

# Podjetja, izkoristite priložnost!

**S šolskim letom 2017/18 na šestih šolah pričnejo s poskusnim uvajanjem vajeništva. Kaj to prinaša podjetjem in kako to izkoristiti?**

Barbara Perko

**Poskusno uvajanje vajeništva naj bi pokazalo, kje so razlike med pričakovanimi in doseženimi znanji in spretnostmi dijakov srednjih poklicnih šol.**

**V gospodarstvu je tudi interes po vajeniški obliki za izvajanje programov papirničar, steklar, mehatronik-operater, avtoserviser in slikopleskar.**

Poskusno uvajanje vajeništva se bo začelo v štirih izobraževalnih programih. Namen poskusa je preveriti ustreznost zakonske ureditve, ki jo prinaša predlog Zakona o vajeništvu. »Na GZS menimo, da je trenutni predlog zakona o vajeništvu kompromis, ki ga je bilo v tem trenutku možno doseči. Pozitivno ocenjujemo to, da MIZŠ načrtuje izvedbo poskusa in posebnega projekta, v okviru katerega bomo v Sloveniji lahko preizkusili, kako bi se zakon, kot je sedaj predlagan, udeležil v praksi,« pravi Andreja Sever z GZS, ki pričakuje, da se bo zakon po potrebi dopolnjeval in spreminjal.

»Vajeništvo je korak v pravi smeri,« poudarja Severjeva in dodaja, da se podjetja zavedajo, da se s tem njihova vloga in odgovornost večata. »Gospodarstvo postaja pomemben partner na področju izobraževanja, za katerega namenja prek prispevkov veliko sredstev v proračun.«

## Kaj zakon prinaša delodajalcem

Delodajalci si lahko sami izberejo svoje bodoče sodelavce, s katerimi podpisujejo vajeniško pogodbo. Vajenec ima status dijaka in ga ni treba zaposliti. Delodajalec aktivno sodeluje pri usposabljanju in vzgoji vajenca ter si tako zagotovi ustrezno usposobljene bodoče zaposlene.

## Kako država pomaga delodajalcem

Delodajalci, ki se bodo odločili za sodelovanje pri poskusnem uvajanju vajeništva, bodo upravičeni do sofinanciranja do 2.000 evrov za 56 tednov izobraževanja v podjetju v treh letih, povračila prevoznih stroškov vajenca na praktično usposabljanje in prehrane med praktičnim usposabljanjem ter do plačila zdravniškega pregleda (enako kot za dijake



Foto: Depositphotos

na praktičnem usposabljanju). Za mentorje bo prek projektov organizirano tudi brezplačno usposabljanje.

## Kakšne obveznosti imajo delodajalci

Zakon predpisuje, da morajo delodajalci vajencu zagotoviti verificirano učno delovno mesto in z vajenci registrirati pogodbo pri pristojni zbornici. Vajencu morajo zagotoviti varno delo in zdravniški pregled. Delo, ki ga opravlja vajenec, mora biti organizirano v skladu z izobraževalnim programom, poleg tega morajo delodajalci vajencem omogočiti, da obiskujejo šolo v skladu z načrtom, ki je dogovorjen s partnerji. Vajencu morajo zagotoviti dostop do informacij in pravil, ki veljajo v podjetju.

## Prvi odzivi podjetij so pozitivni

Severjeva pričakuje nove predloge programov, ki bi bili vključeni v vajeništvo. »Delodajalci bodo vedno boljše informirani in bodo prepoznali pozitivne učinke vajeniške oblike izobraževanja, v kateri aktivno sodelujejo,« napoveduje Severjeva. [gg](#)

Regija	Šola	Program
Koroška	Šolski center Slovenj Gradec	Mizar
Dolenjska	Šolski center Novo mesto	Mizar
Osrednjeslovenska	Srednja gradbena, geodetska in okoljevarstvena šola Ljubljana	Kamnosek
Osrednjeslovenska	Srednja poklicna in strokovna šola Bežigrad Ljubljana	Oblikovalec kovin - orodjar
Gorenjska	Šolski center Škofja Loka	Oblikovalec kovin - orodjar
Obalna	Srednja šola Izola	Gastronomija - hotelirstvo
Pomurska	Srednja šola gostinstvo in turizem Radenci	Gastronomija - hotelirstvo

Izobraževanje na GZS

