**KRITERIJI ZA NABOR PILOTSKIH PODJETIJ**

**ZA VKLJUČITEV V PROJEKT ''RAZVOJ CELOVITEGA POSLOVNEGA MODELA ZA DELODAJALCE ZA AKTIVNO IN ZDRAVO STARANJE ZAPOSLENIH (POLET)''**

|  |  |
| --- | --- |
| **KRITERIJ**  | **ŠTEVILO TOČK\*** |
| **1. Sedež podjetja** | 0 – podjetje nima sedeža v KRVS *(podjetje, ki pri tem kriteriju doseže 0 točk, je takoj zavrnjeno za sodelovanje v projektu)*1 – podjetje ima sedež v KRVS |
| **2. Velikost podjetja** | 0 – veliko podjetje (več kot 250 zaposlenih)5 – mikro, majhno ali srednje podjetje (do 250 zaposlenih) |
| **3. Starostna struktura zaposlenih**  | 0 – do 5 % zaposlenih, starejših od 45 let1 – od 6 do 15 % zaposlenih, starejših od 45 let2 – od 16 do 25 % zaposlenih, starejših od 45 let3 – od 26 do 35 % zaposlenih, starejših od 45 let4 – od 36 do 45 % zaposlenih, starejših od 45 let5 – več kot 46 % zaposlenih, starejših od 45 let  |
| **4. Odstotek bolniške odsotnosti zaposlenih** | 0 – do 3 %1 – od 3,1 % do 4 %2 – od 4,1 % do 5 %3 – od 5,1 % do 6 %4 – nad 6 %  |
| **4. Ukrepi na področju aktivnega in zdravega staranja** | 1 – podjetje izvaja številne ukrepe na področju aktivnega in zdravega staranja3 – podjetje izvaja posamezne ukrepe na področju aktivnega in zdravega staranja5 – podjetje ne izvaja ustreznih ukrepov na področju aktivnega in zdravega staranja |

\* Maksimalno število točk je 20.