



BUilding Green Skills

Novičke s projekta BU.G.S.



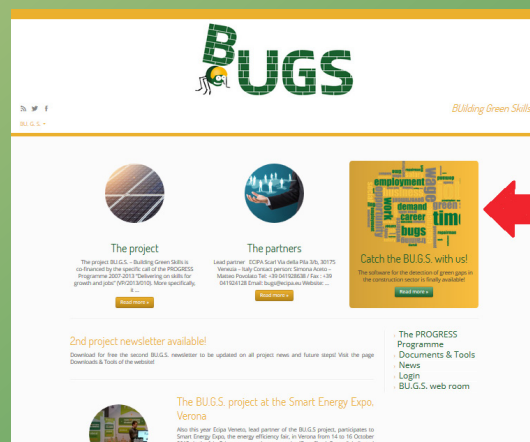
bilten št n.3
marec 2016

Za projekt BU.G.S. je začetek leta 2016 prinesel dve večji novici. Prva je bila objava spletnega mesta in platforme z integriranim asistentom (live chat). Slednjega je razvil in integriral hrvaški projektni partner Učilište. Druga je začetek osrednjih aktivnosti projekta, to je izvajanje pilotnih izobraževanj. Z njimi smo testirali metodologije, ki jih je razvil avstrijski partner v drugi polovici 2015. Pilotna izobraževanja potekajo v dveh delih: trening trenerjev in pa trening končnih uporabnikov (podjetja, delavci, zaposleni in nezaposleni).

Spletno mesto oziroma platforma projekta BU.G.S. ima sledeč namen:

- informacijsko podpreti podjetja, trenerje, združenja in javna telesa pri določanju zelenih vrzeli na področju gradbenega sektorja,
- določiti poti dodatnih izobraževanj za strokovnjake na področju gradbeništva, pri čemer si lahko uporabniki pomagajo z BU.G.S. metodo-

logijo in orodjem za rudarjenje podatkov.



Naslov spletnega mesta je www.bugsproject.eu. Spletno mesto ponuja pestre možnosti za različne uporabnike:

- Podjetja iz gradbenega sektorja imajo možnost v spletno orodje vpisati svoje podatke. Na tej osnovi dobijo poročilo o primerjavi zelenih vrzeli na regionalnem nivoju in tudi na nivoju Evrope.

- Združenja, ki predstavljajo podjetja v gradbenem sektorju lahko spremljajo podatke v posameznih regijah. Vpišejo lahko tudi podatke podjetjem in prejmejo splošno evalvacijo zelenih vrzeli v primerjavi z evropsko situacijo. Tako lahko predvidijo potrebe po izobraževanjih.
- Trenerji in centri za poklicna usposabljanja imajo priložnost identificirati zelene vrzeli in na podlagi te informacije razviti primerne učne načrte za razrešitev nastalih izzivov.
- Javna telesa lahko pridobijo podatke za specifične regije in jih primerjajo s podatki za nacionalni nivo ter z drugimi evropskimi državami. Na ta način lahko prepoznajo zelene vrzeli in sprejmejo primerne odločitve za njihovo premostitev.

Pridružite se nam na



Pilotna faza

V **Italiji** je pilotno fazo izpeljal projekt-ni partner Ecipa s pomočjo CNA Padova.



Decembra 2015 je bil izveden trening trenerjev, udeležilo se ga je 8 strokovnjakov s področja energetske učinkovite gradnje. Poučeval je Ing. Luca Vecchia-to, znanstveni direktor znotraj projekta BU.G.S. Predstavljeno je bilo orodje za rudarjenje podatkov, pri čemer so med izobraževanjem vnesli podatke za nekaj podjetij.

Med izobraževanjem so identificirali nekaj priložnosti za zaposlitev vrzeli pri izobraževanjih. Razdelili so jih na visok, srednji in nizek nivo. Januarja in februarja 2016 so potekali trije različni tečaji (10 udeležencev na vsakem). Vsak od njih je bil prilagojen različnim ciljnim skupinam slušateljev: arhitektom, inženirjem, lastnikom podjetij, upravnikom, zaposlenim in brezposelnim.

Izkazalo se je, da je bila iniciativa resnično uspešna, udeleženci aktivnosti so pokazali precejšen interes za projekt BU.G.S. in

predstavljeno metodologijo. CNA Padova je sprejela odločitev, da trening razvit v okviru projekta BU.G.S. uporabi tudi po preteku projekta.

V **Sloveniji**, je trening trenerjev potekal dne 12.01.2016. Udeležilo se ga je 16 ljudi iz 10 organizacij.



Trening je potekal v učilnici projektne-ga partnerja CPU. Friderik Knez (ZAG) in Valentina Kuzma (GZS) sta udeležencem predstavila projekt BU.G.S. Nadaljeval je g. Robert Smodiš s predstavitvijo vsebine s področja trajnostne gradnje in izpostavitvijo zelenih vrzeli v smislu neučinkovite rabe virov in ravnanja z odpadki v gradbeništvu. Podrobno je obravnaval tudi komponente trajnostne gradnje in »zelenega« certificiranja stavb (kot na primer LEED, DGNB, energetske izkaznice itd.). Med treningom je bilo govora tudi o projektiranju energetske učinkovitih stavb, s poudarkom na stavbnem ovoju. Teme s področja modernih fasadnih si-

stemov z visoko toplotno izolativnostjo in zelo zatesnjeno stavbo je predstavil Tadej Gruden. Upravljanje in integracijo obnovljivih virov energije v stavbah pa je predstavil Damjan Konovšek. Pričakovanja udeležencev izobraževanja so se v splošnem ujemala s cilji izobraževanja. Udeleženci so bili zadovoljni s predstavljene-nimi vsebinami predavanj, metodolo-gijo, organizacijo izobraževanj ter učno izkušnjo z jasno strukturo. Trening na-menjen končnim uporabnikom bo izve-den konec februarja.

V **Avstriji**, je trening trenerjev potekal 15.02.2016 v prostorih partnerja EEE Gös-sing.



Izbor 8 udeleženih trenerjev je potekal v sodelovanju z BFI Steiermark, eno od dveh večjih avstrijskih institucij za dodatna usposabljanja. Večina izbranih trenerjev ima izkušnje s področja fotovoltaike ter električnih sistemov v stavbi. Trening je bil usmerjen predvsem v iskanje ozkih grl na



področju zelenih tehnologij in spretnosti s pomočjo orodja za rudarjenje podatkov. Ob enem je bila osrednja tema razvoj izobraževalnih programov, ki so predvideni tudi v okviru direktive 2010/31/EU. Odziv prisotnih je bil zelo pozitiven. Izobraževanje za indirektno skupino je predvideno konec februarja oziroma v začetku marca.

Na **Hrvaškem** je trening trenerjev organiziral partner Obrtniško učilište dne 21.01.2016 v prostorih Fakultete za elektrotehniko v Zagrebu. Vabilu se je odzvalo 31 trenerjev iz celotne Hrvaške. Prvi del treninga je vodil dr.sc. Tomislav

Capuder (FER); uvodoma je predstavil projekt BU.G.S., nato pa je nadaljeval s predavanjem o obnovljivih virih energije s poudarkom na izkoriščanju sončne energije. Sledil je Zdravko Jašarevič, ki je podal veliko praktičnih primerov s področja fotovoltaičnih sistemov. V zadnjem delu izobraževanja so bili udeleženci seznanjeni s spletnim orodjem BU.G.S. ter metodologijo za razvoj učnih načrtov.

Rezultat izobraževanja je razvita učna pot za indirektno ciljno skupino in sicer manj kvalificirani delavci na področju vgradnje fotovoltaičnih sistemov ter solarnih kolektorjev. Odziv prisotnih je bil zelo pozitiven. Izobraževanje za indirektno skupino

je predvideno konec februarja oziroma v začetku marca 2016.



Kaj se govori o nas?

Zunanji ocenjevalec projekta iz podjetja ZRMK d.o.o. je analiziral delo na projektu BU.G.S. Trenutno pregleduje delovna paketa 2 in 3 in rezultat analiz naj bi bil pozitiven in obetaven.

Pregledno poročilo o analizi zakonodaje EU in smernice za iskanje zelenih vrzeli ter orodje za rudarjenje podatkov se dobro ujemajo s cilji projekta, so uporabni in imajo velik potencial prenosa na druga področja. Prinašajo tudi večanje zavedanja na posameznih vpletenih območjih.

Zunanji ocenjevalec je pregledal tudi tretji delovni paket in pregledno poročilo o delovni nalogi 1: identifikacija nabora praks ter delovni nalogi 2: definiranje dobrih praks pri samooceni. Tudi v tem primeru je poročilo ocenjevalca, da se rezultati

projekta dobro ujemajo s cilji, da so uporabni in imajo velik potencial prenosa na druga področja. Prinašajo tudi večanje zavedanja na posameznih vpletenih območjih. Manjši komentarji ocenjevalca so tehnične narave, dodan pa je tudi seznam izboljšav, ki bi ga lahko upoštevali projektni partnerji. Pisna ocena in poročilo je dostopna na naslovu:

<http://www.bugsproject.eu/documents-tools/>

Trenerji in končni uporabniki so se odzvali zelo pozitivno na organizirane izobraževalne module. V Sloveniji je bil eden od komentarjev, da bi resnično potrebovali več izobraževanj, kot je bilo to v okviru BU.G.S. projekta, saj bistveno

prispevajo k profesionalnemu razvoju. V Italiji in na Hrvaškem pa so projektni partnerji prejeli več komentarjev, da bi spletno mesto morali narediti več jezično, saj bi s tem naredili orodja bolj dostopna lokalnim uporabnikom.





Objava videa za promocijo projekta:
april 2016

Zaključna konferenca:
12. maj 2016 v Benetkah

Naslednje novičke BU.G.S.:
maj 2016

Več informacij o projektu vam lahko posredujejo nacionalni partnerji:



www.bugsproject.eu



This project is co-funded by
the European Union

This newsletter is supported by the European Union Programme for Employment and Social Solidarity – PROGRESS (2007-2013). This programme is implemented by the European Commission. It was established to financially support the implementation of the objectives of the European Union in the employment, social affairs and equal opportunities area and thereby contribute to the achievement of the Europe 2020 Strategy goals in these fields. This seven-years Programme targets all stakeholders who can help shape the development of appropriate and effective employment and social legislation and policies, across the EU-28, EFTA-EEA and EU candidate and pre-candidate countries. For more information see: <http://ec.europa.eu/progress>. The information contained in this publication does not necessarily reflect the position or opinion of the European Commission.

