

Ljubljana, 20. februar 2019

Spoštovani,

v družbi Tobačna Ljubljana se zavedamo, da so zavzeti sodelavci ključnega pomena za uspeh našega podjetja. Naša kadrovska strategija temelji na prožnosti, sposobnostih in uspehu naših sodelavcev. Prizadevamo si ustvarjati kulturo, v kateri so sodelavci kar se da opolnomočeni za lasten osebni in strokovni razvoj ter tako sposobni dosegati izjemne rezultate. Prav zato smo zelo ponosni na dve nedavni **priznanji za naše kadrovske prakse**.

V veliko čast nam je, da smo prejeli certifikata »**Top Employer Slovenija**« in »**Top Employer Europe**«, ki ju podeljuje neodvisna nizozemska ustanova Top Employers, globalna avtoriteta na področju prepoznavanja odličnosti kadrovske prakse. Ta je v svoji raziskavi ugotovila, da Tobačna Ljubljana zagotavlja izjemne standarde in prakse pri delu s svojimi sodelavci ter s tem izkazuje vodilni status na kadrovskem področju v svojem okolju.

Ponosni pa smo še na en dosežek. V projektu **Zlata nit** se je Tobačna Ljubljana uvrstila med **finaliste v kategoriji srednje velikih podjetij**. Projekt, ki ga že od leta 2007 izvaja družba medijskih vsebin Dnevnik, je namenjen izbiri in prepoznavanju najboljših delodajalcev leta, preverja pa se tudi kakovost odnosa med organizacijo in zaposlenimi.

V Tobačni Ljubljana verjamemo, da je možno doseči pozitivne premike na področju kadrovske stroke tudi s predstavitvami primerov dobrih praks, zato bomo svoje izkušnje na tem področju tudi z veseljem delili.

S spoštovanjem,


Ana Heršič

Vodja korporativnih in pravnih zadev