

Kakšne kadre in kompetence potrebuje (in lahko pričakuje) gospodarstvo

GZS, Ljubljana, 4.3. 2020

mag. Staša Baloh Plahutnik

KARIERNA PLATFORMA: OD PILOTA DO REALIZACIJE

- 2014 – razvoj in pilotna izvedba na elektro industriji, preverjeno na kovinsko predelovalni industriji
- Splošno prepričanje: kompetenc za daljše obdobje se ne da napovedati
- 2020 – nadaljujemo z razvojem modela in implementacijo v SRIP-ih, vendar model ni digitaliziran (umetna inteligenca)
- Spoznanje: potrebno je napovedovati kompetence na daljši rok

**KAKO BOMO VEDELI, KATERI SO
IZZIVI PRIHODNOSTI ?**

?????



**NOVI
MATERIALI**

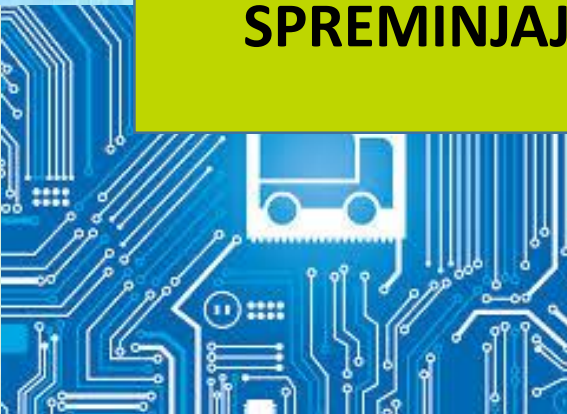


**NOVE
TEHNOLOGIJE**



**POKLICI OSTAJAJO,
KOMPETENCE SE
SPREMINJAJO**

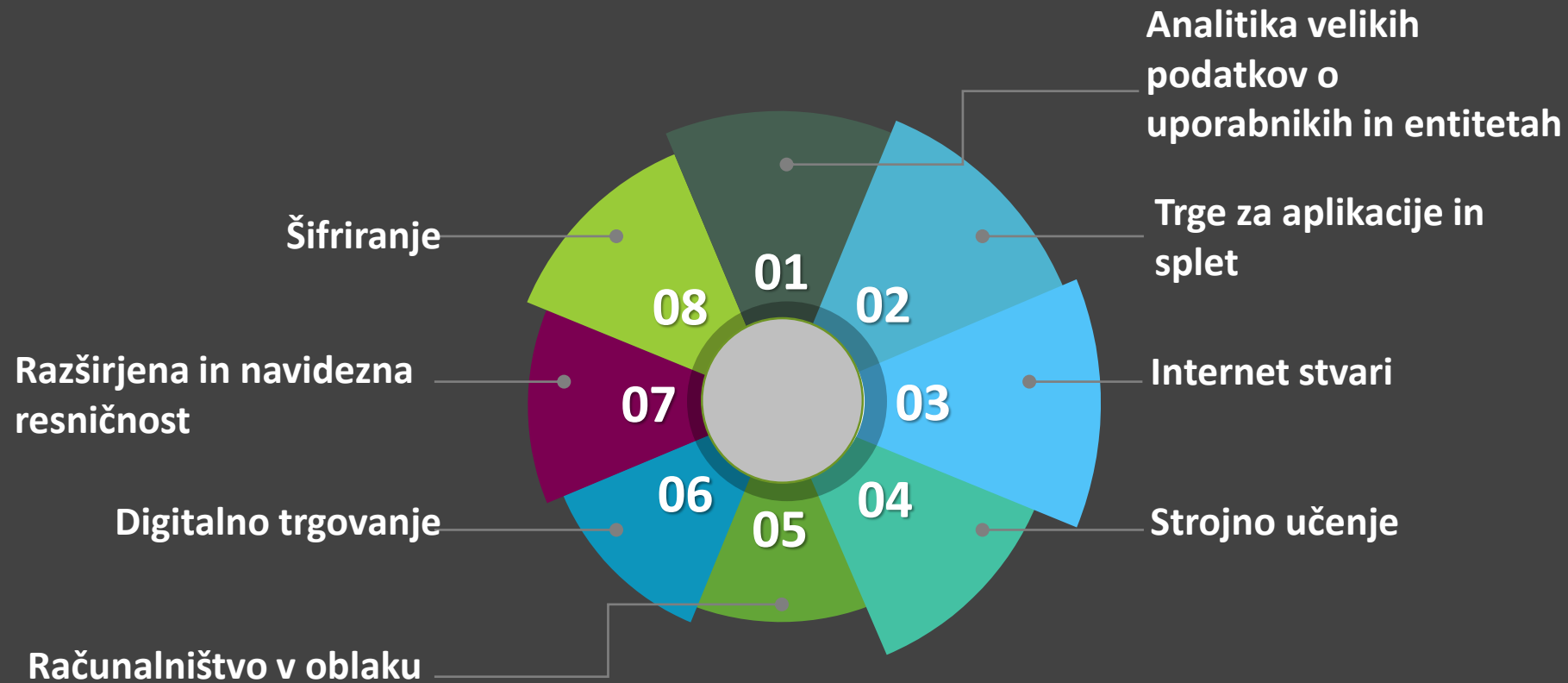
**RAZVOJ
KOMPETENC
ZA JUTRI**



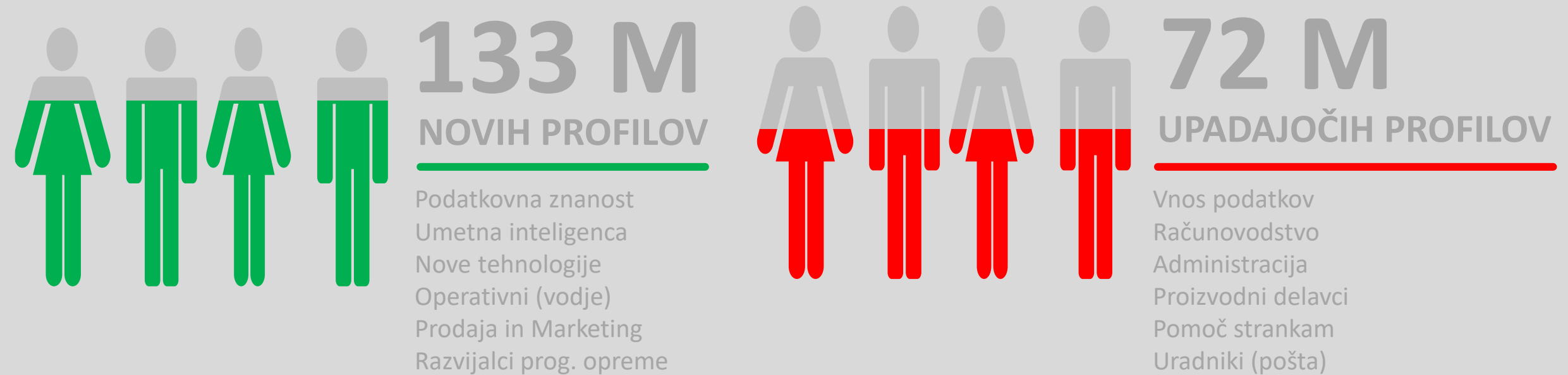


PREBOJNE,
OMOGOČITVENE
TEHNOLOGIJE IN
DIGITALIZACIJA,
GLOBALNE VERIGE
VREDNOSTI

8 TEHNOLOGIJ, KI JIH BODO PODJETJA ADAPTIRALA DO LETA 2022



NAPOVEDI ZAPOSLOVANJA ZA LETO 2020





KARIERNA PLATFORMA



DRŽAVA

INSTITUCIJE ZNANJA

TRG DELA

GOSPODARSTVO

Proaktiven in trajnostni
model zagotavljanja in
upravljanja potrebnih
človeških virov, ki bo hitro
odziven in prilagodljiv na
nepričakovane spremembe.

KARIERNA PLATFORMA

RAZVOJ KARIER

**USPOSABLJANJE
IN IZOBRAŽEVANJE**

IKN, UGOTAVLJANJE VRZELI

NAPOVEDOVANJE POTREB PO KOMPETENCAH

NAPOVEDOVANJE POTREB PO KOMPETENCAH

S
T
R
O
K
O
V
N
O

D
E
L
O
V
N
O

S
P
E
C
I
F
I
Č
N
E

D
I
G
I
T
I
A
L
N
E

P
O
D
J
E
T
N
I
Š
K
E

P
O
S
L
O
V
N
O

O
M
S
E
D
B
O
N
E
I
N
E

E
D
O
S
E
B
N
E

KAJ SO KORISTI ZA PODJETJA DO LETA 2020

- Prepoznanih in opisanih več kot 700 kompetenc, povezanih z razvojnimi projekti s področij elektro industrije, razvoja materialov, hrane, krožnega gospodarstva, tovarn prihodnosti in digitalizacije (IKT).
- Podjetja razpolagajo z naborom in opisi kompetenc in se opredelijo, katere so za njih pomembne, z opisi se vključujejo v sistemizacijo.
- Usposabljanja za prepoznavanje potenciala zaposlenih, priprave IKN, ugotavljanje vrzeli in priprave načrtov usposabljanja zaposlenih.
- Izvajanje usposabljanj preko KOC, ASI, programov za razvoj temeljnih kompetenc, ostalih oblik usposabljanja in izobraževanja zaposlenih
- Predlogi za NPK, sodelovanje z razvojem novih programov usposabljanja, predlogi za programe izobraževanja, nove pobude.
- Vzpostavljeni odbori za razvoj človeških virov, intravizijske skupine v SRIP-ih
- **V vseh treh modulih aktivno sodelujejo podjetja, institucije znanja in SRIP-i.**

S POMOČJO KARIERNE PLATFORME BOMO REALIZIRALI DOLGOROČNO
NAPOVEDOVANJE POTREB PO KOMPETENCAH IN OMOGOČILI
PRAVOČASEN RAZVOJ KOMPETENC ZAPOSLENIH ZA RAZVOJNE IZZIVE.

Projektna skupina:

- Andreja Sever
- dr. Marjan Rihar
- mag. Staša Baloh Plahutnik
- mag. Ines Gergorić