

Projekt Talents4Construction (T4C)

BILTEN # 1

a) CILJ IN ZGODOVINA T4C:

V zadnjih 20 letih se je število zaposlenih v Nemčiji v gradbeništvu zmanjšalo skoraj za 50% (1,4 mil -> 781 000). Število zaposlenih se počasi spet povečuje, problem uspešnega zaposlovanja pa se lahko odrazi pri preverjanju števila vajencev na 100 zaposlenih v gradbeništvu: leta 1998 je bilo na 100 zaposlenih v gradbeništvu mogoče prešteti približno 14 vajencev. V letu 2016 je bilo mogoče pa registriranih skoraj 9 vajencev. Ta projekt, tako na eni strani obravnava podjetnike, na drugi strani pa vajence. Številke in dejstva, opisana zgoraj, se ne nanašajo le na Nemčijo. Vendar pa je v preteklih letih tudi Španijo ter severni in južni del Evrope prizadelo izjemno pomanjkanje kadra v gradbeništvu. Projektni konzorcij T4C se je tako odločil, da bo skupaj pripravil projekt s ciljem poiskati možne rešitve reševanja panožnih težav in jih predstavi javnosti.

Naše ciljne skupine so mlajši zaposleni, gradbena podjetja (industrija in obrt), zlasti mala in srednja podjetja, ki imajo veliko več težav pri iskanju in zaposlovanju mladih ter povezujejo nove in obstoječe strokovnjake, centre poklicnega izobraževanja in usposabljanja kot tudi ponudnike storitev za gradbena podjetja.

b) KICK-OFF sestanek uspešno zaključen

Prvo uvodno („KICK-OFF“) srečanje v mestu Kerpen v Nemčiji je bilo uspešno zaključeno. Prve ideje smo zbrali s podporo povabljenega strokovnjaka za ustvarjalne metode. Dodeli smo si naslednje projektne mejnike in naloge, dodatna delavnica na drugi dan uvodnega srečanja, pa je ponudila nove možnosti za filmsko produkcijo kratkih video posnetkov.

Talents4Construction 2018-1-DE02-KA202-005072



c) Naslednje srečanje bo potekalo v Vilni

Drugo T4C srečanje je potekalo v Vilni, aprila 2019. Med srečanjem so bili partnerji (razdeljeni v tri delovne skupine: NE-ŠP; NE-LIT; NE-SLO) in predstavili vsak za svojo državo zbranih 15 ocenjenih in izbranih vprašanj na posebno anketo, ki se je usmerjala v tri teme:

- Znamčenje podjetja (branding)
- Zaposlovanje nekdanjih zaposlenih (bumerang)
- Zaposlovanje prek socialnih mrež

Sledilo je oblikovanje nove spletne ankete, ki je bila poslana članom panožnih zbornic in združenj v državah, ki so vključene v projekt, z vprašanjem ali, kako in zakaj uporabljajo te metode zaposlovanja, in kako še pritegniti več mladih v gradbeništvo. Na podlagi njihovih odgovorov, bodo delovne skupine ustvarile nove uporabniške ideje in kratke za vaje in delodajalce uporabne YouTube video posnetke za prihodnje obdobje Erasmus +.

Talents4Construction 2018-1-DE02-KA202-005072



The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Projektни konzorcij:



Berufsförderungswerk der Bauindustrie NRW gGmbH (NE) - Koordinator

@: a.bozkurt@bauindustrie-nrw.de

🌐: www.abz-kerpen.de

👤: Dr. Askim Bozkurt



Bildungszentren des Baugewerbes (NE)

@: frank.bertelmann@bzb.de

🌐: www.bzb.de

👤: Frank Bertelmann-Angenendt



TALENTBRÜCKE GmbH & Co KG (NE)

@: s.albrecht@talentbruecke.de

🌐: www.talentbruecke.de

👤: Sebastian Albrecht

Talents4Construction 2018-1-DE02-KA202-005072



The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Vilnius Builders Training Centre (LIT)

@: renata@vsrc.lt

🌐: www.vsrc.lt

👤: Renata Černeckienė



International Formation Center (ŠP)

@: alex.bell@ifcenter.es

🌐: www.ifcenter.es

👤: Alex Bell



Chamber of Commerce and Industry (SLO)

@: joze.renar@gzs.si

🌐: www.eng.gzs.si

👤: Joze Renar

Talents4Construction 2018-1-DE02-KA202-005072



The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.