Delodajalec:

Naslov:

**ODREDBA ZA OPRAVLJANJE DELA NA DOMU**

**na podlagi 169. člena Zakona o delovnih razmerjih** (Uradni list RS, št. [21/13](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2013-01-0784) in nadaljnji),

Delodajalec zaradi izmenih okoliščin odrejam opravljanje dela na domu, zaradi preprečevanja širjenja koronavirusa / odrejene karantene /

Delo se bo opravljalo na domačem naslovu delavca/delavcev, ki je razviden iz pogodbe o zaposlitvi

v času od do preklica. S preklicem bo posamezen delavec osebno/po elektronski pošti seznanjen najkasneje dan pred prenehanjem veljavnosti te odredbe.

Odredba se izdaja naslednjim delavcem:

* Ime in priimek, delovno mesto:­­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Ime in priimek, delovno mesto:­­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Delodajalec je dal delavcem napotke za zdrave in varne razmere za delo za delo na domu. Delavec je dolžan te napotke upoštevati.

Delodajalec bo o odreditvi dela na domu obvestil Inšpektorat za delo.

Delavec mora voditi evidenco delovnega časa ter jo posredovati delodajalcu po dogovoru. Dnevno mora sporočiti podatke o številu dejansko opravljenih ur, le če so te drugačne od polnega delovnega časa.

V času dela na domu na istem delovnem mestu ima delavec pravico do nespremenjene plače.

V primeru, da bo delavec delal na drugem kraju, kot je določen v pogodbi o zaposlitvi kot kraj bivanja, mora to sporočiti pooblaščeni osebi najkasneje na dan nastopa dela.

Kraj in datum:

Podpis pooblaščene osebe delodajalca: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Delavec potrjuje prejem odredbe ( datum, podpis)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_