

UVODNA BESEDA PREDSEDNIKA GZS

Slovensko gospodarstvo v zadnjih letih dosega zelo dobre rezultate. Od evropskega povprečja višja gospodarska rast, rast dodane vrednosti in zaposlenosti, visok izvoz, polno zasedene proizvodne kapacitete so kazalci, ki upravičeno vzbujajo ponos in samozavest. Po krizi, ki nas je skoraj dotolkla, smo se prelevili v eno uspešnejših evropskih gospodarstev. Utrdili smo finančno in ekonomsko stabilnost podjetij in države, priča smo investicijam tako v nove tehnologije in proizvode kot v sodobne procese in višje kompetence zaposlenih.

Povprečno dodano vrednost na zaposlenega smo v zadnjih desetih letih dvignili s 35.200 EUR na povprečno 44.400 EUR. Z nekoliko hitrejšim tempom bomo lahko dosegli cilje, zapisane v Razvojnem partnerstvu treh generacij, ki smo ga predstavili na Vrhu slovenskega gospodarstva 2017: do leta 2025 dvigniti dodana vrednost na 60.000 evrov na zaposlenega, rast izvoza na 50 mrd evrov, 2.000 EUR povprečne plače.

Nismo na cilju - smo pa na dobri poti. Vsak dan so pred nami novi izzivi, ki od nas zahtevajo stalno spremljanje razmer, polni angažma in hitro prilagodljivost. Trgovinske vojne, brexit, pa tudi disrupcije v verigi mobilnosti v Evropi, ki ima vsaj deloma tudi značaj težav pri proizvodnji, so samo nekateri tistih dejavnikov v širšem okolju, ki jih moramo danes in v prihodnje imeti na očeh. Pa tudi doma moramo izvesti svoje domače naloge.

V prihajajočem letu moramo izvesti ukrepe na štirih ključnih področjih. Na **trgu dela** mora biti naša prioriteta odpravljanje kadrovske vrzeli med ponudbo kadrov in potrebami gospodarstva, zato bomo stremeli k dolgoročnemu napovedovanju potreb po kadrih in kompetencah ter na tej podlagi k pravočasnemu in učinkovitemu razvoju izobraževalnih programov glede na potrebe gospodarstva. Mlade želimo prej vključiti v delovno aktivnost, pri čemer se bomo zavzemali za nadaljnji razvoj vajeništva in dualnega izobraževanja. Starejše pa si bomo prizadevali s privlačnimi ukrepi dalj časa ohraniti delovno aktivne. Pri **poslovnem okolju** pričakujemo nadaljnje korake pri debirokratizaciji in ukrepe za zmanjšanje stroška dela ter večja vlaganja v raziskave in razvoj. Na področju **davčnega sistema**, ki opredeljuje konkurenčnost poslovnega okolja ter posledično tudi kakovost življenja v državi, bomo delali na nadaljnjih razbremenitvah v korist delodajalcev in delojemalcev. Aktivni bomo tudi pri vseh ukrepih na področju zdravstvenega, pokojninskega in invalidskega sistema ter dolgotrajne oskrbe s ciljem iskanja **sistemskih rešitev**, ki bodo sledila interesom in potrebam slovenskega gospodarstva.

V letu 2020 bo uresničitev zavez iz Razvojnega partnerstva treh generacij 2019-2025 še naprej ključna naloga in ključni izziv GZS. Prav tako bo v fokusu oblikovanje Razvojne koalicije za Slovenijo 5.0, ki bo povezala predstavnike politike, znanosti in gospodarstva. Le, če se bo vsak deležnik zavezal, da opravi svoj del nalog in izvede nujne ukrepe na svojem področju, bomo dosegli visoko produktivno gospodarstvo, ki ustvarja dodano vrednost za vse; ohranjeno zdravo naravno okolje; vključujočo in varno družbo ter visoko stopnjo sodelovanja in učinkovitosti upravljanja.

Boštjan Gorjup

KLJUČNI CILJI GZS ZA LETO 2020

UČINKOVITO POSLOVNO OKOLJE

Slovenija mora v naslednjem obdobju izkoristiti trenutne makroekonomske okoliščine skozi okrepljen socialni dialog, katerega cilj mora biti hitrejši gospodarski razvoj, saj je to edina vzdržna podlaga za večjo kakovost življenja prebivalcev Slovenije. Strategija gospodarstva do 2025 ostaja 60.000 evrov dodane vrednosti na zaposlenega in 50 milijard evrov izvoza. Zato bodo vse aktivnosti usmerjene v doseganje tega cilja.

Na novembrskem Vrhu slovenskega gospodarstva smo skupaj s predstavniki ministrstev in institucij znanja podpisali Izjavo za Slovenijo 5.0, ki jo vidimo kot uspešno, na znanju in visoki dodani vrednosti slonečo družbo trajnostnega razvoja. V letu 2020 bomo zato na GZS oblikovali posebno strategijo za Slovenijo 5.0, ki bo s konkretnimi ukrepi prispevala k razvoju Slovenije.

V letu 2020 pričakujemo nekoliko manj stabilno poslovno okolje, predvsem zaradi upočasnjevanja povpraševanja po izvozu blaga in storitev. Domače povpraševanje, še posebej investicije in zasebna poraba gospodinjstev, naj bi se krepilo ter odločilno prispevalo k rasti BDP. Vlada se je zavezala nadaljevati davčno razbremenitev, v kolikor bodo razmere to dopuščale (spomladanska napoved UMAR). Delodajalci smo v letu 2019 dobili zagotovilo, da se prispevna stopnja za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ne bo spreminjala. Pričakujemo, da bomo odprta sistemska vprašanja reševali v konstruktivnem dialogu in iskali finančno vzdržne rešitve. Pri davkih pričakujemo v prvi polovici leta nadaljevanje pogajanj o razbremenitvi nagrade za poslovno uspešnost, ponovno bomo predlagali sprejem razvojne kapice v eni od oblik. Pri tem ne bomo pristajali na dvig nominalne stopnje DDPO ali dodaten dvig obdavčitve kapitalskih dobičkov, dividend ali najemnin.

Ob obravnavi zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju bomo izpostavili tudi nujnost sistemskega reševanja zdravstvenega absentizma in košarice pravic.

Glede na novo zakonodajo o minimalni plači, ki bo večjemu številu gospodarskih subjektov prinesla povečan strošek dela, bomo posledice tega povišanja skušali blažiti na različne načine. S temi aktivnosti smo pričeli že v maju 2019 in bomo nadaljevali tudi v letu 2020 predvsem, ko bodo podjetja ob prvih izplačilih plač po novem spoznala vse posledice, ki jim jih sprememba Zakona o minimalni plači prinaša. Za podjetja bomo izvajali svetovanja na podlagi pripravljenih priporočil Strateškega sveta GZS za kolektivno dogovarjanje. V letu 2020 pričakujemo tudi pričetek pogajanj o novem socialnem sporazumu, ki poleg prenove plačnega sistema obravnava še druga poglavja socialnega dogovarjanja. Pričakujemo, da bomo z ostalima socialnima partnerja na ESS (vlada, sindikati) našli skupni imenovalec za odpravo anomalij in iskanje novih rešitev za poglavja, ki jih socialni sporazum obravnava.

V letu 2020 bomo nadaljevali s podporo gospodarstvu pri zagotavljanju primerne infrastrukture na področju odpadkov za večjo samozadostnost Slovenije. Podprli bomo vzpostavitev stroškovno in okoljsko učinkovitega modela razširjene odgovornosti proizvajalcev. Zavzemali se bomo za pospešitev upravnih postopkov na področju okoljevarstvenih dovoljenj in soglasij in posodobitev pristopov na področju obratovalnega monitoringa. Posebno pozornost bomo posvetili tudi ukrepom za blaženje podnebnih sprememb, ki morajo biti realni, izvedljivi in usklajeni s slovensko industrijsko politiko.

Posvetili se bomo tudi spodbujanju večjega obsega investicij v javnem in zasebnem sektorju. Ob tem bomo posebno pozornost dali izdatkom za RR v zasebnem sektorju, tudi s širjenjem razumevanja davčne obravnave teh izdatkov.

KADROVSKA VRZEL NA TRGU DELA

V Sloveniji se bomo tudi v letu 2020 soočali s problemom pomanjkanja kadrov v gospodarstvu. Kljub velikemu številu prijavljenih brezposelnih bodo delodajalci s težavami prihajali do novih sodelavcev. Še vedno imamo premajhno usklajenost izobraževalnih programov z razvojnimi potrebami in trendi gospodarstva in širše družbe. Prevelik del vsake generacije se, kljub znanim dejstvom o razmerah na trgu dela, še vedno izobražuje za poklice, po katerih ni dovolj povpraševanja, čeprav se je v zadnjih letih močno popravil interes za tehnične poklice. Prevelik del vsakokratne generacije si želi dokončati terciarno stopnjo, kar na eni strani povzroči velik, skoraj 50 % osip v izobraževanju na visoki stopnji, zaznavamo pa tudi popuščanje pri kriterijih za napredovanje vse do diplome. Popularizacijo poklicnega izobraževanja in tehničnih poklicev bo GZS izvajala skupaj s socialnimi partnerji in izobraževalnimi organizacijami. Prizadevali si bomo za nadaljnji razvoj vajeništva in dualno izobraževanje na celotni vertikali ter za sistemsko ureditev dolgoročnega napovedovanja potreb po kompetencah, ki je osnova za učinkovito načrtovanje izobraževanja v skladu z bodočimi potrebami trga dela.

Težave pa bomo imeli tudi zaradi demografskih razmer, saj bodo iz izobraževanja na trg dela prihajale še dve desetletji generacije, ki so za skoraj tretjino manjše od generacij, ki bodo odhajale v pokoj. Čeprav se povprečna starost ob upokojitvi povečuje, pri moških je 62,3 leta, pri ženskah na 60,6 leta, pa večina v Sloveniji odide v pokoj že ob prvem izpolnjenem pogoju za upokožitev. Zato si bomo prizadevali za podaljšanje delovne aktivnosti.

Z zavodi za zaposlovanje bomo razvijali neposredne, t.i. tailor made programe aktivne politike zaposlovanja, s katerimi bomo v konkretnih okoljih, pri konkretnih podjetjih pokrivali potrebe po deficitarnih poklicih in dvigu kompetenc zaposlenih ali iskalcev zaposlitve. Še vedno pa bomo precejšen del potreb po delavci zapolnili z zaposlovanjem delavcev iz tretjih držav, zunaj Evropske unije. Ker so ti postopki še vedno predolgi, bomo skupaj z upravnimi enotami izvajali ocenjevanje dolžine in zapletenosti konkretnih postopkov in predlagali tudi neposredne spremembe predpisov za lažje in preglednejše zaposlovanje tujcev.

V okviru panožnih in regionalnih zbornic bomo okrepili sodelovanje med šolami in podjetji. Podjetja bodo preko zavezništev za kadre oz. posebnih kadrovske izobraževalnih odborov neposredno sodelovala pri načrtovanju, izvajanju in spreminjanju programov izobraževanja. GZS pa bo še naprej koordinirala izvajanje praktičnega usposabljanja v podjetjih.

INTERNACIONALIZACIJA

Za doseg cilja, zapisanega v Razvojnem partnerstvu treh generacij, dvigniti izvoz na 50 mrd evrov do leta 2025, bodo ključne številne aktivnosti na področju internacionalizacije. Tudi v letu 2020 se bomo prvenstveno usmerili na trge Evropske unije, znotraj tega na glavne izvozne trge (Nemčija, Italija, Hrvaška, Avstrija, Francija) ter na trge nekdanje Jugoslavije. Trge zunaj Evrope bomo glede na interes članov pokrili s posameznimi konkretno naravnanimi dogodki/obiski, npr. sektorska srečanja, EXPO 2020 v Dubaju, poletne olimpijske igre v Tokiu.

V letu 2020 načrtujemo izvedbo približno 1.000 individualnih svetovanj članom za njihov vstop in krepitev njihovega položaja na tujih trgih. Gre za ključno operativno aktivnost Centra za mednarodno poslovanje - CEMP. V kolikor bo napovedana globalna recesija (kriza) res delno prekrižala prodajne načrte slovenskim izvoznikom pri njihovih obstoječih kupcih, bo svetovanje CEMP z novimi nabavnimi kanali v tujini še bolj pridobilo na pomenu.

V okviru programa Go International Slovenia bomo izvedli okoli 60 različnih dogodkov (vhodnih in izhodnih delegacij, konferenc, informativnih dogodkov, izobraževanj, mreženj ...). Še večji

poudarek bo namenjen rednim individualnim B2B srečanjem z izbranimi podjetji iz tujine in drugimi deležniki, ki lahko ponudijo dodano vrednost slovenskim izvoznikom.

Znano je, da najučinkovitejšo podporo izvoznikom na ciljnem trgu nudi lastna izpostava, predstavnik, agent. Po drugi strani je najudobnejša in najcenejša za mikro, mala in srednje velika podjetja udeležba na poslovnih dogodkih ob obiskih tujih nabavnih delegacij v Sloveniji. Ker v praksi prvi model ni dostopen vsem, model »cherry picking« pa je precej redek, bi kazalo razmisliti o alternativah. Kot izziv postavljamo programski dogovor z institucionalnimi nosilci internacionalizacije in zainteresiranimi podjetji za ponovno vzpostavitev skupnih/splošnih gospodarskih predstavništva v tujini. Ocenjujemo, da diplomatsko konzularna predstavništva nalog zavzetega in osredotočenega gospodarskega predstavništva objektivno ne morejo opravljati vedno in povsod. Za cilj postavljamo vzpostavitev takšnega predstavništva (ali več), ki bi v zadostni meri odražal(a) tudi identiteto GZS. Dodana vrednost GZS (CEMP) v projektu je očitna, saj že sedaj opravlja dejavnost in storitve, ki jih zlahka prevedemo v podporno in koordinacijsko funkcijo takšnim predstavništvom (»back office«), vključno z občasno (periodično) prisotnostjo na lokaciji. Izbor lokacij je potrebno kompromisno uskladiti med trgi, ki so za slovensko gospodarstvo zanimivi, in tistimi, kjer je vzpostavitev predstavništva najhitrejša in najcenejša. V tem pogledu bi kazalo angažirati častne konzule, ki morda lahko ponudijo ugodne prostorske rešitve in s tem izkažejo zavezanost k funkciji, ki jo opravljajo za Slovenijo. Financiranje projekta vidimo na presečišču sredstev in resursov GZS in zainteresiranih podjetij (konzorcijski pristop), predvsem pa s sredstvi, ki jih za spodbujanje internacionalizacije skozi različne mehanizme namenja država (MGRT).

Za mednarodno predstavitev slovenskih izdelkov in storitev z velikim inovativnih nabojem bomo izdali kataloga nagrajenih inovacij v slovenskem in angleškem jeziku, revijo Discover Slovenia v angleškem jeziku, pa tudi jezikovne različice revije Discover Slovenia za posamezne trge.

INOVATIVNOST IN DIGITALIZACIJA

Slovenija je v letu 2019 zabeležila padec inovativnosti na Evropski inovacijski lestvici. Ta sicer temelji na podatkih iz let 2016-2018, a določena področja že več let izkazujejo šibkosti slovenske inovativnosti. Med njimi je izrazito v ospredju pomanjkanje tveganega kapitala in povezovanje. Zato bo ena ključnih prioritet GZS na področju inovativnosti aktivno povezovanje deležnikov inovacijskega ekosistema, kar ne predstavlja zgolj različnih gospodarskih družb, ampak tudi raziskovalne institucije, institucije znanja, civilno društvo, nevladne organizacije, osnovno in srednje šolstvo in politični sektor.

Pomemben poudarek v letu 2020 bo na povezovanju slovenskih korporacij in inovativnih zagonskih podjetij (startup-ov) ter povezovanju šolstva in gospodarstva z namenom širjenja inovacijske kulture tudi med mlajšo generacijo.

GZS bo spodbujala inovacijsko kulturo tudi znotraj svoje organizacije. Zato bo izvajala inovacijsko dejavnost MISLImo, ki pokriva tri področja aktivnosti: zbiranje in realizacija inovacijskih predlogov in predlogov za izboljšave, medsebojno povezovanje in prenos informacij in znanj ter interni inovacijski dogodki.

GZS je aktivni deležnik Slovenske digitalne koalicije - Digitalna.si (SDK), ki je namenjena usklajevanju digitalne preobrazbe Slovenije v skladu s sprejetimi strateškimi dokumenti Digitalna Slovenija 2020. V okviru tako SDK kot znotraj GZS nadaljujemo aktivnosti za podporo na treh ključnih področjih: digitalne kompetence, regulativa in okolje ter digitalizacija gospodarstva.

Ustvarjali bomo nove digitalne storitve za naše člane ter digitalizirali lastne procese na zbornici, s čimer želimo v naslednjih letih postati zgled zbornicam v regiji. Usmerjali se bomo v razvoj digitalnih spretnosti in znanj, tako usposabljanja zaposlenih v slovenskem gospodarstvu kot zaposlenih na GZS, ter nadaljevali aktivnosti v smeri izgradnje karierne platforme. Promovirali bomo koristnost in pomen digitalne transformacije, ki pomeni vpeljavo tehnologij z namenom spreminjanja produktov in poslovnih modelov in povečevanja produktivnosti in konkurenčnosti slovenskega gospodarstva – s poudarkom na pametni uporabi podatkov in umetne inteligence. Povezovali bomo različne deležnike v digitalnem okolju, ki imajo ključno vlogo pri razvoju ustreznega spodbujevalnega ekosistema (MGRT, MJU in MIZŠ) za hitrejši digitalni razvoj gospodarstva in družbe nasploh. Zagotavljali bomo nadaljnji razvoj storitev Digitalnega inovacijskega stičišča Slovenija skupaj s strateškimi partnerji. Vzpodbujali bomo razvoj elektronskega poslovanja med podjetji preko Centra za e-poslovanje podjetij EPOS. Aktivno bomo spodbujali razumevanja in uporabo disruptivnih digitalnih tehnologij ter sodelovanje med SRIP-i različnih panog s pomočjo IKT horizontalne mreže v okviru strateških razvojno-inovacijskih partnerstev Slovenije.

KREPITEV ČLANSTVA IN STORITEV ZA ČLANE

Slovensko gospodarstvo v času pričakovanega ohlajanja gospodarske rasti še bolj kot sicer potrebuje močnega in strokovnega zagovornika oblikovanja prijaznejšega poslovnega okolja.

Tudi v naslednjem letu se bomo zavzemali za krepitev članstva, kar je mogoče tudi s pomočjo krepitev blagovne znamke GZS. Naš cilj je, da jo bodo člani dojemali kot koristno in sodelujočo. V letu 2020 bomo zato še posebej izpostavljali vrednote zaposlenih na GZS, ki predstavljajo skupno ogledalo »zborničarjev« in njihovega odnosa in dela s člani.

Pri aktivnosti za ohranjanje obstoječih članov in pridobivanju novih bomo pozorni na izjemno hiter tehnološki razvoj poslovnega okolja, ki mu bo potrebno prilagoditi nekatere dosedanje ali razviti določene nove storitve. Za leto 2020 smo si zastavili cilj, da bomo združevali 6.050 članov.

Povpraševanje po storitvah svetovanja se zaradi gospodarskih razmer kakor tudi spreminjanja zakonodaje vsak dan povečuje, naša naloga pa je, da smo pri tem čim bolj racionalno organizirani in da nudimo kvalitetno storitev svetovanja.

V letu 2020 bomo skušali poudarjati tudi večjo dinamičnost na področju poslovnih aktivnosti GZS, ki se bo kazala skozi hitro odzivnost in prilagodljivost spremembam, zahtevam in potrebam naših članov in celotnega poslovnega okolja.

GZS v primerjavi z drugimi delodajalskimi organizacijami zaseda več kot polovico medijskega prostora. Tudi v letu 2020 načrtujemo ohraniti takšno medijsko pokritost. Še naprej bomo usmerjali pokrivanje tistih tem v medijih javnega obveščanja, ki jih razumemo kot ključne za interese gospodarstva in nadaljnji gospodarski razvoj.

VEČJI DOGODKI

V 2020 bomo organizirali številne dogodke, od strateških konferenc, posvetov, okroglih miz ter seminarjev do dogodkov s področja RR, inovacij, mednarodnega sodelovanja in EU sredstev. Med največjimi dogodki napovedujemo:

Januar

16.1.	AGI-Akademija gradbenih investicij	ZSI
22.-24.1.	On-line karierni sejem	ZOR
27.-31.1.	Izhodna gospodarska delegacija v Nemčijo	CEMP
30.1.	Predstavitve regijskega gospodarstva s predstavitvijo občin (novinarska konferenca)	ZOR
31.1.	7. tematska konferenca	ZKZK
januar	Gospodarski forum	GZS RZ Postojna
januar/februar	20. Ocenjevanje odličnih pekovskih izdelkov z 20. slavnostno podelitvijo priznanj	ZKŽP

Februar

1.2.	ZIMKO – Zimske komunalne igre	ZKG
do 6.2.	AGI-Akademija gradbenih investicij	ZSI
20.-21.2.	Izhodna vladno-gospodarska delegacija v Turčijo	CEMP
februar/marec	Izhodna gospodarska delegacija v Črno goro	CEMP
februar/marec	Obisk gospodarske delegacije iz Romunije	CEMP
februar	Posvetovalna konferenca za predstavnike kadrovskih služb in mentorje praktičnega pouka v podjetjih ter srečanje z delodajalci	SŠGZ
februar	Skupinski karierno-sejemski nastop	Združenje kovin. industrije
februar	Gospodarski forum	GZS RZ Postojna

Marec

4.-8.3.	Konferenca na sejmu DOM	ZLPI
8.-11.3.	Izhodna gospodarska delegacija v Saudovo Arabijo in obisk sejma The Big 5 Saudi	CEMP
12.3.	Podelitev 52. Nagrad GZS za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke	GZS
18.-20.3.	Mednarodna konferenca Internet stvari, podelitev nagrad na področju digitalne preobrazbe podjetij	ZOR
22.3.	Podelitev certifikatov Voda iz pipe	ZKG
marec	Gospodarski forum Koroške	Koroška GZ
marec	Gospodarski forum	GZS RZ Postojna
marec	Slovensko - madžarski poslovni forum	PGZ
marec	Podelitev nagrad ZING za dosežke in delo posameznikov	ZING
marec	Razvojna konferenca gospodarstva SAŠA regije	SŠGZ
marec	Slovensko – hrvaški poslovni forum	CEMP
marec/april	7. konferenca MSP	PTZ
marec/april	12. Posvet dolenjskih in belokranjskih informatikov	GZDBK

April

2.-4.4.	Logistični kongres/EUROLOG	ZP z SLZ
15.4.	Medijska konferenca	MZ
15.4.	So-organizacija posveta na temo Financiranje ženskih podjetij v okviru dogodka 500 Podjetnic	ZOR
april	3. Nacionalna konferenca o internacionalizaciji	CEMP
april	Obisk poslovne delegacije iz Italije	CEMP
april	Izhodna gospodarska delegacija transporta in logistike na Japonsko	CEMP
april	Izhodna gospodarska delegacija na Bavarsko (srečanje z arhitekti in gradbeniki)	CEMP
april	Podelitev priznanja "Mladi svetovalec"	ZMCD pri ZPSD
april	Karierni sejem MojeDelo v Novem mestu	GZDBK
april	Gospodarski forum	GZS RZ Postojna
april	Poslovni zajtrk Invest SAŠA (Mozirje, Nazarje, Rečica ob Savinji)	SŠGZ
april	Mednarodni posvet o bio-osnovani industriji	ZKI
apr./maj	Izhodna gospodarska delegacija v Južno Srbijo	CEMP
apr./maj	Izhodna sektorska delegacija v Avstrijo (Dunaj)	CEMP

Maj

28. maj	Podelitev priznanj za najboljše inovacije 2020	RZG Kranj
maj	Dan slovenske industrije	GZS
maj	Izhodna gospodarska delegacija v Rusijo	CEMP
maj	Izhodna gospodarska delegacija v Francijo (srečanje s francoskim avtomob. klastrom Mov'eo)	CEMP
maj	Joint UNCITRAL-LAC Conference on Dispute Settlement	Stalna arbitraža pri GZS
maj	Posvet ZRS – aktualna tema	ZRS
maj	TransDigit 3.0 - letna konferenca o digitalizaciji v prevajalski dejavnosti	ZPP pri ZPSD
maj	21. Podelitev priznanj za najboljše inovacije SAŠA regije	SŠGZ
maj	12. Posvet sekcije za okolje in energijo	GZDBK
maj	Gospodarski forum	GZS RZ Postojna
maj	Posvet o BAT/BREF	ZKI
konec maja	XXV. Srečanje gospodarstvenikov Primorske, Nova Gorica in Podelitev priznanj za najboljše inovacije 2020	SPGZ Nova Gorica
maj/junij	Izhodna gospodarska delegacija v Turčijo/obisk sejma v Turčiji	CEMP

Junij

5.6.	Okoljski dan gospodarstva	Varstvo okolja
8.6.	Gospodarski forum Posavja z okroglo mizo in podelitev najboljših inovacij Posavja 2020	Posavska GZ
11.6.	Dan inovativnosti celjske regije	RGZC
12.-13.6.	Letne komunalne igre s podelitvijo nagrad in priznanj Zbornice komunalnega gospodarstva	ZKG
17.6.	Podelitev priznanj za najboljšo inovacijo osrednjeslovenske regije	ZOR
18.6.	Prvi posvet proizvajalcev, uporabnikov in razvijalcev merilne opreme v RS	ZEE
25.-27.6.	1. poletni knjižni sejem	ZKZK
junij	Vrh malega gospodarstva	GZS
junij	Izhodna gospodarska delegacija v Švico	CEMP
junij	Obisk sejma China Brand Fair v Budimpešti	CEMP
junij	Posvet ZRS – aktualna tema	ZRS
junij	20. Vrh kmetijskih in živilskih podjetij	ZKŽP
junij	Podelitev priznanj najboljšim inovacijam v Podravju	ŠGZ
junij	Podelitev priznanj za najboljše inovacije Koroške	Koroška GZ
junij	Svečana podelitev priznanj najboljšim inovacijam Zasavja s konferenco	Zasavska GZ
junij	“Prevajalsko pero” - podelitev priznanja mlademu perspektivnemu prevajalcu	ZPP pri ZPSD
junij	13. Dan inovativnosti in podelitev priznanj za inovacije GZDBK za 2020	GZDBK
junij	Dan inovativnosti in podelitev priznanj za najboljše inovacije v Primorsko-notranjski regiji za 2020	GZS RZ Postojna
junij	Gospodarski forum	GZS RZ Postojna
junij	14. tradicionalna letna slovensko-hrvaška plastičarska konferenca	ZKI
junij	izhodna delegacija v Kanado in ZDA	Primorska GZ

Avgust

avgust	Kmetijska in živilska podjetja na sejmu AGRA 2020	ZKŽP
--------	---	------

September

11.9.	posvet Internacionalizacija	RGZC
17.9.	AGI, Akademija gradbenih investicij	ZSI
24.-25.9.	10. Konferenca komunalnega gospodarstva	ZKG
26.9.	Srečanje prevoznikov in družin	ZP + OZS
september	Dan inovativnosti	GZS
september	Izhodna sektorska delegacija v Avstrijo (Lienz)	CEMP
september	12. Računovodski posvet Dolenjske in Bele krajine	GZDBK
september	Gospodarski forum	GZS RZ Postojna
september/ oktober	Izhodna gospodarska delegacija v Veliko Britanijo	CEMP

Oktober

1.-2.10.	Dan najboljše prakse	ZEE
7.10.	13. Zbor članov ZRS	ZRS
8.-9.10.	22. Kongres izvajalcev računovodskih storitev	ZRS
8.10.	Podelitev certifikatov Strokovni vodja računovodskega servisa Podelitev certifikatov Strokovni vodja računovodskega servisa	ZRS
oktober	Vrh podjetij v tuji lasti	GZS
oktober	Obisk gospodarske delegacije iz Gruzije	CEMP
oktober	Izhodna gospodarska delegacija na Nizozemsko	CEMP
oktober	Izhodna gospodarska delegacija na Madžarsko	CEMP
oktober	Izhodna gospodarska delegacija v Estonijo	CEMP
oktober	Podelitev nagrad za Podravsko podjetje leta	ŠGZ
oktober	Festival lesa v Kočevju	ZLPI
oktober	8. Srečanje podjetnikov SAŠA regije	SŠGZ
oktober	13. Dan ravnanja s človeškimi viri	GZDBK
oktober	Karierni sejem Moje delo 2020	GZDBK
do 8.10.	AGI, Akademija gradbenih investicij	ZSI
oktober	Gospodarski forum	GZS RZ Postojna
oktober	Pomursko podjetje leta 2019 in Naj zaposlovalec 2019	PGZ
oktober	Podelitev certifikatov Voda iz pipe	ZKG
oktober	Konferenca MATPRO	GZS-SRIP MATPRO

November

10.11.	Medobčinski posvet o razvoju gospodarstva manjših občin regije	ZOR
12.-13.11.	31. posvet Poslovanje z nepremičninami	ZPN
18.-19.11.	Mednarodno srečanje slovenskega papirništva	ZPPPI
19.-21.11	Izhodna gospodarska delegacija v Španijo (Barcelona: Smart city expo world congress)	CEMP
24.-29.11.	36. Slovenski knjižni sejem	ZKZK
26.11.	Mednarodna konferenca »Učinkoviti koraki za implementacijo Industrije 4.0.«	ZEE
november	Vrh slovenskega gospodarstva	GZS
november	Obisk gospodarske delegacije iz Ukrajine	CEMP
november	Izhodna gospodarska delegacija v Dubaj, The Big 5 sejem	CEMP
november	Forum agenti Milano 2020	CEMP
november	Izhodna gospodarska delegacija na Islandijo	CEMP
november	7. kadrovska konferenca – Iz prakse za boljšo prakso	ŠGZ
november	Karierni sejem mladih Maribor	ŠGZ
november	Posvet ZRS	ZRS
november	Konferenca na sejmu Ambient	ZLPI
november	Konferenca GoDigital	ZIT
november	Dnevi gradbenega prava Laško	ZGIGM
november	Dan odprtih vrat za mladino in starše	GZS
november	Srečanje avstrijskih in kovinarskih podjetij	Združenje kovinske industrije
november	Zbor članov združenja kovinske industrije	Združenje kovinske industrije
november	23. Dan kakovosti in inovativnosti Dolenjske in Bele krajine	GZDBK
november	Gospodarski forum	GZS RZ Postojna
november	Promocija tehničnih poklicev na festivalu IZUM	PGZ
november	Letna konferenca Zbornice poslovno storitvenih dejavnosti in Zbor članov Združenja za management consulting Slovenije	ZPSD

December

december	8. konferenca ženske podjetnosti	ŠGZ
december	Zbor članov ZPP z izvedbo okrogle mize/javnega posvetovanja na trenutno aktualno problematiko	ZPP pri ZPSD
december	Podelitev certifikatov AGI, slavnostni dogodek	ZSI
december	Posvet ASM – Avtomatizacija strege in montaže 2020	Združenje kovinske industrije
december	Gospodarski forum	GZS RZ Postojna
december	Slavnostna podelitev mednarodnih certifikatov Programa odgovornega ravnanja® (POR)	ZKI

NAGRADE IN PRIZNANJA

NAGRADE IN PRIZNANJA

Februar

- Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij bo 20. podelila zlata priznanja za doseženo odlično kakovost kruha, pekovskega in finega pekovskega peciva ter testenin v letu 2020.

Marec/april

- 12. marec: 52. podelitev Nagrad GZS za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke.
- Mladi svetovalec – Združenje za management consulting Slovenije pri Zbornici poslovno storitvenih dejavnosti bo podelilo priznanje perspektivnemu mlademu svetovalcu.
- Združenje za inženiring bo podelilo nagrade ZING za dosežke in delo posameznikov.
- Marec/april: Podjetniško trgovska zbornica bo v okviru 7. Konference MSP podelila priznanje Pomladni veter posamezniku, podjetjem in drugim organizacijam za njihov pomemben prispevek pri spodbujanju podjetništva.
- Zbornica komunalnega gospodarstva bo podjetjem in organizacijam, ki v svojih prostorih in na dogodkih, ki jih organizirajo, ponujajo pitno vodo iz pipe, podelila certifikate Voda iz pipe.

Maj/junij/november

- Podelitev priznanj GZS 2020 za najboljše inovacije v 13 regijah.

Junij

- GZS bo tistim podjetjem in podjetnikom, ki imajo najmanj zadnji dve leti certifikat Excellent SME Slovenia in najvišjo bonitetno oceno 10 ter izpolnjujejo izbrane finančne pogoje po metodologiji družbe Coface, v okviru Vrha malega gospodarstva podelila nagrado Excellent SME.
- Zbornica komunalnega gospodarstva bo že devetič podelila nagrade in priznanja.
- Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij bo razglasila rezultate tekmovanja študentov na področju razvoja novih inovativnih živilskih proizvodov - Ecotrophelia Slovenija 2020.
- Združenje prevajalskih podjetij bo podelilo priznanje Prevajalsko pero mlademu perspektivnemu prevajalcu.

September

- V okviru Dneva inovativnosti bodo podeljena že 18. nacionalna priznanja za najbolj inovativna podjetja in inovatorje v podjetjih in javno raziskovalnih zavodih.

Oktober

- Zbornica računovodskih servisov bo podelila certifikate Strokovni vodja računovodskega servisa.
- Zbornica knjižnih založnikov in knjigotržcev bo ob rojstnem dnevu Kristine Brenkove podelila nagrado Izvirna slovenska slikanica za nagrado Kristine Brenkove.
- Zbornica komunalnega gospodarstva bo podjetjem in organizacijam, ki v svojih prostorih in na dogodkih, ki jih organizirajo, ponujajo pitno vodo iz pipe, podelila certifikate Voda iz pipe.

November

- Zbornica knjižnih založnikov in knjigotržcev bo na 36. Slovenskem knjižnem sejmu podelila Schwentnerjevo nagrado 2020, Posebno priznanje slovenskega knjižnega sejma, nagrado za Najboljši prvenec 2020, nagrado Radojke Vrančič za mladega prevajalca, nagrado Najlepša slovenska knjiga, nagrado Knjiga leta – velika nagrada SKS ter skupaj z Združenjem Manager priznanje za Najboljšo poslovno knjigo.

- Mednarodno srečanje slovenskega papirništva 2020: Združenje papirne in papirno predelovalne industrije bo podelilo nagrade za izjemne zaključne naloge (diploma, magistrsko delo, doktorska dizertacija) s področja papirništva in sorodnih ved.
- V Združenju prevajalskih podjetij pri Zbornici poslovno storitvenih dejavnosti bo podeljeno priznanje Prevajalsko pero.
- Na 67. Gostinsko-turističnem zboru v Ljubljani bodo podeljene nagrade in priznanja za sodelovanje v posebne dosežke pri trajnostnem razvoju panoge, za inovativnih turistične produkte, za investicije v panogi, za posebne dosežke zaposlenih v panogi hotelirstva, gostinstva in turizma.
- Na 10. Dnevnih slovenskega turizma bo podeljeno najvišje priznanje v panogi turizma, ki ga podeljuje Turistično-gostinska zbornica Slovenije - nagrada za izjemne dosežke pri razvoju slovenskega turizma.
- Štajerska gospodarska zbornica bo v sodelovanju z medijsko hišo Večer podelila priznanje Podravsko podjetje leta.
- Pomurska gospodarska zbornica bo v sodelovanju s tednikom Vestnik podelila priznanje Pomursko podjetje leta.
- Združenje za management consulting Slovenije pri Zbornici poslovno storitvenih dejavnosti bo podelilo nagrado Feniks na področju management consultinga.

December

- Združenje kemijske industrije bo podjetjem kemijske industrije podelilo certifikate Programa odgovornega ravnanja POR.
- Podelitev certifikatov udeležencem AGI-Akademije gradbenih investicij.

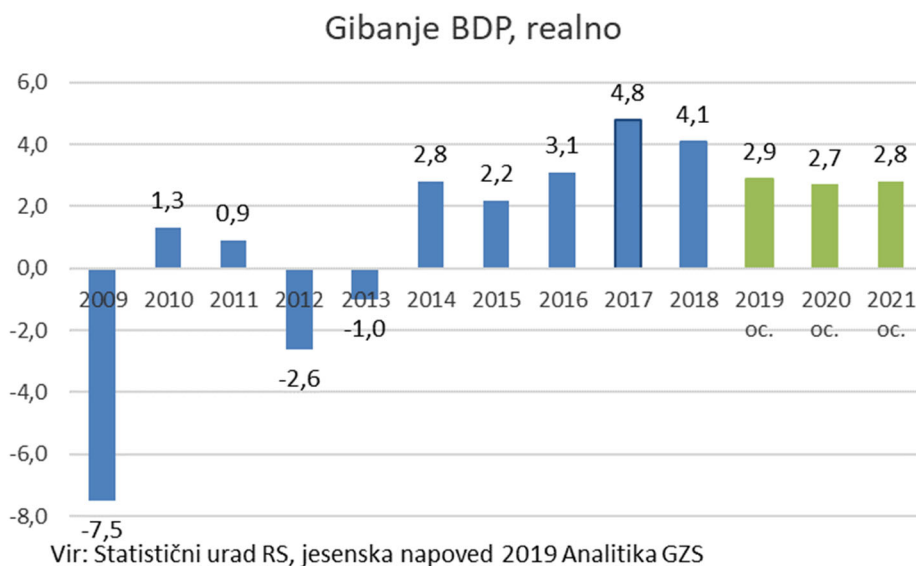
GOSPODARSKO OKOLJE V LETU 2020

pripravljeno 11. 10. 2019

Zahtevnejše izvozno okolje upočasnjuje rast

Po doseženem vrhu naraščanja gospodarske rasti v 2017 se ta pričakovano umirja, zaradi visoke revizije podatkov za predhodna četrletja celo bolj, kot se je to še zdelo pred nekaj meseci. Zadnja revizija podatkov je pokazala, da je bila rast v letu 2018 namesto 4,5 % le 4,1 %, medtem ko je bila rast v 1. četrletju za 0,7 odstotne točke nižja od prve objave. V 2019 bo po ocenah Analitike GZS rast pri 2,9 % še šesto zaporedno leto nad dolgoročno nevtralno (pri 2,2 %) in bo še enkrat višja od povprečne v EU-28. Trgovinske napetosti, nejasnost glede brexita in počasnejša rast Kitajske vplivajo na upočasnitev globalne gospodarske rasti, še posebej pri toku industrijskih izdelkov, kar bodo z zamikom občutila tudi slovenska podjetja. To že prikazujejo podatki o gospodarski klimi, ki se ohlaja vse od konca 2017 ter naznanja še vedno nadpovprečno, a nekoliko nižjo gospodarsko rast.

Po ocenah Analitike GZS bo v letu 2020 dosežena 2,7-odstotna gospodarska rast, kar bo posledica znatnega upočasnjevanja pri trgovinskih tokovih (realna rast izvoza bo pri 3 %, uvoza pri 3,6 %), kar bodo ostala evropska gospodarstva še bolj občutila. Zaradi umeščenosti na sredino vrednostne verige bo učinek na nižjo rast izvoza nekoliko zakasnjeno vplival tudi na Slovenijo. Na drugi strani bo rast spodbujala še vedno nadpovprečna rast domače potrošnje in investicij. Rast zasebne potrošnje (52 % BDP) bo predvsem odvisna od še vedno ugodnih predpostavk na trgu dela (rast bruto plače pri 4,5 % in 0,4-odstotna rast zaposlenosti) in nagnjenosti k trošenju, ki bo nekoliko nižja. Ostale mednarodne inštitucije napovedujejo za 2020 Sloveniji trenutno nekoliko višjo gospodarsko rast, med 2,8 in 3,0 % (Consensus in UMAR).



Povprečna letna anketna stopnja brezposelnosti (ILO) se bo znižala na 4,3 %, saj se ob nadaljnjem zniževanju stopnje brezposelnosti pričakuje dodatno pomanjkanje ustrezno usposobljene delovne sile, ki jo bodo podjetja deloma nadomeščala z investiranjem v opremo in stroje ter zaposlovanjem tuje delovne sile, še posebej v gradbeništvu, deloma v industriji. Kljub umirjeni dinamiki zaposlovanja v 2020 (za 0,7 %) ne moremo prezreti demografskih dejavnikov, kjer se obseg delovne sile v starosti od 20 do 64 let še naprej krči.

Oceno inflacije za leto 2020 smo znižali na 1,9 %, ker ocenjujemo, da bodo cene energetskih surovin v naslednjem letu nižje za okoli 5 %, predvsem zaradi manjšega povpraševanje v industriji. Postopno zviševanje rasti cen v prihodnjih letih se bo nadaljevalo predvsem zaradi rasti stroškov dela v javnem sektorju in drugih tržnih storitvah. Povprečna vrednost sodčka nafte brent bo naslednje leto po naši oceni okoli 60 USD, kar bo imelo pozitiven vpliv na razpoložljiv prihodek gospodinjestev.

Zadržana pričakovanja slovenskih podjetij za 2020

Po septembrski anketi Analitike GZS »Evropska anketa ekonomskega okolja v 2020« so za leto 2020 anketirana podjetja še dokaj optimistično ocenila ključne poslovne parametre (prodajo, investicije, ipd.), medtem ko so obenem mnenja, da se bodo splošni pogoji poslovanja za njihova podjetja poslabšali. Najbolj optimistična so glede napovedi prodaje na tujem trgu, saj prevladuje delež podjetij, ki pričakuje rast izvoza, nad tistimi, ki pričakujejo njegovo zmanjšanje. Kljub slabšanju optimizma so slovenski izvozniki še vedno optimistični pri pričakovanjih za naslednje leto. Investiranje podjetij bo neto pozitivno, vendar precej manj intenzivno kot so to napovedovala za letošnje leto. Na ravni Slovenije naj bi bili po anketi gospodarstvenikov ključni izziv pri poslovanju v letu 2020 stroški dela. Manko izkušenih delavcev je drugi najpomembnejši izziv, s čimer je bil po pomenu izenačen s šibkim domačim povpraševanjem.



Dinamika izvoza vezana na trgovinske vojne in brexit

Največja grožnja visoki slovenski izvozni naravnosti je uvedba carin s strani ZDA na evropske izdelke, sledi mu ohlajanje na nemškem trgu (predvsem za avtomobilski trg, strojogradnjo, kovinsko industrijo), ohlajanje Kitajske, kjer je rast še visoka, a najnižja v zadnjih 17 letih, ter brexit, ki vpliva na počasno rast naložb v EU-28. Pričakujemo lahko manjšo rast izvoznega povpraševanje pri avtomobilski verigi, elektro-kovinski verigi, skladno z manjšo rastjo izvoza pri naših glavnih trgovinskih partnericah. Nezanemarljiv je tudi pomen izvoza storitev. Izvoz storitev je za Slovenijo zelo pomemben, saj predstavlja 17,4 % BDP (2018, Banka Slovenije), prav tako pa je neto izvoz storitev (izvoz, znižan za uvoz) ključen za ohranjanje visokega presežka na tekočem računu plačilna bilance (5,7 % BDP), kar pomeni, da naše nacionalno gospodarstvo s tem znižuje neto dolg (od 2012 dalje).

Naraščajoči stroški dela

Plače naj bi se v 2020 zviševale za okoli 4,5 %, predvsem zaradi dogovorjenih napredovanj v javnem sektorju kot tudi rasti v zasebnem zaradi nizke brezposelnosti, kar povečuje pogajalsko moč zaposlenim. Dodatno se spreminja definicija minimalne plače, v katero se po 1. januarju 2020 ne bodo več všteli dodatki, del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost. Dogovorjeno povišanje minimalne plače bo v 2020 relativno bolj povečalo stroške dela v delovno intenzivnih dejavnostih z večjim deležem delavcev s podpovprečnimi plačami, kjer je bila rast zaposlovanja v preteklih letih izrazitejša. V letu 2018 se je v Sloveniji razmerje med minimalno in povprečno plačo zvišalo s 44,2 na 54,1 odstotka, kar nas uvršča na prvo mesto v EU (povprečje je 44,3 %), prihodnje leto se bo to razmerje dvignilo še za eno odstotno točko. Sprejeta dohodninska razbremenitev se bo odrazila v dvigu neto plač zaposlenih ter bo krepila zasebno potrošnjo.

Rast gradbenih investicij nad rastjo investicij v stroje in opremo

Investicijska aktivnost se bo še upočasnila, vendar bo rast ostala zgodovinsko gledano visoka (5,5 %, realno). Investicije v transportno opremo se ne bodo več povečevale, predvsem zaradi umirjanja pri mednarodnih trgovinskih tokovih, medtem ko se bodo investicije v stroje in opremo upočasnile na okoli 2-3 %, predvsem zaradi previdnosti podjetij. Rast gradbenih investicij bo večja. Vrednost opravljenih gradbenih del bo višja za 8,9 %, kar bo posledica začetka večjih infrastrukturnih projektov (2. tir, železniška infrastruktura, predor Karavanke), večje stanovanjske gradnje in črpanja EU sredstev, kar bo spodbujalo gradnjo lokalne infrastrukture.

PLAN SKUPNIH NALOG

UČINKOVITO POSLOVNO OKOLJE

Aktivnosti bodo usmerjene v ugodnejše poslovne pogoje, tako z vidika stroškov dela kot zmanjševanja administrativnih ovir. Cilj bo tudi izboljšanje investicijskega in inovacijskega okolja ter aktivnosti usmerjene v aktiviranje večjega obsega finančnih sredstev za te namene.

Ekonomsko-socialna politika

- Razvojno partnerstvo treh generacij 2018-25 ostaja podlaga za sklenitev socialnega sporazuma, ki naj bi imel predvsem razvojno naravnane cilje in utrdil pomen socialnega dialoga in položaj Ekonomsko-socialnega sveta pri pripravi nove zakonodaje.
- Oblikovanje posebne strategije za Slovenijo 5.0, ki bo s konkretnimi ukrepi prispevala k razvoju Slovenije. Ukrepi bodo usmerjeni na področje pametne specializacije, digitalizacije, internacionalizacije, karijerne platforme in šolstva, inovativnosti, infrastrukture, investicij, energetske učinkovitosti in transparentnosti poslovanja. Za vsako področje bodo določeni etapni in dolgoročni cilji, na posebni konferenci Partnerstvo za Slovenijo 5.0 pa bodo ocenjeni napredek in sprejeti ukrepi za odpravljanje ovir.
- Pričetek pogajanj na ESS o novem socialnem sporazumu, ki poleg prenove plačnega sistema obravnava še druga poglavja socialnega dogovarjanja.
- Blaženje posledic uveljavitve Zakona o minimalni plači: za podjetja bomo izvajali svetovanja na podlagi pripravljenih priporočil Strateškega sveta GZS za kolektivno dogovarjanje.
- Pravna in ekonomsko-analitična podpora pri kolektivnem dogovarjanju članic GZS na ravni dejavnosti.
- Pravna in ekonomsko-analitična podpora pri oblikovanju plačnega sistema v gospodarstvu, skupaj s socialnimi partnerji.
- Pravna in ekonomsko-analitična podpora članicam GZS pri prilagajanju oz. blažitvi učinkov uveljavitve Zakona o minimalni plači.
- Izobraževanja in usposabljanja socialnih partnerjev za krepitev kompetenc v kolektivnem dogovarjanju.
- Nadaljevanje oblikovanja sistemskih sprememb na področju pokojninskega in invalidskega zavarovanja.
- Sistemske spremembe dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja ter iskanje rešitev za ključne probleme delovanja zdravstvenega sistema, kot so ustrezna dostopnost storitev, poenotenje zavarovalnih osnov, povečan obseg zdravstvenega absentizma ...
- Oblikovanje izhodišč za reševanje problematike in financiranje dolgotrajne oskrbe in osebne asistence.

Davčna razbremenitev podjetij

- Predlog za razbremenitev nagrade za poslovno uspešnost (na 1,5-kratnik povprečne plače) in uvedbo razvojne kapice.
- Priprava dokumenta Strateškega sveta za davke, ki bo vseboval nabor vseh predlogov gospodarstva na davčnem področju.
- Uvedba ugodnejše davčne obravnave za izdatke, povezane s promocijo zdravja na delovnem mestu.
- V sklopu zelene reforme znižanje bonitet na uporabo električnih vozil in hibridov.

Boljše investicijsko okolje

- Uveljavitev spodbud na področju inovativnosti ter vzpostavitev platforme za vlaganja v znanost s poudarkom na aplikativnih raziskavah ter ciljem prenosa novih znanj v gospodarstvo.
- Širjenje definicij, ki ustrezajo vsebinski obravnavi izdatkov za RR in izdatka za investiranje, kar znižuje efektivno stopnjo obdavčitve DDPO.

Skrb za okolje

- Zagotavljanje večje samozadostnosti Slovenije na področju ravnanja z odpadki, ki so pomembni za gospodarstvo (nevarni odpadki, mineralni nenevarni odpadki, sežigalnica in odpadna embalaža s sprejemom ukrepov za vzpostavitev sistema razširjene odgovornosti proizvajalcev («clearinghouse»)
- Sprejem novega Zakona o varstvu okolja za poenostavitev postopkov in uskladitev z gradbeno zakonodajo.
- Preglednejši in hitrejši postopki pridobivanja okoljevarstvenih soglasij in dovoljenj; sprememba uredbe o vrsti dejavnosti in naprav, ki lahko povzročajo onesnaževanje okolja večjega obsega za pospešitev postopkov na ARSO v zvezi z izhodiščnimi poročili in okoljevarstvenimi dovoljenji za IED naprave. Posodobitev zahteve na področju obratovalnega monitoringa, kjer obstajajo skupne zahteve v EU, s pristopi v drugih državah članicah.
- Prizadevanja, da bodo ukrepi za blaženje podnebnih sprememb realni ter usklajeni s slovensko industrijsko politiko ob upoštevanju obstoječih možnosti in potreb energetike, industrije in prometa.

Okrepljen neposredni stik s članicami GZS

- Krepitev vloge strateških svetov GZS z vključevanjem predstavnikov podjetij v oblikovanje skupnih krovnih stališč.
- Izvedba 1.700 pravnih svetovanj članicam na področjih gospodarskega statusnega prava, individualnih in kolektivnih delovnih razmerij, sklepanja in izvajanja gospodarskih pogodb, izvajanja zakonodaje s področja gospodarstva, javnih naročil, izvršbe in insolvenčnih postopkov itn.
- Izvajanje individualnega pravnega svetovanja za podjetja-članice in izmenjava znanja in izkušenj.
- Aktivno vključevanje članic kot aktivnih deležnikov v spremljanje zakonodaje s področja gospodarstva (strokovne delovne skupine za posamezna pomembna pravna področja).

Dogodki

- 5 strateških konferenc (Vrh slovenskega gospodarstva, Vrh malega gospodarstva, Vrh podjetij v tuji lasti, Okoljski dan gospodarstva, Dan slovenske industrije).
- Strokovna srečanja - mreženje podjetij ter prepoznavanje administrativnih in drugih ovir na področju varstva okolja, infrastrukture ipd.

Analitika

- Vzpostavitev sistema za spremljanje plač med podjetji po tipičnih delovnih mestih.
- Priprava tedenskega e-novičnika Izpod peresa glavnega ekonomista in njegova vsebinska nadgradnja.
- Letna analiza poslovanja gospodarstva, analiza dejavnosti energetike, transporta, industrije, gradbeništva.
- Spomladanska in jesenska gospodarska napoved.
- Priprava finančnega paketa za naročnike (benchmark analiza poslovanja podjetja s konkurenco).

KADROVSKA VRZEL NA TRGU DELA

Ključni cilj v letu 2020 je olajšati pokritje potreb po delavcih v podjetjih.

- Za pokrivanje potreb po kadrih bomo z Zavodom republike Slovenije za zaposlovanje sodelovali pri pripravi in razvoju programov aktivne politike zaposlovanja, s katerimi bomo skladno s trenutnimi potrebami na trgu dvignili kompetence zaposlenim, potencialno presežnim delavcem s premajhnimi oz. neustreznimi kompetencami ter prijavljenim brezposelnim delavcem. Na spletnih straneh GZS bomo oblikovali katalog programov, v katerih podjetja preusposablajo delavce, s čimer bomo zagotovili vključevanje tudi udeležencem iz manjših podjetij.
- Del kadrovskega potreb bomo pokrili z delavci iz držav zunaj EU, kjer bomo v sodelovanju z upravnimi enotami pripravili predloge za hitrejšo in manj administrativno zapletene postopke. Na spletnih straneh GZS bomo objavili listo s čakalnimi dobami za pridobitev delovnega dovoljenja, v sodelovanju z MJU pa bomo predlagali spremembe, s katerimi bomo za eno tretjino skrajšali postopke, ki jih morajo izpeljati podjetja. Skupaj z Zavodom RS za zaposlovanje bomo organizirali kadrovske sejme v »tretjih« državah, kjer so še kadrovske »zaloge« za načrtno in organizirano pridobivanje kadrov iz teh držav.
- Na tehnične smeri izobraževanja se še vedno vpisuje premajhen delež populacije, zato bomo povečali aktivnosti v vseh regijah za promocijo tehničnega, poklicnega in dualnega izobraževanja, v okviru tega še posebej vajeništva. Dolgoročni cilj so tudi spremembe v terciarnem izobraževanju, za katerega se odloča prevelik del mlade populacije, ne glede na sposobnosti ali/in potrebe družbe po kadrih. Posledica je prevelik, skoraj 50-odstotni osip z vsemi neposrednimi in posrednimi nepotrebni stroški kot tudi upadanje kakovosti študija. Tu bodo spremembe trajale dalj časa, saj je univerza avtonomna institucija, ki po svojih pravilih izvaja aktivnosti za organizacijo in morebitno reorganizacijo programov in vsebin. Zato bomo v sodelovanju z univerzami in visokošolskimi organizacijami pripravili kratkoročno analizo in dolgoročne projekcije potreb po kadrih in kompetencah. Sodelovali bomo v kompetenčnih centrih in razvili karierno platformo.
- Za vajeništvo je velik interes v gospodarstvu ter premajhen interes med mladimi in izobraževalnimi ustanovami, zato bomo z različnimi oblikami promocije približali atraktivnost tovrstnega poklicnega izobraževanja širšemu krogu prebivalcev.
- Naš cilj je tudi povečati in organizacijsko okrepiti dualni sistem in praktični del izobraževanja v višjem in visokošolskem strokovnem izobraževanju, GZS kot koordinator izvajanja v podjetjih pa mora za izvajanje javnih pooblastil na področju izvajanja praktičnega izobraževanja dobiti tudi javna sredstva, ki jih država sicer že namenja nekaterim organizacijam, predvsem šolam v javnem sektorju.
- V okviru panožnih in regionalnih zbornic bomo organizirali strokovne odbore za kadre, ki bodo med drugim pripravili analize stanja in kadrovske potreb v prihodnosti na svojem področju.

Dvig kompetenc in model dolgoročnega napovedovanja potreb

- V okviru zavezništev in odborov za kadre na regionalnem nivoju bomo pripravili analize razvoja kadrovskega potreb in predlagali ustrezne spremembe mreže izobraževanja in aktivne politike zaposlovanja za pokrivanje teh potreb.
- Na podlagi analiz v panogah in regijah ter na podlagi strokovnih analiz o prihodnjem tehnološkem razvoju bomo pripravili model dolgoročnega napovedovanja potreb v gospodarstvu.
- Predstavili bomo kadrovske načrte in poklice prihodnosti na zaposlitvenih sejmih in drugih podobnih prireditvah v regijah.
- Z vodenjem in sodelovanjem v kompetenčnih centrih za razvoj kadrov bomo načrtno dvigovali kompetence zaposlenih.

Dogodki

- Organizacija promocijskih dogodkov za popularizacijo poklicev in zaposlitvenih možnosti v posameznih podjetjih in regijah.
- Strokovna srečanja za predstavitev ponudbe in povpraševanja izobraževalnih vsebin za potrebe trga dela.
- Strokovna srečanja o razmerah na trgu dela na regijski in državni ravni, katerih cilj je, da z domačimi analizami in tujimi praksami zagotovimo hitrejše spremembe programov in tudi njihovega izvajanja.
- Dan odprtih vrat slovenskega gospodarstva za mladino in starše v novembru 2020 s ciljem promocije slovenske industrije in predstavitve deficitarnih poklicev.

Produkti in storitve

- Svetovanje podjetjem pri uvajanju vajeništva, oblikovanje programov vajeništva in organizacija usposabljanja mentorjev.
- Svetovanje podjetjem pri zaposlovanju tujcev in pomoč pri odpravljanju konkretnih ovir.
- Izvajanje promocije poklicev v osnovnih šolah in gimnazijah v sodelovanju z Zavodom RS za šolstvo - vključenih 120 osnovnih šol in 40 gimnazij na področju krepitve kompetence podjetnosti in karierne orientacije za prehajanje mladine med šolo in trgov delo.
- Potujoča razstava poklicev po osnovnih šolah in gimnazijah.
- Promocija vajeniških poklicev na poklicnih tržnicah, na Informativi in na informativnih dnevih na srednjih šolah.
- Analiza zakonodaje s področja izobraževanja, štipendiranja in zaposlovanja tujcev in priprava predlogov potrebnih sprememb.

INTERNACIONALIZACIJA

Vse aktivnosti s področja mednarodnega poslovanja, ki jih bo izvajala GZS, bodo potekale v okviru programa spodbujanja internacionalizacije slovenskih podjetij Go International Slovenia. Cilj teh aktivnosti je dvig izvoza 50 mrd evrov do leta 2025.

Nove poslovne priložnosti

- Organizacija okoli 20 vhodnih in izhodnih delegacij iz/na izbrane trge, ki podjetjem odpirajo priložnosti za nova poslovna partnerstva, največ pri iskanju izvoznih priložnosti, pa tudi pri optimizaciji nabavnih virov. Izhodne delegacije bodo v prvi vrsti izvedene ob obiskih visokih političnih predstavnikov Slovenije v tujini, s poudarkom na strateških in lobističnih vsebinah.
- Redni mesečni mreženjski B2B dogodki z izbranimi tujimi sogovorniki, ki članom GZS nudijo dodano vrednost na področju mednarodnega poslovanja, največ na področja novih izvoznih partnerstev.
- Obveščanje članov GZS o poslovnih priložnostih in povpraševanjih (več kot 100 povpraševanj letno po slovenskih izdelkih in storitvah).
- 8 podpisanih partnerskih pogodb »Partnership agreement« v okviru poslovne mreže EEN.
- 200 novih podjetij v bazi Sloexport ter promocija slovenskih podjetij preko podatkovne zbirke Sloexport.si.
- Objava 1.200 oglasov poslovnih priložnosti (oglasov) domačih in tujih podjetij prek poslovne mreže EEN in Borze.

Produkti in storitve

- Dnevno podajanje ključnih informacij o posameznih tujih trgih.
- Individualno svetovanje članom GZS (1 na 1) okoli 1.000 članom GZS in posredovanje poslovnih kontaktov.
- Tedenski individualni B2B z izbranimi podjetji in organizacijami iz tujine.
- Tedensko posredovanje informacij o aktualnih dogodkih na področju internacionalizacije na več kot 15.000 elektronskih naslovov.

Poslovni sveti in interesne skupine

- Spodbujanje članov GZS za oblikovanje novih in vključevanje v obstoječe poslovne svete in interesne skupine. Cilj je povezovanje interesov podjetij, njihovo medsebojno informiranje, izmenjava dobrih praks ter oblikovanje skupnih stališč ter posledično vplivanje na politike in odločitve drugih deležnikov.

Izobraževanja in drugi dogodki

- Tedensko organiziranje različnih poslovnih dogodkov, delavnic, seminarjev, ki so namenjeni podjetjem za pridobivanje novih informacij, kot tudi za neposredni stik s potencialnimi novimi partnerji (okoli 30 dogodkov letno).

Medijska in informacijska podpora

- Razvoj novih regionalnih izdaj revije Discover Slovenia (tudi v 2020 skupaj 7 edicij).
- Medijska podpora dogodkom.

INOVATIVNOST IN DIGITALIZACIJA

Inovacije so postale izredno kompleksne. Za razvoj prebojnih, disruptivnih inovacij je ključnega pomena multidisciplinarno povezovanje in miselnost, ki presega meje ene panoge, političnih interesov ali družbenega segmenta. Gre za splošno in pozitivno dojetje sprememb, sodelovanja in razvoja. Govorimo o inovacijski kulturi, ki je potrebna tako za vitko, agilno in odprto inoviranje kot na drugi strani za odgovornost do trajnostnega razvoja in različnih oblik finančnih instrumentov, ki jih bodisi država ali Evropska komisija namenja razvoju inovacij.

Zato si je GZS za leto 2020 zadala naslednje prioritete cilje:

- Biti aktiven in prepoznaven povezovalac inovacijskega ekosistema z vključevanjem vseh štirih področij družbe, torej tudi civilne družbe in nevladnih organizacij s poudarkom na devetih prioriteth področjih Strategije pametne specializacije Slovenije.
- Razširiti izbor najboljših inovacij 13 regij še na zamejske regije.
- Povezovati slovenske korporacije in inovativne startup-e z namenom strateških partnerstev in vlaganj.
- Pripraviti aktualno in natančno metodologijo za merjenje stopnje inovativnosti v slovenskem gospodarstvu.
- Aktivno sodelovati pri preoblikovanju zakona o znanstveno-raziskovalni in inovacijski dejavnosti.
- Vzpostaviti in gojiti interno inovacijsko dejavnost MISLImo, ki bo povezovala zaposlene na GZS in generirala nove rešitve, produkte in storitve tako za interne potrebe GZS kot za člane GZS.

Produkti in storitve

- Povezovanje korporacij in inovativnih start-upov.
- Svetovanje in pomoč pri prijavi in vodenju razvojnih projektov.

- Svetovanje in pomoč pri zaščiti in upravljanju z intelektualno lastnino.
- INOvičke - tedenski novičnik s ključnimi dogodki, razpisi in novicami s področja razvoja in inovacij.
- So-oblikovanje razvojno-inovacijskega okolja v Sloveniji ter z njim povezanih politik, strateških dokumentov in zakonodaje.
- Razstave Future s področij materialov, turizma in pametnih mest in skupnosti.
- Povezovanja s strateškimi partnerji in potencialnimi investitorji.
- Katalog najboljših inovacij na nacionalni ravni ter okrepljena promocija teh inovacij doma in v tujini.
- Podpora podjetjem pri vpeljevanju inovacijske in razvojne kulture (delavnice, smernice za razvoj inovacijske kulture v podjetjih, vzorci pravilnikov o spodbujanju inovacijske kulture v podjetjih in nagrajevanja inovacij).
- Promocija uspešnih zgodb prejemnikov priznanj GZS za inovacije.
- Povezovanje za krožno gospodarstvo.

Konzorciji

Poudarki bodo na razširitvi povezovalne mreže in partnerstev z raziskovalnimi organizacijami in na intenzivnejšem mreženju najboljših slovenskih inovatorjev.

- Vzpostavitev tesnejšega sodelovanja GZS in raziskovalnih organizacij z namenom prenosa znanja iz RO-jev v gospodarstvo in obratno.
- Povezovanje podjetij v mednarodna razvojna partnerstva.
- Sodelovanje v konzorcijih in drugih partnerstvih povezanih z delovanjem vseh 9 SRIP-ov.
- R2B (»research to business«) sestanki, še posebej ob dogodkih, kjer so predstavljeni EU programi za razvoj in inovacije.
- B2B (»business to business«) sestanki na različnih dogodkih, zlasti na dogodkih, povezanih z internacionalizacijo.

Kontinuirano sledenje trendom in objava informacij o novostih na področju digitalizacije

- Urednikovanje portala digitalna.si in kontinuirano objavlanje koristnih vsebin v revijah Glas gospodarstva (skupaj bo v letu 2020 10 edicij revij Glas gospodarstva in Discover Slovenia, v katerih bodo tudi vsebine o digitalizaciji).

Dogodki s področja inovativnosti

Poudarki bodo na intenzivnejši internacionalizaciji dogodkov s področja inovativnosti ter spodbujanju kreativnosti v podjetjih.

- 13 regionalnih podelitev priznanj za inovacije (vsaj 200 prijavljenih inovacij na regionalne razpise in vsaj 1.200 inovatorjev).
- 18. Dan inovativnosti (s preko 450 udeleženci) s podelitvijo priznanj najboljšim inovacijam na nacionalni ravni ter mednarodno konferenco.
- Srečanje prejemnikov zlatih priznanj GZS za inovacije.
- 3 konference s področja SRIP-ov.
- 3 Future razstave z otvoritvijo.
- 2 webinarja s področja inovativnosti in kreativnosti.
- 10 seminarjev oz. delavnic s področja kreativnosti in vodenja, prodaje ter marketinga.

Dogodki s področja digitalizacije

- Izvedba 3. konference o digitalizaciji gospodarstva GoDigital.
- Paket delavnic na različne vidike digitalnega poslovanja z namenom krepitve zavedanja in znanj s področja digitalizacije ter dvigovanja digitalnih kompetenc. Načelo: povezati

vsa ključna področja, ki se dotikajo digitalizacije: IT, kakovost, pravo, finance, okolje, energija itd.

Produkti s področja digitalizacije, kjer bo GZS sodelovala

- Logistični nacionalni center za digitalizacijo.
- Digitalni certifikati.
- Digitalna izkaznica podjetja.
- Digipilot – Eurochambers orodje za samooceno za MSP-je.
- Video sistem za digitalne sestanke, povezovanje MSP-jev s podjetji v Sloveniji in tujini.
- Projekt »Digitalni most do svetovne razstave v Dubaju«. GZS se bo zavzemala za to, da postane nosilec projekta, za katerega je izdelala idejo o on-line povezavi med lokacijo svetovne razstave in slovenskim dislociranim paviljonom na lokaciji Dimičeve 13. Zamisel je GZS že ponudila MGRT oz. SPIRIT. Koncept temelji na virtualnem združevanju dogodkov v slovenskem paviljonu z dogodki v poslovni stavbi GZS. Z namenom izboljšanja dostopnosti do slovenskega paviljona širši poslovni javnosti bo vzpostavljen EXPO HUB, ki bo omogočal virtualni ogled paviljona iz lokacije na Dimičevi 13. Na področju spodbujanja mreženja in promocije podjetij bodo na voljo B2B sestanki v digitalni obliki, ki bodo povezovali zainteresirane poslovneže iz obeh lokacij na individualnih sestankih.

Digitalna GZS

- Interna digitalna akademija za digitalne kompetence zaposlenih.
- Integracija dokumentacijskega sistema in uvedba brezpapirnega poslovanja.
- Popolna prenova e-katalogov in digitalna promocija članov z uvedbo sodobne platforme.
- Prenova in pohitritev omrežja in strežniške infrastrukture.
- Prenova intraneta.
- Digitalni showrooms podjetij in pametne hiše.
- Digitalizacija nekaterih procesov.

KREPITEV ČLANSTVA IN STORITEV ZA ČLANE

Ohranjanje članov in pridobivanje novih članov se bo nadaljeval tudi v letu 2020 kot projekt celotne GZS. Aktivnosti bodo porazdeljene med vse deležnike v sistemu. V proces bodo vključene tako notranje organizacijske enote kot samostojne regionalne in panožne zbornice. Pri pridobivanju novih članov se bomo osredotočili na uspešna in prodorna podjetja. Potencialnim članom bomo izpostavili tiste storitve, ki so za podjetja zanimiva in so z njimi zadovoljna. S pridobitvijo kakovostnih članov, atraktivnimi storitvami in prepoznavnostjo zbornice kot zastopnika slovenskega gospodarstva se bo članstvo stabiliziralo in trend številčnosti članstva obrnil v pozitivno smer. Pri aktivnosti za ohranjanje obstoječih članov bomo pozorni na izjemno hiter tehnološki razvoj poslovnega okolja, ki mu bo potrebno prilagoditi nekatere dosedanje ali razviti nove storitve. Za leto 2020 smo si zastavili cilj, da bomo združevali 6.050 članov.

Slovensko gospodarstvo potrebuje močnega zagovornika in systemskega podpornika. Zato bomo v prihodnjem letu še naprej krepili **blagovno znamko GZS** tako v smeri čim večjih koristi in pomoči članom kot v smeri povezovanje in sodelovanje z vsemi socialnimi partnerji in različnimi partnerskimi organizacijami doma in v tujini.

Povpraševanje po storitvah svetovanja se zaradi gospodarskih razmer ter tudi spreminjanja zakonodaje vsak dan povečuje, naša naloga pa je, da smo pri tem čim bolj racionalno organizirani in da nudimo kvalitetno storitev svetovanja. Realno se pričakuje še večja potreba naših članov po splošnem in specialističnem svetovanju. Povečali bomo aktivnosti promocije

produktov, storitev in blagovne znamke zbornice prek različnih družbenih omrežij kot tudi v klasičnih medijih.

V projektu posodabljanja zbornične infrastrukture poleg projektov s področja digitalizacije načrtujemo posodobitve tudi drugih segmentov, in sicer poleg postaje za CAR-sharing in e-kolesarnice postavitev sončne elektrarne in e-polnilnice za avtomobile, za kar že tečejo dogovori.

Nadgraditev marketinških aktivnosti

- Priprava novih publikacij o aktivnostih in storitvah GZS, in so dostopne tudi preko spleta in socialnih omrežij na interaktiven način.
- Promocija stališč, komentarjev in učinkov realizacije ukrepov v javnostih.
- Krepitev blagovne znamke GZS prek družbenih omrežij.

Krepitev in koristnost mreže članov GZS

- Krepitev poslovnih odnosov s pomočjo e-platforme Excellent SME.
- Okrepitev promocije sistema Član-Članu, pridobivanje dodatnih zainteresiranih podjetij za vpis v sistem ter optimizacija iskalnika.

Promocija uspehov članov

- Podelitev 52. Nagrad GZS za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke.
- Letno srečanje imetnikov certifikata Excellent SME s podelitvijo nagrad.
- Promocija posebnih dosežkov članov na konferencah in v reviji Glas gospodarstva.

Pomoč članom GZS

- Informiranje in dodatno svetovanje članom prek svetovalnega centra Infopika, pri čemer bodo odprta nova tematska področja glede na zaznane potrebe pri članih.
- Širitev storitve Infopika na Facebooku z različnimi tematskimi področji.
- Priprava novih analitičnih gradiv z usmeritvijo na pokritje tržnih niš (analiza trgov, poglobljena analiza slovenskega gospodarstva, v slovenščini ali angleščini).
- Izvajanja rednih izobraževanj s področja poslovne analitike z namenom okrepitve kompetenc zaposlenih GZS na ključnih področjih.

Komunikacijske aktivnosti

- Izdaja elektronskih biltenov Poslovni tednik (42 številke), i-NOVičke (45 številke), 3 namigi za vodenje (10 številke).
- Prenovitev angleškega biltena SloveniaBusinessLink.
- Prenovitev okoljskih e-novic.
- 11 številke revije Glas gospodarstva (7 rednih številke, 1 številka, vezana na Nagrade GZS, 3 panožne številke)
- 1 celoletna in 7 regionalnih edicij revije Discover Slovenia.
- Ciljno obveščanje javnosti o aktivnostih GZS preko različnih komunikacijskih kanalov GZS.
- Krepitev komuniciranja prek družbenih omrežij GZS.
- Medijska podpora dejavnostim in aktivnostim GZS, vključno z več sodelovanja z lokalnimi mediji.

JAVNE LISTINE

Na področju zunanje trgovine bomo v Ljubljani in na dvanajstih regionalnih zbornicah izvajali postopke v zvezi z javnimi pooblastili in druge storitve. Načrtujemo izdajo okoli:

- 1.200 ATA zvezkov za okoli 3.000 postopkov začasnega izvoza, tranzita oz. uvoz blaga,
- 18.000 potrdil o poreklu blaga, od tega polovico elektronsko,
- 50 potrdil o registraciji podjetij in 50 potrdil o članstvu v GZS.
- Potrdili bomo tudi okoli 7.000 drugih listin, ki spremljajo blago pri izvozu.

Na področju prevozov blaga in potnikov v notranjem in mednarodnem cestnem prometu bomo izvajali postopke v zvezi z licencami in dovolilnicami. Izdali bomo okoli 20.000 listin s področja licenc in okoli 10.000 dovolilnic. Izvedli bomo okoli 1.000 preverjanj izpolnjevanja pogojev za licenco ter v primeru nepravilnosti ustrezno ukrepali.

Nadaljevali bomo z digitalizacijo listin. Poleg elektronske izdaje potrdil o poreklu blaga bodo uporabniki lahko elektronsko pridobili ATA zvezek ter oddali vloge za licence. Spodbujali bomo podjetja k uporabi spletne aplikacije za vračilo dovolilnic.

Svetovali bomo podjetjem o navedenih področjih, pri pridobitvi listin in pravilni uporabi, jim pomagali v primeru zapletov v tujini ter jih informirali o novostih preko komunikacijskih kanalov GZS, predvsem preko e-novic, časopisov, socialnih omrežij ter z izvedbo 10 seminarjev v Ljubljani in drugih regijah.

Sodelovali bomo z domačimi in tujimi institucijami ter z drugimi poslovnimi partnerji pri upravljanju področij, pripravi zakonodaje ter izvajanju javnih pooblastil.

INSTITUCIJE PRI GZS

STALNA ARBITRAŽA PRI GZS

Stalna arbitraža pri Gospodarski zbornici Slovenije (Ljubljana Arbitration Centre – LAC) je samostojna in neodvisna institucionalna arbitraža, ki deluje pri GZS s tradicijo reševanja sporov od leta 1928.

V letu 2020 bo LAC v okviru svoje osnovne dejavnosti za stranke zagotavljal organizacijo in podporo reševanju domačih sporov in sporov z mednarodnim elementom z arbitražo, mediacijo in drugimi alternativnimi oblikami reševanja sporov. Ključni cilj je, da bo svoje storitve uporabnikom zagotavljal v skladu z najvišjimi strokovnimi in profesionalnimi standardi, ki veljajo v mednarodni institucionalni arbitraži zahodnega tipa.

Aktivnosti LAC v letu 2020 bodo usmerjene v:

- mednarodno promocijo nove ponudbe storitev LAC na področjih mediacije, reševanja sporov majhne vrednosti in administracije *ad hoc* arbitraž po pravilih UNCITRAL,
- nadgradnjo in nadaljnji razvoj novih produktov in ponudbe LAC (nadaljevanje projekta prenove Ljubljanskih arbitražnih pravil iz leta 2014, posodobitev Smernic za arbitre LAC iz leta 2015) ter posodobitev spletne strani in komunikacijskih kanalov LAC,
- nadgradnjo kakovosti storitev, sistema upravljanja s strankami, strokovnosti, profesionalizacije organizacije in delovanja organov LAC, trajnega strokovnega izpopolnjevanja članov sekretariata na vodilnih tujih arbitražnih institucijah ter strokovnih združenjih,
- izgradnjo arbitražne skupnosti v Sloveniji skozi tesnejšo povezavo s strokovnimi društvi, znanstvenimi, izobraževalnimi in drugimi združenji na področju arbitraže in alternativnega reševanja sporov,
- okrepitev neposrednega stika in sodelovanja s slovenskimi in tujimi (regionalnimi) podjetji, odvetniškimi družbami v Sloveniji in tujini, preko neposrednih poslovnih obiskov na terenu,
- nadaljevanje dela na področju razvoja arbitražnega prava in prakse, skozi organizacijo odmevnih dogodkov s področja arbitraže in alternativnega reševanja sporov (Joint UNCITRAL-LAC Conference on Dispute Settlement, regionalne konference, »twinning« konference),
- okrepitev mednarodnega sodelovanja in prenos dobrih praks, znanja in izkušenj iz vodilnih arbitražnih institucij in komisije ICC za arbitražo v slovensko okolje ter članstvo v vodilnih mednarodnih profesionalnih združenjih s področja arbitraže (ICC, ICCA, CI Arb, IFCAI, ASA).

ČASTNO SODIŠČE PRI GZS

Častno sodišče pri GZS je bilo ustanovljeno z namenom krepitev dobrih praks in dobrih poslovnih običajev.

Njegova temeljna naloga je krepitev preventivnih oblik delovanja podjetij. Promocijo dobrih poslovnih praks Častno sodišče izvaja v obliki sprejemanja stališč predsedstva častnega sodišča. Taka stališča so bila do sedaj oblikovana v zvezi s posameznimi pojavi motenj na trgu, kot je npr. problem zavajajočega oglaševanja izdajateljev tujih poslovnih imenikov v slovenskem prostoru.

SODELOVANJE Z MEDNARODNIMI ZBORNICAMI, ZDRUŽENJI IN DRUGIMI MEDNARODNIMI INSTITUCIJAMI

SODELOVANJE Z MEDNARODNO GOSPODARSKO ZBORNICO (ICC)

Mednarodna gospodarska zbornica s sedežem v Parizu (ICC) je pri OZN, WTO in drugih mednarodnih organizacijah priznana kot največja svetovna asociacija, ki preko nacionalnih odborov posameznih držav pospešuje liberalizacijo svetovne trgovine in investicij, pripravlja standarde mednarodnih gospodarskih pogodb v obliki modelnih pogodb in enotnih pravil, spodbuja poslovno etiko, alternativno reševanje sporov in korporativno družbeno odgovornost podjetij. GZS vodi sekretariat slovenskega nacionalnega odbora ICC.

V letu 2020 bomo sodelovali pri naslednjih aktivnostih ICC:

- sodelovanje v komisijah ICC za področje bančništva, gospodarskega prava in arbitraže;
- svetovanje glede izbora orodij ICC za premagovanje pravnih tveganj v mednarodnih dobavnih verigah, zlasti v luči usklajenosti mednarodne prodajne pogodbe, prevozne in kargo-zavarovalne pogodbe ter plačilnih mehanizmov in instrumentov za zavarovanje plačil po pravilih ICC, še posebej tudi priporočanje uporabe mehanizma bančne plačilne obveze (BPO);
- svetovanje glede uporabe nove ICC modelne prodajne pogodbe, modelne pogodbe o trgovskem zastopanju in modelne distribucijske pogodbe;
- promocija orodij ICC s področja korporativne integritete;
- vključenost v WATAC - World ATA Carnet Council in International Certificate of Origin Council;
- obveščanje o tipičnih primerih finančnih prevar, ki so najbolj pogoste pri čekih, akreditivih in garancijah - preko Združenja Bank Slovenije skozi članstvo v Commercial Crime Services (CCS) in njihovem biroju Financial Investigation Bureau (FIB).

SODELOVANJE Z EUROCHAMBRES

Kot polnopravna članica Evropske zveze gospodarskih zbornic (Eurochambres) bo GZS tudi v 2020 dejavno sodelovala pri vseh njenih ključnih aktivnostih. Eurochambres s svojimi skupnimi stališči (t. i. position papers), ki jih oblikuje s pomočjo vseh članic, opozarja politične odločevalce na ravni EU na potrebe in pričakovanja podjetniškega sektorja pri oblikovanju evropske zakonodaje. S tem skuša posredno vplivati na ustvarjanje podjetjem prijaznega poslovnega okolja, saj skoraj dve tretjini zakonodaje, ki pomembno vpliva na poslovno okolje naših podjetij, nastaja v Bruslju.

Večina skupnih stališč se oblikuje v strateških delovnih skupinah, na rednih delovnih sestankih ali z neposrednimi prispevki zbornic v obliki konzultacij. Tudi v letu 2020 bomo interdisciplinarno sodelovali v strateških delovnih skupinah Eurochambres. Ob tem bo dan poudarek naslednjim področjem:

- digitalizacija in inovativnost,
- MSP in podjetništvo,
- krožno gospodarstvo,
- brexit,
- enotni trg EU,

- energija in okolje.

V letu 2020 se bomo skupaj z nekaterimi slovenskimi podjetji udeležili Evropskega parlamenta podjetij, katerega se sicer udeleži prek 700 gospodarstvenikov iz celotne Evrope in širše.

REGIONALNE ZBORNICE

REGIONALNE ZBORNICE, KI SO ORGANIZACIJSKE ENOTE V OKVIRU GZS

KOROŠKA GOSPODARSKA ZBORNICA, DRAVOGRAD

Največja načrtovana dosežka na področju lobiranja

- Sodelovanje Koroške GZ in Savinjsko-šaleške GZ s krovno GZS v aktivnostih za realizacijo projekta 3. razvojne osi: povezovanje vseh podpornikov izvedbe sodobne prometnice - skozi medijske kampanje in koordinacijske sestanke z vladnimi predstavniki z namenom doseganja razvojnega premika ob severnem kraku 3. razvojne osi (s ciljem 25-odstotnega povišanja investicijskih aktivnosti ter novih zaposlitev).
- Prenos nacionalnih usmeritev upravljanja starejših zaposlenih v gospodarstvo v sklopu aktivnosti projekta 55+ z namenom povečanja stopnje delovne aktivnosti starejših zaposlenih za 1,5 %, ob hkratni večji dostopnosti do izobraževanja za starejše zaposlene za 1 % ter doseganja večjega spoštovanja generacije starejših zaposlenih.

Podporne storitve

16 izobraževanj oz. usposabljanj s skupaj 210 udeleženci
11 strokovnih posvetov, srečanj, konferenc s skupaj 260 udeleženci
105 svetovanj in podanih informacij
1.050 izdanih javnih listin
3 e-publikacije, ki jih prejme 800 naslovnikov
1 gradivo/zloženka o poslovanju regijskega gospodarstva
3 sekcije

Nov produkt / storitev

- Komunikacijska platforma za mlade: nova oblika komunikacije z mladimi – podjetniki in potencialnimi podjetniki – v okviru sekcije mladih pri GZS - Koroški gospodarski zbornici.
Namen in korist: boljši pretok informacij, več povezovanja, boljša vključenost mladih v gospodarsko okolje regije z namenom manjšega odliva populacije mladih iz regije ob prepoznavni vlogi GZS - Koroške gospodarske zbornice.

Ključna dogodka

- marec 2020: Gospodarski forum Koroške
- junij 2020: Podelitev priznanj za najboljše inovacije v koroški regiji za leto 2020

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020 in odstotek rasti članstva v 2020	182 članov (+3 %)
--	----------------------

POSAVSKA GOSPODARSKA ZBORNICA KRŠKO

Največji načrtovani dosežki na področju lobiranja

- Lobiranje za izgradnjo HE Mokrice, tj. zadnje HE v verigi elektrarn na spodnji Savi in spustitev v redno delovanje v letu 2023.
- Sprememba zakonodaje, naklonjene investitorjem pri umeščanju investicij v prostor, skrajšanje postopkov za pridobitev gradbenega dovoljenja.
- Zastopanje interesov gospodarstva v okviru Razvojnega sveta kohezijske regije Vzhodna Slovenija, pri pripravi programskih dokumentov za novo finančno perspektivo.
- Črpanje razvojnih kohezijskih sredstev EU na letni ravni minimalno 3 mio EUR vse do leta 2023.
- Promocija poklicev za delo v kovinski industriji s poudarkom na srednjem poklicnem izobraževanju – povečanje vpisa na 20 dijakov vpisanih v prvi letnik za poklic strojni mehanik v okviru poklicno tehničnega izobraževanja in skupno povečanje vpisa v prvi letnik srednje tehničnega izobraževanja na 40 dijakov.
- Promocija poklicev za elektro, papirno in lesno industrijo Posavja. Pridobitev vajeniškega programa vsaj za eno navedeno področje v šol. letu 2020/21.
- Zavzemanje za hitrejšo in boljše dostopnost Sevniškega in Krmeljskega gospodarstva s poudarkom na najustreznejši varianti osrednjega dela 3. razvojne osi.

Podporne storitve

15 izobraževanj in usposabljanj z 250 udeleženci
2 strokovna posveta, srečanja, konferenci s skupaj 50 udeleženci
250 svetovanj in podanih informacij
800 izdanih javnih listin
10 e-publikacij, ki jih prejme 900 naslovnikov
2 zloženki o poslovanju regijskega gospodarstva
1 izhodna delegacija
Podpora in koordinacija delovanja 3 sekcij
Administrativna podpora delovanja Posavskega društva seniorjev, menedžerjev in strokovnjakov

Nova produkta / storitvi

- Kadrovski načrt potreb za Posavsko gospodarstvo za obdobje do 2023.
- Vzpostavitev sekcije za ravnanje s človeški viri.

Ključni dogodek

- 8.6.2020: Gospodarski forum Posavja z okroglo mizo in podelitev najboljših inovacij Posavja 2020

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020 in odstotek rasti članstva v 2020	180 (+3%)
--	-----------

REGIONALNA ZBORNICA POSTOJNA

Največji načrtovani dosežki na področju lobiranja

- Vzpostavitev Odbora za gospodarstvo (upravni odbor GZS RZ Postojna), ki bo deloval v okviru Razvojnega sveta primorsko-notranjske regije in katerega namen je sodelovanje pri pripravi Regionalnega razvojnega programa primorsko-notranjske regije 2021-2027 ter zastopanje interesov gospodarstva pri pripravi tega dokumenta. S tem bomo GZS še bolj približali programiranju na regionalni ravni.
- Zastopanje interesov gospodarstva v okviru Razvojnega sveta kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Smo v fazi priprave programskih dokumentov za novo finančno perspektivo in aktivna vloga gospodarstva je ključna, da bodo v teh dokumentih ustrezno zajete potrebe gospodarstva, predvsem, da bodo diferencirani kriteriji in pogoji dostopa do finančnih virov za podjetja v vzhodni in zahodni kohezijski regiji. Direktor GZS - RZ Postojna je podpredsednik omenjenega sveta in član odbora za spremljanje priprave partnerskega sporazuma za obdobje 2021-2027.
- Lobiranje pri SVRK za zagotovitev nacionalnega sofinanciranja projektov, financiranih iz programov Evropskega teritorialnega sodelovanja. Glede na to, da naj bi bila stopnja sofinanciranja s strani EU sredstev 70 % upravičenih stroškov, je jasno, da upravičenci v regijah 30 % sofinanciranja ne bodo zmogli in bodo ti programi postali viri za dodatno sofinanciranje posrednih proračunskih uporabnikov, kot so organi državne uprave in občine.
- Zavzemanje za zagotovitev virov financiranja podjetij v predelovalnih dejavnostih z nizko dodano vrednostjo, nizko stopnjo inovativnosti in malo lastnega razvoja s ciljem, da se zagotovi podpora osnovnim potrebam delovanja takšnih družb.

Podporne storitve

10 izobraževanj oz. usposabljanj s 100 udeleženci
11 strokovnih posvetov, srečanj, konferenc s skupaj 400 udeleženci
150 svetovanj in podanih informacij
800 izdanih javnih listin
9 sekcij
1 gradivo/zloženka o poslovanju regijskega gospodarstva
8 obiskov podjetij v regiji (člani GZS) skupaj s CEMP

Nov produkt / storitev

- Podjetniški zajtrk, namenjen članom, ki jih zanima določena tematika, ki bo na zajtrku obravnavana.

Ključni dogodki

- junij 2020: Dan inovativnosti s podelitvijo priznanj za najboljše inovacije v primorsko-notranjski regiji
- Gospodarski forum (enkrat mesečno)
- srečanja sekcij (kadrovska, tehnični sektor, organizacija delovnih procesov)

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020 in odstotek rasti članstva v 2020	101 (+3 %)
--	------------

REGIONALNA ZBORNICA GORENJSKA, Kranj

Največji načrtovani dosežki na področju lobiranja

- Zavzemanje za povečanje deleža praktičnega usposabljanja v sistemih izobraževanja (vajeništva), prilagajanje programov izobraževanja potrebam podjetij ter reševanje problematike pomanjkanja tehničnih kadrov.
- Nadaljevanje koordinacije za boljšo prometno infrastrukturo v regiji.
- Podpora Obrtno podjetniški zbornici in Mestni občini Kranj pri izgradnji Poslovne cone Hrastje.
- Promocija širitve Poslovne cone Šenčur.
- Umestitev vloge regionalnih zbornic v strateške razvojne dokumente zahodne kohezijske regije s ciljem pridobiti čim več sredstev za razvoj gospodarstva, kar bi pripomoglo k večji rasti prihodkov na tujih trgih, povečanju zaposlenosti, višji dodani vrednosti, predvideni rasti izvoza za 9 %, ohranitvi najnižje stopnje brezposelnosti v primerjavi z vsemi regijami.
- Krepitev vloge RZG v regionalnem razvojnem svetu.
- Lobiranje na ministrstvih za boljše poslovno okolje – delovno srečanje z aktualnim ministrom/ministrico.

Podporne storitve

10 izobraževanj oziroma usposabljanj s 15 udeleženci
6 strokovnih posvetov, srečanj, konferenc s skupaj 180 udeleženci
600 svetovanj in podanih informacij
3.000 izdanih javnih listin
2 e-publikaciji, ki jih prejme preko 2.500 naslovnikov
2 sekciji
1 skupni nastop - showroom

Novi produkti / storitve

- Connect.: povezovanje gorenjskih gospodarstvenikov, podjetnikov in managerjev v prijetnem ambientu nad strehami Kranja.
- Pravna pomoč za MSP.
- Podprimo podjetnost »Z roko v roki'«.

Ključni dogodki

- sredina maja 2020: Predstavitev rezultatov gorenjskega gospodarstva 2019 (novinarska konferenca)
- 28. maj 2020: Svečana podelitev priznanj za najboljše gorenjske inovacije
- december 2020: prednovoletno srečanje z MSP

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020 in odstotek rasti članstva v 2020	380 (+3 %)
--	------------

ZASAVSKA GOSPODARSKA ZBORNICA

Največja načrtovana dosežka na področju lobiranja

- V letu 2020 bo lobiranje usmerjeno v pripravo in uveljavitev Razvojnega programa zasavske regije, ki bo zagotavljal zmanjšanje razvojnega zaostanka zasavske regije in predlagal ukrepe in sredstva za ustanavljanje novih, razvoj obstoječih podjetij in ustvarjanje pogojev za nove investicije z višjo dodano vrednostjo.
- Pridobitev vsaj 1 nove lokacije za namene investiranja v gospodarstvo (podjetniške cone).

Podporne storitve

10 izobraževanj oz. usposabljanj s 115 udeleženci
2 strokovna posveta, srečanja, konferenci s skupaj 150 udeleženci
100 svetovanj in preko 300 podanih informacij
350 izdanih javnih listin
1 gradivo/zloženka o poslovanju regijskega gospodarstva

Nov produkt / storitev

- Storitve povezovanja korporacij (velika podjetja, srednja podjetja) z malimi podjetji (start upi, scale labi, spin off ...).

Ključni dogodek

- junij 2020: konferenca na temo inovativnosti in Svečana podelitev priznanj inovacijam Zasavja za leto 2020.

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020 in odstotek rasti članstva v 2020	110 (+10 %)
--	-------------

SEVERNO PRIMORSKA GOSPODARSKA ZBORNICA NOVA GORICA

Največji načrtovani dosežki na področju lobiranja

- Podpora podjetjem za zmanjševanje kadrovske vrzeli.
- Hitrejša in boljša dostopnost do severne Primorske s postavitvijo protivetrne zaščite - testnih polj na odseku hitre ceste Razdrto-Selo med vkopom Vipavski križ in postajo Nanos/hitrejša pretočnost po cesti.
- Zagotovitev boljše pretočnosti prometa v času načrtovane zapore zaradi sanacije brežine Zala na cestnem odseku Spodnja Idrija-Godovič/hitrejša pretočnost po cesti.
- Pospešitev aktivnosti pri zaključku prenove prenosnega daljnovoda Divača-Nova Gorica na območju Renč/manjše tveganje zaradi izpada elektrike za severno Primorsko.
- Podpora gospodarstvu pri zagotavljanju možnosti za razvoj in širitev poslovanja v Mestni občini Nova Gorica.

Podporne storitve

10 izobraževanj oz. usposabljanj z 150 udeleženci
2 srečanja s skupaj 300 udeleženci
500 svetovanj in podanih informacij
1.000 izdanih javnih listin
60 e-publikacij, ki jih prejme 1.000 naslovnikov
1 gradivo o poslovanju regijskega gospodarstva
1 izhodna delegacija
1 sekcija

Nov produkt / storitev

- Brezplačno svetovanje na nivoju prvega pravnega mnenja na področju gospodarskega prava, izvršilnega, delovnega, davčnega in drugega sorodnega področja.

Ključna dogodka

- konec maja 2020: XXV. Srečanje gospodarstvenikov Primorske, Nova Gorica
- december 2020: Prednovoletno druženje članov SPGZ

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020 in odstotek rasti članstva v 2020	310 (3 %)
--	-----------

ZBORNICA OSREDNJESLOVENSKE REGIJE

Največji načrtovani dosežki na področju lobiranja

- Umestitev vloge regionalnih zbornic v strateške razvojne dokumente Vzhodne in Zahodne kohezijske regije.
- Povečanje zavedanja o problematiki razvoja manjših nepriviligiranih občin Zahodne kohezijske regije, predvsem na področju zagotavljanja financiranja potrebne infrastrukture, ki je osnova za ohranjanje v teh okoljih že tako malega števila delovnih mest kot tudi ljudi na kmetijah (ceste, električna napeljava, voda in kanalizacija) ter tudi spremljajočih se dejavnosti, kot so: banka, trgovina, pošta, šola, vrtec, zdravstveni dom, itn.
- Povečanje vloge ZOR v razvojnem svetu regije in tesnejše sodelovanje z Regionalno razvojno agencijo LUR na področju gospodarstva, podjetništva, inovativnosti ter internacionalizacije.
- Vključitev družinskega in ženskega podjetništva v strategijo razvoja podjetništva v Sloveniji.
- Prilagoditve Curriculuma vzgojno – izobraževalnega sistema novim kompetencam in znanjem za prihodnjo zaposljivost ter sodelovanje gospodarstva pri pripravi izobraževalnih vsebin, ki prispevajo k zaposljivosti in uspešnosti mladih kadrov.

Podporne storitve

4 izobraževanja oz. usposabljanja, organizirana v občinah regije (povprečna udeležba 10 oseb)
10 tematskih srečanj članov ZOR
5 delodajalcem - članom ZOR pomoč pri dvigu kompetenc zaposlenih zaradi ohranitve delovnih mest v sodelovanju s projektom SPIN ZKR
2 spomladanska in 1 jesenski tematski strokovni posvet
1 mednarodna konferenca
30 individualnih svetovanj in podanih informacij
1 gradivo/zloženka o poslovanju regijskega gospodarstva s predstavitvijo občin
1 vhodna in 2 izhodni delegaciji
1 on-line sejem
2 sekciji (Klub Slovensko-Izraelskih podjetij, SURKUS)

Nova produkta / storitvi

- **PETKA OB PETKIH** – organizirana podjetniška skupina 5 do 15 podjetij - članov, ki se srečujejo ob izbranih petkih. V največ 2 šolskih urah prejmejo aktualne informacije in nasvete s strani ZOR, si medsebojno izmenjajo vsebine, dobre prakse, glede na aktualne teme-izzive pa se pripravijo strokovna, kratka izobraževanja, odgovori. PETKE povezujejo člane ZOR iz kategorije mikro in mala podjetja.
- **PETKA ZA PETKE** – organiziran mreženjski dogodek za podjetnice, ki se srečujejo ob izbranih petkih. V največ 2 šolskih urah prejmejo aktualne informacije in nasvete s strani ZOR, si medsebojno izmenjajo vsebine, dobre prakse, glede na aktualne teme-izzive pa se pripravijo strokovna, kratka izobraževanja, odgovori. PETKE povezujejo podjetnice, članice ZOR iz kategorije mikro in mala podjetja.

Ključni dogodki

- 22.-24.1.2020: On-line karierni sejem
- 30.1.2020: Predstavitve regijskega gospodarstva s predstavitvijo občin (novinarska konferenca)
- 18.-20.3.2020: Mednarodna konferenca Internet stvari, podelitev nagrad na področju digitalne preobrazbe podjetij

- 15.4.2020: So-organizacija posveta na temo Financiranje ženskih podjetij v okviru dogodka 500 Podjetnic
- 17.6.2020: Podelitev priznanj za najboljšo inovacijo osrednjeslovenske regije
- 10.11.2020: Medobčinski posvet o razvoju gospodarstva manjših občin regije

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020	1.490
--------------------------------------	-------

SAMOSTOJNE REGIONALNE ZBORNICE

GOSPODARSKA ZBORNICA DOLENJSKE IN BELE KRAJINE

Največji načrtovani dosežki na področju lobiranja

- 2 novi investiciji.
- Aktivno sodelovanje pri realizaciji južnega dela 3. razvojne osi, gradnja 1. in 2. etape od priključka na avtocesto A2 do priključka Osrednek, vključno s Šentjoško cesto do Revoza. Razbremenitev obstoječe dvopasovne ceste, po kateri letno vozi več kot 7,5 mio. Prizadevanja za izdelava DGD, PZI in ostale projektne dokumentacije za 3. in 4. etapo, od priključka Osrednek do priključka Maline.
- Aktivno sodelovanje pri načrtovanju in izvedbi izven nivojske navezave nove ceste v Zidanem mostu (Občina Trebnje).
- Aktivno sodelovanje pri izboljšanje elektroenergetske oskrbe Dolenjske in Bele krajine z izgradnjo daljnovoda 2x110 kV Grosuplje – Trebnje (odsek Trebnje – Ivančna Gorica) in RTP 110/20 kV Ivančna Gorica ter začetek gradnje RTP 110/20 kV Dobruška vas.
- Aktivno sodelovanje pri razvojnih načrtih regije in pri izvajanju Regijskega razvojnega programa v okviru Finančne perspektive 2014 – 2020.
- Aktivno sodelovanje pri razvoju visokošolskega prostora in Univerze v Novem mestu.
- Aktivno obveščanje članov o predvidenih finančnih spodbudah za raziskovalno-razvojne projekte, podjetništvo, konkurenčnost in tehnologijo.
- Prizadevanja za sprejetje ukrepov za nadaljnjo davčno in drugo razbremenitev gospodarskih subjektov.

Podporne storitve

55 izobraževanj oz. usposabljanj z 850 udeleženci
40 strokovnih posvetov, srečanj, konferenc s skupaj 850 udeleženci
800 svetovanj in podanih informacij
Več kot 1.000 izdanih javnih listin
E-tednik in 2 e-publikaciji, ki jih prejme več kot 3000 naslovnikov
5 gradivi/zloženki o poslovanju regijskega gospodarstva
1 izhodna in 1 vhodna delegacija
6 sekcij
2 skupinska sejemska nastopa

Nova produkta / storitvi

- Vodenje projekta Kompetenčni center mreže za prehod v krožno gospodarstvo v okviru operacije Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2019-2022, v katerem sodeluje 27 partnerskih podjetij.
- Razvoj produkta za internacionalizacijo in poslovno sodelovanje s sosednjimi državami (Hrvaška, Avstrija, Italija, Madžarska).

Ključni dogodki

- marec/april 2020: 12. Posvet dolenjskih in belokranjskih informatikov
- april 2020: Karierni sejem MojeDelo v Novem mestu
- maj 2020: 12. Posvet sekcije za okolje in energijo
- junij 2020: 13. Dan inovativnosti in podelitev priznanj za inovacije GZDBK za 2020

- september 2020: 12. Računovodski posvet Dolenjske in Bele krajine
- oktober 2020: 13. Dan ravnanja s človeškimi viri
- oktober 2020: Karierni sejem Moje delo 2020; GZDBK bo organiziral in izvedel že 10. skupni sejemski nastop dolenjsko belokranjskih podjetij
- november 2020: 23. Dan kakovosti in inovativnosti Dolenjske in Bele krajine

Članstvo

Odstotek rasti članstva v 2020	+3 %
--------------------------------	------

POMURSKA GOSPODARSKA ZBORNICA

Največji načrtovani dosežki na področju lobiranja

- Dokončna ureditev vseh odprtih vprašanj, vezanih na izkoriščanje geotermalne energije za kmetijska podjetja in termalna zdravilišča.
- Pridobiti vsaj dve direktni subvenciji na podlagi Zakona o spodbujanju skladnega regionalnega razvoja za dve novi investiciji v regijo.
- Pridobiti vsaj dva nova vajeniška programa.
- Umestitev Talent centra v novi RRP.
- Vzpostavitev RDO Pomurje pod okriljem Odbora za turizem pri PGZ.

Podporne storitve

30 izobraževanj z vsaj 450 udeleženci
3 strokovni posveti / srečanja z vsaj 120 udeleženci
800 svetovanj in podanih informacij
350 izdanih javnih listin
1 publikacija na 300 naslovnikov
500 zloženkov kazalnikov regijskega gospodarstva
1 izhodna in 1 vhodna delegacija
7 sekcij
2 skupinska sejemska nastopa

Nov produkt / storitev

- Vstopna točka za slovenska podjetja na madžarski trg.

Ključni dogodki

- marec 2020: Slovensko - madžarski poslovni forum
- april 2020: strokovna ekskurzija pomurskih podjetij v Dublin
- maj: novinarska konferenca skupaj z Ajpes in predstavitev kazalnikov regijskega gospodarstva
- oktober 2020: Pomursko podjetje leta 2019 in Naj zaposlovalec 2019
- november 2020: podelitev nagrad za Naj inovacije PGZ na letni konferenci PDK
- november 2020: promocija tehničnih poklicev na festivalu IZUM

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020 in odstotek rasti članstva v 2020	175 (+5 %)
--	------------

PRIMORSKA GOSPODARSKA ZBORNICA

Največji načrtovani dosežki na področju lobiranja

- Nadaljevanje aktivnosti za pospešeno gradnjo 2. tira in 2. cevi po celotni dolžini trase.
- Ustanovitev Sveta za slovensko morje, ki bo za nalogo imel pripravo krovnega dokumenta o celovitem upravljanju z morjem.
- Umestitev novih območij za gospodarsko dejavnost v občinske prostorske načrte (6 občin).

Podporne storitve

8 izobraževanj oz. usposabljanj z 200 udeleženci
3 strokovni posveti, srečanja, konference s skupaj 150 udeleženci
400 svetovanj in podanih informacij
1 gradivo/zloženka o poslovanju regijskega gospodarstva
1 izhodna in 2 vhodni delegaciji
1 sekcija
1 skupinski sejemski nastop

Nov produkt / storitev

- Celovita podpora podjetjem (one stop shop) za čezmejno zaposlovanje oziroma iskanje čezmejnih delavcev. Člani PGZ bodo dobili konkretne informacije glede zakonodajnih in drugih formalnosti pri zaposlovanju delavcev iz Italije in Hrvaške pri nas (čezmejno delo).

Ključni dogodek

- Izvedba izhodne delegacije v Kanado in ZDA (sredina junija 2020)

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020 in odstotek rasti članstva v 2020	110 (+5 %)
--	------------

REGIONALNA GOSPODARSKA ZBORNICA CELJE - RGZC

Največja načrtovana dosežka na področju lobiranja

- 3. razvojna os.
- Regionalni razvojni program.

Podporne storitve

10 izobraževanj oz. usposabljanj s 300 udeleženci
20 strokovnih posvetov, srečanj, konferenc s skupaj 500 udeleženci
1.000 svetovanj in podanih informacij
2.000 izdanih javnih listin
10 e-publikacij, ki jih prejme 500 naslovnikov
1 gradivo/zloženka o poslovanju regijskega gospodarstva
2 vhodni delegaciji
1 sekcija

Ključni dogodki

- 11.6.2020: Podelitev priznanj najboljšim inovacijam celjske regije
- 11.9.2020: posvet Internacionalizacija
- 26.11.2020: srečanje direktorjev, županov in poslancev celjske regije

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020 in odstotek rasti članstva v 2020	184 (+2 %)
--	------------

SAVINJSKO-ŠALEŠKA GOSPODARSKA ZBORNICA

Največja načrtovana dosežka na področju lobiranja

- Sodelovanje s Koroško gospodarsko zbornico v aktivnostih za izgradnjo severnega kraka 3. razvojne osi: povezovanje podpornikov izvedbe skozi medijske kampanje in koordinacijske sestanke s predstavniki vlade in lokalnih skupnosti. Cilj: izboljšanje konkurenčnosti regijskega poslovnega okolja in povečanje investicijskih aktivnosti, ki bodo prinesle nova delovna mesta, za 25 %.
- Sodelovanje pri pripravi razvojnega programa SAŠA regije za obdobje finančne perspektive 2021-2027, ki bo skladen s predvidenimi ukrepi v strategiji za prestrukturiranje zasavsko-šaleške premogovne regije.

Podporne storitve

15 izobraževanj oz. usposabljanj z 200 udeleženci
8 strokovnih posvetov, srečanj, konferenc s skupaj 500 udeleženci
350 svetovanj in podanih informacij
400 izdanih javnih listin
12 e-publikacij, ki jih prejme 1.400 naslovnikov
1 gradivo/zloženska o poslovanju regijskega gospodarstva
2 izhodni delegaciji
2 sekciji

Nov produkt / storitev

- Virtualni podjetniški inkubator: v sodelovanju s SAŠA inkubatorjem bomo vzpostavili virtualni podjetniški inkubator, v katerem bodo udeleženci dobili potrebne svetovalne storitve za njihovo delovanje v začetni fazi podjetništva in povezave z večjimi podjetji. Ciljna skupina: podjetniki začetniki z dejavnostjo lesarstva, ki je eno od prioritarnih razvojnih področij SAŠA regije. Namen sodelovanja SŠGZ: pridobivanje novih članov na daljši rok.

Ključni dogodki

- februar 2020: posvetovalna konferenca za predstavnike kadrovske služb in mentorje praktičnega pouka v podjetjih ter srečanje z delodajalci
- marec 2020: Razvojna konferenca gospodarstva SAŠA regije
- april 2020: Poslovni zajtrk Invest SAŠA (Mozirje, Nazarje, Rečica ob Savinji)
- maj 2020: 21. podelitev priznanj za najboljše inovacije v SAŠA regiji
- junij 2020: posvet z delovnim inšpektorjem
- september 2020: Poslovni zajtrk Invest SAŠA (Gornji Grad, Ljubno, Luče, Solčava)
- oktober 2020: 8. Srečanje podjetnikov SAŠA regije.

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020 in odstotek rasti članstva v 2020	120 (+10 %)
--	-------------

ŠTAJERSKA GOSPODARSKA ZBORNICA

Podporne storitve

40 izobraževanj oz. usposabljanj s 3.700 udeleženci
19 strokovnih posvetov, srečanj, konferenc s skupaj 1.700 udeleženci
69 svetovanj in podanih informacij
1.619 izdanih javnih listin
52 e-publikacij, ki jih prejme 1.760 naslovnikov
5 publikacij ŠGZ - Gospodarski izzivi
2 izhodni in 1 vhodna delegacija
6 regijskih svetov

Ključni dogodki

- junij 2020: Podelitev nagrad najboljšim inovacijam v Podravju
- oktober 2020: Konferenca TBMCE (Tehnologije in poslovni modeli za krožno gospodarstvo)
- november 2020: 7. kadrovska konferenca – Iz prakse za boljšo prakso
- november 2020: Karierni sejem mladih Maribor
- december 2020: 8. konferenca ženske podjetnosti

Članstvo

Odstotek rasti članstva v 2020	+10 %
--------------------------------	-------

PANOŽNA ZDRUŽENJA IN ZBORNICE

PANOŽNA ZDRUŽENJA IN ZBORNICE, KI SO SESTAVNI DELI GZS

MEDIJSKA ZBORNICA

Največji načrtovani dosežki na področju lobiranja

- Ureditev zakonodaje, ki regulira medije.
- Socialni dialog s sindikatom Pergam in skrb za ustrezno delovno okolje podjetij v grafični dejavnosti.
- Promocija poklicev v grafični dejavnosti.

Podporne storitve

2 zbora članov
5 strokovnih posvetov, srečanj, konferenc s skupaj 100 udeleženci
50 svetovanj in podanih informacij
100 e-informacij o aktualnih dogodkih, ki jih prejmejo člani
4 gradiva /zloženke o poslovanju panožnega gospodarstva
1 sekcija izdajateljev TV programov s statusom posebnega pomena
1 delovna skupina za pripravo pripomb na medijsko zakonodajo, 1 pogajalska skupina za KP grafične dejavnosti

Ključni dogodek

- 15.4.2020 (okviren datum): Medijska konferenca

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020	75
--------------------------------------	----

PODJETNIŠKO-TRGOVSKA ZBORNICA (PTZ)

Največji načrtovani dosežki na področju lobiranja

- Omilitev negativnih učinkov novele Zakona o minimalni plači.
- Oblikovanje delovnih skupin: za rast plač v gospodarstvu, za zgodnejše zaposlovanje mladih, za trajnostni razvoj podjetništva ...
- Pomoč podjetjem (MSP-jem) pri zapolnjevanju kadrovske vrzeli.
- Podpora razvoju mestnega marketinga (TCM) v mestnih središčih preko Združenja mestnih občin Slovenije (ZMOS).
- Zavzemanje za enakost poslovnih subjektov (dejavnost trgovine) na področju nedeljskega dela trgovin.
- Priprava smernic javnega naročanja v zdravstvu.
- Spremljanje sprememb in priprava predlogov za spremembo in dopolnitev:
 - Zakona o voznikih in njegovih podzakonskih aktov;
 - predpisov ki regulirajo dejavnost izvajalcev DDD (Zakon o nalezljivih boleznih....)
- Spremljanje sprememb zakonodaje in vključevanje s pripombami v skladu z izraženimi potrebami in interesom članov.

Podporne storitve

10 izobraževanj oz. usposabljanj s 300 udeleženci
7 zborov članov
3 strokovni posveti, srečanja, konference s skupaj 300 udeleženci
300 svetovanj in podanih informacij
24 števil / izdaj e-publikacije (elektronskih novic)
1 izdaja tiskanega biltena VETER
1 izhodna delegacija
10 sekcij
7 delovnih skupin

Nova produkta / storitvi

- Zavarovalni produkt za člane določenih sekcij/združenj PTZ (koristi bodo imeli samo člani PTZ).
- Webinarji za MSP (PTZ je v letu 2018 vodila delovno skupino na GZS).

Ključna dogodka

- marec/april 2020: 7. konferenca MSP
- jesenski posvet PTZ na aktualno tematiko

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020	900 aktivnih članov
--------------------------------------	---------------------

ZBORNICA ELEKTRONSKE IN ELEKTROINDUSTRIJE

Največji načrtovani dosežki na področju lobiranja

- Oblikovanje in potrditev projekta Aktivne politike za spodbujanje rasti elektroindustrije, ki bi bil vključen v program dela Stalne mešane slovensko-bavarske komisije.
- Zasnova, vzpostavitev in nato vključitev vseslovenskega projekta Demo center industrije 4.0 v plane MGRT in v povabilo za sodelovanje pri pripravi tega.
- V sodelovanju z ORGALIM vzpostavitev »instituta« Koordinator za komuniciranje z Evropskim parlamentom na področju industrijske politike, ki bo zastopal interese industrijskih zbornic GZS in bo deloval v skladu z EU zakonodajo o lobiranju.

Podporne storitve

3 izobraževanja oz. usposabljanja s skupaj več kot 30 udeleženci
1 strokovna ekskurzija
2 zbora članov
6 strokovnih posvetov, srečanj, konferenc s skupaj 200 udeleženci
13 svetovanj in podanih informacij
2 različni e-publikaciji, ki jih prejme 300 naslovnikov
12 števil / izdaj e-publikacije (elektronskih novic)
1 gradivo/zloženka o poslovanju panožnega gospodarstva
4 sekcije
2 delovni skupini
1 sejemski nastop
1 izdaja slovenskega predgovora k tiskanemu biltenu – brošuri ORGALIM: EU Industrial Policy za člane in izven

Nov produkt / storitev

- Inicijativa in oblikovanje nagrade za najboljšega tehničnega direktorja oz. osebo, ki je najbolje transformirala industrijsko podjetje na tehnično-tehnološkem nivoju (CTO of the year award) v sodelovanju z ORGALIM na nivoju RS, pod blagovno znamko GZS, domicilno v grozdu Pametne tovarne oz. ZEE.

Ključni dogodki

- 18.6.2020: Prvi posvet proizvajalcev, uporabnikov in razvijalcev merilne opreme v RS
- 1. in 2.10.2020: 9. konferenca »Dan najboljše prakse«
- 26.11.2020: Mednarodna konferenca »Učinkoviti koraki za implementacijo Industrije 4.0.«

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020 in odstotek rasti članstva v 2020	145 (+5%)
--	-----------

ZBORNICA GORSKIH CENTROV

Največji načrtovani dosežek na področju lobiranja

- Vrsto let si prizadevamo za pridobitev javnih sredstev kot soinvestiranje v žičniško infrastrukturo. Pričakujemo, da bodo v letu 2020 pripravljene prvi razpisi, ki bodo črpanje takih sredstev omogočali. Nekateri člani imajo pripravljene projekte in tudi veljavna gradbena dovoljenja, na podlagi katerih bi lahko prišlo do črpanja sredstev v letu 2020. Ocenjujemo, da bi bila skupna vrednost sofinanciranja v letu 2020 med 5 in 10 mio EUR.

Podporne storitve

2 izobraževanji oz. usposabljanji z 50 udeleženci
1 strokovna ekskurzija
2 zbora članov
1 strokovni posvet, srečanje, konferenca s skupaj 80 udeleženci
2 skupinska sejemski nastopa

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020 in odstotek rasti članstva v 2020	20 (100 %)
--	------------

ZBORNICA GRADBENIŠTVA IN IGM

Največji načrtovani dosežki na področju lobiranja

- Sprejem novih Posebnih gradbenih uzanc.
- Sprememba Gradbenega zakona in Zakona o arhitekturni in inženirski dejavnosti.
- Paritetni sklad za gradbeništvo.

Podporne storitve

5 izobraževanj oz. usposabljanj z 250 udeleženci
8 strokovnih posvetov, srečanj, konferenc s skupaj 200 udeleženci
250 svetovanj in podanih informacij
20 izdanih javnih listin
20 različnih e-publikacij, ki jih prejme 500 naslovnikov
4 številke / izdaje e-publikacije (elektronskih novic)
1 izdaja tiskanega biltena
2 gradivi/zloženci o poslovanju panožnega gospodarstva
5 sekcij
5 delovnih skupin

Ključni dogodek

- november 2020: Dnevi gradbenega prava Laško

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020	220
--------------------------------------	-----

ZBORNICA KMETIJSKIH IN ŽIVILSKIH PODJETIJ

Največji načrtovani dosežki na področju lobiranja

- Umik sprememb Zakona o kmetijskih zemljiščih.
- Ustrezna umestitev kmetijskih in živilskih podjetij v SKP po 2020 in PRP.
- Pridobitev sredstev za podporo projektom Senzorični center in Katalog živil za JN.

Podporne storitve

40 izobraževanj oz. usposabljanj z 800 udeleženci
10 strokovnih ekskurzij
12 zborov članov
12 strokovnih posvetov, srečanj, konferenc s skupaj 600 udeleženci
3.150 svetovanj in podanih informacij
6 različnih e-publikacij, ki jih prejme 1500 naslovnikov
100 števil / izdaj e-publikacije (elektronskih novic)
5 izdaj tiskanega biltena
12 gradiv/zloženk o poslovanju panožnega gospodarstva
4 izhodnih in 2 vhodni delegacij
12 sekcij
18 delovnih skupin
1 skupinski sejmskih nastopov

Novi produkti / storitve

- Članski center ZKŽP: projekt obvladovanja potreb članov in krepitev zadovoljstva.
- Senzorični center ZKŽP.
- Sanitarne-tehnični pregledi za člane.
- Izvedenec za HACCP: izobraževanje za člane.

Ključni dogodki

- januar/februar 2020: 20. Ocenjevanje odličnih pekovskih izdelkov s slavnostno podelitvijo
- junij 2020: 20. Vrh kmetijskih in živilskih podjetij
- avgust 2020: Kmetijska in živilska podjetja na sejmu AGRA 2020
- pomlad 2020: Konferenca mlekarkega sektorja; Konferenca proizvajalcev pijač; Veliki spomladanski živilski seminar
- jesen 2020: Žitna konferenca; Veliki jesenski živilski seminar

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020 in odstotek rasti članstva v 2020	250 (+10%)
--	---------------

ZBORNICA KNJIŽNIH ZALOŽNIKOV IN KNJIGOTRŽCEV

Največji načrtovani dosežek na področju lobiranja

- Povečanje sredstev za Javno agencijo za knjigo RS na raven 2008 v višini 2 mio evrov, v okviru tega pa sprememba razmerja delitve sredstev v prid tržno - promocijskih dejavnosti na račun proizvodnih.

Podporne storitve

1 zbor članov
1 strokovni posvet, srečanje, konferenca s skupaj 80 udeleženci
30 svetovanj in podanih informacij
1 gradivo/zloženska o poslovanju panožnega gospodarstva
1 delovna skupina
1 skupinski sejemski nastop

Nov produkt / storitev

- Poletni knjižni sejem 2020 (S knjigo na počitnice) na odprti javni površini na ploščadi pred CD, konec junija.

Ključni dogodki

- 31.1.2020: 7. tematska konferenca
- 25.-27.6.2020: 1. poletni knjižni sejem
- 24.-29.11.2020: 36. Slovenski knjižni sejem

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020 in odstotek rasti članstva v 2020	47 (+3%)
--	----------

ZBORNICA KOMUNALNEGA GOSPODARSTVA

Največji načrtovani dosežki na področju lobiranja

- Zakonodaja, povezana z oskrbo s pitno vodo.
- Zakonodaja, povezana z ravnanjem z odpadki.
- Sprememba Uredbe o okoljski dajatvi za onesnaževanje okolja zaradi odvajanja odpadne vode.
- Sprememba dimnikarske zakonodaje.
- Podpora umeščanju objektov za energetska izrabo odpadkov v prostor.

Podporne storitve

10 izobraževanj oz. usposabljanj s skupaj 500 udeleženci
2 strokovni ekskurziji
5 strokovnih posvetov, srečanj, konferenc s skupaj 600 udeleženci
60 svetovanj in podanih informacij
1 e-publikacija, ki jo prejme 250 naslovnikov
6 števil / izdaj e-publikacije (elektronskih novic)
5 delovnih skupin

Nova produkta / storitvi

- Nadgradnja aktivnosti pri izdaji certifikata Voda iz pipe, s katero smo pričeli v 2019. Cilj je osveščanje o pomembnosti zaščite vodnih virov in zmanjševanje količine odpadne plastične embalaže.
- Nadgradnja aktivnosti pri pobudi Skupaj za boljšo družbo s kampanjo »Ne meči odpadkov v stranišče«. Cilj je skozi osveščanje zmanjšati stroške vzdrževanja javne kanalizacije in čistilnih naprav.

Ključni dogodki

- 1.2.2020: ZIMKO – zimske igre delavcev komunalnega gospodarstva Slovenije
- 22.3.2020: Podelitev certifikatov Voda iz pipe
- 12.6.2020: Podelitev nagrade in priznanj Zbornice komunalnega gospodarstva
- 12.-13.6.2020: 36. Srečanje delavcev komunalnega gospodarstva Slovenije – Komunaliada 2020
- 24.-25.9.2020: 10. Konferenca komunalnega gospodarstva
- konec oktobra 2020: Podelitev certifikatov Voda iz pipe
- november 2020: Strokovna ekskurzija za člane delovnih teles ZKG in vodstev članov ZKG

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020 in odstotek rasti članstva v 2020	135 članov (+1 %)
--	----------------------

ZBORNICA POSLOVNO STORITVENIH DEJAVNOSTI

Največji načrtovani dosežki na področju lobiranja

- Razvijanje sodelovanja med izobraževalno sfero in gospodarstvom: dodatni program izobraževanja za študente prevajalstva (nadaljevanje in razširitev projekta).
- Lobiranje za uporabo priporočil za javno naročanje prevajalskih storitev.
- Vloga ocenjevalca pri odločanju o primernosti svetovalcev/podjetij za vpis v registre SPS in SPIRIT.

Podporne storitve

2 zbora članov
2 strokovna posveta, srečanja, konferenci s skupaj 80 udeleženci
50 svetovanj in podanih informacij
5-8 številčk / izdaj e-publikacije (elektronskih novic)
1 zloženka o poslovanju panožnega gospodarstva
2 različni e-publikaciji, ki jih prejme 130 naslovnikov
2 delovni skupini
2 sekciji
3 različne nagrade za promocijo kakovosti dejavnosti in poklicev v dejavnosti

Nov produkt / storitev

- Delovna skupina za pripravo smernic za javno naročanje svetovalnih storitev.

Ključni dogodki

- maj 2020: TransDigit 3.0 - letna konferenca o digitalizaciji v prevajalski dejavnosti
- november 2020: Letna konferenca Zbornice poslovno storitvenih dejavnosti in Zbor članov Združenja za management consulting Slovenije
- december 2020: Zbor članov Združenja prevajalskih podjetij z okroglo mizo/javnim posvetovanjem na trenutno aktualno problematiko v povezavi s prevajalsko dejavnostjo

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020 in odstotek rasti članstva v 2020	245 (+2,5 %)
--	-----------------

ZBORNICA RAČUNOVODSKIH SERVISOV

Največji načrtovani dosežek na področju lobiranja

- Implementacija FRP (Finančna razkritja poslovanja) v 3 poslovne banke (poenotenje finančnega dela vlog slovenskih bank za odobritev kreditov). Namen FRP je uporaba enotnih obrazcev in datotek za komunikacijo med banko, komitenti bank in izvajalci računovodskih storitev pri reševanju vlog za odobritev kredita, limitov na poslovnem računu ipd. FRP napoveduje digitalno transformacijo procesov, ki potekajo v podjetjih, pri izvajalcih računovodskih storitvah in v bankah. Implementacija FRP je že izvedena v pilotni banki NLB d.d. Sledi implementacija v 3 banke na slovenskem trgu, kar bo skrajšalo čas priprave podatkov za podjetnika in banko s strani izvajalca računovodskih storitev. Dodatno se bo skrajšal čas banki za obravnavo podatkov in odgovor komitentu. Časovno skrajšan postopek za 40 % v naslednjem letu pomeni hitrejše odobravanje kreditov mikro, malim in srednje velikim podjetjem.

Podporne storitve

6 izobraževanj oz. usposabljanj s 300 udeleženci
1 zbor članov
4 strokovni posveti, srečanja, konference s skupaj 500 udeleženci
550 svetovanj in podanih informacij
70 različnih e-publikacij, ki jih prejme 3.600 naslovnikov
18 števil / izdaj e-publikacije (elektronskih novic)
3 gradiva/zloženke o poslovanju panožnega gospodarstva
9 delovnih skupin
70 oseb s pridobljenim certifikatom ZRS od decembra 2013

Nov produkt / storitev

- Nova publikacija ZRS »Kako se izvajalec računovodskih storitev kakovostno predstavi stranki«: namenjena bo podpori članom pri poslovanju in pridobivanju novih članov.

Ključni dogodki

- 7.10.2020: 13. Zbor članov ZRS
- 8. in 9.10.2020: 22. Kongres izvajalcev računovodskih storitev
- maj 2020: Posvet ZRS 1 (sproti odzivamo se na aktualno problematiko)
- junij 2020: Posvet ZRS 2 (sproti odzivamo se na aktualno problematiko)
- junij 2020: 10. Izlet članov ZRS
- november 2020: Posvet ZRS 3 (sproti odzivamo se na aktualno problematiko)

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020	500
--------------------------------------	-----

ZBORNICA ZA POSLOVANJE Z NEPREMIČNINAMI

Največji načrtovani dosežki na področju lobiranja

- Prizadevali si bomo za odpravo protiustavne cenovne regulacije storitev nepremičninskega posredovanja in za odpravo drugih birokratskih ovir v dejavnosti oziroma ureditev po zgledu primerljivih držav EU. S tem bomo olajšali poslovanje nepremičninskih družb, spodbudili promet z nepremičninami in zagotovili večjo pravno varnost vseh udeleženi. Na podlagi naših prizadevanj bodo nepremičninske družbe lahko svoje prihodke povečale za 2 mio EUR letno.
- Še naprej si bomo prizadevali tudi za ukinitve neprofitne najemnine oziroma za uvedbo prave stroškovne najemnine s stanovanjskim dodatkom kot socialnim korektivom. S tem bi po eni strani preprečili ustvarjanje prikritih socialnih transferov v višini od 17 - 25 milijonov evrov letno in izvajalcem stanovanjske politike zagotovili nujno potrebna sredstva za vzdrževanje obstoječega stanovanjskega fonda in delno tudi za gradnjo novih javnih najemnih stanovanj (200 novih javnih najemnih stanovanj letno). Obenem bi z ukinitvijo prikritih socialnih transferov tudi zasebnemu sektorju omogočili bolj učinkovito udeležbo na najemnem trgu in s tem dodaten zagon pri reševanju stanovanjske problematike v državi. Nujno bo tudi zagotoviti trajen in stabilen sistemski vir financiranja gradnje javnih najemnih stanovanj po vzoru nekaterih drugih evropskih ureditev, in sicer znotraj obstoječih fiskalnih okvirov.
- Skušali bomo preprečiti nekatere napovedane ukrepe na področju upravljanja nepremičnin, ki bi gospodarstvu povzročili precejšnjo škodo, upravljanje večstanovanjskih stavb pa bistveno poslabšali in s tem vplivali na hitrejše propadanje stanovanjskega fonda v državi.

Podporne storitve

8 izobraževanj oz. usposabljanj s 500 udeleženci
1 strokovna ekskurzija
4 zbori članov
2 strokovna posveta, srečanja, konferenci s skupaj 500 udeleženci
250 svetovanj in podanih informacij
30 števil / izdaj e-publikacije (elektronskih novic)
4 sekcije
6 delovnih skupin

Novi produkti / storitve

- Zavarovalni produkt za zavarovanje odgovornosti upravnikov nepremičnin (namenjen članom ZPN), katerega osnovni namen je članom zagotoviti bolj kvalitetne zavarovalne produkte, ki bodo tudi cenovno ugodnejši.
- Brošura o upravljanju nepremičnin, ki bo v elektronski obliki na voljo vsem; njen namen bo osveščanje uporabnikov storitev upravljanja (etažnim lastnikom), po drugi strani pa tudi promocija dejavnosti in dvig njenega ugleda.
- Brošura o nepremičninskem posredovanju, ki bo v elektronski obliki na voljo vsem; njen namen bo osveščanje uporabnikov storitev nepremičninskega posredovanja, po drugi strani pa tudi promocija dejavnosti in dvig njenega ugleda.

Ključni dogodek

- 12. in 13.11.2020: 31. Posvet Poslovanje z nepremičninami

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020 in odstotek rasti članstva v 2020	255 (+5 %)
--	------------

ZDRUŽENJE KEMIJSKE INDUSTRIJE

Največji načrtovani dosežki na področju lobiranja

Prednostna področja ZKI v 2020: odpadki (krožno gospodarstvo, energetska izraba), okoljska in sorodna dovoljenja (poenostavitve/pospešitev postopkov), kadri (usposabljanja s poudarkom na temah: tovarne prihodnosti, materiali za stik z živili in krožno gospodarstvo), nadaljnja krepitev industrijske procesne varnosti v podjetjih ter vpliv na kemijsko zakonodajo.

- V sodelovanju z drugimi enotami GZS postopna odstranitev ključnih administrativnih ovir v postopkih pridobivanja okoljevarstvenih in drugih dovoljenj, vključno s Seveso (pri z ARSO, DRSV, ipd.); posledično skrajšanje trajanja upravnih postopkov in pospešitev realizacije investicij v razvoj industrije.
- Vzpodbuditi glavnih odločevalcev in deležnikov na nacionalni in lokalni ravni k ustvarjanju konkretnih možnosti za energetska izrabo (industrijskih) odpadkov v Sloveniji.
- Povezati ključne partnerje v vrednostni verigi in iskanje konkretnih rešitev za pospešeno uvajanje industrijske simbioze in krožnega gospodarstva (zlasti na področju plastike po vzgladu tim. evropske skupine »Circular Plastics Alliance«) ter združevanje snovnih tokov na slovenski in hrvaški strani za večjo ekonomičnost predelave odpadkov v sekundarne surovine (predviden podpis pisem o nameri).
- Lobiranje za vzdržno zakonodajo, zastopanje stališč industrije - predstavitev toksikoloških in drugih strokovnih argumentov industrije v zvezi predlogi aktov s področja kemijske varnosti na evropski in slovenski ravni (v odvisnosti od odprtih javnih razprav v tem obdobju).

Podporne storitve

5 usposabljanj s 15 do 30 udeleženci
2 strokovni ekskurziji
1 zbor članov
1-2 strokovna posveta s skupaj okoli 60 udeleženci
120 naslovnikov različnih e-informacij
7 številke e- novic
1 letak o poslovanju panožnega gospodarstva
10 sekcij in delovnih skupin (koordinacija in strokovno vodenje)

Novi produkti / storitve

- e-novice Lastovka: specialne informacije o kemijski zakonodaji in toksikoloških/ekotoksikoloških vidikih nevarnih kemikalij.
- Webinarji s podrobno obravnavo izbranih aktualnih vsebin, on-line sestanki sekcij ter delovnih skupin.
- Demo izdaja kataloga proizvajalcev izdelkov iz plastičnih mas.
- Pilotna izdaja e-novic za plastiko.
- BREF/BAT dogodki (predvidoma en (med)panožni in en mednarodni) za lažje razumevanje in izvajanje zahtevnih novih določb.
- Aktivnosti za vzpodbudo prehoda določenih industrijskih procesov in izdelkov iz naftno v bio-osnovane.
- Preverjanje in potrjevanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij za profile kemijski analitik, kemijski procesničar, kemijski tehnolog v operativnem procesu in kemijski tehnolog proizvodnih procesov.

Ključni dogodki

- april 2020: mednarodni posvet o bio-osnovani industriji

- maj 2020: posvet o BAT/BREF (predvidoma mednarodni)
- junij 2020: 14. tradicionalna letna slovensko-hrvaška plastičarska konferenca
- december 2020: slavnostna podelitev mednarodnih certifikatov Programa odgovornega ravnanja® (POR)

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020 in odstotek rasti članstva v 2020	87 članov (+3 %)
--	---------------------

ZDRUŽENJE KOVINSKE INDUSTRIJE

Največji načrtovani dosežek na področju lobiranja

- Vključitev interesov slovenskih kovinarjev v priporočila SoDiMa za Sektorski odbor socialnega dialoga na evropski ravni.

Podporne storitve

3 izobraževanja oz. usposabljanja s 60 udeleženci
3 strokovne ekskurzije
1 zbor članov
8 strokovnih posvetov, srečanj, konferenc s skupaj s 320 udeleženci
30 svetovanj in podanih informacij
4 različne e-publikacije, ki jih prejme 180 naslovnikov
26 izdaj e-publikacij
1 gradivo/zloženska o poslovanju panožnega gospodarstva
3 delovne skupine
1 skupinski karierno-sejemski nastop

Nova produkta / storitvi

- Brošura Nove veščine novih delovnih mest/ delovna mesta in delo 4.0.
- Monitor ISE - v sklopu projekta ProsperAMnet bomo v sodelovanju s projektnimi partnerji razvili inovativno orodje za podporo naprednih proizvajalcev, ki bo prepoznaval interne prednosti v podjetjih ter prispeval izboljšanje uvajanja, prodaje in upravljanja storitev, povezanih z izdelki in rešitvami.

Ključni dogodki

- februar 2020: skupinski karierno-sejemski nastop
- 11. marec 2020: strokovna ekskurzija
- 10. junij 2020: strokovna ekskurzija
- sredi septembra 2020: strokovna ekskurzija
- november 2020: srečanje avstrijskih in kovinarskih podjetij
- november 2020: zbor članov
- december 2020: Posvet ASM – Avtomatizacija strege in montaže 2020

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020 in odstotek rasti članstva v 2020	155 (+3 %)
--	------------

ZDRUŽENJE KOVINSKIH MATERIALOV IN NEKOVIN

Največja načrtovana dosežka na področju lobiranja lobistična

- Lobiranje na področju zakonodaje za zaščito okolja, energetske učinkovitosti, problematike v zvezi z okoljevarstveni dovoljenji.
- Zavzemanje za ukrepe za ublažitev posledic novele Zakona o minimalni plači.

Podporne storitve

1 zbor članov
4 strokovni posveti, konference s skupaj 120 udeleženci
1 sekcija

Ključna dogodka

- oktober 2020: Konferenca o materialih
- oktober 2020: Konferenca o reciklaži

Članstvo

Predviden porast števila članov do konca 2020	+2
---	----

ZDRUŽENJE LESNE IN POHIŠTVENE INDUSTRIJE

Največji načrtovani dosežek na področju lobiranja

- Ukrepanje v zvezi uveljavitvijo Zakona o minimalni plači in vključevanje lesa kot pomembnega blažilca ogrevanja ozračja v nacionalnih dokumentih in v gradbeni zakonodaji.

Podporne storitve

5 izobraževanj s skupaj 100 udeleženci
2 strokovni ekskurziji
3 strokovni posveti, srečanja, konference s skupaj 200 udeleženci
50 svetovanj in podanih informacij
12 števil / izdaj e-publikacije (elektronskih novic) s 150 naslovniki
1 izdaja tiskanega biltena
2 izhodni in 1 vhodna delegacija
2 sekciji
5 delovnih skupin

Nov produkt / storitev

- Individualna podpora pri uvedbi digitalizacije. Storitev bo namenjena zainteresiranim podjetjem, članom ZLPI.

Ključni dogodki

- 4. – 8. marec 2020: konferenca na sejmu DOM
- oktober 2020: Festival lesa v Kočevju
- november 2020: konferenca na sejmu Ambient

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020 in odstotek rasti članstva v 2020	89 (+12 %)
--	------------

ZDRUŽENJE ZA INFORMATIKO IN TELEKOMUNIKACIJE

Največji načrtovani dosežki na področju lobiranja

- Priprava predlogov in stališč pri nadaljnjih korakih uvajanja 5G v Sloveniji za vzdržen razvoj na tem področju.
- Priprava predlogov in stališč pri uvajanju e-identitete in elektronske osebne izkaznice za podporo enostavnejši uporabi e-storitev javne uprave in gospodarstva.
- Usmeritve pri podpori občinam pri uvajanju Smart city rešitev, za boljše storitve občanom.
- Pomoč in predlogi v podporo digitalizacije gospodarstva, predvsem MSP, za povečanje produktivnosti in konkurenčnosti gospodarstva.
- Sodelovanje pri pripravi prenove šolskega sistema v Sloveniji v skupini Rinos, ki ima dolgoročni vpliv na kompetence za gospodarstvo.
- Sodelovanje v Slovenski digitalni koaliciji na področju digitalnih kompetenc, regulative in okolja ter digitalizacije gospodarstva – podpreti celovite ukrepe države na tem področju.
- Sodelovanje pri vzpostavljanju Uprave za kibernetsko varnost v Sloveniji (MJU).
- Predlogi in stališča delovne skupine e-Zdravstvo z namenom ustreznega razvoja digitalizacije e-zdravstva v Sloveniji in s tem boljših storitev za paciente in zdravstveno osebje ter učinkovitejši in bolj pregleden celoten sistem.
- Izdelava študije na področju kibernetske varnosti z namenom vzpostavitve centra za kibernetsko varnost za podporo MSP.
- Priprava stališč in ukrepov na področju kompetenc do MIZŠ z namenom dolgoročnega dvigovanja digitalnih kompetenc v Sloveniji tako v rednem izobraževalnem sistemu kot pri ostalih generacijah.
- Podpora pri aktivnostih GZS za digitalizacijo zbornice (MGRT).
- Iskanje finančne podpore za Center za e-poslovanje za podporo gospodarstva pri B2B elektronskem poslovanju za večjo produktivnost in konkurenčnost.

Podporne storitve

10 izobraževanj oz. usposabljanj z skupaj vsaj 100 udeleženci
1 Letna konferenca GoDigital za člane, uporabnike in javno upravo
1 - 2 zbora članov
3 ZIT poslovni zajtrk
100 svetovanj in podanih informacij
3 delovne skupine na različnih področjih
2 - 4 različni dogodki oz. predavanja, posveti za člane (podpora izvozu, informiranje o razpisih, aktualne teme ...)
2 – 4 izhodne delegacije
6 sekcij
5 mentoriranj članov za podporo izvozu
1 skupinski sejmski nastop

Novi produkti / storitve

- Delovna skupina AI for Slovenia, namenjena članom in uporabnikom ter izobraževalno/raziskovalnemu sektorju.
- Uvajanje regionalnih zbornic v sodelovanje z ZIT in skupne storitve.
- Storitve Centra za e-poslovanje (omejene) za podporo B2B izmenjavi elektronskih dokumentov.
- Mentoriranje (manjšim) članom pri izvoznih prizadevanjih.
- Postavitev zaprtih spletnih strani za člane.

- Vzpostavitev podpore delovnim skupinam ZIT skozi Teamse.
- Podpora razvojni internacionalizaciji , povezovanje s clustri v tujini (skozi SRIP / IKT horizontalno mrežo).
- E-Katalog članov.

Ključni dogodki

- december 2020: Konferenca GoDigital
- ZIT Poslovni zajtrk (3x letno)

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020	180
--------------------------------------	-----

ZDRUŽENJE ZA INŽENIRING

Največji načrtovani dosežki na področju lobiranja

- Sprejem energetskega podnebnega načrta (NEPN in energetskega koncepta Slovenije.
- Gradnja hidroelektrarn na srednji Savi in intenzivna izgradnja malih HE na manjših vodotokih.
- Nov investicijski cikel 2020-2030 v prometno in energetske infrastrukturo, nova delovna mesta z višjo dodano vrednostjo (najmanj 50.000 EUR na zaposlenega).

Podporne storitve

4 izobraževanja oz. usposabljanja s 70 udeleženci
2 strokovni ekskurziji
1 zbor članov
5 strokovnih posvetov, srečanj, konferenc s skupaj 200 udeleženci
20 svetovanj in podanih informacij
4 različne e-publikacije, ki jih prejme 160 naslovnikov
2 številki / izdaji e-publikacije (elektronskih novic)
2 izdaji tiskanega biltena
1 skupinski sejmski nastop

Nova produkta / storitvi

- Prilagoditev akademije gradbenih investicij na programe s področja energetike
- Register družb v digitalni obliki

Ključna dogodka

- marec 2020: Podelitev nagrad ZING za dosežke in delo posameznikov
- Dan inženiringa, strokovni posvet in podelitev nagrad za inženirske projekte

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020 in odstotek rasti članstva v 2020	160 (+3 %)
--	------------

ZDRUŽENJE ZA PAPIRNO IN PAPIRNO PREDELOVALNO INDUSTRIJO

Največji načrtovani dosežki na področju lobiranja

- Uveljavljanje interesov energetske intenzivne industrije pri energetiki in varstvu okolja, kar lahko bistveno vpliva na stroške poslovanja na dolgi rok (NEPN, Zakon o podnebni politiki Slovenije, ZVO1).
- Spremembe plačnega modela v okviru KP papirne dejavnosti.
- Blaženje učinkov Zakona o minimalni plači.
- Promocija panoge, izdelkov in poklicev v papirništvu.

Podporne storitve

3 izobraževanja oz. usposabljanja s 25 udeleženci
1 strokovni posvet, srečanje, konferenca s skupaj 250 udeleženci
50-70 svetovanj in podanih informacij
3 številke / izdaje e-publikacije (elektronskih novic)
2 izdaji revije Papir
1 gradivo/zloženka o poslovanju panožnega gospodarstva
5 delovnih skupin
1 skupinski sejemski nastop

Nov produkt / storitev

- Mesečne e-novice kot zbirka pomembnih informacij za člane.

Ključni dogodek

- 18. in 19.11.2020: Mednarodno srečanje slovenskega papirništva 2020

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020 in odstotek rasti članstva v 2020	20 (+10 %)
--	------------

ZDRUŽENJE ZA PROMET

Največji načrtovani dosežki na področju lobiranja

- Digitalizacija logistike, premik na uvedbi enotnega okna in nadaljevanje implementacije e-CMR dokumenta.
- Uredba o izvajanju GJS JPP, podlaga za javni razpis podelitve koncesij.
- Sprememba Zakona o prevozih v cestnem prometu, določbe za omejevanje nelojalne konkurence v prevozništvu.
- Uvedba spodbud po vzoru primerljivih držav za intermodalni transport.

Podporne storitve

2 izobraževanji oz. usposabljanj s 150 udeleženci
2 strokovni ekskurziji
2 strokovna posveta, srečanja, konferenci s skupaj 300 udeleženci
650 svetovanj in podanih informacij
56 števil / izdaj e-publikacije (elektronskih novic)
1 izdaja tiskanega biltena
2 izhodni delegaciji
5 sekcij

Nov produkt / storitev

- Obveščanje članov po sms sporočilih o ključnih novostih, pomembnih informacij

Ključna dogodka

- 2 - 4.4.2020: Logistični kongres oskrbovalne verige v znanosti in praksi
- 26.9.2020: Srečanje prevoznikov in družin

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020 in odstotek rasti članstva v 2020	554 (+8%)
--	-----------

ZDRUŽENJE ZA SVETOVALNI INŽENIRING

Največji načrtovani dosežki na področju lobiranja

- Spremljanje upoštevanja zlatega infrastrukturnega investicijskega pravila in izdajanje ustreznih opozoril.
- Uvedba robustnejšega sistema zavarovanja odgovornosti za svetovalne inženiringe.
- Uvedba digitaliziranih procesov pri vodenju investicij.
- Zasnova celovitega sistema izdelave standardiziranih popisov del.
- Krepitev delovanja Strateškega sveta za investicije in gradbeništvo (SSIG).

Podporne storitve

4 izobraževanja oz. usposabljanja FIDIC s 100 udeleženci
1 strokovni posvet s skupaj 120 udeleženci
2 izvedbi AGI-Akademija gradbenih investicij (7 + 7 + 2 = 16 izobraževalnih dni)
1 publikacija "Svetovalni inženiring v investicijskem procesu"
1 prevod nove knjige FIDIC (rdeča)
2 delovni skupini
4 strokovna svetovanja FIDIC in 20 strokovnih informacij

Nova produkta / storitvi

- FIDIC bela knjiga, promocija in uveljavitev
- Zlata načela FIDIC

Ključni dogodki

- AGI: zimska in jesenska izvedba
- Izvedba 3 sej Strateškega sveta za investicije in gradbeništvo (SSIG)

Članstvo

Predvideno število članov konec 2020 in odstotek rasti članstva v 2020	60 (+10 %)
--	------------

ZDRUŽENJE ZA TEKSTILNO, OBLAČILNO IN USNJARSKO PREDELOVALNO INDUSTRIJO

Največji načrtovani dosežek na področju

- Blažitev posledic zakona o minimalni plači in sprejem ukrepov za pomoč podjetjem.

Podporne storitve

1 zbor članov
20 svetovanj in podanih informacij
1 izdaja tiskanega biltena
1 letno poročilo panoge za leto 2019
2 delovni skupini

SAMOSTOJNE PANOŽNE ZBORNICE

ENERGETSKA ZBORNICA SLOVENIJE

Zbornica vsebinskega plana ni posredovala.

TURISTIČNO GOSTINSKA ZBORNICA SLOVENIJE

Zbornica vsebinskega plana ni posredovala.

SODELOVANJE V MEDNARODNIH SEKTORSKIH ZDRUŽENJIH

Tudi v letu 2020 bodo združenja in zbornice dejavnosti preko članstva v naslednjih mednarodnih združenjih aktivno sodelovala pri pripravi sektorske zakonodaje in ukrepov v EU:

AIBI – Evropsko združenje za pekarstvo
AISE – Mednarodno združenje proizvajalcev mil, detergentov in drugih izdelkov za čiščenje ter vzdrževanje
AIC – Forum jadransko-jonskih gospodarskih zbornic
AIECE – Evropsko združenje neodvisnih inštitutov za ocenjevanje in napovedovanje konjunkturo
CAEF – Evropsko združenje livarn
CEEMET – Evropsko združenje delodajalcev kovinske industrije
CEFIC – Svet evropske kemijske industrije
CEI-Bois – Evropska konfederacija lesne industrije
CEPA – Zveza evropskih združenj za zatiranje škodljivcev
CEPI – Evropski svet za nepremičninsko stroko
CEPMC – Evropsko združenje proizvajalcev gradbenih materialov
CITA – Mednarodno združenje inšpekcij na področju motornih vozil
CLECAT – Mednarodno združenje špediterjev
COSMETICS EUROPE - Evropsko združenje proizvajalcev kozmetičnih izdelkov
DIGITAL EUROPE – Evropsko industrijsko združenje za informatiko, komunikacije in uporabniško elektroniko
EBA – Evropsko združenje bioplinarjev
ECCS – Evropsko združenje proizvajalcev jeklenih konstrukcij
EDA – Evropsko združenje za mlekarstvo
EFCA – Evropska zveza za inženiring
EFAA - Evropska zveza računovodij in revizorjev za mala in srednje velika podjetja
EFCO & HPA – Evropsko združenje nacionalnih kamp organizacij
EFM – Evropsko mlinarsko združenje
ESCAME – Združenje zbornic Mediterana
ESCHFOE - Evropska federacija dimnikarskih mojstrov
ESBA - Evropska konfederacija malih podjetij
EUATC – Evropska zveza združenj prevajalskih podjetij
EUCOMED - Evropsko združenje proizvajalcev in distributerjev medicinskih pripomočkov
EURATEX – Evropsko združenje za tekstilno in oblačilno industrijo
EUREAU - Evropska zveza nacionalnih združenj za storitve vodooskrbe ter odvajanja in čiščenja odpadne vode
EURELECTRIC – Evropsko združenje družb za proizvodnjo, prenos, distribucijo ter trgovanje in dobave električne energije
EUROSAFE – Evropsko združenje proizvajalcev varnostne opreme
FDE – Evropsko združenje za živilsko industrijo
FEACO – Evropska zveza združenj za management consulting
FEDSA – Evropska federacija združenj za direktno prodajo
FEFAC – Evropsko združenje proizvajalcev krmil
FEIC – Evropsko združenje proizvajalcev vezanih plošč
FEICA – Evropsko združenje proizvajalcev lepil in tesnilnih mas
FEMIB – Evropsko združenje proizvajalcev lesenega stavbnega pohištva
FEP – Evropsko združenje založnikov
FEPA – Evropsko združenje za abrazivne materiale
FESPA – Evropsko združenje sito in tampo tiskarjev
FESYP – Evropska zveza združenj proizvajalcev ivernih plošč

FEPPD – Gospodarsko združenje lastnikov zobnih laboratorijev
FIATA – Mednarodno združenje špediterjev
FIDIC – Mednarodna federacija za svetovalni inženiring
FIEC – Evropsko združenje gradbenih izvajalcev
FONASBA – Mednarodno združenje pomorskih agentov
FSE – Evropsko združenje za prehranska dopolnila
GS1 – Mednarodna organizacija za standarde
HOTREC – Mednarodno združenje hotelirjev
IATA – Mednarodno združenje letalskih tovornih prevoznikov
ICSID – Mednarodni svet oblikovalskih združenj
IPA – Mednarodno združenje založnikov
IUCAB - Evropsko združenje trgovskih agentov
MWE - Evropsko združenje nacionalnih združenj s področja javne službe ravnanja s komunalnimi odpadki
NAPAN – Združenje severno jadranskih pristanišč
OICA – Mednarodna organizacija avtomobilskih konstruktorjev
ORGALIM - Evropska zveza združenj za strojegradnjo, elektro in elektronsko industrijo ter kovinsko predelavo
UFTAA – Združena zveza združenj potovalnih agencij
UNESDA – Evropsko združenje proizvajalcev brezalkoholnih pijač
WACS – Svetovno združenje kuharskih društev
WAN – Svetovno združenje časopisnih izdajateljev
WAPA – Svetovno združenje pridelovalcev jabolk in hrušk