Podatki o podjetju: firma, naslov

Delavec\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

stanujoč\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

na delovnem mestu\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ZADEVA: Odredba o skrajšanem polnem delovnem času**

**Delodajlec\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_odreja delavcu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ na podlagi 14.člena** Zakona o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. [80/20](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2020-01-1195))

**O d r e j a m**

**skrajšani polni delovni čas**

**v trajanju/obsegu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ur tedensko**

**v obdobju od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.**

* **Razporeditev delovnega časa bo potekala na naslednji način (opisno): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**
* **Delavcu pripada plačila za delo** **v času, ko dejansko dela in nadomestilo plače v času, ko ne dela ter nadomestilo v primeru ko ne dela zaradi razlogov po ZDR-1**
* **Odmor med delom v sorazmernem trajanju se opredeli v skladu z delovnim procesom in ne sme potekati na začetku ali koncu delovnega časa.**
* **Delavcu pripada povračilo stroškov za prihod na delo in z dela skladno s KP dejavnosti\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_in podjetniško kolektivno pogodbo/Aktom**
* **Delavec ima dolžnost, da v primeru pisnega poziva delodajalca na elektronski naslov delavca prične ponovno opravljati delo s polnim delovnim časom.**

***Utemeljitev:***

Imenovani ima pravico do:

* **plačila za delo** v času, ko dejansko dela, v obsegu opravljenih ur, skladno s svojo pogodbo o zaposlitvi, na podlagi osnovne plače, povečano za vse dodatke ter tudi del plače iz naslova stimulacije in poslovne uspešnosti, če je tako dogovorjeno, po 126. členu ZDR-1.
* za čas do polnega delovnega časa, ko v okviru odrejenega skrajšanega delovnega časa ne dela, pravico do **nadomestila plače**, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja v 138. in 137. členu ZDR-1, za primer začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga,
* pravico do plačanega **odmora med delovnim časom** v sorazmerju s časom, prebitim na delu, kar pomeni polovično trajanje polurnega odmora,
* pravico do povračila stroškov za prihod na delo in z dela skladno s KP dejavnosti\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_in podjetniško kolektivno pogodbo/Aktom delodajalca

Imenovani ima obveznost, da na zahtevo delodajalca od datuma, ki ga ta sporoči, oz. po izteku te odredbe, prične opravljati delo s polnim delovnim časom.

Direktor

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

V \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, dne\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_