



## €-VOX @ GLAS KOVINARJEV

### Informacije za člane Združenja kovinske industrije

marec - april 2015

#### ***Vsebina:***

1. Volitve v organe GZS 2015
2. Poročilo o delu Združenja 2014
3. "6 x 6 priporočil za več zdravja pri delu": obvladajmo stres
4. Nagrada GZS za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke za leto 2014
5. Naša stališča, naš komentar...
6. »Plačni kažipot«
7. Zakonodajni kompas
8. Povabimo vas: CE sejem - 2. P3M= Plastics and Metal Meet & Match
9. Poslovne tendence v naših dejavnostih
10. Borza poslovnih priložnosti

#### **1. Volitve v organe GZS 2015**

V mesecu maju 2015 poteče mandat Skupščini GZS in ostalim voljenim organom GZS. Zato so se pričela volilna opravila, ki bodo potekala od 24. marca do 21. maja 2015, ko bo konstitutivna seja nove skupščine GZS.

Člani GZS, organizirani v združenjih oz. zbornicah dejavnosti in v območnih zbornicah bodo volili njihove upravne odbore in predstavnike v skupščino GZS.

Vso dokumentacijo v zvezi z volitvami (povabilo članom GZS za predlaganje kandidatov za organe GZS, obrazce, dokumente) najdete na spletnih straneh **Gospodarske zbornice Slovenije**.

#### **2. Poročilo o delu Združenja kovinske industrije v letu 2014**

Kot vsako leto, smo tudi letos izdali publikacijo Poročilo o delu Združenja kovinske industrije. Vsebina poročila obsega organiziranost in cilje delovanja Združenja kovinske industrije ter naloge z namenom njihovega izpolnjevanja. Poročilo o delu izkazuje tudi delo pogajalske skupine ZKovI. Predstavljene so tudi vse redne seje Upravnega odbora Združenja ter nekateri večji dogodki, ki jih je Združenje kovinske industrije izvedlo oz. se jih je udeležilo v letu 2014; srečanje slovenskih in avstrijskih podjetij ter strokovni posvet ASM '2014, itd.

Kot vselej je predstavljena tudi vsebina elektronskih in pisnih informacij (E-VOX), ki ste jih člani Združenja prejeli skozi celotno leto. Poseben poudarek pa je bil namenjen Letu zdravja v

kovinski industriji, saj je bil velik del pozornosti usmerjen na promocijo zdravja na delovnih mestih. Akcije kovinarjev so potekale pod emblemom »Modrega jabolka«, ki smo ga srečevali povsod: na več kot 200 plakatih, brošuricah 6x6 nasvetov, več kot petnajstih različnih predstavitev, itd. V sodelovanju z nosilci sorodnih projektov smo v letu 2014 na več kot 20 dogodkih, na katerih smo predstavili smernice promocije zdravja na delovnem mestu, iskali odgovore na konkretna vprašanja udeležencev ter delili izkušnje/dokazano učinkovite rešitve.

Odobravanje in pohvale naših podjetij – udeležencev teh dogodkov nas spodbujajo, da bomo z delovanjem v tej smeri nadaljevali tudi v 2015.

Poročilo je v elektronski obliki (pdf) priloženo kot priponka tej številki €-VOX@.

### 3. 6 x 6 priporočil za več zdravja pri delu" – obvladovanje stresa

V sklopu projekta **poZDRAV** (<http://pozdrav.gzs.si/slo/>) in "Leta zdravja v kovinski industriji", smo z junijsko številko biltena **E-Vox/Glas kovinarjev** pričeli rubriko "**6 x 6 priporočil za več zdravja pri delu**". Tematika je namenjena vsem direktorjem, vodilnim delavcem ter zaposlenim v kovinski industriji. Kovinska industrija, ki je eden izmed največjih delodajalcev v državi ni izvzeta iz koncepta zdravja na delovnem mestu, saj se vsakodnevno srečuje z dejavniki, ki jih bomo predstavili. Rubrika v vsaki številki predstavi eno izmed naslednjih šestih (6) tematik:

- **Zdravo in uravnoteženo prehranjevanje**
- **Gibanje za zdravje in dobro počutje**
- **Preprečujmo poškodbe pri delu**
- **Preprečujmo odvisnosti od alkohola, tobaka in drog**
- **Vključimo načela ergonomije na delovno mesto**
- **Obvladajmo stres**

V februarski številki biltena smo obravnavali tematiko »ergonomije delovnega mesta«, v tej številki E-VOX-a pa predstavljamo še našo zadnjo rubriko iz sklopa 6x6, in sicer se bomo ukvarjali z »**obvladovanjem stresa**«.

**Več kot polovica evropskih delavcev je mnenja, da je stres na njihovem delovnem mestu pogost. Stres prispeva k približno polovici vseh izgubljenih delovnih dni. Pri delavcih, ki so dalj časa izpostavljeni stresu, se lahko poleg težav z duševnim zdravjem pojavijo tudi resne težave s telesnim zdravjem, kot so bolezni srca in ožilja ali kostno-mišična obolenja.**

#### 1. PREVERITE, ČE POVSEM RAZUMETE SVOJO DELOVNO NALOGO

Stres se najpogosteje pojavi pri delavcih, pri katerih zahteve na delovnem mestu presegajo njihove zmogljivost. Pogosto lahko do takšnega doživljanja pride tudi zato, ker delavec ne razume v celoti svoje delovne naloge. Poskrbite za to, da boste v celotirazumeli, kaj je treba pri nalogi narediti.

#### 2. PREVERITE, ČE POVSEM RAZUMETE, KAJ VAŠ NADREJENI PRIČAKUJE OD VAS

Zelo pogosto do nesporazumov in neuresničenih pričakovanj pride tudi zaradi nepoznavanja pričakovanj nadrejenih. Če ne razumete, kaj vaš nadrejeni od vas pričakuje, vprašajte. Bolje, da vprašate takoj, kot pa da čas izgubite z napačnim delom, ki bo povzročilo nezadovoljstvo.

### **3. KONFLIKTE RAZREŠUJTE SPROTI**

Če pride do kakršnih koli konfliktov med sodelavci, jih skušajte čim prej razrešiti. Če jih ne morete rešiti med seboj, se za pomoč obrnite na nadrejene.

### **4. S SODELAVCI VEDNO KOMUNICIRAJTE DOSTOJNO**

Pri delu v stresnih razmerah lahko pride tudi do tega, da marsikdo včasih izgubi nadzor in na neprimeren način komunicira s svojimi sodelavci. Če se le da, poskrbite, da vaše komuniciranje vedno ostane dostojno in spoštljivo. Če vam je spodletelo, se opravičite in bodite v prihodnje bolj pazljivi.

### **5. PREPREČUJTE VSAKRŠNO OBLIKO NASILJA NA DELOVNEM MESTU**

Če na delovnem mestu opazite kakršno koli nasilje, fizično, psihično ali spolno, ga skušajte preprečiti in ga takoj prijavite nadrejenemu. Če ste sami žrtev nasilja ali trpinčenja na delovnem mestu, to čim prej prijavite nadrejenemu. Če reševanje problematike v okviru delovne organizacije za vas ni možno, poiščite pomoč zunanjega strokovnjaka, več podatkov o možnih izbirah dobite npr. v najbližjem zdravstvenem domu ali na spletu.

### **6. NISTE SAMI - POIŠČITE STROKOVNO POMOČ**

Če ocenjujete, da obremenitvam niste več kos in da ne najdete izhoda iz položaja, vedite, da se mnogo ljudi sooča z istim problemom in ga tudi uspešno rešuje. Ne odlašajte, čim prej poiščite strokovno pomoč. Prej, ko boste začeli razreševati probleme, hitreje jih boste lahko rešili. Na voljo je kar nekaj ustanov za pomoč pri stresu, več podatkov o možnih izbirah dobite npr. v najbližji zdravstveni ustanovi ali na spletu.

**Začnimo že danes in poskrbimo za več zdravja, več zadovoljstva in večjo storilnost v slovenski kovinski industriji!**



*Vse materiale (plakati, brošure,...), ki obravnavajo zgornje teme pa lahko tudi naročite, in sicer na [zkovi@gzs.si](mailto:zkovi@gzs.si).*

## **4. Nagrada GZS za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke za leto 2014**

**Gospodarska zbornica Slovenije je 4. marca 2015 že 47. podelila Nagrado GZS za gospodarske in podjetniške dosežke kot priznanje tistim gospodarstvenikom, ki že vrsto let uspešno vodijo svoja podjetja. Letošnjih nagrajencev je 8, iz 7 podjetij, prihajajo pa iz šestih regij in šestih panog.**

Nagrade GZS za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke so slovenski gospodarski oskarji, saj so najstarejša in najprestižnejša tovrstna priznanja v Sloveniji. Prejmejo jo vodilne osebe družb, ki so preteklem letu dosegle izjemne rezultate in tako doprinesle k promociji odličnosti, konkurenčnosti, razvoju in širšim in trajnejšim družbenim spremembam.

Pri ocenjevanju dosežkov se upošteva 69 različnih kriterijev, od tržnih, razvojnih in izvoznih rezultatov gospodarske družbe do rezultatov poslovanja ter uveljavljanja na trgu. Ocenjujejo se sposobnost hitrega in učinkovitega prilagajanja spremenjenim pogojem poslovanja, dolgoročna

jasna strategija, vlaganja v razvoj in inovacije ter odgovornost do družbenega okolja.



**Nagrado GZS za leto 2014 so prejeli:**

<u>Miroslav Brus</u> , direktor	AGITO d.o.o.
<u>Borut Cvetkovič</u> , direktor	Radgonske gorice Gornja Radgona, d.d.
<u>Anton Kisovar</u> , direktor	TEHNOS d.o.o. Žalec
<u>Anton Konda</u> , direktor in <u>Jože Štupar</u> , tehnični direktor	KEKO - OPREMA d.o.o. Žužemberk
<u>Martin Novšak</u> , direktor	GEN energija d.o.o.
<u>Stojan Petrič</u> , predsednik koncerna do 30.9.2014, sedaj predsednik nadzornega odbora in konzorcija lastnikov	KOLEKTOR GROUP d.o.o.
<u>Tanja Skaza</u> , direktorica	PLASTIKA SKAZA d.o.o.

## 5. Naša stališča...naš komentar...

### ➤ Ni čas za podivjane apetite

**Po podrobni analizi rasti BDP v letu 2014 je jasno: ni jamstva, da se bo takšna rast nadaljevala. Cilj bi morala biti nova delovna mesta v gospodarstvu, ne pa višja tekoča javna poraba. Kako bomo sicer zaposlili brezposelne, predvsem mlade?**

Pretekli teden objavljena 2,6-odstotna gospodarska rast v letu 2014 je bila glede na gibanja v drugem polletju pričakovana. Nikakor pa ni sprejemljiva kot vzvod za odmrznitev varčevalnih ukrepov, ki so po ZUJF-u, koalicijski pogodbi in socialnem sporazumu s sindikati javnega sektorja vezani na rast BDP, večjo od dveh do 2,5 odstotka, glede na različne kategorije. Ni sprejemljiva niti za rebalans proračuna 2015 niti za proračun 2016. Zakaj?

Znano je, da je gospodarsko rast lani pospeševal izvoz, ki je v zadnjem kvartalu z 8,4 odstotka rasel celo hitreje kot v prvih treh kvartalih (ko se je povečal za 5,5 odstotka). K rasti je prispeval tudi uvoz, ki je za rastjo izvoza zaostajal za 2,2 odstotni točki.

### **Kaj sledi po komunalnem investicijskem balonu?**

Ob tem so investicije k rasti BDP prispevale 3,6 odstotka, vendar na račun močno predvolilno obarvanih komunalnih investicij z zgolj kratkoročnimi učinki na rast v letu 2014. Te investicije ne zagotavljajo vzdržne rasti v prihodnje, ker se že krčijo vse od tretjega kvartala lani dalje. Po 7,3- oziroma 7,8-odstotni rasti v drugem in tretjem četrtletju se je namreč njihova rast v zadnjem kvartalu skrčila za kar 7 odstotnih točk.

Da se trg investicij ohlaja, kaže tudi vrednost opravljenih gradbenih del, ki se je v celem letu 2014 glede na 2013 povečala za 19,4 odstotka. Vendar se že šesti mesec zapored zmanjšuje. Dejstvo je, da so trg javnih investicij v letu 2014 poganjali projekti, financirani s sredstvi EU iz pretekle perspektive, ki pa se v letu 2015 zaključuje. Svežih virov iz nove perspektive 2014-2020 za te namene v 2015 še ne bo. Zelo omejeni za te namene bodo viri EU za leto 2016.

Uveljavitev zahtev po koncu tako imenovanih varčevalnih ukrepov bi bila neodgovorna. Lahko nas znova pahne v hudo finančno krizo.

### **Kako bomo našli službe za armado brezposelnih, predvsem mladih?**

Te zahteve se namreč ne ozirajo na potrebne vire in ukrepe za 124.000 brezposelnih, 30-odstotno brezposelnost mladih, slabšanje razmerja med aktivnimi zavarovanci in upokojenimi, ki danes znaša 1:1,37.

Kje bomo našli dovolj virov za razvojni zagon, znanje, štipendije, mlade, za aktivno politiko zaposlovanja, za vzdrževanje državnih cest in mostov? Denarja za slednje skorajda ni več. Ocenjena škoda na državnih cestah se letno povečuje za 100 milijonov evrov. Zato, ker ni mogoče vsaj tretjine davščin, ki jih prinašajo ceste, vrniti za vzdrževanje in razvoj cest, mostov. Škoda na cestah pa tako najeda proračun in škodi ugledu podjetij in države.

Zahteve za večanje vseh vrst socialnih izdatkov, usklajevanje pokojnin, povečevanje zaposlovanja in stroškov dela v javnem sektorju, in to brez poglobljene, mednarodno primerljive analize našega javnega sektorja z javnimi sektorji v drugih članicah EU, nas vodijo nazaj v negotove razmere, iz katerih smo komajda zakorakali.

Z odločitvijo zanje bi ponovili nesprejemljivo povečanje javnih izdatkov brez kritja. Odločili bi se za napako, ki smo jo storili že v letu 2008 in ki bo znova povečala zadolževanje. S tem pa ogrozila dostojne pokojnine, delovna mesta, ceste v prihodnosti.

## **Kdaj se bomo lotili reform, ki bodo omogočile več delovnih mest v gospodarstvu?**

Lani izkazana gospodarska rast mora biti v nasprotju s tem zaveza vlade in vseh socialnih partnerjev za reforme, s katerimi bi Slovenija izboljšala poslovno okolje za izvoznike in svež kapital, s tem pa osnovo za javno finančno konsolidacijo in finančno ter administrativno razbremenitev podjetij.

## **Gospodarstvo v tem hipu na nova bremena ne more in ne bo pristajalo.**

**Mag. Samo Hribar Milič, generalni direktor GZS:** »Uveljavitev zahtev po koncu tako imenovanih varčevalnih ukrepov bi bila neodgovorna. Lahko nas znova pahne v hudo finančno krizo.«

### ➤ **Za čiste račune v javnem sektorju**

#### **Gospodarska zbornica Slovenije (GZS) ob zadnjih ugotovitvah Komisije za preprečevanje korupcije o izplačilih na podlagi avtorskih in podjemnih pogodb iz javnih virov apelira na pristojne, da se razmere sistemsko takoj uredijo.**

Po objavi podatkov o izplačilih avtorskih honorarjev iz podatkovne baze Supervizor in različnih odzivov je namreč razvidno, da obstaja sum o nepravilnih praksah, pokazal pa se je tudi neustrezen odnos do transparentnosti porabe davkoplačevalskega denarja. Po objavi podatkov so se namreč pojavili celo odmevi, da gre pri objavi za kršenje ustave inčlovekovih pravic, pa čeprav gre za izplačila iz javnih, davkoplačevalskih sredstev.

GZS zavrača takšne izjave in pričakuje od pristojnih, da bodo zagotovili visoko preglednost takšnih izplačil in da bodo res sistemsko temeljito pregledali dosedanjo prakso. Sprašujemo se tudi, kako je mogoče opravičevati izplačilo avtorskih honorarjev lastnim zaposlenim za, po vsebini, nadurno delo, kar je soditi od odmevov z nekaterih fakultet. V podjetjih že dolgo velja da za redno delo zaposlenim, ki se jim izplačuje plača, ni mogoče izplačevati avtorskih honorarjev, kar je prav.

Ključno vprašanje pa seveda je, kaj smo davkoplačevalci dobili za ta denar oziroma kdo in kako nadzira dodatno delo, ki se je izplačevalo v tako visokih zneskih. Zlasti zato, ker je bilo v 11 letih izplačanih kar za milijardo evrov honorarjev. Bojimo se, da na zelo netransparenten način.

To je samo še en dokaz, da v Sloveniji nujno potrebujemo neodvisnega mednarodnega zunanjega revizorja, ki bo poglobljeno raziskal in preveril procese v javnem sektorju (tako imenovani expenditure review), in sicer na podlagi primerjav z drugimi javnimi sektorji v tujini. GZS to zahteva že več kot eno leto, a se nobena vlada in nobena druga ustanova na to še ni pozitivno odzvala. Nasprotno, mnogi se temu očitno upirajo.

Obenem posebej opozarjamo še na drugo možno netransparentnost, s področja prihodkov oseb javnega prava in njihovih zaposlenih na trgu, torej iz zasebnih virov. Če posamezniki iz javnih ustanov v svojem rednem delovnem času za svoj račun ali račun javne osebe opravljajo »dodatna« dela, ki so plačana iz javnih sredstev, to ni dopustno ne z zornega kota porabe davkoplačevalskega denarja (morebitna poraba rednega delovnega časa in dvojno plačilo za delo) ne z zornega kota tega, da to lahko povzroči neloyalno konkurenco zasebnim ponudnikom. Apeliramo na pristojne, da preučijo tudi to področje in zastavijo sistem, ki bo jasno razmejeval javno od zasebnega.

Več komentarjev na [http://www.gzs.si/skupne\\_naloge/stalisca\\_in\\_komentarji/Podrocja](http://www.gzs.si/skupne_naloge/stalisca_in_komentarji/Podrocja).



## 6. PLAČNI KAŽIPOT

(vir: pravna služba GZS)

V **PLAČNEM KAŽIPOTU** so na enem mestu pregledno zajeti **vsí podatki, ki jih delodajalci potrebujejo za obračun vseh prejemkov iz dela.**

Objavljena je tudi preglednica vseh prejemkov iz dela po uredbi, ki jih davčno obravnava kot odhodek za posameznega delodajalca. V Plačnem kažipotu boste našli tudi povprečja, ki so potrebna pri izračunu nekaterih drugih prejemkov, kot so jubilejne nagrade in solidarnostne pomoči.

Podatki, ki jih delodajalci potrebujejo za obračun vseh prejemkov iz dela in so razvrščeni po **Kolektivnih pogodbah dejavnosti** najdete v elektronski in pisni obliki na povezavi: [http://www.gzs.si/skupne\\_naloge/pravni\\_portal/vsebina/Si-delodajalec/Pla%C4%8Dnika%C5%BEipot](http://www.gzs.si/skupne_naloge/pravni_portal/vsebina/Si-delodajalec/Pla%C4%8Dnika%C5%BEipot).

## 7. Zakonodajni kompas

(vir: pravna služba GZS)

Izšla je nova številka biltena "**Zakonodajni kompas**". Spodaj si lahko preberete nekaj zanimivih in koristnih vsebin.

### NAŠI DOSEŽKI

#### Umik zahteve sindikatov za administrativni sklad

Na pogajanjih za Kolektivno pogodbo za dejavnost (Kpd) elektroindustrije je bil dosežen umik zahteve sindikatov za uvedbo tako imenovanega administrativnega sklada za socialni dialog, ki bi pomenil novo obveznost vplačil delodajalcev in s tem višje stroške. Obveznost vplačila bi veljala za vse delodajalce, ki jih zavezuje stvarna veljavnost te kolektivne pogodbe za elektroindustrijo, v letni višini 4,00 € na zaposlenega pri delodajalcu. Neposredno to za delodajalce v elektroindustriji pomeni direkten prihranek 120.000€ evrov letno. Ob upoštevanju, da bi se ta zahteva zelo verjetno razširila še na Kolektivno pogodbo za kovinsko industrijo in Kolektivno pogodbo za kovinske materiale in livarne je skupni učinek za vse tri panožne pogodbe (83.000 zaposlenih v dejavnostih) letno 686.000 € prihranka iz tega naslova.

#### NE omejitvi pri sodnih tolmačih

Zbornici poslovno storitvenih dejavnosti je uspeli doseči spremembo Predloga zakona o spremembah Zakona o sodiščih v členu, ki zadeva sodne tolmače. Člen predloga, ki je po novem omejil opravljanje dejavnosti sodnega tolmačenja zgolj na sodišče, je bil umaknjen, uveljavljen pa nov amandma z drugačno dikcijo. Zakon je bil sprejet 4. marca. Uvedba omejitve bi praktično omejila vse tolmačenje in sodne prevode v poslovnem in civilnem življenju. Celotne škode, ki bi zaradi lahko nastala, ni mogoče oceniti. Domači ponudniki storitev sodnega prevajanja - podjetja - pa bi neposredno izgubila v enem letu 2-5 odstotkov prihodkov. To je najmanj 300.000 €. Pri tem niso šteti sodni tolmači, ki niso poslovni subjekti ali niso v poslovnem odnosu s prevajalskimi podjetji kot zunanji sodelavci.

## PREDPISI...

### V PRIPRAVI

#### **Predlog Zakona o potrjevanju računov**

Predlog Zakona o potrjevanju računov uvaja t.i. davčne blagajne. Cilj predloga zakona je uvedba sistema, ki bo omogočal pregledno in zanesljivo evidentiranje gotovinskega prometa davčnih zavezancev in s tem zmanjšanje obsega sive ekonomije in preprečevanje davčnih utaj in goljufij na področju DDV, davka od dohodkov pravnih oseb, davka od dohodkov iz dejavnosti, dohodnine in ostalih dajatev. Več na spodnji povezavi.  
[http://www.gzs.si/skupne\\_naloge/pravni\\_portal/vsebina/Zakonodaja/Zakonodajno-%C5%BEari%C5%A1%C4%8De/66897](http://www.gzs.si/skupne_naloge/pravni_portal/vsebina/Zakonodaja/Zakonodajno-%C5%BEari%C5%A1%C4%8De/66897).

## VPRAŠALI STE...

### Katere akte sem dolžan sprejeti kot delodajalec podjetja, v katerem ste zaposlena dva delavca, jaz kot direktor in delavec, ki izvaja dejavnost?

Kot mali delodajalec, kar je delodajalec z do 10 zaposlenimi, vam ni treba sprejeti nobenih delovnopравниh aktov, niti sistemizacije. Kratek opis dela morate zato vnesti neposredno v pogodbo o zaposlitvi. V pogodbi so lahko podatki o vsem, kar je potrebno: plačilo za delo, dodatki, delovni čas in njegovo razporejanje, drugi osebni prejemki in povračila stroškov. Podlaga za pogodbo o zaposlitvi je neposredno Zakon o delovnih razmerjih in ustrezna kolektivna pogodba dejavnosti, če je sklenjena za vašo dejavnost. To lahko poizveste v združenju dejavnosti, v katerega ste vključeni kot zbornični član. Vsekakor pa morate imeti urejene vse akte, ki se nanašajo na varstvo pri delu, saj je delodajalec dolžan pripraviti Izjavo o varnosti z oceno tveganja za delovna mesta, ki nastopajo v njegovi organizaciji.

## 8. Povabimo vas...

### **CE sejem - 2. P3M= Plastics and Metal Meet & Match**

**Vabimo vas na 2. P3M= Plastics and Metal Meet & Match, ki bo potekal v okviru dogodka Formatool v Celju 23.4.2015.**

**Od 21. do 24. aprila 2015** bodo v Celju štirje mednarodni strokovni sejmi. Na sejmih orodjarstva **Forma tool**, plastike, gume in kemije **Plagkem**, grafike in pakiranja **Graf&Pack** ter sejmu **Varjenje in livarstvo** se bo predstavilo **več kot 650 razstavljalcev** in zastopnikov, od tega več kot 300 direktno. Razstavljalci napovedujejo, da bodo na celjskem sejmišču predstavili **številne novosti** v svoji ponudbi. Predstavljene bodo nove tehnične rešitve na področju preoblikovanja pločevine, energijsko varčne izvedbe strojev, industrijski roboti. Spremljajoči program pa bodo zaznamovali dnevi strok oz. tematsko obarvani dnevi, ki bodo posvečeni posamezni industrijski panogi. Več o sejmu najdete v vabilu zgoraj.



**Na kratko:**

**DOGODEK:** 2. P3M= Plastics and Metal Meet & Match

**TERMIN:** 23.4.2015

**LOKACIJA:** Celjski sejem d.d., Dečkova 1, 3000 Celje

**OPIS:** 2. mednarodno mreženje kovinske industrije in industrije plastike s poudarkom na avtomobilski industriji

**DODATNE INFORMACIJE IN PRIJAVA:** [p3m.talkb2b.net](http://p3m.talkb2b.net) oz.na Nina Ermenc Pangerl,  
T.: + 386 3 54 33 200, E: [nina.ermenc@ce-sejem.si](mailto:nina.ermenc@ce-sejem.si).

Pridružite se že prijavljenim podjetjem: prijave na **B2B meeting P3M = Plastics and Metal Meet & Match** so v polnem teku. V prvih dveh tednih so se že prijavila podjetja iz **Italije, Rusije, Slovenije in Srbije**. Oglejte si njihove profile na <http://p3m.talkb2b.net/home/index/Home> in še na povezavi <http://p3m.talkb2b.net/members/register>, kjer se lahko prijavite tudi vi. Prej kot se boste prijavili, več novih poslovnih priložnosti se vam obeta.

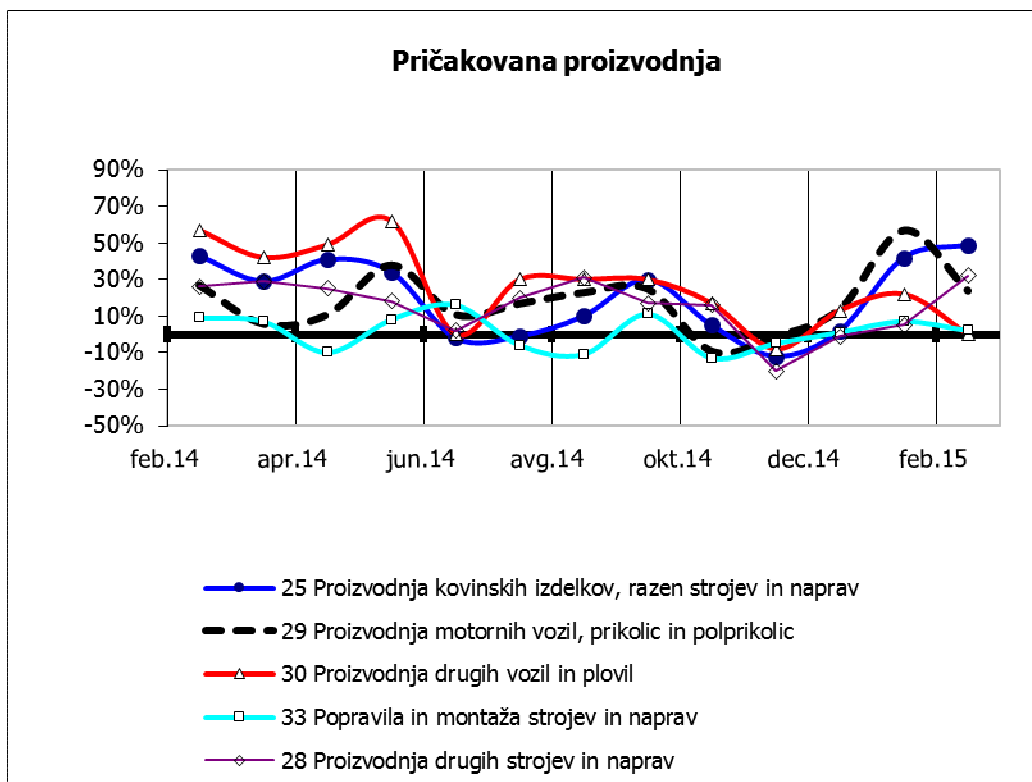
## 9. Poslovne tendence v naših dejavnostih

(vir: SURS)

Rezultati anket so izraženi v obliki ravnotežja - ravnotežje je razlika med pozitivnimi in negativnimi odgovori, izražena v odstotkih. Ravnotežja prikazujejo gibanje opazovanih ekonomskih spremenljivk (stanj in pričakovanj), ne pa dejanskih velikosti ekonomskih kazalnikov.

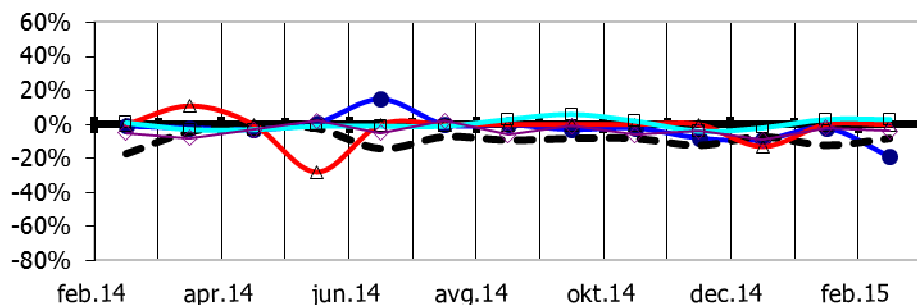
Primer: 60% odgovorov je pozitivnih (boljše, več, višje,...) in 40% odgovorov je negativnih (slabše, manj, nižje,...).

Formula za izračun: št. pozitivnih odgovorov – št. negativnih odgovorov / (št. pozitivnih odgovorov + št. negativnih odgovorov)  
Rezultat: +60 – 40 = +20 (vidno na osi Y)



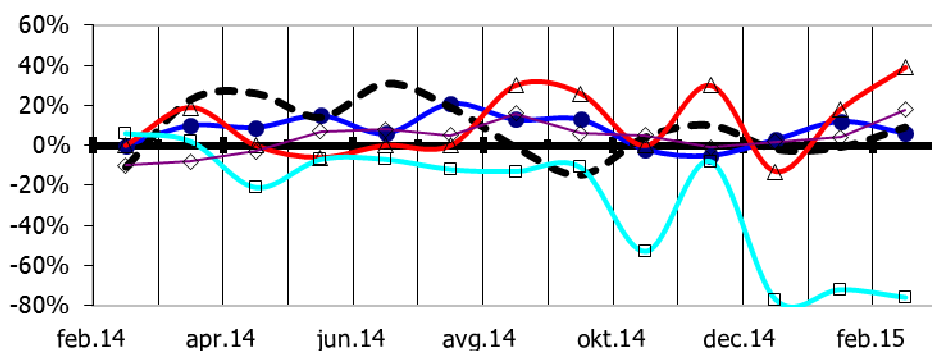


### Pričakovane cene



- 25 Proizvodnja kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav
- 29 Proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic
- ▲ 30 Proizvodnja drugih vozil in plovil
- 33 Popravila in montaža strojev in naprav
- ◇ 28 Proizvodnja drugih strojev in naprav

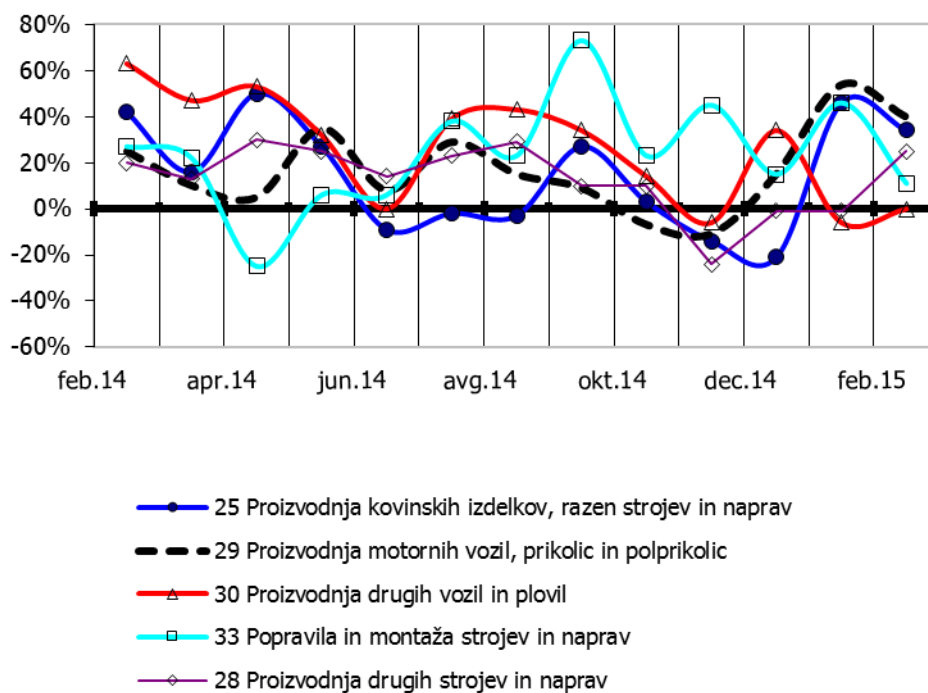
### Pričakovano zaposlovanje



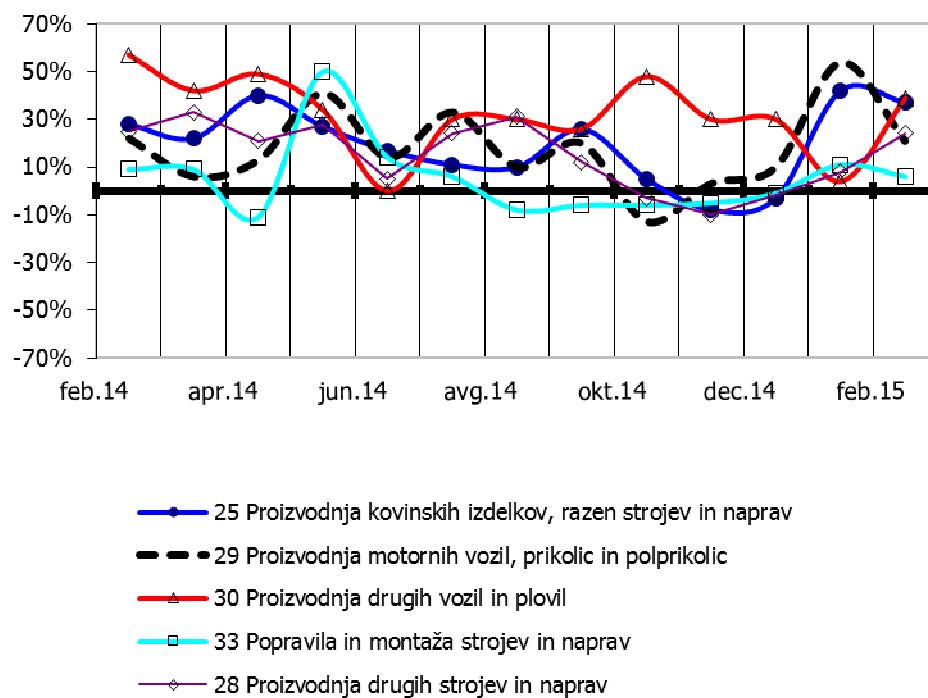
- 25 Proizvodnja kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav
- 29 Proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic
- ▲ 30 Proizvodnja drugih vozil in plovil
- 33 Popravila in montaža strojev in naprav
- ◇ 28 Proizvodnja drugih strojev in naprav



### Pričakovan izvoz



### Pričakovano skupno povpraševanje



## 10. Borza poslovnih priložnosti

Preko mreže lahko podjetja objavijo tudi lastno ponudbo za poslovno sodelovanje v t.i. Borzi poslovnih priložnosti, ki jo uporablja vseh 500 partnerjev ter je učinkovito orodje za iskanje specifičnih poslovnih ponudb in povpraševanj. Prav tako se Enterprise Europe Network zaveda, da so nastanek, razvoj in rast podjetij neizogibno povezani z inovacijami in s tehnološkim napredkom, zato s svojimi aktivnostmi spodbuja podjetja k inovativnosti in pomaga pri njihovem tehnološkem razvoju. Več na [www.een.si](http://www.een.si) in [www.borza.org](http://www.borza.org).

V današnji številki objavljamo nekaj zadnjih poslovnih in tehnoloških priložnosti:

**EEN-01 Bolgarsko** podjetje išče proizvajalce vijačnega materiala s konkurenčnimi cenami. Družba želi delovati kot distributer za tovrstne izdelke na bolgarskem trgu.

**EEN-02 Norveško** MSP je specializirano za proizvodnjo enostavne dvižne opreme za čolne. Podjetje išče proizvodne partnerje za proizvodnjo opreme za dvigovanje. Iskani proizvodni partner mora biti visoko usposobljen, skrbeti mora za zagotavljanje kakovosti in imeti izkušnje na področjih varjenja nerjavečega jekla, upogibanja cevi, montaže in pakiranja. Podjetje ponuja proizvodni dogovor.

**EEN-03 Francoski proizvajalec** kolesc in koles išče distributerje/poslovne partnerje. Podjetje izdeluje tudi vozičke, vrata in strojno opremo.

**EEN-04 Špansko podjetje** iz elektro-sektorja je razvilo tehnološke rešitve za proizvajalce elektroagregatov. Tehnologija omogoča različne prilagoditve in rešitve elektroagregatov. Podjetje išče proizvajalce elektroagregatov, ki bi želeli integrirati omenjeno tehnološko rešitev v svojih izdelkih

**EEN-05 Nemško podjetje** iz Bavarske, specializirano za proizvodnjo in distribucijo črpalk išče dolgoročne poslovne partnerje v Evropi, da bi vzpostavili poslovno sodelovanje za svojo produktno linijo obtočnih črpalk. Podjetje išče trgovske posrednike, zastopnike in distributerje.

**Dodatne informacije:** . Aida Pidić, tel.: 01/589 85 31, fax: 01/589 85 31, elektronski naslov: [aida.pidic@gzs.si](mailto:aida.pidic@gzs.si),