

PROŠNJA ZA SODELOVANJE V RAZISKAVI O ODNOSU MED ORGANIZACIJSKO KLIMO, DELOVNO ZAVZETOSTJO IN UČINKOVITOSTJO STAREJŠIH ZAPOSLENIH

Spoštovani!

Ena glavnih značilnosti trga dela v Sloveniji je nizka stopnja delovne aktivnosti v starostni skupini od 55 do 64 let, ki je hkrati tudi ena najnižjih v Evropski uniji. Podatek, ki inducira, da v Sloveniji starejši zaposleni ne želijo podaljševati svoje delovne aktivnosti oz. se celo poslužujejo politik zgodnjega upokojevanja. Glede na demografske trende bodo v bližnji prihodnosti ravno starejši zaposleni gonilna sila gospodarstva in pomembna konkurenčna prednost delovnih organizacij.

V želji, da bi povečali (prilagodili, optimizirali itd.) in podaljšali delovno aktivnost starejših zaposlenih, izvajam na Filozofski fakulteti v Ljubljani (oddelek za psihologijo/katedra za psihologijo dela) raziskavo med parametri, za katere na podlagi strokovnih dejstev menim, da v največji meri pogojujejo podaljševanje delovne aktivnosti starejših zaposlenih.

Raziskava je prvi in največji sistematični pregled zavzetosti in učinkovitosti starejših zaposlenih ter medgeneracijskih razlik v Sloveniji. V raziskavi pa bodo imeli primerjalno vlogo tudi mlajši zaposleni. Predvidoma bo zajela 2000 udeležencev in bo izvedena tako v organizacijah javnega kot tudi zasebnega sektorja. V raziskavi bodo uporabljeni edinstveni in inovativni, posebej za raziskavo validirani merski instrumenti, s katerimi bom meril posameznikova stališča.

Vsi v raziskavi pridobljeni podatki bodo predstavljeni v doktorski disertaciji, strokovnih člankih in na strokovnih konferencah. Udeležba v raziskavi je prostovoljna in popolnoma anonimna. Podatki bodo del varovanega psihološkega arhiva in bodo po opravljenih analizah nerazpoznavno uničeni.

KDO?

V raziskavi bo udeleženi **30 starejših zaposlenih** (starejši od 55 let) in **30 mlajših zaposlenih** (mlajših od 35 let), ki delujejo znotraj vaše organizacije.

Vsi pogoji pristopa k raziskavi (starostna zamejitev, omejitev udeležencev itd.) so stvar nadaljnjih pogovorov in pojasnitev.

KAKO?

Vaši zaposleni so lahko v raziskavi udeleženi osebno (metoda svinčnik–papir) ali preko spleta (spletni vprašalnik). Vprašalniki, ki jih bodo zaposleni izpolnjevali, zajemajo 67 postavk. Za izpolnjevanje slednjih pa bodo porabili približno **20 minut**. Vprašalnik, ki ga izpolni vodja posameznega sektorja, zajema zgolj 13 postavk. Za izpolnjevanje bo porabil le **3 minute**.

Uporabo merskih pripomočkov ter sam izvedbeni postopek je v mesecu aprilu 2018 potrdila komisija za presojo etičnosti Filozofske fakultete v Ljubljani. Pred udeležbo boste dobili vpogled v vse merske instrumente.

ZAKAJ?

Z udeležbo v raziskavi pridobite:

1. meritev organizacijske klime, ki bo izvedena v reducirani obliki vprašalnika SiOK. Vprašalnik meri sorodno število dimenzij organizacijske klime in je v obteženih vsotah primerljiv z vprašalnikom SiOK.
2. meritev delovne zavzetosti starejših zaposlenih po kratki verziji vprašalnika UWES-9, ki velja za zlati standard merskih pripomočkov za hitro merjenje zavzetosti.
3. meritev delovne učinkovitosti starejših zaposlenih v dvopartitni strukturi (samoučinkovitost, učinkovitost) z vprašalnikom, ki je prvi validiran psihometrični instrument za merjenje obče učinkovitosti v slovenskem prostoru.
4. primerjalne meritve medgeneracijskih razlik z vprašalnikom o medgeneracijskih razlikah, ki je prvi validiran psihometrični instrument za merjenje medgeneracijskih razlik, diskriminacije, starizmov itn. v slovenskem prostoru.
5. generalizirano, opisno statistično analizo omenjenih konstruktov med starejšimi in mlajšimi zaposlenimi v vaši organizaciji.
6. pomembna dejstva in ugotovitve, ki se bodo v procesu analize podatkov izkazale za verodostojne in odločilne pri povečevanju aktivacije starejših zaposlenih.

Vsi analizirani podatki bodo kadrovske službi posredovani v obliki pisnega poročila (obseg A4 strani), po zaključeni raziskavi (ki bo trajala približno 6 mesecev). Poročilo bo vsebovalo zgolj analizirane primerjalne vrednosti konstruktov (učinkovitost, medgeneracijske razlike itd.), brez stališč in morebitnih predlogov za izboljšave. Menim, da vam bodo pridobljeni podatki lahko pomagali pri izboljšavah na področju upravljanja s človeškimi viri in optimizaciji delovnih procesov, kot tudi pri odločanju o načrtovanju strateškega razvoja kadrov v vaši organizaciji.

Z udeležbo v raziskavi boste obče pomembno pripomogli k diagnosticiranju stanja starejše delovne sile v slovenskem prostoru in tlakovali pot do povečanja delovne aktivnosti starejših s prilagoditvijo delovnega procesa, ki bo ustreznejši tako za starejše zaposlene kot za delovne organizacije.

V upanju na odločitev o udeležbi vas lepo pozdravljam,

Jernej Jelenko

Izvedbeni raziskovalec: Jernej Jelenko (jernejelenko@gmail.com , 031498221)

Vodilni raziskovalec: izr. prof. dr. Eva Boštjančič