

Sporočilo medijem

Talenti v živilstvu

KAJ IN KDO JIH PRITEGNE?

Ljubljana, 9. maj 2025; Vpogled v svet talentov v živilstvu, kaj jih motivira, kako jih privabiti, predvsem pa kako ustvariti okolje v katerem bodo rasli in prispevali k razvoju podjetja je bilo v ospredju dogodka »Talenti v živilstvu«, ki ga je včeraj organizirala GZS – Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij v okviru aktivnosti EIT FOOD HUB Slovenija. Mladi talenti so ključ do inovativnih rešitev, ki bodo oblikovale trajnostno in uspešno prihodnost. Če podjetje želi privabiti talente, mora mladim ponuditi ustrezne razvojne priložnosti, sodobno delovno okolje, možnost ustvarjalnosti in vpliva ter jasno vizijo trajnostnega razvoja.

GZS-Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij si prizadeva mladim predstaviti živilski sektor poln priložnosti, talenta in dinamičnosti. Že vrsto let podpira mlade pri inoviranju in prvih podjetniških korakih skozi projekt Ecotrophelia in EIT FOOD HUB Slovenija. *»Pomembno je združevanje talentov, inovacij in priložnosti za razvoj agroživilskega sektorja. Zato naša zbornica sodeluje s podjetji, mladimi, pedagoškim kadrom, start upi, podjetniki, živilskimi strokovnjaki in ženskami v agroživilstvu. S tem ustvarjamo agroživilstvo prihodnosti, ki temelji na trajnosti, odličnosti in sodelovanju«,* je poudarila dr. Tatjana Zagorc, direktorica Zbornice kmetijskih in živilskih podjetij pri GZS.

Agroživilstvo je resničen most med zemljo in mizo. Tehnologije, inovacije in predvsem ljudje, omogočajo trajnostni razvoj, znanje, ustvarjalnost, ki vsak dan zagotavljajo varno hrano dostopno prebivalcem, kar je strateškega pomena za suverenost in prehransko varnost države je v svojem nagovoru izpostavila Mateja Čalušić, ministrica za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano. Pomembno je ustvariti pogoje za mlade talente, izobraževalni sistem, kakovostno mentorstvo in spodbudno okolje, da bodo mladi slišani in bodo lahko ustvarili svojo karierno pot. Izpostavila je pomen žensk v agroživilskem sektorju, ki pa so danes premalo vidne in prisotne na vodilnih položajih.

Predstavitev ekipe Biotehniškega izobraževalnega centra Ljubljana in izdelka ješprenj z dimljenim tofujem, orehi in suhimi hruškami, ki je na mednarodnem tekmovanju NASA HUNCH – prehranskem kulinaričnem tekmovanju dosegla 3. mesto in bila najboljša neameriška ekipa, ki je pripravila jed za astronavte in primerno za polet v vesolje, je navdušujoče popeljala sodelujoče v vsebinske panele dogodka.

Na panelu »Od nadarjenosti do talentov in razvoja« so sodelujoči sogovorniki izpostavili lastnosti, ki opredeljujejo talente. Talent predstavlja uresničevanje prirojenih sposobnosti, pri čemer okolje in izkušnje pomembno vplivajo na to, v katero smer in v kolikšni meri se te sposobnosti razvijajo. Ključna ugotovitev razprave je bila, da so talenti prisotni vsepovsod okoli nas – treba jih je le prepoznati in podpreti. Pri tem ima mentorstvo izjemno pomembno vlogo, saj lahko mentor posameznika usmeri na pot, ki omogoča uspešen razvoj talenta in prispevek k širši družbeni blaginji.

Hrana je osnovna potreba, zato je kot industrija pridelave hrane stabilna industrija, ki ponuja zelo raznolike zaposlitve, povpraševanje po strokovnjakih je visoko, na voljo je veliko kakovostnih izobraževalnih programov, poklici v živilstvu pa imajo vse večji družbeni pomen, zlasti glede vpliva na zdravje ljudi, dostopnost hrane in prehranske navade. O tem, kako v praksi podjetja privabljajo talente, so na panelu »Kroženje praks – Kaj želi in potrebuje talent?« spregovorili predstavniki živilskih podjetij. Sogovorniki so izpostavili vrednote in motivacijo pri mladih talentih. Živilski sektor pomembno motivira mlade talente, da vanj vstopijo, pomembno pa je da ostanejo v podjetjih. Podjetja se morajo prilagoditi njihovim vrednotam, ustvarjati spodbudna okolja in razumeti drugačne pristope do dela in ustvariti njihovo sobivanje. Mladi radi prevzemajo odgovornosti, se izobražujejo, so pa manj natančni in se hitro začno dolgočasiti.

Mladi danes povedo, kaj si želijo, pričakujejo hiter odziv na to kaj delajo in so manj strpni. Želijo si avtentičnega vodjo in okolje, kjer prevladuje sozvočje med vrednotami in delom in se deluje trajnostno v dobro družbe in posameznikov.

Razmišljati izven okvirjev, s pogumom in vztrajnostjo, srkati znanje in izkušnje, biti odprt za svet brez omejitev, živeti svoje sanje, sprejemati konstruktivno kritiko, biti radoveden, samozavesten se stalno izobraževati je le nekaj napotkov udeležencev panela mladim talentom.

GZS-Zbornica živilskih in kmetijskih podjetij je kot podjetniško-inovacijsko stičišče EIT Food Hub Slovenija, v okviru Evropskega inštituta za inovacije in tehnologijo (EIT), mlade povabila k sooblikovanju prihodnosti hrane. Dijaki in študentje se lahko udeležijo lokalnih dogodkov, kot so *Challenge Lab* in izobraževalne delavnice, ali pa se prijavijo na EIT Food mednarodne dogodke, kjer pridobijo prve podjetniške izkušnje in razvijajo strokovno znanje ter veščine.

Ekipa Zbornice kmetijskih in živilskih podjetij pri GZS