

# Adecco

## Najnovejši trendi na področju zaposlovanju tujcev

**Adecco H.R. d.o.o.**

Danijel Okilj

International mobility manager for Slovenia, Serbia, Hungary

[danijel.okilj@adecco.si](mailto:danijel.okilj@adecco.si)

+38631626456





- Mednarodna mobilnost (International Mobility) je oddelek znotraj Adecco Slovenije.
- Iskanje&selekcija kadra izven Slovenije.
- Preko 4000 realiziranih zaposlitev pri več kot 300 različnih delodajalcih tako doma kot v tujini.
- Za vsako zaposlitev tujca uredimo vsa potrebna dovoljenja, kandidatom uredimo namestitve (kjer je to potrebno), uredimo prevoze, organiziramo zaposlitvene sejme/razgovore/testiranja v tujini, pomagamo pri administrativnih postopkih pred in med zaposlitvijo.
- Svetujemo tako kandidatom/delavcem kot delodajalcem, da so vsi postopki po zakonu.
- Tujci se nikoli ne zaposlujejo na Adecco ampak vedno direktno na delodajalca.

# Pregled trga v Sloveniji



**2.205,81 EUR**

Povprečen bruto  
zaslužek



**4,8 %**

Brezposelnost

## **Demografski dejavniki Slovenija:**

Prebivalci v RS - 2.117.674

Tuji državljani cca: 192.708 (9,1%)

Starejši od 65 let - 21,4%

**Število delovno aktivnih oseb** - 935.400.

**Delež tujih delavcev med vsemi delovno aktivnimi** je cca 14%.

**Povprečna starost delovno aktivnih oseb** - 43,3 leta.

**Število brezposelnih oseb konec septembra 2023** - 45.999 kar je 2,9 odstotka manj kot avgusta in 11,6 odstotka manj kot septembra lani.

**V gradbeništvu približno 3.100 delovno aktivnih več kot v enakem obdobju lanskega leta.**



V devetmesečju so na zavodu zabeležili 129.673 prostih delovnih mest – 3,7 odstotka manj kot v enakem obdobju lani.

Delodajalci, med katerimi jih je bilo največ iz predelovalnih dejavnosti, s področja zdravstva in socialnega varstva, gradbeništva in izobraževanja, so septembra zavodu sporočili 14.158 prostih delovnih mest, to je 4,3 odstotka manj kot avgusta in 6,4 odstotka manj kot septembra lani.

Najbolj so se zanimali za delavce za **preprosta dela pri visokih gradnjah** (886 prostih delovnih mest).

Vir: ZRSZ



# Kadrovska kriza hromi Evropo



Pomanjkanje kadrov je vse večja težava, ki pesti ne samo slovenske delodajalce. S kadrovsko krizo se soočajo **vse države v EU in širše.**

Pri nas močno primanjkuje negovalcev, medicinskih sester, zdravnikov, pa tudi učiteljev in varilcev, voznikov, zidarjev, tesarjev, železokrivcev, prodajalcev, skladiščnikov, CNC operaterjev, orodjarjev,...

Pomanjkanje počasi zapolnjujejo tuji delavci, a ne glede na pester nabor držav, iz katerih prihajajo, **slovenski trg še vedno trpi zaradi manka kadra.**

# Zaposlovanje tujcev v Sloveniji



Lani je bilo v Sloveniji izdanih **48.441 soglasij** in **delovnih dovoljenj** za zaposlitev in delo tujcev.

Nabor držav, od koder prihajajo tujci, ki so našli delo v Sloveniji, je pester.

Na seznamu je **43 držav**. Največ jih je prišlo, pričakovano, iz BiH (19.825), sledi Kosovo (14.927) in Srbija (5.780).



# Bistvene novosti in spremembe zakonodaje

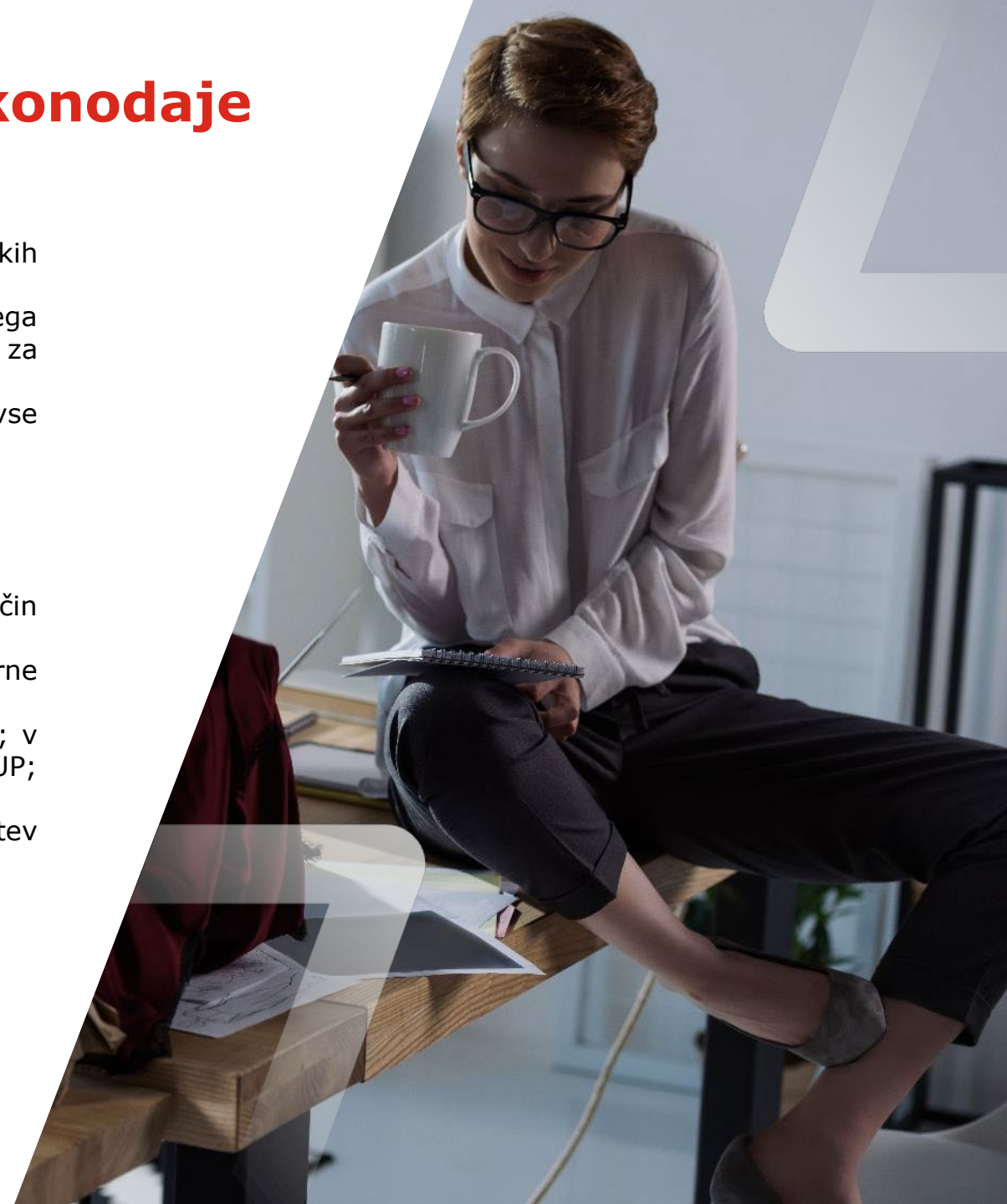
## Ključni razlog za sprejem:

- odprava administrativnih ovir za tujce in upravne enote v postopkih pridobitve dovoljenj za prebivanje;
- zamik uporabe določb ZTuj-2F, ki se nanašajo na pogoj znanja slovenskega jezika za podaljšanje dovoljenja za začasno prebivanje in dovoljenja za stalno prebivanje;
- ponovna uvedba v celoti brezplačnih tečajev slovenskega jezika za vse tujce, državljane tretjih držav.

## Bistvene novosti:

Vročanje izkaznic dovoljenj za prebivanje in potrdil o prijavi prebivanja:

- možnost vročanja po pošti
- tujec ima možnost izbire – vročanje po pošti ali na upravni enoti; način izbire vlagatelj ob vložitvi vloge;
- če tujec v 8-ih dneh izkaznice ne prevzame na pošti, se izkaznica vrne izdajatelju;
- vročanje negativnih odločb ali sklepov ostaja nespremenjeno - po pošti; v primeru ne prevzema se pošiljka ne vrača pošiljatelju (fikcija vročitve ZUP; hišni nabiralnik);
- vročitev prvega dovoljenja za prebivanje ostaja enako – osebna vročitev (DPK ali upravna enota).



# Bistvene novosti in spremembe zakonodaje

## **Olajšan postopek zamenjave delodajalca, zamenjave delovnega mesta pri istem delodajalcu ali zaposlitev pri dveh ali več delodajalcih:**

- pogoj veljavno enotno dovoljenje za prebivanje in delo + soglasje ZRSZ;
- vloga se vloži na upravni enoti (UE);
- zamenjava bo mogoča že na podlagi podanega soglasja ZRSZ; ni odločbe UE o pisni odobritvi;
- soglasje vroči ZRSZ; o izdaji soglasja obvesti tudi Zavod za zdravstveno zavarovanje in UE;
- v primeru nepodaje soglasja, odločba zavrnitvi pisne odobritve ostaja (odločbo izda UE in jo vroči tujcu);
- za tujce bodo postopki hitrejši in enostavnejši;
- razbremenitev upravnih enot – v primeru podaje soglasja, saj jim ne bo treba izdajati odločb o pisni odobritvi.



# Bistvene novosti in spremembe zakonodaje



- **prstni odtisi, oddani v postopku izdaje prvega dovoljenja za prebivanje, se bodo lahko uporabili tudi v postopku podaljšanja:**
  - ✓ hramba prstnih odtisov **5-let** po prvem odvzetju;
  - ✓ tujcu ne bo potrebno ob vsakokratnem podalžanju dovoljenja podajati prstnih odtisov.
- **odprava zahteve po pisnem pozivu** upravne enote za dopolnitev prošnje s prstnimi odtisi. DKP-ji v tujini bodo lahko v postopku izdaje prvega dovoljenja za začasno prebivanje digitalno zajeli dva prstna odtisa tujca **brez** poziva upravne enote.
- **Prehod iz usposabljanja v redno zaposlitev samo na podlagi soglasja za zamenjavo /vozniki – po pridobitvi TPK-koda 095/**

# Novela Zakona o odpravi posledic naravnih nesreč (ZOPNN-F)



Nov **interventni zakon** predvideva ukrep hitrejšega zaposlovanja tujih delavcev v poklicih, ki so potrebni za odpravo posledic poplav in za tujce, ki prihajajo iz držav, za katere ni potreben vizum za vstop in bivanje v Sloveniji. Sem sodijo delavci iz vseh držav Zahodnega Balkana, razen Kosova.

V roku desetih dni po prihodu v Slovenijo bo tujcem zavod za zaposlovanje izdal soglasje k temu, da začnejo delati, v treh mesecih pa mora upravna enota presoditi, ali tujci dobijo enotno dovoljenje za bivanje in delo. "Medtem ko čakajo na to dovoljenje, a že imajo soglasje zavoda, lahko že začnejo delati,"

Ta ukrep bo veljal letos in naslednje leto do konca avgusta.

**Vse vloge bo reševala UE Celje.**

# Novela Zakona o odpravi posledic naravnih nesreč (ZOPNN-F)



## **Poklici, v katerih lahko delodajalci zaposlujejo tuje delavce, so naslednji:**

1. Voznik/voznice težkih tovornjakov in vlačilcev (koda 8332);
2. Zidarji/zidarke ipd. (koda 7112);
3. Tesarji/tesarke ipd. (koda 7115);
4. Monterji/monterke in serviserji/serviserke vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav ipd. (koda 7126);
5. Varilci/varilke ipd. (koda 7212);
6. Orodjarji/orodjarke ipd. (koda 7222);
7. Elektroinštalaterji/elektroinštalaterke (koda 7411);
8. Elektromehaniki/elektromehaničarke (koda 7412);
9. Delavci/delavke za preprosta dela pri visokih gradnjah (koda 9313);
10. Delavci/delavke za preprosta dela pri nizkih gradnjah (koda 9312);
11. Gradbinci/gradbinke ipd., d. n. (koda 7119);
12. Betonerji/betonerke ipd. (koda 7114);
13. Gradbinci/Gradbinke zaključnih del ipd., d. n. (koda 7129);
14. Mehaniki/mehaničarke in serviserji/serviserke kmetijskih, industrijskih in drugih strojev (koda 7233);

# Novela Zakona o odpravi posledic naravnih nesreč (ZOPNN-F)



15. Izvajalci/izvajalke suhomontažne gradnje, štukaterji ipd. (koda 7123);
16. Upravljavci/upravljavke strojev za zemeljska dela ipd. (koda 8342);
17. Pripravljavci/pripravljavke in monterji/monterke kovinskih konstrukcij (koda 7214);
18. Pleskarji/pleskarke ipd. (koda 7131);
19. Polagalci/polagalke podov ipd. (koda 7122);
20. Krovci/krovke (koda 7121);
21. Izolaterji/izolaterke (koda 7124);
22. Monterji/monterke in serviserji/serviserke klimatskih in hladilnih naprav (koda 7127);
23. Upravljavci/upravljavke žerjavov, dvigal ipd. (koda 8323);
24. Upravljavci strojev za proizvodnjo cementnih, mineralnih in drugih izdelkov iz kamna (koda 8114);
25. Delavci/delavke za preprosta gozdarska dela (koda 9215);
26. Gozdarji/gozdarke ipd. (koda 6210);
27. Kleparji/kleparke (koda 7213);
28. Upravljavci/upravljavke premičnih kmetijskih in gozdarskih strojev (koda 8341);

# Novela Zakona o odpravi posledic naravnih nesreč (ZOPNN-F)



- 29. Monterji/monterke in polagalci/polagalke kablov (koda 7215);
- 30. Keramiki/keramičarke ipd. (koda 7314);
- 31. Monterji/monterke električnega omrežja (koda 7413);
- 32. Tehniki/tehnice za gradbeništvo, geodezijo ipd. (koda 3112);
- 33. Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki/čistilke, strežnice in gospodinjske pomočnice ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah (koda 9112);
- 34. Kuhar/kuharice (koda 5120);
- 35. Ročni pralci in likalci/ročne pralke in likalke oblačil, tekstilij ipd. (koda 9121);
- 36. Kuhinjski pomočniki/kuhinjske pomočnice (koda 9412);
- 37. Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu (koda 5322).

**Za poklice lahko tuje delavce zaposlujejo delodajalci iz dejavnosti A, B, C, D, E, F, G, H, Q in S, kot jih določa Priloga I (Standardna klasifikacija dejavnosti – SKD 2008) Uredbe o standardni klasifikaciji dejavnosti (Uradnilist RS, št. 69/07 in 17/08).**

Zaradi odprave in preprečitve posledic poplav in plazov lahko izvajalci storitev z zaposlenimi tujimi delavci, v skladu z ZIUOPZP, izvajajo storitve za naročnike.

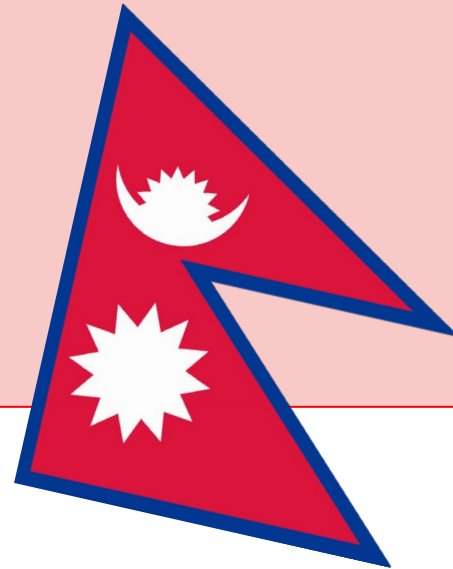
# Predvidene novosti sistema zaposlovanja, jeseni - zima 2023

## Spremembe določb sporazumov o zaposlovanju z BIH in Republiko Srbijo

- ✓ Ukinila se bo obveznost enoletne zaposlitve pri prvem delodajalcu;
- ✓ Zaposlitev pri drugem delodajalcu bo možna že v prvem letu zaposlitve, na podlagi izdanega novega dovoljenja;
- ✓ Pogodba o zaposlitvi tudi v jeziku, ki ga delavec migrant razume;
- ✓ Možnost: zaposlovanje slovenskih delavcev na podlagi določb sporazuma.



# Kako naprej?



# Adecco

## HVALA ZA VAŠO POZORNOST

**Danijel Okilj**

 [danijel.okilj@adecco.si](mailto:danijel.okilj@adecco.si)

 031 626 456