



Zdravi zaposleni povečujejo dobiček

Branka Drnovšek Adamlje

Sejem NARAVA - ZDRAVJE

Gospodarsko razstavišče, 5.-8. 11. 2015

Promocija zdravja na delovnem mestu

- ▶ izboljšanje organizacije dela in delovnega okolja
- ▶ spodbujanje delavcev, da se udeležujejo zdravih dejavnosti
- ▶ omogočanje izbire zdravega načina življenja
- ▶ spodbujanje osebostnega razvoja



Zakaj vlagati v promocijo zdravja na delovnem mestu?

- ▶ zmanjšano izostajanje od dela
- ▶ večja motivacija
- ▶ izboljšana produktivnost
- ▶ lažje zaposlovanje
- ▶ manjša fluktuacija zaposlenih
- ▶ pozitivna in skrbna podoba

Raziskave so pokazale, da vsak evro, namenjen promociji zdravja na delovnem mestu, prinaša donos v višini od 2,5 do 4,8 EUR zaradi manjših stroškov izostajanja od dela.



Davčni vidik



- ▶ Plačil, ki jih delodajalec nameni za zagotavljanje promocije zdravja delavcev na delovnem mestu, **ni mogoče na splošno izvzeti iz bonitet**. Pri opredelitvi, ali se ta plačila štejejo za boniteto ali ne, je treba upoštevati dejstva in okoliščine **posameznega primera v skladu z veljavno opredelitvijo bonitet** po Zakonu o dohodnini.
- ▶ Po Zakonu o dohodnini - ZDoh-2 so **obdavčeni vsi dohodki**, razen tistih, ki so v zakonu **izrecno navedeni kot neobdavčeni** oziroma oproščeni plačila dohodnine.
 - ▶ 1. odst. 36. čl.: dohodek iz zaposlitve vključuje **vsako izplačilo in boniteto**, ki je **povezana z zaposlitvijo**.
 - ▶ 1. odst. 39. čl.: boniteta je vsaka ugodnost v obliki proizvoda, storitve ali druge ugodnosti v naravi, ki jo delojemalcu ali njegovemu družinskemu članu zagotovi delodajalec ali druga oseba v zvezi z zaposlitvijo.

Katere ugodnosti se ne štejejo za boniteto?

- ▶ **plačila delodajalca za zdravstvene preglede delojemalcev**
 - ▶ delodajalec jih je dolžan zagotoviti na podlagi zakona, ki ureja varnost in zdravje pri delu; opustitev zdravstvenega pregleda oziroma plačila bi pomenila kršitev zakona in s tem kazensko odgovornost delodajalca
- ▶ **plačila delodajalca za cepljenje delojemalcev**
 - ▶ POGOJ: izjava o varnosti z oceno tveganja delovnega mesta delojemalca skladno s predpisi, ki urejajo varnost in zdravje pri delu sledi, da je treba takemu delojemalcu zagotoviti cepljenje
- ▶ **plačila delodajalca za zavarovanje delojemalcev za nesreče pri delu,**
 - ▶ delodajalec dolžan zagotoviti na podlagi zakona in bi opustitev zavarovanja oziroma plačila pomenila kršitev zakona



Kaj se ne šteje kot boniteta?

- ▶ Bonitete, ki jih delodajalec delojemalcu ne zagotavlja redno ali pogosto, če vrednost vseh bonitet v mesecu **ne presega 13 eurov** in ugodnosti manjših vrednosti, ki jih delodajalec zagotavlja vsem delojemalcem pod enakimi pogoji
 - ▶ regresirana prehrana med delom,
 - ▶ uporaba prostorov za oddih in rekreacijo
- ▶ se ne vključujejo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja.



Kaj ni davčno priznan odhodek po ZDDPO-2?

- ▶ Stroški, ki se nanašajo na **privatno življenje zaposlenih**
 - ▶ IZJEMA: stroški za zagotavljanje bonitet in drugih izplačil v zvezi z zaposlitvijo, če so obdavčeni po zakonu, ki ureja dohodnino
- ▶ Stroški, za katere glede na dejstva in okoliščine primera izhaja, da ta izplačila predstavljajo odhodke, **ki niso potrebni za pridobitev prihodkov.**



Kaj se ne šteje kot boniteta?

- ▶ Bonitete, ki jih delodajalec delojemalcu ne zagotavlja redno ali pogosto, če vrednost vseh bonitet v mesecu **ne presega 13 eurov** in ugodnosti manjših vrednosti, ki jih delodajalec zagotavlja vsem delojemalcem pod enakimi pogoji
 - ▶ regresirana prehrana med delom,
 - ▶ uporaba prostorov za oddih in rekreacijo
- ▶ se ne vključujejo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja.



Odbitek DDV

- ▶ Izpolnjevanje pogojev za odbitek DDV je **odvisno od presoje vsebine stroškov v vsakem konkretnem primeru.**
- ▶ Davčni zavezanec **nima pravice do odbitka DDV** na podlagi računov za stroške, kot so na primer:
 - ▶ kritje stroškov telesne vadbe zunaj delovnega časa, kot so članarine za športne klube ali središča za preživljanje prostega časa,
 - ▶ organizacija športnih dogodkov v podjetju,
 - ▶ tečaji sprostitve in zaupnega psihološkega svetovanja.
- ▶ Davčni zavezanec ima pravico do odbitka DDV za stroške kot na primer:
 - ▶ zagotavljanje koles za vožnjo na krajših razdaljah znotraj velikega delovnega območja
 - ▶ tečajev za pridobitev kompetenc za obvladovanje z delom povezanega stresa.



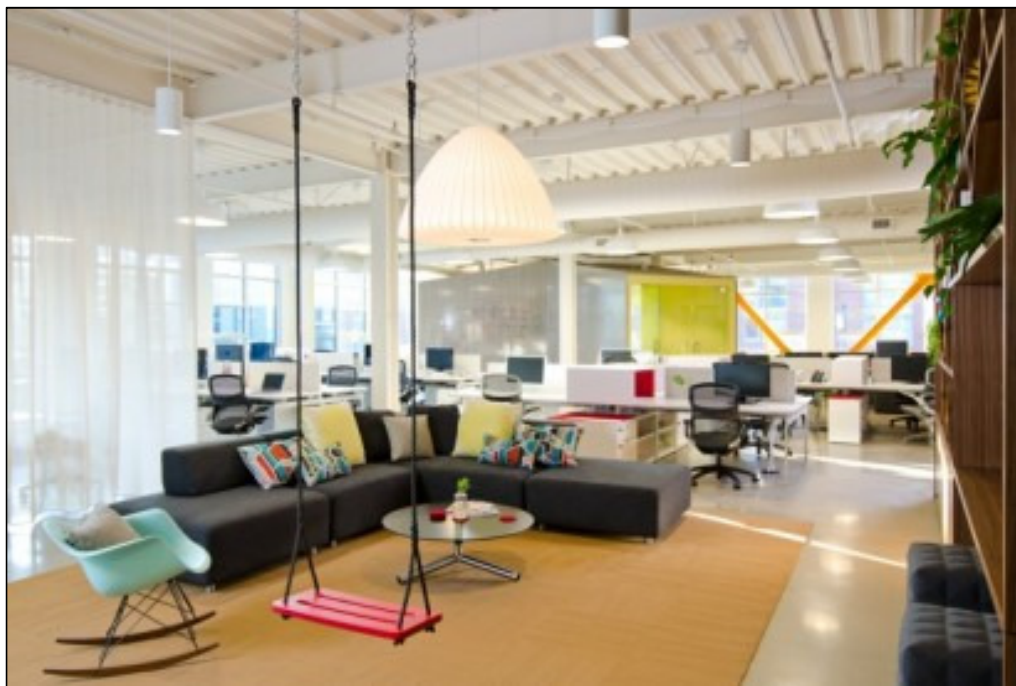
Organizacijski ukrepi

- ▶ omogočanje gibljivega delovnega časa
- ▶ omogočanje prilagodljivih delovnih mest
- ▶ omogočanje delavcem, da sodelujejo pri izboljšavah organizacije dela in delovnega okolja
- ▶ zagotavljanje priložnosti za vseživljenjsko učenje delavcev



Okoljski ukrepi

- ▶ zagotavljanje skupnih družabnih prostorov
- ▶ popolna prepoved kajenja
- ▶ zagotavljanje spodbudnega psihosocialnega delovnega okolja



Individualni ukrepi

- ▶ spodbujanje zdravega prehranjevanja
- ▶ ponujanje programov opuščanja kajenja
- ▶ ponujanje in financiranje športnih tečajev in dogodkov
- ▶ podpiranje duševnega dobrega počutja
 - ▶ zagotavljanje zunanje anonimne psihosocialne pomoči, svetovanja in usposabljanja za obvladovanje stresa



Zdravi zaposleni = zadovoljni zaposleni =
dobiček

