



BUilding Green Skills

newsletter n.2
November 2015

Novice s srečanja projekta BU.G.S. v Zagrebu

Konzorcij se je zbral 6. in 7. oktobra v Zagrebu na Hrvaškem in pogovorili smo se o rezultatih projekta, ki smo jih dosegli pretekli mesec. Aktivnosti so potekale v vseh 4 državah, ki sodelujejo v projektu. Predvsem smo izboljševali orodja in metodologije za ustvarjanje učnih poti trenerjev za izboljšanje zelenih veščin oziroma spretnosti v gradbeništvu. Novice o projektu vsebujejo posodobljene informacije o orodju za rudarjenje podatkov, metodologiji za iskanje potrebnih zelenih veščin in kako jih vključiti v sestavljanje modulov izobraževanj. Novice vsebujejo tudi informacije o nadaljnjem poteku projekta BU.G.S.

V delovnem sklopu številka 2 (WP2) smo s pomočjo analize EU zakonodaje in primerov zbranih podatkov iz vprašalnikov pripravili kratko poročilo. V njem so vključeni izsledki in priporočila o tem, kako je bil postavljen model za določanje

manjkajočih zelenih veščin v gradbeništvu. Delovna verzija poročila trenutno kroži med partnerji in bo pripravljena za objavo v začetku novembra 2015.



Beta verzija BU.G.S. orodja za rudarjenje podatkov je bila izboljšana s pomočjo predlogov, ki so jih podali projektni partnerji. Sedaj je pripravljena za integracijo v spletno mesto, ki ga pripravlja Učilište - hrvaški projektni partner, ki vodi pilotno fazo treningov. Spletno orodje BU.G.S. bo ključno, tako za trenerje, kot

tudi za gradbena podjetja ki se ukvarjajo z varčno rabo energije. Omogočal bo dostop do informacij o vrzelih vezanih tako na podjetja, kot tudi na zaposlene in sicer na nacionalnem ter na evropskem nivoju. Vrzeli so prikazane na posameznih grafih, ki jih generira programsko orodje in so osnova za razvoj usposabljanj »po meri«. S pomočjo usposabljanj se bodo odprle nove možnosti za zaposlitve, saj bomo prešli ozka grla, ki jih trenutno zaznavamo na področju zelenih veščin.

Naslednji korak v projektu je razvoj spletnega mesta z integriranim pogovornim orodjem (»live chat«), ki je osnova za izvajanje pilotne faze. Osnova za delo v tretjem delovnem paketu projekta so zbrani podatki o dobrih praksah, ki so jih prispevali vsi projektni partnerji. Na osnovi zbranih podatkov, se je razvilo orodje, ki konkretne predloge lahko pretvori v izobraževalne module.



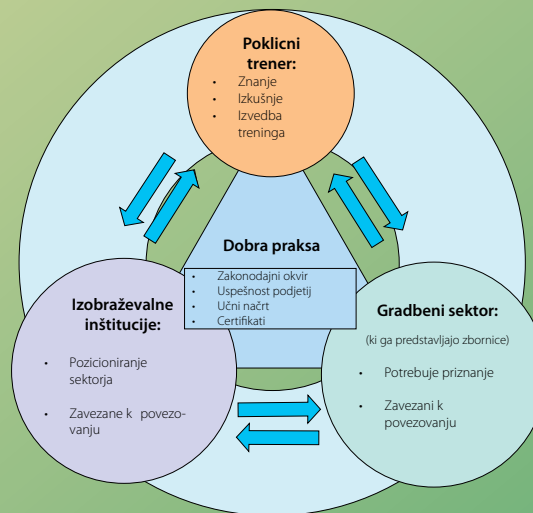


Ključne podatke za zaznavo vrzeli, ki jih bodo izobraževanja premoščala, prispeva programsko orodje razvito v delovnem sklopu številka 2 (WP2). Na osnovi identificiranih zelenih vrzeli gradbenega podjetja (ali več le-teh) so bili razviti trije sezname za kontrolo. Ti vsebujejo ključne podatke potrebne za učinkovito zasnovo treningov za odpravljene zelenih vrzeli (tako za izvajalce usposabljanj oziroma trenerjev, kot za končne uporabnike, večinoma delavce). Sezname za kontrolo pokrivajo tri glavne nivoje načinov izobraževanja:

- Splošni način je usmerjen v vključevanje zainteresiranih udeležencev v skupen okvir znotraj gradbeništva.
- Izobraževanja namenjena profesionalnim skupinam se fokusirajo na pravilno obliko učnih načrtov za treninge in na ključne vsebine za glavne profesionalne skupine na področju gradbenega sektorja (načrtovanje in nadzor, izvajanje gradbenih del, elementi ogrevanja, hlajenja in klimatizacije ter električne

instalacije).

- Ožje usmerjena izobraževanja namenjena konkretnim poklicem, kjer je vsebina in didaktika poučevanja usmerjena v premoščanje manjkajočih konkretnih zelenih spretnosti pri konkretni ciljni skupini (na primer pri elektroinštalaterjih).



V delovnem sklopu številka 4 (WP4) je predvidena postavitev spletnega mesta, ki bo namenjen tako izvajalcem usposabljanja oziroma trenerjem, kot javnim institucijam in podjetjem. Na spletnem mestu bo integrirano interaktivno pogovorno orodje (»live chat«). V tem delovnem sklopu bomo pripravili tudi notranje poročilo o rezultatih pilotne faze in podporne izjave teles, ki bodo vključena v pilotno fazo. Na sestanku smo se tudi strinjali, da bo projektni partner Učilište odgovoren za grafični vmesnik (interface) spletnega

mesta na vstopni točki. V spletnem mestu bo integrirano orodje, ki ga je razvil projektni partner Ecipa. Za uporabnike bo pripravljen priročnik za uporabo. Pri zasnovi bomo pozornost usmerili predvsem na trenerje trenerjev (10-30 na državo). Tisti partnerji konzorcija iz vseh štirih držav, ki delujejo na področju izobraževanj, bodo zato razvili skupni program, ki bo predstavljen vsem trenerjem in bo vpeljal uporabo spletnega mesta in orodja B.U.G.S. ter metod razvitih znotraj projekta. Partnerji projektnega konzorcija bodo nato organizirali treninge namenjene visoko, srednje in nižje izobraženim delavcem, pa tudi treninge namenjene testiranju treniranja trenerjev. Poročilo o tem bo zasnovo Učilište, namenjeno bo za interni uporabo.



V delovnem sklopu številka 4 (WP4) bomo zbrali tudi podporne izjave javnih teles (najmanj eno na državo). Na ta način bomo dobili povratne informacije o spletnem mestu, predlaganih treningih in tudi širše o projektu.

Sinergije in Kapitalizacija

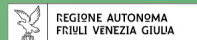
Kot na ostalih preteklih srečanjih, smo se tudi v Zagrebu na Hrvaškem seznanili s tremi primeri uspešnih že zaključenih projektov. Uvodoma je bil predstavljen projekt Trajnostna raba energije v ruralnih skupnostih (**Sustainable Energy for Rural Communities – SUSTAINCO** (www.sustainco.info)), Projekt je predstavila ga. Babić iz Hrvaške severo-zahodne Regionalne agencije za energijo. Projekt je bil podprt s strani programa Intelligent Energy Europe. Osredotočal se je na promocijo visoke energijske učinkovitosti pri gradnji (skoraj nič energijska gradnja – Nearly Zero Energy Buildings – NZEB), predvsem v ruralnih področjih. V času trajanja projekta SUSTAINCO sta bili razviti dve orodji: finančno in tehnično, ki bi ju



lahko uporabili tudi v BU.G.S. projektu. Kot drugi primer dobrega projekta je bil predstavljen ACROSS, financiran v okviru Erasmus+ programa. Predstavil ga je partner Učilište. Projekt naslavlja krepitev zmogljivosti poklicnega izobraževanja in organizacij s trga dela. Cilj je zmanjševanje

vrzeli med razpoložljivimi znanji in povpraševanjem po delovni sili. Nazadnje je ga. Tajana Posavec (CES) predstavila še projekt Zelene zaposlitvene priložnosti (GEO – Green Employment Opportunities (<http://green-employment.org/contact.htm>)), Tudi ta projekt je financiran s strani programa PROGRESS in se osredotoča na izboljševanje zaposlovanja na področju zelene ekonomije.

For further information on the project, please contact the partners clicking on their logo here below:



www.bugsproject.eu



This project is co-funded by the European Union

This newsletter is supported by the European Union Programme for Employment and Social Solidarity – PROGRESS (2007-2013). This programme is implemented by the European Commission. It was established to financially support the implementation of the objectives of the European Union in the employment, social affairs and equal opportunities area and thereby contribute to the achievement of the Europe 2020 Strategy goals in these fields. This seven-years Programme targets all stakeholders who can help shape the development of appropriate and effective employment and social legislation and policies, across the EU-28, EFTA-EEA and EU candidate and pre-candidate countries. For more information see: <http://ec.europa.eu/progress>. The information contained in this publication does not necessarily reflect the position or opinion of the European Commission.

Orodje za rudarjenje s podatki:
NOVEMBER 2015

Spletno mesto z integriranim pogovornim orodjem («live chat»): **DECEMBER 2015**

Pilotna faza treningov:
JANUAR – FEBRUAR 2016

Naslednje novice BU.G.S. projekta:
JANUAR – FEBRUAR 2016

