

Ljubljana, 17. 11. 2020

Klinika za infekcijske bolezni in vročinska stanja

Prof. dr. Bojana Beović, dr. med.

E: [bojana.beovic@kclj.si](mailto:bojana.beovic@kclj.si)

***Spoštovana dr. Bojana Beović,***

po najinem telefonskem razgovoru na temo težkih epidemioloških razmer v Sloveniji in delovanja gospodarstva v teh razmerah, smo se s sodelavci odločili, da bomo naredili manjšo anketo med gospodarskimi subjekti, našimi člani, na temo sprejetih preventivnih ukrepov za zaščito zaposlenih pred okužbo z COVID-19.

Podjetja sprejemajo zelo različne preventivne ukrepe, poleg najosnovnejših je še cela vrsta drugih, ki lahko prispevajo k zavezitvi širjenja korona virusa. Seveda so razlike v uvajanju le teh med gospodarskimi subjekti velike, odvisne od dejavnosti, ki jo opravljajo, od velikosti in števila zaposlenih in seveda tudi lokacije na kateri se poslovna dejavnost opravlja. Vendar se res velika večina zelo trudi, da so pogoji dela varni, skladni z zahtevami stroke in človeku čim bolj prijazni. Sodelujoči so poudarili, da so v letošnjem letu, še posebej v drugem četrtletju, namenili za zaščitno opremo za zaposlene zaradi korona virusa toliko finančnih sredstev, kot običajno namenijo v celem letu. Imeli so tudi večje število obiskov zdravstvene in delovne inšpekcije.


V nadaljevanju vam pošiljamo nabor ukrepov, primerov dobrih praks, ki jih gospodarski subjekti v tem času že prakticirajo. Primeri dobrih praks:

- Uvedba obveznega nošenja predpisanih mask za vse zaposlene, pri čemer maske dobavlja delodajalec.
- Omejitev stikov in upoštevanje ustrezne razdalje med zaposlenimi pri vstopanju v poslovne prostore, pri evidentiranju delovnega časa, v pisarnah, proizvodnih prostorih, laboratorijih in vseh drugih podpornih službah ter tudi v kladnicah in jedilnicah.
- Omejevanje števila sedežev v jedilnicah, dosledno upoštevanje urnika malice, ki je prilagojen omejenemu številu oseb v prostoru, obvezna dezinfekcija neposredno pred prevzemom hrane.
- Merjenje temperature na vhodu v poslovne prostore.
- Prilagoditev evidentiranja delovnega časa na več lokacijah za znižanje koncentracije sodelavcev.
- Redna dezinfekcija skupnih prostorov in stičnih površin v delovnih procesih.
- Talne označbe za varnostno razdaljo med sodelavci ter namestitve zaščitnih pregrad na mizah in drugih površinah, kjer je to potrebno.

- Reorganizacija garderobnih prostorov z razselitvijo sodelavcev za minimiziranje stikov.
- Omejeno vstopanje v sanitarne prostore.
- Nameščanje dodatnih dozirnikov za razkuževanje in posod z milom za redno umivanje rok.
- Zmanjšanje števila zaposlenih na poslovnih lokacijah
- Spodbujanje dela na domu oz. na daljavo, kjer delovni proces to dopušča
- Uvedba terenskih obhodov službe za Zdravje in varnost pri delu, ki sodelavce na lokacijah opominja na napake oziroma dosledno spoštovanje ukrepov.
- Svetovanje zaposlenim, da se na delo vozijo sami in se jim plačuje kilometrino oziroma plačuje taksi, če posameznik nima šoferskega izpita oziroma osebne vozila.
- Prepoved obiskov in službenih poti ter vseh sestankov v fizični obliki.
- Tedenska pisna navodila in informacije zaposlenim glede dogodkov na lokaciji in preventivnih ukrepov v službi in domačem okolju.
- Posebni protokoli ravnanja za zunanje storitve, kot so nujne vzdrževalne aktivnosti in logistika.
- Posebni protokoli ravnanja v primeru obolelih oseb.
- Priporočila zaposlenim za ohranitev ravnovesja med zasebnim in poklicnim življenjem ter priporočila za ohranitev energije.
- Posebna linija za psihološko pomoč in svetovanje zaradi pomanjkanja socialnih stikov, obvladovanja razmer doma (delo od doma ob šoloobveznih otrocih, vrtcih in podobno).
- Organizirano cepljenje proti sezonski gripi.

Želimo si, da bi gospodarstvo lahko nemoteno delovalo naprej, vsaj v tem obsegu, ki je trenutno omogočen. Anketirani pa so izpostavili tudi pripravljenost za financiranje večjega obsega testiranja zaposlenih, ko bodo dane možnosti, hitri in zanesljivi testi za COVID-19.

S spoštovanjem in odličnimi pozdravi,

  
Mag. Sonja Šmuc  
Generalna direktorica GZS