

KOMPETENČNI CENTER ZA RAZVOJ KADROV KOC HRANA 1 IN 2

Ljubljana, 4. marec 2020



KOC 2.0 / 3.0
Kompetenčni centri
za razvoj kadrov



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

KAJ JE KOC HRANA?

Kompetenčni center za **razvoj** kadrov na področju **hrane** v Sloveniji.

ZAKAJ KOMPETENČNI CENTER?

Podjetja slovenskega agroživilstva so se zavedala, da so lahko samo **KOMPETENTNI** zaposleni upravljalci **SPREMEMB**, ki v podjetju prispevajo k dvigu **KONKURENČNOSTI** in dodane **VREDNOSTI**.

NAMEN

- izboljšanje ključnih **kompetenc**
- krepitev **povezovanja**, mreženja podjetij in **prenosa** dobrih praks na področju razvoja kadrov ter **krepitev ozaveščenosti** zaposlenih o nujnosti vseživljenjskega pristopa k usposabljanju,
- dvig **produktivnosti** ter krepitev **konkurenčnosti**,
- **ustvarjalnosti** in **inovativnosti**, zaposlenih v panožnih **kmetijskih** in **živilskih** podjetjih,
- ter razvoj **boljših** delovnih mest.

CILJ

Vzpostavitev in delovanje kompetenčnega centra v okviru katerega se **usposobi** zaposlene na določenih delovnih mestih v podjetjih in **dvig** kompetenc zaposlenih za **vsakdanje** delo.

Prijaviteljica KOC 1

V sodelovanju s kadrovskim partnerjem

Vključenih

26

PARTNERSKIH
PODJETIJ

- Mesni sektor
- Mlečni sektor
- Rastlinski sektor
- Žitni sektor
- Predelana živila in ostale dejavnosti

MODEL KOMPETENC

- Je **orodje** za upravljanje s kompetencami v agroživilski panogi,
- **načrt** usposabljanj, ki vplivajo na razvoj tistih kompetenc, za katere je bilo ugotovljeno odstopanje med dejansko razvitostjo in želeno/ciljano razvitostjo kompetenc,
- je temeljni **dokument** za izboljšanje ključnih kompetenc izbranih panožnih profilov zaposlenih v panogi.

VODILO MODELA KOMPETENC

- VARNA HRANA
- KAKOVOST
- SLEDLJIVOST ŽIVIL

KLJUČNI PROFILI ZAPOSLENIH V PODJETJIH

- Tehnolog
- Razvojniki
- Skrbnik procesov
- Delavec v pridelavi/predelavi
- Strokovnjak tehničnih področij
- Proizvodni delavec
- Funkcijski vodja

Za vsak profil opredeljenih 11 kompetenc

3 KOMPETENCE ZA VSE PROFILE

- Usmerjenost v izboljšanje in ravnanje s spremembami
- Osredotočenost na kupce in druge deležnike
- Medsebojno sodelovanje

Mesni sektor



PANVITA D.D.
PANVITA AGROMERKUR
PANVITA MIR
PANVITA PRAŠČEREJA



GO-KO



Perutnina Ptuj



Mlečni sektor



Rastlinski sektor



FRIŠKO



Žitni sektor



Predelana živila

Panožno specifična

VSEBINA IZOBRAŽEVANJ

- optimizacija proizvodnih postopkov
- dvig produktivnosti
- uvajanje novih tehnologij
- novi pristopi in metode dela
- označevanje in oglaševanje živil
- izobraževanje zaposlenih v proizvodnji
- konference in sejmi s področja hrane
- izboljšanje sestave živil
- živilska zakonodaja
- tehnologija v živilski industriji ...

Mehke vsebine

- prodaja in marketing
- vodenje
- tehnologija
- poslovanje
- zaposlovanje in ohranjanje kadra
- računalniško izobraževanje
- računovodstvo
- timsko delo
- pravo
- komunikacija
- nabava
- okolje

SKUPNA IZOBRAŽEVANJA

PRIMER POVEZOVANJA PODJETIJ

udeležba **6** različnih podjetij iz KOC Hrana
na **10 delavnicah** celovite šole trženja:

Mercator Emba, Pomurske mlekarne,
Mlekarna Planika, Meso Kamnik, Medex in Pivka

KAJ JE BILA POSEBNOST TOVRSTNEGA IZOBRAŽEVANJA?

Izobraževanje namenjeno **vsem zaposlenim** v podjetju,
ne glede na njihovo funkcijo.



Doseči smo želeli vsaj 1.659 vključitev v usposabljanja, na koncu dosegli
2.122 vključitev
in
vsa podjetja so se vključila naprej v **KOC 2.**

KOČ HRANA 2

Kompetenčni center za razvoj kadrov

Gospodarska
zbornica
Slovenije



Javni štipendijski, razvojni,
invalidski in preživninski
sklad Republike Slovenije



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

pomurska gospodarska zbornica
 pgz

12 NOVIH KOMPETENC

- Usmerjenost na izboljšave procesov
- Osredotočenost na kupce, nove pristope trženja in marketinga
- Izboljšanje znanj digitalizacije, avtomatizacije, robotizacije in logistike
- Strokovnost na področju naprav, strojev, opreme in materialov
- Skrb za kakovost, gospodarnost in odgovorno ravnanje
- Poznavanje zakonodaje
- Inovativnost
- Eko design
- Skrb za trajnostni razvoj
- Vodenje, odločanje, prevzemanje odgovornosti
- Veščine prenašanja znanja, vseživljenjskega učenja in mentorstva
- Medsebojno sodelovanje, komunikacija in timsko delo

Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij

Mercator- EMBA	Radgonske gorice
Mlekarna Planika	Evosad
Medex	Mlekarna Celeia
Meso Kamnik	Radenska
Jata Emona	Panvita
Mlinotest	Panvita kmetijstvo
Pomurske	Panvita MIR
mlekarne	Panvita Agromerur
Paradajz	Perutnina Ptuj
Friško	Žito
Meja Šentjur	Kodila
Delamaris Kal	Klet Brda
Pivka	
Pekarna Pečjak	

Združenje za kemijo

Piskar
Stramex pet
MAAR
Pro Emba
Roto Slovenija

Združenje za papirno in predelovalno industrijo

EGP
Goričane
Eurobox
AKI
Radeče papir nova

35

**VKLJUČENIH
PODJETIJ**

Pomurska gospodarska zbornica