



Združenje za informatiko in telekomunikacije

ogledalo

2025

ZA VEČJO DIGITALNO AMBICIJO.

www.gzs.si/zit



Gospodarska
zbornica
Slovenije





*Združenje za
informatiko in
telekomunikacije*

Gospodarska zbornica Slovenije

Dimičeva ulica 13
1000 Ljubljana

T: 01 58 98 102

F: 01 58 98 100

E: zit@gzs.si

www.gzs.si/zit



Izdajatelj: Združenje za informatiko in telekomunikacije,
Dimičeva 13, 1504 Ljubljana
Zanj: mag. Nenad Šutanovac, direktor ZIT
Urednica: Maruša Boh
Oblikovanje: Roman Peklaj
Sodelavci revije: Ekipa ZIT

Brez močnega gospodarstva ni socialne države!



Nenad Šutanovac

Direktor Združenja za informatiko in telekomunikacije pri Gospodarski zbornici Slovenije

To je bil eden od poudarkov predsednice republike Slovenije dr. Nataše Pirc Musar v pogovoru z menoj na konferenci GoDigital 2024 na Brdu pri Kranju pred polno dvorano Grandis. Naslov konference, Revolucija umetne inteligence, odraža izjemno aktualno temo, ki že danes pomembno preoblikuje našo družbo. Ključno je, da smo v tej zgodbi aktivni udeleženci, saj le tako lahko pospešimo svoj preboj med vodilne v EU. Prav za to si v ZIT intenzivno prizadevamo.

V ponos in čast mi je bilo voditi pogovor s predsednico. **Predsednica se je izkazala z odličnim poznavanjem** tako področja umetne inteligence, vloge digitalizacije v razvoju gospodarstva in družbe ter pomena uvajanja temeljnih znanj s področja računalništva in informatike v osnovne in srednje šole.

Umetna inteligenca po njenem mnenju predstavlja eno najpomembnejših tehnologij naše sedanjosti in prihodnosti. Poudarila je, da **UI prinaša številne priložnosti za družbeni in gospodarski napredek, a hkrati tudi tveganja, ki jih ne smemo zanemariti**. Na tem mestu je izpostavila pomen regulacije in ob tem izrazila podporo regulaciji umetne inteligence na evropski ravni, kjer je EU že sprejela pionirski zakonodajni okvir, poznan kot EU AI Act.

Izpostavila je, da se **Slovenija, kljub dolgoletni tradiciji in izjemnim strokovnjakom na področju UI**, sooča z zaostajanjem na ključnih področjih digitalizacije. Ob tem je izrazila upanje, da bodo podatki o slabi pripravljenosti Slovenije na digitalne izzive spodbudili nujne spremembe.

Poseben poudarek je namenila pomenu digitalnega opismenjevanja in uvajanja obveznega predmeta računalništva in informatike v OŠ in SŠ. **“Digitalna pismenost mora postati temeljna veščina naših mladih, podobno kot branje in pisanje,”** je dejala in izpostavila nujnost hitrega ukrepanja države na tem področju. V govoru je opozorila tudi, da bo etična uporaba UI mogoča le, če jo bodo razvijali multidisciplinarni timi z jasnimi vrednotami. **“Umetna inteligenca bo etična le toliko, kolikor bodo etični tisti, ki jo ustvarjajo,”** je poudarila predsednica.

Ena od vodilnih tem lanskega leta je bilo **Poročilo Evropske komisije o Digitalnem desetletju** (prej DESI indeks), ki vključuje analizo na evropski ravni za štiri področja digitalnega gospodarstva in družbe: digitalne kompetence, digitalna infrastruktura, digitalna preobrazba gospodarstva in zagotavljanje digitalnih javnih storitev. V Združenju za informatiko in telekomunikacije smo pripravili analizo letošnjega poročila. Splošna ugotovitev je, da je **stanje za Slovenijo alarmantno**, saj smo še leta 2022 bili na 11. mestu, torej nad povprečjem EU ter s pozitivnim trendom. V zadnjem poročilu smo po naši oceni **padli močno pod povprečje EU, na 17. mesto** (razvrstitve držav EK ne objavlja več). Ključni težavi Slovenije, kar poudarja tudi poročilo, sta Digitalizacija gospodarstva (predvsem MSP) in število IKT strokovnjakov oz. strokovnjakinj.

Na področju **digitalizacije gospodarstva** je Slovenija pri večini kazalnikov pod povprečjem EU, na treh pa čisto na repu. Tudi trend v zadnjih dveh letih je močno negativen. Še leta 2022 je bila Slovenija na 9. mestu v EU, in s tem precej nad povprečjem EU, zdaj pa je po naši oceni na 18. ali 19. mestu. Na področju **digitalnih kompetenc** je stanje prav tako zelo slabo, saj smo razen na enem kazalniku pod povprečjem EU, najslabše pa smo se odrezali po številu IKT strokovnjakov, kjer smo šele na 25. mestu, za nami sta samo Grčija in Romunija.

V ZIT smo zaradi tega skupaj z GZS v juliju pripravili odmevno tiskovno konferenco, ki je spodbudila konkretne korake države v smeri podpore digitalizacije v Sloveniji. Del tega je tudi uvajanje obveznega predmeta s temeljnimi znanji RIN v OŠ in SŠ, kjer se končno kaže luč na kocu tunela.

Vesel sem, da **članstvo ZIT še naprej lepo raste - prirast članstva v letu 2024 je bil največji doslej**. Anketa med člani kaže na to, da gremo z našimi aktivnostmi v pravo smer in da člani prepoznajo številne koristi sodelovanja. Hkrati je sodelovanje članov ključno, da lahko najdemo ustrezne rešitve in oblikujemo predloge sprememb za različna ministrstva in vlado RS.

V imenu celotne ekipe ZIT, na katero sem zelo ponosen, se vsem članom zahvaljujem za sodelovanje.

Pred vami je četrta številka **Ogledala**, ki želi na pregleden način pokazati, kdo smo, kaj delamo, kakšne so koristi za naše člane, s kom in kako sodelujemo, kakšno je stanje panoge in kaj so aktualne teme, ki bodo vplivale na poslovanje panoge v naslednjih letih.

Želim vam koristno in zanimivo branje, vaši predlogi pa so vedno dobrodošli.

Ključni digitalni premiki 2025: vlagajmo v znanje, inovacije in sodelovanje



Igor Zorko
Predsednik UO ZIT

Digitalizacija ni več zgolj razvojna smernica, temveč ključna infrastruktura, ki omogoča delovanje držav, gospodarstev in družb v sodobnem svetu. **Leto 2025 prinaša nove izzive in priložnosti**, ki jih moramo v Sloveniji ambiciozno izkoristiti – z združenimi močmi in jasno vizijo prihodnosti.

Evropska unija si prizadeva slediti globalnim digitalnim spremembam in tehnološkemu razvoju veseliti. Novi regulativni okviri na področju podatkov, umetne inteligence, kibernetske varnosti in digitalnih storitev postavljajo **temelje za trajnostno in odgovorno digitalno družbo**. Slovenija pri digitalnem razvoju ne sme zaostajati – nasprotno, ima priložnost, da postane dinamičen ekosistem inovacij, napredne uporabe digitalnih rešitev in digitalne povezanosti.

Združenje za informatiko in telekomunikacije ima osrednjo vlogo v tem ekosistemu. Naš cilj ostaja jasen: **podpirati razvoj in mednarodno uveljavitev slovenskih inovativnih IT podjetij** ter **skupaj z državo spodbujati vlaganja v znanje in inovacije**, obenem pa povezovati strokovnjake, podjetja in institucije za hitrejši prehod v digitalno družbo.

Leto 2025 bo ključno za dosego ključnih prebojnih sprememb. Eden najpomembnejših korakov je **okrepitev nacionalnih izobraževalnih programov**, kjer se zavzemamo za uvajanje obveznega predmeta računalništvo in informatika (RIN) v formalno izobraževanje ter spodbujamo vseživljenjsko učenje za vse generacije. Prav tako je nujno **okrepiti digitalno zaupanje** – vlagali bomo v projekte, ki izboljšujejo kibernetsko varnost, varstvo podatkov in etično uporabo digitalnih orodij. Pri tem bo sodelovanje z Digitalno koalicijo Slovenije in DIHS ključno za uspeh teh prizadevanj.

Prednostno ostaja tudi **spodbujanje mednarodnega sodelovanja**. Aktivnosti sekcije Zitex bodo še naprej povezovala slovenska IT podjetja z mednarodnimi partnerji ter jih spodbujale k skupnemu nastopu na tujih trgih in v mednarodnih projektih. Tako bomo povečali prepoznavnost Slovenije kot digitalne sile. Ključna pa je tudi **podpora zakonodajnim procesom**, kjer bomo še naprej strokovno spremljali, komentirali in spodbujali razvoj zakonodaje, ki vpliva na digitalizacijo ter s tem na prihodnost slovenske države, družbe in gospodarstva. Naša vključenost v nacionalne strateške ekosisteme, kot so Digitalni strateški svet GZS, strateški sveti države, Digitalna koalicija Slovenije in Ekonomsko socialni svet (ESS), nam omogoča neposredno soustvarjanje kakovostnih odločitev, ki bodo krojile digitalno prihodnost Slovenije.

Na tem mestu želim poudariti, kako pomembno je sodelovanje. Vsak deležnik – od IT in telekomunikacijskih podjetij do uporabnikov digitalnih storitev – igra ključno vlogo pri doseganju naših ciljev v teh prelomnih časih. Naš moto ostaja: **‘Le skupaj bomo uspešni.’** Zato vabim vse, da se aktivno vključijo v naše aktivnosti, dogodke in projekte ter soustvarjajo digitalno prihodnost Slovenije.



Pregled panoge IKT

AVTOR: ANDREJA LAMPE

Poročilo o stanju digitalnega desetletja za Slovenijo 2025 (DESI)

Evropska komisija je izdala Poročilo o stanju digitalnega desetletja za Slovenijo za leto 2025, kjer ugotavlja, da ima Slovenija dobro razvito digitalno infrastrukturo, vendar zaostaja na področju digitalnih veščin. Aktivno sodeluje v evropskih tehnoloških projektih (kvantne tehnologije, polprevodniki, oblachne storitve, umetna inteligenca) ter si je zastavila 13 ambicioznih nacionalnih ciljev, usklajenih z evropskimi za leto 2030. Po trenutnem napredku je 63 % kazalnikov na pravi poti.

Povezljivost se je bistveno izboljšala, zlasti na področju 5G omrežja, kjer Slovenija dosega 96,7 %, z najvišjo rastjo med državami članicami. Kljub temu je uporaba 5G storitev še vedno pod povprečjem EU.

Na področju **digitalnih spretnosti** ima Slovenija velik primanjkljaj: le 46,7 % prebivalcev ima osnovne digitalne spretnosti, kar je pod povprečjem EU. Na področju **IKT strokovnjakov** Slovenija beleži napredek, vendar cilji ostajajo daleč. Leta 2024 je njihov delež v skupni zaposlenosti znašal 4,3 %, kar je sicer več kot leto prej (3,8 %), a še vedno pod povprečjem EU (5,0 %) in bistveno pod slovenskim ciljem za leto 2030 (10 %). Pozitivno izstopa rast deleža žensk med IKT strokovnjaki, ki se je povzpela na 19,2 % (EU: 19,5 %), pri čemer Slovenija beleži nadpovprečno rast. Kljub temu večina obstoječih ukrepov ostaja preozko usmerjena (npr. le na področja kibernetične varnosti in kvantnih tehnologij), proračun za ukrepe pa je bil v prilagojenem načrtu celo znižan.

Napredne tehnologije (AI, oblak, podatkovna analitika) so v uporabi pri 44,7 % podjetij, pri čemer izstopajo velika podjetja (npr. AI uporaba 59,7 %) v primerjavi z MSP-ji (19,8 %). Slovenija je močno usmerjena v razvoj umetne inteligence: načrtuje vzpostavitev AI Factory in AI kompetenčna centra.

Digitalna intenzivnost MSP je pod cilji – dosežena je bila pri 67,6 % MSP (cilj 90 %). Podpora MSP ostaja omejena in se zanaša na že obstoječe ukrepe (npr. digitalni vavčerji, EDIH podpora).

Na področju **kibernetične varnosti** Slovenija zaostaja – tako po znanju uporabnikov kot po varnostnih praksah v podjetjih. V izobraževalnem sistemu sicer potekajo pilotni projekti za usposabljanje učiteljev in dijakov na področju kibernetične varnosti.

Digitalizacija javnih storitev je pod povprečjem EU (78,6 za državljane; 85,0 za podjetja), a ima visoko uporabo (več kot 80 % prebivalcev uporablja e-storitve). E-ID shema je vzpostavljena, a uporaba še ni široka (35,7 %). Na področju varovanja demokracije in boja proti dezinformacijam Slovenija izstopa z nacionalnimi kampanjami, sodelovanjem znanih oseb in aktivnostmi AKOS-a. Kljub temu Slovenci v nizki meri preverjajo verodostojnost spletnih vsebin.

Na področju **digitalne zelene preobrazbe** Slovenija uvaja digitalne dvojčke in posodablja javna naročila z zelenimi merili, a manjkajo sistemski pristopi za povezovanje digitalnega in zelenega. 64 % Slovencev verjame, da digitalne tehnologije lahko pomagajo pri boju proti podnebnim spremembam.

V revidirani **Nacionalnem strateškem načrtu za digitalno desetletje** je opredeljenih 81 ukrepov v skupni vrednosti 685 milijonov evrov, kar predstavlja 1 % BDP. Največ sredstev je namenjenih osnovnim digitalnim veščinam in umetni inteligenci, vendar poročilo opozarja, da številni izzivi ostajajo nenaslovljeni, zlasti pri veščinah in digitalizaciji podjetij.

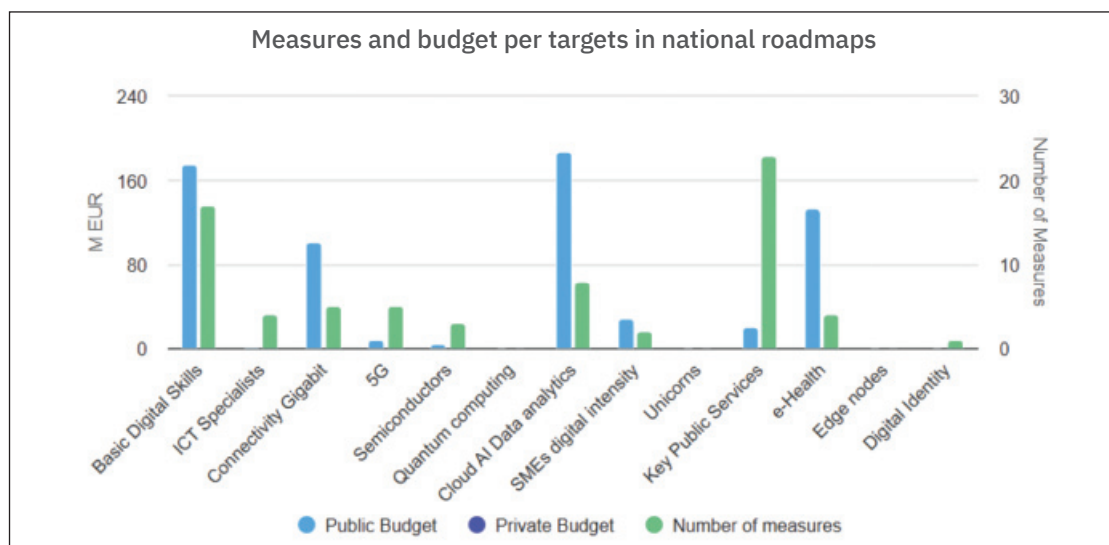


Poročilo o stanju digitalnega desetletja 2025 za Slovenijo (DESI)



Nacionalni strateški načrt za digitalno desetletje

Slika 1: Število ukrepov in proračun Nacionalnega akcijskega načrta za digitalno desetletje; Vir¹



¹ Povzeto po Poročilu o stanju digitalnega desetletja 2025 za Slovenijo (DESI), EK 2025



Krovni strateški dokument Vlade Republike Slovenije za področje digitalne preobrazbe: Digitalna Slovenija 2030

Evropski semester – Poročilo o državi²

Poročilo o Sloveniji Evropskega semestra za IKT sektor razkriva, da je Slovenija manj uspešna v smislu odličnosti znanstvenih raziskav in komercializacije proizvodov, kar se odraža tudi v njeni dejavnosti patentiranja. Slovenski sektor IKT (ki je običajno intenziven na področju raziskav in razvoja) **je med najmanjšimi v EU in predstavlja 4,3 % BDP**, medtem ko povprečje EU znaša 5,5 %. Poleg tega je **delež odhodkov za raziskave in razvoj v sektorju IKT najnižji v EU**, pri čemer znaša 9,8 % skupnih odhodkov za raziskave in razvoj. Raziskave kažejo, da so nizke poslovne naložbe delno povezane s pomanjkanjem usposobljene delovne sile. Rast zagonskih podjetij v poznejših fazah razvoja je tako ovirana ne le zaradi nezadostnega financiranja, temveč tudi zaradi pomanjkanja IKT strokovnjakov.

Pomanjkanje strokovnjakov za IKT je vse večja omejitev za produktivnost in rast. Leta 2023 je 78 % slovenskih podjetij poročalo o težavah pri zaposlovanju strokovnjakov za IKT (povprečje EU: 63 %) in Gospodarska zbornica Slovenije ocenjuje, da bi bilo poleg približno 1 400 strokovnjakov za IKT, ki se usposobijo vsako leto, na leto potrebnih dodatnih 3 000–4 000 strokovnjakov za IKT, da bi se dosegel cilj digitalnega desetletja. Zato trenutno število diplomantov na področju IKT ne zadostuje za izpolnitev potreb digitalne preobrazbe v podjetniškem sektorju in postaja vse pomembnejši izziv. Vendar se je v obdobju 2022–2024 delež strokovnjakov za IKT zmanjšal s 4,5 % na 4,3 % in ostaja pod povprečjem EU, ki znaša 5 %. To bi lahko ogrozilo uvajanje najnovejših tehnologij, npr. umetne inteligence, računalništva v oblaku in podatkovne analitike, v podjetjih, kar je področje, na katerem Slovenija dosegla slabe rezultate. Za sektor so značilne tudi izrazite razlike med spoloma, saj je med strokovnjaki za IKT le 17,1 % žensk (povprečje v EU: 19,4 %).

Analiza IKT sektorja³

Še eno uspešno leto za IKT sektor

Slovenski IKT sektor je ena izmed hitreje rastočih panog v državi in ima ključno vlogo pri digitalni preobrazbi gospodarstva in družbe. Slovenska podjetja v IKT sektorju so pogosto inovativna in usmerjena v izvoz, kar jim omogoča dostop do globalnih trgov in sodelovanje s svetovno priznanimi podjetji. Kljub temu se sektor sooča z izzivi, kot so pomanjkanje ustrezno usposobljenih strokovnjakov in potrebo po večjih vlaganjih v raziskave in razvoj.

V letu 2024 je na slovenskem trgu IKT poslovalo 4.165 **podjetij** (brez s.p.), kar pomeni povečanje za 119 podjetij oziroma 2,9 % glede na prejšnje leto. Od leta 2020 do 2024 se je število podjetij povečalo za 9,6 %, kar kaže na stalno organsko širitev sektorja. Stabilna rast števila podjetij pomeni tudi povečano pestrost ponudbe storitev, večjo konkurenčnost in višjo dinamičnost sektorja kot celote. **Glede na statistične regije** največ podjetij deluje v Osrednjeslovenski regiji, kjer je registriranih 2.234 podjetij oziroma kar 53,6 % vseh slovenskih IKT podjetij. Sledijo Podravska regija (499 podjetij), Gorenjska (325), Savinjska (323) ter Obalno-kraška regija (215). Najmanj podjetij beležita Posavska (48) in Zasavska regija (50). Regije z najvišjo rastjo števila IKT podjetij v letu 2024 so Pomurska regija, ki z indeksom 113,4 beleži najizrazitejšo relativno rast in izstopa kot primer spodbudnega razvoja v tradicionalno manj razvitem okolju, ter Jugovzhodna Slovenija (109,4) in Podravska regija (105,5), kjer dinamična rast kaže na okrepljeno vključevanje v digitalno gospodarstvo, medtem ko Primorsko-notranjska (105,0) in Koroška regija (103,8) beležita zmerno, a stabilno širitev sektorja.

V letu 2024 se je **število zaposlenih** v teh gospodarskih družbah povečalo za 256 oseb ali 0,9 % glede na leto prej, kar je najnižja rast v petletnem obdobju. Od leta 2020 se je sektor povečal za 4.163 zaposlenih, kar pomeni skupno rast za 17,3 %. Znižana letna dinamika je lahko posledica več dejavnikov: omejena razpoložljivost ustreznih IKT kadrov na trgu, večja avtomatizacija dela ali boljša učinkovitost zaposlenih.



Evropski semester – Poročilo o državi

² Povzeto po Poročilu o državi - Evropski semester, EK 2025

³ Vir podatkov: Kazalniki poslovanja Analitika GZS 2025

“Ker digitalizacija postaja temelj gospodarskega razvoja, smo se pridružili ZITU, ki združuje vodilna slovenska IKT podjetja in strokovnjake ter predstavlja osrednje stičišče za izmenjavo znanja, izkušenj in najboljših praks na področju digitalne preobrazbe. ZIT organizira odmevne dogodke, kjer se srečujejo strokovnjaki iz različnih panog, izmenjujejo znanja in odkrivajo nove priložnosti. Preko združenja smo v stiku z nastajajočo zakonodajo s področja digitalizacije, dostopna pa so nam tudi specializirana izobraževanja ter priložnosti za izmenjavo izkušenj tako v Sloveniji kot v tujini. Verjamemo, da je sodelovanje s strokovno skupnostjo ključno za naš nadaljnji razvoj in digitalno transformacijo.”

Alenka Kolar, direktorica področja IKT, Dars d.d.



Prihodki od prodaje so v letu 2024 znašali več kot 6,24 milijarde evrov, kar je za približno 318 milijonov evrov oziroma 5,4 % več kot v letu 2023. Čeprav gre za nadaljevanje pozitivnega trenda, pa se intenzivnost rasti zmanjšuje. Med letoma 2021 in 2022 je bil porast kar 14,1 %, v zadnjih dveh letih pa je rast zmernejša. Takšno gibanje kaže na prehod sektorja iz faze visoke ekspanzije v fazo stabilne rasti. Nadaljnja rast prihodkov bo tako najverjetneje temeljila na diferenciaciji ponudbe, transformaciji poslovnih modelov v produktno orientirane, inovacijah in učinkovitem nagovarjanju novih trgov.

Indeks rasti prihodkov v letu 2024 (105,4) nakazuje nekoliko nižjo rast kot leto prej (105,8), a še vedno potrjuje pozitiven trend. Visoka rast v letih 2021 in 2022 je bila verjetno povezana z digitalizacijskim pospeškom, ki ga je povzročila pandemija, ter investicijami podjetij v IKT infrastrukturo. Nadaljnje zviševanje prihodkov bo zahtevalo več vlaganj v inovativne produkte, kot so na primer AI rešitve in storitve z večjo dodano vrednostjo.

Delež izvoza v strukturi prihodkov se je v letu 2024 povečal na 40,8 %, kar pomeni 1-odstotno točkovo rast glede na leto prej. Od leta 2020 je delež izvoza zrasel za kar 5,1 odstotne točke, kar odraža pomemben premik podjetij k mednarodni orientaciji. To je strateško pomemben kazalnik, saj potrjuje, da slovenska IKT podjetja uspešno konkurirajo na tujih trgih in da raste povpraševanje po njihovih rešitvah tudi izven domačega prostora. Tak razvoj spodbuja tehnološko odličnost, specializacijo in strateško pozicioniranje v evropskem digitalnem prostoru.

Dodana vrednost na zaposlenega se je med letoma 2023 in 2024 povečala za 5.879 € oziroma za 7,4 %, kar je največji letni porast v zadnjem triletnem obdobju. Ta kazalnik meri učinkovitost zaposlenih in kaže, da podjetja uspešno ustvarjajo višjo vrednost z obstoječimi človeškimi viri. Dolgoročna rast tega kazalnika krepi finančno vzdržnost sektorja in njegovo privlačnost za naložbe. Dodana vrednost na zaposlenega v IKT sektorju, ki je v letu 2024 dosegla 84.842 evrov, pomembno presega povprečje celotnega slovenskega gospodarstva, kjer znaša 63.779,8 evrov. To pomeni, da zaposleni v IKT sektorju ustvarijo kar 33 odstotkov več dodane vrednosti kot povprečen zaposleni v drugih panogah, kar nedvoumno potrjuje visoko produktivnost in tehnološko naprednost tega sektorja. Takšna razlika ne odraža zgolj večje učinkovitosti in kompleksnosti dela, temveč tudi strateški pomen IKT dejavnosti kot nosilca preobrazbe slovenskega gospodarstva v smeri višje dodane vrednosti, večje globalne konkurenčnosti ter dolgoročne trajnostne rasti.

IKT sektor v Sloveniji ohranja rast in stabilnost, vendar kaže jasne znake zrelosti. Najbolj spodbudni kazalniki v letu 2024 so pomembna rast dodane vrednosti na zaposlenega, povečanje deleža izvoza in ohranjanje pozitivnega trenda prihodkov. Po drugi strani pa je zaznati upočasnitev rasti prihodkov in zaposlenih in nižje rasti indeksa prihodkov glede na predhodna leta.

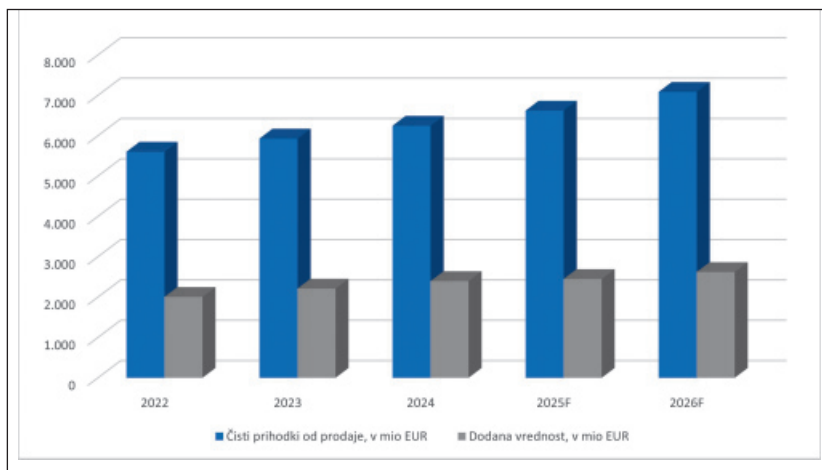
	Rast zaposlenih 	Čisti prihodki 	Dodana vrednost na zaposlenega 	Število aktivnih podjetij 
2020/21	6%	10,3%	4,6%	0,8%
2021/22	4,4%	14,1%	5%	1,7%
2022/23	5%	5,8%	5%	3,9%
2023/24	0,9%	5,4%	7,4%	2,9%

Tabela 2: Gibanje IKT sektorja

Napoved rasti prihodkov IKT sektorja do 2026

Napoved rasti prihodkov IKT sektorja za naslednja 3 leta vsebuje tekoče podatke leta 2024, splošne napovedi za gospodarstvo ter specifičnih pričakovanih odklonov v IKT panogi v ZIT in Analitiki GZS.

Napoved rasti IKT panoge



Vir podatkov: Kazalniki poslovanja GZS Analitika 2025

	2020	2021	2022	2023	2024
Število družb	3.800	3.829	3.896	4.046	4.165
Čisti prihodki od prodaje	4.451.134.272 €	4.908.359.597 €	5.599.664.330 €	5.926.668.383 €	6.245.062.610 €
Indeks rasti prihodkov		110,3	114,1	105,8	105,4
Delež izvoza v %	35,70%	36,80%	39,60%	39,80%	40,80%
Dodana vrednost na zaposlenega	68.479 €	71.623 €	75.208 €	78.963 €	84.842 €
Indeks rasti DV na zaposlenega		104,6	105	105	107,4
Število zaposlenih (brez S.P.)	24.092	25.542	26.666	27.999	28.255

Tabela 1: Finančni rezultati IKT sektorja

Kaj prinaša novi Vodič uvajanja umetne inteligence v podjetja

AVTOR: MATEJA PUCIHAR BAEBLER



Vodič uvajanja umetne inteligence v mala in srednja podjetja v Sloveniji



Prvo izdajo Vodiča smo izdali spomladi 2023 in z naslovom smo k uvajanju umetne inteligence (UI) nagovarjali mala in srednja podjetja. Po ocenah Statističnega urada Republike Slovenije (SURS) je v letu 2023 le 11 % podjetij z vsaj 10 zaposlenimi uporabljalo tehnologije umetne inteligence. Kar 53,8 % podjetij, ki so želela vpeljati tehnologijo umetne inteligence, se zaradi pomanjkanja ustreznega znanja za to ni odločilo. Z izdajo Vodiča smo lastnikom in vodjem podjetij ponudili načine in znanje, da brez nepotrebnega tveganja in z veliko mero samozavesti stopijo na pot uvajanja UI.

Od zadnje izdaje je število podjetij, ki uporabljajo tehnologije UI, po podatkih SURS poskočilo na 21 %. Vseeno smo še zelo oddaljeni cilju, zapisanemu v strategiji Digitalna Slovenija 2030, ki predvideva, da bo tri četrtine podjetij z vsaj 10 zaposlenimi in samozaposlenimi do leta 2030 uporabljalo tehnologije umetne inteligence.

Zato smo v posodobljen Vodič ponovno vključili napotke, kako sistematično načrtovati razvoj glavnih stebrov UI – t. i. 4 podpornih stebrov UI, ki so ključni za uspešno uvedbo UI. To so: kultura podjetja, talenti, podatki in infrastruktura. Čeprav je pomemben vsak steber, priporočamo, da se podjetja ne ukvarjajo z vsemi štirimi naenkrat, še posebej, če je podjetje na začetku uvajanja.

Gradnjo teh stebrov lahko povzamemo v šestih ključnih korakih, na podlagi katerih podjetje sčasoma osvoji način poslovanja, da uspešno izkorišča priložnosti z UI. A to ni tek na kratke proge – stebre je potrebno graditi postopoma, z majhnimi in neprestanimi koraki v več ponovitvah.

Ključni koraki pri izgradnji podpornih stebrov so:

- **Korak 1** – Ovrednotenje notranjih zmogljivosti in zrelosti UI
- **Korak 2** – Razumevanje UI, določanje poslovnih potreb in prioritizacija primerov uporabe UI
- **Korak 3** – Razvijanje spretnosti ter uporaba znanja in storitev, ki so na voljo prek omrežij in poslovnih združenj
- **Korak 4** – Priprava podatkov za podporo rešitvam UI
- **Korak 5** – Dilema: dokvalifikacija lastne ekipe ali vzpostavitev sodelovanja s partnerji s področja UI in podatkov
- **Korak 6** – Obvladovanje stroškov s pomočjo partnerstev

V Vodiču vsak korak podrobno opišemo in dopolnimo s konkretnimi napotki.

Drugi del Vodiča, ki pa je vsebinsko popolnoma nov, je namenjen generativni umetni inteligenci in na novo veljavnem Aktu o umetni inteligenci.

Generativna umetna inteligenca (GUI) je v zelo kratkem času v naša življenja prinesla veliko sprememb. Poleg digitalnega in trajnostnega prehoda se je kot eden odločilnih makrotrendov z letom 2023 vse bolj izpostavljala tudi vpliv GUI, ki močno razširja možnosti avtomatizacije.

Vodič je dopolnjen z napotki, kako naj se podjetja pripravijo na uvajanje GUI in kaj mora vsak vodja vedeti o GUI (s poudarkom na etičnih in pravnih vidikih). Pomemben del je namenjen tudi načinom, kako zmanjšati tveganja ob vplelavi GUI v podjetja. Ključno pri tem je razumevanje tveganj, priprava strategije za zmanjševanje tveganj in oblikovanje kulture odgovorne UI. Generativna umetna inteligenca se v mnogih pogledih bistveno razlikuje od prejšnjih tehnologij digitalne preobrazbe. Za podjetja prinaša veliko novih priložnosti, a hkrati tudi nešteto izzivov, s katerimi se morajo soočiti.

- 1 GUI se razvija hitreje kot skoraj katerakoli druga tehnologija.
- 2 Ima daljnosežen vpliv, ki sega čez vse funkcije znotraj podjetja (od trženja in razvoja izdelkov do človeških virov in podpore strankam).
- 3 GUI prinaša tako ogromne priložnosti kot tudi visoka tveganja.
- 4 Njena prihodnost je negotova (podjetja morajo biti pripravljena na preizkušanje in stalno učenje, saj se bodo njene zmogljivosti šele razkrile).

Posodobljen Vodič bo podjetja vodil prek pomembnih korakov priprave podjetja na revolucijo UI in GUI s poudarkom na **ljudeh, talentih in kulturi, na racionalizaciji poslovnih procesov, na podatkih, kot življenjski sili UI, ter na orodjih in infrastrukturi**. Pri vplelavi GUI so našete in opisane aktivnosti, s katerimi se morajo podjetja **tako** začeti ukvarjati. Vključuje seznam **kratkoročnih osredotočenosti in dolgoročnih vizij**.

Avgusta 2024 je v Evropski uniji stopil v veljavo **Akt o umetni inteligenci**. Ključno vodilo pri pripravi akta je bilo zagotoviti, da sistemi umetne inteligence postanejo varni, nediskriminatorni, da bodo dvigali zaupanje pri končnih uporabnikih in ne bodo povzročali škode. V Vodiču opisujemo ključne koncepte, ki jih morajo razumeti vodje in upravljalci sistemov UI.

Na ZIT (Združenje za informatiko in telekomunikacije) izvajamo številne aktivnosti za podporo digitalizacije gospodarstva in za razvoj IKT-panoge. Posodobljen Vodič je del teh dejavnosti in naših prizadevanj za doseganje ciljev, zapisanih v strategiji Digitalna Slovenija 2030.

GoDigital 2024

– Revolucija umetne inteligence

AVTOR: MARUŠA BOH



Posnetek pogovora
predsednice RS,
Nataše Pirc Musar



Kako smo se imeli na
konferenci Godigital?

Za nami je izjemno uspešna konferenca **GoDigital 2024 - Revolucija AI**, ki je ponovno združila številne strokovnjake in navdušence nad naprednimi tehnologijami ter inovacijami, ki oblikujejo našo prihodnost. Udeležba je bila rekordna, vzdušje pa odlično – skupaj smo razpravljali o revoluciji umetne inteligence in njenem vplivu na prihodnost.

Osrednja tema konference, "Revolucija umetne inteligence", je poudarila, kako umetna inteligenca prinaša tako postopne izboljšave kot tudi prelomne spremembe v gospodarstvu in družbi. Predsednik GZS, **Tibor Šimonka**, je opozoril na zaostajanje Slovenije za evropskim povprečjem na področju digitalizacije in digitalnih kompetenc ter poudaril potrebo po takojšnjem ukrepanju za izboljšanje konkurenčnosti slovenskega gospodarstva.

»Digitalizacija in umetna inteligenca predstavljata ne le tehnološko, ampak celovito družbeno in gospodarsko preobrazbo, ki spreminja delovna mesta, poslovne modele in družbo kot celoto. Naša odgovornost je, da skozi to preobrazbo ohranimo ravnovesje – izkoristimo prednosti produktivnosti in avtomatizacije ter hkrati ustvarjamo nova delovna mesta in spodbujamo etičen razvoj tehnologij.« je bil uvodoma jasen predsednik GZS Tibor Šimonka.

Predsednica republike **Nataša Pirc Musar** je v pogovoru z direktorjem ZIT mag. Nenadom Šutanovcem izpostavila, da predstavlja umetna inteligenca neke vrste revolucijo, ki bo predvsem pohitila vse procese v raziskavah, proizvodnji.

O ključnih vprašanjih in izzivih umetne inteligence v poslovanju so razpravljali tudi na okrogli mizi, kjer so govorniki poudarili, da umetna inteligenca v poslovanje prinaša tako evolucijske izboljšave, kot so hitrejši in bolj učinkoviti procesi, kot tudi revolucionarne spremembe, ki omogočajo natančne analize, optimizacije in preoblikovanje poslovnih modelov.

Uspešna implementacija umetne inteligence v podjetja zahteva vlaganje v znanje, prilagoditev organizacijske kulture in optimizacijo procesov. Največji izzivi pri tem pa ostajajo pomanjkanje strokovnjakov, potreba po prilagoditvi izobraževalnega sistema ter vzpostavitev regulativnega okolja, ki bo spodbujalo inovacije in omogočilo učinkovito uvajanje novih tehnologij.

Letos smo že tretje leto zapored podelili tudi **Nagrado GoDigital za najboljši digitalni projekt leta**, ki jo je prejelo podjetje **INEA d.o.o., CREAPLUS d.o.o. in ELES d.o.o.**, posebno priznanje za uporabo generativne umetne inteligence pa je prejelo podjetje **PC7 d.o.o.**

Konferenca GoDigital 2024 je znova dokazala in utrdila svoj ugled kot vodilni dogodek digitalne preobrazbe v Sloveniji.



Uvodni nagovor, **Tibor Šimonka**, predsednik GZS



Na okrogli mizi so sodelovali generalna direktorica GZS **Vesna Nahtigal**, državni sekretar na Ministrstvu za gospodarstvo, turizem in šport **Matevž Frangež**, prof. dr. **Matej Černe** z Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani, predsednik iniciative AI4SI **Mitja Trampuž** ter izvršni direktor področja za digitalno poslovanje in izkušnjo stranke pri Zavarovalnici Triglav **Gregor Kovačič**.



Pogovor s predsednico RS **Natašo Pirc Musar**

Kompetenčni modeli za digitalne talente prihodnosti

AVTOR: MATEJA PUCIHAR BAEBLER

IKT panoga je ena najhitreje razvijajočih se panog. Tudi na področju digitalnih kompetenc zaposlenih v IKT panogi **hitro prihaja do potreb po nadgradnji znanja**. Ključnega pomena je, da tudi zaposleni iz drugih sektorjev prav tako pridobijo ustrezne digitalne kompetence, saj se podjetja izven IKT panoge soočajo s potrebo in z njo po digitalni transformaciji svojega poslovanja.

V Združenju smo od leta 2020 aktivno sodelovali pri oblikovanju in izvajanju različnih dokumentov z namenom odpraviti trenutne in prihodnje vrzeli na področju znanj in spretnosti programskega inženirstva in umetne inteligence. Izročki vključujejo ključne vidike ter strokovna priporočila, **kako usposobiti, nadgraditi znanja in prekvalificirati posameznike v digitalne profile**, ki so danes med najbolj iskanimi. Odgovarjajo na ključno vprašanje, kakšna znanja so sploh potrebna. Torej, kakšna tehnična znanja potrebuje DevOps strokovnjak? Kakšna tehnična in ne-tehnična znanja potrebuje podatkovni analitik, da uspešno najde in analizira podatke ter da jih zna uporabiti za ocenjevanje, merjenje ter za utemeljitev poslovnih odločitev in vpeljavo novih delovnih procesov (v IKT panogi ali izven)?

Podjetja lahko v pripravljenih dokumentih najdete informacije, kako se lotiti zmanjšanja vrzeli med znanji, ki jih vaši zaposleni imajo, in tistimi znanji, ki jih morajo imeti glede na tehnološki razvoj in spremembe. Pomagajo vam lahko pri zaposlovanju novih kadrov, da bolje ocenite usposobljenost kandidata za delo na področju programskega inženirstva ali umetne inteligence.

Izobraževalne ustanove si lahko s pomočjo kompetenčnih modelov pomagata pri usklajevanju (obstoječih) programov z novimi zahtevami po znanjih s področja programskega inženirstva in umetne inteligence in s tem povečate zaposljivost svojih diplomantov. Vrzeli v svoji izobraževalni ponudbi lahko zapolnite z vključitvijo vseh ali le nekaj izbranih učnih enot. Oblikovanje ali posodabljanje svojih programov lahko popolnoma prilagodite vaši potrebi.

Kompetenčni modeli s področja programskega inženirstva

V okviru Erasmus+ projekta **European Software Skills Alliance (ESSA)**, ki smo ga zaključili novembra 2024, smo izdali naslednjo generacijo programov za profile, kot so razvijalci, strokovnjaki za DevOps, oblikovalci rešitev, specialisti za testiranje in tehnični specialisti za programsko opremo. Ključni cilj je bil, da obstoječi izobraževalni programi odgovorijo na potrebe delovne sile po znanjih s tega področja.

Opredelili smo kompetenčne modele, ki pokrivajo pet vlog na različnih stopnjah evropskega ogrodja kvalifikacij (EOK) s področja programskega inženirstva – od poklicnega izobraževanja in usposabljanja, do diplomskega in magistrskega študija. To so:

- Junior developer EOK 4/5
- Developer EOK 6
- Developer EOK 7
- Junior DevOps expert EOK 6
- DevOps expert EOK 7
- Junior solution designer EOK 6
- Solution designer EOK 7
- Technical software specialist EOK 4/5
- Test specialist EOK 4/5

Novembra 2024 je začela delovati odprta spletna učna platforma [ESSA Learn](#), na kateri so zbrane vse izobraževalne vsebine in gradiva za usposabljanja, ki smo jih razvili partnerji projekta ESSA. S to platformo projekt ESSA tudi po zaključku podpira evropski digitalni ekosistem in omogoča, da je usposabljanje na področju naprednih znanj programskega inženirstva dostopno posameznikom, organizacijam in izobraževalnim ustanovam po vsej EU.

“To je bila verjetno najboljša delavnica, kar sem se jih udeležil. Kombinacija neverjetno spretnega trenerja, ki nas je znal zelo dobro poslušati in motivirati za delo, kronološkega pristopa in sosledja tematik, pametno pripravljenih in uporabnih gradiv ter domačih nalog, ki so nas potisnile v to, da smo slišano zavestno preizkušali tudi v praksi, so vodile v vrhunsko doživetje. Vsakič sem se veselil, da se bom delavnice udeležil, vedoč, da bom prejel uporabne informacije. Čestitke za izvrstno izvedbo.”

Aljoša Željeznov, B2 BI d.o.o., o delavnici Upravljanje s kadri



Kompetenčni modeli s področja umetne inteligence

Umetna inteligenca spreminja različne panoge! Povpraševanje po usposobljenih strokovnjakih, ki poznajo vse koristi vpeljave AI v poslovanje, še nikoli ni bilo tako veliko. Od leta 2022 smo vključeni v Erasmus+ projekt **Artificial Intelligence Skills Alliance (ARISA)**. Na Združenju želimo s svojim sodelovanjem za naše člane pripraviti in ponuditi takšne aktivnosti in gradiva, da boste lahko svoje zaposlene usposobili z znanji, ki jih potrebujejo za uspešno uvedbo umetne inteligence v podjetje ali za izvajanje kompleksnejših projektov umetne inteligence.

Kompetenčni modeli zajemajo tako tehnične profile, kot so podatkovni analitik, podatkovni znanstvenik, inženir strojnega učenja in inženir NLP, kot tudi ne-tehnične profile, kot so oblikovalci politik, svetovalci za AI in odločevalci. Mednje spada tudi vodstveni kader, ki se mora zavedati tveganj, ki jih vpeljava AI prinaša v podjetje, ter mora poznati in upoštevati veljavne AI zakone. Kompetenčni modeli so tudi odlično izhodišče, da v svojem podjetju zgradite in z znanji opremito ekipo, ki bo samozavestno tlakovala pot vašim uspešnim projektom, ki bodo uporabljali tehnologije AI.

Kompetenčni modeli so lahko tudi praktičen vodič za oblikovanje in strukturiranje izobraževalnih programov za potrebe delovnih mest, ki so povezani z umetno inteligenco.

Ne glede na to, ali ste ponudnik izobraževanja, ki pripravlja izobraževanja o umetni inteligenci, oblikovalec politik, ki oblikuje strategije in zakone, ali vodja podjetja, ki želi dokvalificirati svoje zaposlene, vam ti izročki ponujajo praktična orodja za doseganje teh ciljev.

Katalog ostalih kompetenčnih modelov

Razvoj človeških virov je bilo eno izmed ključnih aktivnosti izvajanja IKT Horizontalne mreže v SRIP PMIS. Fokus aktivnosti je bil med drugim osredotočen tudi na analizo stanja IKT kadrov in oblikovanje profilov. V okviru aktivnosti smo pripravili katalog IKT kompetenc, v katerem smo napovedali potrebe po kompetencah za fokusna področja SRIP-a za 6 profilov:

- Vodja digitalne transformacije
- Poslovni analitik
- Podatkovni znanstvenik
- Manager kibernetike varnosti
- Arhitekt
- Razvijalec za področje IoT, IoS in GIS-T

Za posamezni profil smo opredelili splošne in specifične kompetence ter napoved po potrebah po kompetencah.

Z naštetimi kompetenčnimi modeli smo dopolnili nabor obstoječih IKT kompetenc in vam ponudili možnost, da se lahko bolje pripravite za prihodnje izzive v panogi.



Oglejte si ESSA kompetenčne modele

“Z vsebino in izvedbo delavnice sem bil izjemno zadovoljen. Predavanja so bila zanimiva in navdušujoča, zahvaljujoč odličnemu predavatelju, ki zna kompleksne teme podajati jasno in dostopno. Presenetilo me je, kako zanimiva je lahko takšna vsebina, in užival sem v vsakem trenutku delavnice. Izkušnja me je obogatila z znanjem in vpogledi, ki jih bom uporabil v svojem delu. Delavnico toplo priporočam vsem, ki želijo izboljšati vodstvene spretnosti na dinamičen in zanimiv način.”

Matej Klemenčič, SPAN d.o.o., o delavnici Upravljanje s kadri

Strokovnjaki za AI	Vodje AI
Data Analyst EOK 4-5	AI advisor EOK 6-7: example 1 & example 2
Data Analyst EOK 6: example 1 & example 2	Decision-maker EOK 6-7
Data Scientist EOK 6: example 1 & example 2	Decision-maker EOK 7
Data Scientist EOK 7	Decision- and policymaker EOK 6
Machine Learning Engineer EOK 6	
Machine Learning Engineer EOK 7	
NLP engineer EOK 6	
NLP Engineer EOK 7	



Usposabljanja za močnejši jutri

ZIT s skrbno organiziranimi usposabljanji svojim članom zagotavlja znanja in veščine, potrebne za uspešno soočanje z izzivi sodobnega poslovanja. Letos sta med njimi izstopali Akademija vodenja in Akademija upravljanja s kadri, za kateri je bilo veliko zanimanja, zato smo izvedli tudi ponovitve. Udeleženci so pridobili dragocena znanja s področja vodenja,

strateškega upravljanja s kadri ter ustvarjanja spodbudnega in učinkovitega delovnega okolja. Ob strokovnih predavanjih smo velik poudarek namenili tudi mreženju in izmenjavi izkušenj, saj verjamemo, da prav povezovanje in prenos dobrih praks vodita k dolgoročnemu uspehu podjetij.

Pripravimo mlade na prihodnost!

AVTOR: MARUŠA BOH



Podelitev nagrad najboljšim slovenskim tekmovalcem RIN

Vključitev računalništva in informatike v osnovne in srednje šole je ključna za opremljanje mladih z veščinami, potrebnimi za življenje in delo v digitalni družbi 21. stoletja. Na Združenju za informatiko in telekomunikacije se zavzemamo za vključevanje teh vsebin v izobraževalni sistem, saj le sistematičen razvoj digitalnih kompetenc lahko zagotovi inovativno in konkurenčno prihodnost Slovenije.

Slovenija na področju digitalnih kompetenc zaostaja za povprečjem EU. Še posebej skrb vzbujajoče je nizko število strokovnjakov za informacijsko-komunikacijsko tehnologijo (IKT), kjer smo na 25. mestu med državami EU. V šolskem letu 2023/24 se je za študij na področju IKT odločilo le 4.372 študentov, kar kaže na upad zanimanja za ta področja že med osnovno in srednjo šolo.

Nekatere evropske države so računalništvo in informatiko vključile v osnovne šole že pred leti in tako mladim omogočile tudi dostop do vsebin umetne inteligence. Pri nas je uvajanje teh vsebin prepuščeno redkim učiteljem, ki jih samoiniciativno vključujejo v svoje delo. Srednja tehniška in poklicna šola Trbovlje je edina slovenska šola, kjer so te vsebine del rednega učnega procesa, kar kaže na togost našega šolskega sistema pri prenosu dobrih praks.

Kljub omejitvam pa slovenski dijaki dokazujejo svoj talent. Na prvi mednarodni olimpijadi v umetni inteligenci (IAIO 2024) so med 90 tekmovalci iz 25 držav osvojili zlato in bronasto medaljo. Takšni uspehi kažejo, da je naša mladina izjemna, a bi bilo talentov še več, če bi že zgodaj spodbujali zanimanje za tehnologije prihodnosti.

Pomen digitalnega opismenjevanja je na letošnji konferenci GoDigital poudarila tudi predsednica Republike Slovenije, **dr. Nataša Pirc Musar**. Opozorila je, da je Slovenija edina država v EU brez obveznega predmeta računalništva v osnovnih in srednjih šolah. Po prepričanju predsednice republike zaostajamo s programi, ki se niso prilagodili sodobnemu svetu, 20-30 let. Zagovarja obvezno uvedbo navedenih vsebin od petega razreda osnovne šole dalje ter skozi celo srednjo šolo. »Če ne bomo spremenili šolstva, je to odgovornost politike,« je bila jasna in dodala, da že zadnjih 15 let manjka strategij, vizij, kam hočemo in kaj je treba narediti, da bi tja prišli. Da bi lahko imeli socialno državo, rabimo močno gospodarstvo. Brez modernih tehnologij ne bo šlo, tudi ne brez sodobnega šolstva, je poudarila.

Na zaostanek mladih na področju računalniškega mišljenja je opozorila tudi Mednarodna raziskava računalniške in informacijske pismenosti (ICILS), ki pri slovenskih osemšolcih kaže slabše rezultate v primerjavi z vrstniki iz digitalno bolj naprednih držav. »To je jasen znak, da moramo ukrepati danes, če želimo, da bodo naši mladi lahko enakovredno tekmovali z vrstniki iz digitalno bolj naprednih držav,« meni predsednik GZS **Tibor Šimonka**.

»Ljudje z znanjem računalništva so ključni za konkurenčnost v digitalnem okolju. Digitalni jezik je globalno univerzalen in bolj razširjen kot tradicionalni jeziki, zato je digitalna pismenost nujna,« poudarja Igor Zorko, predsednik UO ZIT.

Na ZIT-u si prizadevamo oblikovati svetlo prihodnost v digitalni dobi, zato bomo še naprej na različne načine podpirali razvoj temeljnih znanj računalništva in informatike. Ta znanja so ključna osnova za vse sodobne poklice, še posebej za kreativne, zanimive in raznolike digitalne poklice prihodnosti, s katerimi spreminjamo svet. Mladi si to za služijo, saj že danes dokazujejo svoje znanje in potencial z izvrstnimi dosežki na tekmovanjih doma in po svetu.



Okrogla miza na podelitvi nagrad Najboljšim slovenskim tekmovalcem RIN ki so že navdušeni nad računalništvom in so svetla točka in promotorji pobude Računalništvo za vse!



Da je računalništvo tudi za najmlajše, so nam pokazali otroci iz vrtca Jelka

Gradimo mostove do digitalne prihodnosti

AVTOR: MARUŠA BOH

Nagrade Najboljšim slovenskim tekmovalcem RIN

Tudi letos smo uspešno organizirali dogodek **Računalništvo in informatika za vse**, kjer smo v sodelovanju z ACM, organizatorjem tekmovanj, podelili nagrade najboljšim slovenskim tekmovalcem s področja računalništva in informatike. Posebej smo ponosni, da smo nagradili tudi tri najboljše mentorje, ki s svojim delom spodbujajo mlade talente in prispevajo k razvoju znanja na tem področju.

»Računalništvo in informatika za vse, kot smo poimenovali dogodek, ni samo pobuda, ampak to vidimo kot našo pomembno nalogo, kako lahko skupaj naredimo bolj digitalno družbo,« je povedala **Vesna Nahtigal**, generalna direktorica GZS in pri tem še posebej izpostavila, da je mladim treba omogočiti, da osvojijo temeljna računalniška znanja, da se jih izobražuje in navdihuje, saj so oni ključ do prihodnosti.

»Poučevanje računalništva in informatike ima v Sloveniji več kot 50 letno tradicijo. Ta dogodek je izjemnega pomena, ker neguje in da pospešek tej dolgoletni tradiciji. Še več, usmeri pozornost širše javnosti na področje računalništva in informatike ter poudari njegov družbeni pomen. Kar je še posebej pomembno v času, ko poskušamo doseči družbeno soglasje o pomenu vključevanja obveznih računalniških vsebin v predmetnikih osnovne in srednje šole,« je povedal **Ljupčo Todorovski**, predsednik ACM Slovenija.

Na dogodku so prisostvovali tudi otroci iz vrtca, ki so pokazali, da je računalništvo primerno tudi za najmlajše. V vrtcu Jelka posebno pozornost namenjajo razvoju digitalnih kompetenc, saj verjamejo, da uvajanje računalniškega mišljenja na otrokom prijazen način spodbuja radovednost, ustvarjalnost in veselje do učenja ter jih hkrati pripravlja na digitalno prihodnost.

Na dogodku, ki ga je obiskalo več kot 170 tekmovalcev in mentorjev, je za zabavno in poučno vzdušje tudi letos poskrbel Nik Škrlec. Svojo energijo in navdih je na dogodek prinesla tudi ekipa RTV kviza Malih sivih celic, ki že desetletja spodbuja raziskovanje in pravo učenje.

Hvala vsem našim članom, ki so podprli ta dogodek: A1 Slovenija, d. d.; ADVANT d.o.o.; DIH Slovenije; EPILOG d.o.o.; Huawei d.o.o.; ZALOŽBA PASADENA d.o.o.; RESULT d.o.o.; Seyfor d.o.o.; Telekom Slovenije d.d.; ZZI d.o.o.



Na dogodku, ki ga je obiskalo več kot 170 tekmovalcev in mentorjev, je za zabavno in poučno vzdušje tudi letos poskrbel Nik Škrlec

DragonHack 2024

Kot soorganizatorji smo ponosni, da smo tudi letos kot soorganizatorji prispevali k uspehu desetega jubilejnega hackathona DragonHack, največjega univerzitetnega hackathona v Sloveniji. Dogodek, ki je privabil več kot 160 udeležencev v 44 ekipah, je v 24 urah prinesel inovativne rešitve in priložnosti za povezovanje mladih talentov s tehnološko industrijo.

Zmagovalna ekipa DragonHacka 2024 je razvila inovativno spletno aplikacijo, ki uporabnikom pomaga najti najboljša javna stranišča v bližini. Drugo mesto je zasedla ekipa deklet, ki je ustvarila spletno igro šaha z nekoliko spremenjenimi pravili, naključno postavljenimi začetnimi položaji in dodanimi hitrimi dogodki. Tretje mesto in nagrado publike pa je prejela ekipa, ki je razvila pametno kolebnico, omogočajočo različne izzive, meritve in zabavne igre.

Dogodka sta znova dokazala, kako pomembno je podpirati mlade talente, ki s svojimi dosežki navdihujejo in postavljajo nove mejnike v svetu računalništva in informatike.

“Na Dragonhacku sem doživel neverjetno avanturo! Med razvijanjem naše aplikacije sem se ne le ogromno naučil, ampak sem tudi spoznal nove prijatelje. Zahvaljujem se organizatorjem za odlično izvedbo dogodka in vsem sponzorjem za popestritev.”
(Adrian S. Šiška, član zmagovalne ekipe)



Podelitev nagrad naj mentorjem: na sliki Nik Škrlec, mentorji Klemen Bajec, Gimnazija Vič, - Ljubljana, Jerneja Bokal, Osnovna šola Cvetka Golarja - Škofja Loka, Danica Mati Djuraki, OŠ Naklo in Andrej Brodnik.



Zmagovalna ekipa DragonHack 2024

Upravni odbor združenja ZIT

Novi upravni odbor UO ZIT:



Igor Zorko
ZZI d.o.o.
predsednik UO ZIT



Mitja Vavpotič
Xlab d.o.o.
podpredsednik ZIT



Nenad Šutanovac
direktor ZIT



Gregor Krsmanović
A1 Slovenija d.d.



Vladimir Djurdjić
Actual I.T. d.o.o.



Mark Pleško
Cosylab d.d.



Boštjan Mešič
Kontron d.o.o.



Slavko Ovčina
Pošta Slovenije d.o.o.



Tamara Slapar
Eles d.o.o.



Matjaž Beričič
Telekom Slovenije d.d.



Petra Šinigoj
Seyfor d.o.o.



Medea Lončar
Siemens d.o.o.



Zdravka Zalar
Smartis d.o.o.



Tone Stanovnik
Špica International d.o.o.



Benedikt Ceglar
Nil d.o.o.



Aleksander Bastl
Bass d.o.o.



Mitja Trampuž
CREAPRO d.o.o.



Andrej Brlečič
Genis d.o.o.



Boštjan Gomilšek
Result d.o.o.



Ernest Žejn
Žejn d.o.o.

Naloga upravnega odbora ZIT je odločanje o ključnih elementih poslovanja Združenja, tako z vidika finančnega kot tudi vsebinskega poslovanja. UO tako sprejema Poslovnik o delu ZIT, voli in razrešuje predsednika in podpredsednike ZIT, sprejema program dela, poročilo o delu ter finančni načrt in finančno poročilo ZIT, sprejema priporočila in sklepe v skladu s sprejetimi smernicami za delo ZIT, obravnava in daje predloge Gospodarski zbornici Slovenije in državnim organom o zadevah, ki se nanašajo na dejavnost članov ZIT in podobno.

Aktivnosti UO ZIT v letu 2024:

- Opravi štiri redne seje ter eno korespondenčno sejo.
- UO ZIT je v lanskem letu razpravljal in sprejemal stališča do digitalnih strategij, akcijskih načrtov in drugih digitalnih pobud v Sloveniji (npr. s področja umetne inteligence), glede nastajajoče evropske (in slovenske) regulative na različnih digitalnih področjih (eden od ključnih NIS2/Zakon o informacijski varnosti), do drugih aktualnih vprašanj IKT panoge, med katerimi je še vedno tudi kadrovska problematika, pa tudi problematika zmanjševanja prisotnosti globalnih digitalnih podjetij v Sloveniji. Obravnavali smo tudi sodelovanje s podjetjem Gartner

d.o.o. glede potencialnega vlaganja v sklad tveganega kapitala Vesna. Spremljal je vzpostavitev SRIP-a GoDigital, s katerim smo v Sloveniji dobili nov samostojni SRIP za digitalno področje. Podprl je tudi nadaljnje aktivno sodelovanje z ministrstvi, drugimi ključnimi deležniki

v Sloveniji ter v mednarodnih organizacijah, kjer se kaže priložnost za tesnejše povezovanje v regiji vzhodne in srednje Evrope.

- Upravni odbor je določil usmeritev delovanja ZIT v prihodnjem letu ter potrdil Poslovni načrt ZIT za leto 2025. Podal je tudi zelo dobro oceno dela ZIT za leto 2024.
- Pomemben del finančnega poslovanja ZIT, poleg članarin, predstavljajo tudi EU projekti, vključno s projektom SRIP GoDigital, skozi katere se vključujemo v ključne evropske digitalne pobude, ki pomembno podpirajo razvoj ZIT in storitev za člane.

“Odločili smo se, da postanemo člani združenja, ker vidimo priložnost v povezovanju med podjetji z enakimi izzivi. Naše pričakovanje je, da bo to zvišalo našo konkurenčnost na trgu, hkrati pa vidimo tudi možnost sodelovanja pri ustvarjanju boljšega poslovnega okolja.”

Jure Comino, Direktor ISA.IT d.o.o.

Storitve in koristi za člane

ZIT spodbuja digitalno ekonomijo v Sloveniji skozi 4 ključna področja aktivnosti:

Stičišče za mednarodno povezovanje in prodor na tuje trge

- Partnerstva z mednarodnimi IKT združenji
- Nastopi na mednarodnih sejmi in delegacije
- e-Katalog članov in njihovih storitev
- Vsebinske pobude in druge aktivnosti za podporo izvozu

Ekosistem za rast, povezovanje in promocijo članov

- Skupnost v akciji: konference, spletni seminarji, posveti in izmenjava dobrih praks
- Sinergije med panogami: krepitev sodelovanja in promocije članov
- Mreženje in povezovanje za razvoj in inovacije
- Nagrada GoDigital
- Podpora mladim digitalnim talentom
- Informiranje in skrb za potrebe članov
- Sodelovanje z mediji

Kompetenčno središče za člane

- Redna usposabljanja za aktualne vsebine
- Aktualne priložnosti in razpisi
- Novosti, inovacije in trendi
- Ekskluzivne vsebine za člane
- Zakonodajni kompas s pregledom digitalne zakonodaje

Glas članov in panoge

- Zastopanje interesov članstva: reševanje aktualnih izzivov v dialogu z državo
- Moč sekcij: reševanje izzivov in ustvarjanje pobud
- So-oblikovanje digitalnih strategij, razvojnih politik in akcijskih načrtov
- Pravna stališča za boljšo zakonodajo: sodelovanje na nacionalni in evropski ravni
- Lobiranje za skupna stališča

Koristi in prednosti za člane

Neposredne vsebinske koristi:

- Izmenjava znanj in dobrih praks ter širok nabor usposabljanj
- Povezovanje znotraj panoge in s končnimi uporabniki
- Promocija dosežkov skozi nagrade spletne seminarje, sodelovanje z mediji
- Vpliv na dialog z državo glede strateških dokumentov in zakonodaje
- Vpliv na obravnavo in reševanje problematike IKT panoge
- Preglednost in razumevanje digitalne zakonodaje
- Informacije in obvestila o nepovratnih sredstvih in javnih razpisih
- Ekskluziven vpogled v ključne novosti in trende IKT skozi zaprte strani
- Strokovna podpora prilagojena potrebam članov
- Dostop do vplivnih evropskih organizacij in pobud (npr. DIGITALEUROPE, BDVA, ECSO)
- Spodbujanje inovacij in preboja slovenskih IKT rešitev doma in v tujini

Neposredne finančne koristi:

- Brezplačna usposabljanja za člane (ali s popusti)
- Brezplačna udeležba na dogodkih (npr. Konferenca GoDigital, konferenca o kibernetiki varnosti)
- Brezplačna prijava na razpis za prestižno nagrado GoDigital
- Posebni popusti na partnerske dogodke in izobraževanja
- Ugodni pogoji za najem dvoran GZS
- Znižani stroški pokroviteljstev na naših dogodkih
- Cenejša udeležba na gospodarskih delegacijah in sejmi v tujini (npr. Gitex, EXPO)
- Brezplačne aktualne novice in obvestila

“Slovenija zaostaja pri razvoju digitalnih kompetenc, kar ima korenine v izobraževalnem sistemu, ki mladih ne pripravlja na razumevanje naprednih tehnologij, kot je umetna inteligenca. “Umetna inteligenca nima meja – od glasbenikov do inženirjev, vsi lahko z njenim pravilnim in ustvarjalnim pristopom dosegajo boljše rezultate.”

Andrej Brodnik, profesor na Fakulteti za računalništvo in informatiko ter Univerzi na Primorskem



Kdo smo?

Združenje za informatiko in telekomunikacije (ZIT) je eno izmed najmočnejših panožnih združenj v okviru Gospodarske zbornice Slovenije. Predstavlja slovensko IKT industrijo tako znotraj države kot tudi v tujini in je glavni deležnik na področju digitalizacije v Sloveniji. Podpira interese svoje panoge in pričakovanja svojih članov ter je aktiven član podpornega okolja za uspešno digitalno preobrazbo slovenskega gospodarstva in družbe.

Poslanstvo

ZIT je ključno in v okolju prepoznano reprezentativno združenje IKT sektorja v Sloveniji, ki podpira interese svojega sektorja in pričakovanja svojih članov ter je aktiven član podpornega okolja za uspešno digitalno preobrazbo slovenskega gospodarstva in družbe.

Vrednote

Vrednote, ki jih gojimo na GZS so spoštovanje, sodelovanje, kreativnost, strokovnost, odgovornost. ZIT-ove vrednote so še medsebojno zaupanje, spoštovanje obljub ter iskrena komunikacija in timsko delo. Sodelovanje z nami je za naše člane in deležnike enostavno in korektno. Smo agilni in prilagodljivi.

Strateški cilji

- Zadovoljstvo članov in povečevanje članstva
- Zadovoljstvo zaposlenih na ZIT
- Stalen razvoj novih storitev za člane ZIT
- ZIT mora biti med pomembnimi deležniki v Sloveniji prepoznan kot eden ključnih dejavnikov slovenske digitalne ekonomije

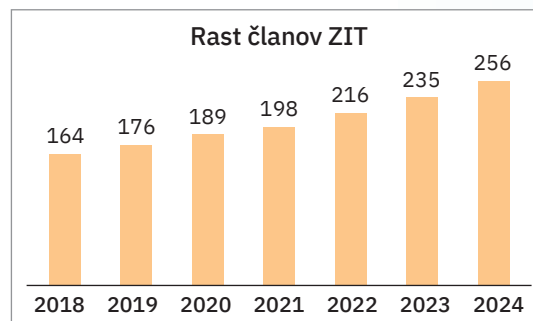


“Nagrada GoDigital za posebne dosežke, ki smo jo prejeli za prijavljeni projekt PandaChat nam veliko pomeni, saj potrjuje naš trud in inovativnost pri razvoju platforme, ki smo jo ustvarili z vizijo izboljšanja digitalne komunikacije s pomočjo umetne inteligence. Prejem nagrade nas dodatno motivira, da nadaljujemo z razvojem in prinašamo nove inovativne rešitve v digitalni svet.”

dr. Primož Cigoj, direktor, PC7 d.o.o.

Poslovanje ZIT v letu 2024

V letu 2024 je ZIT posloval uspešno. Prihodke smo (ocena) do konca leta 2024 povečali za približno 9 % glede na leto prej. Pomemben del tega povečanja gre na račun povečanja članstva in posledično članarin ter uspešnosti pri pridobivanju in izvajanju EU projektov. Soležno so se povečali tudi stroški za ekipo ZIT – konec leta 2024 je bilo zaposlenih 9 sodelavk in sodelavcev (1 oseba več kot konec leta 2023). Končni finančni rezultat združenja za leto 2024 bo v skladu z načrtom. Več o rezultatu ZIT in načrtu za leto 2025 si člani lahko preberete na zaprtih spletnih straneh ZIT. Članstvo je do konca leta 2024 naraslo na 256 članov, s čimer smo prav tako presegle načrte. Porast prihodkov nam tudi omogoča rast ekipe, zato je ZIT lahko povečal ekipo, ki zagotavlja večje število storitev za svoje člane. ZIT je v začetku leta 2025 izvedel anketo o zadovoljstvu med člani ZIT, na kateri je pridobil skupno oceno dela 4,3 (od 5). Prav tako je upravni odbor ZIT podal svojo oceno, ki znaša 4,7. Ti rezultati nam bodo usmeritev za naprej, saj smo pridobili ključne prioritete in pomembne predloge za nadaljnje delo.



Ekipo ZIT



Nenad Šutanovac
direktor ZIT
nenad.sutanovac@gzs.si



Andreja Lampe
direktorica projektov
andreja.lampe@gzs.si



Flavio Fuat
samostojni svetovalec,
vodja projektov
flavio.fuat@gzs.si



Ines Vlahović
samostojna svetovalka,
vodja projektov
ines.vlahovic@gzs.si



Mateja Pucihar Baebler
svetovalka, vodja projektov
mateja.baebler@gzs.si



Maruša Boh
PR in organizacija dogodkov
marusa.boh@gzs.si



Urša Mlekuš
svetovalka
ursa.mlekus@gzs.si



Gašper Cizelj
svetovalec
gasper.cizelj@gzs.si



Polona Gorjan
vodja pisarne
polona.gorjan@gzs.si

Seznam članov ZIT



Član
Združenje za
informatiko in
telekomunikacije

ČLANI ZDRUŽENJA ZIT



Aktualni
podatki
o članih

8000plus, d.o.o.	DevRev d.o.o.	Inštitut za Varnost in Strateške	OPTIFARM d.o.o.	SINECON d.o.o.
3 TAV d.o.o.	DITO d.o.o.	Raziskave	Opticyber3 d.o.o.	SINPRO d.o.o.
AIBC-robotics, s.p.	DOBA Fakulteta	INTEGRALIS d.o.o.	OSI d.o.o.	SIQ LJUBLJANA
A-soft, d.o.o.	DSE Skupina d.o.o.	INTELCOM d.o.o.	OUR SPACE APPLIANCES d.o.o.	SL-KING INŽENIRING d.o.o.
A1 Slovenija, d.d.	Dun & Bradstreet d.o.o.	INTERES d.o.o.	Palsit d.o.o.	SMART COM d.o.o.
Actual I.T. d.o.o.	EDITOR d.o.o.	IPLUS d.o.o.	PANTEON GROUP d.o.o.	Smart Octopus Solutions d.o.o.
Admiral Dynamics d.o.o.	EGAL d.o.o.	IRNAS d.o.o.	Parsek d.o.o.	SMARTIS d.o.o.
ADVANT d.o.o.	EKIPA2 d.o.o.	ISA IT d.o.o.	PARSIS d.o.o.	SNEP d.o.o.
AGENDA d.o.o.	ELEKTRO LJUBLJANA d.d.	ITEO Spin d.o.o.	PBC d.o.o.	SoftwareONE d.o.o.
Agitavit solutions d.o.o.	ELES d.o.o.	KLIPING d.o.o.	PC7 storitve d.o.o.	SOLVERA LYNX d.o.o.
Agora d.o.o.	ELMIBIT d.o.o.	KOMPAS telekomunikacije d.o.o.	PdVizija, d.o.o.	Solvesall Labs d.o.o.
ALPINEON d.o.o.	ELTA d.o.o.	KOMPAS XNET d.o.o.	PETER BRATUŠEK S.P.	SPAN d.o.o.
ANALITICA d.o.o.	EMPORIJ d.o.o.	KOMPENCA d.o.o.	PFIZER, podružnica Ljubljana	SPORTRADAR d.o.o.
ANNI d.o.o.	ENERDAT-S d.o.o.	KONICA MINOLTA SLOVENIJA	PIA d.o.o.	SRC INFONET d.o.o.
APS d.o.o.	ENERGOVAT d.o.o.	d.o.o.	POŠTA SLOVENIJE d.d.	SSRD d.o.o.
ARCTUR d.o.o.	EOS IT SOLUTIONS d.o.o.	KONTRON d.o.o.	PwC SVETOVANJE d.o.o.	STROKA PRODUKT d.o.o.
Rebel 9 d.o.o.	EPILOG d.o.o.	KOPA d.d.	PRIMOTEHNA d.o.o.	SVARM d.o.o.
ATECH ELEKTRONIKA d.o.o.	EPRVAK d.o.o.	KTV DRAVOGRAD d.o.o.	PRIOT d.o.o.	ŠPICA INTERNATIONAL d.o.o.
AUDAX d.o.o.	ERICSSON d.o.o.	LEX INTEGRA d.o.o.	PRO-BIT d.o.o.	T-2 d.o.o.
AVIAT d.o.o.	ERLING d.o.o.	LEX PERFECTA d.o.o.	PROCESS SPACE d.o.o.	TAX-FIN-LEX d.o.o.
Avtenta d.o.o.	FERBIT d.o.o.	LIST d.o.o.	PRONET d.o.o.	TEHNOLOŠKI PARK d.o.o.
B2 d.o.o.	FIBERNET d.o.o.	LUCIS d.o.o.	PROSPEH d.o.o.	TeleGroup d.o.o.
B2 BI d.o.o.	FreshLab d.o.o.	M SOFT d.o.o.	QLECTOR d.o.o.	TELEKOM SLOVENIJE D.D.
BASS d.o.o.	GDI d.o.o.	MAINSTREAM d.o.o.	RAZUM d.o.o.	TELEMACH d.o.o.
Celje BEENIUS d.o.o.	GEA COLLEGE D.D.	MAIS d.d.	RCL INT d.o.o.	TELETECH d.o.o.
Beko Solutions GmbH, Ljubljana	GENIS d.o.o.	MAOP d.o.o.	REAL SECURITY d.o.o.	TELETEL d.o.o.
BE-TERNA d.o.o.	GENLAN d.o.o.	FORVIS MAZARS IT d.o.o.	REKONO d.o.o.	TELPROM d.o.o.
BETTER, d.o.o.	GOinfo d.o.o.	Matej Senožetnik s.p.	REMTY-R d.o.o.	TERRAGIS d.o.o.
Beyond Semiconductor d.o.o.	GO-LIX d.o.o.	MEDARHIV d.o.o.	RENDERSPACE d.o.o.	THRIVE d.o.o.
BINTEGRA d.o.o.	GOSPODAR ZDRAVJA d.o.o.	MEDIAINTERACTIVE FRANC	Rea IT d.o.o.	TMG-BMC d.o.o.
BLUEBERRY d.o.o.	Gooya d.o.o.	DOLENC s.p.	Realis d.o.o.	Trilogic d.o.o.
BOBERCOM d.o.o.	GS1 SLOVENIJA H-BIT d.o.o.	MEDIUS d.o.o.	ResEvo d.o.o.	TROIA d.o.o.
BRIEFD d.o.o.	HALCOM d.d.	MEGA M d.o.o.	Republis d.o.o.	TSK d.o.o.
BRIHTEJA d.o.o.	HANSEN B d.o.o.	METRONIK d.o.o.	RESULT d.o.o.	UNINET d.o.o.
CADIS d.o.o.	Hashnet d.o.o.	MI LAMBDA, MATIJA LAH, s.p.	ROBOTINA d.o.o.	UNISTAR LC d.o.o.
CARBONSEC d.o.o.	Hoggbergs d.o.o.	MICROGRAMM d.o.o.	ROCHE d.o.o.	UNITED TOWERS d.o.o.
CARETRONIC d.o.o.	HOT MOBIL d.o.o.	MICROSOFT d.o.o.	Rohde & Schwarz Österreich	Univerza Alma Mater Europaea
CGS LABS d.o.o.	HUAWEI TECHNOLOGIES	MIKROCOP d.o.o.	Gesellschaft m.b.H., Slovenija	UM FER
CLIP d.o.o.	LJUBLJANA d.o.o.	MIKROGRAFIJA d.o.o.	ROS d.o.o.	UNG
CLOUD9DEVS d.o.o.	HUMANFROG d.o.o.	MIKROPIS HOLDING d.o.o.	RRC d.d.	VALIRA AI d.o.o.
COMLAND d.o.o.	I.T.TIM d.o.o.	MOJDENAR IT d.o.o.	SALVIRT d.o.o.	VB-INFORMATIKA d.o.o.
COMTRADE 360 d.o.o.	IBM Slovenija d.o.o.	MONOTEK d.o.o.	SAN-BIT STJEPAN	VERSION 1 d.o.o.
COMTRADE SI d.o.o.	IGEA d.o.o.	NAVEZA d.o.o.	MARJANOVIĆ s.p.	VIBOR d.o.o.
CONFIVA GLOBAL d.o.o.	IHSI d.o.o.	NeoPolisTech d.o.o.	SAP d.o.o.	VIRIS d.o.o.
CONNET d.o.o.	IIBA Slovenija Imagine d.o.o.	NETICA d.o.o.	SBT d.o.o.	VMA d.o.o.
COSYLAB d.d.	IMND Welder d.o.o.	NEVRON d.o.o.	Selectium Adriatics d.o.o.	VZHOD AM d.o.o.
CREAPLUS d.o.o.	IN IN d.o.o.	NIL d.o.o.	SETCCE d.o.o.	Wolt Tehnologije d.o.o.
CTRLART d.o.o.	IN2 d.o.o.	NOEMA COOPERATING d.o.o.	SEYFOR d.o.o.	X4DATA d.o.o.
ČETRTRA POT d.o.o.	IN516HT d.o.o.	NOKIA d.o.o.	SiBIM	XENON FORTE d.o.o.
DARS d.d.	INDA d.o.o.	Nova Vizija d.d.	SICOM d.o.o.	XLAB d.o.o.
DATALAB d.d.	INEA d.o.o.	OBLIKOVANJE.com d.o.o.	SIEMENS d.o.o.	ZAVOD E-OBLAK ZAVOD KC STV
DATALAB SI d.o.o.	INFIGO IS d.o.o.	Odvetniška pisarna Deloitte	SIEMENS d.o.o.	ZMA d.o.o.
DATAPAN d.o.o.	INISIS d.o.o.	Legal Reff - Slovenija	SIJ STORITVE d.o.o.	ZZI d.o.o.
DDD Invoices d.o.o.	INOVIS IT d.o.o.	OMIKRON d.o.o.	Sincular svetovanje d.o.o.	ŽEJN d.o.o.

Leto v številkah

USKLAJEVANJE

5

Seje upravnega odbora

79

Sestanki sekcij in delovnih skupin

4

Delegacije

2

Poslovni forumi

37

Srečanja z ministrstvi

DOGODKI

39

Usposabljanja

16

Dogodki (konference, seminarji, poletna šola, hekaton)

1

Konferenca GoDigital

1

ZITov Šmorn – poslovni zajtrk za direktorje

1

Srečanje članov ZIT, Teambulding

UDELEŽENCI

11.763

Število udeležencev na vseh ZIT dogodkih

409

Število udeležencev na konferenci GoDigital

160

Število otrok, ki so se udeležili podelitve nagrad RIN

MEDIJI

3

Mesečni novičniki (InfoZIT, Digitalne inovacije v Fokusu, UtripAI)

35

Objave v medijih

1

Revija Ogledalo

1

Revija Glas Gospodarstva – Digitalizacija

3

LinkedIn kanali (ZIT, SRIP GD in AI4SI)

12

e-Obvestila o SLO in EU obvestilih

16

Nagrade (GoDigital za najboljši digitalni projekt leta, ZITko za posebne dosežke, Partner za večjo digitalno ambicijo, nagrada RIN najboljšim tekmovalcem)

Delo in aktivnosti sekcij

AVTOR: MARUŠA BOH

V okviru ZIT deluje 8 sekcij, ki ponujajo članom priložnost, da aktivno uveljavljajo svoje interese in prispevajo k razvoju področij, ki so ključna za digitalno prihodnost. Sekcije so zasnovane kot prostor za povezovanje strokovnjakov, izmenjavo idej, skupno reševanje izzivov in pobud, ki naslavlja specifične potrebe posameznih področij digitalne transformacije.



Sekcija Go International (ZITex)



Vasko Berden
Lex Perfecta d.o.o.
predsednik sekcije
e-mail: vaskoberden@gmail.com

Sekcija je stična točka slovenskih razvojno in izvozno usmerjenih IKT podjetij, ki svojim članom zagotavlja podporo pri vstopanju in poslovanju na tujih trgih, vzpostavljanju mednarodnih povezav in izvedbi projektov v tujini ter boljšega poslovnega okolja za izvoz slovenskih IKT proizvodov in storitev. ZITex je pravo mesto za dvig konkurenčnosti in internacionalizacijo slovenskega IKT sektorja.

Cilji v letu 2025

Poleg tradicionalnih izvoznih trgov (DACH) bomo iskali priložnosti na naprednih trgih, predvsem na Srednjem vzhodu (ZAE, Kraljevina Savdska Arabija) in na EXPO Osaka 2025.

Prek Strateškega sveta za internacionalizacijo pri GZS bomo sodelovali pri bolj usklajenem delovanju državnih inštitucij (MZZ, MGTS, MDT, SPIRIT) za spodbujanje slovenskega izvoza in bilateralne odnose. Na letnem srečanju članov ZITEXa bomo prilagodili strategijo potrebam članov, z osredotočanjem na ključne tehnologije in potencialne trge. Spodbujali bomo sodelovanje med slovenskimi IKT ponudniki iz različnih industrijskih vertikal, kar omogoča boljše pozicioniranje na tujih trgih. Nadaljevali bomo z idejnim in operativnim povezovanjem v okviru različnih sekcij. Člane bomo še naprej obveščali o srečanjih, gospodarskih dogodkih, delegacijah, sejnih in izobraževanjih, ki lahko prispevajo k večji uspešnosti slovenskega izvoza.



Sekcija za kibernetično varnost (SeKV)



Mihael Nagel
predsednik sekcije
e-mail: mihael.nagelj@gzs.si

Sekcija za kibernetično varnost v okviru svojega poslanstva aktivno sodeluje z vsemi deležniki kibernetične varnosti z namenom spodbujanja razvoja kibernetičnih zmogljivosti slovenskih podjetij, ponudnikov in uporabnikov storitev ter prispevati k celostnem razvoju kibernetične varnosti v Sloveniji.

SeKV izvaja aktivnosti za izboljšanje kadrovskega potenciala in ravni znanja specialistov kibernetične varnosti, sodeluje pri izboljšanju strateških dokumentov, spodbuja raziskave in razvoj, prispeva k dvigu zavedanja o kibernetičnih tveganjih in implementaciji ukrepov v gospodarstvu ter izvaja aktivnosti za stalno izboljševanje konkurenčnosti podjetij v Sloveniji v sektorju kibernetične varnosti.

Cilji v letu 2025

Fokus bo na prilagoditvah zaradi nacionalne implementacije direktive NIS-2, kar vključuje analizo kibernetičnih tveganj ter implementacijo ukrepov za izboljšanje zrelosti varnosti v podjetjih zavezanecih po ZInFV-1 in njihovih dobaviteljih. Kampanja za ozaveščanje podjetij o zahtevah in možnostih za doseg skladnosti bo nadgrajena. Državna podpora, kot je vavčer za kibernetično varnost MSP, bo podjetja spodbudila k hitrejšim prilagoditvam. Povečevanje zahtev po storitvah kibernetične varnosti bo zahtevalo optimizacijo obstoječih virov, identifikacijo ključnih groženj, detekcijo, odzivanje in izboljšanje varnostne kulture. Sodelovanje z javnim sektorjem, evropskimi organizacijami in vključevanje v raziskovalne ter razvojne projekte bo omogočilo razvoj zmogljivosti ponudnikov storitev. Usposabljanja, vaje in informiranje bodo ključni za napredek.



Sekcija za podatkovno znanost in umetno inteligenco (AIDAS)



Marko Štefancič
Rea IT d.o.o.
predsednik sekcije
e-mail: marko.stefancic@rea-it.si

Sekcija AIDAS si prizadeva spodbujati razvoj in implementacijo naprednih produktov, rešitev in storitev na področju podatkovne znanosti in umetne inteligence (AI). Naš cilj je podpreti potrebe članov in se odzvati na ključne trende v industriji ter na pričakovano regulativo, ki bo pomembno vplivala na sektor informacijsko-komunikacijske tehnologije (IKT). Slovenija je ravno dovolj velika, da omogoča uspešno izvajanje prototipnih in referenčnih projektov, ki jih bodo zavidali tudi v tujini.

Cilji v letu 2025

- Globalna prepoznavnost: Nadaljevali bomo z izpostavljanjem Slovenije kot "Premier Hub for Data & AI innovations" na mednarodnem prizorišču ter si prizadevali pridobiti večjo prepoznavnost na globalnem trgu. Načrtujemo sektorsko delegacijo na sejem GITEK Berlin in GITEK Dubaj, kjer bodo znova v ospredju inovacije na področju umetne inteligence.
- Razvoj kompetenc in povezovanje AI ekosistemov: Spodbujali bomo razvoj novih znanj in kompetenc za delo z naprednimi AI tehnologijami. Aktivno se bomo povezovali z različnimi deležniki za ustvarjanje sinergij in novih priložnosti.
- Povezovanje članov za skupne projekte: Prizadevali si bomo povečati število referenčnih projektov doma, ki bi služili kot primer dobre prakse za mednarodne predstavitve. Hkrati si prizadevamo za aktivno vključevanje slovenskih podjetij v mednarodne projekte in mreže.
- AI4SI Vodič za uvajanje umetne inteligence za podjetja: Izdali bomo posodobljeno različico vodiča.



Sekcija za IT infrastrukturo in podatkovne centre (SITIP)



Branko Jovanović
Advant d.o.o.
 predsednik sekcije
 e-mail: branko.jovanovic@advant.si

Sekcija se ukvarja s problematiko in priložnostmi s področja IT infrastrukture in podatkovnih centrov in je namenjena članom, ki se ukvarjajo z navedeno tematiko.

Cilji v letu 2025

V Evropi se s strani zasebnih investitorjev izvajajo ogromne investicije v izgradnjo podatkovnih centrov in AI infrastrukture. Sekcija SITIP bo nadaljevala pogovore z državo z namenom spodbuditi interes in strateško podporo Vlade, da se del teh investicij pripelje v Slovenijo. Potrebno je zagotoviti zemljišča, zadostno energijo in primerne spodbude, ki bi pritegnile investitorje. Na tem področju se odpirajo tudi priložnosti za javno-zasebna partnerstva za izrabo odpadne toplote iz velikih podatkovnih centrov preko sistemov daljinskega ogrevanja mest.

V SITIP bomo spodbujali izdelavo podrobnejše državne strategije za oblačne storitve, razvoj hibridnega računalniškega oblaka (HRO) in povečanje kibernetske odpornosti, vključno z vpetjem slovenskih SOC ponudnikov. Izvajali bomo promocijo strategije »CloudSmart« in nudenje strokovne podpore za implementacijo oblačnih rešitev ter razvoj zakonodaje na področju podatkovne varnosti in umetne inteligence. Še naprej bomo zagovarjali interese industrije pri prenosu direktive EED v slovensko zakonodajo (ZURE), vključno z drugimi spremljajočimi akti, kot na primer, za zeleno javno naročanje za področje podatkovnih centrov, strežniških sob in storitev v oblaku. Načrtujemo izvedbo raziskave stanja trga podatkovnih centrov in IT industrije v Sloveniji.



Sekcija operaterjev elektronskih komunikacij (SOEK)



Edvard Paulič
Telekom Slovenije d.o.o.
 Predsednik sekcije
 e-mail: edvard.paulic@telekom.si

Sekcija združuje največje slovenske operaterje elektronskih komunikacijskih storitev. Njihov skupni cilj je prispevati k oblikovanju zakonodaje, ki zagotavlja koristi za končne uporabnike in hkrati omogoča vzdržno poslovno okolje za operaterje.

Cilji v letu 2025

- Delovali bomo v skladu s poslanstvom sekcije in v smeri izboljšanja regulatornega in pravnega okolja elektronskih komunikacij v korist končnim uporabnikom.
- Vzpostavitev delujočega sistema obveščanja in alarmiranja »public warning system«, s posredovanjem opozorilnih obvestil končnim uporabnikom preko mobilnih omrežij.
- Sodelovanje in dajanje pripomb in predlogov na zakonodajne predloge, vezane na zakonodajo Evropske unije (GIA, NIS2, DSA, AI...) ter dajanje pobud in predlogov za spremembe nacionalne sektorske zakonodaje elektronskih komunikacij (zlasti novele ZEKom-2).
- Vzpostavitev modela poštenega deleža (»fair share«) za velike OTT ponudnike vsebin in aplikacij ter dajanje pobud za sprostitev dodatnega spektra za komercialno rabo zaradi razvoja 5G omrežij in učinkovitejše rabe radio-frekvenčnega spektra.
- Nadaljevanje aktivnosti za izboljšanje ukrepov za preprečevanje zlorab v javnih elektronskih komunikacijskih omrežjih in zagotavljanju storitev, predvsem v okviru delovne skupine SOEK za koordinacijo ukrepov za preprečevanje zlorab.
- Predlaganje aktivnosti za izboljšanje odpornosti kritične infrastrukture, ki jo upravljamo operaterji elektronskih komunikacijskih omrežij.
- Aktivno sodelovanje pri pripravi in spremembah zakonodajnih ukrepov, ki so v korist končnim uporabnikom komunikacijskih storitev (zakonodaja o pravicah invalidov, zakonodaja o pravicah potrošnikov...).



Sodelovanje z državo in javno upravo (SeGov)



Andrej Kotar
NeoPolisTech Ltd
 predsednik sekcije
 e-mail: andrej.kotar@neopolis.tech

Pravo mesto za ponudnike storitev in programske opreme za državno upravo in javni sektor. Tu se vzpostavlja in ohranja dialog z državo ter zagotovi poslovno okolje za razvoj boljših informacijskih rešitev v državni upravi. Med člani in z državo se spodbuja sodelovanje pri trženju »e-government« rešitev v tujini.

Cilji v letu 2025

- Tako kot doslej bomo ohranjali konstruktiven dialog z ministrstvi, da ustvarimo pogoje za boljše sodelovanje med ponudniki informacijskih rešitev in storitev ter javnimi naročniki.
- Sodelovali bomo pri posodobitvi postopkov javnih naročil, da omogočimo hitrejši prehod na sodobne informacijske sisteme in inovativne poslovne modele.
- Prav tako bomo sodelovali pri prenovi smernic za javno naročanje informacijskih rešitev, saj trenutna praksa pogosto ne sledi razvoju tehnologije in spremembam v poslovnih modelih.
- Podpirali bomo razvoj inovacijskega ekosistema za boljšo integracijo naprednih tehnoloških rešitev ter spodbujali člane k sodelovanju v konzorcijih, da bi skupaj lahko uspešno izvajali tudi večje projekte.
- Poleg tega bomo skupaj z ministrstvi iskali nove trge v tujini, kjer bomo promovirali rešitve, ki jih razvijajo člani sekcije, in tako povečali prepoznavnost ter konkurenčnost naših rešitev.
- Aktivno bomo sodelovali pri uvajanju predhodnega dialoga s trgom pred in po izvedenih javnih naročilih, da zagotovimo učinkovitejše in bolj pregledne procese.



Ponudniki poslovne opreme (S3P)



Aleksander Bastl
BASS d.o.o.
 Predsednik sekcije
 e-mail: aleksander.bastl@bass.si

V S3P sekciji so združeni ponudniki poslovnih programov, ki sodelujejo med seboj in skupaj rešujejo izzive, ki se vsakodnevno pojavljajo predvsem zaradi sprememb zakonodaje. Sodelujejo pri pripravi ZVOP-2, sodelujejo z informacijskim pooblaščencom ter skupaj s FURS-om rešujejo operativne izzive, ki nastajajo zaradi sprememb zakonodaje. Sekcija deluje v korist vseh ponudnikov programske opreme, zato so vedno dobrodošle tudi pobude članov sekcije in njihovi predlogi, kaj še lahko izboljšajo skupaj.

Cilji v letu 2025

- Z uvedbo AI Act-a, ki bo začel veljati maja 2025, bo skladnost z njegovimi zahtevami postala ključnega pomena, še posebej pri strankah, ki delujejo na področjih z visokim tveganjem.
- Jeseni 2025 bo stopil v veljavo Data Act, ki bo določal pravila za upravljanje in uporabo podatkov. Pri tem bo potrebno upoštevati tudi že obstoječe zahteve NIS2 in GDPR, ki sta že v veljavi.
- NIS2 se postopoma uveljavlja pri naročnikih, ki upravljajo s ključnimi in pomembnimi infrastrukturami, pri čemer so zahteve osredotočene na odpornost in kibernetsko varnost IT sistemov.
- V drugi polovici leta prihaja tudi DORA, ki bo ena izmed ključnih tem in bo zahtevala še več truda ter vlaganj v njeno uresničevanje.
- Državni oblak – MJU načrtuje oživitve državnega oblaka, kar bo prineslo veliko dela in novih izzivov na tem področju.
- Preko GZS si bomo prizadevali spremeniti trenutno prakso sprejemanja zakonov, ki pogosto poteka brez jasne časovnice za prilagoditve programskih hiš in brez konkretnih razlag ter pojasnil zakonodajalca.
- Obvezni B2B eRačuni se znova odmikajo v nedoločeno prihodnost, kar kaže na potrebo po večjem spodbujanju njihove uveljavitve in zmanjšanju našega zaostanka na lestvici DESI indeksa.



Sekcija eZdravje



Igor Zorko
ZZI d.o.o.
 Predsednik sekcije
 e-mail: igor.zorko@zzi.si

V sekciji sodelujejo člani ZIT-a, ki se ukvarjajo z informacijsko podporo na področju IKT rešitev za sisteme e-zdravstva v Sloveniji. Cilj sekcije je oblikovati smernice, koncepte in standarde v smeri učinkovitega in povezanega sistema v Sloveniji v sodelovanju z vsemi ključnimi deležniki doma in v tujini.

Cilji v letu 2025

- Cilji za leto 2025 so usmerjeni v nadaljnjo krepitev vloge naše sekcije pri digitalni preobrazbi zdravstva v Sloveniji. Posebno pozornost bomo namenili podpori ključnih projektov, financiranih iz Načrta za okrevanje in odpornost, ter spodbujanju izpolnjevanja strateških ciljev, zastavljenih v nacionalni strategiji eZdravstva.
- Aktivno bomo prispevali k oblikovanju in sprejemu zakonodajnih okvirjev, ki bodo omogočili učinkovito implementacijo digitalnih rešitev v zdravstvu. Prizadevali si bomo za usklajevanje pripomb in predlogov naših članov ter zagotavljanje, da so njihovi glasovi slišani pri pripravi zakonodaje in drugih pomembnih dokumentov.



- Sodelovali bomo z lokalnimi skupnostmi, zdravstvenimi ustanovami in drugimi deležniki ter spodbujali aktivnosti, ki so ključni za uspeh digitalizacije zdravstva. Podpirali bomo izmenjavo dobrih praks in promovirali rešitve za izboljšanje zdravstvenih storitev.
- Dogodek "Delo Zdravje 2025" bo priložnost za predstavitev dosežkov digitalizacije zdravstva in povezovanje ključnih deležnikov za nadaljnje sodelovanje.
- Na področju podatkov in standardov bomo še naprej aktivno spremljali postopke na ravni EU ter pripravljali usklajena stališča glede vzpostavitve skupnega evropskega prostora zdravstvenih podatkov. Naš cilj ostaja oblikovanje skupnih smernic in standardov, ki bodo zagotavljali enoten in varen dostop do zdravstvenih podatkov.
- Z vsemi aktivnostmi v letu 2025 želimo zagotoviti, da bo sekcija ZIT eZdravje še naprej igrala ključno vlogo pri spodbujanju digitalizacije slovenskega zdravstvenega sistema ter krepitvi sodelovanja med vsemi ključnimi deležniki.

“Slovenski ponudniki IKT storitev in produktov izkazujejo izjemno znanje ter inovativen pristop pri reševanju izzivov hitro razvijajočega se gospodarstva. Kljub temu pa brez ustrezne promocije in učinkovite prodajne strategije na tujih trgih njihove prednosti ostajajo neopažene. Poslanstvo ZITEX-a je podpirati te ponudnike s spodbujanjem promocije in prodajnih aktivnosti, da se njihove rešitve uspešno predstavijo in uveljavijo v mednarodnem prostoru.”

Vasko Berden, predsednik sekcije ZITex

Dosežki, ki premikajo meje

AVTOR: MARUŠA BOH



Slika 1:
Zmagovalci nagrade GoDigital
– podjetje Inea d.o.o.

Slika 2:
Vsi nagrajenci nagrade
GoDigital



Nagrada GoDigital – za najboljši digitalni projekt leta

Tudi letos smo z veseljem podelili **nagrado GoDigital za najboljši digitalni projekt leta**, ki spodbuja razvoj vrhunskih digitalnih projektov, krepi zavedanje o prednostih digitalnih rešitev in dokazuje, da Slovenija premore odlične digitalne inovacije. IKT podjetja si nedvomno zaslužijo priznanje za svoje izjemne dosežke in pomemben prispevek k digitalnemu razvoju.

Prestižni naslov za leto 2024 je pripadel podjetju **INEA d.o.o.** v sodelovanju s Plastiko Skaza d.o.o. za projekt »Vizualna kontrola ohišij števcov z uporabo umetne inteligence«. Komisija je prepoznala projekt kot izjemen zaradi napredne uporabe umetne inteligence, pri čemer so ključno vlogo igrali inovativnost, trajnostna naravnost ter merljiv vpliv na konkurenčnost in uspešnost.

»Nagrada GoDigital je odlična priložnost, da ozaveščamo industrijo o možnostih, ki jih UI ponuja. Da pokažemo svetu, kaj vse je mogoče. Da opogumimo industrijo ter ji pokažemo, da je uporaba UI v industriji izvedljiva, obvladljiva, mi pa smo z vsakim uspešno opravljenim UI projektom še boljši. Nagrada GoDigital za najboljši digitalni projekt leta 2024 za nas predstavlja veliko priznanje in dragoceno spodbudo za prihodnje izzive. Potrjuje, da smo na področjih, ki oblikujejo prihodnost gospodarstva, med vodilnimi in da naše znanje prispeva k razvoju ključnih digitalnih rešitev,« **Peter Kosin**, direktor podjetja INEA d.o.o.

Med finalisti za nagrado sta bila podjetje **CREAPLUS d.o.o.** v sodelovanju z Belinko Perkemijo d.o.o. za projekt »Odkrivanje anomalij in izboljšanje nadzora kakovosti proizvodne linije s pomočjo umetne inteligence« ter podjetje **ELES d.o.o.** v sodelovanju z UM FERI za projekt »VegeLine – Uvedba upravljanja z vegetacijom«.

Posebno priznanje za uporabo generativne umetne inteligence je prejelo podjetje **PC7 d.o.o.** s projektom PandaChat, medtem ko je projekt VegeLine podjetja ELES d.o.o. prejel tudi posebno priznanje za prispevek k trajnostnemu razvoju.

»S sodelovanjem na razpisu smo želeli slovenski poslovni javnosti predstaviti dobro prakso uporabe umetne inteligence v proizvodnji, kjer ima uvedba velik in merljiv poslovni učinek. Po eni strani si želimo, da bi preko razširjanja informacij o naših dobrih praksah, tudi preko takšnih projektov, kot je natečaj GoDigital za najboljši digitalni projekt leta, podjetjem širili obzorje in jih spodbujali v uvajanju umetne inteligence, po drugi strani pa je to odlična priložnost za promocijo naših kompetenc in primerjavo z drugimi ponudniki,« **Klemen Rizman**, vodja razvoja UI rešitev pri CREAPLUS d.o.o.

»Uvrstitev med finaliste za nagrado GoDigital je za nas veliko priznanje za dosedanje dosežke in naporno delo, hkrati pa pomembna spodbuda za prihodnje projekte. Vidimo jo kot potrditev našega vizionarskega pristopa in dodatno motivacijo za razvojno inovacijske projekte z multiplikativnimi učinki v naši in odvisnih panogah,« **Uroš Kerin**, pomočnik direktorja Področja za upravljanje s sredstvi in projekti v Eles d.o.o.



Nagrada ZITko

Tudi letos smo našim članom podelili nagrade ZITko, saj so s svojim trudom, delom in dosežki pomembno prispevali k prepoznavnosti našega združenja, izboljšanju pogojev v IKT panogi ter razvoju digitalizacije v Sloveniji. Nagrade so namenjene spodbujanju odličnosti in prepoznavnosti v slovenskem digitalnem prostoru.

Nagrade za posebne dosežke ZITko leta so prejeli **Mitja Trampuž**, CREAPLUS d.o.o. **Boštjan Gomilšek**, Result d.o.o., **dr. Branko Jovanović**, Advant, d.o.o.

Nagrado ZITko za življenjsko delo je za izjemen doprinos prejel **Tomaž Čebašek**, Vasco d.o.o., medtem ko je nagrado ZIT partner leta za podporo razvoju digitalizacije prejel **Marko Štefančič**, Gartner Slovenija.

Nagrada Netko 2024

Uživali smo tudi v podelitvi nagrad Netko, ki jih Gospodarska zbornica Slovenije (GZS), lastnica nagrade, in Register.si, skrbnik slovenske nacionalne domene .si, namenjata najboljšim spletnim stranem s končnico .si. Nagrado za Naj agencijo je prejela ekipa Spletna postaja, za Naj projekt pa spletna stran slovenija-transplant.si, ki jo je izvedla agencija Numo.

S tekmovanjem Netko smo podprli domače spletne projekte ter spodbujali ustvarjalnost in uporabo nacionalne domene .si.

Nagrada inženirka leta 2024

Tudi letos smo kot partnerji in člani žirije, v kateri je sodeloval tudi Nenad Šutanovac, direktor ZIT, aktivno prispevali k izboru za Inženirko leta. Gre za edinstven projekt, ki spodbuja prepoznavanje in promocijo žensk v tehniških poklicih ter poudarja njihov prispevek k razvoju družbe in gospodarstva. Cilj izbora je navdihniti mlade, zlasti dekleta, da se odločajo za tehnične študije in kariere, ter prikazati uspešne zgodbe iz teh področij. Vsako leto je izbor izjemna priložnost za izpostavitev posameznice, ki s svojo predanostjo, znanjem in inovativnostjo dosegajo izjemne rezultate. Naziv predstavlja priznanje njihovem delu, hkrati pa dviguje zavedanje o pomembnosti raznolikosti v tehničnih poklicih.

Članci Združenja med prejemnicami najvišjih priznanj GZS

Gospodarska zbornica Slovenije je marca 2025 podelila nagrade za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke za leto 2024 petim vodilnim gospodarstvenikom. V Združenju za informatiko in telekomunikacije smo ponosni, da sta dve od petih nagrad prejeli naši članci – Ester Brajak iz podjetja MEDIUS d.o.o. in Medeja Lončar iz podjetja SIEMENS d.o.o. – kar predstavlja pomembno priznanje tudi za žensko vlogo v vodstvu tehnološko naprednih podjetij.

Slika 3:

Boštjan Gomilšek, Branko Jovanović, Marko Štefančič, Tomaž Čebašek in Mitja Trampuž

Slika 4:

Nagrade Netko

Slika 5:

Zdravka Zalar, direktorica podjetja Smartis in nova predsednica projekta Inženirke in inženirji bomo, Rebeka Kropivšek Leskovar - inženirka leta 2024 in Nenad Šutanovac, direktor ZIT

Slika 6:

Ester Brajak iz podjetja MEDIUS d.o.o. in Medeja Lončar iz podjetja SIEMENS d.o.o. na podelitvi najvišjih priznanj GZS

Dogodki v sliki



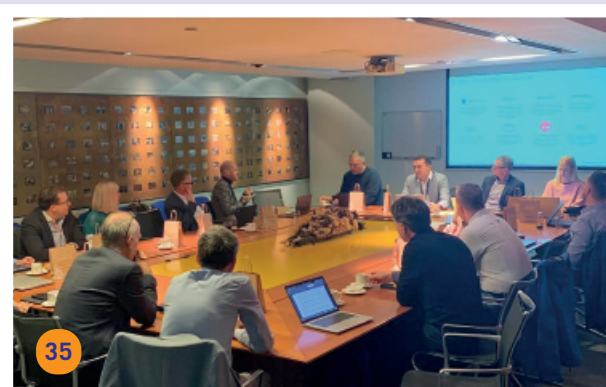
Slika 1: Posvet o vzpostavitvi podatkovnih prostorov, ki ga je organiziralo MDP, v skladu z Evropsko strategijo. Na posvetu sta Ines Vlahovic in Flavio Fuart predstavila aktivnosti na področju podatkovnih prostorov, ki jih izvajamo v okviru ZIT in SRIP GoDigital. **Slika 2:** Nemško slovenski forum – Vizionarji in strokovnjaki za umetno inteligenco so se v Ljubljani na GZS srečali z vodilnimi gospodarstveniki in političnimi odločevalci iz Slovenije in Nemčije. **Slika 3:** Avatar na Nemško slovenskem forumu. **Slika 4:** Na konferenci SLO-CRO poslovnega kluba je iniciativa AI4SI sodelovala na konferenci na temo UI v gospodarstvu. **Slika 5:** Posvet sekcije eZdravje z naslovom Napredna nabava IT rešitev v zdravstvu. **Slika 6:** Podelitev nagrad NETKO – Dogodek, ki slavi odličnost digitalnih rešitev. Na sliki: Nenad Sutanovac, direktor ZIT in zmagovalna ekipa. **Slika 7:** Na Fakulteti za logistiko Univerze v Mariboru je gostujoči strokovnjak Franc Bračun (NLB) predstavil vpliv umetne inteligence na preoblikovanje logističnih podjetij, ob podpori iniciative AI4SI. **Slika 8:** Letno srečanje članov ZITex, kjer so pogovori tekli o priložnostih na področju internacionalizacije za IKT sektor. **Slika 9:** 11. srečanje CapTech Cyber – 74 predstavnikov evropskih deležnikov za kibernetko varnost je sodelovalo pri razvoju skupnih obrambnih rešitev. **Slika 10:** Predsednica RS Nataša Pirc Musar na Slovensko poljskem forumu v Planici. **Slika 11:** Vesna Nahtigal, generalna direktorica GZS na Nemško slovenskem forumu na GZS. **Slika 12:** DragonHack 2024 – Predstavljeni zmagovalni projekti in inovacije.



● **Slika 13:** Ustanovna skupščina SRIP GoDigital – Uvodni nagovor Andreje Lampe ● **Slika 14:** Sekcija za kibernetko varnost je pripravila usposabljanje na temo "Priprava podjetij na NIS 2 direktivo", z osrednjim poudarkom na ključnih ukrepih za krepitev kibernetne varnosti. ● **Slika 15:** Na konferenci Together in Excellence je Nenad Šutanovac, direktor ZIT, predstavil trenutno stanje na področju umetne inteligence v Sloveniji. ● **Slika 16:** Na poslovnem zajtrku Šmorn smo podelili nagrade ZITko. Na sliki Nenad Šutanovac, Marko Štefančič (Gartner), prejemnik nagrade Partner za večjo digitalno ambicijo, Mitja Vavpotič in Ines Vlahovic. ● **Slika 17:** Poslovni tradicionalni zajtrk za direktorje ZITov Šmorn, kjer se imamo vedno lušno. ● **Slika 18:** Poslovni forum v Zagrebu, iniciativa Ai4SI o Izzivih uvajanja umetne inteligence v podjetja. ● **Slika 19:** Poletni Cyber kamp, kjer sodelujemo s Sekcijo za kibernetko varnost ● **Slika 20:** Podelitev nagrad najboljšim slovenskim tekmovalcem RIN ● **Slika 21:** Konferenca Zdravje v so-organizaciji časopisne hiše Delo. Na sliki Igor Zorko, predsednik sekcije eZdravje



● **Slika 22:** Uvodni nagovor Nenada Šutanovca, direktorja ZIT, na konferenci Pametna mesta in mobilnost, ki smo jo organizirali v sodelovanju s Financami. ● **Slika 23:** Hekaton CyberNight, s čimer spodbujamo razvoj novih generacij cyber strokovnjakov. ● **Slika 24:** Obisk delegacije predstavnikov Latinske Amerike, kjer smo predstavili dosežke na področju UI. ● **Slika 25:** Letna konferenca sekcije SEKV - Kibernetiki cunami. ● **Slika 26:** Obisk turške delegacije na Gospodarski zbornici Slovenije. ● **Slika 27:** Zaključek Akademije vodenja – udeleženci in predavatelj Boštjan Stražar. ● **Slika 28:** Podelitev mikrodokazil Akademije DevOps, ki smo jo v okviru projekta European Software Skills Alliance (ESSA) izvedli skupaj z UL FRI. ● **Slika 29:** Konferenca GoDigital: pogovor s predsednico RS Natašo Pirc Musar in Nenadom Šutanovcem, direktorjem ZIT. ● **Slika 30:** Matevž Frangež, državni sekretar na MGTŠ in Nenad Šutanovac, direktor ZIT, na konferenci GoDigital. ● **Slika 31:** Gitex Global 2024 v Dubaju – Predstavitev slovenskih podjetij, ki sta jo obiskala predsednik sekcije ZITex Vasko Berden in namestnica veleposlanice RS Jana Strgar. ● **Slika 32:** Uvodni nagovor Vesne Nahtigal, generalne direktorice GZS, na podelitvi nagrad Najboljšim slovenskim tekmovalcem računalništva in informatike. ● **Slika 33:** Na Godigital Adel Abusara (PWC) z zanimivim predavanjem Living the Br(AI)ve New World.



● **Slika 34:** Nenad Šutanovac, direktor ZIT, Igor Zorko, podpredsednik GZS, Nataša Pirc Musar, predsednica RS, Tibor Šimonka, predsednik GZS in Matevž Frangež, državni sekretar MGTŠ na GoDigital. ● **Slika 35:** Gostitelj Telekom Slovenije enega izmed UO ZIT. ● **Slika 36:** Srečanje članov združenja DIGITALEUROPE v Varšavi, z namenom oblikovati pot do bolj konkurenčne, varnejše in digitalizirane Evrope, ob tem pa je bila direktorici DigitalEurope, Cecilii Bonefeld-Dahl, podeljena posebna priznanja za njen prispevek k doseganju teh ciljev. ● **Slika 37:** Predstavniki GZS obiskali Ministrstvo za digitalno preobrazbo. Sestanek namenjen obravnavi ključnih tematik, ki so pomembne za razvoj slovenskega gospodarstva na področju digitalizacije. ● **Slika 38:** Predstavniki GZS obiskali Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje. Osrednja vsebinska prvega tovrstnega srečanja je bila posvečena kontinuiranemu vpeljevanju računalništva in informatike na vse ravni izobraževanja. ● **Slika 39:** Del ekipe ZIT na novoletni zabavi GZS. ● **Slika 40:** Ekipa ZIT in rojstni dnevi. ● **Slika 41:** 174. rojstni dan naše zbornice odzvanjal v harmoniji strun GZS-jevega godalnega orkestra.

SRIP GoDigital

AVTOR: GAŠPER CIZELJ



Krovni strateški dokument Vlade Republike Slovenije za področje digitalne preobrazbe: Digitalna Slovenija 2030

ZIT že od samega začetka aktivno sodeluje pri izvajanju Strategije pametne specializacije. Novembra 2023 smo se v konzorciju s Tehnološkim parkom Ljubljana prijaviли na razpis za novo generacijo S5 Podpora strateškim razvojno inovacijskim partnerstvom (SRIP) in bili izbrani za upravljanje področja uporabe pametne specializacije Horizontalna mreža informacijsko – komunikacijskih tehnologij pod nazivom SRIP GoDigital.

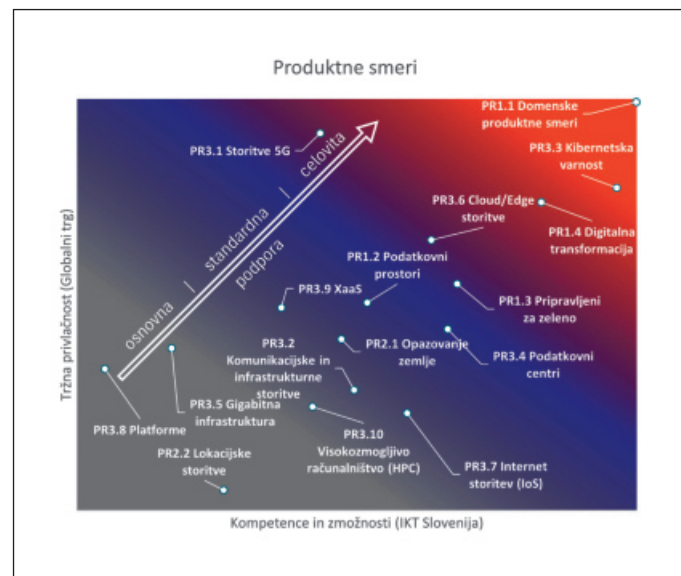
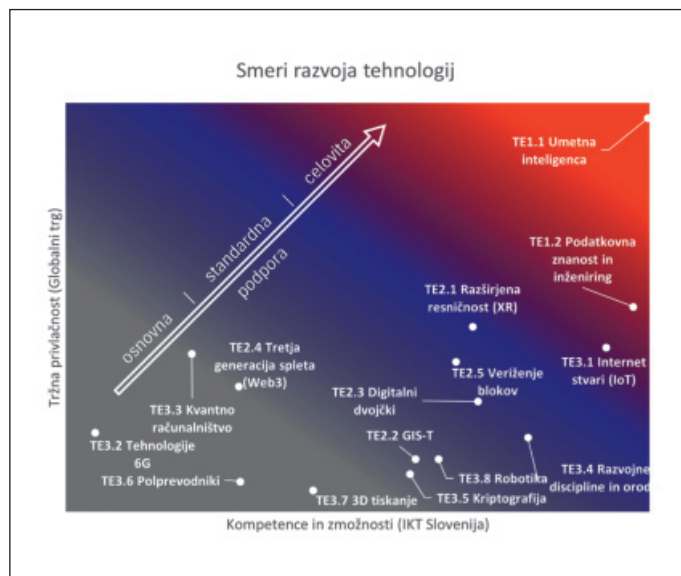
V okviru SRIP GoDigital smo v letu 2024 v sodelovanju s Tehnološkim parkom Ljubljana ter straškimi partnerji Fakulteto za računalništvo in informatiko (FRI), Fakulteto za elektrotehniko, računalništvo in informatiko (FERI) in Institutom Jožef Stefan, ustvarili pomemben napredek pri formiranju organov upravljanja, definiranju podpornih storitev v sklopu delovanja SRIP GoDigital, ter s procesom podjetniškega odkrivanja in pripravo akcijskega načrta projektu dodali strateško usmeritev.

V procesu podjetniškega odkrivanja (EDP), ki je ključni mehanizem za identifikacijo in usmerjanje raziskovalno-razvojnih ter inovacijskih kapacitet, smo metodološko ocenili potencial slovenskega IKT ekosistema. V tem okviru smo opredelili tržno privlačnost ključnih tehnoloških trendov, produktne smeri ter kompetence in zmožnosti slovenskega IKT ekosistema. Na podlagi končno definiranega procesa smo za razvojne smeri tehnologij in produktne usmeritve izvedli identifikacijo prioritet, ki služijo kot osnova za osredotočeno delovanje SRIP GoDigital.

Na podlagi tržne privlačnosti smo aktivnosti razdelili na tri ravni podpore, in sicer **področja s celovito podporo**, ki naslavlja tehnologije z produktne smeri z visoko tržno privlačnostjo in visokimi kompetencami, **področja s standardno podporo**, ki naslavlja področja z zmerno tržno privlačnostjo in kompetencami in **področja z osnovno podporo** namenjena področjem nižje tržno privlačnostjo ali kompetencami. Kot končni korak procesa EDP smo izvedli anketo med slovenskimi podjetji v IKT panogi, ki vsebinsko naslavlja tržno privlačnost in kompetence iz vidika tehnologij in fokusnih področij, pregled domenskih področij, težko premostljive izzive podjetij v panogi, oceno prioritetenih tržišč na globalni ravni in pričakovanja organizacij od strateško razvojno-inovacijskega partnerstva vključujoč skupne potencialne razvojne projekte. Slednje nam je omogočilo celostno razumevanje potreb in izzivov v panogi, kar je bil temelj za oblikovanje podpornih storitev in aktivnosti projekta SRIP GoDigital.

Končni rezultat procesa EDP in vodilo za oblikovanje podpornih storitev in aktivnosti SRIP GoDigital sta matrična grafika za produktne smeri in matrična grafika za smeri razvoja tehnologij.





Celovita podpora: V tej kategoriji so tehnologije, kot so umetna inteligenca, podatkovna znanost in inženiring ter internet stvari (IoT). Te tehnologije imajo visoko tržno prioriteto in so ključne za konkurenčnost in inovacije tako v IKT panogi kot tudi v drugih domenskih področjih.



Metodologija EDP:

Standardna podpora: V tej kategoriji so tehnologije, kjer je potrebna dodatna krepitev

kompetenc, kot so razširjena resničnost (XR), veriženje blokov in digitalni dvojčki. Te tehnologije ponujajo velik potencial, a zahtevajo večja vlaganja in razvojna prizadevanja. Področje standardne podpore prispeva k tehnološki preobrazbi podjetij in zagotavlja osnovo za nadaljnje inovacije v različnih industrijskih panogah.

Osnovna podpora: V tej kategoriji so tehnologije, kot so kvantno računalništvo, tehnologije 6G in 3D tiskanje. Čeprav nimajo trenutne tržne prioritete, imajo potencial za ustvarjanje temeljev prihodnjih prebojnih rešitev in zato zahtevajo stalno spremljanje.

Celovita podpora: Med najpomembnejše sodijo kibernetska varnost, digitalna transformacija in domenske produktne smeri. Domenske produktne smeri smo na podlagi dodatne analize opredelili kot ločen matrični graf v Akcijskem načrtu SRIP GoDigital, kjer za področja z najvišjo tržno privlačnostjo veljajo zdravstvo, industrijska proizvodnja in mobilnost. Te smeri so ključne za ohranjanje konkurenčnosti in spodbujanje inovacij v različnih sektorjih. Področja celovite podpore odražajo najvišjo stopnjo kompetenc IKT Slovenije. Te smeri so ključne za ohranjanje konkurenčnosti in spodbujanje inovacij v različnih sektorjih.

Standardna podpora: Ta kategorija vključuje produktne smeri, kjer je potrebna nadaljnja krepitev kompetenc, oziroma področja, ki uravnoteženo združujejo tržno privlačnost in razpoložljive kompetence. Vključuje storitve 5G, storitve v oblaku in obrobju (Cloud/Edge), podatkovne prostore in internet stvari (IoT). Te smeri imajo velik potencial za rast, vendar zahtevajo dodatna vlaganja, hkrati pa podpora zagotavlja trdne temelje za nadaljnje tehnološke inovacije in omogoča podjetjem, da sčasoma razvijejo kompleksnejše storitve in izdelke.

“SRIP GoDigital je ključno stičišče digitalnih inovacij v Sloveniji. S povezovanjem podjetij, raziskovalnih institucij in oblikovalcev politik spodbujamo razvoj naprednih digitalnih rešitev, ki prispevajo k trajnostni rasti in konkurenčnosti slovenskega gospodarstva.”

Andreja Lampe, direktorica projektov ZIT

Osnovna podpora: V tej kategoriji so produktne smeri, kot so gigabitna infrastruktura, platforme in lokacijske storitve, ki trenutno nimajo visoke tržne prioritete ali močnih kompetenc v Sloveniji. Čeprav je tržni domet teh produktnih smeri trenutno omejen, je le te potrebno spremljati zaradi njihovega dolgoročnega razvojnega potenciala.

Po celoviti analizi in procesu podjetniškega odkrivanja, ki je razkril ključne potrebe in priložnosti znotraj IKT sektorja, smo razvili nabor ciljno usmerjenih aktivnosti. Te aktivnosti so zasnovane tako, da naslovijo izzive, identificirane med člani SRIP GoDigital in drugimi organizacijami, spodbujajo sodelovanje ter podprejo rast in inovacije v panogi. V nadaljevanju so predstavljeni posamezni sklopi aktivnosti, ki bodo prispevali k razvoju in izboljšanju konkurenčnosti IKT sektorja.

Leto smo zaključili s pripravo Akcijskega načrta SRIP GoDigital, ki smo ga oddali na Ministrstvo za visoko šolstvo, znanost in inovacije. Ta načrt predstavlja strateško usmeritev razvoja in aktivnosti SRIP GoDigital ter opredeljuje ključne korake za doseg zastavljenih ciljev. Z njegovo implementacijo bomo še naprej spodbujali razvoj digitalnih tehnologij, krepili inovacijski potencial slovenskega gospodarstva ter podpirali konkurenčnost na globalnem trgu. Akcijski načrt je rezultat tesnega sodelovanja s partnerji in članstvom, ki so prispevali k oblikovanju vizije za prihodnost slovenskega IKT ekosistema.



Akcijski načrt



Organizacijska struktura SRIP GoDigital

V mesecu maju smo organizirali ustanovno skupščino, ki sta jo z uvodnim nagovorom otvorila generalna direktorica GZS Vesna Nahtigal in minister za visoko šolstvo, znanost in inovacije dr. Igor Papič. Na panelni razpravi predstavnikov inovacijskega ekosistema in oblikovalcev politik, ki je sledila, pa so svoja stališča prikazali dr. Aida Kamišalić Latifić (MDP), Matevž Frangež (MGTS), mag. Nataša Vrhovec (Sektor za inovacije, Direktorat za znanost in inovacije MVŠZI), Marko Hren (MKRR), mag. Nenad Šutanovac (Združenje za informatiko in telekomunikacije na GZS), Jernej Pintar (Tehnološki park Ljubljana) ter Marko Štefančič (Gartner d.o.o.).

Skupščina je najvišje predstavniško telo, ki vključuje predstavnike vseh članov SRIP GoDigital. Vsak član ima enakovreden glas, kar zagotavlja demokratično odločanje in formacijo organov upravljanja. Skupščina ima poleg formacije organov upravljanja pomembno vlogo pri sprejemanju poslovnika, potrjevanju letnih poročil.

“Naši člani in partnerji so gonilna sila digitalne prihodnosti. Brez vaše predanosti, inovativnosti in vizije ne bi mogli ustvarjati prebojev, ki premikajo meje digitalizacije. Skupaj gradimo povezano, napredno in trajnostno digitalno okolje, kjer sodelovanje ni le možnost, temveč nuja za dolgoročni napredek celotne družbe. Hvala, ker soustvarjate to zgodbo – le skupaj smo lahko resnično uspešni!”

Igor Zorko, predsednik UO ZIT

Upravni odbor SRIP GoDigital

Upravni odbor je ključni izvršni organ, sestavljen iz predstavnikov gospodarstva, raziskovalnih organizacij in drugih partnerjev. Njegova naloga je nadzirati poslovanje SRIP GoDigital, usmerjati delo direktorja ter sprejemati ključne finančne in strateške odločitve. Z enajstimi člani zagotavlja uravnoteženost med različnimi interesnimi skupinami. Kot prvi predsednik upravnega odbora SRIP GoDigital je bil izvoljen direktor Združenja za informatiko in telekomunikacije, Nenad Šutanovac.

Člani Upravnega odbora SRIP GoDigital:

Raziskovalne organizacije:

1. dr. Marko Hölbl, Univerza v Mariboru, Fakulteta za elektrotehniko, računalništvo in informatiko
2. dr. Luka Stopar, Institut Jožef Stefan
3. Aljaž Renner, Univerza v Novi Gorici

Predstavnik pospeševanja komercializacije znanja, podjetništva in ostalih deležnikov:

4. dr. Jernej Pintar, Tehnološki Park Ljubljana

Predstavniki subjektov iz gospodarstva:

6. Igor Zorko, predsednik UO ZIT
7. Nenad Šutanovac, GZS

Velika podjetja:

8. Boštjan Mešič, Kontron, d.o.o.

Srednja podjetja:

9. Simona Kogovšek, Mikrocop d.o.o.
10. Tone Stanovnik, Špica International d.o.o. Ljubljana

Mala podjetja:

11. Aleksander Bastl, BASS d.o.o. Celje

Programski svet SRIP GoDigital

Programski svet je osrednji organ za oblikovanje strategij in načrtov. Njegova sestava je zasnovana tako, da zagotavlja uravnoteženo odločanje med velikimi podjetji, malimi in srednjimi podjetji ter raziskovalnimi organizacijami. Ključna naloga Programskega sveta je oblikovanje akcijskih načrtov zagotavljanje programske celovitosti partnerstva in vsebinska podpora, ki usmerjajo razvoj in inovacije. Predsednica programskega sveta je Ana Robnik, Kontron, d.o.o.

Člani Programskega sveta SRIP GoDigital:

Javne raziskovalne organizacije:

1. dr. Luka Stopar, Institut "Jožef Stefan"
2. dr. Domen Mongus, Univerza v Mariboru, Fakulteta za elektrotehniko, računalništvo in informatiko

Zasebne raziskovalne organizacije:

3. dr. Gabrijela Zaharijas, Univerza v Novi Gorici

Ostale organizacije:

4. Andrej Guštin, IIBA Slovenia Chapter,
5. Rudi Panjtar, Zavod KC STV

Predstavniki subjektov iz gospodarstva:

Velika podjetja:

6. Ana Robnik, Kontron, d.o.o.

Srednja podjetja:

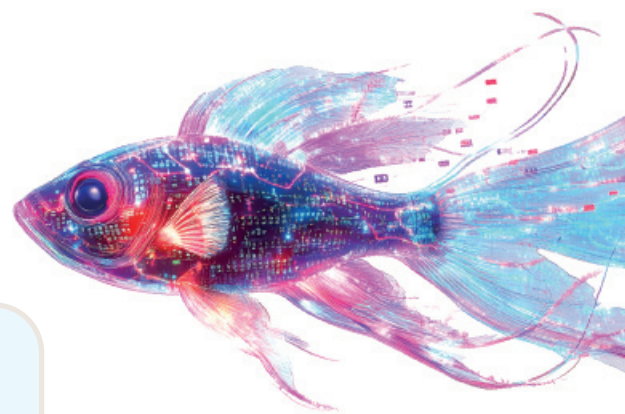
7. Iztok Juvan, BE-terna d.o.o.
8. dr. Daniel Vladušić, XLAB d.o.o.

Mala podjetja:

9. dr. Branko Jovanović, ADVANT d.o.o.
10. doc. dr. Urška Starc Peceny, ARCTUR d.o.o.

"Umetna inteligenca postaja ključno gonilo konkurenčnosti in inovacij, zato je njeno uvajanje v podjetja nujno za dolgoročni uspeh. V iniciativi ai4si aktivno spodbujamo digitalno preobrazbo slovenskega gospodarstva in povezujemo podjetja pri izmenjavi znanja ter dobrih praks. Tokrat smo naredili še korak naprej z novo izdajo Vodiča za uvajanje umetne inteligence v organizacije, ki bo podjetjem pomagal pri učinkovitem prehodu v dobo UI. Verjamemo, da bo vodič pospešil digitalno preobrazbo slovenskih podjetij in okrepil njihovo konkurenčnost. Skupaj stopimo v prihodnost, kjer bo umetna inteligenca temelj razvoja, rasti in novih priložnosti."

Mitja Trampuž, predsednik iniciative ai4si



eZdravje in Digitalna Zakonodaja: Pot v prihodnost slovenskega zdravstvenega sistema

AVTOR: FLAVIO FUART



Pozdravni nagovor Igorja Zorka na poslovni konferenci Zdravje, Vitalen sistem, zdrav človek, ki ga je sekcija eZdravje /ZIT organizirala na GZS v sodelovanju s časopisno hišo Delo.

Digitalna transformacija zdravstvenega sistema je ključna prioriteta na evropski in nacionalni ravni. V Sloveniji je ta proces dobil nov zagon z uvedbo predloga **Zakona o digitalizaciji zdravstva (ZDigZ)**, ki predstavlja temelj za izboljšanje zdravstvene oskrbe s pomočjo digitalnih rešitev. Hkrati Evropska unija pripravlja predlog **Evropskega zdravstvenega podatkovnega prostora (EHDS)**, katerega cilj je olajšati dostop do zdravstvenih podatkov in spodbuditi razvoj novih storitev. Pomemben del tega digitalnega ekosistema pa bo tudi **Akt o umetni inteligenci (AI Act)**, ki določa pravila za uporabo umetne inteligence v zdravstvu.

Zakaj je digitalizacija zdravstva nujna?

Pandemija COVID-19 je pokazala, kako pomembna je digitalizacija zdravstvenih storitev. Elektronski recepti, telemedicina in centralizacija zdravstvenih podatkov so postali ključni za učinkovito obravnavo pacientov. Slovenski predlog **Zakona o digitalizaciji zdravstva** poudarja, da moramo iti še dlje.

Slovenija je z uvedbo projekta eZdravje že naredila pomembne korake, vendar sistem še ni optimalno izkoriščen. Predlog ZDigZ prinaša naslednje ključne izboljšave:

- **Vzpostavitev centralnega elektronskega zdravstvenega zapisa (CeZZ)** kot osrednjega vira zdravstvenih informacij. CeZZ bo omogočil zmanjšanje podvajanja diagnostičnih preiskav, izboljšal kakovost postavljenih diagnoz ter optimiziral obravnavo pacientov.
- **Uvedba nacionalnega eKartona**, ki zagotavlja celovit vpogled v zdravstveno zgodovino pacienta.
- **Centralizacija IKT storitev** za javne zdravstvene zavode, kar bo zmanjšalo stroške in povečalo učinkovitost.
- **Povečanje kibernetске varnosti** ter zagotavljanje sledljivosti vseh dostopov do zdravstvenih podatkov.

Cilj predloga zakona je ustvariti povezan in varen zdravstveni informacijski sistem, ki bo omogočal boljšo obravnavo pacientov ter boljše pogoje za razvoj novih rešitev v zdravstvu.

Evropski zdravstveni podatkovni prostor (EHDS)

EHDS je eden ključnih predlogov Evropske unije na področju digitalnega zdravja. Glavni cilj je zagotoviti varen in enoten dostop do zdravstvenih podatkov v celotni EU. To bo pacientom omogočilo lažje pridobivanje zdravstvenih storitev v drugih državah članicah, raziskovalcem in podjetjem pa boljši dostop do anonimiziranih podatkov za razvoj novih terapij in zdravil.

EHDS temelji na naslednjih načelih:

- **Interoperabilnost** zdravstvenih informacijskih sistemov.
- **Varnost in zaupnost** podatkov.
- **Pravice pacientov** do nadzora nad lastnimi podatki.
- **Spodbujanje raziskav in inovacij** na področju zdravja.

Slovenija se bo morala prilagoditi tem zahtevam, kar pomeni, da mora CeZZ omogočati povezovanje z evropskimi sistemi in zagotavljati enoten standard za izmenjavo podatkov.

Umetna inteligenca v zdravstvu

Umetna inteligenca (UI) ponuja številne priložnosti za izboljšanje zdravstvene oskrbe. Od diagnosticiranja bolezni do personaliziranih terapij – možnosti uporabe so skoraj neomejene. Vendar pa UI prinaša tudi tveganja, ki jih želi **Akt o umetni inteligenci (AI Act)** nasloviti z zakonodajnimi okviri.

AI Act uvaža:

- **Razvrstitev UI sistemov glede na tveganje.**
- **Prepoved uporabe visoko tveganih sistemov**, ki bi lahko ogrozili temeljne pravice posameznikov.
- **Stroge zahteve za visoko tvegane UI sisteme**, ki se uporabljajo v zdravstvu.

Slovenija bo morala zagotoviti, da bodo vsi UI sistemi, ki se uporabljajo v zdravstvenem sektorju, skladni z zahtevami AI Acta. To vključuje zagotavljanje preglednosti delovanja teh sistemov, varnost podatkov in preprečevanje diskriminacije.

Povezovanje zakonodaje z realnimi rešitvami

Učinkovita implementacija zakonodaje na področju digitalizacije zdravstva zahteva aktivno sodelovanje gospodarstva. Podjetja, ki razvijajo informacijske rešitve, imajo ključno vlogo pri ustvarjanju inovativnih storitev, ki bodo izboljšale zdravstveno oskrbo. Država mora zagotoviti, da so ukrepi usklajeni in podpirajo digitalno preobrazbo, pri čemer je ključna učinkovita uporaba sredstev iz **Načrta za okrevanje in odpornost (NOO)**.

NOO sredstva je treba usmeriti v projekte, ki zagotavljajo dolgoročno vrednost in omogočajo trajnostni razvoj digitalnega zdravstva. Pomembno je, da regulacija ustvarja varno okolje za uporabo novih tehnologij, ne sme pa ovirati inovacij.

Gospodarstvo mora imeti ključno vlogo pri uvajanju digitalnih rešitev, saj lahko zagotovi prilagodljive in inovativne storitve. Tesno sodelovanje med državo, raziskovalnimi institucijami in podjetji je nujno za doseganje visokih standardov digitalne zrelosti v zdravstvu.

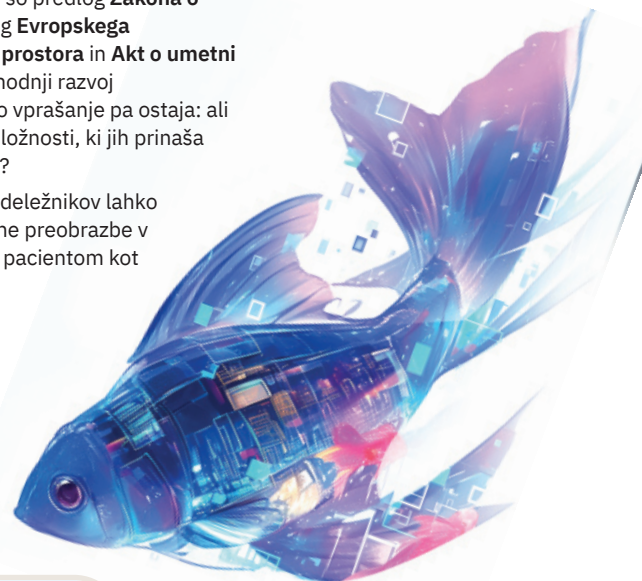
Slovenija mora poskrbeti za:

- **Izobraževanje zdravstvenega osebja** o uporabi digitalnih rešitev.
- **Povečanje vlaganj v digitalno infrastrukturo.**
- **Sodelovanje z raziskovalnimi institucijami in podjetji** pri razvoju novih rešitev.

Zaključek

Digitalizacija zdravstva ni več izbira, temveč nujna. Predlogi zakonskih okvirov, kot so predlog **Zakona o digitalizaciji zdravstva**, predlog **Evropskega zdravstvenega podatkovnega prostora** in **Akt o umetni inteligenci**, bodo usmerjali prihodnji razvoj zdravstvenega sistema. Ključno vprašanje pa ostaja: ali bo Slovenija znala izkoristiti priložnosti, ki jih prinaša digitalna revolucija v zdravstvu?

Z usklajenim delovanjem vseh deležnikov lahko Slovenija postane zgled digitalne preobrazbe v zdravstvu, kar bo koristilo tako pacientom kot zdravstvenim delavcem.



“Zdravstvo ni stvar le ene inštitucije, ampak je kombinacija vseh deležnikov, tj. pacientov, države in gospodarstva. Treba je izobraziti drug drugega, saj je treba razumeti, kaj sistem omogoča in kako te stvari izkoristiti. Trudimo se vsi deležniki, da dosežemo odprtost sodelovanja, ki ga v preteklosti ni bilo dovolj, ter da skupaj dosežemo nekaj za boljši jutri.”

Igor Zorko, predsednik sekcije eZdravje.

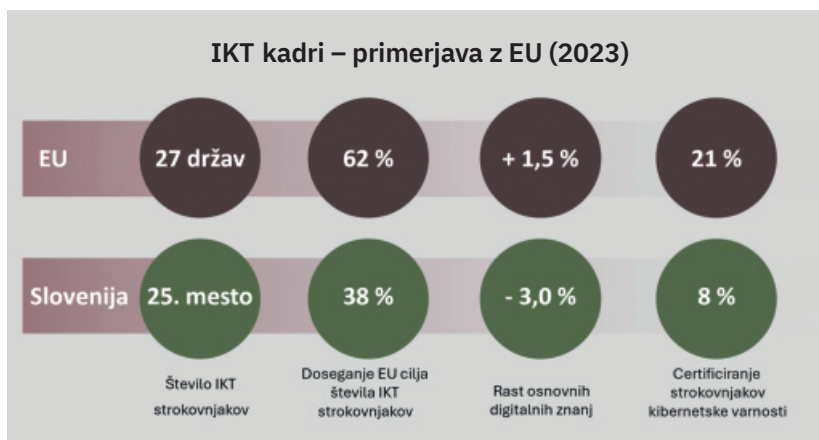
Kibernetska varnost: Ključni izzivi in priložnosti za slovensko gospodarstvo

AVTOR: INES VLAHOVIČ

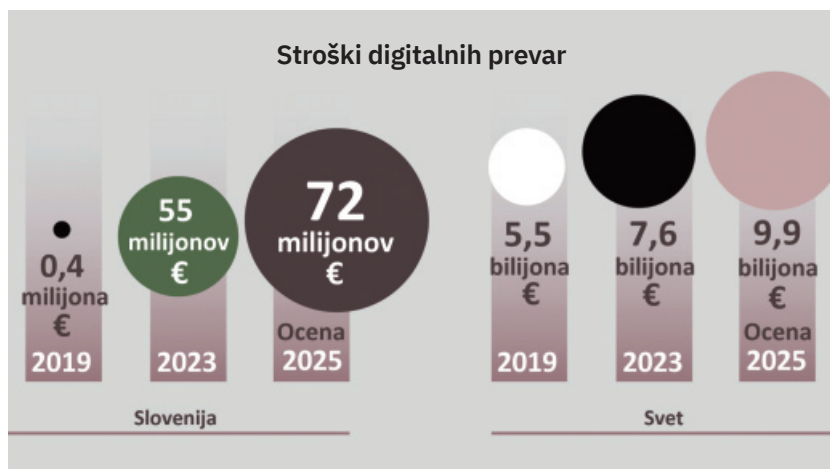
Kibernetska varnost je postala eden od osrednjih stebrov digitalne preobrazbe gospodarstva in družbe. Z nenehnim naraščanjem digitalizacije in uvajanjem novih tehnologij se povečujejo tudi kibernetska tveganja. Podjetja morajo nasloviti te izzive, saj je kibernetska varnost ključna za ohranjanje konkurenčnosti podjetij ter zaupanja v digitalno okolje.

Pri vseh pogovorih o digitalizaciji bi morala biti kibernetska varnost privzeta kot temeljno načelo (»cyber security by design«), kar pomeni, da se kibernetska varnost obravnava že v fazi zasnove in v fazi razvoja digitalnih rešitev in digitalizacije poslovanja implementirajo ukrepi zagotavljanja varne programske kode in varne IKT infrastrukture, kar je ključno za zagotavljanje varnega digitalnega okolja.

Trenutno stanje IKT kadrov v Sloveniji: Koliko še imamo dela?



Vir: Eurobarometer, DESI



Neustrezna kibernetska varnost lahko povzroči hude posledice za podjetja, vključno z:

- Direktno finančno škodo zaradi kibernetskih napadov.
- Prekinjenostjo poslovanja, kar dodatno negativno vpliva na prihodke.
- Izgubo ugleda in zaupanja strank.
- Zmanjšanje tržišča in tudi prihodkov, saj podjetja vse pogosteje preverjajo skladnost svojih dobaviteljev z zahtevami NIS-2. Če dobavitelji niso skladni, se podjetja pogosto odločijo prekiniti sodelovanje z njimi.

- Pomanjkanje ustrezno usposobljenih IKT kadrov predstavlja resno oviro za podjetja, ki se soočajo z vedno bolj sofisticiranimi kibernetskimi grožnjami.
- Stopnja certificiranja strokovnjakov za kibernetsko varnost je pri nas le 8 %, kar nas postavlja med manj uspešne članice EU.
- Poleg tega osnovne in srednje šole ne ponujajo obveznega predmeta računalništvo in informatika, ki bi mlade že zgodaj spodbujal k zanimanju za digitalne kompetence in kibernetsko varnost. V zadnjih letih se celo opaža nazadovanje v rasti osnovnih digitalnih znanj, ki je padla za 3 %, kar še dodatno otežuje pripravo novih generacij strokovnjakov.
- Ozaveščenost o kibernetski varnosti ostaja na nizki ravni, predvsem med malimi in srednje velikimi podjetji (MSP), ki pogosto nimajo zadostnih finančnih in kadrovskih virov za ustrezno zaščito.

Potreba po kadrih na področju kibernetske varnosti je torej nujna in eksponentno narašča, zato je ključnega pomena, da Slovenija čim prej sprejme ustrezne ukrepe za reševanje te problematike.

“Nagrada ZITko mi je v veliko čast, hkrati pa predstavlja tudi velik izziv za prihodnost. Je pa to nagrada, pot do katere je tlakovana tudi z velikim trdom vseh zaposlenih na ZIT in pa podpora članov UO ZIT, tako da velika hvala z moje strani tudi njim!”

Boštjan Gomilšek, Result d.o.o.



Nova direktiva NIS-2 in zakon ZInfV-1: Kaj prinašata in zakaj je pomembno?

Nova zakonodaja uvaja obvezne standarde za podjetja in organizacije, ki delujejo v ključnih sektorjih, kot so energtika, zdravstvo, transport, bančništvo, oskrba z vodo, javna uprava in digitalna infrastruktura pa tudi v pomembnih sektorjih kot so poštne storitve, upravljanje z odpadki, proizvodnja in distribucija kemikalij, proizvodnja hrane in oskrbovalne verige, digitalni ponudniki, proizvodnja medicinskih naprav. Ključni poudarki direktive so:

- **Višje varnostne zahteve:** podjetja morajo vzpostaviti stroške varnostne protokole in redno ocenjevati tveganja.
- **Skladnost celotne dobavne verige:** vsi deležniki v dobavni verigi morajo izpolnjevati zahteve direktive. Hackerji pogosto izkoriščajo šibke točke v dobavni verigi, že posamezen napad na enega deležnika lahko ogrozi celotno verigo.
- **Večja odgovornost vodilnih kadrov:** vodilni morajo biti vključeni v zagotavljanje skladnosti z direktivo, kar povečuje pomen kibernetске varnosti na najvišji ravni upravljanja podjetij.
- **Stroge sankcije:** neskladnost z direktivo lahko vodi do visokih kazni in omejitev poslovanja.

Za slovenska podjetja je prilagoditev novim zahtevam ključna za nadaljnje poslovanje, zlasti na evropskem trgu. Implementacija teh ukrepov ni le pravna obveznost, temveč tudi priložnost za krepitev konkurenčnosti.

Priložnosti za izboljšanje: Kje lahko država pomaga?

1. Izobraževanje že v osnovnih šolah, dopolnitev univerzitetnih programov in ozaveščanje mladih
2. Finančne spodbude za MSP za izboljšanje njihove kibernetске varnosti
3. Večja podpora pri implementaciji zakonodaje

Aktivnosti Združenja za informatiko in telekomunikacije (ZIT): Priložnost za sodelovanje

Združenje za informatiko in telekomunikacije (ZIT) s Sekcijo za kibernetско varnost (SeKV) ponuja širok spekter aktivnosti, ki omogočajo podjetjem, da se vključijo v projekte in programe s področja kibernetске varnosti in digitalizacije. Med najbolj aktualnimi priložnostmi so:

- **Podpora pri implementaciji NIS-2 direktive:** ZIT in SeKV že izvajata kampanje ozaveščanja in nudi smernice za prilagoditev zahtevam te direktive.
- **Razvoj zmogljivosti kibernetске varnosti:** ZIT in SeKV sodelujeta pri organizaciji usposabljanj za kibernetско varnost, s čimer krepijo pripravljenost slovenskih podjetij na resnične incidente.
- **Priložnosti za raziskovalno-razvojne projekte:** Podjetja se lahko vključijo v mednarodne projekte, ki spodbujajo razvoj in inovacije in prenos znanja na področju kibernetске varnosti.
- **Certifikati in standardizacija:** SeKV vzdržuje katalog priporočenih certifikatov in ponudnikov storitev, kar podjetjem omogoča prepoznavanje zaupanja vrednih partnerjev.
- **Podpora MSP-jem:** Sodelovanje pri državnih pobudah, kot je vavčer za kibernetско varnost, zagotavlja finančno pomoč mikro, malim in srednje velikim podjetjem pri implementaciji osnovnih zaščitnih ukrepov.
- **Izboljšanje sodelovanja** med podjetji, raziskovalnimi institucijami in javnimi organi, kar omogoča prenos dobrih praks in vzajemno izmenjavo izkušenj na področju kibernetске odpornosti.

Poleg tega se v ZITU aktivno prijavljamo na EU projekte, kot sta COcyber in CyberHubs, ki prinašata koristi ne le za člane, ampak za celotno slovensko družbo. Oba projekta v Slovenijo prinašata tudi najboljše prakse in izkušnje drugih držav EU, kar dodatno prispeva k razvoju nacionalnega kibernetskega ekosistema.

CyberHubs stremi k razvoju nacionalnega ekosistema znanja in veščin s področja kibernetске varnosti z okrepljenim sodelovanjem med ključnimi deležniki (industrija, akademska sfera, ustvarjalci politik in posamezniki). Cilj projekta je zmanjšati vrzeli v kadrih, povečati odpornost proti grožnjam in spodbuditi inovacije. S tem projekt podpira digitalno preobrazbo in nacionalno varnost Slovenije ter krepi njeno vlogo v evropskem kibernetškem prostoru.

<https://cyberhubslovenia.gzs.si/>

Projekt COcyber je usmerjen v okrepitev sodelovanja med civilnim in obrambnim sektorjem na področju kibernetске varnosti, s ciljem izboljšanja nacionalne kibernetске odpornosti. Glavna vloga projekta je združevanje civilnih in obrambnih akterjev, da bi naslovili hitro razvijajoče se kibernetске grožnje, ki vplivajo na kritično infrastrukturo in varnostne sisteme.

<https://cocyber.eu/>



CyberHubs spletna stran

V Sekciji za kibernetsko varnost (SeKV) smo zavezani k nenehni aktivnosti in napredku na področju kibernetске varnosti. Vsako leto organiziramo konferenco **“Kibernetски cunami”**, ki je bila nazadnje posvečena direktivi NIS-2, ter podpiramo dogodke za mlade, kot sta **Poletni Cyber kamp** in hekaton **CyberNight**, s čimer spodbujamo razvoj novih generacij strokovnjakov.

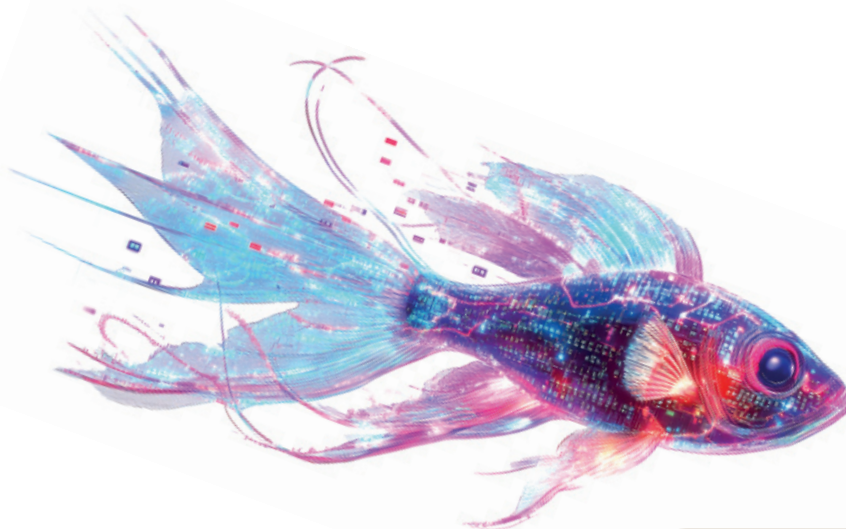
Naši člani aktivno sodelujejo v največji mednarodni vaji kibernetске varnosti **Locked Shields**, ki jo organizira NATO kompetenčni center za kibernetsko varnost. S tem dodatno krepimo svoje kompetence na področju obrambe pred kibernetskimi napadi. Povezovanje javnega in zasebnega sektorja sodelujočim podjetjem prinaša dragocene izkušnje, nova znanja ter pomembne reference.

CYBER SECURITY BY DESIGN ne sme biti le slogan

Kibernetška varnost ni več izbira, temveč nuja za dolgoročni razvoj in konkurenčnost slovenskega gospodarstva. Z vlaganjem v izobraževanje, finančnimi spodbudami in boljšo zakonodajno podporo lahko Slovenija prakticira najboljše prakse zaščite proti ranljivostim v kibernetškem prostoru in dviguje svojo odpornost proti kibernetskim grožnjam. **Pri tem bi morala biti kibernetška varnost “cyber security by design” ne le slogan, temveč temeljno načelo pri vseh pogovorih o digitalizaciji.** Le s skupnimi prizadevanji države, gospodarstva in izobraževalnega sistema bomo lahko zgradili varno digitalno prihodnost.



Projekt COcyber



“Nacionalna implementacija NIS-2 je bila v letu 2024 osrednji fokus sekcije za Kibernetško varnost (SeKV). Z dopolnitvami zakona ZInfV-1 tekom javne razprave bo le-ta postal lažje uresničljiv. Člani SeKV so s številnimi dogodki in aktivnostmi uspešno prenašali znanje o spremembi zakona ter prispevali k večji ozaveščenosti podjetij o nujnosti priprav na zakon ZInfV-1, tako za zavezanke kot tudi za podjetja v njihovih dobavnih verigah.”

Mihael Nagelj, predsednik SeKV

“Meni kot učitelju je prepuščeno, kako učim programiranje, opažam pa, da učitelji doživljajo neko strahospoštovanje pred tehnologijo, ki prodira v šolski prostor. Učitelj lahko prizna, da ne zna vsega in se uči skupaj z dijaki.”

Uroš Ocepek, učitelj strokovnih modulov s področja računalništva na Srednji tehniški in poklicni šoli Trbovlje

Projekti in delovne skupine



SRIP GoDigital je strateško razvojno inovacijsko partnerstvo, namenjeno krepitevi IKT sektorja v Sloveniji. Povezuje podjetja, raziskovalne institucije in druge deležnike pri razvoju naprednih digitalnih rešitev in inovacij. S spodbujanjem strateških partnerstev krepi konkurenčnost slovenskih IKT podjetij ter omogoča njihov preboj na globalni trg.

<https://sripgodigital.gzs.si/>



CyberHub Slovenija

Stičišče CyberHub Slovenija poleg projektnih partnerjev ZIT in UM FERI povezuje še Sekcijo za kibernetisko varnost, SRIP GoDigital, NCC-SI in Women4Cyber. Naš skupen cilj je celostno izboljšanje kadrovskega stanja na področju kibernetiske varnosti – od privabljanja mladih do ponujanja in prilagoditve izobraževalnih programov. CyberHub Slovenija deluje kot platforma za povezovanje vseh deležnikov ter spodbuja razvoj kompetenc, raziskave in inovacije v kibernetiski varnosti.

<https://cyberhubslovenia.gzs.si/>



ai4si Slovenija

Zaradi hitrejšega prenosa umetne inteligence v prakso smo skupaj z nekaterimi pomembnimi deležniki v Sloveniji na tem področju ustanovili iniciativo AI za Slovenijo. Na spletni strani redno objavljamo vsebine, ki zajemajo najnovejše trende, iniciative, uporabne primere, posnetke preteklih seminarjev ter pomembne informacije o razvoju in priložnostih, ki jih prinaša umetna inteligenca. Cilj iniciative je okrepiti vlogo umetne inteligence v slovenskem gospodarstvu in družbi ter omogočiti boljšo dostopnost znanja in rešitev za podjetja in organizacije.

<https://ai4si.gzs.si/>



Artificial Intelligence Skills Alliance (ARISA)

V letu 2024 smo v okviru projekta razvili kompetenčne modele za tehnične profile, kot so podatkovni analitik, podatkovni znanstvenik, inženir strojnega učenja in inženir NLP, kot tudi ne-tehnične profile, kot so oblikovalec UI politik in svetovalec za UI. Kompetenčni modeli za umetno inteligenco pokrivajo kar 12 vlog na različnih stopnjah evropskega ogrodja kvalifikacij (EOK)

<https://aiskills.eu/>



Digital4Sustainability

Na voljo je poročilo o analizi potreb po vlogah in veščinah, ki smo ga pripravili partnerji na projektu. Poročilo ponuja poglobljen vpogled v znanja in spretnosti, ki jih Evropa potrebuje za doseganje ambicioznih ciljev trajnostne in digitalne prihodnosti. To izčrpno poročilo opredeljuje kritične vrzeli na področju kompetenc, spretnosti in znanja, ki zagotavljajo uporabne informacije za oblikovalce politik, inštitucije znanja in vodje organizacij.

<https://digital4sustainability.eu>



European Data Space for Smart Communities (DS4SSCC DEP)

Nadaljujemo z aktivnostmi projekta za vzpostavitev Evropskih podatkovnih prostorov za pametne skupnosti. Vsi trije kaskadni razpisi so že zaključeni. Iz prvega klica je bil izbran tudi pilotni projekt "UrbanMind", ki ga koordinira Mestna občina Kranj, pri čemer sodelujejo še slovenska podjetja in mesto Pula na Hrvaškem. Za ostale rezultate še čakamo na končne odločitve.

<https://www.ds4sscc.eu/>



HIGHFIVE

Preko Instrumenta medregionalnih naložb v inovacije (I3) se izvaja projekt HIGHFIVE – Spodbujanje digitalne in zelene rasti v živilsko-predelovalni industriji z medregionalnimi inovacijskimi naložbami. Z javnimi razpisi želimo spodbuditi in pospešiti ciljno usmerjene naložbene ukrepe v MSP po Evropi za prenos naprednih digitalnih rešitev v proizvodnjo, s čimer naslavljammo specifične izzive živilsko-predelovalnih podjetij ter prispevamo h krepitvi strategije »od vil do vilic«.

<https://highfive.ss4af.com/>



Gaia-X Hub Slovenia

ZIT upravlja nacionalni Gaia-X Hub v Sloveniji, ki predstavlja pomembno stičišče za vse deležnike, ki se ukvarjajo z gradnjo povezane in varne evropske podatkovne infrastrukture, ki bo zagotavljala tehnično povezljivost ponudnikov storitev in semantično interoperabilnost med ponudniki podatkovnih prostorov. Gaia-X Hub Slovenia organizira konference, roadshove in spletne seminarje skupaj z evropsko Gaia-X skupnostjo.

<https://gaia-x.eu>



Center za e-poslovanje Slovenije (EPOS)

Center EPOS podjetjem vseh velikosti nudi ključne informacije in podporo za uvedbo ter izvajanje elektronskega poslovanja. Skrbi za razvoj in vzdrževanje **eSLOG standardov** (npr. naročilo, dobavnica, račun) ter spodbuja uvajanje e-poslovanja, s čimer krepi konkurenčnost slovenskega gospodarstva. V sodelovanju z univerzami izvaja raziskave in analize trga za načrtovanje ukrepov, ki povečujejo učinkovitost poslovanja.

<https://www.epos.si/>



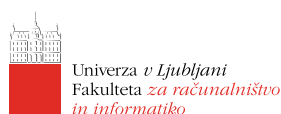
DIHS - Digitalno inovacijsko stičišče Slovenije

Smo eden ključnih ustanoviteljev Digitalnega inovacijskega stičišča Slovenije DIHS, ki pomaga malim in srednjim podjetjem pri digitalni preobrazbi z dostopom do ključnih informacij, kot so vavčeri, razpisi, katalog izvajalcev in baza znanja o digitalnih kompetencah, AI, digitalnem marketingu, kibernetiki varnosti in strategijah. Na voljo so tudi orodja za merjenje digitalne zrelosti podjetij in kompetenc zaposlenih. DIHS ozavešča in zagotavlja storitve za rast digitalnih kompetenc, izmenjavo digitalnih izkušenj in primerov dobrih praks na lokalni, regionalni in mednarodni ravni.

<https://dihslovenia.si/>

Povezovanje v partnerstva

Povezovanje v partnerstva v Sloveniji in širše v Evropi je ključno za izmenjavo mnenj, idej in za promocijo naših članov in njihovih rešitev. Takšna partnerstva nam dajejo tudi težo pri povezovanju z deležniki, ki ustvarjajo finančne mehanizme za digitaliziranje vseh aspektov delovanja.



INOVATIVNA DIGITALIZACIJA SPREMINJA PRAVILA IGRE



Rezervirajte si čas:

Konferenca GoDigital

16. december 2025, Brdo pri Kranju



Razpis
za nagrado

Želite postati
pokrovitelj?





Združenje za
informatiko in
telekomunikacije

www.gzs.si/zit