

Naslov:

Kako gradimo kulturo in zmogljivost inoviranja v celotnem podjetju?

Kot inovatorji, upravljalci in pospeševalci inoviranja ste in smo odgovorni za ustvarjanje nove vrednosti in rasti. Lahko gre le za uvajanja postopnih izboljšav za obstoječe produkte in storitve ali pa uvedbe novih poslovnih modelov in izgradnje disruptivnih projektov.

Vabljeni na kratko strokovno predavanje z mini delavnico na temo dviga zmogljivosti inoviranja vaše organizacije. Najbolj učinkovite spremembe ali inovacije se ne zgodijo naključno – zgradijo se načrtno!

Uvodni razmislek - priporočila

- Večplastni pristop k inoviranju - začnite pri vrhu in na dnu.
- Opolnomočite svoje zaposlene in zagotovili bodo več vrednosti na nove načine
- Neuspeh je čisto v redu, dokler ...
- Upravljanja inoviranja naj bo eno-stavno.
- Ne bojte se ukrepati – ukrepajte hitro.
- Učite se iz preteklosti in glejte v prihodnost.
- Scenarij goreče hiše?

Model inovacijske kulture

- Vaša obstoječa inovacijska kultura.
- Kje in kako dvigniti zmogljivost inoviranja?

Kako do plana aktivnosti?

- Hiter pregled izbrane prakse.
- Obravnava odprtih vprašanj glede zmogljivosti inoviranja.
- Izdelava akcijskega načrta za dvig zmogljivosti inoviranja (po manjših skupinah).

Vabljeni:

- vodje/upravljalci procesov inoviranja,
- vodje poslovnega razvoja in strategij, digitalizacije,
- vodje raziskav in razvoja izdelkov in storitev,
- predstavniki korporativnega investiranja.
- vodje razvoja kadrov in organizacijskih sprememb,
- podjetniki in inovatorji ...

Izvajalec predavanja in mini delavnice bo [Lojze Bertonec](#): Svetovalec, facilitator in mentor vitkega inoviranja in agilnega dela/vodenja. Izvajalec konceptov Lean Innovation, Lean Startup, Design Thinking / Sprint. Kreator Tedna vitkega inoviranja (Lean Slovenia) in programa Mojstrstvo poslovnega inoviranja. Certificiran ScrumMaster® in mentor LEGO® SERIOUS PLAY®. Podjetnik in inovator z izkušnjami iz korporacij. Od leta 2013 mentor več sto podjetniškim timom.