Delodajalec:

Naslov:

**ODREDBA**

**O UGOTOVITVI OBSTOJA VIŠJE SILE nemožnosti prihoda na delo/opravljanja dela**

**Na podlagi 6.odstavka 137. člena Zakona o delovnih razmerjih** (Uradni list RS, št. [21/13](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2013-01-0784) in nadaljnji),

delodajalec\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ugotavlja, da je delavec\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_na delovnem mestu\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sporočil delodajalcu **nemožnosti prihoda na delo in opravljanja dela** zaradi *(izberi pravilno varianto dejanskega stanja)*: varstva šoloobveznih otrok do 5. razreda osnovne šole/ ustavitve javnega prevoza z odlokom države ali lokalne skupnosti/ali zaprtja mej s sosednjimi državami na podlagi odloka države/drugo.

Delodajalec **ugotavlja**, da obstaja stanje, višja sila , ki je ni bilo mogoče predvideti, je delavec ne more preprečiti ali odvrniti in se ji ne more izogniti in predstavlja razlog, da delavec ne more priti na delo oz. ne opravljati dela po pogodbi o zaposlitvi.

Na tej podlagi delodajalec odreja delavcu plačilo skladno s 6.odstavkom 137. člena ZDR-1, kar znaša polovico plačila oz. plače, ki bi jo delavec prejel, če bi delal v času, v katerem zaradi razloga višje sile ne more delati oz. ne manj kot 70% minimalne plače.

Tako določena plača se izplačuje od\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_do preklica.

Delavec ima dolžnost, da delodajalcu sporoči prenehanje obstoja razloga višje sile, zaradi katere ne prihaja na delo, tako da bo lahko pričel z delom in prejemal 100% plačilo po pogodbi o zaposlitvi.

Kraj in datum:

Podpis pooblaščene osebe delodajalca: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Delavec potrjuje prejem odredbe ( datum, podpis)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_