

Finančne obveznosti delodajalca

Nagrada vajencu	po Zakonu o vajeništvu
1. letnik	250 EUR
2. letnik	300 EUR
3. letnik	400 EUR
Povračilo stroškov prehrane in prevoza	Na enak način kot pri zaposlenih v podjetju
Zagotovitev zdravstvenega pregleda, ki ustreza tveganjem za varnost in zdravje pri delu - medicina dela.	Enako kot pri novo zaposlenih
Letni pavšalni prispevek za PIZ; Zavarovanje vajenca za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu. Prispevek plača delodajalec do 20. oktobra, oziroma do 20. dne v mesecu po mesecu, v katerem je zaključen vpis vajenca v šolo.	DA
Pavšalni prispevek za primer poškodbe pri delu in poklicno bolezen (0,30 % od povprečne bruto plače v RS za mesec oktober predhodnega leta) obrazec M – 12.	DA
Delodajalec ne vlaga obrazca M – 1; vajeništvu ni temelj za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje.	NE
Prispevek za ZZ po ZZVZZ (prispevek gre v breme vajenca).	6,36 % od nagrade

Kontakti

Gospodarska zbornica Slovenije

Mojca Volf

01 58 98 531

mojca.volf@gzs.si



Projekt je financiran s strani Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo in SPIRIT Slovenija, javne agencije.



VAJENISTVO ZA PODJETJA

Najlažja pot do kadra

Manj tveganj pri izbiri novih zaposlenih

Prenašanje znanja in izkušenj na mlajše rodove

Postopek verifikacije

Za izvajanje vajeništva je potrebna predhodna verifikacija podjetja oz. obratovalnice, kjer se preveri ustreznost materialnih in kadrovskih pogojev.

Delodajalec vloži vlogo za verifikacijo, ki jo dobi na spletnih straneh GZS in OZS.

Vsako podjetje, ki želi usposabljati vajenca, mora imeti tudi ustrezno usposobljenega **mentorja**, ki ima:

- srednjo strokovno izobrazbo, pedagoško-andragoško usposobljenost in vsaj 3 let delovnih izkušenj ali
- srednjo poklicno izobrazbo, pedagoško-andragoško usposobljenost in vsaj 5 leta delovnih izkušenj ali
- mojstrski, delovodski ali poslovodski naziv s področja, za katerega se vajenec usposablja.

Status vajenca

Vajenec ima status **dijaka**. Z njim se ne sklene pogodba o zaposlitvi temveč vajeniška pogodba.

Vajeniška učna pogodba

Vajeniška učna mesta so objavljena na spletnih straneh zbornic, v centralnem registru, ki ga vodi Center RS za poklicno izobraževanje ter na spletni strani MIZŠ. Učenci, ki se želijo vpisati v vajeništvo, stopijo v stik z delodajalcem. Postopek izbora poteka podobno kot selekcijski postopek ob novi zaposlitvi, čeprav je vajenec dijak. Delodajalec se odloči, s katerim vajencem bo sklenil vajeniško pogodbo.

- Vajeniško pogodbo podpiše vajenec oz. njegov zakoniti zastopnik in odgovorna oseba delodajalca.
- Štiri izvode podpisane in žigosane vajeniške učne pogodbe podjetje pošlje v registracijo na pristojno zbornico.
- Zbornica pogodbo registrira in jo vrne delodajalcu. Registrirana učna pogodba je pogoj za vpis v vajeniški izobraževalni program na šoli.

Obveznost mentorja

Mentor je dolžan:

- Usposabljati vajenca v obsegu najmanj 20 odstotkov časa njegovega praktičnega usposabljanja z delom in vajencu nuditi pomoč, kar se opredeli v načrtu izvajanja vajeništva in v pogodbi o vajeništvu,
- Redno spremljati usposabljanje in napredek vajenca ter nadzorovati vodenje dnevnika vajenca,
- Oceniti pridobljene standarde usposobljenosti, predpisane z izobraževalnim programom, ter oceniti učni izid.

