



## VSEBINA, STRUKTURA IN VIRI TEČAJA

**Avtor:** Business Owners Consortium

Pripravil: SCV. Italy

**Datum:** 23/11/2016

### Disclaimer

This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



## 2.1. Interna dinamika družinskega podjetja



# 2.1 Interna (medosebna) dinamika družinskega podjetja – splošne kompetence

## 2.1.1. Fleksibilnost:

**Definicija:** Fleksibilnost se na splošno razume kot sposobnost, da kompleksna struktura - na primer podjetje -, spremeni svojo naravnost, oblike ali pristop, glede na bližnjo zunanjo situacijo ali bolj zunanji scenarij.

Družina ima svoje fiziološke dogodke: družinski člani se rodijo, rastejo, se poročijo, umrejo. To se ne zgodi v roku enega tedna ali meseca. Vendar pa postanejo v življenju podjetja nekateri navedeni dogodkov fiziološko dejstvo.

Tega se mora podjetnik zavedati. Ne gre za izredne dogodke in jih je treba obravnavati čim bolj naravno. Načrtovati je mogoče tudi njihove posledice. Na primer, rast adolescentnega družinskega člana, ki študira, dobi diplomo, ima izkušnje znotraj ali zunaj podjetja, je treba spremljati s posebno pozornostjo. Dogodke, kakršni so zgoraj navedeni, je treba upravljati, ne pa zaradi njih samo trpeti. Fleksibilnost je tudi rezultat posameznikove prilagodljivosti. To je treba spodbujati in na nek način spremljati kot proces, ki vključuje celotno podjetje.

# 2.1. Interna dinamika družinskega podjetja - splošne kompetence 2

## 2.1.2. Prilagodljivost spremembam: interna dinamika.

**Definicija:** Prilagodljivost se na splošno razume kot sposobnost posameznika, da spremeni svoj lasten pristop, odnos, vedenje glede na spreminjajoče razmere.

Podjetnik mora biti sposoben razumeti in obvladovati notranjo in zunanjo situacijo v skladu s tem, kar se dogaja na zunanjem okolju in na trgu.

Starosta družine, ki se bo upokojil, ali mlajši član družine, ki se bo poročil, ali imel otroka, ali diplomiral, je lahko bolj pomemben od novega izdelka, ki ga na trg da tekmeč. To je treba razumeti in taka dejstva in dogodke je treba natančno načrtovati.

## 2.1.3. Dovzetnost.

**Definicija:** Dovzetnost je sposobnost (posebej težko je to za prvo generacijo inovativnih podjetnikov), da sprejme zamisli in predloge drugih, zlasti, če so ti drugačni od lastnih.

Podjetnik se mora zavedati, da se svet okoli njega spreminja, sam pa se stara. Člani družine, menedžerji ali svetovalci lahko lastniku podajo novo vizijo sveta ali razvijajočega se trga in zanj lahko predstavljajo dragoceno tipalo.

VIDEOPOSNETKI

<https://www.youtube.com/watch?v=JPxCBGjaYQE>

ČLANKI

<http://dk.fdv.uni-lj.si/dela/Zupanic-Elizabeta.PDF>

<https://dk.um.si/Dokument.php?id=14652>