

KLJUČNE SPREMEMBE V NOVELI #PKP1 (ZIUZEOP (T.I. #PKP1+))

[https://www.dz-](https://www.dz-rs.si/wps/portal/Home/deloDZ/zakonodaja/izbranZakonAkt?uid=656510FC03DB6143C125855200402CAB&db=pre_zak&mandat=VIII&tip=doc)

[rs.si/wps/portal/Home/deloDZ/zakonodaja/izbranZakonAkt?uid=656510FC03DB6143C125855200402CAB&db=pre_zak&mandat=VIII&tip=doc](https://www.dz-rs.si/wps/portal/Home/deloDZ/zakonodaja/izbranZakonAkt?uid=656510FC03DB6143C125855200402CAB&db=pre_zak&mandat=VIII&tip=doc)

Bistvene spremembe, ki izhajajo tudi iz predlogov GZS in so v dobro gospodarstvu, so:

(22. člen) : **Ublažitev pogojev za upravičenost do povračila nadomestil plač za čakanje in višjo silo:**

a) **Do ukrepa so upravičeni tisti delodajalci, ki jim bodo po njihovi oceni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za več kot 10 % glede na leto 2019.**

b) Če niso poslovali v celotnem letu 2019 oziroma 2020, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki leta 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019.

Če v letu 2019 niso poslovali, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 12. marca 2020. Vključuje dejavnost K do 10 zaposlenih.

(24. člen) : **Prekinitev čakanja na delo katerikoli 7 dni v tekočem mesecu**

Delavci, ki so na čakanju se na zahtevo delodajalca vrnejo na delo do sedem dni (prej: 7 zaporednih dni) v tekočem mesecu.

(33.a člen) : **V sofinanciranje prispevkov zasebnemu sektorju je vključeno poklicno zavarovanje (nekdanja beneficirana doba)**

Oprostitev plačila prispevkov za poklicno zavarovanje za delodajalce, ki zaposlujejo delavce na delovnih mestih, za katera je obvezna vključitev v poklicno zavarovanje.

(33.b člen) : **Posebno financiranje izplačila kriznega dodatka za invalidska podjetja kot zavezancev za njegovo izplačilo**

Pravica invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrov do uveljavljanja povračila kriznega dodatka s strani Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS, izplačanega vsakemu zaposlenemu invalidu, ki dela, pri čemer je zaposleni invalid upravičen do kriznega dodatka v nezmanjšani višini.

(99. člen) !:

- vračilo prejetih sredstev v primeru izplačila nagrad oz. dela plač za poslovno uspešnost je **omejena na poslovodstvo** in velja za izplačila v letu 2020 oz. za leto 2020;
- dodatno je v prepoved vključen **nakup lastnih delnic ali poslovnih deležev**;
- **prepoved ni več predvidena za sredstva in naslova oprostitve plačila prispevkov PIZ za delavce, ki delajo, skladno s 33. členom ZIUZEOP in za sredstva iz naslova višje sile**

(52. člen #PKP1+) : **vloge za povračila, ki še niso bile vložene, se vlagajo v 8 dneh od uveljavitve spremembe ZIUZEOP**

Možnost naknadne oddaje vloge v primeru zamude 8-dnevnega roka: delodajalci, ki so delavce napotili na čakanje oz. pri katerih delavci niso delali zaradi višje sile že pred uveljavitvijo ZIUZEOP pa niso pravočasno vložili vloge za povračilo nadomestila plač (tj. v 8 dneh po uveljavitvi ZIUZEOP), bodo lahko vlogo vložili v 8 dneh od uveljavitve novele.

Pomanjkljivosti, na katere bomo še skušali vplivati

- Novi 20.a člen prinaša dodatne zgornje omejitve sofinanciranja
- 56. člen PKP1: Kritje nadomestila OZZ iz sredstev zdravstvenega zavarovanja od 13.3.2020 dalje in ne od 11.4.2020
- 54. členu spr. PKP1: spremenjeni 22., 26., 28., 33., nova 33.a in 33.b, 34., 35., 37., 38., 58. novi 61.a in 102. člen uporabljajo **od 13. marca 2020** ter spremenjena 69. in 108. člen uporabljata **od 11. aprila 2020**. - Menimo, da bi tu morali dodati še 99. člen.

Druge bistvene spremembe

(26.člen) : **Jasnejša dikcija, da je delodajalec dolžan izplačati nadomestilo 80 % za primer višje sile tudi če ne prejme subvencije.**

*Vsi delavci, ki v času trajanja ukrepov, ne delajo zaradi začasnega čakanja na delo ali višje sile, imajo pravico do **nadomestila plače skladno z ZIUZEOP (tj. 80 % oziroma najmanj v višini minimalne plače)**, torej tudi tisti delavci, katerih delodajalci ne bodo upravičeni do povračila nadomestila plače.*

(33. člen) : **Jasna pravila glede oprostitve pokojninskih prispevkov in izplačila kriznega dodatka delavcem v zasebnem sektorju, ki delajo**

Oprostitev plačila prispevkov za PIZ od plač oz. nadomestil v času veljavnosti ukrepov velja za vse delavce, ki delajo, in ne velja za delavce, ki so na začasnem čakanju na delo oziroma odsotni z dela zaradi višje sile; oprostitvev plačila vseh prispevkov za PIZ velja tudi za čas, ko so zaposleni na letnem dopustu ali bolniški v breme delodajalca oz. prejema druga nadomestila plač, razen za katera že po ZIUZEOP velja oprostitvev vseh prispevkov.

krizni dodatek – izplačilo slednjega je obvezno za vse delavce, ki delajo in ki imajo plačo do trikratnika minimalne plače

- krizni dodatek se izplača ob plači za posamezni mesec;
- delavec je upravičen do sorazmernega dela kriznega dodatka za čas, ko dejansko dela (ne pa za čas odsotnosti zaradi čakanja na delo, letnega dopusta, bolniške);
- za praznik in drug dela prost dan delavcu pripada krizni dodatek, če bi na ta dan dejansko delal
- delavci s krajšim delovnim časom imajo pravico do kriznega dodatka sorazmerno delovnemu času, razen če delajo krajši delovni čas v skladu s predpisi o PIZ, zdravstvenem zavarovanju ali starševskem dopustu (člen 67 ZDR-1);

(104. člen) : **Neizplačilo kriznega dodatka bo po novem kaznovano z globo**

Zakon bo stopil v veljavo naslednji dan po objavi.