

Državni zbor Republike Slovenije
Odbor za delo, družino, socialne zadeve in invalide
Šubičeva 4
SI – 1000 Ljubljana

Ljubljana, 22. 10. 2015

ZADEVA: Poziv GZS v zvezi z redefinicijo minimalne plače

Spoštovani,

Gospodarska zbornica Slovenije je trden zagovornik in podpornik sistema minimalne plače v Sloveniji. Bili smo tudi med tistimi, ki so Zakon o minimalni plači podprli z zavedanjem, da lahko prispeva k zmanjševanju revščine, večji socialni vključenosti zaposlenih in njihovih družin in na tej podlagi dostojno plačilo za opravljeno delo.

Vendar pa z razočaranjem ugotavljamo, da je tako leta 2009 kot letos prišlo do izigravanja skupne vloge, ki bi jo pri določanju in uravnavanju minimalne plače morali imeti vsi socialni partnerji. Na podlagi vloženega predloga dopolnitve Zakona o minimalni plači, ki je v obravnavi pred Odborom za delo, družino, socialne zadeve in invalide, in predvideva izločanje določenih dodatkov na pogoje dela, je med partnerji v tripartitnem socialnem dialogu nastala vrzel, ki jo bo težko zakrpati. Delodajalci nismo bili vključeni v postopek predlaganih sprememb omenjenega predloga zakona, temveč sta način in posledično tudi nekritična podpora predlogu s strani Vlade RS in politike krepko zamajala zaupanje delodajalcev v vsa bodoča ravnanja vladajoče strukture.

Skladno z mednarodnimi zavezami smo upravičeno pričakovali, da bodo Vlada RS in socialni partnerji na sindikalni strani, ne glede na demokratično izraženo voljo volivk in volivcev, upoštevali temeljne zaveze te države do najvišjih mednarodnih institucij. Žal temu ni bilo tako, zato sodimo, da pristojni odbor v tem trenutku ne sme podpreti Predloga dopolnitve Zakona o minimalni plači.

Socialni dialog mora po določilih Konvencije MOD, št 131 o minimalni plači, ki jo je Slovenija ratificirala 29. maja 1992, vedno potekati na podlagi sodelovanja in dogovora vseh socialnih partnerjev. Pri tem ni dovolj posvetovanje in tudi ne zgolj informiranje, temveč jasna in odgovorna vloga Vlade RS ter politike. Takšne zaveze je sprejela in podpisala tudi Slovenija.

Odbor strokovnjakov MOD za izvajanje konvencij in priporočil je v zvezi s tem poudaril, da morajo vlade držav podpisnic storiti vse, da zagotovijo pravi socialni dialog, ki je tudi upoštevan, da zadovoljijo vse skupine socialnih partnerjev in naredijo sistem, ki vsem skupinam socialnih partnerjev odgovarja. Takšno sodelovanje pa mora biti učinkovito. Z drugimi besedami, takšno sodelovanje mora potekati pred sprejemom političnih zavez ali podobnih enostranskih odločitev.

Določene politične stranke in tudi vidni vladni predstavniki v Slovenije pa so takšna stališča MOD s svojimi dejanji negirali. Podobno se je zgodilo tudi leta 2009, posledično pa smo zaradi višjih bruto minimalnih plač v podjetjih v krizi izgubili tudi številna delovna mesta. Očitno je, da v tripartitnem socialnem dialogu, ki je eden izmed temeljnih postulatov te države, vsaj kar se tiče vprašanja minimalne plače, pomemben socialni partner ni spoštovan, še manj, niti ni upoštevan.

Ob tem bi negativen učinek redefinicije minimalne plače Vlada in politika lahko omilila, če bi istočasno uvedla spremembo na področju davčne politike (davčno reformo) s ciljem razbremenitve stroška dela, kot to že vrsto let poudarjamo na GZS. To bi pomenilo nižje dajatve na plače zaposlenih, tudi pri minimalni plači. Posledično pa bi omogočili višje neto plače.

Kot kaže, temu ne bo tako, kljub temu, da je predsednik Vlade RS dr. Miro Cerar javno izjavil, da moramo ob pravičnejši ureditvi minimalne plače hkrati razbremeniti delodajalce. Podobno je tudi na jubilejnim 10. Vrh slovenskega gospodarstva, ki je potekal na Brdu pri Kranju dne 20. oktobra 2015, v imenu predsednika Vlade RS udeležencem sporočil minister za gospodarski razvoj in tehnologijo Zdravko Počivalšek, ko je dejal, da moramo hkrati z redefinicijo minimalne plače razbremeniti gospodarstvo, predvsem pri stroških dela.

Aktivnosti, ki bi slednje omogočile, ni. Zato pozivamo pristojni matični odbor Državnega zbora RS, da predloga Zakona o dopolnitvi minimalne plače ne podpre, dokler ne bodo istočasno izvedeni in uveljavljeni ukrepi, ki bodo razbremenili strošek dela delodajalcev. To naj Vlada RS stori v sodelovanju in aktivnem dogovarjanju z vsemi socialnimi partnerji. Samo na ta način lahko zagotovimo uravnoteženost v tripartitnem socialnem dialogu. To pa je zagotovilo za nova delovna mesta, pravičnejšo porazdelitev blaginje države in večjo konkurenčnost gospodarstva.

S spoštovanjem,

mag. Samo Hribar Milič
Generalni direktor GZS

