



Pomen nenehnega usposabljanja in izpopolnjevanja za bolj konkurenčni agroživilski in veterinarski sektor: Evropski strateški načrt

POVZETEK

- **Projekt I-RESTART se predstavi**
 - **Univerza v Torinu (Italija) je gostila uvodno srečanje Erasmus I-Restart 2022-2026**
 - **Identifikacija potreb po kompetencah se je začela s posodobitvijo baz podatkov in organizacijo fokusnih skupin**
 - **Program znanj in spretnosti za Evropo: Partnerstvo kompetenc za agroživilski ekosistem**
-

Projekt I-RESTART se predstavi

Pomen nenehnega usposabljanja in izpopolnjevanja za bolj konkurenčni agroživilski in veterinarski sektor: Evropski strateški načrt

Okrogla miza [Programa znanj in spretnosti](#) je izpostavila več vprašanj s katerimi se sooča agroživilski sektor in opredelila možne načine za njihovo reševanje: izpopolnjevanje in prekvalificiranje delavcev; medsektorski prenosi znanj in spretnosti; povečana privlačnost sektorja za mlade; digitalni prehod; partnerstva med učečimi se institucijami in podjetji.

Cilj projekta I-RESTART je prekvalificirati in izpopolniti delovno silo v agroživilskem in veterinarskem sektorju, usposobiti zaposlene, ki zapuščajo težko industrijo, da se bi zaposlili v agroživilskem sektorju, ter vključiti študente, ki želijo vstopiti na trg dela v agroživilstvu. Izboljšali bodo svoje digitalne kompetence in si olajšali prehod v okviru pobude Evropski zeleni dogovor. Da bi dosegli zgoraj omenjene cilje, bo I-RESTART olajšal medsektorske in medgeneracijske prenose kompetenc s sprejetjem inovativne metodologije mikro dokazil in učenje preko izkušenj, ki bodo zagotavljale vključujoče, prilagodljive in privlačne vzorce na delovnem mestu, delu z mentorji ob odpiranju ekosistema tudi zunanjim delavcem.

Projekt, ki dopolnjuje FIELDS Blueprint o kmetijstvu in gozdarstvu, bo zagotovil orodja za spopadanje s prihodnjimi izzivi s ponudbo 10 poklicnih profilov za skupno 3200 ur usposabljanja. Pilotnega usposabljanja se bo udeležilo skupno 16 trenerjev in 200 pripravnikov, 40 študentov pa bo zaključilo shemo učenja na delovnem mestu, ki vključuje tudi napredne podjetniške kompetence. Konzorcij 27 partnerjev iz 11 držav bo identificiral potrebna znanja in spretnosti ter vrzeli, ustvaril poklicne profile, podrobne učne načrte, oblikoval evropske strategije in načrte 10 držav, ki bodo odražali potrebe države, hkrati pa ohranili standarde kakovosti EU (ESCO, EQAVET) za obravnavo mobilnosti učencev prek Evrope. Vzpostavljena bo močna povezava s pobudo Pakt za spretnosti, da bi naredili uporabne vsebine za članice, ki bodo pakt izvajale.



Koordinator

UNITO - Univerza v Torinu, Italija

Partnerji

Austrija: ISEKI - Verein Iseki-food Europäische Gesellschaft Für Die Integration Der Lebensmittelwissenschaft Und – Technologie In Die Lebensmittelversorgungskette; Universitaet Hohenheim; LVA – Lebensmittelversuchsanstalt

Belgija: COPA-COGECA – Comité des Organisations Professionnelles Agricole de l'Union Européenne; EITFOOD - European Institute of Innovation and Technology; FDE -

FoodDrinkEurope; EBVS - European Board of Veterinary Specialisation; EfVET - European Forum of Technical and Vocational Education And Training

Danska: AU - Aarhus Universitet

Francija: ANIA - Association Nationale des Industries Alimentaires; CLITRAVI - Vereniging Centre de Liaison des Industries Transformatrices de Viandes de l'UE

Nemčija: ACEEU GmbH; UHOH - Universitaet Hohenheim

Grčija: AKMI Katartisi Ekpaideysi Anonymi Etaireia; SEVT Syndesmos Ellinikon Viomichanion Trofimon Somateio

Italija: CONFAGRI - Confederazione Generale dell'Agricoltura Italiana; Università degli Studi Di Teramo; INFOR Elea; UNITE - Università degli Studi di Teramo; FEDER - Federazione Italiana dell'Industria Alimentare

Nizozemska: WU - Wageningen University; Stichting Aeres Groep; AERES - Stichting Aeres Groep;

Portugalska: CONFAGRI PT- Confederação Nacional das Cooperativas Agrícolas e do Crédito Agrícola de Portugal Ccrl

Slovenija: GZS - Gospodarska Zbornica Slovenije

Španija: UMU - Universidad de Murcia; CTAEX - Centro Tecnológico Nacional Agroalimentario Extremadura; FIAB - Federación Española de Industrias de la Alimentación y Bebidas; SCOOP - Cooperativas Agro-Alimentarias De España U De Coop Sociedad Cooperativa

Trajanje

Začetek: 01/09/2022 – konec: 31/08/2026

Organ financiranja in program

Erasmus + Okvir za sektorsko sodelovanje na področju znanj in spretnosti (izvajanje načrta), Evropska komisija

Spletna stran

<https://www.erasmus-i-restart.eu/>

Univerza v Torinu (Italija) je gostila uvodno srečanje Erasmus I-Restart 2022-2026

Prvo srečanje partnerjev ob začetku projekta je potekalo na Univerzi v Torinu 1. in 2. septembra 2022, kjer je bila poleg 27 partnerjev zastopana tudi Evropska komisija. Na dnevnem redu je bila tudi točka, ki bo zaznamovala razvoj partnerstva: struktura upravljanja Pakta znanj in spretnosti.



Kateri so glavni cilji projektnega dela?

Nameni I-RESTART so:

1. Prekvalifikacija in izpopolnjevanje delavcev v agroživilstvu in veterinarstvu.
2. Privabiti študente za delo v agroživilstvu
3. Prekvalificirati delavce težke industrije, da bodo lahko našli delo v agroživilskem in veterinarskem sektorju.
4. Izboljšati prenos znanj in spretnosti med sektorji, pa tudi od starih (izkušenih) k mladim (neizkušenim) zaposlenim.
5. Ponudite vključujoče, prilagodljive in privlačne poti učenja in dela.
6. Zasnovati monitorje EU za „izzive zaposlovanja v agroživilstvu“ (OAF).

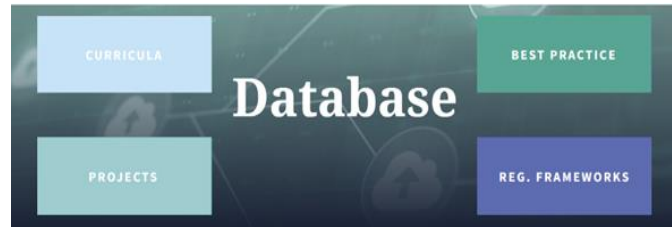
Projekt se bo začel z ugotavljanjem, katere kompetence so trenutno potrebne in katere bodo v prihodnosti. Kasneje bodo razviti programi usposabljanja, učni načrti in posebna usposabljanja s potmi učenja in dela. Ta usposabljanja bodo testirana in prilagojena nato pa bodo na voljo organizacijam v sektorju.

Identifikacija potreb po kompetencah se je začela s posodobitvijo baz podatkov in organizacijo fokusnih skupin

Valentina Mayer, Luis Mayor, Ana Ramalho (ISEKI-Food Association)

Eden od glavnih ciljev I-RESTART je prepoznavanje potreb po znanjih in spretnostih v sektorjih živiloreje, veterine in živilske industrije, delovni paket 3 "Identifikacija potreb po kompetencah" (pod vodstvom ISEKI-Food Association) je v celoti posvečen temu namenu.

Dejavnosti delovnega paketa so se začele z oblikovanjem splošne metodologije za izpolnitev tega cilja. Nato so vsi partnerji zbrali informacije o obstoječih učnih načrtih, najboljših praksah, ustreznih projektih in regulativnih okvirih ter jih delili v bazi podatkov, ki jo je prvotno vzpostavil projekt FIELDS. Baza podatkov je odprta za javnost in dostopna na spletni strani projekta FIELDS. Poleg tega je bila izvedena identifikacija ciljnih skupin in klasifikacija za projektne aktivnosti ter njihov doseg po partnerjih.



Druga pomembna aktivnost delovnega sklopa je organizacija fokusnih skupin. V teh skupinah se bodo srečali različni akterji agroživilske verige (kmetje, zadrage, živilska podjetja, veterinarji, ponudniki izobraževanja, strokovna združenja ...), da bi razpravljali o trenutnih in prihodnjih potrebah po kompetencah in usposabljanju v zgoraj omenjenih sektorjih, pri temah, kot so:



Contribute to improving skills in the agri-food sector

DISCUSS
Have your say and provide insights that will help people to fit better with the agri-food sector needs

ENGAGE
Engage in interesting discussions about what are the main training needs and the current offer

LEARN
Discover what has been done to improve the formative processes and engage with peers

For a stronger future of the agri-food sector

- trajnost in biogospodarstvo,
- digitalizacija,
- posel, podjetništvo in inovativnost,
- mehke veščine,
- eno zdravje,
- potrebe po znanjih, specifičnem za sektor.

10 nacionalnih fokusnih skupin v Italiji, Španiji, na Nizozemskem, v Avstriji, Nemčiji, Grčiji, Franciji, Sloveniji, na Danskem in Portugalskem bo potekalo marca 2023. Dodatna fokusna skupina na evropski ravni, bolj osredotočena na politične vidike, bo zbrala evropske predstavnike treh sektorjev, pa tudi predstavnike izobraževanja, oblikovalce politik in posebno vključevanje članov »Pakta za spretnosti«.

Veselim se, da bomo v naslednjih glasilih prikazali rezultate teh ciljnih skupin in napredek pri drugih dejavnostih delovnega paketa, kot sta evropska raziskava in analiza scenarijev o potrebah po znanjih.

Pakt znanj in spretnosti: Partnerstvo spretnosti za agroživilski ekosistem

Jonas Lazaro Mojica (Food Drink Europe), Manuel Delgado (Copa-Cogeca), Daniel Rossi (Confagricoltura), Remigio Berruto (Turin University) and Melisa Duman (E.C. DG Grow).

Pakt znanj in spretnosti predstavlja priložnost za nadgradnjo in prekvalificiranje trenutne delovne sile ter naredi agroživilski ekosistem privlačnejši za mlade, hkrati pa delodajalcem in delavcem zagotavlja perspektivo kariere in vseživljenjskega učenja. Da bi to dosegli, želi partnerstvo določiti skupno strategijo za oblikovanje in izvajanje okvira sektorskega izobraževanja, usposabljanja, izpopolnjevanja in ponovnega usposabljanja, s čimer bi povečali konkurenčnost vseh vključenih akterjev, s ciljem povečati ohranjanje delovnih mest in privlačnost delovnih mest v agroživilstvu ekosistema v okviru Pakta znanj in spretnosti.

Uvodni dogodek t.i. Agri-food Pact4Skills je potekal februarja 2022, zadnja posodobitev pa je bila predstavljena med letnim dogodkom v Bruslju 16. decembra 2022: »Observatorij za poklicne izzive v agroživilstvu« je bil delno in pilotno vključen v I-Restart, projekt Erasmus Blueprint EU. Pakt znanj in spretnosti je ukrep Evropske komisije v okviru Evropske agende znanj in spretnosti. Začel se je 10. novembra 2020. Komisija je v svoji posodobljeni različici nove industrijske strategije (2021) identificirala 14 industrijskih »ekosistemov«, eden od njih je agroživilski. Živilski sektor vključuje tudi sektor pijač.

Pobuda Pakt znanj in spretnosti združuje vse vrste in velikosti deležnikov, vključno s socialnimi partnerji EU, krovni organizacijami EU, podjetji, ponudniki poklicnega in izobraževalnega usposabljanja ter javnimi organi. Njegov cilj je zagotoviti najvišjo možno kakovost poklicnega izobraževanja in usposabljanja ter izpopolnjevanje in prekvalificiranje evropske delovne sile v vseh ekosistemih industrijske strategije EU, vključno s agroživilskim ekosistemom.



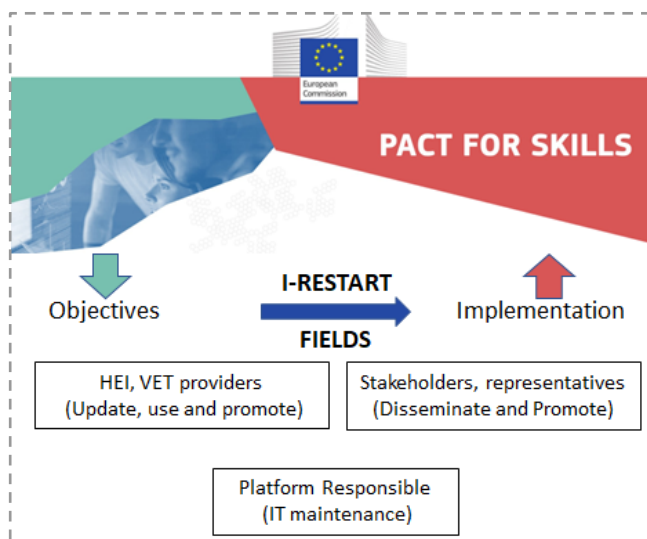
Ta prizadevanja se izvajajo z namenom izpolnitve ciljev dvojnega zelenega in digitalnega prehoda, pa tudi privabljanja in ohranjanja delovne sile ter izboljšanja delovnih pogojev. Kmetijski in živilski sektor, združen v agroživilski ekosistem, sta največja proizvodna in predelovalna sektorja v Evropi. Več kot 11 milijonov kmetij in 22.000 agroživilskih zadrug v EU ustvarja delovna mesta za 22 milijonov delavcev na podeželju, medtem ko 289.000 živilskopredelovalnih podjetij zagotavlja delovna mesta za nadaljnjih 4,5 milijona ljudi. Na splošno je agroživilski ekosistem eden največjih sektorjev zaposlovanja v Evropi in ima pomemben vpliv na podeželske in mestne skupnosti. Kot združeni ekosistem vključuje več kot 99 % malih in srednje velikih podjetij (MSP).

Agroživilski ekosistem se sooča z velikimi izzivi, kot so globalizacija, podnebne spremembe, urbanizacija, spreminjajoče se zahteve potrošnikov, generacijska pomladitev in močna konkurenca iz tretjih držav EU. Poleg tega sta pandemija COVID-19 in vojna v Ukrajini pospešili te izzive in ustvarili nove ter zmotili dinamičnost agroživilske vrednostne verige.

Vendar pa se poleg zgornjih splošnih izzivov ekosistem sooča tudi s posebnim pomanjkanjem znanj in spretnosti. Delavci v agroživilskem ekosistemu so pogosto nizko kvalificirani, starejši delavci ali

državljeni tretjih držav, včasih z nižjimi stopnjami kvalifikacij. Ekosistem je odvisen tudi od mobilnih delavcev, kot so čezmejni ali sezonski delavci. Pomembna sta tudi ustrezna znanja STEM7 in privlačnost podeželskih območij za delavce.

Vedno večja je potreba po visokokvalificiranih delavcih, kot so agronomi, strojniki, biokemiki, bioekonomisti in strokovnjaki za kontaktne materiale, strokovnjaki za trajnost, krožne in biotehnoške strokovnjake, živilski znanstveniki, živilski tehnologi in visoko obrtniško znanje v različnih podsektorjih. Med učnimi načrti, ki jih ponujajo univerze in druge poklicne šole, ter zahtevami po znanju in spretnostih v ekosistemih pogosto obstaja vrzel v spretnostih, ki jo je treba obravnavati, hkrati pa zagotoviti zaveze podjetij, da podpirajo in usposablajo vajence. Poleg tega je ključno upoštevati posebnosti MSP v Paktu znanj in spretnosti, ki pogosto zahtevajo usposabljanje o mehkih veščinah (npr. vodenje podjetij).



Upošteva različne obstoječe sisteme, zlasti tiste, ki jih vodijo, razvijajo in izvajajo socialni partnerji. Partnerstvo bo razvilo načrt za doseg te ambicije. Za podporo bo uporabil sredstva iz zaključenih projektov Erasmus+, kot sta Food-STA in ASKFOOD, iz aktivnih projektov, kot sta projekta Erasmus+ FIELDS in I-RESTART, ter trenutne pobude, kot so dejavnosti EIT-Food. Prav tako bo imel koristi od podpornih storitev, ki jih zagotavljajo znanost, tehnologija, inženiring in matematika.

Njegov cilj bo uporaba okvira socialnega dialoga za razvoj in izvajanje strategije na vseh ravneh. Namen je doseči vse pomembne deležnike v agroživilskem ekosistemu: od kmetov, agroživilskih zadrug, predelovalcev hrane in ustreznih združenj do organizacij za izobraževanje in usposabljanje. Partnerstva Pakta znanj in spretnosti prek svojih opazovalnic zagotovijo ukrepe, ki jih spremljajo ključni kazalniki uspešnosti za oceno njihovega učinka.


 Co-funded by
the European Union

Inclusive REskilling and upSkilling Toward competitive Agrifood and veterinary sectoR: European agenda STrategy

Izjava o omejitvi odgovornosti: Financira Evropska unija. Izražena stališča in mnenja so le avtorjeva in ne odražajo nujno stališč Evropske unije ali Evropske izvajalske agencije za izobraževanje in kulturo (EACEA). Niti Evropska unija niti EACEA ne moreta biti odgovorna zanje.