



VSEBINA, STRUKTURA IN VIRI TEČAJA

Avtor: Business Owners Consortium

Pripravil SCV. Italy

Datum: 23/11/2016

Disclaimer

Projekt je financiran s podporo Evropske komisije. Ta publikacija [komunikacija] prikazuje le stališča avtorja. Komisija ni odgovorna za kakršno koli uporabo tu prikazanih informacij.



Specifične kompetence.
Usmerjeno v e-učenje.
NAGOVARJANJE K RAZMIŠLJANJU



Seznam specifičnih kompetenc

2.2. Podjetnik

2.2.1. Interni odnosi

- A. Čustvena inteligenca
- B. Komunikacijske spretnosti

3. Menedžer

3. Upravljanje/menedžiranje

- 3.1. Analitično razmišljanje: postavljanje (kratkoročnih in dolgoročnih) ciljev; postavljanje prioritet
- 3.2. Javno nastopanje
- 3.3. Reševanje konfliktov: med lastniki in / ali delavci
- 3.4. Pogajalske spretnosti
- 3.5. Strateško načrtovanje in odločanje
- 3.6. Finančna in ekonomska znanja
- 3.7. Splošno poslovno upravljanje
- 3.8. Upravljanje s človeškimi viri
- 3.9. Ovrednotenje skritih znanj

4. Zunanji svetovalec

4.1. Organizacijska kultura

- 4.1.1. Prilagodljivost potrebam in specifičnim zahtevam razmer v družinskem podjetju
- 4.1.2. "Biti sodelovalen" in sodelovati glede na razmere in potrebe družinskega podjetja
- 4.1.3. Sposobnost opazovanja notranjih odnosov in pravil
- 4.1.4. Zavedanje o dogajanju v gospodarski dejavnosti.

Specifične kompetence

2.2.Podjetnik (lastnik)

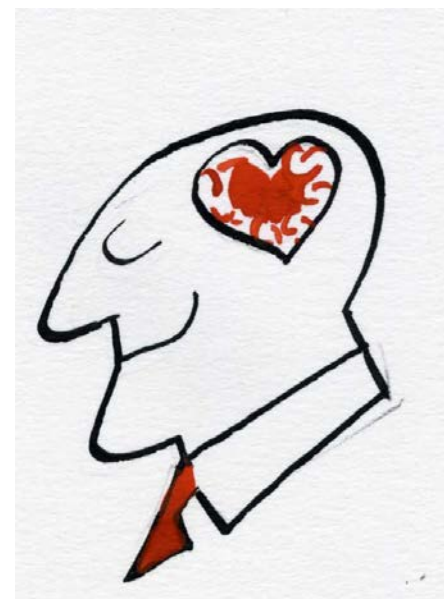
Kaj mislite o naslednjih konceptih in kompetencah?

Pri vsaki točki pojasnite v nekaj stavkih.

Zatem preverite predlagane definicije in podrobne dodatne informacije vezane na področje.

2.2.1. Interni odnosi

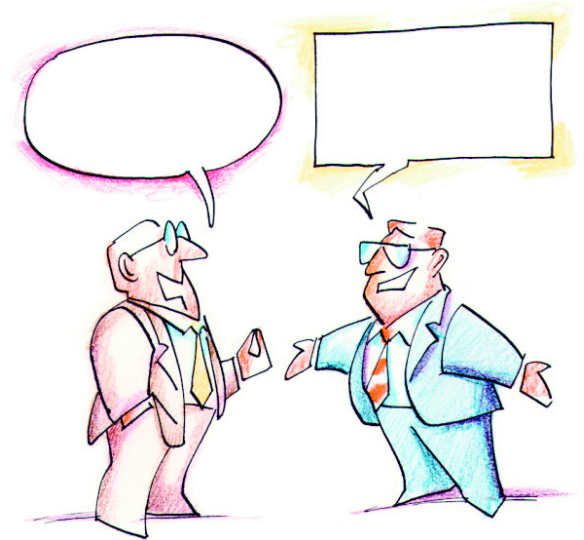
A. Čustvena inteligenca



Specifične kompetence

2.2.Podjetnik (lastnik)

B. Komunikacijske spretnosti



Specifične kompetence

3. Vloga menedžerja

Kaj mislite o naslednjih konceptih in kompetencah?

Pri vsaki točki pojasnite v nekaj stavkih.

Zatem preverite predlagane definicije in podrobne dodatne informacije vezane na področje.

Menedžement

3.1. Analitično razmišljanje: postavljanje (kratkoročnih in dolgoročnih) ciljev; postavljanje prioritet



Specifične kompetence

3. Vloga menedžerja

3.2. Javno nastopanje



Specifične kompetence

3. Vloga menedžerja

3.3. Reševanje konfliktov: med lastniki in / ali delavci



Specifične kompetence

3. Vloga menedžerja

3.4. Pogajalske spretnosti (s sindikati)



Specifične kompetence

3. Vloga menedžerja

Kaj mislite o naslednjih konceptih in kompetencah?

Pri vsaki točki pojasnite v nekaj stavkih.

Zatem preverite predlagane definicije in podrobne dodatne informacije vezane na področje.

3.5. Strateško načrtovanje in odločanje



Specifične kompetence

3. Vloga menedžerja

3.6. Finančna in ekonomska znanja



Specifične kompetence

3. Vloga menedžerja

3.7. Splošno poslovno upravljanje



Specifične kompetence

3. Vloga menedžerja

3.8. Upravljanje s človeškimi viri



Specifične kompetence

3. Vloga menedžerja

3.9. Ovrednotenje skritih znanj



Specifične kompetence

4. Zunanji svetovalec

Kaj mislite o naslednjih konceptih in kompetencah?

Pri vsaki točki pojasnite v nekaj stavkih.

Zatem preverite predlagane definicije in podrobne dodatne informacije vezane na področje.

4.1.Organizacijska kultura

4.1.1 Prilagodljivost potrebam in specifičnim zahtevam razmer v družinskem podjetju

Specifične kompetence

4. Zunanji svetovalec

4.1.2. „Biti sodelovalen” in sodelovati glede na razmere in potrebe družinskega podjetja.



Specifične kompetence

4. Zunanji svetovalec

4.1.3. Sposobnost opazovanja notranjih odnosov in pravil



Specifične kompetence

4. Zunanji svetovalec

4.1.4. Zavedanje o dogajanju v gospodarski dejavnosti

