

MI KOVINARJI

KAŽIPOT PO ZDRUŽENJU KOVINSKE INDUSTRIJE

NAŠ ČLAN NI NIKOLI SAM

Katere koristi člani dobite pri nas?

»Na začetku epidemije, ko smo bili vsi v stresu, smo bili drug drugemu v pomoč in veliko moralno oporo. Izmenjevali smo si informacije, na kakšen način ukrepati, in iz nje smo tako tesno povezani večinoma izšli kot zmagovalci.«

Alen Šinko, Kovis d.o.o.

Združenje kovinske industrije (ZKovI)

- povezuje in zastopa interese podjetij kovinske industrije do državnih institucij in evropskih panožnih organizacij.
- oblikuje stališča in politike do socialnih partnerjev.
- skrbi za ugled in razvoj dejavnosti, pretok znanja in idej ter prenos dobrih praks.
- zagotavlja strokovno pomoč v obliki svetovanja, informiranja, izobraževanja in usposabljanja.

Kaj vsak član pridobi?

Preverite, katere so ključne skupne storitve, ki vam jih ponujamo.

Zakaj skupne?

Ker naših storitev ne kreiramo sami, ampak jih ustvarjamo skupaj s člani.

Delimo jih na dve skupini:

- **podporo članom, to je podjetjem,**
- **podporo vam, direktorjem, in vašim sodelavcem.**

Preverite naš kažipot
in bodite aktivni.

»Ukrepe v zvezi z obvladovanjem pandemije smo morali večkrat izpeljati v zelo kratkem času. Eden takšnih je bilo tudi obvezno obdobjo testiranje zaposlenih, ki niso bili cepljeni oz. preboleli. Z izmenjavo mnenj na upravnem odboru smo uporabili rešitev testiranja med malico, o kateri nas je obvestil drugi član. S tem smo pri 60 zaposlenih v proizvodnji prihranili vsaj eno uro izgube na teden.«

Matjaž Andric, Primat d.d.



»Na podlagi članstva in sodelovanja s posameznimi specializiranimi skupinami v okviru Združenja kovinske industrije pridemo do zelo koristnih informacij in podpore na področju pravilnega razumevanja zakonodaje ter izvajanja posameznih aktivnosti v praksi. Za zelo pozitivno štejemo tudi dejstvo, da imajo vsi člani enakovredno možnost podajanja pobud in predlogov ...«

Aleš Obal, Arcont d.d.



»Vesela sem, da ste nam kot majhnemu podjetju, ki zaposluje 36 sodelavcev, v Združenju kovinske industrije ponudili več možnosti povezovanja s srednje velikimi in večjimi podjetji, od katerih se lahko marsikaj naučimo. S takim načinom dela smo že doslej lahko hitro in učinkovito rešili nekatere tekoče probleme.«

*Ksenija Brelih Klincov,
Niro Steel d.o.o.*



»Naši krizni skupini, ki je bila ustanovljena ob izbruhu epidemije, so bile koristne ažurne informacije o zaščitnih ukrepih, dobrih praksah ter stanju v podjetjih, ki so del združenja ZKovl. Epidemija nas je vse presenetila. Ob pomanjkanju informacij pristojnih služb, ko smo se bili prisiljeni ad hoc organizirati in znajti sami, so bile toliko bolj dobrodošle izkušnje kolegov iz drugih kovinskih podjetij.«

Hugo Bosio, Bosio d.o.o.



PODPIRAMO PODJETJA, SVOJE ČLANE





»V letu 2020 nas je presenetila epidemija. Združenje nas je urgentno povežalo na daljavo. S kolegi iz UO smo hitro izmenjali dobre prakse in spremljali ukrepe iz mnogih odlokov Vlade. Selekcionirano smo jih prenesli na domače dvorišče, v podjetja. Tako smo ohranili zdrave sodelavce in zdravo poslovanje.«

Drago Franko, Nafta strojna d.o.o.

Zastopamo člane in panogo pred državo

Številčnejši smo, močnejši smo. Pred državo.

Brez vpliva na odločevalce bi bilo poslovno okolje za našo panogo bistveno slabše.

Imamo najmočnejši panožni vpliv na odločevalce.

- **Zakonodaja.** Sodelujemo in oblikujemo predloge pri spremembah zakonskih predpisov, ki vplivajo na delovanje panog in s tem podjetij v kovinski industriji.
- **Stališča.** (So)oblikujemo ažurna stališča združenja in GZS v odnosu do državnih ustanov (npr. do aktualnih trendov in ukrepov, kot so cene energentov; do novel zakonov, odlokov; drugih aktualnih poslovnih razmer, ki zadevajo poslovanje podjetij, ...).
- **Znanje.** Oblikujemo mnenja k novim šolskim programom visokošolskih in univerzitetnih študijev.



»V zadnjem času je bilo precej pestro na področju trga dela, pandemije, sprememb pri minimalni plači V Združenju kovinske industrije dobimo informacije v primerni obliki, ki je razumljiva in pravočasna. Imamo tudi možnost sodelovanja pri diskusiji in pogajanjih s sindikati.«

Miran Konečnik, GKN

Za člane se pogajamo s socialnimi partnerji

Smo vaš glavni adut pri pogajanjih s panožnimi socialnimi partnerji.

Že leta se borimo, da so pogoji za vaše poslovanje vzdržni.

V prihodnje bo naše poslovanje boljše le, če bomo kot čvrsta skupnost kovinarjev delovali skupaj - še močnejši.

- **Pogajanja.** Prek Kolektivne pogodbe za kovinsko industrijo Slovenije zastopamo interese naših podjetij v odnosih s sindikati, in sicer pri oblikovanju pogojev dela in poslovanja ter pri zagotavljanju pogojev za gospodarski razvoj.
- **Informiranje in tolmačenje.** Člani ZKovI prejemajo podatke o predlaganih spremembah Kolektivne pogodbe že pred in med samim procesom pogajanj, čistopis dokumenta pa prejmejo neposredno po zaključku pogajanj s sindikati, pa tudi tolmačenja s strani Komisije za razlago Kolektivne pogodbe za kovinsko industrijo.



»Vse ekspertne skupine v okviru združenja odlično delujejo. Vsebine, ki jih obravnavajo, so zelo aktualne. Ena takih je pravočasno pridobivanje ustreznih profilov za delo v proizvodnji, kjer potrebujemo vse več ključavničarjev, varilcev, operaterjev in serviserjev strojev.«

Ivan Rupnik, Creina d.d.

Skrbimo za kompetence kadrov

Kako do usposobljenih kadrov v prihodnosti?

Vemo, da je to vaša največja srednjeročna skrb. Zato si v vašem imenu prizadevamo za ustrezne spremembe v učnih programih.

Da bodo novi diplomanti in strokovni kadri bolj po meri potreb kovinske industrije.

- **Za boljše kadre.** ZKovl je most članov do boljšega znanja, in sicer tako, da vpliva:
 - na vajeništvo,
 - na odbore Centra za poklicno izobraževanje,
 - na kurikule,
 - z mnenji o visokošolskih programih,
 - z mnenji k novim šolskim programom visokošolskih in univerzitetnih študijev.
- **Za nov razvojni model.** Povezujemo domače in tuje socialne partnerje ter institucije z namenom identifikacije konkretnih iniciativ, s katerimi bi izzive Industrije 4.0 spremenili v priložnosti. Razviti želimo nov model za odpravo neskladij v kompetencah, ki izhajajo iz digitalizacije proizvodnje, ter za spodbujanje inovacij in tehnološkega napredka.



»Na srečanju evropskih združenj, kot njihovi člani pridobivamo različne ekskluzivne in zelo zgodnje informacije o trendih, razvoju trgov, energentih, reševanju različnih logističnih zagat in statusu evropskega socialnega dialoga, ki pojasnjuje kakšno je stanje v ostalih evropskih državah glede plačne politike, razvoja kompetenc ter aktualne kadrovske politike.«

mag. Janja Petkovšek, Združenje kovinske industrije, direktorica

Gradimo naš skupni javni ugled

Naš glas je glas kovinarjev v različnih javnostih.

Z obveščanjem in ozaveščanjem ciljnih javnosti krepimo ugled, pozitivno podobo članstva in panoge. Da smo pomembni in perspektivni zaposlovalci, skrbni do zaposlenih, verodostojni partnerji ... Doma in po svetu.

• **Poslovna promocija članstva**

- Predstavljamo panoge slovenske kovinske industrije na konferencah in sejmih doma in v tujini.
- Izdelamo letno mednarodno primerjalno analizo poslovanja kovinske industrije
- S katalogom članov ZKovI predstavljamo podjetja na mednarodnem trgu.
- Izdelamo strateške smernice za panoge kovinsko predelovalne industrije.

• **Medijska promocija članstva**

- Skrbimo za objavo intervjujev, člankov in strokovnih prispevkov v časopisih, spletnih medijih, biltenih, revijah, ...

• **Sklepanje poslovnih zavezništav**

Povezani smo:

- ORGALIME. Evropska zveza združenj za strojogradnjo, elektro in elektronsko industrijo ter kovinsko predelavo na ravni ustanov EU.
- CEEMET. Evropsko združenje delodajalcev kovinske industrije, ki zastopa interese kovinske, inženirske in tehnološke industrije, s posebnim poudarkom na vprašanjih socialne politike in odnosov v industriji.

PODPIRAMO VAS IN VAŠE SODELAVCE





»Pred leti smo se spraševali o smiselnosti našega članstva v GZS. Nato smo mnenje povsem spremenili. V Združenju kovinske industrije nam nudijo pravočasne in relevantne informacije, ki jih nujno potrebujemo za naše učinkovito poslovanje. Z njimi nas redno seznanjajo in to ne le na skupnih srečanjih, pač pa tudi prek drugih kanalov, kjer so hitro dostopne.«

Marjan Cvikel, Rosenbauer

Delimo si sveže, urgentne, aktualne informacije

Poskrbimo za nujne informacije, ki pomembno vplivajo na vaše poslovanje, predvsem v bližnji prihodnosti.

V današnji poplavi vsakovrstnih informacij smo še posebej pozorni na njihovo verodostojnost.

Ker naši člani samo tako lažje krmarite med čermi poslovnih negotovosti.

Za vas pridobivamo:

- **nacionalne informacije:** informacije vladnih agencij, ministrstev, občin in drugih organov o razpisih, zakonskih spremembah in drugih predpisih,
- **strokovne in panožne informacije:** informacije s področja panožnih napovedi in analiz, poslovnih trendov, tehničnih materialov ...,
- **informacije s tujih trgov:** smo v stikih s predstavniki države in gospodarstva iz več kot 50 držav,
- **sveže pogajalske informacije:** o spremembah kolektivne pogodbe neposredno po zaključku pogajanj s sindikati ter tolmačenja s strani komisije, ki je edina pristojna za uradno tolmačenje panožne kolektivne pogodbe.

Primeri konkretnih storitev: PMI: gibanje naročil, zalog, cen in agregatnih podatkov za Eurozone, poslovne tendence na domačem trgu, informacije o vstopih na nove tuje trge »Ena na ena«, kovinski COVID sledilnik, analiza cen zakupljene električne energije, ...



»Imeli smo izziv z nastanitvami tujih delavcev. Zato je stanovanja moralo najeti in naprej oddati naše podjetje. Združenje nam je skupaj s pravno službo svetovalo glede potrebne spremembe v registrirani dejavnosti podjetja.«

Aleš Bizjak, Poclairn Hydraulics d.o.o.

Posvetimo se vam z osebnim svetovanjem

Ne ponujamo le svežih informacij, ampak tudi zelo kakovostna, aktualna svetovanja, še posebej svetovanja »ena na ena«.

Smo vaši zanesljivi in tesni zavezniki, zlasti na delovnopravnem, pa tudi na pravnem in poslovnem področju.

- **Delovnopravno svetovanje.**

Pri pravnem in ekonomskem svetovanju članom s področja urejanja individualnih in kolektivnih delovnih razmerij svetujemo pri:

- oblikovanju aktov pri delodajalcu, pripravi in sklepanju podjetniške kolektivne pogodbe, pravno vzdržne vsebin pogodb o zaposlitvi v primeru sprememb aktov delodajalca in zakonodaje, pri izvajanju postopkov v zvezi s sklepanji in prenehanji delovnega razmerja;
- pri izračunu in tolmačenju pravih obračunov plač (osnovnih plač, dodatkov, nadomestil), drugih prejemkov (jubilejnih nagrad in solidarnostnih pomoči odpravnin) in vseh povračil stroškov v zvezi z delom.

- **Brezplačno pravno svetovanje GZS.**

- 2 uri brezplačnih pravnih svetovanj letno s področij statusnega, izvršilnega, insolvenčnega prava, javnih naročil, zaščite intelektualne lastnine, alternativnega reševanja sporov in financ.

- **Brezplačno poslovno svetovanje GZS.**

- 5 odgovorov na vaša vprašanja letno s strani strokovnjakov z različnih področij svetovalnega centra **Infopika**.



»V Klubu direktorjev imamo po principu 'več glav več ve' možnost med sabo izmenjati mnenja. Tudi pretok drugih pomembnih informacij je zelo dober. Želimo si, da bomo člani združenja na tak način delovali tudi v prihodnje.«

Konrad Niderl, Farmtech d.o.o.

Bogatimo se z dobrimi praksami

Aktivni člani našega združenja pričajo o tem, kako se povezujejo v klubih in ekspertnih skupinah. S seboj odnašajo v svoja podjetja številne dobre prakse in praktične nasvete, ki si jih nesebično delijo.

Dostop do preverjenih rešitev v ključnih trenutkih je neprecenljiv.

- **Platforme, kjer delimo za dobre prakse:**

- Upravni odbor
- Klub direktorjev
- Krog kadrovikov
- Forum nabavnikov
- Digi obroč
- Pogajalska skupina

- **Koristi dobrih praks.** Z možnostjo sodelovanja v odborih, komisijah in delovnih skupinah Združenja kovinske industrije se med našimi člani širijo dobre prakse in preverjeno učinkovite rešitve. Kovinskim in tudi drugim predelovalnim podjetjem tako pomagamo obvladovati različna individualna in druga tveganja, s katerimi se redno soočajo pri svojem poslu.



»Pospeseno vlagamo v digitalizacijo proizvodnje in digitalno preobrazbo podjetja. Med obiskom podjetij našega združenja smo videli zanimive primere spremljanja proizvodnih podatkov in tudi njihove praktične uporabe za učinkovito vodenje proizvodnje. »ZKovl je most pri izmenjavi koristnih informacij med kovinarji.«

Darko Likar, Gostol – Gopan d.o.o.

Oskrbite se s kvalitetnimi stiki

ZKovl je razvejana mreža vodilnih podjetij, direktorjev in vrhunskih strokovnjakov v panogi. Kakovostni stiki med člani vam omogočajo pristop do žive podatkovne baze koristnih informacij, znanj in izkušenj. Slovenskih in mednarodnih.

Preprost način, kako lahko zelo oplemenitite svoj seznam kvalitetnih stikov.

- **Vrhunski menedžerji.** V združenju se lahko srečate s TOP menedžerji iz slovenske kovinske panoge.
- **Tuji menedžerji in strokovnjaki.** Ponujamo poslovne stike, mreženja s tujimi menedžerji in poslovnimi partnerji iz tujine. Tako z osebnimi priporočili kot z organiziranimi srečanji in delegacijami v Sloveniji in tujini.
- **Potencialni poslovni partnerji.** Doma in v tujini. Z včlanitvijo pridobite brezplačno 1.000 kontaktnih podatkov podjetij v Sloveniji in 50 kontaktnih podatkov podjetij v tujini. Vašo ponudbo ali povpraševanje brezplačno objavimo na portalu Borza.org in v evropski podjetniški mreži EEN. Poleg tega lahko vaše proizvode in storitve brezplačno predstavite v največji slovenski podatkovni bazi izvoznikov - Sloexport: www.sloexport.si
- Kje vse vam še lahko individualno pomagamo?
 - **Pri oblikovanju konzorcijev,**
 - **Vključevanju v razvojne projekte,** z vrhunskimi raziskovalci in podjetji iz EU.



»Pozorno sem spremljala vsebine, povezane z ergonomijo na delovnih mestih. Izkušnje kolegov kadrovikov v panogi so za nas dragocene. Še posebej, ker njihove metode preverjeno izboljšujejo odzivnost zaposlenih. Komunikacija med nami, ki delujemo v kadrovskih službah, je več kot dobrodošla«

Samanta Ribič, Cimos TCH

Na voljo so vam razvita orodja po meri kovinarjev

Znanja, prakse in informacije daljše časovne vrednosti hranimo v naših zbirkah, da jih lahko vedno uporabljate pri svojem delu. Ni vam jih treba iskati na deset in več drugih krajih, ampak jih lahko dobite na enem mestu. Pri nas.

Orodja, ki jih med drugimi ponujamo znanje, prakse in informacije o:

- obračunu plač - PLAČNI KAŽIPOT,
- o primerih dobrih praks v kovinski industriji s področja medosebnih odnosov, ergonomije in drugih področij zdravja,
- upravljanju znanj v kovinski in elektroindustriji,
- strateških smernicah za panoge slovenske kovinsko predelovalne industrije,
- večgeneracijskem delovnem okolju,
- družbeno odgovornem poslovanju,
- poslovanju kovinske industrije,
- veščinah, potrebnih v času 4.0,
- kompetencah kadrov,
- učnih programih in gradivu s ključnih kompetenčnih področij,
- upravljanju s človeškimi viri,
- splošnih pogodbenih pogojih ORGALIM,
- o analizi absentizma v slovenski kovinski industriji.



»Nad delom ekspertnih skupin v okviru združenja sem zelo zadovoljen. Naše podjetje je v njih močno prisotno, tako v krogu kadrovikov kot pri nabavnikih in v pogajalski skupini. Vsi me tudi redno seznanjajo z obravnavanimi vsebinami, s primeri dobrih praks v drugih podjetjih in rešitvami, ki bi jih lahko izvedli tudi pri nas.«

Andrej Poklič, GKN d.o.o.

S skupnim znanjem v prihodnost

Ljudje smo učeča se bitja. Informacije so osnova za naše napredovanje, z nasveti informacije nadgradimo.

Najbolje pa se učimo skupaj tisti, ki nas družijo isti izzivi. Naš član nikoli ni sam.

ZKovl ponuja več vrst osvajanja in širjenja znanj:

Izobraževanje

- Izobraževanja znotraj klubov ZKovl: kadroviki, nabavniki, direktorji, Digl obroč.
- Strokovna panožna izobraževanja. Omogočamo jih za področje kovinske industrije: o zakonodaji, poslovnih trendih, materialih, prodaji itn.

Usposabljanje

- Izobraževalni programi znotraj Centra za poklicno usposabljanje (CPU)

Strokovne konference

- Trajnostni razvoj. Spodbujamo in podpiramo uvajanje načel trajnostnega razvoja – družbene odgovornosti podjetij.

Strokovna izobraževanja zbornice

- Izobraževanja GZS. Članom Združenja kovinske industrije vsako leto omogočamo številna izobraževanja na različnih strokovnih področjih.

»Za naše majhno podjetje je hiter prenos pravih informacij, ne glede na to, ali so optimistične ali ne, zelo pomemben. Koristijo nam pri odločanju, kako postopati v prihodnje«

*Peter Brelih,
Kymera International*



»Na naših skupnih srečanjih je vedno moč najti kako zanimivo idejo, ki jo je vredno preveriti v praksi. To velja tudi za naše podjetje. Na druženju z drugimi kadroviki lahko dobiš potrditev za svoje dobro delo, kar tudi nekaj šteje.«

Vesna Korelec, KIG d.d.



»Z ustanovitvijo delovne skupine nabavnikov smo dobili dodatne možnosti vzpostavljanja učinkovite oskrbovalne verige. Ta je v teh časih, ko primanjkuje repro materiala na vseh ravneh, še toliko bolj pomembna in koristna.«

*Danilo Rojko, TBP –
tovarna bovdenov in
plastike d.d.*



»Sam sem vključen v Klub direktorjev. Za vse izmenjane informacije lahko izrazim same pohvale. Nadejam se, da bomo z našimi srečanji nadaljevali tudi v prihodnje. Prav tako bom spodbudil svoje sodelavce, da se aktivno vključijo v druge ekspertne skupine.«

*Sandi Grm, Kovit projekti
d.o.o.*



MI KOVINARJI

ADRIA TEHNIKA, d.o.o.
AGEAPOL d.o.o. Volčja Draga
AGIS, d.o.o.
ALPFRIGO d.o.o.
ALUMAT d.o.o.
ANOKSIDAL d.o.o.
AP - PRO d.o.o.
ARCONT d.d.
ARCONT IP d.o.o.
AREX d.o.o. Šentjernej
ARMEX ARMATURE d.o.o.,
Ivančna Gorica
AVEC d.o.o.
AVP d.o.o.
BIAL, d.o.o.
BOSIO d.o.o.
CIMOS d.d.
CIMOS IP d.o.o.
CONTAINER, d.o.o.
CREINA d.o.o.
D-SR MONTAŽA d.o.o.
DERŽIČ - DREZGA d.o.o. Dobova
DOM-TITAN d.d.
ECU d.o.o.
ENERGIJA COM, d.o.o.

EURO GV d.o.o.
EUSI AGRIKOL, d.o.o.
FARMTECH d.o.o.
FERROMONT-SL d.o.o.
FORSTEK d.o.o.
GKN Driveline Slovenija, d.o.o.
GLOBEVNIK d.o.o.
GMM PROIZVODNJA d.o.o.
GOPACK d.o.o. Nova Gorica
Gorenje Orodjarna, d.o.o.
GOSTOL TST d.d.
GOSTOL-GOPAN d.o.o. Nova
Gorica
GRIESHABER logistika d.o.o.
Herz d.o.o.
HIDRIA - IP d.o.o.
HIDRIA HOLDING d.o.o.
HORJAK - PRECISE d.o.o.
Domžale
HTT d.o.o.

IMP ARMATURE d.o.o.
INDUKTIO d.o.o.
ISKRA PIO, d.o.o.
ISKRA PRO Kranj, d.o.o.
ITAS-CAS d.o.o.
JAN & FLORJAN, d.o.o.
K - BUS d.o.o.
K.K. Kras Kabine d.o.o.
KFM, d.o.o., Velenje
KLIMA CELJE d.d.
KLS LJUBNO d.o.o.
KOBAN d.o.o.
KOLEKTOR ORODJARNA d.o.o.
KOVIS d.o.o.
KOVIT projekti d.o.o.
KOZINA, Kranj, d.o.o.
KREBE-TIPPO d.o.o.
L M P, d.o.o., Postojna
LIKO, d.d. Liboje

ČETRTINA današnjih članov se
nam je pridružila že v prejšnjem tisočletju

89%

**članov je z nami
že več kot 5 let**

LIMOS d.o.o.
LITOSTROJ POWER d.o.o.
LP MYCRON d.o.o.
LPKF d.o.o.
M - Schwarzmann d.o.o.
MAGNETI LJUBLJANA, d.d.,
Ljubljana
Matjaž Bole s.p.
MECOM ELEMENTI, d.o.o.,
Ljubljana
METALNA-SRM d.o.o.
MION d.o.o.
NAFTA STROJNA d.o.o.
NIKO, d.o.o., Železniki
NIRO STEEL d.o.o.
non ferrum Kranj d.o.o.
OMEGA AIR d.o.o. Ljubljana
ORKAPLAST, d.o.o., Kamnik
ORODJARSTVO KOSELJ d.o.o.
PALFINGER d.o.o.
PEGREAREZ d.o.o. Izola
PF d.o.o.

PHOS d.o.o.
PIP, d.o.o., Žalec
PIVKA OPREMA d.o.o.
PLUT d.o.o.
POCINKOVALNICA, d.o.o.
Poclain Hydraulics d.o.o.
PODKRIŽNIK d.o.o.
PREIS SEVNICA d.o.o.
PRIMAT d.d.
PTZ d.o.o.
RAZVOJ d.o.o. Braslovče
RGD-E d.o.o., Trbovlje
RIKO EKOS d.o.o.
RIKO KOR d.o.o.
RIKO RIBNICA d.o.o.
RJ d.o.o.
ROSENBAUER, d.o.o.
S.H. WELZ d.o.o.
SeanTech, d.o.o.
SIAPRO d.o.o.
SIJ RAVNE SYSTEMS d.o.o.
SKRIN d.o.o.
SODALIS d.o.o.
STANA, d.o.o.
STROINA TRANSMISSIONS d.o.o.
SVAČ MI, d.o.o.
TBP d.d.
TECOS

TEGOMETALL OPREMA TRGOVIN,
d.o.o.
TIM PAVLIN d.o.o.
TIPS d.o.o.
Titus d.o.o. Dekani
TKO d.o.o.
TOVARNA MERIL KOVINE d.d.
TPV AUTOMOTIVE d.o.o.
TPV PRIKOLICE d.o.o.
ULBRICH HIDROAVTOMATIKA
d.o.o.
UNIOR d.d.
UR - NA d.o.o.
VALMAR d.o.o.
VAR d.o.o.
voestalpine d.o.o.
Vpenjalni sistemi d.o.o.
WEBER Montage SI d.o.o.
WRAVOR d.o.o.
YASKAWA Ristro, d.o.o.
ZARJA KOVIS d.o.o., Kamnik
ŽUST-AL d.o.o.

70%

**članov je z nami
že več kot 10 let**



Združenje kovinske industrije

»Slovenija je kot majhna kitajska vas. Slovenci nismo vajeni gledati kaj dlje kot do soseda. Zato je lepo, ko se vsake toliko na vasi srečamo, da res vidimo, da smo še vsi v isti vasi. Da vidimo, ali ima še kdo enake probleme, kot mi sami. In jih je mogoče že celo rešil. Da postavimo meje v naši vasi na pravo mesto. Da ne pase-mo drug drugemu živine po njivi. Pa da malo pogledamo, da si cesar ne obeta preveč krompirja z naših skupnih njiv.«

Naš član