



€-VOX @ GLAS KOVINARJEV

Informacije za člane Združenja kovinske industrije

maj - junij 2015

Vsebina:

1. Volitve v organe GZS 2015: novi predsednik GZS je Marjan Mačkošek, Štore Steel
2. Projekt skillME - Izboljšanje kompetenc v kovinski in elektro industriji po Evropi
3. Poslovanje gospodarskih družb v letu 2014 – prve info
4. Četrty Vrh malega gospodarstva
5. Naša stališča, naš komentar...
6. »Plačni kašipot«
7. Zakonodajni kompas
8. Povabimo vas:
9. Poslovne tendence v naših dejavnostih
10. Borza poslovnih priložnosti

1. Volitve v organe GZS 2015

V mesecu maju so na GZS potekale zaključne aktivnosti v sklopu Volitev v organe GZS 2015. Tako so člani Skupščine GZS na svoji konstitutivni seji 21.5.2015 za predsednika GZS za naslednje mandatno obdobje izvolili **Marjana Mačkoška** (*izjavo novega predsednika za TV GZS si lahko pogledate na <http://www.youtube.com/watch?v=5eS3xQTWQc0>*).

Za novega predsednika skupščine GZS je bil izvoljen **Radovan Bolko**, Kolektor Group d.o.o., za člane nadzornega odbora GZS pa mag. Vojmir Urlep, Lek d.d., mag. Danica Kos, Audit – IN d.o.o., Marjan Mateta, Mitol d.d., Janez Bijol, Bijol d.o.o. ter Igor Smrajec, TRINET, d.o.o..

Skupščina GZS je na seji ugotovila sestavo novega upravnega odbora GZS, ki ga sestavljajo novo izvoljeni predsedniki združenj oz. zbornic dejavnosti in območnih oz. regionalnih zbornic. Seznam je objavljen na spletni strani GZS http://www.gzs.si/o_gzs/vsebina/Organizacija-GZS/Upravni-odbor-GZS. Več informacij v zvezi s sejo je objavljenih na <http://www.gzs.si/mediji/Novice/ArticleId/48424/novi-predsednik-gzs-postal-marjan-mackosek>.

2. PROJEKT skillME - Izboljšanje kompetenc v kovinski in elektro industriji po Evropi

skillME...

Kljub relativno visoki stopnji brezposelnosti v kovinski in elektro industriji še vedno ostaja veliko nezapolnjenih delovnih mest. Zaradi hitrega razvoja tehnologije in znanja se podjetja soočajo s čedalje bolj perečo težavo, kako najti kompetentno delovno silo, ki bi bila kos zahtevam proizvodnih procesov, saj zastareli izobraževalni sistemi in pomanjkanje fleksibilnosti botrujejo čedalje večjim vrzelim v znanju zaposlenih.

Zaposleni se po drugi strani pogosto srečujejo z izzivom, kako ostati v koraku s stalno spreminjajočimi se zahtevami industrije in se stalno izobraževati, če želijo ostati **zaposljivi, kompetentni in produktivni**. Vsa ta pomembna vprašanja zahtevajo našo takojšnjo in trajnostno pozornost. Zaradi potrebe po reindustrializaciji Evrope postaja očitno, da so nujni **odločni in obsežni ukrepi**, če želimo zadostiti potrebam trga.

Projekt skillME je zasnovan kot odgovor na te potrebe. Cilj kolaborativnega projekta, ki povezuje izvajalce poklicnega izobraževanja, nacionalne regulativne partnerje in predstavnike kovinske in elektro industrije držav članic EU Hrvaške, Latvije, Slovaške in Slovenije, je **identificirati najbolj razširjene vrzeli v znanju v kovinski in elektro industriji** in **razviti najsodobnejše izobraževalne programe**, ki bi odpravili te vrzeli in s tem zagotovili trajnostni razvoj evropskega kovinskega in elektro trga.

Številna podjetja ugotavljajo, da je opaziti občutno razliko med znanjem, ki ga delavci usvojijo tekom izobraževanja, in kompetencami, ki so potrebne za pridobitev zaposlitve in uspešno opravljanje delovnih zadolžitev. Z neupoštevanjem pomembnosti **naprednega in vseživljenjskega učenja**, ki zaposlenim nudi potrebna znanja in veščine za uspešen vstop na trg dela in ohranjanje zaposlitve, podjetja tvegajo padec produktivnosti, delavci pa zmanjšujejo svoje možnosti za zaposlitev.

Kot odgovor na ta pereča vprašanja so sodelujoče države vzpostavile projekt skillME, s katerim želijo **izboljšati zaposljivost delavcev, dvigniti stopnjo zaposlenosti in izboljšati konkurenčnost evropskih podjetij kovinske in elektro industrije** tako na evropski kot tudi svetovni ravni.

Triletni projekt skillME stremi k dolgoročnemu izboljšanju kompetenc zaposlenih v kovinski in elektro industriji. Zato želi odkriti ne le tiste vrzeli v znanju, ki so najbolj **razširjene danes**, temveč identificirati tudi tiste kompetence, ki bodo najbolj **iskane v prihodnosti**. Rešitev leži v oblikovanju ustreznih izobraževalnih programov, ki bodo zapolnili te vrzeli, in njihovi implementaciji v sisteme poklicnega izobraževanja tako v sodelujočih državah projekta kot po celi Evropi. Projekt bo tako pripomogel k izboljšanju kompetenc v kovinski in elektro industriji po celi Evropi, omogočil primerljivost med različnimi programi poklicnega usposabljanja in prenosljivost znanj med članicami EU ter spodbudil mobilnost med pripravniki in delavci.

Projektne cilje je mogoče doseči le s **tesnim mednarodnim sodelovanjem državnih partnerjev, predstavnikov zasebnega sektorja in predstavnikov šolstva**. Inovativni pristop projekta, ki bo zapolnil vrzeli v znanju in kvalifikacijah zaposlenih na nov način s pomočjo sodelovanja med ključnimi igralci na področju oblikovanja programov poklicnega izobraževanja, vključuje regulativne partnerje, predstavnike industrije in izvajalcev poklicnega izobraževanja

vseh štirih sodelujočih držav. S skupnimi močmi bodo partnerji izvedli obsežne raziskave z namenom odkrivanja najbolj perečih izzivov, s katerimi se srečujejo delavci in delodajalci na področju upravljanja znanj, in vključili podjetja kovinske in elektro industrije v pogovore o najbolj razširjenih vrzelih v usposobljenosti, kvalifikacijah in znanju njihovih zaposlenih.

Večina podjetij omenjenih industrij sodelujočih držav poroča o **podobnih opaženih vrzelih v znanju med svojimi zaposlenimi**. Najpogosteje omenjena področja so inteligentne inštalacije, avtomatizacija in robotika, obratno inženirstvo in računalniško podprto modeliranje. Projektni partnerji bodo s pomočjo temeljite raziskave, ki bo vključevala predstavnike sektorjev sodelujočih držav, skušali ugotoviti, katere vrzeli v znanju so tiste, ki so najbolj pereče, akutne in razširjene.

Projektni partnerji bodo leta 2015 izvedli razgovore s kadroviki elektro in kovinskih podjetij svojih držav. Nacionalni predstavniki omenjenih industrij bodo obiskali svoje člane, ki sestojijo iz majhnih, srednje velikih in velikih podjetij, in skupaj **identificirali največje vrzeli v kompetencah in znanju zaposlenih, s katerimi se podjetja najpogosteje srečujejo**. Nacionalni regulativni partnerji se bodo sestali tudi s ciljnim skupinami, ki jih bodo prav tako sestavljali predstavniki kovinske in elektro industrije, da bi lahko še natančneje opredelili aktualne manjkajoče kompetence. Pogovori s podjetji predstavljajo dragoceno priložnost za pridobivanje podatkov iz prve roke in pomembno izhodišče za ugotavljanje dejanskih izzivov, potreb in potencialnih področij razvoja industrije.

Na podlagi zbranih opažanj vseh sodelujočih bodo partnerji napravili izbor najbolj perečih vrzeli v elektro in kovinski industriji in razvili pristop za zapolnitev teh vrzeli. Vsaka od projektnih držav bo oblikovala **izobraževalne programe**, ki jih bodo ostale tri države prevzele in **vključile v obstoječe nacionalne sisteme poklicnega izobraževanja in usposabljanja z namenom zapolnitve manjkajočega znanja**. Dolgoročno bo to koristilo ne le učencem, ki bodo imeli priložnost pridobiti najsodobnejše veščine in znanja za uspešen vstop na trg dela in bodo imeli primerljiva znanja z drugimi delavci evropskega kovinskega in elektro trga, temveč tudi zaposlenim, ki so že dejavni na trgu dela, saj bodo ti odkrite vrzeli v znanju lahko zapolnili z udeležbo na izobraževalnih programih.

Tako bodo projektni partnerji s tesnim sodelovanjem definirali vrzeli v znanju, skupaj oblikovali izobraževalne programe in **modernizirali sisteme poklicnega izobraževanja in usposabljanja** v matičnih državah, kar bo delavcem pomagalo pri pridobivanju kompetenc in izboljšanju njihovega konkurenčnega položaja na trgu dela ter omogočilo kakovostno zapolnjevanje delovnih mest v industriji. Tudi projektni partnerji bodo imeli od mednarodnega sodelovanja veliko korist, saj zasnova projekta ponuja enkratno priložnost za izmenjavo primerov dobrih praks in vzajemno učenje. Projekt bo obenem služil tudi kot platforma za bodoče sodelovanje med državami članicami EU na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja za kovinsko in elektro industrijo.

Prepričani smo, da bo imel projekt skillME zaradi svoje povezovalne, sinergijske in mednarodne narave **ugodne daljnosežne učinke** na izboljšanje kakovosti storitev in obsega znanja v kovinski in elektro industriji in na spodbujanje mobilnosti evropskih delavcev preko ustvarjanja poenotenih izobraževalnih programov, ki bodo omogočali primerljivost kompetenc delavcev po vsej Evropi.

3. Poslovanje gospodarskih družb v letu 2014 – prve info

Slovenske gospodarske družbe kot celota so leto 2014 zaključile uspešno, bistveno bolje kot v letu 2013 in najuspešneje v zadnjih šestih letih.

V primerjavi z letom 2013 so s 7.100 več zaposlenimi ustvarile 2 milijard EUR evrov več prihodkov iz prodaje, od tega 1,3 milijarde EUR evrov več izvoza, ter za 718 milijonov evrov več neto čistega dobička.

Neto dobiček več kot pet krat višji kot v 2013, a še za polovico manjši kot v 2008

Neto čisti dobiček v višini 887 milijonov evrov je višji na račun za petino višjega poslovnega izida ter za petino manj negativnega finančnega izida. K izboljšanju neto izida je prispeval tako za **18 % višji čisti dobiček** (posledično za 8,3 % višji davek na dobiček) in za **8 % nižja čista izguba**. **EBITDA** se je po dveh letih upadanja v 2014 **zvišala za 8 %**.

Leto 2014 prelomno - glavnina zaposlenih v družbah z dobički

3,3 milijarde evrov čistega dobička je ustvarilo **63 % družb s 82 % zaposlenih** (v 2013 75 %). Povprečna tehtana zadolženost podjetij s čistim dobičkom, izražena s kazalnikom neto finančni dolg na EBITDA v višini 2,4, je bila močno pod slovenskim povprečjem, njihova produktivnost s 44.043 evri dodane vrednosti na zaposlenega pa za 9 % nad povprečjem vseh družb. EBITDA marža se je povečala na skoraj 10 %.

K izkazanemu čistemu dobičku so velike družbe doprinesle skoraj enak delež (49 %) kot mikro, male in srednje družbe.

Manj je bilo družb z izgubo kot leto prej. Na to je vplivalo tudi izvzetje družb, ki so v stečajni ali likvidacijski postopki. **2,4 milijarde evrov čiste izgube bremeni 33 % družb** (v 2013 40 %) **z 18,3 % zaposlenimi** (v 2013 25 %).

Prvih **100 podjetij po izgubi** je ustvarilo **64 % celotne izgube, 19 družb z največjo izgubo pa je ustvarilo polovico izkazane čiste izgube**.

Neto izgube povečale le mikro družbe, brez sprememb po dejavnostih

Z **neto čisto izgubo** 440 milijonov evrov, ki je bila trikrat večja kot v letu 2013, so poslovale le mikro družbe. 38 % celotne čiste izgube so ustvarile velike družbe, 6 % srednje velike, 9 % male in 47 % mikro družbe.

Podjetja iz dejavnosti poslovanja z nepremičninami so izkazala 21 % celotne čiste izgube, finančne in zavarovalniške dejavnosti 17 %, trgovina 14 %, gradbeništvo in predelovalne dejavnosti pa vsaka po 13 %.

K neto dobičku največ prispeval višji izvoz

63.590 gospodarskih družb s 433 tisoč zaposlenimi je v letu 2014 ustvarilo **80 milijard evrov celotnih prihodkov**, ki so bili za 6 % nižji kot leta 2008.

Čisti prihodki od prodaje družb so porasli na 78 milijard evrov, od tega na **domaćem trgu** na 48,4 milijarde evrov in na **tujih trgih** na 28 milijard evrov. Že peto zaporedno leto se je delež prihodkov iz prodaje na tujih trgih povečeval. V letu 2014 je predstavljal 36,7 %, za 1,4 milijarde evrov več kot v 2013 (in 4,3 milijarde evrov več kot leta 2008).

Za razliko od izvoza, pa prodaja na domačem trgu še ni dosegla predkrizne ravni. Izvozniki so v letu 2014 v primerjavi z vsemi družbami izkazali skoraj enkrat višji čisti dobiček kot vse gospodarske družbe.

Pretežni izvozniki (22 % vseh izvoznikov), ki ustvarijo več kot polovico prodaje iz naslova izvoza, so izkazali 70 % doseženega neto dobička vseh slovenskih družb, ter povprečno 46.843 evrov **dodane vrednosti na zaposlenega** (DV/zap.), za 16,2 % nad slovenskim povprečjem.

Predelovalna dejavnost, ki ustvari največji, 56-odstotni delež celotnega izvoza, je tudi v letu 2014 povečala prihodke na tujih trgih za 4 %, na 15,8 milijard evrov izvoza. Predelovalne dejavnosti so tako izvozile za 837 milijonov evrov ali za 5,6 % več kot v letu 2008. Trgovina, s petino izvoza, je prihodke na tujih trgih glede na leto 2013 povečala za 10 %.

V zadnjih šestih letih je izvoz najbolj povečala dejavnost oskrbe z električno energijo in paro (za 1.939 milijonov evrov ali za +820 %), ki pa je sicer v 2014 prihodke na tujih trgih zmanjšala za 6 %.

Neto izid še vedno pod bremeni preteklosti

Poslovni izid, razlika med prihodki in odhodki iz poslovanja, je bil v višini 2,6 milijarde evrov za 19,7% višji kot leto prej. **Med poslovnimi odhodki**, ki so porasli za 2,3 % na 75,2 milijarde evrov, so se stroški materiala povečali za 4 %, stroški energije pocenili za 7,5 %, stroški dela pa porasli za 3,9 %

Finančni izid je še vedno negativen v višini -1,4 milijarde evrov, a najboljši po letu 2009. To je rezultat 1,3 milijarde evrov finančnih prihodkov, za 16,6 % višjih kot leto prej in za 2,7 milijarde evrov finančnih odhodkov, za 4,6 % nižjih kot leta 2013.

Bremena preteklosti so še vedno močno izražena v poslovnem, finančnem in neto izidu. **Prevrednotenje stalnih sredstev** v višini 500 milijonov evrov odraža padec vrednosti nepremičnin in drugih osnovnih sredstev, a za 47 milijonov evrov manj kot leto prej. Zaradi povečanega števila insolvenčnih postopkov so se povečali odhodki iz prevrednotenja obratnih sredstev, med katerimi glavnino predstavljajo **odpisi poslovnih terjatev**. Skupaj so znašali 1,2 milijarde evrov, ki so glede na leto 2013 so porasli za 5,1 %.

Finančni odhodki iz oslabitev in odpisov finančnih naložb so se sicer znižali za skoraj desetino, a ostali še vedno na visoki ravni 1,3 milijarde evrov. To odraža nižjo vrednost odvisnih družb, odpise posojil drugim podjetjem ter odpise drugih finančnih naložb.

Skupaj so bremena preteklosti predstavljala 2,5 milijarde evrov, 66 milijonov evrov manj kot v predhodnem letu. To predstavlja 14,6 % dodane vrednosti, za petino več kot v zadnjem 6-letnem obdobju.

Produktivnost in dobičkonosnost višja, zadolženost nižja

Dodana vrednost se je povečala za več kot 5 %, bolj kot prodaja, zaradi višjih prihodkov in nižjih stroškov energije (-7,5 %), ki so posledica nižjih cen glavnih energentov kot so elektrika, plin in nafta. Število zaposlenih se je povečalo manj, za 1,7 %, kar je dodano vrednost na zaposlenega dvignilo za 1.300 evrov na 40.300 evrov. **Delež stroškov dela v dodani vrednosti** se je drugo zaporedno leto znižal, in sicer na 60,8 %, kar je najnižje po letu 2008. **Plače na zaposlenega** so porasle nominalno za 2 % na 17.880 evrov.

Podjetja so se razdolžila. **Finančni dolg** se je znižal za 3 mrd evrov na 31 mrd evrov, kar je deloma tudi posledica izločenega dolga podjetij, ki v letu 2014 v bazo zaključnih računov zaradi stečaja ali likvidacije niso več vključena. **Povprečna tehtana obrestna mera** na vse finančne obveznosti je upadla s 3,67 % na 3,62 %, medtem ko je na bančna posojila narasla s 3,66 % na 3,77 %. To nakazuje na to, da so podjetja v večji meri zamenjala bančna posojila s cenejšimi alternativnimi finančnimi viri (komercialni depoziti, obveznice, medpodjetniška posojila).

Denarni tok iz poslovanje pred amortizacijo (EBITDA) se je povečal za 8 % na 5,8 milijarde evrov, EBITDA marža (EBITDA glede na prodajo) pa se je povzpela na 7,6 %, najvišje v zadnjih štirih letih.

Dobičkonosnost prodaje (**neto marža**) se je povečala z 0,2 % na 1,2 %. **Dobičkonosnost kapitala (ROE)** je znašala 2,4 %, najvišje od leta 2008, vendar še vedno prenizko glede na priporočene vrednosti (8-10 %).

Zadolženost podjetij se je znižala, tako zaradi neto odplačevanja dolga kot povečanja dobičkonosnosti in s tem tudi kapitala. **Neto dolg na EBITDA** se je znižal s 5,7 na 4,7, kar je najnižja vrednost tega kazalnika po letu 2007. **Pokritost EBIT z obrestmi** se je povečala z 1,6 na 1,9, **finančni dolg na kapital** pa se je znižal z 92 na 82 %.

Več kot 30 tisoč družb s 131 tisoč zaposlenimi (30 % vseh), je še vedno prezadolženih. Te družbe, pri katerih je neto finančni dolg na EBITDA večji kot 4 ali beležijo negativno EBITDA, so poslovanje v letu 2014 skrčile za desetino in poslovale z 8 % višjo neto izgubo kot leto poprej. Te družbe, ki so ustvarile ¼ dodane vrednosti vseh družb, so ustvarile več kot 76,5 % odpisov terjatev in prevrednotenj finančnih naložb vseh gospodarskih družb in izkazale neto izgubo v višini 1,78 milijarde evrov.

4. Četrty Vrh malega gospodarstva

12. maja 2015 se je v Ljubljani preko 160 gospodarstvenikov udeležilo današnjega, že četrtega, Vrh malega gospodarstva, v organizaciji Gospodarske zbornice Slovenije (GZS).

Z visokim predstavnikom Evropske komisije ter predstavniki vlade so razpravljali o izboljšanju dostopa malega gospodarstva do nacionalnega in evropskega financiranja ter prednostnih ukrepov vlade RS do konca junija 2016.

Mag. Samo Hribar Milič, predsednik GZS, je izrazil zadovoljstvo, da lahko danes iz ust gospodarskega ministra slišimo del tistega, kar je vlada že naredila in kaj še bo, da bo podjetništvo lažje in bomo tudi skozi ta vidik slovenskemu gospodarstvu zagotovili gospodarsko rast, nova delovna mesta, višje davke in prispevke ter višjo socialno stabilnost. Vrh malega gospodarstva predstavlja konkretno priložnost za slovenska podjetja, da neposredno rešijo nekatere svoje probleme, saj je danes na GZS organizirana tudi Odprta banka, v okviru katere so sodelujoče banke ponudile posebne ponudbe za podjetnike in mala podjetja.

Več o dogodku ter gradiva so objavljena na <http://vmg.gzs.si>.

5. Naša Stališča...naš komentar...

(vir: pravna služba GZS)

➤ **Davčne blagajne da, toda kje so drugi ukrepi?**

Podpiramo uvedbo davčnih blagajn, hkrati pa zahtevamo hkratne ukrepe za znižanje davčnih bremen. To so ob uvajanju davčnih blagajn storili tudi na Hrvaškem!

Davčne blagajne po izkušnjah iz tujine zagotovo zagotavljajo večjo davčno disciplino, kar je korektno do vseh davkoplačevalcev. Zato podpiramo uvedbo sodobne različice davčnih programskih blagajn, kot jo predlaga Vlada RS. Navsezadnje izpad zaradi utajenih davkov plačamo vsi tisti, ki jih plačujemo redno in v celoti. Država za storitve, ki jih financiramo z davki, pobere toliko denarja, kot ga pač potrebuje. Če ga ne dobi od utajevalcev, ga pobere od vseh drugih.

S tega zornega kota bi bilo povsem logično, da bi Vlada RS ob uvedbi davčnih blagajn poskrbela za znižanje nekaterih davčnih bremen, saj bo v proračun prišlo več denarja kot doslej. Natančno to so denimo storili na Hrvaškem, ob tem pa uvedli tudi davčne reprogramme na način, da so onemogočili njihovo zlorabo.

Prav zato smo vseskozi poudarjali pomen davčnih blagajn v povezavi z razbremenjevanjem gospodarstva in tudi z nevtralizacijo učinkov stroškov uvajanja davčnih blagajn za gospodarstvo. Po naši oceni bi bilo subvencioniranje ali kakršnokoli drugačno prevzemanje stroškov, povezanih z uvedbo davčnih blagajn, edino korektno.

Prav država se je namreč najprej upirala davčnim blagajnam in je podjetjem in podjetnikom pred časom predpisala programe, ki naj bi preprečevali goljufije - kljub opozorilom, tudi z naše strani, da to ni prava rešitev. Podjetja in podjetniki bodo zato imeli po njeni krivdi dvojni strošek!

Zato menimo, da je ravnanje Vlade do gospodarstva, ob sicer upravičeni uvedbi davčnih blagajn, nekorektno. To lahko podkrepimo tudi s časovnim načrtom predvidenega davčnega prestrukturiranja, ki zopet najprej predvideva ukrepe brez razbremenitev, slednjo šele v drugi fazi.

Podobno se je že zgodilo pri obremenitvi dela s prispevki. Upravičeno so se dvignila bremena delovnim razmerjem, ki niso redna. O obljubljeni razbremenitvi rednih delovnih razmerij pa že leta ni ne duha ne sluha.

Vlado sprašujemo: bo tako tudi pri davčnih blagajnah? Bo vlada kaznovala davčne goljufe in razbremenila poštene gospodarstvenike ali pa bo spet zgolj zbirala denar za še večjo javno porabo? Država se je namreč spet v prvem koraku zavzela predvsem za iskanje novih proračunskih virov (davčne blagajne, nepremičninski davek), hkrati pa še ne znižuje tistih dajatev, zaradi katerih je naše poslovno okolje zelo neprijazno.

Ob koncu opozarjamo še na to, da cilj uvedbe davčnih blagajn ne sme biti nadlegovanje podjetnikov za vsako malenkost, temveč je represijo nujno izvajati po zdravi pameti. Prav je, da so kazni visoke. Ne bo pa prav, če bodo po uvedbi davčnih blagajn kazni, glede na težo kršitev, v neskladju z zdravim razumom.

➤ **Redefinicija minimalne plače - grožnja delovnim mestom**

V javnosti odmeva zahteva sindikatov po spremembi zakona o minimalni plači, pri čemer naj bi svoj predlog predstavili v torek, 5. maja 2015. Ne pristajamo na nikakršno redefinicijo minimalne plače v smislu izločitve dodatkov na pogoje dela, saj so stroški dela v Sloveniji že tako previsoki. V tem trenutku bi to pomenilo ogrožanje številnih delovnih mest, kar je povsem v nasprotju s težnjo politike, pa tudi gospodarstva, po povečanju števila delovno aktivnega prebivalstva in zaposlovanju mladih ter dolgotrajno brezposelnih.

Sočasnost dviga minimalne plače v letu 2010 in gospodarske krize je v obdobju zadnjih let privedla do občutnega razkoraka v rasti minimalne in povprečne bruto plače. Slovenija je imela v obdobju 2008 do 2013 najvišjo rast minimalne plače v EU, realno se je v tem obdobju zvišala za 28,7%. Po drugi strani se je po podatkih EUROSTATA v približno polovici članic minimalna plača v tem obdobju realno zniževala. Dvig minimalne plače v Sloveniji je v preteklih štirih letih pomembno prispeval k zvišanju plač, zmanjšanju deleža zaposlenih z nizkimi plačami, zmanjšanju plačne neenakosti, pa istočasno tudi poslabšanju stroškovne konkurenčnosti gospodarstva in izgubi delovnih mest.

Slovenija je z 51,4% v evropskem vrhu, kar se tiče razmerja med minimalno in povprečno bruto plačo. Po znesku minimalne plače se uvršča na zgornji rob osrednje skupine članic EU, kjer

minimalna plača znaša med 500 in 800 evri. V skupini so poleg nas še Grčija, Malta, Portugalska in Španija. Nominalno višja kot v Sloveniji je samo v šestih gospodarsko bistveno bolj razvitih državah. To je jasen pokazatelj, da je Slovenija – ob upoštevanje ekonomskih kazalcev – že sedaj ob obstoječi višini minimalne plače nerealno visoko.

Minimalno plačo prejema okoli 48.000 (8%) zaposlenih pri pravnih osebah v javnem in zasebnem sektorju. Najvišji delež minimalnih plač je v predelovalni industriji (11.000, 23%), trgovini (8.100, 17%), drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih (6.400, 13%), izobraževanju (4.800, 10%) in gradbeništvu (4.500, 10%).

Predsednik GZS, mag. Samo Hribar Milič: »Slovensko gospodarstvo izgublja delovna mesta tudi zaradi previsokih stroškov dela. Žal je trenutna gospodarska rast in novo zaposlovanje prešibko, da bi nadomestilo 90.000 delovnih mest, ki smo jih izgubili po letu 2008. Dvig minimalne plače, ki bo povzročil tudi dvig preostalih plač, bo ponovno ogrozil številna delovna mesta in poslabšal konkurenčnost poslovanja.«

Več komentarjev na http://www.gzs.si/skupne_naloge/stalisca_in_komentarji/Podrocja.

6. PLAČNI KAŽIPOT

(vir: pravna služba GZS)

V **PLAČNEM KAŽIPOTU** so na enem mestu pregledno zajeti **vsi podatki, ki jih delodajalci potrebujejo za obračun vseh prejemkov iz dela.**

Objavljena je tudi preglednica vseh prejemkov iz dela po uredbi, ki jih davčno obravnava kot odhodek za posameznega delodajalca. V Plačnem kažipotu boste našli tudi povprečja, ki so potrebna pri izračunu nekaterih drugih prejemkov, kot so jubilejne nagrade in solidarnostne pomoči.

Najnovejši podatki, ki jih delodajalci potrebujejo za obračun vseh prejemkov iz dela in so razvrščeni po **Kolektivnih pogodbah dejavnosti** najdete v elektronski in pisni obliki na povezavi: http://www.gzs.si/skupne_naloge/pravni_portal/vsebina/Si-delodajalec/Pla%C4%8Dnika%C5%BEipot.

7. Zakonodajni kompas

(vir: pravna služba GZS)

Izšla je nova številka biltena "**Zakonodajni kompas**". Spodaj si lahko preberete nekaj zanimivih in koristnih vsebin.

NAŠI DOSEŽKI

Minister Počivalšek predstavil 5 ključnih dosežkov

Minister za gospodarski razvoj in tehnologijo Zdravko Počivalšek je 12. maja na Vrhu malega gospodarstva predstavil ključne dosežke, povezane z Agendo^{MG}. To so: več lastniškega kapitala, mikrokreditne linije, poslovni SOS (modri predpisi), zaposlovanje mladih raziskovalcev in okrepitev podpore prodora na tuje trge. Več na <http://vmg.gzs.si/vsebina/Gradiva/Poglobljene-informacije>.

PREDPISI...

V PRIPRAVI

- **Predlog Zakona o postopku priznavanja poklicnih kvalifikacij za opravljanje reguliranih poklicev oziroma poklicnih dejavnosti (ZPPK)**
Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je javno objavilo osnutek Zakona o postopku priznavanja poklicnih kvalifikacij za opravljanje reguliranih poklicev oziroma poklicnih dejavnosti. Razlog za sprejem zakona je uskladitev slovenskega pravnega reda s pravnim redom Evropske unije, katerega cilj je odpraviti ovire za prost pretok oseb in storitev na notranjem trgu EU, kar posledično pomeni bolj fleksibilen trg dela. Evropski pravni red namreč daje državljanom držav pogodbenic pravico, da opravljajo poklic v državi pogodbenici, ki ni država, v kateri je posameznik pridobil poklicne kvalifikacije.

VPRAŠALI STE...

Kot kupec sklepamo novo nabavno pogodbo, zato nas zanima, če je klavzula DAP Incoterms 2010 najprimernejša za primere, ko vse prevozne storitve ureja proizvajalec (kot kupec material samo naročimo, za dostavo v naše skladišče pa poskrbi prodajalec)

Z vidika kupca je izbira klavzule DAP Incoterms 2010 v praksi največkrat pogojena z odgovorom na vprašanje, ali je kupec pripravljen nase prevzeti stroške in nevarnost v zvezi z razkladanjem blaga s prevoznega sredstva v namembnem kraju. V konkretnem primeru, ki ga navajate bi to pomenilo stroške in nevarnost v zvezi z razkladanjem blaga iz prodajalčevega prevoznega sredstva npr. v kupčevo skladišče. Če je torej kupec pripravljen prevzeti nase omenjene stroške in nevarnost, bo pristal na uporabo klavzule DAP Incoterms 2010.

V primeru, ko kupec ni pripravljen nase prevzeti stroškov in nevarnosti v zvezi z razkladanjem blaga, je primerneje uporabiti klavzulo DAT Incoterms 2010. Bistvena razlika med obema klavzulama je namreč v tem, da pri klavzuli DAT Incoterms 2010 prodajalec dobavi blago razloženo, pri klavzuli DAP Incoterms 2010 pa nerazloženo s prevoznega sredstva. Izbira klavzule DAT Incoterms 2010 pa bo praviloma pomenila tudi višjo pogodbeno ceno, saj bo prodajalec vanjo vključil tudi stroške razkladanja blaga v namembnem kraju, stroške manipulacij, lahko pa tudi nekoliko višji strošek transportnega zavarovanja, saj pri klavzuli DAT Incoterms 2010 (v primerjavi s klavzulo DAP Incoterms 2010) prodajalec nosi še dodatne nevarnosti v zvezi z dobavo blaga, ki utegnejo vplivati na ceno zavarovanja.

8. Povabimo vas...

(vir: CEMP)

Gospodarska delegacija v Nemčijo

Datum: 16.06.2015 16:00 - 17.06.2015 18:00

Kraj: Nemčija, Stuttgart in München

Organizator: Mednarodno poslovanje/CEMP

Kontakt: Vanja Bele, 01 5898 113, vanja.bele@gzs.si

Gospodarska zbornica Slovenije, Javna agencija SPIRIT Slovenija, Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo RS in Ministrstvo za zunanje zadeve RS vabimo podjetja k udeležbi v gospodarsko delegacijo v Baden-Württemberg in na Bavarsko, Nemčija. Delegacija bo spremljala predsednika Republike Slovenije Boruta Pahorja na uradnem obisku Nemčije. Za udeležence bosta v Stuttgartu in Münchnu organizirani poslovni konferenci in individualni pogovori s predstavniki nemških podjetij oziroma institucij.

V želji po okrepitvi že tradicionalno odličnih poslovnih stikov med slovenskimi in nemškimi podjetji iz obeh zveznih držav namenjamo poslovno konferenco primarno podjetjem na področju

· **industrije (kovinsko–predelovalna industrija, lesna industrija (tbc), avtomobilska industrija),**

- turizma in športnega turizma,
- informacijsko–komunikacijskih tehnologij in
- živilsko–prehranske panoge.

Okvirni program ter prijavnico najdete na povezavi <http://www.gzs.si/dogodki/gospodarska-delegacija-v-nemcijo>.

9. Poslovne tendence v naših dejavnostih

(vir: SURS)

Rezultati anket so izraženi v obliki ravnotežja - ravnotežje je razlika med pozitivnimi in negativnimi odgovori, izražena v odstotkih. Ravnotežja prikazujejo gibanje opazovanih ekonomskih spremenljivk (stanj in pričakovanj), ne pa dejanskih velikosti ekonomskih kazalnikov.

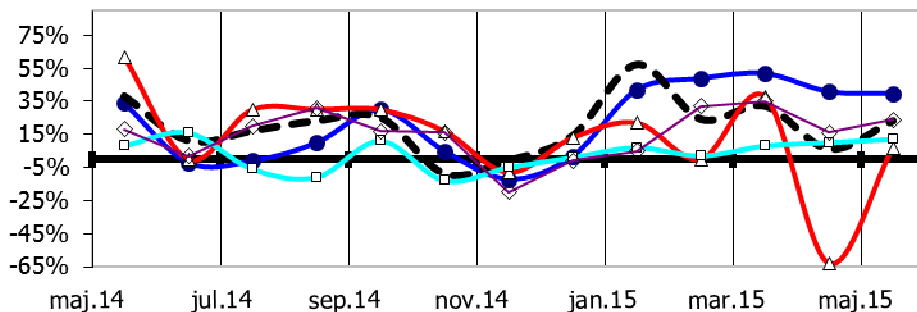
Primer: 60% odgovorov je pozitivnih (boljše, več, višje,...) in 40% odgovorov je negativnih (slabše, manj, nižje,...).

Formula za izračun: št. pozitivnih odgovorov – št. negativnih odgovorov / (št. pozitivnih odgovorov + št. negativnih odgovorov)

Rezultat: +60 – 40 = +20 (vidno na osi Y)

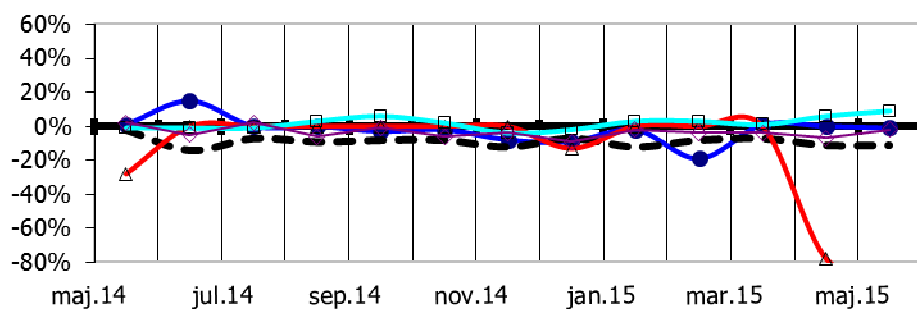


Pričakovana proizvodnja



- 25 Proizvodnja kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav
- 29 Proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic
- ▲— 30 Proizvodnja drugih vozil in plovil
- 33 Popravila in montaža strojev in naprav
- ◇— 28 Proizvodnja drugih strojev in naprav

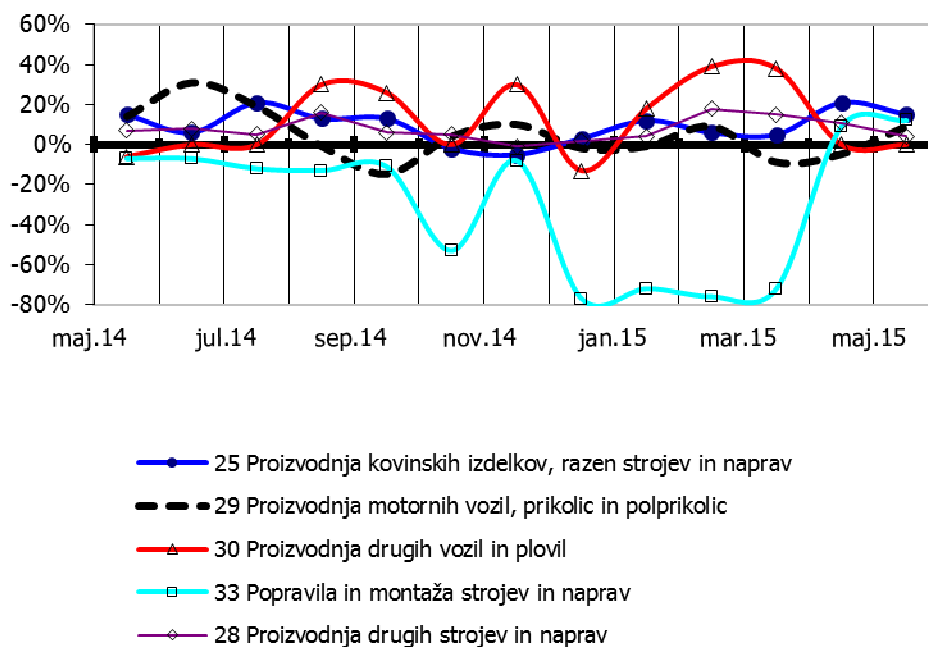
Pričakovane cene



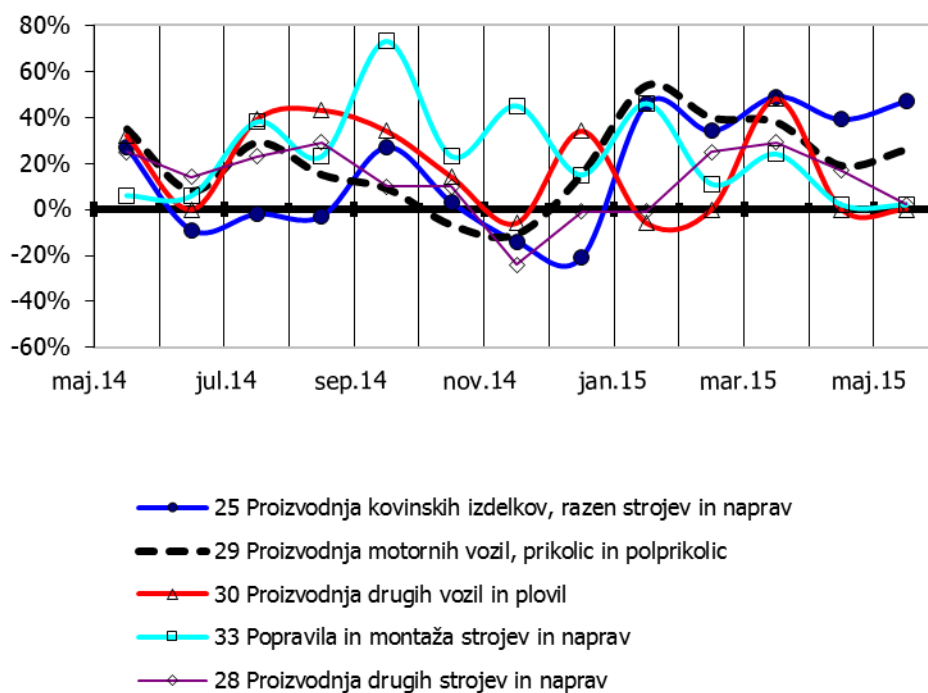
- 25 Proizvodnja kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav
- 29 Proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic
- ▲— 30 Proizvodnja drugih vozil in plovil
- 33 Popravila in montaža strojev in naprav
- ◇— 28 Proizvodnja drugih strojev in naprav



Pričakovano zaposlovanje



Pričakovan izvoz





10. Borza poslovnih priložnosti

Preko mreže lahko podjetja objavijo tudi lastno ponudbo za poslovno sodelovanje v t.i. Borzi poslovnih priložnosti, ki jo uporablja vseh 500 partnerjev ter je učinkovito orodje za iskanje specifičnih poslovnih ponudb in povpraševanj. Prav tako se Enterprise Europe Network zaveda, da so nastanek, razvoj in rast podjetij neizogibno povezani z inovacijami in s tehnološkim napredkom, zato s svojimi aktivnostmi spodbuja podjetja k inovativnosti in pomaga pri njihovem tehnološkem razvoju. Več na www.een.si in www.borza.org.

V današnji številki objavljamo nekaj zadnjih poslovnih in tehnoloških priložnosti:

EEN-01 Britansko podjetje, ki izdeluje opremo za prevoz tovora, išče partnersko podjetje za izdelavo zložljivega sistema polic. Podjetje je razvilo inovativen sistem zložljivih polic, ki omogočajo optimalen izkoristek prostora med prevozom in v skladišču. Ponujajo sklenitev proizvodne pogodbe.

EEN-02: Britansko avtomatizacijsko podjetje išče sisteme za nove načine rezanja različnih materialov na manjše kose (karton, lepenka, polimeri, tekstil), s katerimi bi sklenilo sporazum o dobavi ali storitvah ali finančno pogodbo.

EEN-03: Grško start-up podjetje, specializirano za opremo in pribor za bare, išče proizvajalce kuhinjskega pribora, jedilnega pribora ali pribora za bare in kuhinjske opreme, za proizvodnjo izdelkov visoke kakovosti iz nerjavečega jekla in / ali titana. S partnerji bi sklenilo proizvodno pogodbo.

EEN-04: Nemški proizvajalec električnih in elektronskih naprav in komponent išče dobavitelje plošč za tiskano vezje in proizvajalce tiskanega vezja in konektorjev za kable, s katerimi bi sklenil podizvajalsko pogodbo.

EEN-05: Nemški proizvajalec električnih in elektronskih naprav in komponent išče proizvajalca struženih, brušenih in ulitih delov. Podjetje išče tudi podizvajalca s kovinskega področja, specializiranega za izdelovanje orodja in kalupov za brizganje, za oblikovanje in izdelavo kalupov za brizganje. Podjetje bi z dobaviteljem sklenilo podizvajalsko pogodbo

EEN-06: Finsko podjetje, ki je razvilo avtomatski brusilni stroj za brušenje tankih kovinskih predmetov, išče potencialne partnerje (distributerje, agente) in se zanima za sodelovanje v obliki sporazuma o distribucijskih storitvah in/ali trgovinskega sporazuma

EEN-07: Francoski proizvajalec industrijskih vakumskih črpalk in ventilatorjev za raznolike industrijske sektorje išče partnerje (distributerje) in se zanima za sodelovanje v obliki sporazuma o distribucijskih storitvah. (7.4.2015)

EEN-08: Srbsko podjetje specializirano na področju visokotlačne hidravlike in proizvodnje kmetijske mehanizacije išče potencialne partnerje (distributerje) in se zanima za sodelovanje v obliki sporazuma o zunanjem izvajanju.

EEN-09: Italijansko podjetje vodilno na področju proizvodnje visoko kakovostnih ventilov in ostalih komponent za ogrevanje, vodovod, klime in toplotne števce išče dobavitelje in se zanima za sodelovanje v obliki proizvodnega sporazuma in podizvajalske pogodbe

Dodatne informacije:

Petra Arzenšek

Področje mednarodnega poslovnega sodelovanja

☎ +386 (0)1 58 98 156

✉ petra.arzensek@gzs.si

€-VOX pripravila: strokovna služba ZKovi (http://www.gzs.si/slo/panoge/zdruzenje_kovinske_industrije)