

€-VOX @ GLAS KOVINARJEV

informacije za člane Združenja kovinske industrije

januar - februar 2014

Vsebina:

1. Povabimo vas: Dan dobaviteljev v industriji vozil, Eger, Madžarska
2. Naša stališča...naš komentar...
3. Plačni "kažipot"
4. Zakonodajni kompas
5. Dosežki naših članov
6. Izobraževalni program za izvozno poslovanje - International Trade Management (ITM).
7. Vladna redovalnica
8. Raziskava trga Združenih Arabskih Emiratov- stroji za obdelavo kovin.
9. Tuje novice
10. Poslovne tendence v naših dejavnostih
11. Borza poslovnih priložnosti

1. Povabimo vas: Dan dobaviteljev v industriji vozil, Eger, Madžarska

Zbornični dan dobaviteljev v industriji vozil, Eger, 7. marec 2014

Trgovinska in industrijska zbornica Madžarske **7. marca 2014 v mestu Eger** organizira **Dan dobaviteljev v industriji vozil**. Dobavitelje pričakujejo naslednja podjetja: Modine Hungária Kft.; Rexroth Pneumatika Kft.; ZF Hungária Kft.; ZF Lenksysteme Hungária Kft.; Magyar Nemzeti Kereskedőház Zrt.

Iskana področja dobave so: brizganje plastike; litine iz aluminija; struženi izdelki; gumijasti sestavni deli, itd. Konkretna zahteva za dobavo:

Družbe	Zahteve oziroma kriteriji
Modine Hungária Kft. <i>Razvoj in proizvodnja toplotno tehničnih sistemov (hladilnikov, oljnih hladilnikov</i> www.modine.com	<ul style="list-style-type: none">• Iščemo družbo, ki se ukvarja z obdelavo koncev cevi, upogibanjem nerjavečih cevi (d: 50-60 mm z debelino sten 1,5 mm)• Iščemo livarno za ulivanje snovi CuSn11Pb2-C (maloserijski peskovne litine)
Rexroth Pneumatika Kft. Proizvodnja pnevmatičnih elementov www.rexrothpneumatics.com	<ul style="list-style-type: none">• Brizgani izdelki iz PVC• Litine iz aluminija• Struženi izdelki• Gumijasti sestavni deli
	Zahteve in splošna pričakovanja:

<p>ZF Hungária Kft. <i>Proizvodnja menjalnikov in pogonskih strojev</i> www.zf.com</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Obdelava aluminija • Struženje (obračajno telo, os) • Litje železa • Obdelava železne litine • Fino litje • Obdelava fine litine • Brizganje PVC • Globoki vlek / štancanje • Oblikovno kovanje • Proizvodnja veznih elementov v mali seriji • Proizvodnja tesnil (ploščati, semeringi) • Sintranje (prašna metalurgija)
<p>ZF Lenksysteme Hungária Kft. <i>Proizvodnja volana</i> www.zf-lenksysteme.com</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Obdelane aluminijeve zlitine • Obdelani kovinski sestavi deli – osi • Tesnila, semeringi, ojnica kolesja • Okrogle cevi, cevovodi • Gumijasti zvonec, drugi gumijasti sestavni deli • Štancani sestavni deli • Štancani in varjeni sestavni deli • Brizgani sestavni deli iz PVC • Kovani sestavni deli
<p>Magyar Nemzeti Kereskedőház Zrt. <i>Podpora izvoznih dejavnosti za domača podjetja izven Evropske Unije</i> www.tradehouse.hu</p>	<p>Družba Magyar Nemzeti Kereskedőház Zrt. neprekinjeno išče predvsem madžarska podjetja v kmetijski in kemijski panogi, s področja varstva industrijskega okolja, strojne industrije, industrije higiene in stavbarstva, ki nudijo zelo kakovostne, izvozne izdelke in storitve.</p>

Prireditev je namenjena zastopnikom iz avtomobilske **industrije, podjetjem za obdelavo in proizvodnjo kovin in PVC ter za indirektno uvoznike teh industrijskih panog.**

Namen programa je okrepiti lokalne verige dobaviteljev. Cilj velikih industrijskih podjetij je, da med dobavitelji naj bi bili pretežno domači dobavitelji. Na programu bo možnost za poslovna pogajanja s pomembnimi podjetji za strojno industrijo in industrijo vozil.

<p>PROGRAM Petek, 7. marec 2014, Hotel Eger & Park</p>	
<p>9:00 – 9:20</p>	<p>Vloga zbornice v razvoju domačega sistema dobaviteljev <i>József Gaál, podpredsednik Trgovinske in industrijske zbornice Madžarske</i></p>
<p>9:20 – 10:30</p>	<p>Splošna pričakovanja in zahteve integratorjev industrije vozil</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Modine Hungária Kft. – <i>vodja nabave</i> 2. Rexroth Pneumatika Kft. – <i>Tímea Kondoros, vodja nabave</i> 3. ZF Hungária Kft. – <i>Péter Juhász, vodja nabave</i> 4. ZF Lenksysteme Hungária Kft. – <i>Kálmán Tóth, vodja nabave</i>
<p>10:30 – 10:55</p>	<p>Prikaz dejavnosti družbe: Magyar Nemzeti Kereskedőház Zrt. <i>György Kerekes, generalni direktor</i></p>

10:55 – 11:30

Povzetek, odmor za kavo

Ogled razstave integracijskih podjetij

11:30 – 14:00

Poslovna pogajanja, po predhodnih registracijah (15–15 minut, v angleškem in madžarskem jeziku).

14:30 – 16:30

Obisk družb ZF Hungária Kft. in ZF Lenksysteme Hungária Kft.

(Poseben avtobusni prevoz (tja in nazaj) za prijavljene za obisk družb)

Udeležba na dogodku je brezplačna, pogoj za udeležbo na poslovnih srečanjih je predhodna registracija, na podlagi katere se oblikuje pogajalski program.

Rok registracije: 28. februar 2014

On-line registracija na www.hkik.hu

Vsakemu registriranemu udeležencu se do 5. marca potrdi registracija in program srečanj. Če potrdila ne boste dobili, prosimo kontaktirajte na spodaj naveden telefon ali e-mail.

Dodatne informacije:

Márk Becskei, Tel: +36 36/429-614, lokal 121, +36 20/517-9290, e-pošta: mark.becskei@hkik.hu

2. Naša stališča...naš komentar...

(vir: GZS)

- **Čigava je odgovornost in kje so pravi razlogi za razveljavitev 30 milijonskega razpisa Spirit**

V gospodarstvu smo ogorčeni nad postopki izvajanja razpisa »Program za spodbujanje razvoja novih produktov v letih od 2013 do 2015 - RNP 2013« ter postopki njegove razveljavitve z javno objavo o odstopu od pogodbe med MGRT in Javno agencijo SPIRIT.

Ogorčeni smo nad nedelovanjem sistema na resornem ministrstvu in agenciji Spirit, ki dopušča najmanj nestrokovnost in birokratski pristop v vseh fazah od priprave, objave, sprememb in celo razveljavitve tega in podobnih razpisov, posameznih pogodb, itd...

Dokaz za nepremišljeno, tudi nenadzorovano oblikovanje in zniževanje vstopnih pogojev, poenostavitev v zvezi z upravičenimi stroški, nejasno razširjenim statusom prijaviteljev, je prek 960 prijav do prvega roka prijav. Najmanj toliko pa je še prijav do drugega roka, ki jih administracija še ni razkrila.

Že zgolj zaradi tega terjamo odgovornost za škodo, ki bo povzročena veliki večini prijaviteljev, ki so v nesporne prijave vložili čas in denar, ker jih je nenazadnje k temu odzivu pozival razpis.

Številna podjetja so nas v zadnjih dneh opozarjala na stroške in izgubo časa in sredstev, ki bo posledica takšnega nestrokovnega, spornega in birokratskega pristopa k razpisu. V kolikor v tem primeru ni mogoče reševati nastalih razmer zgolj z razveljavitvijo ocenjevanja prijav, pozivamo odgovorne, da čim prej rešijo situacijo na drugačen način. Projekti na podlagi tega razpisa morajo namreč biti zaključeni do konca leta 2014, sicer bodo sredstva zanje izgubljena.

Zagotovo pa je učinkovito vodeno ministrstvo v polni zasedbi ter avtonomna, kadrovska in finančno kompetentna Tehnološka agencija, ki jo gospodarstvo terja vse od združitve v SPIRIT, porok za to, da se v kali preprečijo tako nepremišljeni postopki in ravnanja, kot je primer s tem razpisom.

Čas je, da za vse nastale posledice poleg ministrov odgovarja tudi administracija.

➤ Seja UO GZS z gostom ministrom dr. Urošem Čuferjem

Včeraj je potekala seja UO GZS, na kateri so člani z ministrom dr. Urošem Čuferjem razpravljali o makroekonomskih okvirih Slovenije v 2014 in ukrepih Vlade RS za izhod iz krize.

Minister je ob tem spregovoril o treh stebrih za izhod iz krize. Prvi steber so pogoji za gospodarsko rast. Potrdil je, da od začetka krize podjetja nimajo pravega dostopa do finančnih virov in tudi ne morejo izkoristiti nizkih obrestnih mer v Evropi. Problem je tako na strani bank kot na strani podjetij. Na strani bank so ga odpravili, sedaj je potrebno razdolževanje in prestrukturiranje podjetij. Med izvedenimi vladnimi ukrepi za izhod iz krize je navedel prenos nekaterih slabih terjatev na slabo banko po relativno dobri ceni, dokapitalizacijo treh bank (dve še iščeta zasebni kapital) ter kadrovske zasedbo slabe banke. Izpostavil je tudi novo insolvenčno zakonodajo, ki omogoča pravni vzvod, da se lahko podjetja hitreje razdolžujejo. Na podlagi teh elementov pričakuje relativno uspešno razdolževanje gospodarstva v naslednjem obdobju. Drugi steber je privatizacija, kjer je z ustanovitvijo SDH potrebno bistveno izboljšati upravljanje državnega premoženja, hkrati pa določiti, kako velika naj bo država v gospodarstvu. To pomeni ločitev strateških naložb države od nestrateških, sledje pa je treba privatizirati. Kot tretji steber je navedel finančno konsolidacijo. Javni dolg smo zaradi sanacije bank bistveno povečali, zdaj ga je potrebno zmanjšati. Cilj je manj kot 3% primanjkljaj v BDP, od leta 2015 oz. 2016 pa bo treba znižati javni dolg na 60%, vsako leto vsaj za dvajsetino. Gospodarstvenikom je svetoval, da se čim bolj oprejo sami nase in na lastne sile, naj ne pričakujejo preveč pomoči s strani države.

Predsednik GZS je razpravo, ki je sledila, povzel z besedami, da ne pričakujemo čarobne palice od vlade in države, vendar potrebujemo kisik. Ta kisik predstavlja zelo preprosta deregulacija sistema in pogojev poslovanja, predstavlja tudi naročilo, ki jih dobili preko razvojnih projektov, ki so pripravljene in za to obstajajo tudi viri. Potrebujemo tudi vzdržan davčni sistem ter davčne razbremenitve, pa tudi stabilnost poslovanja pri javnih razpisih in tudi sicer. Brez reform, ki bodo hitre in odgovorne, preboja ne bo. Verjame v možnost odboja od dna proti koncu tega leta, a le, če bomo hitro, pravočasno in odgovorno ukrepali.

Člani UO so razpravljali tudi o socialnem sporazumu za izhod iz krize. Prvi krog pogajanj se je končal z zahtevo delodajalcev, da Vlada RS pripravi izhodiščni predlog sporazuma, od katerega smo pričakovali bistveno več, tudi konkretne zaveze okrog reform in gospodarstva. Za nas so ključni »trije R«- razvoj, reforme, razbremenitev. UO GZS se je strinjal, da so trenutna izhodišča Vlade RS premalo ambiciozna. Zato je pooblastil predsednika GZS, da bo zbornica sicer pristopila k pogajanju, vendar lahko v primeru, da vsebina socialnega sporazuma za izhod iz krize ne bo ambicioznejša, kadarkoli odstopi od podpisa. Gospodarstveniki so se dotaknili tudi gospodarske škode zaradi ledene ujme. Predlagali so, da apeliramo na vlado, da se stroški v zvezi s posledicami ujme ali sanacijo posledic ujme štejejo v davčno olajšavo.

**Več informacij o UO je v sporočilu za medije na <http://mediji.gzs.si/slo//64157>.
Vabljeni tudi k ogledu posnetka izjave ministra Čuferja za TV.GZS po UO
(<http://www.youtube.com/watch?v=qXQvZWDAY9E>)**

3. PLAČNI KAŽIPOT

(vir: pravna služba GZS)

V **PLAČNEM KAŽIPOTU** so na enem mestu pregledno zajeti **vsí podatki, ki jih delodajalci potrebujejo za obračun vseh prejemkov iz dela.**

Objavljena je tudi preglednica vseh prejemkov iz dela po uredbi, ki jih davčno obravnava kot odhodek za posameznega delodajalca. V Plačnem kažipotu boste našli tudi povprečja, ki so potrebna pri izračunu nekaterih drugih prejemkov, kot so jubilejne nagrade in solidarnostne pomoči. **Januarsko in februarsko** izdajo biltena (vključno s prejšnjimi številkami) najdete na povezavi: <http://www.gzs.si/slo/62413>.

4. Zakonodajni kompas

Izšla je nova številka biltena "Zakonodajni kompas".

Nekateri sprejeti predpisi...

Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o prijavi in odjavi iz evidenc, zaposlitvenem načrtu, pravicah in obveznostih pri iskanju zaposlitve ter nadzoru nad osebami, prijavljenimi v evidencah.

Pravilnik, ki je bil objavljen 7.2.2014 v Uradnem listu RS, št. 10/2014, prinaša spremembo pri izplačevanju nadomestila potnih in poštnih stroškov, ki nastanejo pri aktivnem iskanju zaposlitve ter pri izplačilu nadomestila potnih stroškov za čas vključitve v storitve trga dela. Pravilnik se nanaša tudi na vodenje tujcev iz tretjih držav v evidenci brezposelnih oseb, rok za prenehanje vodenja v evidenci brezposelnih oseb, prijavo in prenehanje vodenja v evidenci iskalcev zaposlitve, ter vodenje evidence delodajalcev z negativnimi referencami. Več na <http://www.uradni-list.si/1/content?id=116233#!/Pravilnik-o-spremembah-in-dopolnitvah-Pravilnika-o-prijavi-in-odjavi-iz-evidenc-zaposlitvenem-nacrtu-pravicah-in-obveznostih-pri-iskanju-zaposlitve-ter-nadzoru-nad-osebami-prijavljenimi-v-evidencah>

Sklep o začasnem zadržanju izvrševanja drugega odstavka 10. člena, četrtega odstavka 12. člena ter tretjega in četrtega odstavka 28. člena Zakona o davku na nepremičnine

V Uradnem listu RS, št. 11/2014 je bil dne 11.2.2014 objavljen Sklep o začasnem zadržanju izvrševanja drugega odstavka 10. člena, četrtega odstavka 12. člena ter tretjega in četrtega odstavka 28. člena Zakona o davku na nepremičnine. Ustavno sodišče RS je zadržalo navedene določbe Zakona o davku na nepremičnine (Uradni list RS, št. 101/13), ki davčnim organom nalagajo izdajo odločb o odmeri davka na nepremičnine. Do končne odločitve Ustavnega sodišča pristojni davčni organ ne sme izdati odločb o odmeri davka po Zakonu o davku na nepremičnine. Več na <http://www.uradni-list.si/1/content?id=116276>.

V pripravi...

Predlog Zakona o začasnem in občasnem delu dijakov in študentov

Na spletnih straneh MDDSZ je bil dne 3.2.2014 objavljen Predlog Zakona o začasnem in občasnem delu dijakov in študentov. Namen predloga zakona je določiti pogoje za opravljanje začasnega in občasnega dela dijakov in študentov, pravila posredovanja dela dijakov in študentov

ter obveznosti delodajalcev v zvezi z opravljanjem tega dela. Študentsko delo se bo po novem štelo v pokojninsko dobo in bo tudi uradno priznано, kot delovne izkušnje. Z omejitvami študentskega dela pa se zasleduje cilj zmanjšanja nelojalne konkurence rednemu zaposlovanju mladih. Predlog zakona je v javni razpravi do dne 3.3.2014. Več na http://www.mddsz.gov.si/si/zakonodaja_in_dokumenti/predpisi_v_pripravi/.

vprašali ste...

Kakšne so obveznosti delodajalcev iz delovnega razmerja v primeru nastanka okoliščin, povezanih z naravno nesrečo?

V primeru nastanka okoliščin, povezanih z naravno nesrečo, oziroma če delavec zaradi višje sile ni mogel opravljati svojega dela, se delavec in delodajalec lahko dogovorita, da delavec koristi redni letni dopust. V tem primeru se mu izplača 100 % nadomestilo. Oba, delavec in delodajalec morata s tem soglašati.

V nasprotnem primeru pride v poštev določba 6. odstavka 137. člena ZDR-1, ki določa, da je delavec v primeru, ko dela ni mogel opravljati zaradi višje sile, upravičen do polovice plačila, do katerega bi bil sicer upravičen, če bi delal, vendar ne manj kot 70 % minimalne plače. T.i. »izredni dopust« delavcu pripada že po 167. členu ZDR-1 zaradi osebnih okoliščin, med drugim tudi v primeru »hujše nesreče, ki zadane delavca«. Po ZDR-1 delavcu za ta primer pripada najmanj 1 dan plačane odsotnosti.

Kolektivne pogodbe dejavnosti, podjetniške kolektivne pogodbe ali splošni akti delodajalca pa običajno določajo večje število dni. Vendar je pri tem potrebno poudariti, da izredni dopust zaradi naravne nesreče delavcu ne pripada iz razloga, ker ta zaradi višje sile ni mogel priti na delo, ali ni delal, ker delodajalec zaradi višje sile ni mogel obratovati. Delavcu pripada »izredni dopust« v primeru, ko je nedavna naravna nesreča prizadela neposredno tudi njega samega, oziroma njegovo premoženje in dopust potrebuje zaradi saniranja posledic naravne nesreče, ki so zadele njega samega. V tem primeru mora delavec o tem obvestiti delodajalca. Kolektivne pogodbe dejavnosti in podjetniške kolektivne pogodbe ali splošni akti delodajalca pogosto določajo, da delavcu ob elementarni nesreči pripada tudi solidarnostna pomoč. Ta pravica je seveda odvisna od dikcije besedila posamezne kolektivne pogodbe dejavnosti, podjetniške kolektivne pogodbe ali splošnega akta delodajalca. V splošnem pa menimo, da mora delavcu, da mu pravica pripada, v primeru elementarne nesreče nastati pravno priznana škoda. Zgolj npr. nakup agregata takšne škode ne predstavlja, saj se v tem primeru ena oblika premoženja (denarna) le spremeni v drugo obliko premoženja. Je pa seveda potrebno glede na okoliščine vsakega posameznega primera presoditi, ali pravica delavcu ob upoštevanju besedila kolektivne pogodbe dejavnosti ali podjetniške kolektivne pogodbe ali splošnega akta pripada ali ne.

5. Dosežki nekaterih naših članov

➤ Slovenski gospodarski olimpijci: Okna Arcont na olimpijskih igrah v Sočiju!

V podjetju Arcont IP so konec lanskega leta izdelali okna in zasteklitve za preko 500 bivalnih objektov, ki so na prizorišču olimpijskih iger v Sočiju nameščeni za potrebe sodniških prostorov, sproščanje tekmovalcev in sanitarije. Bivalne objekte sta v Rusijo dobavila radgonski proizvajalec bivalnih enot Arcont d.d. in njegov avstrijski lastnik Containex. Največji proizvajalec oken v Pomurju, Arcont IP, je tudi sicer eden izmed najpomembnejših dobaviteljev oken za kontejnerje, ki jih največji prodajalec kontejnerjev v Evropi – Containex – prodaja ne le v evropskem prostoru, ampak tudi v Južni Ameriki, Afriki in na Bližnjem Vzhodu. Več na https://www.gzs.si/slo/skupne_naloge/gospodarski_plus/64117

➤ Podjetje GKN Driveline Slovenija dobilo certifikat Družini prijazno podjetje

Podjetje GKN Driveline Slovenija, d.o.o je dobilo certifikat Družini prijazno podjetje. Podjetje bo do januarja 2016 vpeljalo 11 ukrepov za lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih: organizacija dežurstva - otroški časovni bonus - dodatni dnevi odsotnosti z nadomestilom plače zaradi izrednih družinskih razlogov - tim za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja - komuniciranje z zaposlenimi - komuniciranje z zunanjimi javnostmi - raziskave med zaposlenimi o usklajevanju dela in družine - izobraževanje vodij na področju usklajevanja dela in družine - ocenjevanje vodij s strani podrejenih - korporativno prostovoljstvo - obdaritev novorojenca.

Začetki GKN Driveline Slovenija d.o.o. segajo v leto 1986. Podjetje je del multinacionalke GKN, divizije Driveline, ki je na svojem področju prisotna na 56 lokacijah v 22 državah. Je vodilni svetovni proizvajalec avtomobilskih transmisij in avto delov. Z inovacijami in razvojem inženirskih projektov, vključevanjem zaposlenih, zadovoljstvom kupcev, varstvom okolja in varnim delovnim okoljem, si podjetje prizadeva ohraniti trajnostni razvoj ter slediti zastavljeni poslovni strategiji.

6. Izobraževalni program za izvozno poslovanje - International Trade Management (ITM).

Spirit Slovenija tudi letos pripravlja za slovenska mala in srednja podjetja izobraževalni program za izvozno poslovanje - [International Trade Management \(ITM\)](#).

Gre za mednarodni izobraževalni program, ki je namenjen mlajšim zaposlenim (do 40 let) v izvoznih oddelkih malih in srednje velikih podjetij, ki se lotevajo izvoza oziroma bi želeli učinkoviteje in uspešneje prodreti na tuje trge. Program se izvaja v sodelovanju s švedskimi partnerji ITM Worldwide Foundation in Business Sweden ter svetovno priznanimi predavatelji in strokovnjaki.

Tokrat k vpisu vabimo že sedmo generacijo udeležencev in tudi letos je v programu prostora za 15 izvozno perspektivnih slovenskih malih in srednjih podjetij. Do danes se je mednarodnega izobraževalnega programa ITM udeležilo že 70 podjetij, ki so v anketah po udeležbi izkazala 100% zadovoljstvo. Prve tri generacije udeleženih podjetij so svoj izvoz v treh do petih letih po udeležbi v programu ITM v povprečju povečale za 40%. [Program ITM poteka v angleškem jeziku](#) in je kombinacija akademskega in zelo praktičnega izobraževanja. Izpeljan je v obliki štirih delavnic ter petih mednarodnih seminarjev z odličnimi, svetovno priznanimi tujimi predavatelji in strokovnjaki. Končni rezultat izobraževanja je strokovno pripravljen izvozni načrt, ki bo prevetрил poslovno strategijo podjetja in bo odlična podlaga za dobro premišljen in učinkovit vstop na tuje trge.

Udeleženci programa ITM med drugim pridobijo:

- o nova znanja in veščine s področja mednarodnega poslovanja,
- o individualno svetovanje mednarodnih strokovnjakov pri pripravi izvoznega načrta,
- o informacije o novostih in trendih pri načrtovanju in oblikovanju izvoznih aktivnosti,
- o mednarodna poznanstva.

Večino stroškov programa (cca. 7.500 EUR/udeleženca) krije SPIRIT Slovenija. Stroški za podjetja pa so:

- depozit za resnost udeležbe v višini 960 EUR (depozit ob uspešno zaključenem programu vrnemo podjetju)
- in
- stroški letalske vozovnice in 5 dnevne nastanitve na sklopu mednarodnih seminarjev na Švedskem

Rok za oddajo prijav je petek, 28. februar 2014.

Več informacij o samem izobraževalnem programu, pogojih za udeležbo ter načinu prijave je na voljo na portalu Izvozno Okno:

http://www.izvoznookno.si/Aktualno/Vabilo_k_udelezbi_v_programu_Izobrazevanje_za_izvozno_poslovanje_-_ITM_19863.aspx

Dodatne informacije dobite pri: Mateja Jarc, T: 01 589 18 80; E: mateja.jarc@spiritslovenia.si

7. VLADNA REDOVALNICA

Ocenjujemo dobre in slabe poteze Vlade RS

JANUAR 2014

Padec obresti



Obresti za obveznice Republike Slovenije so se od oktobrskih povprečnih 6,5% v januarju znižale na povprečnih 4,8%. To je največji padec obresti na obveznice med državami v podobni krizi, kot je slovenska. (Španija, **Portugalska**, Italija in Irska).

Kje so reforme?



V koalicijski pogodbi ni prave politične volje za reforme, zlasti ne pokojninske in zdravstvene, pa tudi celotnega javnega sektorja in trga dela ne. To bo dodatno povečalo breme zdajšnjih davkoplačevalcev in prihodnjih generacij, naših otrok.

8. Raziskava trga Združenih Arabskih Emiratov- stroji za obdelavo kovin.

Na povezavi

<http://www.iconproject.eu/docs/wp/5/ricerche/zae%20%20trg%20strojev%20za%20obdelovanje%20kovin.pdf>

je dostopna raziskava trga ZAE- stroji za obdelavo kovin. Združeni arabski emirati (skrajšano tudi Emirati ali ZAE), so z nafto bogata **arabska država** na jugovzhodu Arabskega polotoka v Perzijskim in delno v Omanskem zalivu. Te upravljajo emiri (tudi šejki) po dednem redu, med katerimi izvolijo tudi predsednika Združenih emiratov. Država ima pomembno strateško lokacijo vzdolž južnih pristopov v Hormoško ožino, ki je 50 kilometrov širok vhod v Perzijski zaliv in

predstavlja izredno pomembno tranzitno točko za surovo nafto. **Celotna vsebina raziskave na kratko:**

1. SPLOŠNE ZNAČILNOSTI DRŽAVE

- Družbeno geografske značilnosti združenih arabskih emiratov
- Gospodarstvo

2. ZUNANJETRGOVINSKI TOKOVI IZBRANIH SKUPIN STROJEV ZA OBDELAVO KOVIN

- Izvoz izbranih skupin strojev za obdelavo kovin
- Uvoz izbranih skupin strojev za obdelavo kovin

3. UVOZNIKI IN DISTRIBUTERJI INDUSTRIJSKIH STROJEV

4. POMEMBNEJŠI SEJMI V DRŽAVI

9. Tuje novice...

V nadaljevanju si lahko preberete nekaj informacij, ki so jih posredovali nekatere evropske organizacije. Besedilo je v angleškem jeziku.

➤ CEEEMET:

Na spodnji povezavi najdete koristne informacije v zvezi s spremembami delovnega prava v mnogih državah članicah v obdobju do konca leta 2013: <http://www.freshfields.com/uploadedFiles/SiteWide/Knowledge/ILLB%20winter%202013.pdf>.

➤ WKO:

V avstriji so s 1.11.2013 v večini dejavnosti kovinske industrije začele večajti nove kolektivne pogodbe. Spremembe, ki so se zgodile so naslednje:

Modri ovratniki:

Dvig minimalnih plač: + 2,6 - 3,2 %

Dvig dejanske plače: + 2,5 - 3,2 %; vedno odvisna od zaposlitvenih skupin

Beli ovratniki:

Dvig minimalnih plač: +2,6 - 3,2 %,

Dvig dejanske plače: + 2,5 - 3,2%; vedno odvisna od zaposlitvenih skupin

Nadomestilo za težje delovne pogoje: + 2,1 %

Nadomestila za vajence: + 2,85 %

10. Poslovne tendence v naših dejavnostih

(vir: SURS)

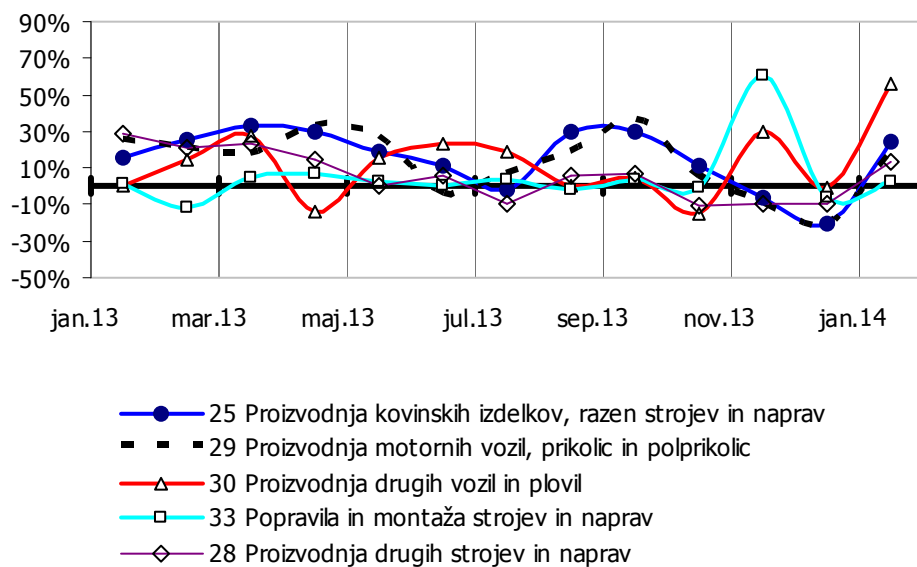
Rezultati anket so izraženi v obliki ravnotežja - ravnotežje je razlika med pozitivnimi in negativnimi odgovori, izražena v odstotkih. Ravnotežja prikazujejo gibanje opazovanih ekonomskih spremenljivk (stanj in pričakovanj), ne pa dejanskih velikosti ekonomskih kazalnikov.

Primer: 60% odgovorov je pozitivnih (boljše, več, višje,...) in 40% odgovorov je negativnih (slabše, manj, nižje,...).

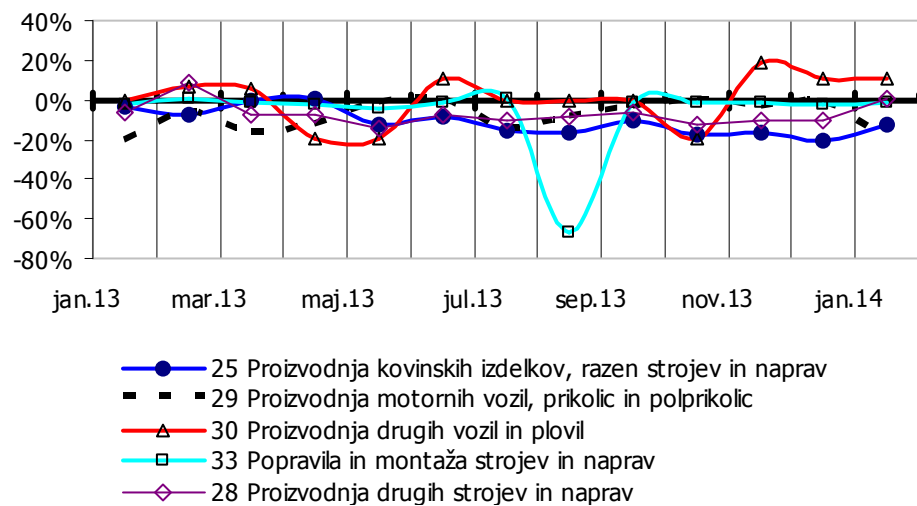
Formula za izračun: št. pozitivnih odgovorov - št. negativnih odgovorov / (št. pozitivnih odgovorov + št. negativnih odgovorov)

Rezultat: +60 - 40 = +20 (vidno na osi Y)

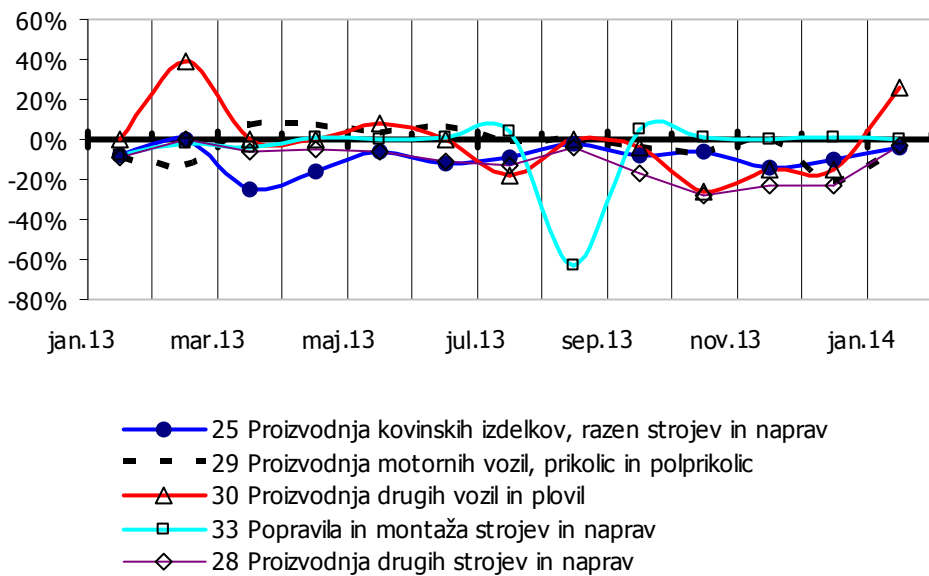
Pričakovana proizvodnja



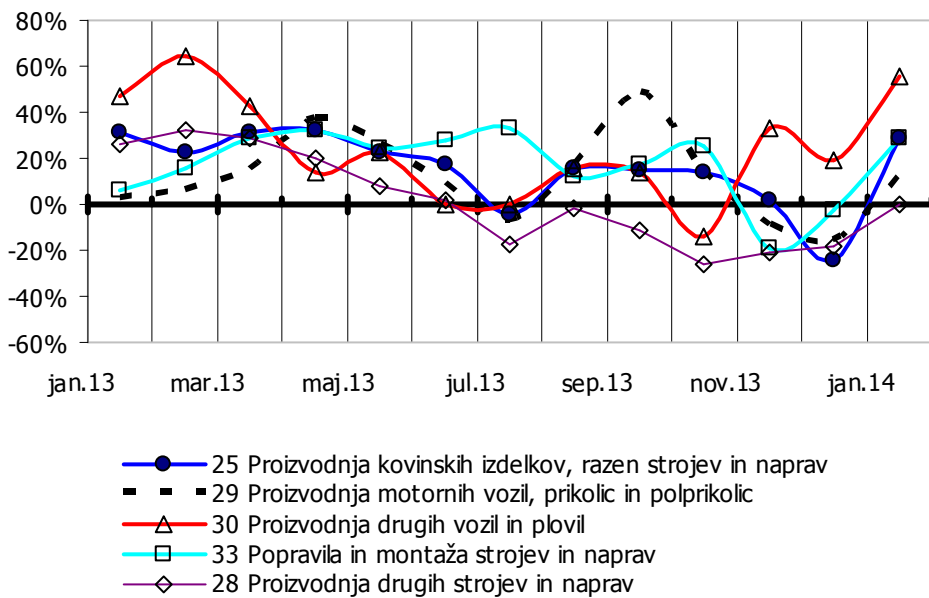
Pričakovane cene

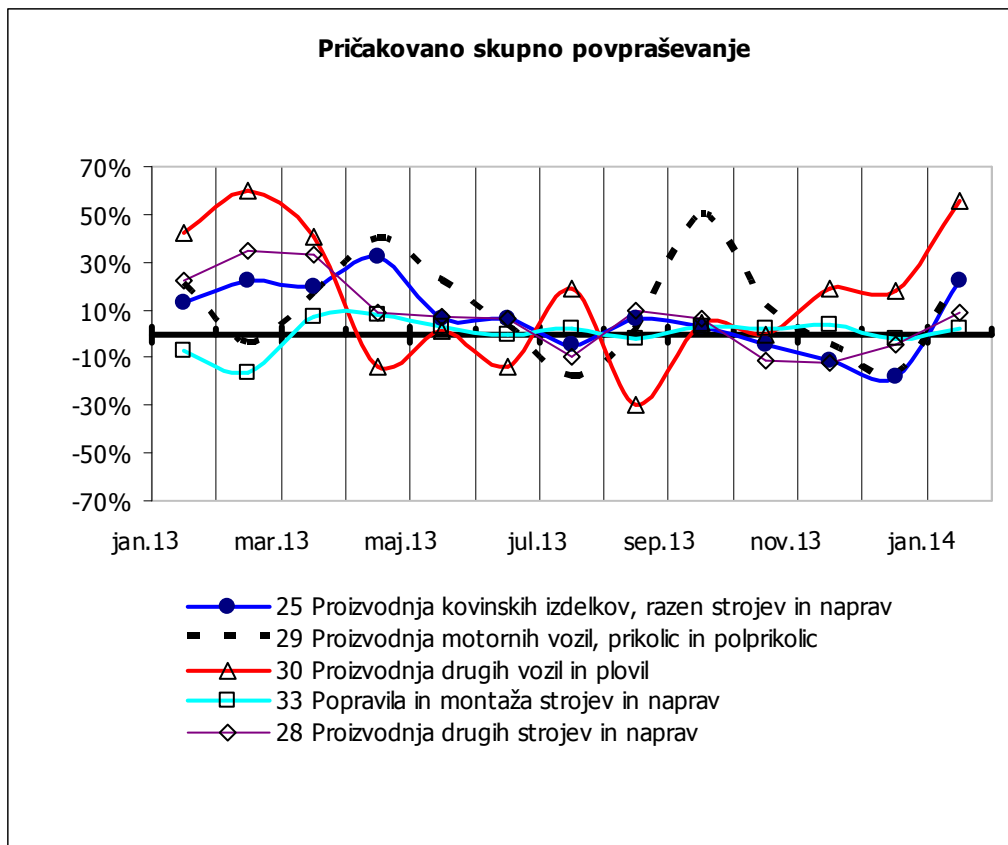


Pričakovano zaposlovanje



Pričakovan izvoz





11. Borza poslovnih priložnosti

Preko mreže lahko podjetja objavijo tudi lastno ponudbo za poslovno sodelovanje v t.i. Borzi poslovnih priložnosti, ki jo uporablja vseh 500 partnerjev ter je učinkovito orodje za iskanje specifičnih poslovnih ponudb in povpraševanj. Prav tako se Enterprise Europe Network zaveda, da so nastanek, razvoj in rast podjetij neizogibno povezani z inovacijami in s tehnološkim napredkom, zato s svojimi aktivnostmi spodbuja podjetja k inovativnosti in pomaga pri njihovem tehnološkem razvoju. Več na www.een.si in www.borza.org.

V današnji številki objavljamo nekaj zadnjih poslovnih in tehnoloških priložnosti:

EEN-01: Češko podjetje nudi podizvajalske podporne storitve evropskim proizvajalcem, katerih cilj je razviti svojo dejavnost na Češkem in Slovaškem.

EEN-02: Italijanski zastopnik ponuja distribucijske storitve za prodajo kmetijsko-živilskih proizvodov v Italiji. Družba je pripravljena sodelovati s podjetji, ki so locirana v Evropi, Švici, Združenih državah Amerike, Kitajski, Maroku, Tuniziji.

EEN-03: Turško podjetje, ki je specializirano za distribucijo komponent bele tehnike za jahte in jadrnice, ponuja posredniške storitve za evropske proizvajalce.

EEN-04: Nemški trgovski agent išče proizvajalce odlitkov in odkovkov, ki želijo vstopiti na nemški trg.

EEN-jan-05: Nemško podjetje išče podizvajalca za proizvodnjo izpušnih sistemov, cevodov in drugih kovinskih izdelkov. Podjetje išče partnerje, ki v proizvodnji uporabljajo varilne stroje

(MIG, MAG, WIG), CNC stroje, stroje za izsekavanje, stroje za krivljenje, valjanje in širjenje cevi in druge kovinsko predelovalne stroje. Podjetje je zainteresirano tudi za prevzem bodočega poslovnega partnerja.

EEN-jan-06: Špansko podjetje, specializirano za popravila, vzdrževanje in prodajo industrijskih vozil ter delov za industrijska vozila, išče proizvajalce industrijskih vozil, delov in opreme in ponuja distribucijo na španskem trgu.

EEN-jan-07: Nemško podjetje, ki razvija in proizvaja visoko učinkovite male vetrne elektrarne, išče podizvajalce in dobavitelje za izdelavo kril za vetrne elektrarne, elektronike za krmiljenje in proizvajalce generatorjev. Podjetje išče tudi partnerje za servisiranje in vzdrževanje vetrnih elektrarn in partnerje za financiranje projekta širitve proizvodnje.

EEN-jan-08: Vodilno hrvaško podjetje, eno izmed največjih industrijskih skupin na Hrvaškem, uveljavljeno na svetovnem trgu na področju projektiranja in gradnje različnih tlačnih posod za naftno in petrokemično industrijo, oklepnih bojnih vozil in različnih vrst strojev, išče strateške partnerje, in ponujajo prenos tehnologije za inovativne projekte na področju obnovljivih virov energije, soproizvodnje električne energije, vetrne energije, izgradnje bioplinarn, ravnanja z odpadki in podobno.

EEN-jan-09: Poljsko podjetje, ki deluje kot distributer orodij išče tuje proizvajalce orodij. Podjetje zanimajo orodja kot so: prevlečena brusilna orodja (trakovi, diski, žage za rezanje), orodja za mletje, orodja za rezanje jekla (tračne žage, noži, svedri), orodja za obdelavo lesa (krožne žage, tračne žage) in druga orodja.

Dodatne informacije: Aida Pidić, E: aida.pidic@gzs.si.

€-VOX pripravila: strokovna služba ZKovI