

Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije
OE NOVA GORICA, Oddelek imenovanih zdravnikov
Gradnikove brigade 1
5000 NOVA GORICA
OEENG@zzzs.si

Nova Gorica, 9. januarja 2023

ZADEVA: Zaposilo za pojasnilo vaših prošenj, ki jih naslavlja delodajalcem, vezanih na napotovanje zavarovancev k specialistom medicine dela, prometa in športa, v času trajanja bolniškega staleža, skladnega z odločbo imenovanega zdravnika ZZSZ OE Nova Gorica

Več delodajalcev iz regije se je obrnilo na GZS Severno Primorsko gospodarsko zbornico, Nova Gorica, da preverimo, kakšna je pravna podlaga za vaša zaprosila, ki jih naslavlja v zadnjem obdobju na delodajalce kot sledi.

Nekateri delodajalci poleg izdane odločbe o začasni nezmožnosti za zaposlenega iz bolezenskih razlogov nad 30 dni, istočasno prejmejo tudi vaše zaprosilo za napotitev dotičnega zaposlenega na preventivni pregled k specialistu medicine dela, prometa in športa. V zaprosilu se sklicujete na 10. člen veljavnega Pravilnika o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev. Naprošate, da vas delodajalec obvesti z ugotovitvami na podlagi predložitve zdravniškega spričevala z oceno izpolnjevanja posebnih zdravstvenih zahtev za delo v delovnem okolju idr., v roku 30 dni od prejema dopisa. Nadalje navajate, da navedeno dokumentacijo potrebujete v postopku odločanja o začasni nezmožnosti za delo zavarovanca.

Tovrstna zaprosila, s katerimi pričakujete od delodajalcev, da bodo zaposlenega, ki je že pridobil vašo odločbo o začasni nezmožnosti iz bolezenskih razlogov nad 30 dni in je v bolniškem staležu ter dela nezmožen, so najmanj nelogična. Kot razumemo, pričakujete, da bo delodajalec zaposlenega že v času trajanja staleža, napotil kot dela nezmožno osebo na preventivni pregled in to pred iztekom obdobja, ki ste ga določili sami, vse v skladu z veljavnim Zakonom o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju ter Pravilih obveznega zdravstvenega zavarovanja.

Vaše pričakovanje je nerazumno najmanj iz dveh razlogov.

- Prvič, zavarovanec, ki je začasno nezmožen za delo, kar tudi sami ugotavljate z določbo, je dela nezmožen in bi, v kolikor držijo vsa dejstva, na katere se sami naslanjate v odločbi, specialist medicine dela, prometa in športa v času pred

zaključkom zdravljenja, lahko le ponovno ugotovil nezmožnost za delo. Prvo vprašanje je torej smiselnost takega pregleda v času nezmožnosti zaposlenega. S tem so povezani tudi stroški delodajalca, ki se podvajajo: za z vaše strani zaprosen preventivni pregled, kateremu sledi še neobhodni dodatni pregled po zaključku zdravljenja.

- Drugič, za delodajalce je nesprejemljivo, da bi zaposlenega v času bolniškega staleža nadlegoval z napotitvijo na preventivni zdravniški pregled. Zaposleni bi najprej moral stalež.

V zvezi z zgoraj opisanim stališčem, vas naprošamo za pisno pojasnilo sledečega:

- za natančnejšo opredelitev pravne podlage za vašo zaprosila in sicer z navedbo konkretne alineje v okviru 10. člena veljavnega Pravilnika o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev, ki jih pošiljate delodajalcem.

Vaš odgovor potrebujemo zato, da bomo delodajalcem lahko podali jasen odgovor glede obveznosti njihovega odziva na vašo tovrstna zaprosila.

V kolikor je naše stališče glede nepotrebnega dvojnega opravljanja preventivnih pregledov v takih primerih pravilno, vas prosimo, da se v prihodnje tovrstnemu podvajanju izognete. V kolikor pa smo karkoli spregledali, bomo veseli vašega pojasnila o nasprotnem. Vaš odgovor prosimo čim prej, saj delodajalcem že tečejo roki iz prejetih zaprosil.

V pričakovanju vašega odziva, lepo pozdravljeni.

S spoštovanjem,



mag. Nevenka Volk Rožič
direktorica