

€-VOX @ GLAS KOVINARJEV

Informacije za člane Združenja kovinske industrije

November - December 2017

Vsebina:

- 1. skillIME: uspešno izpeljan in zaključen mednarodni projekt**
- 2. Posvet ASM 2017...**
- 3. Naša stališča, naš komentar...**
- 4. »Plačni kažipot«**
- 5. Zakonodajni kompas**
- 6. Poslovne tendence v naših dejavnostih**
- 7. Borza poslovnih priložnosti**

1. USPEŠNO IZPELJAN IN ZAKLJUČEN MEDNARODNI PROJEKT skillME

Konec meseca oktobra se je po treh letih uspešno zaključil mednarodni projekt **skillME** pod vodstvom GZS-Združenja kovinske industrije. Cilj projekta, ki je povezoval izvajalce poklicnega izobraževanja, nacionalne regulativne partnerje in predstavnike kovinske in elektro industrije držav članic EU Hrvaške, Latvije, Slovaške in Slovenije, je bil **identificirati najbolj razširjene vrzeli v znanju v kovinski in elektro industriji in razviti najsodobnejše izobraževalne programe**, ki bi odpravili te vrzeli in s tem zagotovili trajnostni razvoj evropskega kovinskega in elektro trga. Triletni projekt skillME je tako stremel k dolgoročnemu izboljšanju kompetenc zaposlenih v kovinski in elektro industriji, zato smo želeli odkriti ne le tiste vrzeli v znanju, ki so najbolj **razširjene danes**, temveč identificirati tudi tiste kompetence, ki bodo najbolj **iskane v prihodnosti**.

Poročilo o pilotnih usposabljanjih s področij CAD/CAM, Branje tehnične dokumentacije, Strojni vid in Kompozitni materiali je ob koncu projekta pokazalo, da je partnerstvo izvedlo **34 usposabljanj v skupnem obsegu 824 ur, ki se jih je udeležilo 462 dijakov z 8 slovenskih, latvijskih, slovaških in hrvaških šol in zaposlenih iz 70 podjetij**. Udeleženci so bili izjemno zadovoljni z izobraževanjem, saj so pridobili ključne kompetence in aktualna znanja, potrebna za sodobno kovinsko in elektro industrijo. Partnerji so na zaključnem sestanku s podpisi ustanovnih članov ustanovili tudi t.i. [Zvezo za napredek poklicnega izobraževanja in usposabljanja v kovinski in elektro industriji](#) in načrtovali platformo, ki bo namenjena povezovanju deležnikov kovinske in elektro industrije (*članstvo v Zvezi je brezplačno in je odprto za vse zainteresirane strani tako iz kovinske in elektro dejavnosti kot drugih industrijskih sektorjev*).

Strnemo lahko, da smo skupaj s projektnimi partnerji s tesnim sodelovanjem definirali vrzeli v znanju, skupaj oblikovali izobraževalne programe ter **modernizirali sisteme poklicnega izobraževanja in usposabljanja** v matičnih državah, kar bo delavcem pomagalo pri pridobivanju kompetenc in izboljšanju njihovega konkurenčnega položaja na trgu dela ter omogočilo kakovostno zapolnjevanje delovnih mest v industriji.

Prepričani smo, da bo imel projekt skillME zaradi svoje povezovalne, sinergijske in mednarodne narave **ugodne daljnosežne učinke** na izboljšanje kakovosti storitev in obsega znanja v kovinski in elektro industriji ter na spodbujanje mobilnosti evropskih delavcev preko ustvarjanja poenotениh izobraževalnih programov, ki bodo omogočali primerljivost kompetenc delavcev po vsej Evropi. **Vsi razviti materiali so prosto dostopni za uporabo [na tej povezavi](#).**



ekipa skillME

2. Posvet ASM 2017

Tudi letos se je v skupni organizaciji GZS-Združenja kovinske industrije ter Fakultetae za strojništvo Univerze v Ljubljani, laboratorij LASIM, odvil tradicionalni posvet "**Avtomatizacija strege in montaže – ASM'17**", ki je tokrat potekal **06. decembra 2017 na GZS** v Ljubljani.

Na posvetu ASM'17 je bilo obravnavano aktualno stanje ter novosti na področju avtomatizacije, strege in montaže s poudarkom na inteligentnih in inovativnih rešitvah, robotizaciji in povečanju učinkovitosti proizvodnih procesov z uvajanjem principov vitke proizvodnje. Ena izmed pomembnejših tem je potekala na temo izzivov na področju **Industrije 4.0 in tovarn prihodnosti**. Pridobljena nova spoznanja bodo tako v pomoč strokovnjakom in vodilnim delavcem pri vsakodnevnem delu v podjetjih.

Okvirni tematski sklopi na posvetu **Avtomatizacija strege in montaže 2017** se je dotaknil nekaterih naslednjih tematik kot so *npr.* inteligentna avtomatizacija in robotika, industrija 4.0 – dileme in izzivi, tovarne prihodnosti in pametni gradniki, učinkovitost proizvodnih procesov in sistemov ter inovativnih rešitev in vitke proizvodnje. Več informacij o posvetu pa je na voljo preko uradne domače strani posveta ASM '17 www.posvet-asm.si/.

3. Naša Stališča...naš komentar...

(vir: GZS)

- **Podjetja spodbujajo vlado, da večji del nagrade za uspešnost dobijo zaposleni**
Zato je Gospodarska zbornica Slovenije (GZS) ministrstvu za finance poslala predlog, po katerem bi podjetja lažje izplačala višji regres in 13. Plačo. [Več](#)
- **Proračunski presežek že v 2018, pomanjkanje kadrov izziv**

Osnutek proračuna za leto 2018 je dobro pripravljen: namesto 305 mio EUR primanjkljaja, kot je bilo prej predvideno, naj bi imeli celo presežek v višini 50 mio EUR. Po drugi strani naj bi za maso plač v sektorju država namenili 3 % več kot je bilo predvideno. S tem se sicer nekoliko slabša struktura izdatkov, kar ne obeta zadostnih razvojnih sredstev. Zato priporočamo Vladi, da poskuša najti več sredstev v proračunu za razvojne namene.

[Več informacij je v prilogi.](#)



- **Zakaj potrebujemo razvojno partnerstvo treh generacij?**

Prvič po drugi svetovni vojni se spopadamo s tveganjem, da bodo mlajše generacije slabše preskrbljene kot njihovi starši. Prispevek je objavljen v posebni izdaji revije Glas gospodarstva, ki je izšla ob Vrhu slovenskega gospodarstva. [Več...](#)

Več komentarjev na http://www.gzs.si/skupne_naloge/stalisca_in_komentarji.

4. PLAČNI KAŽIPOT

(vir: pravna služba GZS)

V **PLAČNEM KAŽIPOTU** so na enem mestu pregledno zajeti **vsí podatki, ki jih delodajalci potrebujejo za obračun vseh prejemkov iz dela.**

Objavljena je tudi preglednica vseh prejemkov iz dela po uredbi, ki jih davčno obravnava kot odhodek za posameznega delodajalca. V Plačnem kažipotu boste našli tudi povprečja, ki so potrebna pri izračunu nekaterih drugih prejemkov, kot so jubilejne nagrade in solidarnostne pomoči.

Najnovejši podatki, ki jih delodajalci potrebujejo za obračun vseh prejemkov iz dela in so razvrščeni po **Kolektivnih pogodbah dejavnosti** najdete v elektronski in pisni obliki na povezavi: http://www.gzs.si/skupne_naloge/pravni_portal/vsebina/Si-delodajalec/Pla%C4%8Dni-ka%C5%BEipot.

5. Zakonodajni kompas

(vir: pravna služba GZS)

Izšla je nova številka biltena "**Zakonodajni kompas**". Spodaj si lahko preberete nekaj zanimivih in koristnih vsebin.

NAŠI DOSEŽKI

100 mio € več za infrastrukturo

Ministrstvo za infrastrukturo bo prihodnje leto za strateško infrastrukturo namenilo 829 milijonov evrov, kar je dobrih sto milijonov evrov več kot letos. Za državne ceste je v proračunu zagotovljenih okoli 220 milijonov evrov. Za železnice bo na voljo 28 odstotkov več sredstev, in sicer 328 milijonov evrov. Med ključnimi železniškimi projekti so nadgradnja proge Maribor-Šentilj, Zidani Most-Celje in Poljčane-Slovenska Bistrica, modernizacija kočevske proge, obnova železniškega predora Karavanke. V proračunu je s sredstvi kohezijskega sklada načrtovano tudi sofinanciranje drugega tira med Koprom in Divačo. GZS se je vseskozi zavzemala za več proračunskih sredstev za strateško infrastrukturo in uveljavitev zlatega investicijskega pravila, to je 5- do 6-letnega drsnega investicijskega plana.



PREDPISI...

SPREJETI PREDPISI

Paket zakonov z davčnega področja

Sprejet je bil paket sprememb zakonov z davčnega področja (Zakon o dohodnini, Zakon o davku od dohodka pravnih oseb, Zakon o davčnem potrjevanju računov, Zakon o davčnem postopku), s katerim naj bi se odpravile administrativne ovire, odpravile anomalije in predvsem težave pri obdavčitvi normirancev, ter zagotovilo ugodnejšo davčno obravnavo delovnih razmerij s tujim elementom.

BISTVENI POUDARKI:

- povratek v sintetično obdavčitev na področju normirancev (priznavanje olajšav vezanih na osebne okoliščine in upoštevanje progresivne lestvice),
- prenova mehanizmov proti zlorabam (povezane osebe, obvezen izstop iz sistema, določitev zgornje pri upoštevanju normiranih stroškov),
- dodatno zmanjšanje davčne osnove (20 % plače zavezanca oz. na letni ravni ne več kot 12.000 €); upravičenci (napoteni v in iz Slovenije, raziskovalci, izmenjava zaposlenih med povezanimi družbami),
- za službeno potovanje se za davčne namene šteje tudi napotitev na začasno delo v tujino, ki traja neprekinjeno do največ 30 dni – posledično se povračila stroškov ne všttevajo v davčno osnovo,
- dodatna splošna olajšava, določena linearno v odvisnosti od dohodka (med dohodkovnima mejama v višini 11.166,37 € do 13.316,81 €),
- uporaba vezane knjige računov (VKR) tudi po prehodnem obdobju (t.j. od 31. 12. 2017 naprej),
- podaljša se rok za naknadno sporočanje podatkov o računih izdanih iz VKR na način, da se davčnemu organu lahko poroča enkratno za cel pretekli mesec.

VEČ:

- [Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku \(ZDavP-2K\)](#)
- [Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb \(ZDDPO-2O\)](#)
- [Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini \(ZDoh-2S\)](#)
- [Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem potrjevanju računov \(ZDavPR-A\)](#)

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-D)

Z novelo zakona se spreminja možnost prijave delavca pri zavodu (v evidenco iskalcev zaposlitve) v času teka odpovednega roka, ki postaja obveznost, prav tako pa se spreminja (zaostruje) tudi sankcija, v kolikor delavec te obveznosti ne bo spoštoval, v takšnem primeru se delavcu pravica do denarnega nadomestila ne bo več skrajšala za dneve dogovorjene odsotnosti z dela, temveč se mu bo za prve tri mesece upravičenosti odmerila zgolj v višini 60 odstotkov od osnove.

[Več.](#)

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o inšpekciji dela

Novela zakona določa dodaten ukrep inšpektorja, in sicer pooblastilo inšpektorju, da kadar se delo ne opravlja na podlagi pogodbe o zaposlitvi, pa bi se glede na elemente delovnega razmerja moralo, ob izdaji prepovedne odločbe izda tudi odredbo, na podlagi katere mora delodajalec delavcu vročiti ustrezno pogodbo o zaposlitvi. Novela uvaja tudi možnost inšpektorja, da prepove opravljanje dela delavcev ali dejavnosti ob ugotovitvi, da le-ta ni izplačal plač. [Več](#)

6. Poslovne tendence v naših dejavnostih

(vir: SURS)

Rezultati anket so izraženi v obliki ravnotežja - ravnotežje je razlika med pozitivnimi in negativnimi odgovori, izražena v odstotkih. Ravnotežja prikazujejo gibanje opazovanih ekonomskih spremenljivk (stanj in pričakovanj), ne pa dejanskih velikosti ekonomskih kazalnikov.

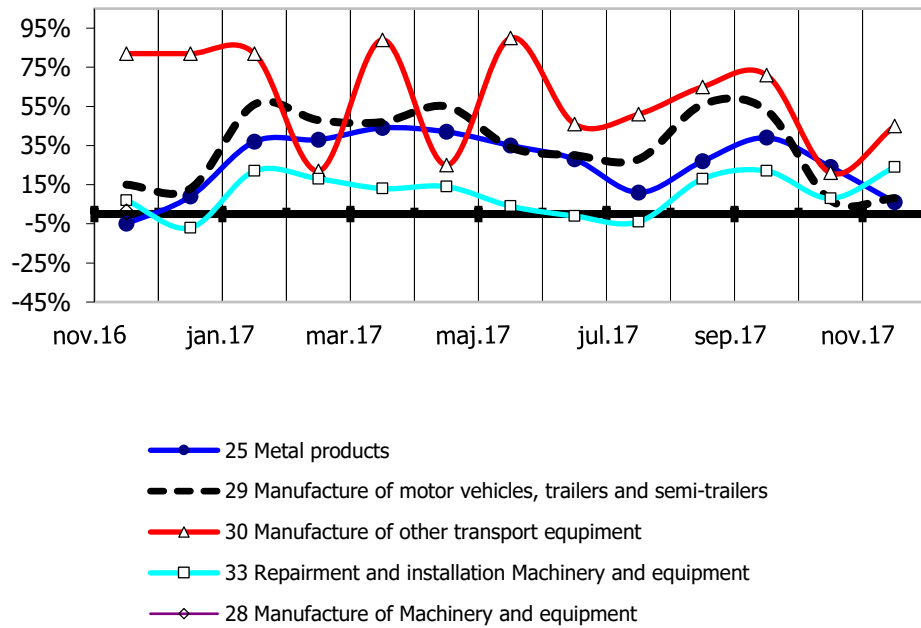
Primer: 60% odgovorov je pozitivnih (boljše, več, višje,...) in 40% odgovorov je negativnih (slabše, manj, nižje,...).

Formula za izračun: št. pozitivnih odgovorov – št. negativnih odgovorov / (št. pozitivnih odgovorov + št. negativnih odgovorov)

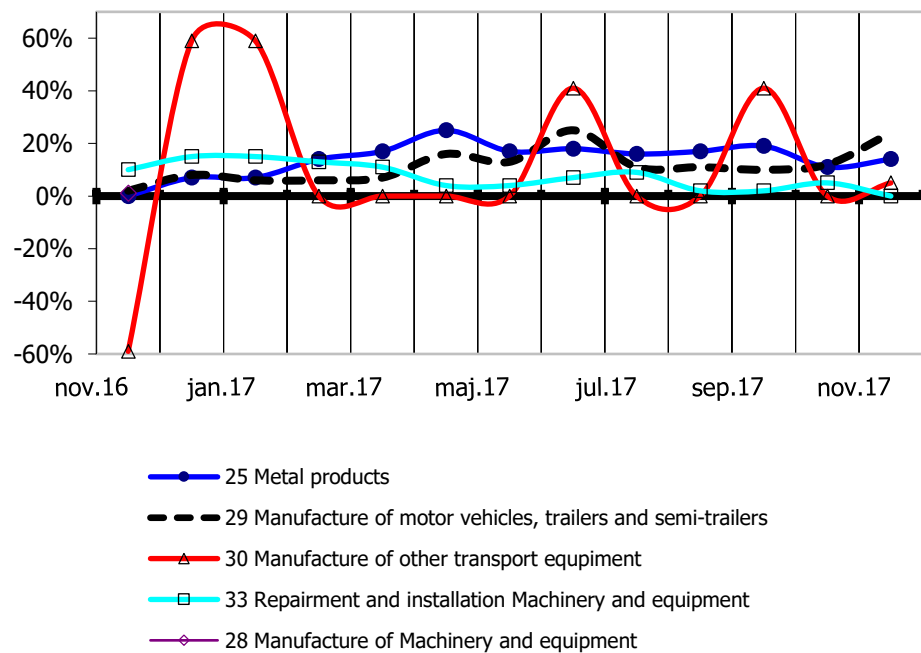
Rezultat: +60 – 40 = +20 (vidno na osi Y)



Pričakovana proizvodnja

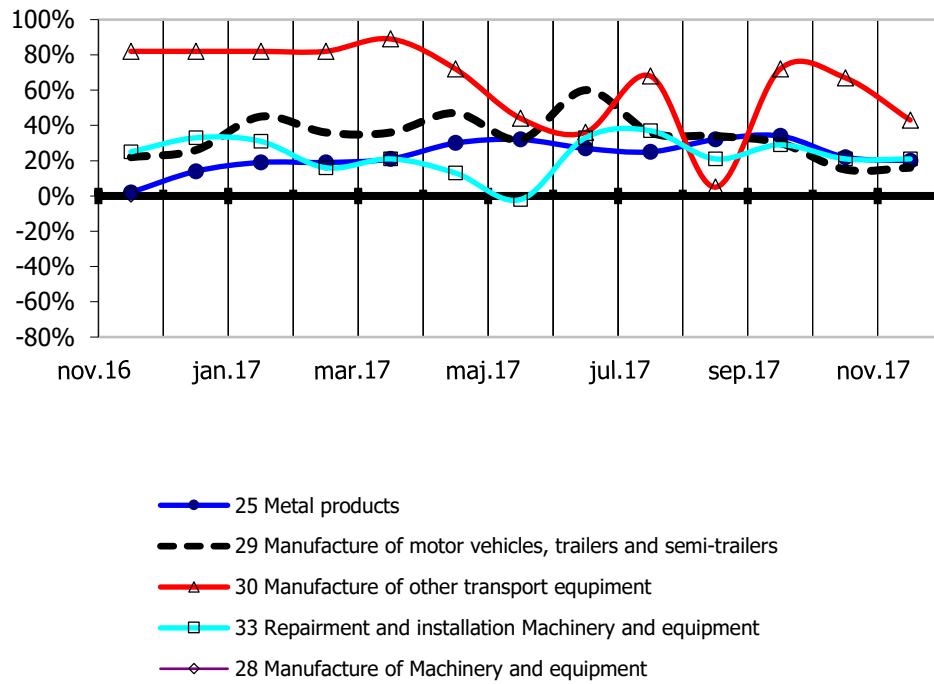


Pričakovane cene

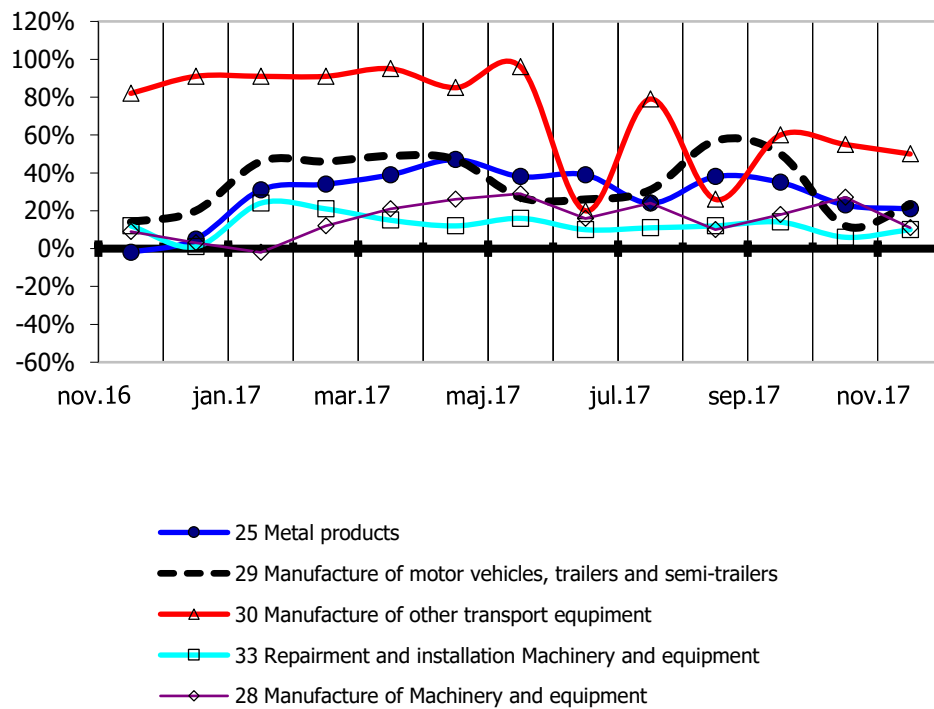


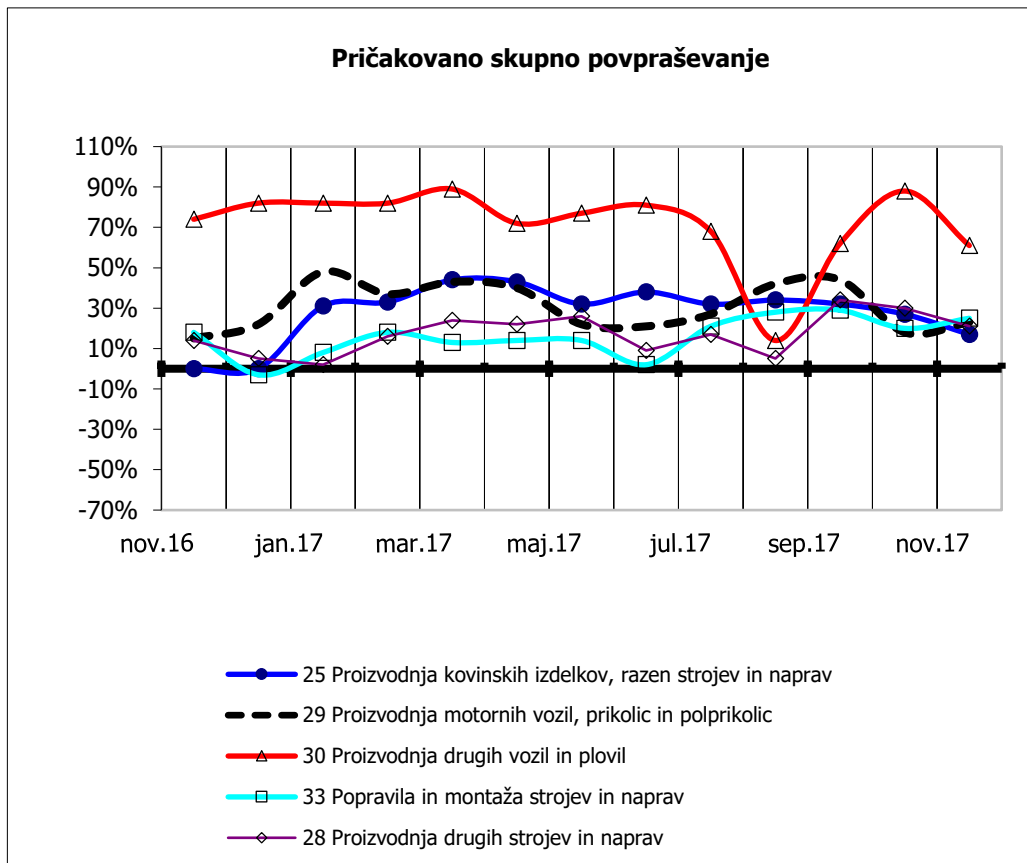


Pričakovano zaposlovanje



Pričakovan izvoz





7. Borza poslovnih priložnosti

Preko mreže lahko podjetja objavijo tudi lastno ponudbo za poslovno sodelovanje v t.i. Borzi poslovnih priložnosti, ki jo uporablja vseh 500 partnerjev ter je učinkovito orodje za iskanje specifičnih poslovnih ponudb in povpraševanj. Prav tako se Enterprise Europe Network zaveda, da so nastanek, razvoj in rast podjetij neizogibno povezani z inovacijami in s tehnološkim napredkom, zato s svojimi aktivnostmi spodbuja podjetja k inovativnosti in pomaga pri njihovem tehnološkem razvoju. Več na www.een.si in www.borza.org.

V današnji številki objavljamo nekaj zadnjih poslovnih in tehnoloških priložnosti:

EEN-01

PRILožNOST ZA PODJETJA IZ KOVINSKO PREDELOVALNE INDUSTRIJE

Avstrijsko podjetje pričakuje sredi leta 2018 naročila aluminijastih in (nerjavečih) jeklenih delov, za katere iščejo potencialne slovenske dobavitelje.


Partner bi v uvodni fazi dostavil 20-50 kom dogovorjenega proizvoda in kasneje do 5.000 kom mesečno. V Sloveniji iščejo poslovne partnerje na 3 področjih: 1 dobavitelje na področju oblikovanja kovin s katerimi bi dopolnili lasten proizvodni portfolio: brušenje, struženje, rezkanje, laserski razrez (2 D, 3 D), robljenje, pocinkanje, prašno lakiranje in kataforenzično lakiranje. 2. orodjarje, ki lahko v sodelovanju z naročnikom skonstruirajo in dobavijo nova orodja (dimenzije ca 0,5m x 0,5m) za industrijske stroje 3. nove dobavitelje in področja delovanja Potencialni partner naj bo certificiran min.

	po standardu ISO 9001 še bolje pa bi bilo po standardu TS 16). Nadalje naj bo potencialni nov partner v stanju procesirati aluminijaste in jeklene dele. Kontakt na http://www.borza.org/Podro%C4%8Dja/Kovine-proizvodnja-in-obdelava/ArtMID/463/ArticleID/1271/Prilo%C5%BEnost-za-podjetja-iz-kovinsko-predelovalne-industrije .
EEN-02	DOBAVITELJI ODPADNIH KOVIN IN SVINCA TER MATERIALOV Nemško podjetje, ki je specializirano za predelavo rud in kovin, recikliranja kositra in svinčevih zlitin ter proizvaja spajke za vsa industrijska in obrtna področja, išče nove dobavitelje odpadnih kovin in svinca ter materialov po vsej Evropi. Ref:BRDE20170915001 Več: http://een.ec.europa.eu/tools/services/PRO/Profile/Detail/0eb1ea67-89a7-4df8-b4f2-e456364aaa5d?OrgaId=si00136
EEN-03	DOBAVITELJI / PROIZVAJALCI JEKLENIH PROFILOV Turško podjetje, specializirano za izdelke iz kovine in železa - za široko paleto aplikacij in za skoraj vse vrste sektorjev, išče dobavitelje/proizvajalce jeklenih profilov iz EU za distribucijo na turškem trgu. Ref:BRTR20151126001 Več na: http://een.ec.europa.eu/tools/services/PRO/Profile/Detail/7e979c85-c6f8-49e0-bf48-1146c530f07b?OrgaId=si00136

Dodatne informacije:

Petra Arzenšek

Področje mednarodnega poslovnega sodelovanja

 +386 (0)1 58 98 156

 petra.arzensek@gzs.si