

## €-VOX @ GLAS KOVINARJEV

### Informacije za člane Združenja kovinske industrije

januar - februar 2015

#### *Vsebina:*

1. Objavljena NOVA Kolektivna pogodba za dejavnost kovinske industrije!
2. "6 x 6 priporočil za več zdravja pri delu": ergonomija na delovnem mestu
3. Naša stališča, naš komentar...
4. »Plačni kažipot«
5. Zakonodajni kompas
6. Povabimo vas: Hannover Messe, Jordanija...
7. Poslovne tendence v naših dejavnostih
8. Borza poslovnih priložnosti

### 1. Nova Kolektivna pogodba za dejavnost kovinske industrije

Z dnem 30.01.2015 je bila v Uradnem listu RS, št. 6/15 objavljena nova Kolektivna pogodba za dejavnost kovinske industrije, ki so jo podpisali vsi predstavniki delodajalcev (GZS-Združenje kovinske industrije in Združenje delodajalcev Slovenije) ter predstavniki delojemalcev (vsi sindikati, podpisniki KP).

#### **Nekateri glavni poudarki nove KP:**

- Usklajena z novo zakonodajo (ZDR1)
- Spremembe pri letnem dopustu – max št. dni LD je 33 oz. 35 dni za nočnega delavca, ukinja se prehodno obdobje, drugačna razporeditev dodatnih dni med mlajšimi in starejšimi delavci
- Spremembe pri izrednih dopustih (4-5 dni manj)
- Spremenjene odpravnine pri upokojitvi: doslej 3 plače ne glede na delovno dobo, sedaj:

dopolnjena leta pri zadnjem delodajalcu	št. povprečnih plač v RS ali povprečnih plač delavca v preteklih 3 mesecih, če je to za delavca ugodneje
5 let	1
10 let	2
15 let	3

- Bolj natančno določena pravica do povračila stroškov z prevoz na delo in z dela

**Kolektivna pogodba začne veljati in se uporabljati prvi dan naslednjega meseca po objavi v Uradnem listu RS.**

Celotno kolektivno pogodbo, vključno s tarifnim delom najdete na povezavi <http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?urlid=2015175>.

## **2. 6 x 6 priporočil za več zdravja pri delu" -**

V sklopu projekta **poZDRAV** (<http://pozdrav.gzs.si/slo/>) in "Leta zdravja v kovinski industriji", smo z junijsko številko biltena **E–Vox/Glas kovinarjev** pričeli z novo rubriko "**6 x 6 priporočil za več zdravja pri delu**". Tematika je namenjena vsem direktorjem, vodilnim delavcem ter zaposlenim v kovinski industriji. Kovinska industrija, ki je eden izmed največjih delodajalcev v državi ni izvzeta iz koncepta zdravja na delovnem mestu, saj se vsakodnevno srečuje z dejavniki, ki jih bomo predstavili. Rubrika bo v vsaki številki predstavila eno izmed naslednjih šestih (6) tematik:

- **Zdravo in uravnoteženo prehranjevanje**
- **Gibanje za zdravje in dobro počutje**
- **Preprečujmo poškodbe pri delu**
- **Preprečujmo odvisnosti od alkohola, tobaka in drog**
- **Vključimo načela ergonomije na delovno mesto**
- **Obvladajmo stres**

V decembrski številki biltena smo obravnavali tematiko »preprečevanja odvisnosti od alkohola, tobaka in drog«, v tej številki E-VOX-a pa se bomo posvetili »**vključevanju načela ergonomije na delovno mesto**«.

Ergonomsko oblikovano delovno mesto nam olajša delo, pomaga pri preprečevanju kostno – mišičnih bolezni in zmanjšuje število poškodb pri delu. Običajno ergonomski ukrepi ne zahtevajo velikih finančnih sredstev, njihovo učinkovanje pa nam prinaša številne koristi. Cilj je delovno mesto oblikovati tako, da je čim bolj po meri človeka in mu na najudobnejši možen način omogoča učinkovito ter produktivno delo.

### **1. DELAJTE V USTREZNEM POLOŽAJU**

Delajte v nevtralnem položaju, npr. tako da ohranjate hrbtenico v obliki dvojne črke S, z vzravnanim vratom itd. in na ustrezni višini. Najprimernejše delo je v višini komolcev. Če je možno, naj se višina delovne površine prilagodi vsakemu delavcu, sicer jo je treba prilagoditi najvišjemu delavcu.

### **2. POUČITE SE O PRAVILNI POSTAVITVI IN UPORABI DELOVNE OPREME**

Pravilna uporaba in namestitve delovne opreme lahko zmanjša obremenitve pri delu. Orodje ohranjajte na dosegu rok in primerno razporejeno za optimalno delo. Pri razporeditvi upoštevajte navodila, tako bo delo potekalo hitreje in manj naporno.

### **3. POSKRIBITE ZA USTREZNO OSVETLITEV IN TEMPERATURO NA DELOVNEM MESTU**

Pomembno je, da si zagotovite dobro lokalno osvetlitev, ki omogoča učinkovito delo. Upoštevajte,

da lahko premočno osvetljevanje (več kot 1000 luksov) povzroči bleščanje, ki lahko botruje nepazljivosti in poškodbam pri delu. Za lažje delo pa je potrebno zagotoviti tudi ustrezno temperaturo delovnega okolja.

#### **4. DOSLEDNO UPORABLJAJTE ZAŠČITNO OPREMO ZA HRUP V DELOVNEM KOLJU**

Mejne vrednosti dovoljenega hrupa na delovnem mestu so sicer izračunane na verjetnosti, da bi večina ljudi po 8-urni izpostavljenosti dani intenziteti po 40 letih ohranila normalen sluh. Vendar to ne velja nujno za vse ljudi. Pri tem je treba upoštevati, da hrup učinkuje tudi na druge organe, moti koncentracijo pri delu itd. Zato je za vaše zdravje bistveno, da resnično dosledno uporabljajte varovalno opremo, ušesne čepke in protihrupne slušalke.

#### **5. POSKRbite ZA AKTIVNE ODMORE Z NEKAJMINUTNO TELOVADBO MED DELOM**

Še posebej pri statičnem mišičnem delu ali ponavljajočih se gibih delo redno prekinite z nekajminutnimi kratkimi odmori, med katerimi naredite nekaj razteznih vaj, ki bodo razbremenile obremenjene dele telesa in zmanjšale utrujenost. Dolgoročno pa takšni aktivni odmori z vajami preprečujejo razvoj kostno-mišičnih bolezni.

#### **6. PREDLAGAJTE UKREPE ZA IZBOLJŠANJE ERGONOMIJE NA DELOVNEM MESTU**

Vi najboljše poznate svoje delovno mesto, njegove prednosti in pomanjkljivosti. Premislite in predlagajte, kaj bi lahko spremenili, da bi pomanjkljivosti odpravili in zmanjšali škodljive vplive. Premislite o možnosti, da bi se izobrazili še za kakšno drugo delovno mesto, tako da bi lahko delo menjali in tudi tako zmanjšali škodljive vplive.

**Začnimo že danes in poskrbimo za več zdravja, več zadovoljstva in večjo storilnost v slovenski kovinski industriji!**



*Vse materiale (plakati, brošure,...), ki obravnavajo zgornje teme pa lahko tudi naročite, in sicer na [zkovi@gzs.si](mailto:zkovi@gzs.si).*

### **3. Naša stališča...naš komentar...**

#### **➤ Parafiran socialni sporazum še ne jamči razvojnega zagona**

**Parafiran sporazum vključuje le načelne zaveze, ki niso konkretizirane, v besedilu so številne pasti za povečanje obremenitev, vsaka pomembna sprememba pa naj bi se sprejemala s konsenzom socialnih partnerjev. Tak sporazum ne zagotavlja izhoda iz krize, ponovnega razvojnega zagona in dviga konkurenčnosti slovenskega gospodarstva.**

Od spomladi 2014 smo izpostavljali, da Slovenija nujno potrebuje nov razvojni zagon, tega pa ni mogoče izpeljati brez finančne in administrativne razbremenitve gospodarstva in brez odločnih reform. Besedilo socialnega sporazuma osnov za doseg te ciljev ne daje.

#### **Pet ključnih pomanjkljivosti:**

1. Namesto razbremenitve gospodarstva so v besedilu številne **pasti za možne višje obremenitve** v primeru "višje sile", ki ni definirana.
2. **Ni predlogov za potrebne reforme:**
  - a. **trga dela**, kjer tudi ni predvideno znižanje stroškov delovnega razmerja, kakor je bilo v preteklosti na načelni ravni dogovorjeno;

- b. še vedno bomo zgolj ocenjevali učinke že sprejete **pokojninske reforme**;
  - c. **sistema zdravstvenega varstva in zdravstvenega zavarovanja**: ni predvidena enakomernejša obremenitev zavarovancev, ki bi zagotovila dodatna finančna sredstva, so pa predvidene ukinitve dopolnilnega zavarovanja in uvedba novih finančnih obremenitev, za katere obstaja bojazen, da se bodo nanašale zlasti na aktivno populacijo;
  - d. **v javnem sektorju** snujejo spremembe brez zaveze po mednarodni primerjavi javnega sektorja s strani zunanjega neodvisnega mednarodnega izvajalca; še več, o sleherni spremembi standardov, normativov, mreže izvajalcev javnih storitev naj bi odločali in dali soglasje socialni partnerji.
3. **Sporazum ni razvojno usmerjen**, kar onemogoča kreiranje novih, kakovostnih delovnih mest. Ne gre le za to, da ni predvidena socialna kapica, temveč tudi za problematiko strategije pametne specializacije (SPS) za Finančno perspektivo 2014-2020, ki bi morala biti dokončana in sprejeta do 31.3.2015 - z jasno določenimi investicijskimi prioritetami gospodarstva. V sporazumu zgolj napovedana preučitev (ne pa uveljavitev!) uredbe v zvezi z bančnimi garancijami pri javnem naročanju pomeni resno grožnjo za obstoj podjetij in številnih delovnih mest s področja gradbeništva in inženiringov.
  4. **Povečan nadzor nad sivo ekonomijo** brez hkratnih nižjih davčnih stopenj in uvedbe davčnih blagajn ne bo zagotovil bistvenega znižanja sive ekonomije.
  5. **Izvajanje evropske kohezijske politike** naj bi se usmerjalo le na »Doseganje krovnih ciljev EU 2020«, ni pa govora niti o drugačni izvedbeni organiziranosti administracije, ki upravlja kohezijsko politiko, niti o tehnološki agenciji.

#### **Pet korakov v pravo smer:**

- Ustrezna okrepitev politike spodbujanja neposrednih tujih investicij in internacionalizacije podjetij s ciljem 5 % letnega povečanja izvoza.
- Obvezna presoja vpliva zakonodaje z vidika obremenitev gospodarstva, še posebej za MSP (MSP test). Okrepitev investicijskega financiranja MPS prek različnih virov, SPS in SID banke.
- »Priprava prioritetenih investicij – dolgoročnih, srednjeročnih, domačih in tujih vlaganj v strateške investicije – v sodelovanju socialnih partnerjev«, vendar brez zaveze za drugačno organiziranost in delovanje države kot investitorja.
- Optimizacija postopkov investiranja v javnem sektorju skladno z novo Direktivo EU o javnem naročanju, ki mora biti implementirana v letu 2015 in odprava kriterija najnižje cene, kjer je to smiselno ter v skladu z evropskimi direktivami.
  - Ukrepi za prenovo strokovnih študijskih programov, sistemska ureditev vajeništva ob zagotovitvi stabilnega in dolgoročnega financiranja, promocija, štipendiranje.

Zelo vprašljivo je, ali bo kljub napredku na nekaterih področjih parafriran socialni sporazum, seveda če bo sprejet, vodil k izboljšanju poslovnega okolja. O morebitnem podpisu s strani GZS bo padla odločitev na februarški seji Upravnega odbora GZS.

**Mag. Samo Hribar Milič, generalni direktor GZS:** *»Besedilo Socialnega sporazuma za obdobje 2015-2016 nas je razočaralo, saj ne bo dal zeleneга zagona slovenskemu gospodarstvu. Bolj spominja na neposrečen kompromis, ki je posledica najmanjšega skupnega imenovalca socialnih partnerjev z izrazito različnimi interesi. Je premalo konkreten, premalo zavezujoč in premalo reformističen.«*

➤ **Dvig minimalne plače – nova grožnja delovnim mestom in mladim**

**Tveganje revščine je večje za tiste, ki zaradi dviga minimalne plače izgubijo službo in tiste, ki je ne dobijo, kot pa za tiste, ki so prejemniki potencialno višje minimalne plače.**

- Dvig minimalne plače bi povzročil poslovne težave 12.500 podjetij, ki zaposlujejo 100.000 ljudi; številna od teh delovnih mest bi tudi ogrozil.
- Avtomatska indeksacija plač s cenami pomeni izgubo konkurenčnosti v izvoznih dejavnostih.
- Realne plače že zdaj rastejo, saj se cene znižujejo.
- 

Ocenjujemo, da na meji rentabilnosti (neugodno razmerje med stroški dela in dodano vrednostjo; nad 90 %) posluje okoli 12.500 podjetij, ki zaposlujejo 100.000 ljudi in ustvarijo 1,4 mrd EUR izvoza. Delovno mesto vsakega osmega zaposlenega v Sloveniji je tako ogroženo, pri čemer ni upoštevanih multiplikativnih učinkov na ostale dejavnosti, tudi na finančni sektor (slaba posojila prebivalstva pri bankah ipd.). Med bolj prizadetimi dejavnostmi izpostavljamo predelovalne dejavnosti (1/4 ogroženih del. mest), trgovino, gradbeništvo in ostale storitvene dejavnosti.

Cene v Sloveniji so se v zadnjega pol leta zniževale, na letnem nivoju so v celem letu narasle zgolj za 0,2 %. Zaradi nizkih cen surovin in vpliva tega učinka na nižje cene izdelkov industrije je pričakovati, da bomo podobnemu trendu priča tudi v prihodnje. Zniževanje cen ob istih plačah pomeni realno rast plač, ki pa jo mednarodna konkurenčna industrija dolgo ne bo mogla prenesti, saj se sooča tudi s padajočo ceno svojih izdelkov. Prav zato poudarjamo, da so ogrožena še posebej delovna mesta v izvozu. V razvitih gospodarstvih, kot je tudi Slovenija, so dogovori o plačah vezani predvsem na produktivnost, manj na inflacijo. Kljub vsemu oba dejavnika govorita proti dvigu minimalne plače.

#### **DVIG MINIMALNE PLAČE POMENI VEČJE TVEGANJE REVŠČINE**

Pomenljiv je naslov poročila Evropske komisije iz junija 2013, kjer so podrobno analizirali vplive minimalne plače na zaposlenost. Avtomatska indeksacija plač s cenami pomeni manj novih delovnih mest, kar je z narodno-gospodarskega učinka težko ovrednotiti kot tudi izgubo konkurenčnosti v izvoznih dejavnostih, ki so nas dejansko potegnile iz krize. Slovenije ima že zdaj najnižjo razliko med minimalno in povprečno plačo (bruto in neto). **Dvig minimalne plače vodi v še večjo uravnalovko in manjšo potencialno zaposlenost mladih diplomantov.** Predvsem je presenetljiv zaključek študije, da je tveganje revščine večje za tiste, ki zaradi dviga minimalne plače izgubijo službo in za tiste, ki je ne dobijo, kot pa za tiste, ki so prejemniki potencialno višje minimalne plače. To neizpodbitno dejstvo bi morala upoštevati in sprejeti tudi sindikalna stran.

#### **VIŠJE PLAČE VODIJO V RAZVOJNI ZAOSTANEK**

Res je, da se slovensko gospodarstvo krepi od zadnjega četrletja 2013, vendar se moramo zavedati, da so strukturna neravnovesja iz preteklosti tista, ki zahtevajo prilagoditev med tekočo porabo, torej plačami, in bodočo ustvarjeno dodano vrednostjo. Večje plače pomenijo manj denarja za investicije. To pomeni razvojni zaostanek. Lahko pa pomenijo tudi prestop meje med obstojem in propadom. Po višini stroškov dela v bruto dodani vrednosti smo v Sloveniji celo na prvem mestu. Z drugimi besedami, slovenska podjetja razpolagajo s petino manj sredstvi za investicije, plačilo obresti in dobičkom kot tista v EU.

#### **OGROŽENE SO DELOVNO-INTENZIVNE DEJAVNOSTI**

Slovenske gospodarske družbe so kot celota v letu 2013 ustvarile 170 mio EUR dobička, vendar so znotraj te vrednosti dobre družbe ustvarile za 2,83 mrd EUR dobička in slabe za 2,66 mrd EUR izgube. **Dvig minimalne plače bi tako odločilno zarezal v podstat družb, ki poslujejo z izgubo in dviga minimalne plače ne bi prenesla.** Dobro stoječa podjetja že zdaj zaposlujejo majhno število zaposlenih z minimalno plačo in pri njih je učinek dviga

minimalne plače zanemarljiv. Z večjimi izzivi pri zagotavljanju tekočih prilivov za plače se ukvarjajo v dejavnostih, kjer je stopnja neplačil visoka, tekoča marža iz poslovanja pa nizka. **Dvig minimalne plače bi zarezal v že tako nizke marže delovno-intenzivne industrije in pospešil stečaje teh podjetij.**

Več komentarjev na [http://www.gzs.si/slo/skupne\\_naloge/stalisca\\_in\\_komentarji](http://www.gzs.si/slo/skupne_naloge/stalisca_in_komentarji).

#### 4. PLAČNI KAŽIPOT

(vir: pravna služba GZS)

V **PLAČNEM KAŽIPOTU** so na enem mestu pregledno zajeti **vsí podatki, ki jih delodajalci potrebujejo za obračun vseh prejemkov iz dela.**

Objavljena je tudi preglednica vseh prejemkov iz dela po uredbi, ki jih davčno obravnava kot odhodek za posameznega delodajalca. V Plačnem kažipotu boste našli tudi povprečja, ki so potrebna pri izračunu nekaterih drugih prejemkov, kot so jubilejne nagrade in solidarnostne pomoči. Podatki, ki jih delodajalci potrebujejo za obračun vseh prejemkov iz dela in so razvrščeni po Kolektivnih pogodbah dejavnosti najdete v elektronski in pisni obliki na povezavi: <http://www.gzs.si/slo/62413>.

#### 5. Zakonodajni kompas

(vir: pravna služba GZS)

Izšla je nova številka biltena "**Zakonodajni kompas**". Spodaj si lahko preberete nekaj zanimivih in koristnih vsebin.

#### NAŠI DOSEŽKI

##### **25,5 milijona evrov manj obremenitev energetske intenzivnih podjetij**

Vlada RS je po številnih aktivnostih GZS tik pred novim letom omilila ukrepe, s katerimi je želela zelo obremeniti energetske intenzivne industrije. Namesto 32,5 milijona evrov dodatnih obremenitev za ta podjetja glede na leto 2014 je doslej z višjimi prispevki za učinkovito rabo energije (URE) in višjimi prispevki za obnovljive vire (OVE) energije pri porabi zemeljskega plina to industrijo obremenila s 6,7 milijona evrov dodatnih dajatev. Dodatna obremenitev je torej za 25,5 milijona evrov manjša od predvidene. Vendar Vlada RS hkrati pripravlja tudi že novo shemo državnih pomoči pri spodbujanju OVE, ki bi končno lahko prinesla razbremenitev te industrije. GZS zahteva, da to stori čim prej. Že pred tem je Vlada RS umaknila tudi predlog o uvedbi posebnih trošarin, s katerimi bi zelo prizadela industrijo sladkih pijač.

Več na <http://mediji.gzs.si/slo/66573>.

#### PREDPISI...

##### **Sprejeti**

- **Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI-D)**

V Uradnem listu RS, št. 98/2014 je bil dne 31.12.2014 objavljen Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI-D). Razlog za

sprejem novele zakona je predvsem izpolnitev fiskalnih ciljev državnega proračuna in omogočanje izvajanja Uredbe 651/2014/EU ter hkrati zagotoviti večjo učinkovitost zakona in lažjo uporabnost. Z uveljavitvijo novele ZZRZI-D se spreminja 74. člen ZZRZI na način, da so invalidska podjetja, ki lahko uveljavljajo oprostitev za vse zaposlene delavce, oproščena plačila prispevkov za socialno varnost za zaposlene delavce, ki niso invalidi, le do višine trikratnika vsakokratne minimalne plače v Republiki Sloveniji. Navedena sprememba velja za vsa izplačila dohodkov iz delovnega razmerja od 1. januarja 2015 dalje. Več na [http://www.uradni-list.si/1/content?id=120227#!/Zakon-o-spremembah-in-dopolnitvah-Zakona-o-zaposlitveni-rehabilitaciji-in-zaposlovanju-invalidov-\(ZZRZI-D\)](http://www.uradni-list.si/1/content?id=120227#!/Zakon-o-spremembah-in-dopolnitvah-Zakona-o-zaposlitveni-rehabilitaciji-in-zaposlovanju-invalidov-(ZZRZI-D)).

- **Pravilnik o elektronskem vlaganju prijav v postopkih registracije znamk in modelov**

V Uradnem listu RS, št. 3/2015 je bil dne 16.1.2015 objavljen Pravilnik o elektronskem vlaganju prijav v postopkih registracije znamk in modelov, ki je bil sprejet na podlagi drugega odstavka 80. člena Zakona o industrijski lastnini. Pravilnik ureja način vlaganja prijav za registracijo znamke in modela v elektronski obliki oziroma po elektronski poti prek informacijskega sistema za elektronsko vlaganje (sistem za e-vlaganje), ki ga upravlja Urad Republike Slovenije za intelektualno lastnino. Pravilnik je začel veljati dne 17.1.2015. Več na <http://www.uradni-list.si/1/content?id=120329#!/Pravilnik-o-elektronskem-vlaganju-prijav-v-postopkih-registracije-znamk-in-modelov>.

## **V PRIPRAVI**

- **Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1I)**

Na spletnih straneh državnega portala E-demokracija je bil dne 13.1.2015 objavljen osnutek Predloga Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1I), ki je trenutno v fazi medresorskega usklajevanja. S predlogom zakona se v slovenski pravni red prenaša Direktiva 2013/34/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 26. junija 2013 o letnih računovodskih izkazih, konsolidiranih računovodskih izkazih in povezanih poročilih nekaterih vrst podjetij, spremembi Direktive 2006/43/ES Evropskega parlamenta in Sveta ter razveljavitvi direktiv Sveta 78/660/EGS in 83/349/EGS. Predlog zakona nadalje omejuje ustanavljanje gospodarskih družb subjektom z nepoštenimi poslovnimi praksami, dodaja nove razloge za prenehanje družb, ureja položaj vlagateljev s premoženjskimi vložki v družbe, izboljšuje normativno ureditev korporativnega upravljanja v družbah, izboljšuje koncernsko pravo v smeri zaščite manjšinskih delničarjev in upnikov ter prenavlja kazenske določbe. Več na <http://e-uprava.gov.si/euprava/zakonodaja/Iskanje.euprava?naziv+=Zakon+o+spremembah+in+dopolnitvah+Zakona+o+gospodarskih+dru%C5%BEbah&min=12518&vrsta=2&podrocje=&status=&leto>.

## **VPRAŠALI STE...**

**Ali mora delodajalec delavca ob sporazumnem prenehanju delovnega razmerja izrecno opozoriti na to, da delavec v tem primeru ni upravičen do nadomestila za primer brezposelnosti?**

Razveza delovnega razmerja ali natančneje razveza pogodbe o zaposlitvi pomeni sporazumen način prenehanja pogodbe v dogovoru, sporazumu med strankama. Gre za soglasje delodajalca na predlog delavca. To soglasje mora biti nesporno in obvezno pisno. Sporazumna odpoved je dokument, ki ga pripravi delodajalec potem, ko sprejme odločitev, da soglaša z delavčevim predlogom za sporazumno razvezo pogodbe o zaposlitvi. Sporazum podpišeta obe stranki. Smiselno je torej, da sporazum predstavlja posebno listino; menimo pa, da ni sporno, da gre za sporazum, če bi delodajalec izrazil soglasje s podpisom, da soglaša z razvezo, na sami vlogi delavca. Zakon o delovnih razmerjih ureja v 81. členu, da »Sporazum, ki ni sklenjen v pisni obliki, je neveljaven.« Pomembno dejanje v postopku sporazumne razveze je zakonska zahteva, da mora ob prenehanju delovnega razmerja delodajalec delavca pisno obvestiti o pravicah iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti. Poudarjamo, da opustitev tega obvestila nima vpliva na samo veljavnost sporazuma. Sporazum bo veljaven, delovno razmerje bo razvezano, delavec pa bo od delodajalca lahko uveljavljal odškodnino, češ, da ni bil seznanjen s tem, da mu v primeru sporazumne razveze ne pripadajo pravice do nadomestila za primer brezposelnosti.

## 6. Povabimo vas...

### HANNOVER MESSE 2015 - 11. poslovna borza

**Vljudno vas vabimo k udeležbi na 11. mednarodni poslovni borzi, ki se bo odvijala med 14. in 17. aprilom 2015 v okviru vodilnega svetovnega industrijskega sejma – HANNOVER MESSE 2015.**

Mednarodno platformo za poslovno sodelovanje b2fair® bodo organizirali partnerji projekta Enterprise Europe Network (EEN) v sodelovanju z organizatorji sejma. Glavne značilnosti mednarodne poslovne borze, ki bo potekala v okviru sejma HANNOVER MESSE 2015, so:

- intenzivni individualni poslovni sestanki v ekskluzivnem ozračju;
- občuten prihranek časa na račun predpriprave urnika sestankov;
- priložnost predstaviti in poudariti svoje inovativne rešitve, tehnologije in izdelke ter spoznati zadnje novosti in tržne trende;
- izvrstna priložnost za izmenjavo podatkov in znanja na mednarodni ravni;
- možnost vpogleda v katalog profilov prijavljenih podjetij z namenom izbire sogovornikov;
- specifična organizacija sestankov na enotnem prostoru;
- asistenca s strani široke mreže mednarodnih partnerjev pred dogodkom;
- zagotovljena profesionalna podpora na licu mesta med in po dogodku.

Od leta 2005 je bilo v okviru dogodka organiziranih že več kot 19.500 sestankov med 2.500 podjetji.

**Če se do 13. februarja 2015 registrirate preko partnerja mreže Enterprise Europe Network** (v Sloveniji smo to Institut »Jožef Stefan«, CIMRS Univerze v Mariboru, Gospodarska zbornica Slovenije, Mariborska razvojna agencija, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Znanstveno-raziskovalno središče Univerze na Primorskem in SPIRIT Slovenija), **je udeležba na mednarodni poslovni borzi v okviru sejma HANNOVER MESSE 2015 brezplačna!** Po 13. februarju 2015 bo prijavnina znašala 89 EUR.

Ne zamudite edinstvene priložnosti za srečanje s predstavniki vrhunskih svetovnih podjetij ter vzpostavitev novih poslovnih stikov in sodelovanj.

Za več informacij in prijavo nam pišite na [tehnologije@ijs.si](mailto:tehnologije@ijs.si) ali obiščite <http://www.een-matchmaking.com/hannovermesse2015>.

Več informacij o sejmu HANNOVER MESSE 2015: <http://www.hannovermesse.de>.



## **Gospodarska delegacija v Jordanijo**

### **JORDANIJA** **Amman, Akaba 23. - 25. marec 2015**

Vljudno vabljeni k udeležbi v slovenski gospodarski delegaciji v Jordanijo, ki jo organizira Gospodarska zbornica Slovenije v sodelovanju z Amman Chamber of Commerce.

Za udeležence delegacije bodo v okviru jordansko-slovenskega poslovnega foruma organizirana izbrana B2B srečanja ter ogled prostotrgovinske cone Aquaba.

#### **OKVIRNI PROGRAM OBISKA:**

<b>Datum</b>	<b>Aktivnost</b>
2015 23. marec	Prihod v Jordanijo
2015 24. marec	Jordansko – slovenski poslovni forum Organizirana B2B srečanja
2015 25. marec	Ogled prostotrgovinske cone Aquaba B2B srečanja v individualni organizaciji Odhod iz Jordanije

#### **OKVIRNI STROŠKI OBISKA**

**Kotizacija za udeležbo v delegaciji in organizacijo B2B srečanj za člane GZS znaša 200,00 evrov (DDV je vključen v ceno), za nečlane pa 400 evrov (DDV je vključen v ceno).** Račun za plačilo kotizacije vam bo organizator posredoval ob zaključku sprejemanja prijav.

**Stroške udeležbe v poslovni delegaciji** (prevozi in hotelske namestitve) krijejo udeleženci sami. V kolikor želite potovati v skupini, vam lahko na vašo željo po zaključku roka za prijave posredujemo informativni paket potovalnega aranžmaja agencije HRG.

#### **PRIJAVA IN DODATNE INFORMACIJE**

**Udeležbo v delegaciji potrdite** z izpolnjenim prijavnim obrazcem po e-pošti na naslov: [natasa.turk@gzs.si](mailto:natasa.turk@gzs.si) najkasneje do 3. februarja 2015. Za dodatne informacije o organizaciji obiska smo vam na razpolago na Gospodarski zbornici Slovenije, T: 01/58 98 152, Nataša Turk.

**PRIJAVNI OBRAZEC** najdete na spletni strani [http://www.gzs.si/slo/skupne\\_naloge/mednarodno\\_poslovanje/66608](http://www.gzs.si/slo/skupne_naloge/mednarodno_poslovanje/66608).

## 7. Poslovne tendence v naših dejavnostih

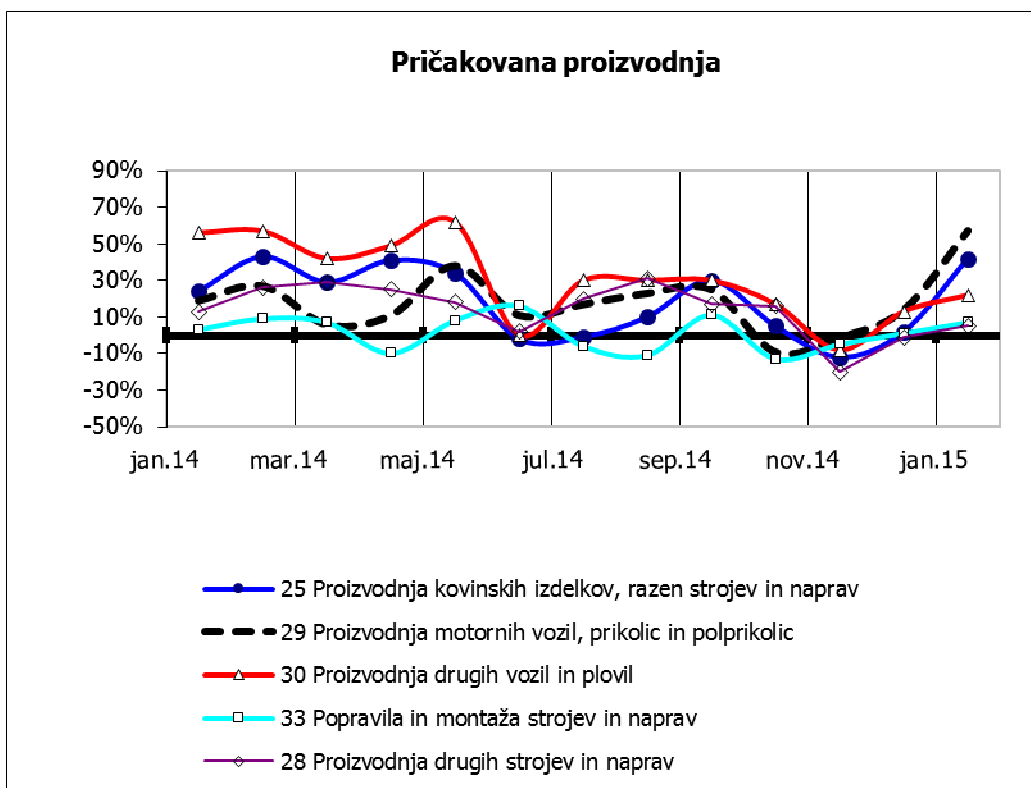
(vir: SURS)

Rezultati anket so izraženi v obliki ravnotežja - ravnotežje je razlika med pozitivnimi in negativnimi odgovori, izražena v odstotkih. Ravnotežja prikazujejo gibanje opazovanih ekonomskih spremenljivk (stanj in pričakovanj), ne pa dejanskih velikosti ekonomskih kazalnikov.

Primer: 60% odgovorov je pozitivnih (boljše, več, višje,...) in 40% odgovorov je negativnih (slabše, manj, nižje,...).

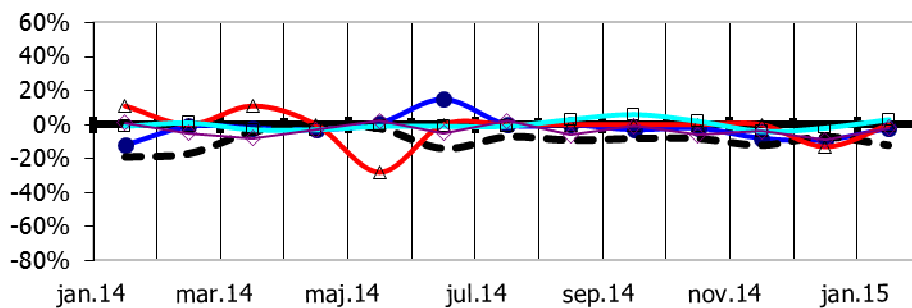
Formula za izračun: št. pozitivnih odgovorov – št. negativnih odgovorov / (št. pozitivnih odgovorov + št. negativnih odgovorov)

Rezultat: +60 – 40 = +20 (vidno na osi Y)



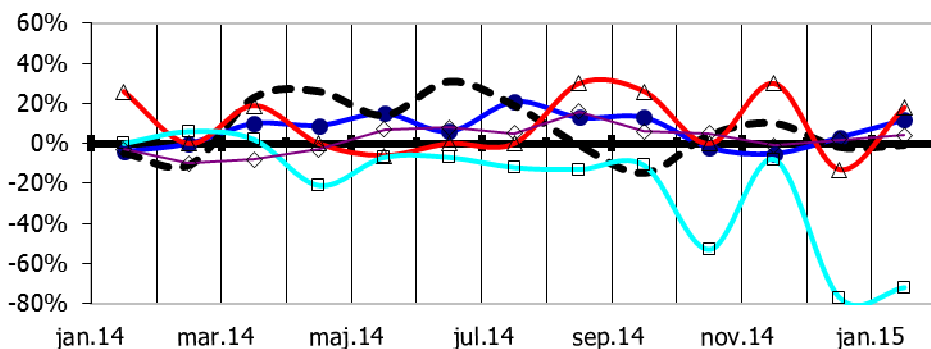


### Pričakovane cene



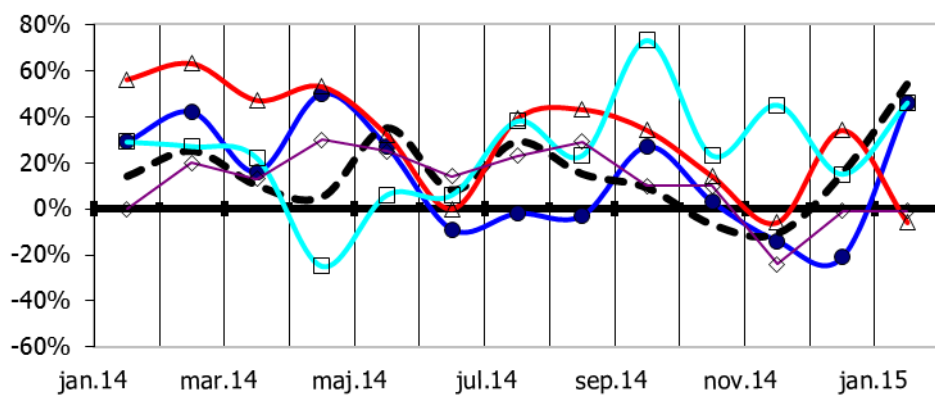
- 25 Proizvodnja kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav
- 29 Proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic
- ▲— 30 Proizvodnja drugih vozil in plovil
- 33 Popravila in montaža strojev in naprav
- ◇— 28 Proizvodnja drugih strojev in naprav

### Pričakovano zaposlovanje



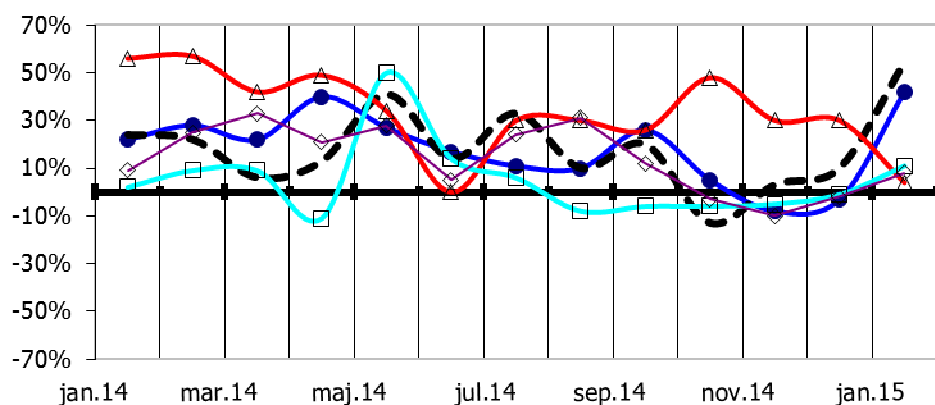
- 25 Proizvodnja kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav
- 29 Proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic
- ▲— 30 Proizvodnja drugih vozil in plovil
- 33 Popravila in montaža strojev in naprav
- ◇— 28 Proizvodnja drugih strojev in naprav

### Pričakovan izvoz



- 25 Proizvodnja kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav
- 29 Proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic
- ▲— 30 Proizvodnja drugih vozil in plovil
- 33 Popravila in montaža strojev in naprav
- ◇— 28 Proizvodnja drugih strojev in naprav

### Pričakovano skupno povpraševanje



- 25 Proizvodnja kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav
- 29 Proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic
- ▲— 30 Proizvodnja drugih vozil in plovil
- 33 Popravila in montaža strojev in naprav
- ◇— 28 Proizvodnja drugih strojev in naprav

## 8. Borza poslovnih priložnosti

Preko mreže lahko podjetja objavijo tudi lastno ponudbo za poslovno sodelovanje v t.i. Borzi poslovnih priložnosti, ki jo uporablja vseh 500 partnerjev ter je učinkovito orodje za iskanje specifičnih poslovnih ponudb in povpraševanj. Prav tako se Enterprise Europe Network zaveda, da so nastanek, razvoj in rast podjetij neizogibno povezani z inovacijami in s tehnološkim napredkom, zato s svojimi aktivnostmi spodbuja podjetja k inovativnosti in pomaga pri njihovem tehnološkem razvoju. Več na [www.een.si](http://www.een.si) in [www.borza.org](http://www.borza.org).

V današnji številki objavljamo nekaj zadnjih poslovnih in tehnoloških priložnosti:

**EEN-01 Hrvaško podjetje**, specializirano za proizvodnjo pomorske opreme (vrata, jambori, žerjavi, gredlji, naprave za privezovanje itd.), kovinskih konstrukcij, opreme za elektroindustrijo, je na prodaj v celoti ali delno. Pripravljeno je sprejeti tudi sporazum o podizvajanju za proizvodnjo omenjenih izdelkov.

**EEN-02 Romunsko podjetje**, specializirano za veleprodajo strojnega orodja, želi postati trgovski zastopnik tujih firm za romunski trg. Poleg tega ga zanima tudi skupno vlaganje.

**EEN-03 Švedsko trgovsko podjetje** išče proizvajalca pip iz lite medenine. Proizvajalec mora nuditi litje, poliranje in nikljanje ter biti usposobljen za izdelavo oblikovno kompleksnejših izdelkov. Ponujajo proizvodno pogodbo ali pogodbo o podizvajanju.

**EEN-04 Špansko podjetje**, ki se ukvarja s trženjem strojnih orodij tujih izdelovalcev na domačem industrijskem trgu, išče proizvajalce inovativnih strojnih orodij za naslednje postopke: ekstrudiranje, žičenje, krivljenje cevi, profiliranje, varjenje mrež in ojačenje jekla. Podjetje ponuja trgovsko posredniške storitve (trgovsko zastopanje).

**Dodatne informacije:** . Aida Pidić, tel.: 01/589 85 31, fax: 01/589 85 31, elektronski naslov: [aida.pidic@gzs.si](mailto:aida.pidic@gzs.si),