

IZJAVE UDELEŽENSEV PRETEKLIH IZVEDB AKADEMIJA UPRAVLJANJA S KADRI

»Kadrovski strokovnjaki se dobro zavedamo, da so ljudje v podjetju gonilna sila, ki žene podjetja, da postanejo čim bolj uspešna. Še vedno pa se dogaja, da vodstvo včasih ne prepozna tega in ne sliši dejstva, da je potrebno v ljudi vlagati, jih spremljati, motivirati, nagrajevati, skrbeti za nasledstva in jih znati zadržati. Potrditev udeležbe na Akademiji upravljanja s kadri mi je dala odgovor, da je našemu vodstvu mar za naše zaposlene in si želi, da širim svoje znanje na področju upravljanja s kadri in jih prenašam v prakso. V sklopu akademije smo se vsi prisotni ogromno naučili, slišali dobre prakse in se med seboj povezali. Vsekakor priporočam udeležbo, saj se na enem mestu družijo veliko odličnih strokovnjakov in strokovnjakinj, ki imajo en skupen cilj – delati z ljudmi za ljudi. Z odličnimi, kvalitetnimi vsebinami, ki jih predaja predavateljica Tina, ki ima dolgoletne bogate izkušnje, krepimo kompetence na področju dela z ljudmi, kadrovanja in ostalih tematik, povezanih s kadrovskim področjem in procesi.
Petra Frčej, MESI d.o.o.

»Akademija upravljanja s kadri, kot jo vidim jaz, je stičišče uspešnih podjetji, kjer lahko kadrovski strokovnjaki drug z drugim podelimo svoje izkušnje, znanja, izzive. V svetu, ki postaja vedno bolj digitalen in s tem manj oseben, pa sama najpomembnejši prispevek vidim v tem, da je to mesto, kjer si lahko kadroviki spletemo podporno mrežo oprijemljivih medosebnih vezi. Strokovna podpora Tine Kastelic, znatno pomaga pri pridobivanju uvidov v vsem znane bolečine in je fantastična podpora pri kreiranju in uresničevanju strateških poti. Udeležbo bi močno priporočila vsem, ki se ukvarjajo s profili in si želijo biti v koraku s trendi in novostmi na tem področju, ter želijo spoznati nove ljudi, ki jih lahko podprejo in izzivajo v njihovem lastnem razvoju.”
Maša Špan, Endava d.o.o.

»Kdo smo mi, kakšno kulturo gojimo? Koga iščemo, kako prepoznamo ali bo uspešen in zadovoljen pri za nas? Zakaj pride, zakaj gre in zakaj ostaja? Kdo so ključni kadri, kdo so talenti, skrbimo za nasledstva? Razvila se je plodna debata, padlo je veliko idej, tudi kakšna zabavna je bila vmes 😊 ; res prijetno vzdušje. Priporočam vsem, ki ne vedo kje in kako začeti, ki šele razvijajo ali želijo nadgraditi

svoj kadrovski model. Že med samo akademijo so se začeli oblikovati zametki kadrovske strategije, nato se je z lahkoto bistveno prelilo tudi na papir.«
Karmen Škufca, SETCCE, d.o.o.

“Zanimive in koristne vsebine, odlična predavateljica, mreženje in izmenjava dobrih praks. Akademijo toplo priporočam vsem zadolženim za kadrovske področje v IKT sektorju.”
Andrej Gazvoda, ČETRТА POT, d.o.o., Kranj

Na Akademiji upravljanja s kadri se srečujejo kadrovski strokovnjaki, ki to delo opravljajo z dušo in v njem vidijo svoje poslanstvo. V veliko čast in veselje mi je biti del ekipe, ki se na srečanjih dobro ujame ter izmenjuje izkušnje in ideje. S skupnimi močmi tako razvijamo svoje kadrovske veščine, ki nam med drugim pomagajo pripraviti boljše kadrovske strategije, reševati krize s pomanjkanjem kadra in skrbeti za kakovosten razvoj zaposlenih. Udeležbo na akademiji priporočam vsakemu kadroviku, ki v ljudeh išče potencial in jim želi s svojim znanjem pomagati na karierni poti poslovne zvezde. Zahvaljujoč Akademiji upravljanja s kadri in predavateljici ge. Tini Kastelic se s srečanj v službo vračamo izredno motivirani.
Nina Markišić, Hudlajf d.o.o.