

Napotitev delavcev na delo v okviru čezmejnega izvajanja storitev na ravni EU

Grega MALEC

Ministrstvo za delo, družino,
socialne zadeve in enake možnosti

E-mail: grega.malec@gov.si



Pravni okvir na področju izvajanja storitev z napotenimi delavci v okviru EU

- Zakonodaja Republike Slovenije na področju napotenih delavcev
 - Zakon o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (Ur. l. RS, št. 47/2015 - ZZSDT)
 - Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/2013 – ZDR-1)
 - Zakon o tujcih (Uradni list RS, št. 45/14 – UPB1, 90/14, 19/15 in 47/15 – ZZSDT; ZTuj-2)

- Zakonodaja Evropske unije na področju napotenih delavcev
 - Direktiva 96/71/ES
 - Direktiva 2014/67/ES
 - Predpisi s področja koordinacije sistemov socialne varnosti

- Vloga Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti na področju napotenih delavcev

➤ Zakon o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev

1. **Status napotnih delavcev zaposlenih pri ponudniku storitve s sedežem v EU, EGP in Švice**
 - Napoteni delavci, zaposleni v podjetjih iz EU, ne glede na njihovo državljanstvo za izvajanje storitev ne potrebujejo dodatnih dovoljenj s strani ZRSZ (18. točka drugega odstavka 5. člena ZZSDT);
 - Napoteni delavci si morajo urediti prebivanje v RS – pri državljanih EU je potrebna prijava prebivanja; pri državljanih iz tretjih držav pa je potrebo pridobiti enotno dovoljenje za napotnega delavca, ki se izda brez soglasja ZRSZ
2. **Obveznost prijave začetka izvajanja storitve s strani podjetij iz EU, EGP in Švice na ZRSZ (35. člen ZZSDT)**
 - Storitve je možno prijaviti preko spletne prijave ali preko pošte pred začetkom izvajanja storitve;
 - Prijava mora vsebovati podatke o izvajalcu storitve, odgovorni osebi izvajalca storitve, podatke o napotnih delavcih, vrsti storitve, kraju in času izvajanja storitve, podatke o napotnem delavcu, ki bo vez med izvajalcem storitve in nadzornimi organi ter podatke o naročniku storitve

3. Obveznosti izvajalcev storitev do slovenskih nadzornih organov (45. člen ZZSDT)

Na kraju opravljanja storitve morajo biti hranjena in na zahtevo nadzornih organov tudi dana na razpolago naslednja dokazila:

- kopija pogodbe o izvajanju storitve med izvajalcem in naročnikom storitve;
- potrdilo o opravljeni prijavi začetka izvajanja storitve;
- pogodbe o zaposlitvi z napotenimi delavci oziroma njihove prevode v slovenski jezik;
- obrazce A 1;
- izvode plačilnih list;
- evidenco prisotnosti;
- dokazilo o izplačanih plačah za vse napotene delavce

4. Kazenske določbe (56. in 57. člen ZZSDT)

- Globa od 10. 000 do 75.000€ za ponudnika storitve – storitev se izvaja z delavci, ki niso zaposleni pri njem;
- Globa od 3.000 do 30.000 € za ponudnika storitve – ni opravil prijave začetka izvajanja storitve

➤ Zakon o delovnih razmerjih

1. Splošno (208. člen)

- Pogodba o zaposlitvi mora predvidevati možnost dela v tujini

2. Pogodba o zaposlitvi za opravljanje dela v tujini (209. člen)

- Pogodba o zaposlitvi mora poleg obveznih sestavin vsebovati tudi posebna določila, ki izhajajo iz specifičnih okoliščin opravljanja dela v tujini

3. Položaj napotnih delavcev (210. člen)

- Delavcu, ki je napoten na delo v Slovenijo, je delodajalec dolžan zagotoviti osnovne pravice, ki izhajajo iz delovnega razmerja, po predpisih RS in po določbah kolektivne pogodbe na ravni dejavnosti, če je to za delavca ugodneje

➤ Zakon o tujcih - ureditev zakonitega prebivanja v RS

▪ Napoteni delavci z državljanstvom držav EU, EGP in Švicarske konfederacije (121. člen)

- vstop v RS – veljavni osebni dokument;
- prijava prebivanja na UE v 90 dneh od vstopa v RS;
- dokazilo o opravljanju storitev – npr. pogodba o izvajanju storitve; potrdilo o začetku izvajanja storitve

▪ Napoteni delavci z državljanstvom iz tretje države (45. člen)

- Napoteni delavci morajo imeti urejeno prebivanje in dostop do trga dela v državi članici EU iz katere so napoteni;
- ureditev enotnega dovoljenja za napotenega delavca; soglasja ZRSZ ne potrebujejo;
- v kolikor storitev traja do 90 dni od vstopa v RS – enotnega dovoljenja ne potrebujejo

Zakonodaja EU na področju napotnih delavcev

- **Direktiva 96/71/ES o napotitvi delavcev na delo v okviru opravljanja storitev**
 - Področje uporabe
 - Pravice, ki so jih delodajalci dolžni zagotoviti napotnim delavcem v skladu z zakoni in relevantnimi kolektivnimi pogodbami, ki veljajo v državi, kjer se storitev izvaja
 - Medsebojno obveščanje – uradi za zvezo

➤ Direktiva 2014/67/EU o izvrševanju Direktive 96/71/ES

- **Ozadje sprejema direktive**

- **Temeljne vsebinske določbe**

1. Preprečevanje zlorab in izogibanja
2. Dostop do informacij
3. Upravno sodelovanje
4. Spremljanje skladnosti – upravne zahteve in nadzorni ukrepi
5. Izvrševanje – odgovornost podizvajalcev
6. Čezmejno izvrševanje upravnih denarnih kazni in/ali glob

➤ **Predpisi s področja koordinacije sistemov socialne varnosti**

- **Uredba (ES) št. 883/2004 o koordinaciji sistemov socialne varnosti**
 - določitev zakonodaje, ki se uporablja (čl. 12)
- **Uredba (ES) št. 987/2009 o določitvi podrobnih pravil za izvajanje Uredbe št. 883/2004**
 - podrobnejša obrazložitev pojmov iz čl. 12 osnovne uredbe
- **Sklep št. A2 Upravne komisije o razlagi čl. 12 Uredbe št. 883/2004**

Vloga MDDSZ na področju napotnih delavcev

- Prenos in implementacija evropskih direktiv & tolmačenje predpisov s področja koordinacije sistemov socialne varnosti
 - predlog novega Zakona o napotnih delavcih
- Odbor strokovnjakov za napotitev delavcev na delo v okviru opravljanja storitev (EK)
- Strokovna skupina EK za prenos Direktive 2014/67/EU
- Urad za zvezo / Sistem IMI
- Sodelovanje z drugimi resorji



Hvala za vašo pozornost!