGORIJE
POKLICEV

Komu je raziskava namenjena



MLADIM,

KI SE ODLOČAJO O NADALJNJEM ŠOLANJU.



**BREZPOSELNIM IN ISKALCEM
ZAPOSLITVE**

ZA SEZNANITEV S POKLICI, S KATERIMI BI SI LAHKO
IZBOLJŠALI ZAPOSLEJIVOST.



DELODAJALCEM

ZA SEZNANITEV S ŠIRŠO SLIKO STANJA NA TRGU DELA.



**ŠOLSKIM SVETOVALNIM
DELAVCEM**

ZA PODORO STROKOVNEMU DELU.



**OBMOČNIM SLUŽBAM IN
LOKALNIM URADOM**

ZA NAČRTOVANJE STRATEŠKIH CILJEV IN AKTIVNOSTI V
LOKALNEM OKOLJU.



ZSRZ

ZA NAČRTOVANJE AKTIVNOSTI MEDNARODNEGA
POSREDOVANJA.



ZRSZ IN MDDSZ

ZA OBLIKOVANJE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA.



KARIERNIM SVETOVALCEM

ZA PODORO STROKOVNEMU DELU.

Izvedba



September 2019 prva nacionalna izvedba



V pomoč za izvedbo nekateri statistični podatki, prikazani za OS (ZC 1, PD za vsakega od ocenjevanih poklicev)



Ogrevalno vprašanje: Kako se bo povpraševanje po delovni sili spremenilo v naslednjem letu?

5 možnih odgovorov: velik upad / upad / nespremenjeno / porast / velik porast



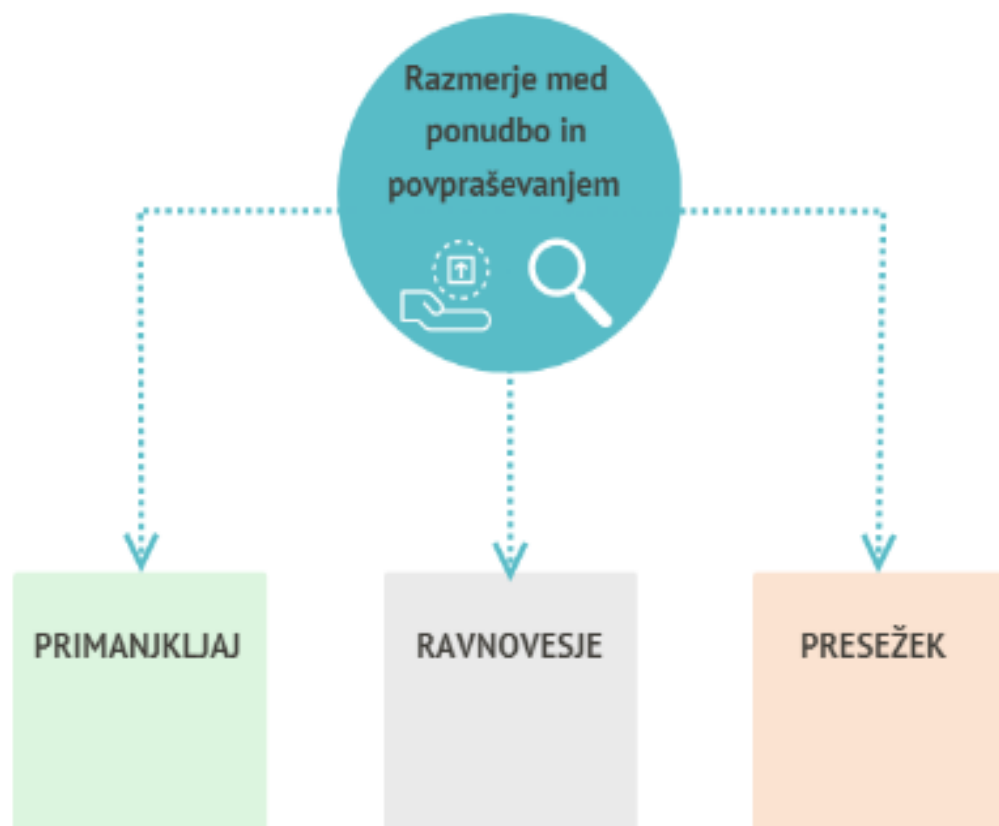
Ključno vprašanje: Kakšno bo razmerje med ponudbo in povpraševanjem po poklicu v prihodnjem letu?

5 možnih odgovorov: velik primanjkljaj; primanjkljaj, ravnovesje, presežek, velik presežek



Primanjkljaj - opredelitev ključnega razloga

Kategorije razvrščanja poklicev



PRIMANJKLJAJ

Poklici, za katere se predvideva, da bodo potrebe delodajalcev presegle ponudbo dela.

RAVNOVESJE

Ponudba in povpraševanje po poklicih bosta približno uravnotežena.

PRESEŽEK

Poklici, za katere bo predvidoma manj razpisanih delovnih mest kot bo iskalcev zaposlitve v teh poklicih.

Rezultati – razmerja med kategorijami za nacionalni nivo



Nekateri poudarki rezultatov

Med primanjkljaji najdemo številne poklice, ki jih lahko umestimo v naslednja področja:



ZDRAVSTVO



GOSTINSTVO IN TURIZEM



PREVOZNIŠTVO



KOVINARSTVO



INFORMACIJSKO KOMUNIKACIJSKE TEHNOLOGIJE



GRADBENIŠTVO



POKLICI ZA NEINDUSTRIJSKI NAČIN DELA

Razlogi primanjkljajev

Kadar je poklic umeščen med primanjkljaje, opredelimo tudi ključni razlog:

-  Kadra v tem poklicu ni oz. ga je premalo.
-  Kader je premalo usposobljen (nima ustreznih kompetenc, znanj, sposobnosti, licenc, izpitov, ipd.), zato imajo delodajalci težave z iskanjem kadra v teh poklicih.
-  Delovni pogoji (plača, neugoden delovni čas, težko fizično delo, ipd.) odvračajo kandidate, da bi iskali zaposlitev v teh poklicih.
-  Strukturni dejavniki (invalidnost, povprečna starost brezposelnih oz. iskalcev zaposlitve, ipd.) vplivajo na pomanjkanje kadra v tem poklicu.

Primanjkljaji in razlogi zanje

KADRA NI (od 12 do 10 območnih služb, padajoče)

Zdravniki specialisti (razen splošne medicine) // Zdravniki specialisti splošne medicine // Strokovnjaki za zdravstveno nego // Ličarji in loščilci // Avdiologi in govorni terapevti // Bolničarji negovalci v zavodih // Fizioterapevti // Kleparji// Mesarji// Orodjarji // Razvijalci in analitiki programske opreme in aplikacij // Izolaterji // Krovci // Monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav // Programerji računalniških aplikacij // Razvijalci programske opreme // Strugarji // Tesarji // Varilci // Vozniki avtobusov // Zobozdravniki //

Primanjkljaji in razlogi zanje

KADRA NI (9 ali 8 območnih služb, padajoče)

Elektroinštalaterji // Elektromehaniki // Glavni kuharji // Inženirji
elektronike // Inženirji elektrotehnike // Inženirji gradbeništva //
Polagalci podov // Psihologi // Strokovni sodelavci za zdravstveno nego
// Strokovnjaki za vzgojo in izob. oseb s posebnimi potrebami // Zidarji
// Betonirji // Farmacevti //

Primanjkljaji in razlogi zanje

KADRA NI (7 ali 6 območnih služb, padajoče)

Gradbinci zaključnih del // Inženirji strojništva // Kuharji // Monterji in serviserji klimatskih in hladilnih naprav // Tehniki za elektroniko // Tehniki za strojništvo // Izvajalci suhomontažne gradnje, štukaterji // Livarji // Mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev // Mehaniki in serviserji motornih vozil in koles // Razvijalci spletnih in multimedijskih rešitev // Tehniki za elektrotehniko // Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev // Gozdarji // Peki, slaščičarji // Pleskarji // Polirci, brusilci, ostrilci // Upravljalci lesnoobdelovalnih strojev // Upravljalci procesnih strojev za pridobivanje in obdelavo kovin // Upravljalci strojev za zemeljska dela

Primanjkljaji in razlogi zanje

Kader ni dovolj usposobljen (11 do 7, padajoče)

Strokovnjaki za računovodstvo, revizijo // Strokovnjaki za socialno delo in svetovanje // Gradbeni nadzorniki // Knjigovodje in strokovni sodelavci v računovodstvu

Primanjkljaji in razlogi zanje

- Delovni pogoji (od 11 do 6 OS)

Usmerjevalci in raznašalci // Zavarovalni zastopniki in zavarovalni posredniki // Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih // Kuhinjski pomočniki // Prodajalci po telefonu // Natakariji // Vojaki // Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah // Upravljalci strojev za proizvodnjo plastičnih izdelkov // Vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil // Varnostniki // Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo // Delavci za preprosta dela pri visokih gradnjah // Policisti // Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih

Strukturni dejavniki (6 os)

- Mizarji

Ravnovesje

V ravnovesje so umeščeni npr. učitelji, vzgojitelji, ekonomisti, sociologi, strokovnjaki za socialno delo, strokovnjaki v vzgoji in izobraževanju, poklici iz kmetijstva in poljedelstva, nekateri delavci za preprosta dela itd.

Presežek

Med presežke so uvrščeni npr. filozofi in antropologi, novinarji, arhitekti, tajniki, poslovni sekretarji, referenti, grafični in multimedijски oblikovalci, uradniki na bankah itd.

Hvala za pozornost.