



€-VOX @ GLAS KOVINARJEV

Informacije za člane Združenja kovinske industrije

september - oktober 2014

Vsebina:

1. **9. Vrh slovenskega gospodarstva: Kako do uspešnejše Slovenije?**
2. "6 x 6 priporočil za več zdravja pri delu": preprečujemo poškodbe pri delu
3. Naša stališča...naš komentar...
4. Dan inovativnosti 2014: Nagrajene najboljše inovacije v Sloveniji
5. Plačni "kažipot"
6. Zakonodajni kompas
7. ORGALIME: Povabimo vas:
8. Poslovne tendence v naših dejavnostih
9. Borza poslovnih priložnosti

1. 9. Vrh slovenskega gospodarstva: Kako do uspešnejše Slovenije?

Spoštovani!

Vabljeni na 9. Vrh slovenskega gospodarstva, ki bo potekal 14. oktobra ob 16.00 uri v Kongresnem centru Brdo pri Kranju.

Letošnji Vrh slovenskega gospodarstva bo v znamenju interaktivne diskusije gospodarstva, stroke in politike. Naslednji veliki cilj Slovenije je ekonomska osamosvojitve. Če želimo uresničiti ta cilj, moramo konsolidirati javne finance in hkrati pospešiti gospodarsko rast. Brez višje konkurenčnosti ne bo več delovnih mest.

Zato na letošnjem Vrhju slovenskega gospodarstva odpiramo agendo. Na 12 tematskih okroglih mizah bodo predstavniki gospodarstva, politike in stroke razpravljali o prednostnih ukrepih za ekonomsko osamosvojitve.

Udeležbo na Vrhju je že potrdil predsednik vlade z močno vladno ekipo.

Veseli bomo, če si boste lahko rezervirali čas za udeležbo na dogodku. Več na <http://vrhgospodarstva.gzs.si/slo/>.

2. 6 x 6 priporočil za več zdravja pri delu" - zdravo in uravnoteženo prehranjevanje

V sklopu projekta **poZDRAV** (<http://pozdrav.gzs.si/slo/>) in "Leta zdravja v kovinski industriji", smo z junijsko številko biltena **E-Vox/Glas kovinarjev** pričeli z novo rubriko "**6 x 6 priporočil za več zdravja pri delu**". Tematika je namenjena vsem direktorjem, vodilnim delavcem ter zaposlenim v kovinski industriji. Kovinska industrija, ki je eden izmed največjih delodajalcev v državi ni izvzeta iz koncepta zdravja na delovnem mestu, saj se vsakodnevno srečuje z dejavniki, ki jih bomo predstavili. Rubrika bo v vsaki številki predstavila eno izmed naslednjih šestih (6) tematik:

- **Zdravo in uravnoteženo prehranjevanje**
- **Gibanje za zdravje in dobro počutje**
- **Preprečujmo poškodbe pri delu**
- **Preprečujmo odvisnosti od alkohola, tobaka in drog**
- **Vključimo načela ergonomije na delovno mesto**
- **Obvladajmo stres**

V avgustovski številki biltena smo se posvetili **gibanju za zdravje in dobremu počutju**. V tej številki E-VOX-a pa se bomo posvetili "**preprečevanju poškodb pri delu**":

Za preprečevanje poškodb pri delu lahko veliko naredimo sami. Pomembno je, da se resnično zavemo, da tudi sami nosimo veliko odgovornost za varno delo. Poleg upoštevanja varnostnih navodil in uporabe varovalne opreme je pomembno tudi, da se o nevarnostih ves čas izobražujemo ter nova znanja uporabimo za varno in zdravo delo.

1. NIKOLI NE PODCENJUJTE NEVARNOSTI

Znano je, da se veliko število prometnih nesreč zgodi blizu doma, kjer se že počutimo na domačem terenu in vozimo rutinsko. Čeprav se vam na delovnem mestu zdi vse znano, celo delo je rutina, bodite vedno previdni. Ne pozabite, da je lahko vzrok za poškodbo zelo banalen, npr. napačen gib, spolzka tla idr., zato vedno upoštevajte vse predpisane protokole.

2. NA DELO PRIHAJAJTE ZDRAVI, SPOČITI IN ZBRANI

Nikoli ne delajte pod vplivom alkohola ali psihoaktivnih snovi, poskrbite pa tudi za dovolj spanja, počitek in dobro kondicijo. Tudi neprespanost, utrujenost in slab počutje lahko zameglijo vašo presojo oz. nanjo vplivajo tako, da pri delu hitreje naredite napako ter se poškodujete.

3. VEDNO UPORABLJAJTE PREDPISANO OSEBNO VAROVALNO OPREMO

Uporabljajte varovalna očala, če je nevarno, da vam v oko prileti tujek, pri varjenju nosite varovalni ščit, uporabljajte varovalno opremo za sluh (čepke, glušnike itd.), pri delu s škodljivimi kemičnimi snovmi se ustrezno zaščitite (rokavice, očala, zaščitna obleka, respirator za prah in maske z ustreznimi filtri za snov, ki jo uporabljate itd.), nosite rokavice in čevlje z varovalnimi kapicami. Varnosti pri delu prilagodite tudi svoja oblačila. Ta naj ne bodo ohlapna, da se ne zataknejo v stroj, ne nosite visečega nakita. Če imate dolge lase, jih zaradi varnosti spnite.

4. VEDNO UPOŠTEVAJTE VSA PREDPISANA VARNOSTNA NAVODILA

Ne glede na vrsto dela dosledno upoštevajte predpisana navodila delodajalca. Varnostni postopki so izdelani na osnovi dolgoletnih praks in predvidevajo različne možnosti napak, ki so v

preteklosti povzročile poškodbe. Če menite, da preslabo poznate nevarnosti svojega dela, se o njih pozanimajte pri nadrejenem.

5. BREMENA DVIGUJTE PRAVILNO

Nikoli bremena ne dvigajte pripognjeni ali iz sedečega položaja. Breмену se približajte čepe ali polčepe in ga dvigujte čim bližje telesu. Pri dvigovanju bremen naj bodo noge postavljene v širini ramen, breme primite trdno, naj vam ne niha v rokah. Če je možno, breme raje potiskajte pred seboj oz. vlecite za sabo.

6. VSAKO POŠKODBO PRI DELU PRIJAVITE

Če se vam pri delu zgodi poškodba, jo prijavite nadrejenim. Pomembno je, da naprej posredujete natančne informacije o tem, kako je do poškodbe prišlo. Le tako se lahko sprejmejo dodatni ukrepi za to, da do takšne poškodbe ne bi več prišlo.

Začnimo že danes in poskrbimo za več zdravja, več zadovoljstva in večjo storilnost v slovenski kovinski industriji!



Vse materiale (plakati, brošure,...), ki obravnavajo zgornje teme pa lahko tudi naročite, in sicer na zkovi@gzs.si.

3. Naša stališča...naš komentar...

(vir: GZS)

➤ Omejena vzdržnost višje gospodarska rasti

Napoved gospodarske rasti dvigujemo na 1,6 %, medtem ko jo za naslednje leto puščamo nespremenjeno pri 1,2 %. Tveganja za realizacijo izvoznih naročil so se povečala.

Prva polovica leta je poskrbela za presenetljivo visoko rast (2,5 %), ki pa je temeljila na enkratnih ugodnih faktorjih, ki niso ponovljivi. Prevrednotenje zalog, relativno visoka rast izvoza, ki mu zaradi močnega evra ni sledila tako hitra rast uvoza, in tudi učinek nizke bazne osnove iz prvega polletja 2013, so vsi po vrsti prispevali k visoki stopnji rasti.

Neverjetna naglica pri projektih obnove komunalne infrastrukture odpira novo vprašanje: kaj potem? Bruto domači proizvod na prebivalca je bil ob polletju še vedno za 7,5 % realno nižji kot v 2008, zato obstaja nevarnost, da se izgubljena šestletka raztegne na desetletje, kar bi bil velik neuspeh ekonomske politike.

Na trgu dela še nismo bili priča prilagoditvam, ki bi pospešile prestrukturiranje gospodarstva, javni sektor se ni držal zavez o znižanju števila zaposlenih. Izvozni sektor je krepil zaposlovanje z večjim angažmajem delavcev, napotenih prek agencije. Rahla rast zaposlenosti v letu 2014 tako ne temelji na bolj vzdržnem gospodarskem okrevanju, kar se kaže tudi v šibki zasebni potrošnji.

Medletna inflacija se je precej znižala, pri čemer je imelo blago najbolj negativno cenovno dinamiko, povezano z nižjim cenami surovin zaradi močnega evra v prvi polovici leta. Povezano s ponovno močjo evra pričakujemo dvig cen blaga v naslednjih mesecih.

Vodilni indikatorji proizvodnega sektorja naših najmočnejših trgovskih partneric se obračajo navzdol. Zaradi strukture slovenske predelovalne industrije pričakujemo, da bo val znižanih naročil dosegel Slovenijo šele v začetku drugega leta, prav tako ima na izvoz in industrijsko proizvodnjo Slovenije zopet močnejši vpliv večja aktivnost v novomeškem Revozu. Oceno izvoza tako popravljamo rahlo navzgor (s 3 na 4,2 %).

Na dvig naše napovedi gospodarske rasti za letošnje leto ima največji vpliv rahla rast zasebne potrošnje in višje investicije (skupaj z vplivom zalog). Bolj vzdržno gospodarsko okrevanje ni možno ob padcu investicij v stroje in opremo, kar potrjuje slutnjo gospodarstvenikov o negotovostih, ki se jih soočajo zaradi posrednih in neposrednih vplivov na izvoz v Rusijo.

Podjetja presežke denarnih tokov namenjajo za odplačilo posojil. Še vedno se soočajo z zaostrenimi kreditnimi pogoji bank in visokimi obrestnimi merami, ki jih njihovi zahodni tekmeci niso deležni. Predsednik Evropske centralne banke (ECB) Mario Draghi je tudi slovenski državi že pocenil zadolževanje, toda na kreditni kanal do naših podjetij neposredno nima vpliva. Ta pomoč je pogojevana in zavezuje države k nadaljevanju strukturnih reform, ki bi dolgoročno nudile ustrezen pospešek gospodarski rasti.

Mag. Samo Hribar Milič, generalni direktor GZS: »Gospodarska rast ne temelji na vzdržnih strukturnih temeljih, pri čemer se težko izognem uporabi izraza "statistična rast". Slovensko gospodarstvo potrebuje aktivnejše sistemske ukrepe in dolgoročnejšo gospodarsko politiko, da bo znova zaposlovalo in investiralo v stroje in opremo«.

Več stališč in komentarjev si lahko ogledate na http://www.gzs.si/slo/skupne_naloge/staliska_in_komentarji.

4. Dan inovativnosti 2014: Nagrajene najboljše inovacije v Sloveniji

V okviru Dneva inovativnosti je Gospodarska zbornica Slovenije (GZS) 17. septembra 2014 na Brdu pri Kranju podelila nacionalna priznanja za najbolj inovativna podjetja in inovatorje v podjetjih in javno raziskovalnih zavodih. 7 zlatih, 28 srebrnih in 8 bronastih priznanj je rezultat nacionalnega finala, v katerem je na regionalni ravni sodelovalo preko 160 inovacij in preko 500 inovatorjev.

Priznanje za najboljše inovacije na nacionalni ravni predstavlja najvišje priznanje inovativnim dosežkom slovenskih podjetij in s tem promocijo inovativnosti v Sloveniji. V zadnjih 12 letih smo v celotni Sloveniji nagradili prek 6.000 inovatorjev in prek 2.000 inovacij ter na nacionalni ravni z letošnjimi vred podelili 86 zlatih priznanj. Sicer se je letos za zlata, srebrna in bronasta priznanja potegovalo 43 najboljših inovacij iz 13 regij. GZS je nagradila tudi najboljšo inovacijo leta po izboru javnosti.

Več o dogodku, kdo so nagrajenci ter izjave najdete na portalu na http://www.gzs.si/slo/o_gzs/dan_inovativnosti.

5. PLAČNI KAŽIPOT

(vir: pravna služba GZS)

V **PLAČNEM KAŽIPOTU** so na enem mestu pregledno zajeti **vsi podatki, ki jih delodajalci potrebujejo za obračun vseh prejemkov iz dela.**

Objavljena je tudi preglednica vseh prejemkov iz dela po uredbi, ki jih davčno obravnava kot odhodek za posameznega delodajalca. V Plačnem kažipotu boste našli tudi povprečja, ki so

potrebna pri izračunu nekaterih drugih prejemkov, kot so jubilejne nagrade in solidarnostne pomoči. Številko za **september 2014** (vključno s prejšnjimi številkami) najdete na povezavi: <http://www.gzs.si/slo/62413>.

6. Zakonodajni kompas

(vir: pravna služba GZS)

Izšla je nova, 16. številka biltena "**Zakonodajni kompas**". Spodaj si lahko preberete nekaj zanimivih in koristnih vsebin.

PREDPISI...

Sprejeti

Uredba o finančnih spodbudah za tuje neposredne investicije

V Uradnem listu RS št. 62/2014 z dne 14.8.2014 je bila objavljena Uredba o finančnih spodbudah za tuje neposredne investicije. Uredba podrobneje določa cilje in obliko finančnih spodbud za začetne vhodne tuje neposredne investicije ter pogoje, merila in postopke za dodelitev spodbud. Cilj regionalne državne pomoči je privabljanje tujih investitorjev k investiranju v Slovenijo, katerih investicije bodo v skladu s ponudbo na trgu dela v Sloveniji zagotavljale nova delovna mesta (in sicer predvsem v panogah z višjo dodano vrednostjo), prispevale k prenosu znanja in tehnologij, k sodelovanju znanstveno-raziskovalnih podjetij in ustanov na območju Slovenije s tujimi investitorji, prispevale k skladnejšemu regionalnemu razvoju ter prispevale k povečanju sinergičnih učinkov povezovanja tujih investitorjev s slovenskimi podjetji, predvsem na področju dobav tujim investitorjem in izmenjave znanj in tehnologij. Več na <http://www.uradni-list.si/1/content?id=118709#!/Uredba-o-financnih-spodbudah-za-tuje-neposredne-investicije>.

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o Vladi Republike Slovenije (ZVRS-H)

V Uradnem listu RS, št. 65/2014 je bil dne 5.9.2014 objavljen Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o Vladi Republike Slovenije (ZVRS-H). Novela zakona, ki je začela veljati 6. septembra, določa 14 ministrstev in največ tri ministre brez resorja. Vlada bo imela tudi ministra brez resorja za področje odnosov med RS in avtohtono slovensko narodno skupnostjo v sosednjih državah ter med RS in Slovenci po svetu. Z novelo zakona se ustanovljata ministrstvo za javno upravo in ministrstvo za okolje in prostor, nekaj ministrstev pa se bo preoblikovalo. Dosedanje ministrstvo za kmetijstvo in okolje se bo preoblikovalo v ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano, dosedanje ministrstvo za infrastrukturo in prostor pa v ministrstvo za infrastrukturo. Vlado bodo tako sestavljala še ministrstva za zunanje zadeve, za notranje zadeve, za obrambo, za finance, za gospodarski razvoj in tehnologijo, za pravosodje, za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, za zdravje, za izobraževanje, znanost in šport ter za kulturo. Več na [http://www.uradni-list.si/1/content?id=118792#!/Zakon-o-spremembah-in-dopolnitvah-Zakona-o-Vladi-Republike-Slovenije-\(ZVRS-H\)](http://www.uradni-list.si/1/content?id=118792#!/Zakon-o-spremembah-in-dopolnitvah-Zakona-o-Vladi-Republike-Slovenije-(ZVRS-H)).

VPRAŠALI STE...

Ali je določeno maksimalno število dni letnega dopusta za gospodarstvo?

Na podlagi ZDR-1 ni omejitev trajanja letnega dopusta navzgor, imata pa to omejitev dve kolektivni pogodbi, in sicer kolektivna pogodba papirno predelovalne industrije in gradbena kolektivna pogodba (ki je prenehala veljati). Na podlagi kriterija delovne dobe se odmerja dodaten letni dopust poleg zakonskih osnov, ki določa štiri delovne tedne letnega dopusta in dodatno letni dopust za starejšega delavca, invalida, starša z otrokom do 15 let in nočnega delavca, le v kolektivni pogodbi dejavnosti ali podjetja ali v sami pogodbi o zaposlitvi. Predmetne določbe torej najdete v navedenih aktih.

Ali se pri tujcu z delovnim dovoljenjem za delo v Sloveniji upošteva tudi minulo delo, ki ga je opravljal v tujini?

Glede opredelitve delovne dobe zakon ne opredeljuje drugega, kot da mora biti ta doba, da bo podlaga za pravice, oddelana. Natančneje to vsebino običajno opredeljujejo kolektivne pogodbe dejavnosti, ki navajajo, da se pri uveljavljanju pravic iz delovne dobe v delovno dobo všttevajo izpolnjena leta delovne dobe, ki jih je delavec prebil na delu, ali v delovnem razmerju doma oziroma v tujini, ali pri opravljanju samostojne dejavnosti, ki je dokazana z drugimi listinami, ki so ustrezno potrjene z vpisom v delovno knjižico. Izrečno so iz podlag za pridobitev pravic izvzete dokupljena, beneficirana in posebne zavarovalne dobe.

Enoznačen odgovor, kaj šteti in kaj ne, je nemogoč. Vsaka KP dejavnosti bo to vprašanje, kako šteti delovno dobo tujca pri zaposlitvi v Sloveniji, lahko opredelila drugače. Ni mogoče avtomatično sklepati, da je po letu 2005 zaradi prostega pretoka delovne sile ob vstopu v EU šteti, da je delovna doba v tuji državi enakovredna delovni dobi, doseženi v domovini. Ta status ji morajo dati posebej kolektivne pogodbe dejavnosti.

To vprašanje je tudi treba različno obravnavati v javnem sektorju za razliko od gospodarstva. Namreč, v javnem sektorju je že zavzeto stališče, da se delovna doba pri delu v javnem sektorju v tujini enakovredno šteje za delovno dobo doma. Tega pa ne moremo enačiti z zasebnim sektorjem, kjer je vsak delodajalec samostojen subjekt, medtem, ko je v javnem sektorju delodajalec država.

Delovna doba v tujini se delavcem pri slovenskem delodajalcu upošteva le, če je opravljena kot detašma, torej pri slovenskem delodajalcu. Če je opravljal delo v republikah SFRJ pred 1991, se šteje ta doba kot domača doba.

7. Povabimo vas...

Poslovanje evropskih podjetij na KITAJSKEM

GZS, 7. oktober 2014

Direktorje slovenskih podjetij, ki imajo svoje poslovne enote ali predstavništva na Kitajskem in predstavnike nosilcev internacionalizacije slovenskega gospodarstva, **vljudno vabimo** na interaktivno srečanje z nacionalnim predstavnikom Slovenije v EUCCC – EU gospodarske zbornice na Kitajskem in generalnim direktorjem podjetja ANDAZ Global Solutions s sedežem v Pekingu, Zvezdanom Randelovičem. Več o dogodku na http://www.gzs.si/slo/skupne_naloge/mednarodno_poslovanje/65845.

KITAJSKA – Tehnološka delegacija in poslovni sejem

Čengdu, 21. – 23. oktober 2014

Konec oktobra 2014 se bosta v kitajskem Čengduju odvila dva pomembna poslovna dogodka: [sejem EU-China Business & Technology Fair](#) ter t. i. [Tehnološka delegacija za rast](#) v organizaciji Direktorata Evropske komisije za podjetništvo in industrijo. Srečanja so namenjena vzpostavitvi izvozno/uvoznih poslov ter razvojnega sodelovanja.

Več...http://www.gzs.si/slo/skupne_naloge/mednarodno_poslovanje/65411.

Rok za prijave: 16. oktober 2014 (delegacija) oz. 15. september 2014 (sejem)
Dodatne informacije: Nataša Turk, tel.: 01 5898 152, e-pošta: natasa.turk@gzs.si.

8. Poslovne tendence v naših dejavnostih

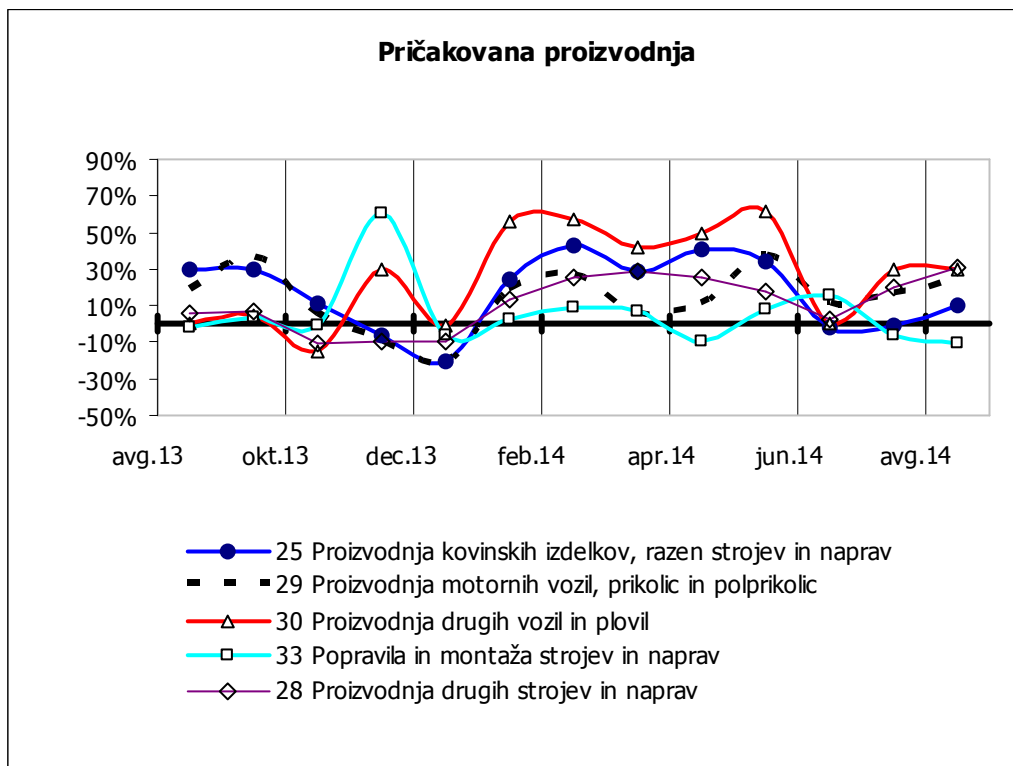
(vir: SURS)

Rezultati anket so izraženi v obliki ravnotežja - ravnotežje je razlika med pozitivnimi in negativnimi odgovori, izražena v odstotkih. Ravnotežja prikazujejo gibanje opazovanih ekonomskih spremenljivk (stanj in pričakovanj), ne pa dejanskih velikosti ekonomskih kazalnikov.

Primer: 60% odgovorov je pozitivnih (boljše, več, višje,...) in 40% odgovorov je negativnih (slabše, manj, nižje,...).

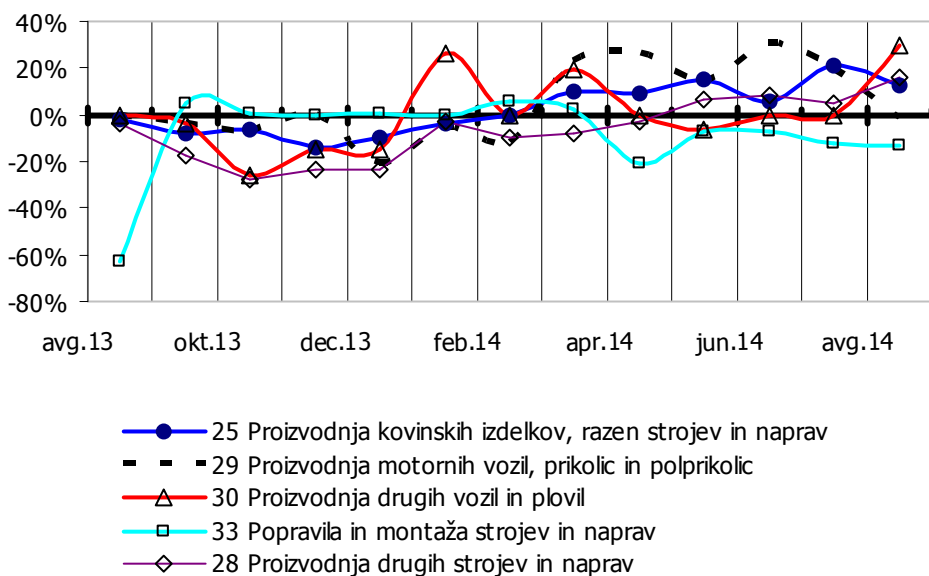
Formula za izračun: $\text{št. pozitivnih odgovorov} - \text{št. negativnih odgovorov} / (\text{št. pozitivnih odgovorov} + \text{št. negativnih odgovorov})$

Rezultat: $+60 - 40 = +20$ (vidno na osi Y)

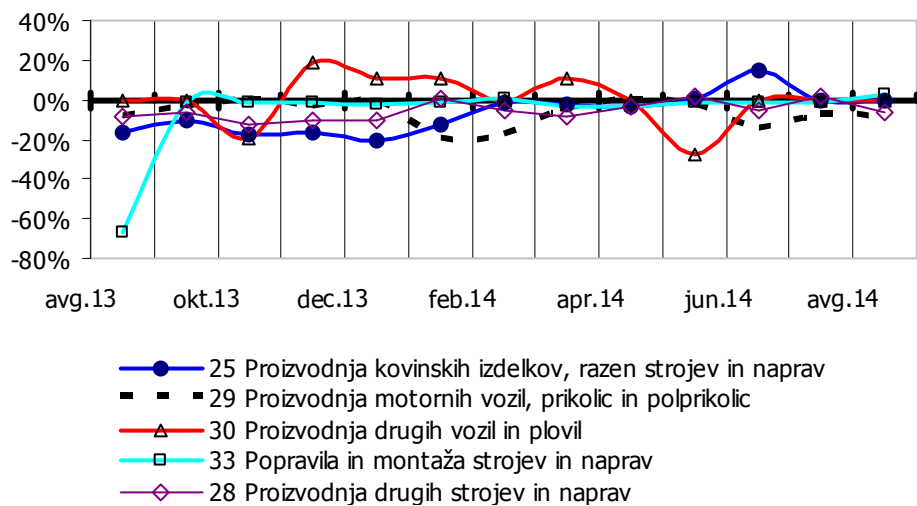


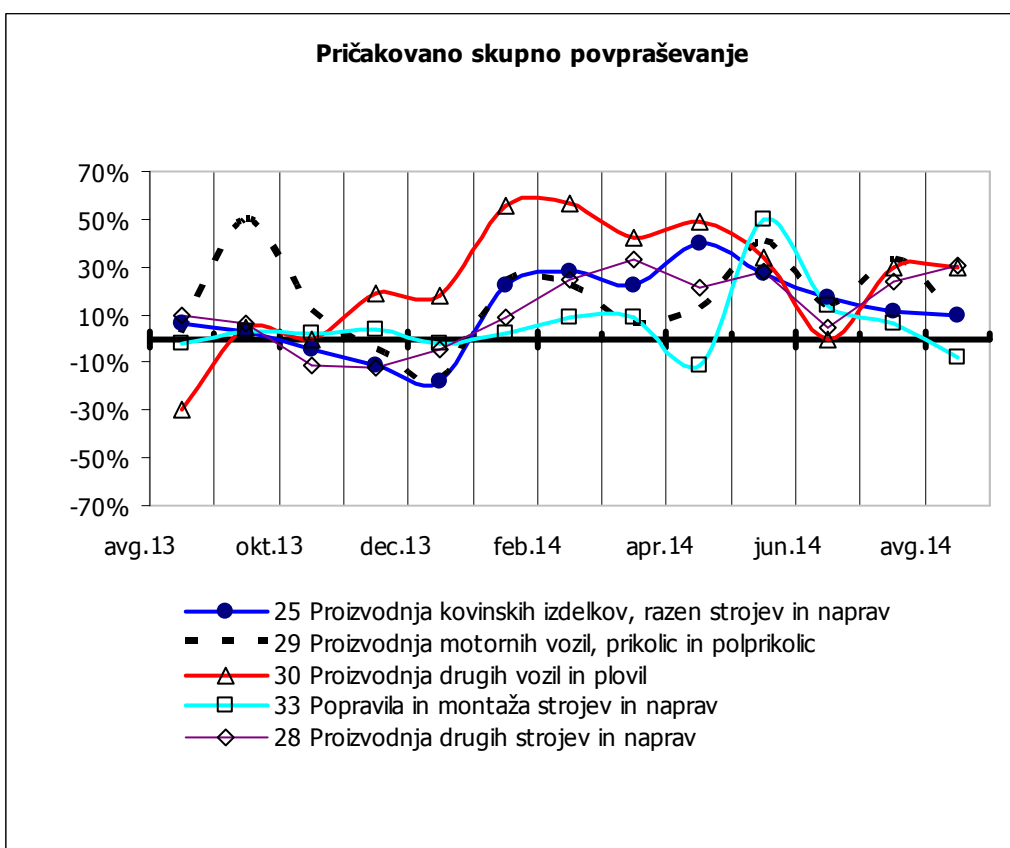
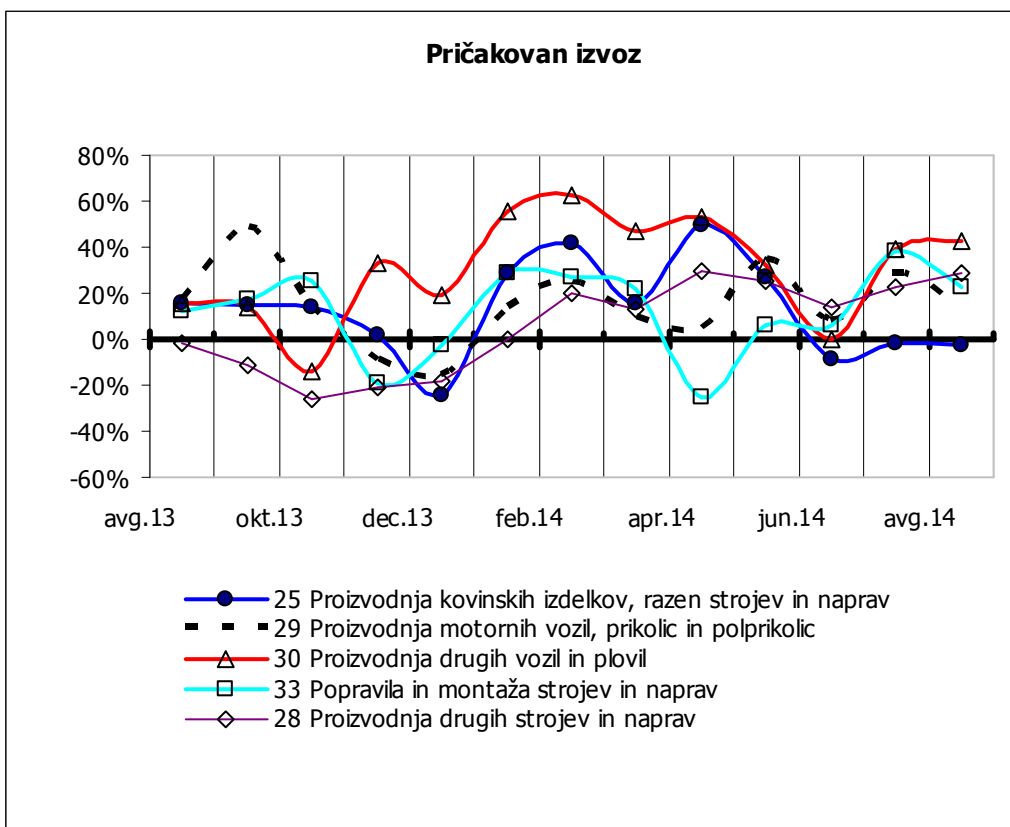


Pričakovano zaposlovanje



Pričakovane cene





9. Borza poslovnih priložnosti

Preko mreže lahko podjetja objavijo tudi lastno ponudbo za poslovno sodelovanje v t.i. Borzi poslovnih priložnosti, ki jo uporablja vseh 500 partnerjev ter je učinkovito orodje za iskanje specifičnih poslovnih ponudb in povpraševanj. Prav tako se Enterprise Europe Network zaveda, da so nastanek, razvoj in rast podjetij neizogibno povezani z inovacijami in s tehnološkim napredkom, zato s svojimi aktivnostmi spodbuja podjetja k inovativnosti in pomaga pri njihovem tehnološkem razvoju. Več na www.een.si in www.borza.org.

V današnji številki objavljamo nekaj zadnjih poslovnih in tehnoloških priložnosti:

EEN-01

Nemško podjetje, specializirano za proizvodnjo cistern in hidravličnih rezervoarjev ter distribucijo hidravličnih dodatkov in rezervnih delov, nudi svoje distribucijske storitve srbskim, hrvaškim in slovenskim podjetjem, ki želijo vstopiti na nemški trg.

EEN-02

Nemško podjetje razvija in izdeluje različne vrste zabojnikov/kontejnerjev in posebne opreme. Načrtujejo in izdelujejo glede na zahteve kupcev. Posebna oprema za uporabo v primeru zaščite pred poplavami je mobilna polnilna postaja za vreče polnjenje s peskom. Oprema je zasnovana tako, da se prilagodi glede na potrebe in želje kupca, lahko se razširi z dodatnimi deli, opremo se lahko vključi v obstoječe sisteme v institucijah za nujno pomoč. Podjetje se zanima za licenčne pogodbe.

EEN-03

Madžarsko podjetje ponuja svoje storitve trgovskega posrednika za proizvajalce komponent na področju industrijske avtomatizacije, nadzora procesov, razsvetljave, pnevmatike in hidravlike; načrtovanje, oblikovanje, razvoj programske opreme, namestitve in vzdrževanje teh sistemov, ker želijo razširiti svoj posel tudi v tujino. Podjetje želi skleniti sporazum o skupnem podjetju ali vzajemni proizvodnji za razvoj tehnoloških procesov.

EEN-04

Francoski distributer hladilne opreme ponuja svoje storitve trgovskega posrednika dobaviteljem dopolnilnih proizvodov: profesionalne kuhinjske opreme za ogrevanje, inox pohištva, kot tudi nekatere druge izdelke, kot so hladni inox števci za pekarnice.

EEN-05

Nemški inštitut, specializiran za proizvodnjo, logistično razvijanje rešitev in koncepte za celoten življenjski cikel sistemov - od proizvodnje do logistike, njihovega delovanja in konca življenjske dobe. Z več kot 30 letnimi izkušnjami v prenosu znanja in znanjem v pomembnih panogah, kot so logistične storitve, avtomobilistika in aeronavtika, inštitut išče storitve podizvajalcev in distribucije.

EEN-06

Britanska družba, ki dobavlja opremo za invalide za nego, vključno z stopnišnimi dvigali in sedežnicami, išče proizvajalce, ki lahko proizvajajo svoje produkte. Družba hkrati nudi tudi svoje distribucijske storitve za podjetje, ki imajo podobne izdelke.

Dodatne informacije: Aida Pidić, E: aida.pidic@gzs.si.

€-VOX pripravila: strokovna služba ZKovI (http://www.gzs.si/slo/panoge/zdruzenje_kovinske_industrije)