



DOM KOROŠKEGA GOSPODARSTVA

50 GZS
let Območna zbornica Koroška

DOM KOROŠKEGA GOSPODARSTVA

DOM KOROŠKEGA GOSPODARSTVA

Priložnostna publikacija ob 50. obletnici delovanja GZS Območne zbornice Koroška



Območna zbornica Koroška

Izdajatelj:

Gospodarska zbornica Slovenije Območna zbornica Koroška, Dravograd

Koroška cesta 47, 2370 Dravograd

02 8723 250, oz.koroska@gzs.si, www.gzs.si/oz_koroska

Uredniški odbor:

mag. Aleksandra Gradišnik

Goran Novković

Miro Petek

Lektoriranje:

dr. Nina Petek

Oblikovanje:

Samo Grčman

Fotografije:

Arhiv GZS OZ Koroška

Arhiv SIJ Metal Ravne

Arhiv GZS

Tomo Jeseničnik, Žare Modlic, Barbara Reya

Tisk:

SIJ Zip Center d.o.o., Ravne na Koroškem

Natisnjeno:

november, 2017

Publikacija je brezplačna.

CIP - Kataložni zapis o publikaciji

Univerzitetna knjižnica Maribor

334.788(497.4Dravograd)(082)

GOSPODARSKA zbornica Slovenije. Območna zbornica Koroška (Dravograd)

Dom koroškega gospodarstva : 50 let GZS Območna zbornica Koroška / [uredniški odbor Aleksandra Gradišnik, Goran Novković, Miro Petek ; fotografije arhiv GZS OZ Koroška ... et al.].

- Dravograd : Gospodarska zbornica Slovenije, Območna zbornica Koroška, 2017

ISBN 978-961-6986-20-5

1. Gl. stv. nasl. 2. Gradišnik, Aleksandra

COBISS.SI-ID 93499137

Kazalo

Nagovori	4
Osrednji cilj: do leta 2025 novih 2000 delovnih mest	4
GZS Območna zbornica Koroška, Dom koroškega gospodarstva	6
Povezani in usklajeni hitreje do bolj konkurenčnega poslovnega okolja	7
Več regij ne pomeni razdrobljenosti, ampak prinaša bogatejše sodelovanje	8
Enoten gospodarski prostor	9
Prvih 50 let	10
Začelo se je z odboroma za obrt in turizem	10
Preživeli turbulentne čase	11
Iskali rešitve tudi za negospodarstvo	12
Ali država sliši glas gospodarstva?	15
Tatjana Kupnik	16
ORGANIZIRANOST GZS OZ KOROŠKA	18
Koroška regija	18
Upravni odbor GZS Območne zbornice Koroška	19
Člana Skupščine GZS	28
Koroški nagrajenci GZS	30
Koroški prejemniki Nagrade GZS za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke	30
Pionir nove gospodarske ere Koroške	31
Mladini primanjkuje samozvesti in želje po uspehu	34
Čaka nas še ogromno izzivov in priložnosti	36
Imamo dovolj idej in razvojnega potenciala	41
Največ šteje pogum, s katerim se lotiš izzivov	43
Tradicija inovativnega potenciala Koroške	46
Nemirni inovatorski duh Korošcev	46
Pomen inovativnih podjetij za Slovenijo	50
Inovacije GZS OZ Koroška od leta 2004 do leta 2017	51
Sekcija računovodskih servisov	70
Skupaj z GZS Območno zbornico Koroška raste tudi Sekcija računovodskih servisov Koroške	70
Zbornica računovodskih servisov (ZRS) ves čas zelo dobro sodeluje z GZS Območno zbornico Koroška	72
Izzivi novega obdobja	73
Kakšno zbornico si pa vi želite?	73
Gospodarska slika regije Koroške	
Predelovalne dejavnosti generator rasti gospodarstva	75
Pogled naprej: povezujemo, krepimo in soustvarjamo gospodarstvo Koroške	80

Nagovori

Osrednji cilj: do leta 2025 novih 2000 delovnih mest

»Gre za eno najstarejših industrijskih regij države, ki temelji na rudarstvu in železarstvu.«

50. obletnica GZS Območne zbornice Koroška je prav gotovo pravi trenutek, da se ozremo nazaj in ugotovimo, kaj smo kot regija dosegli v zadnjih 50 letih. Ali se dovolj zavedamo dejstva, da imamo na področju gospodarstva 400-letno tradicijo? Ali smo dovolj ponosni na to, da gre za eno najstarejših industrijskih regij države, ki temelji na rudarstvu in železarstvu, ob čemer smo postopoma gradili tudi predelovalno industrijo?

Danes imamo tako močan delež industrije v ustvarjeni dodani vrednosti, da ta predstavlja 70 % ustvarjene dodane vrednosti v koroških gospodarskih družbah, medtem ko na ravni države znaša 40 %.

Treba je seveda pogledati tudi izven gospodarstva – kaj smo naredili na področju šolstva in zdravstva. Imamo kompletno mrežo osnovno- in srednješolskega programa. Uspelo nam je oblikovati tudi visokošolski program s Fakulteto za tehnologijo polimerov ter programe metalurgije na Ravnah na Koroškem. To je velik uspeh, na katerem lahko gradimo – ne le za koroške potrebe, temveč tudi širše. Na zdravstvenem področju imamo slovenjgraško bolnišnico; tudi ta je sistemski člen, na osnovi katerega lahko gradimo t. i. spin off-e in razne specializacije, tudi za prihodnja delovna mesta.



Kar se tiče splošnega zadovoljstva prebivalstva, uradna statistika kaže slabši rezultat, kot bi si ga želeli. Verjetno se vsi premalo zavedamo, da so naše plače v povprečju na drugem mestu v Sloveniji. Zakaj? Ker 15 % delovne populacije dnevno migrira v sosednjo Avstrijo. To bi nas moralo navdati z optimizmom in zadovoljstvom, k slednjemu pa bi moralo prispevati tudi dejstvo, da je obstoječa mreža v zdravstvu in šolstvu že na dovolj visoki ravni. Za prihodnost in nadaljnji razvoj nam to daje odlično izhodišče. Seveda pa na dolgi rok dnevne migracije niso rešitev. Uspeha ne moremo graditi na zaposlovanju izven regije, ampak na ustvarjanju kakovostnih delovnih mest v domačem okolju. Cilj je do leta 2025 oblikovati 2000 novih delovnih mest. V to, da bomo s tem lahko in bomo uspeli, vsekakor verjamem. Imamo dobro bazo sistemskih podjetij, velika priložnost je tudi na področju t. i. agrobiznisa in turizma, kjer lahko še bolj izkoristimo naravne danosti naše pokrajine.

Tudi sicer moramo znati izkoristiti izzive, ki jih prinašajo digitalizacija, robotizacija, vse večja stopnja urbanizacije in staranje prebivalstva. Digitalizacija ni izziv le za podjetja v IT-panogi, ampak predvsem tudi za industrijska podjetja, ki morajo na tem področju narediti korak naprej, da jih tuji konkurenti ne bodo prehitevali po levi in po desni. Tudi na tak način se oblikujejo delovna mesta. Kar se tiče razvoja, v celotni Sloveniji postavljamo strategijo 2025, pri čemer industrija vidi možnost dviga izvoza s sedanjih 33 milijard na okoli 50 milijard, seveda ob pogoju, da povečamo sredstva za raziskave in razvoj s sedanjih 1,7 % BDP na približno 2,4 % BDP. V tem kontekstu vidim tudi postavitev strategije Koroška 2.0 ali Koroška leta 2025 in cilje, ki si jih moramo v tem regijskem področju zastaviti, ter seveda le-tem tudi slediti in jih uresničevati.

Pri tem je naloga Gospodarske zbornice Slovenije podpora podjetjem pri doseganju njihovih poslovnih ciljev. Nadaljevati je treba dobre prakse, da se bo še več poslovnih zgodb izpeljalo do leta 2025, ter, glede na trmo in vztrajnost Korošcev, sem prepričan, da nam bo to tudi uspelo.

*Boštjan Gorjup,
predsednik GZS*

»Uspeha ne moremo graditi na zaposlovanju izven regije, ampak na ustvarjanju kakovostnih delovnih mest v domačem okolju.«

GZS Območna zbornica Koroška, Dom koroškega gospodarstva

*»Pol stoletja povezovanja
gospodarstva regije.«*

V letu 2017 obeležujemo 50 let delovanja GZS Območne zbornice Koroška, kar predstavlja pol stoletja povezovanja gospodarstva regije. Leta 1967 so se z ustanovitvijo dveh strokovnih regionalnih odborov zastavili temelji organiziranosti območne gospodarske zbornice na Koroškem s sedežem v Dravogradu. Glede na aktualne razmere takratnega časa sta najprej na regijski ravni začela profesionalno delovati Odbor za obrt ter Odbor za gostinstvo in turizem, kar je pozneje preraslo v Medobčinsko gospodarsko zbornico za Koroško. Že v začetnem obdobju sta članstvo sestavljala zasebni in družbeni sektor, krepitev vloge zbornice pa se je nadaljevala z ustanovnimi člani, ki so predstavljali gospodarske organizacije, obrtna združenja, regijsko banko in negospodarska podjetja, vsi pa so imeli svoj sedež na Koroškem. Ves čas delovanja je zbornica del sistema Gospodarske zbornice Slovenije in danes z imenom GZS Območna zbornica Koroška predstavlja regijsko organiziranost gospodarstva, ki povezuje članstvo vseh oblik gospodarskih družb na Koroškem.

GZS Območna zbornica Koroška je v 50-letnem obdobju delovanja zastopnica gospodarstva na Koroškem s širokim spektrom podpornih storitev za gospodarstvo doma in v tujini v okviru GZS. Pri tem gre za največjo in najvplivnejšo povezavo gospodarstva pri nas, ki temelji na prostovoljnem članstvu, temeljno poslanstvo pa je izboljševanje poslovnega okolja. Hkrati pa je zbornica pomembna nosilka razvoja Koroške in geografsko zajema vseh 12 koroških občin. Aktivnosti zbornice obsegajo kakovostne storitve za člane, med katerimi se glavnina nanaša na izobraževanja, informiranje, organiziranje poslovnih dogodkov, dejavnosti za spodbudo inovativnosti, podjetništvo, internacionalizacijo in digitalizacijo. Obenem se zbornica zavzema za razvojno povezovanje v regiji in prek meje glede na specifične značilnosti Koroške.

*»GZS prinaša nedvomne
prednosti za vse, ki se
zavedajo pomena skupnega
dela.«*

Povezovanje v okviru članstva GZS prinaša nedvomne prednosti za vse, ki se zavedajo pomena skupnega dela in uveljavljanja interesov. Da bi na GZS Območni zbornici Koroška čim boljše uresničevali potrebe gospodarstva in širšega družbenega okolja, omogočamo, da se z raznolikimi aktivnostmi zajame čim širši krog zainteresiranih. Če je GZS v Ljubljani Dom slovenskega gospodarstva, verjamemo, da je območna zbornica v Dravogradu Dom koroškega gospodarstva.

Vljudno vabljeni k sodelovanju!

*mag. Aleksandra Gradišnik,
direktorica GZS OZ Koroška*

*Mojca Kert,
predsednica UO GZS OZ Koroška*

Povezani in usklajeni hitreje do bolj konkurenčnega poslovnega okolja

Regionalne oziroma območne zbornice smo pomemben člen sistema Gospodarske zbornice Slovenije (GZS), ki se je skozi obdobje, dolgo stoletje in pol, razvila v največjo, najmočnejšo in najvplivnejšo asociacijo gospodarstva na Slovenskem. Temeljno poslanstvo GZS je izboljševanje poslovnega okolja tako na nacionalni kot tudi na regijski oziroma lokalni ravni. GZS je zato mrežno organizirana in pokriva vse slovenske regije ter panoge, gospodarskim subjektom pa nudi širok nabor različnih storitev podpore poslovanju doma in v tujini.

Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica (SŠGZ) je nastala leta 2007 s preoblikovanjem tedanje območne zbornice v samostojno pravno osebo. Naše poslanstvo je povezovanje gospodarskih subjektov in zastopanje njihovih interesov v odnosu do lokalnih skupnosti, državnih organov in preostalih deležnikov pri oblikovanju konkurenčnih pogojev za poslovanje in razvoj v Savinjsko-šaleški (SAŠA) subregiji.

V preteklem desetletnem obdobju je bil eden od fokusov naše dejavnosti usmerjen v prizadevanja za izboljšanje infrastrukture, še posebno na področju prometa. Dejstvo je namreč, da se bo savinjsko-šaleško gospodarstvo v prihodnje uspešno razvijalo le pod pogojem, da subregija SAŠA dobi sodobno prometno povezavo, na eni strani s slovenskim avtocestnim križem in na drugi strani – preko Koroške – z Republiko Avstrijo. Zato smo težišče naših aktivnosti usmerili v prizadevanja za izgradnjo hitre ceste po trasi severnega dela 3. razvojne osi, pri čemer smo se, da bi bili skupaj močnejši, povezali s »sestrsko« koroško območno zbornico.

Rezultat je znan: za odseka od Šentruperta do Velenja in od Velenja do Slovenj Gradca sta sprejeta državna prostorska načrta, znana je časovnica vseh potrebnih postopkov za realizacijo izgradnje, medtem ko je trasa 3. razvojne osi od Slovenj Gradca do mejnega prehoda Holmec še v fazi umeščanja v prostor. S skupnimi močmi nam je uspelo doseči nekaj ključnih etapnih ciljev in na enak način bomo »z roko v roki« vztrajali do konca.

Model povezovanja in usklajenega delovanja pri omenjenem infrastrukturnem projektu je odlična osnova za naše sodelovanje v prihodnje. Subregija SAŠA in Koroška si nista blizu le zato, ker sta sosedni, ampak imata veliko stičnih točk tudi v sami strukturi gospodarstva, njegovi izvozni usmerjenosti in inovativnosti. GZS Območni zbornici Koroška želimo, da bi bila še naprej uspešna v vlogi osrednjega regijskega povezovalca gospodarskih interesov in da bi naše sodelovanje obrodilo še veliko sadov v korist podjetij in podjetnikov na obeh straneh mislinjskega klanca.

mag. Franci Kotnik,
direktor Savinjsko-šaleške
gospodarske zbornice (SŠGZ)

dr. Blaž Nardin,
predsednik Savinjsko-šaleške
gospodarske zbornice

»V prizadevanju za izgradnjo hitre ceste po trasi severnega dela 3. razvojne osi smo se, da bi bili skupaj močnejši, povezali s 'sestrsko' koroško območno zbornico.«

Več regij ne pomeni razdrobljenosti, ampak prinaša bogatejše sodelovanje

*»Predvsem prostor
sodelovanja, skupnih
razmislekov in aktivnosti.«*

V Sloveniji je bilo zbornično delovanje vedno pomembno, kljub številnim turbulentnim spremembam in prilagoditvam. Ko se je že zdelo, da zborničnemu duhu ne bo uspelo prepričati gospodarstva v svoje poslanstvo in vlogo, ki jo lahko ima sodelovanje na različnih ravneh in v različnih strukturah, smo sedaj v situaciji, ko se zavedamo, da so spremembe še vedno potrebne in da se bodo še dogajale, hkrati pa se zavedamo, da spremembe ne pomenijo želje po odsotnosti sodelovanja in dogovarjanja. Poslanstvo zbornice je vedno bilo in bo tudi v prihodnje zastopanje interesov članov. Članom pa tudi številnim drugim nudimo poslovno svetovanje, svetovanje za mednarodno poslovanje, mreženje, izobraževanja, storitve potrjevanja javnih listin, projektne pisarne, promocije – predvsem pa prostor sodelovanja, skupnih razmislekov in aktivnosti.

V Sloveniji je danes veliko zbornic in veliko oblik zborničnega organiziranja. Seveda se tu in tam postavi vprašanje, ali je zatečena razdrobljenost nujna in ali prispeva k močnejšemu glasu gospodarstva. Odgovor je v resnici hkrati »da« in »ne«. Kadar znamo uskladiti skupne interese, ni prav nič narobe, da nas je veliko, tudi zato, ker vsaka oblika zborničnega organiziranja zastopa določeno področje in njegove specifičnosti. Kadar pa vlečemo vsak v svojo smer, bi se bilo pametno ustaviti in pomisliti, komu je naše delo namenjeno. Razveseljuje dejstvo, da se večkrat znajdemo v prej opisanih situacijah in da gospodarstvu omogočamo uveljavljanje njegovih interesov.

V Sloveniji nimamo političnih regij, njihovo odsotnost v resnici čutimo, ali morda bolje – čutimo odsotnost močnejšega povezovanja in sodelovanja znotraj regij, čutimo odsotnost vizije in strategije razvoja nekega geografskega področja. V tujini velikokrat vidimo, da so prav regije tiste, ki vodijo in usmerjajo razvoj, povezujejo ter določajo smer in strategijo. Močno regijsko povezovanje rezultira tudi v močnem gospodarskem sodelovanju in dogovarjanju. Zbornice, ki delujemo v posameznih regijah, ki so zaživele na osnovi nekega zgodovinskega razvoja, vemo, da več regij ne pomeni razdrobljenosti, ampak prinaša bogatejše sodelovanje. In to z dobrim sodelovanjem med zbornicami tudi dokazujemo.

Koroški območni zbornici želimo veliko uspešnega dela tudi v prihodnje, želimo ji veliko priložnosti za skupne aktivnosti in se veselimo nadaljnega sodelovanja. V povezovanju in sodelovanju je naša moč, zato bomo v tem duhu nadaljevali tudi v prihodnje.

*dr. Roman Glaser,
predsednik Štajerske
gospodarske zbornice*

*mag. Aleksandra Podgornik,
direktorica Štajerske
gospodarske zbornice*

Enoten gospodarski prostor

Podjetniki morajo razmišljati mednarodno in pravilno koristiti sinergije – med podjetji samimi pa tudi med državami sosedami. Zaradi tega si GZS Območna zbornica Koroška in Slovenska gospodarska zveza v Celovcu na osnovi dolgotrajnih izkušenj in sporazuma o sodelovanju naših ustanov skupaj prizadevata za dobro čezmejno kooperacijo podjetij na avstrijskem in slovenskem Koroškem. Koroško to- in onstran meja vidimo kot en skupen, celovit gospodarski prostor s podobnim utripom, slovenskim podjetjem pa pomagamo pri vstopu na avstrijski trg, in obratno. Skupaj se zavzemamo tudi za boljšo infrastrukturo v naši regiji, na primer za 3. razvojno os.

*»Skupen, celovit
gospodarski prostor s
podobnim utripom.«*

*Benjamin Wakounig,
predsednik Slovenske
gospodarske zveze v Celovcu*

*mag. Andrej Hren,
generalni sekretar Slovenske
gospodarske zveze v Celovcu*

Prvih 50 let

Uvodoma je v zgodovinski oris pol stoletja GZS Območne zbornice Koroška nujna pripomba: ta zgodovinski pregled bo nepopoln zaradi več razlogov. Prvi je v tem, da 50 let bogatega dela neke izjemno pomembne institucije ni mogoče zajeti v nekaj sto besedah, veliko več pa omejeni prostor tudi ne dopušča. Ta jubilej bo mogoče spodbudil kakšno strokovno analizo, diplomsko ali magistrsko nalogo s področja ekonomije v povezavi z zgodovino, s čimer bi lahko dobili temeljitejši pregled zborničnega organiziranja na Koroškem. In dalje – sicer je precej pisnega gradiva, toda veliko ljudi, ki so soustvarjali to zbornico, danes ni več. Zato je tudi toliko bolj pomembno, da se ob tovrstnih okroglih jubilejih zabeležijo tudi spomini tistih, ki so delovali v zbornici in so v njej še vedno dejavni. In ne nazadnje, na omejenem prostoru tudi ni mogoče zajeti vseh ljudi, ki so dajali pečat tako gospodarstvu kot gospodarski organiziranosti, zato pred nami niso samo izzivi prihodnosti, ampak tudi temeljito preučevanje preteklosti naše zbornice. Po tej plati je ta zapis začetek, nikakor pa ne konec pogleda v preteklost GZS Območne zbornice Koroška.



Začelo se je z odboroma za obrt in turizem

Nekaj sogovornikov je delilo spomine na preteklost zbornice in precej dokumentov smo prelistali, da bi si ustvarili vtise o njeni prehojeni poti. **Cvetka Reven** je službo strokovne sodelavke Strokovnega odbora za obrt in Strokovnega odbora za gostinstvo in turizem pri GZS v Dravogradu nastopila 1. aprila 1967, torej na samem začetku zborničnega organiziranja na Koroškem.

»Predlog predstavnikov obrti in gostinstva za prevzem funkcije strokovne sodelavke mi je posredoval direktor Dimnikarskega podjetja Ravne na Koroškem,

gospod **Ivan Štern**. Z nalogami in obveznostmi sem bila seznanjena na razgovoru s predstavniki Sveta za gostinstvo in turizem in Sveta za obrt GZS, predstavniki gostinstva in turizma ter predstavniki obrti Koroške regije. Razgovor je potekal 9. marca 1967 v Dravogradu, vodila pa ga je tajnica Sveta za gostinstvo in turizem GZS, gospa **Nada Fuks**. V imenu predstavnikov obrti in gostinstva Koroške regije sta bila med drugim navzoča tudi direktor Dimnikarskega podjetja Ravne na Koroškem **Ivan Štern** in direktor Gostinskega podjetja Peca v Mežici **Vinko Uranc**.

Ob tej priložnosti je bil s predstavniki gostinstva in obrti Koroške regije sprejet tudi dogovor glede predloga za člane strokovnih odborov GZS za gostinstvo in turizem ter obrti Koroške regije. Člani strokovnih odborov so bili voljeni na plenurnih predstavnikov obrti in gostinstva. V skladu s sprejetim dogovorom je bil prvi plenum predstavnikov obrtnikov 18. aprila 1967, plenum predstavnikov gostinstva pa 19. aprila 1967. Oba plenuma sta bila v prostorih Hotela Košenjak v Dravogradu. Vabila za prvi plenum je pripravila in razposlala strokovna služba Sveta za obrt in Sveta za gostinstvo in turizem pri GZS v Ljubljani.

Na plenumu gostincev je bilo izvoljenih devet članov Strokovnega odbora GZS za gostinstvo in turizem, od tega pet predstavnikov družbenega sektorja gostinstva in štirje predstavniki zasebnega sektorja gostinstva. Za predsednika odbora je bil izvoljen Vinko Uranc, direktor Gostinskega podjetja Peca v Mežici, ki je funkcijo predsednika odbora zelo uspešno opravljal vse do leta 1975. Takrat je to funkcijo prevzel gospod **Štefan Borovnik**, direktor Gostinskega podjetja Košenjak v Dravogradu, Vinko Uranc pa je še naprej opravljal vrsto drugih nalog in obveznosti odbora. Med drugim je bil predsednik komisije za ocenjevanje kakovosti gostinskih obratov.

Na plenumu predstavnikov obrti je bilo za člane Strokovnega odbora GZS za obrt v Dravogradu izvoljenih trinajst članov, od tega osem predstavnikov družbenega sektorja obrti in pet predstavnikov zasebnega sektorja obrti. Za predsednika odbora je bil izvoljen Ivan Štern, ki je bil za to funkcijo izvoljen tudi na vseh naslednjih volilnih plenurnih. Gospod Ivan Štern je zelo uspešno opravljal funkcijo predsednika ves čas obstoja odbora, pozneje odbora Medobčinske gospodarske zbornice (MGZ) za Koroško regijo,« se teh začetkov spominja Cvetka Reven.

Od aprila 1967 do ustanovitve MGZ za Koroško regijo v Dravogradu leta 1979 se organiziranost strokovnih odborov ni spreminjala. Po letu 1979 pa sta pri MGZ za Koroško delovala Odbor za drobno gospodarstvo in turizem (le za družbeni sektor obrti) ter Odbor za gostinstvo in turizem (le za družbeni sektor gostinstva in turizma).

Čas in leta so neusmiljeni, in številni, ki so bili aktivni na svojih področjih in ki so tlakovali pot zborničnemu organiziranju, so danes žal že pokojni.

Preživeli turbulentne čase

GZS Območna zbornica Koroška je imela različno vodstveno strukturo. V nekem obdobju je bil prvi mož zbornice sekretar, pozneje direktor, tudi predsedniki zbornice so bili v nekem obdobju profesionalci, večinoma pa je ta funkcija bila, in je tudi danes, častna in neprofesionalna.





Mojca Črešnik je še danes tajnica na GZS Območni zbornici Koroška, zaposlila pa se je 27. 6. 1983. V zbornici je že polnih 34 let in tako je tudi živa zgodovina delovanja te zbornice. Let, ki jih je preživela na zbornici, se spominja takole:

»Moj prvi direktor, takrat je bil naziv funkcije še sekretar, je bil **Janez Blagotinšek**, ki je skrbel za nemoteno delo MGZ in povezovanje s podjetji v regiji, predsednik MGZ, ki je funkcijo prav tako opravljal profesionalno, pa je bil **Rudolf Vrčkovnik**, ki je MGZ predstavljal na širšem področju.

Ko sem začela delati na MGZ, so bile pisarne v bloku na Mariborski cesti 39, to je v bivšem vrtcu Dravograd. Poleg gospodov Blagotinška in Vrčkovnika sta bili takrat na zbornici še Cvetka Reven in **Erika Pečnik**. Od tam smo se leta 1987 preselili v nove poslovne prostore na Mariborski cesti 66, to je v bivše poslovne prostore podjetja ŽR Monter Dravograd, saj se je tega leta slednje podjetje preselilo v poslovno zgradbo na Otiškem Vrhju 177, leta 1996 pa se je zbornica preselila na lokacijo, kjer smo še danes. Do leta 1990 nas je bilo zaposlenih pet, po reorganizaciji pa sva z direktorico ostali sami.

Po odhodu Janeza Blagotinška na drugo delovno mesto in odhodom Rudolfa Vrčkovnika v pokoj je bila dolgoletna direktorica **Tatjana Kupnik**. Od 3. 5. 2016 do 31. 12. 2016 je bila na delovno mesto direktorice za polovični delovni čas imenovana **Metka Naveršnik**, od 1. 1. 2017 pa sedanja direktorica, **Aleksandra Gradišnik**.

Na začetku mojega dela na MGZ so bile v regiji močno zastopane kovinska, lesna in tekstilna industrija, bila sta razvita tudi gradbeništvo in kmetijstvo. V tem času so to bila velika podjetja in obrtniki, statusa samostojni podjetnik takrat še ni bilo.

Podjetja v regiji so bila dokaj dobro povezana z zbornico, direktorji so včasih prišli na sedež zbornice tudi samo na kratek klepet, po kakšno informacijo, nasvet. Danes imam občutek, da je čas takrat tekel malce počasneje kot danes; stiki so bili telefonski ali osebni, osebnih računalnikov in spleta takrat še nismo poznali.

O tem, da bi zamenjala službo, nisem razmišljala. Delo mi je bilo vseskozi všeč, ko pa smo začeli še izvajanje javnih pooblastil, je bilo delo še bolj pestro, saj je k nam zahajalo več ljudi, ki so delali v izvoznih podjetjih in so potrebovali določene dokumente, ki so jih uredili na zbornici.«

Mojca Črešnik dodaja, da so bili na tej zbornici v njenih 34 letih tudi turbulentni časi; med drugim se spominja, bilo je pred dobrimi desetimi leti, leta 2006, ko so prešli na prostovoljno članstvo. »Na začetku je bilo veliko neznank, bilo je veliko sestankov in aktivnosti, vendar nam je kljub vsemu velik del članstva uspelo obdržati še naprej.«

V vseh letih zborničnega delovanja na Koroškem so se v zbornici ustanavljali in tudi usihali različni odbori in komisije, od Odbora za turizem in trgovino, Odbora za ekonomske odnose in razvoj do Komisije za droge, pod streho zbornice sta delovala Združenje podjetnikov Koroške in Društvo poslovnih delavcev.

Iskali rešitve tudi za negospodarstvo

Janez Blagotinšek je bil izvoljen na mesto sekretarja na MGZ konec 70. let, štiri-letni mandat je še enkrat ponovil. Na to mesto je prišel po vodenju dveh gospodarskih družb, torej mu izkušenj iz gospodarstva ni manjkalo.



»V prvem mandatu je bil profesionalni predsednik MGZ **Viktor Seidl**, ki je bil pred tem tudi župan Občine Radlje, podpredsednik pa mag. **Jože Pratnekar**. V drugem mandatu je bil predsednik Rudi Vrčkovnik, prej tudi župan Občine Ravne na Koroškem, podpredsednik pa **Marko Rutar**. Z vsemi je bilo sodelovanje dobro. Predsednika sta predstavljala MGZ navzven, moje poslanstvo pa je bilo čim več in čim bolje sodelovati z gospodarstvom,« pravi Janez Blagotinšek, ki dodaja, da je bila v tem času izjemno močna predelovalna industrija, predvsem kovinska, lesna in tekstilna. Razvita sta bila tudi gradbeništvo in kmetijstvo. Na kmetijskem področju je poleg gospoda Pratnekarja pri delovanju zbornice aktivno sodeloval tudi gospod **Ivan Uršič**, direktor Koroške kmetijske zadruge. Veliko je bilo angažiranja pri izgradnji in problematiki osrednje koroške klavnice v Otiškem Vrhu. Takrat je bilo v regiji že precej velikih izvoznikov.

Glede takratne organiziranosti zbornice pa Janez Blagotinšek pravi: »MGZ je imela poleg preostalih organov tudi štiri občinske odbore, v katera so podjetja izvolila svoje predstavnike, sklicevali pa so se najmanj enkrat na leto. S tem se je delo zbornice približalo lokalnemu okolju. Predstavniki v njih so bili zelo aktivni. Učinkovito in predano sta pri tem delu sodelovala **Janez Žnidar** in **Jože Borštner**, člana vodstva Železarne Ravne – predvsem na ekonomsko-informativnem področju ter pri investicijah. Odbor za izobraževanje je uspešno vodil in usmerjal **Lojze Gostenčnik** iz tovarne Muta. Zbornica je delovala dokaj samostojno v skladu z navodili GZS. Politiko je bilo čutiti, ko se je kadrovalo na določene regijske gospodarske funkcije. V tem času je okolje zbornico sprejelo dokaj pozitivno. Iz razpoložljivih podatkov statistike, ekonomskega centra in službe družbenega knjigovodstva smo pripravljali zbirne gospodarske preglede, ki jih je okolje pozitivno sprejemalo. Uporabljali so jih tudi novinarji.«

Janez Blagotinšek je to funkcijo opravljal še v času bivše države, in to je bilo obdobje, ko sta takratno gospodarstvo v širšem prostoru pestili nelikvidnost in pomanjkanje deviznih sredstev za uvoz repromaterialov in opreme. Tisto obdobje je bilo zaradi gospodarske krize v Jugoslaviji tudi obdobje zakona o prepovedi





negospodarskih investicij, zato so v zbornici kar nekaj let aktivno delovali v regijski koordinaciji, ki je iskala in tudi našla rešitve za dokončanje novega otroškega oddelka Splošne bolnišnice Slovenj Gradec. Gospodarstvu so pomagali tudi z organiziranjem številnih posvetov s predstavniki skupnosti za ekonomske odnose s tujino in z različnimi ministri ali sekretarji, da so dobili informacije iz prve roke.

Koroška gospodarska zbornica je vselej dajala pomen turizmu; tudi v Blagotinškovem času je deloval odbor za turizem, ki je vzpodbujal razvoj te panoge. Blagotinšek je imenoval tudi komisijo za ocenjevanje gostinskih lokalov, ki je podeljevala zbornična priznanja. V prvem sestavu jo je uspešno vodila še danes aktivna gostinka **Heda Lečnik**. V odboru se je snovala tudi vizija razvoja GTC Kope z **Dušanom Dretnikom** na čelu. Zbornica je bila aktivna tudi pri razvoju kmečkega turizma v Šentanelu.

Janez Blagotinšek se spominja: »V tistem obdobju smo opravljali svoje poslanstvo tudi pri obsežnih pripravah na prvo razstavo domače in umetne obrti v Slovenj Gradcu, pri čemer smo k sodelovanju pritegnili tudi **dr. Janeza Bogataja** in sekretarko Obrtne zbornice Slovenije **Hedo Bertoncelj**, ki je bila tudi zelo zaslužna za to, da je ta razstava svoje poslanstvo začela v galeriji v Slovenj Gradcu, se prijela, prispevala k razvoju domače in umetne obrti ter se obdržala do današnjega časa. Izdali smo tudi prvi regijski prospekt in prvo panoramsko karto Koroške.«

Ko se je upokojil dolgoletni direktor Tovarne usnja Slovenj Gradec **Oto Sekavčnik**, je za nekaj ur na teden prihajal k Blagotinšku in Vrčkovniku za svetovalca. In tudi sicer, dodaja Blagotinšek, je v organih MGZ »delovalo veliko posameznikov, ki so pustili pozitiven pečat in s tem tudi prispevali h gospodarskemu razvoju regije, ki pa ima še danes hendikep slabe prometne povezanosti, tako zaradi izgube železnice kot tudi zaradi umanjkanja razvoja sodobne cestne strukture.«

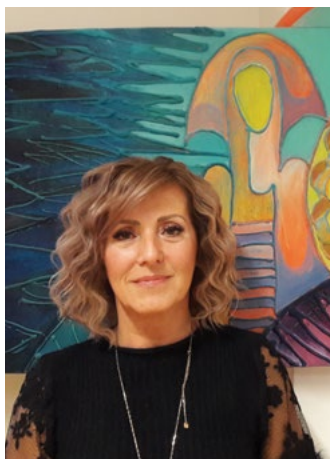
Ali država sliši glas gospodarstva?

Tatjana Kupnik je v GZS Območno zbornico Koroška prišla še z dekliškim priimkom **Gomboc**. Kot mlada diplomirana ekonomistka je ostala na funkciji direktorice vse do upokojitve lani. Kupnikova je skoraj tri desetletja spremljala in analizirala gospodarski utrip v regiji in velja za poznavalko celovite dejavnosti ter vseh ljudi, ki so v teh desetletjih zasedali vodilna mesta. Skozi celotno obdobje Tatjane Kupnik smo lahko prebirali dobre analize in napovedi dogajanja v koroškem gospodarstvu, ki so nastajale prek anket med koroškimi gospodarstveniki in seveda tudi s pomočjo analitikov v ljubljanski GZS. Tatjana Kupnik, takrat še Gomboc, je leta 1988 pripravila poglobljeno analizo razmer na poti v prenovo koroškega gospodarstva v obdobju med letoma 1986 in 1990 s primerjavami regije s Slovenijo in Jugoslavijo. Še globoko v prejšnjem sistemu, ko se o tržnem gospodarstvu še ni govorilo, se je Kupnikova ob gradivu o prenovi koroškega gospodarstva spraševala: »Skušajmo vsak pri sebi presoditi, kaj je bolje: da nas tržno gospodarjenje prisili v prestrukturiranja, ali da se, preden nas bo trg neusmiljeno prisilil v to, že prej poučimo, naredimo največ, kar je mogoče, in se že pripravljeni vključimo vanj. Nevarno je, da bodo togi, neprilagodljivi sistemi in gospodarski subjekti, ki že sedaj bolehalo, na prepihu kmalu umrli. Ali so tudi v regiji taki?« In pred tremi desetletji je zbornica opozarjala, da je koroško gospodarstvo potrebno tehnične in tehnološke prenove, da se je preveč investiralo v zidove, premalo pa v opremo; da je bila učinkovitost gospodarstva pod državnim povprečjem, da ni dobrega poslovnega kadra in da je v regiji premalo vrhunskih strokovnjakov, čeprav se letno šola okoli 1000 študentov iz regije, ki pa jim podjetja ne nudijo, da bi dobili delo. Napovedovalo se je, da bo leta 1990 prišlo do zmanjševanja zaposlenosti zaradi težav v Rudniku Mežica, Lesni, Tovarni meril Slovenj Gradec, da bo premalo delovnih mest za ženske in invalide. Veliko tega drži tudi po 30 letih. Ob vseh vzponih in padcih, problemih in težavah v regijskem gospodarstvu pa Kupnikova vselej podčrta izvoz kot svetlo in trajno zvezdo koroškega gospodarstva.

V enem od svojih zadnjih dokumentov pred upokojitvijo, to je v oceni in napovedi koroškega gospodarstva 2015–2016, pa Tatjana Kupnik pravi: »Lani smo zapisali: državo bi morali resetirati! In kaj se je leta 2015 zgodilo v tej smeri? Skoraj nič. Država še vedno ne sliši glasu gospodarstva.«



Tatjana Kupnik



Zbornično gospodarsko organiziranje na Koroškem šteje pol stoletja in tista, ki je dala dušo in pečat tej organizaciji, je **Tatjana Kupnik**, dolgoletna direktorica GZS Območne zbornice Koroška. V GZS Območni zbornici Koroška oziroma v njenih različicah v organiziranju in poimenovanju je Tatjana preživela skoraj tri desetletja, sprva kot Tatjana **Gomboc**, pozneje poročena kot Tatjana Kupnik. Povsem odkrito in realno, brez pretiranega hvalisanja, lahko zapišemo, da GZS Območna zbornica Koroška danes ne bi bila takšna, kot je, če Kupnikova v teh desetletjih dela v tej zbornici ne bi vzela za svoj življenjski projekt. In takoj moramo dodati, da je v teh letih postala ikona združenja: menjali so se predsedniki, upravni odbori, Tatjana pa je na mestu direktorice ostajala vse do upokojitve, zbornica je bila njen dom. Težko bi dejali, ali prvi ali drugi dom.

Tatjana se seveda dobro spominja tistih dni, ko je kot mlada ekonomistka prestopila prag te zbornice. Za sabo je že imela kratko delovno izkušnjo v Avtoprevozu Dravograd, pa nekoliko daljšo v Kogradu Dravograd, kjer jo je takratni direktor tudi nagovoril – kaj nagovoril, preprosto jo je kar evidentiral! – za volitve za vodilno profesionalno mesto v zbornici. Tatjana je bila ob tem povsem prepričana, da med štirimi kandidati nima možnosti; med kandidati je bila tudi edina ženska, in ko se je takrat vrnila z dopusta v svojo pisarno v Kogradu, so ji povedali, naj začne počasi pospravljati mizo, češ da se seli prek ceste na gospodarsko zbornico. Šele takrat je začela tuhtati, zakaj se je spustila v to kadrovsko igro, saj je imela v Kogradu bistveno boljšo plačo, kot jo je čakala na zbornici; Kograd je bil namreč na višku svoje gospodarske moči in je v tistem času zagotavljal zelo zanesljivo in stabilno delovno mesto. Zanimivo – danes ni več Avtoprevoza, Kograd živi v nekih drugih okvirih, GZS Območna zbornica Koroška pa še vedno dobro deluje.

Tatjana se je zelo hitro ujela v to delo in danes pripoveduje, da je izjemno uživala. Zelo rada je delala; ni hodila v službo, ampak je zbornica postala sestavni del njenega življenja, in v niti enem samem trenutku ni obžalovala, da je tu preživela domala polovico svojega življenja ter skoraj celotno delovno dobo. Tudi danes bi se še enkrat tako odločila. Zbornica je imela skozi zgodovino različne vloge, in ker je Tatjana stanovala blizu poslovnih prostorov zbornice, so jo nekateri za kakšno storitev poiskali kar na domu, da jim je izdala razne dokumente. Tatjana je živa priča vzponov in padcev koroškega gospodarstva zadnjih treh desetletij. Bila je poleg, ko smo odpirali nove obrate in se veselili novih investicij, hkrati pa je spremljala žalostno propadanje nekaterih podjetij.

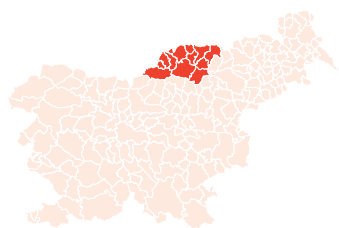
Tisti, ki smo spremljali delo zbornice v različnih obdobjih, lahko pritrdimo, da ta zbornica ne bi bila takšna, če na tem mestu ne bi bilo Tatjane Kupnik. Tatjana rada pove, da se ni prestrašila novih izzivov, ki jih je prinašal čas. Ob razpadu Jugoslavije so bile na Koroškem težke gospodarske razmere, saj je bila večina gospodarstva vezana na jugoslovanski trg. Propadla so številna podjetja. Sama je z zbornico za koroška podjetja iskala poti na tuje trge, začela je zbornično sodelovanje z avstrijsko Koroško, s Slovensko gospodarsko zvezo v Celovcu.

Ob ukinitvi obveznega članstva v zbornici ni jadikovala, ampak je to vzela kot izziv: naj ostanejo tista podjetja, ki to zbornico čutijo, ki imajo od nje koristi. In usip je bil zelo majhen; številni, ki so po prvem navdušenju odšli, so se pozneje ponovno včlanili.

»Podjetja in direktorji so začutili, da je ta zbornica zanje koristna, da je namenjena gospodarstvu, zato smo delovali in obstali,« pravi Tatjana Kupnik, ki se še rada vrne v prostore zbornice med svoje nekdanje sodelavce. Še danes jo številni pokličejo za nasvet, saj so se tako navadili skozi desetletja. In če je le mogoče, jim Tatjana tudi pomaga.

ORGANIZIRANOST GZS OZ KOROŠKA

Koroška regija



Koroška regija se razprostira na severnem delu Slovenije, kjer živi 71.218 prebivalcev v treh slikovitih dolinah, Dravski, Mežiški in Mislinjski, obdanih z gozdnatimi hribi treh pogorij Pohorja, Karavank in Kamniško-Savinjskih Alp. Koroška spada med manjše statistične regije, ki se razprostira na 1041 km², kar predstavlja 5,1 % površine Slovenije ob 3-odstotnem deležu prebivalstva države. Meji na Avstrijo in obsega 12 občin, te so: Črna na Koroškem, Dravograd, Mežica, Mislinja, Muta, Podvelka, Prevalje, Radlje ob Dravi, Ravne na Koroškem, Ribnica na Pohorju, Slovenj Gradec in Vuzenica.

Gospodarstvo Koroške zaznamuje industrija, saj ta predstavlja značilnosti razvoja ene najstarejših slovenskih industrijskih regij v preteklosti, najbolj prepoznane po železarstvu in rudarstvu, obenem pa se regija v zadnjih letih gospodarsko krepi prav zaradi moči in razmaha industrijske rasti. Aktualno gospodarsko sliko Koroške tvori 1232 gospodarskih družb, ki zaposluje dobrih 12.000 prebivalcev, 1580 prebivalcev regije pa je zaposlenih pri 2033 samostojnih podjetnikih.



Gospodarsko rast omogoča izvozna naravnost predelovalnih panog, s tem pa so povezane zaposlitvene potrebe gospodarstva, njegov inovativni in tehnološki potencial ter kakovost življenja v regiji. Povezovanje gospodarskega in družbenega sektorja je ob razvojnih izzivih regije bistvenega pomena za njen nadaljnji razvojni zagon.



Upravni odbor GZS Območne zbornice Koroška

Temelje delovanja GZS Območne zbornice Koroška postavlja Upravni odbor GZS OZ Koroška, njegovo sestavo pa zagotavlja vodilno gospodarstvo regije. Predsedstvo Upravnega odbora sestavljajo predsednica **Mojca Kert** ter podpredsednika **Andrej Gradišnik** in **Bogdan Kadiš**. Funkcija predsednice zbornice predstavlja tudi članstvo v Upravnem odboru krovne GZS, Območno zbornico Koroška pa v skupščini GZS zastopata **Samo Jenič** in **Jurij Gašper**, član nadzornega odbora GZS pa je **Janez Bijol**.

Izvajanje nalog zagotavlja strokovna služba OZ Koroška v obsegu dveh zaposlenih. Od začetka leta 2017 jo vodi **mag. Aleksandra Gradišnik**, ki je v času aktualnega mandata Upravnega odbora nasledila **Metko Naveršnik**, slednja pa dolgoletno direktorico OZ Koroška **Tatjano Kupnik**. Delo Območne zbornice Koroška krepi še delovni skupini, Komisija za inovacije in Sekcija računovodskih servisov, pobudniki aktivnosti pa so tudi mladi podjetniki, ki se nameravajo v obliki delovnega telesa organizirati v okviru OZ Koroška.

Poleg sprejemanja odločitev o delu zbornice Upravni odbor predstavlja organiziranost gospodarstva regije in je spodbuda članstvu, ki v tem obdobju na regionalnem nivoju in s panožnimi združenji skupaj obsega 180 članov. Vsak član je pomemben predstavnik gospodarstva regije ter zbornične organiziranosti. V tem duhu člani odbora predlagajo tudi kandidate Koroške regije za razpisano Nagrado Gospodarske zbornice Slovenije za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke.

»Vsak član je pomemben predstavnik gospodarstva regije ter zbornične organiziranosti.«



Aktualni Upravni odbor je bil izvoljen leta 2015, v jubilejnem letu za Območno zbornico Koroška pa šteje 13 družb: ADIENT Slovenj Gradec, proizvodnja sestavnih delov za avtomobilske sedeže, d.o.o., CABLEX-M, podjetje za proizvodnjo, trženje in servisiranje elektrotehničnih izdelkov, d.o.o., iz Mežice, GOZDNO GOSPODARSTVO SLOVENJ GRADEC, d.d., GRAMMER AUTOMOTIVE SLOVENIJA, proizvodnja delov notranje opreme, d.o.o., iz Slovenj Gradca, KOROŠKA KMETIJSKO-GOZDARSKA ZADRUGA, z.b.o., iz Slovenj Gradca, SIJ METAL RAVNE, podjetje za proizvodnjo plemenitih jekel, d.o.o., MONTER DRAVOGRAD, proizvodnja in storitve, d.o.o., iz Otiškega Vrha, NIEROS METAL, tovarna opreme, d.o.o., iz Slovenj Gradca, PETROL ENERGETIKA, proizvodnja in distribucija energetskega medija, d.o.o., z Raven na Koroškem, RRA KOROŠKA, regionalna razvojna agencija za Koroško regijo, d.o.o., iz Dravograda, TAB, tovarna akumulatorskih baterij, d.d., iz Mežice, VABO, podjetje za turizem, trgovino, gostinstvo in logistiko, d.o.o., iz Slovenj Gradca in GZS OZ Koroška, Dravograd. Članstvo v UO predstavljajo direktorji podjetij, v primeru dveh družb pa sta s strani direktorjev v članstvo odbora imenovani **Bojana Jordan** za Gozdno gospodarstvo, d.d., in **Klavdija Kajzer** za TAB, d.d.

Tudi predstavitve podjetij in pogledov direktorjev na zbornično organiziranost ter razvoj gospodarstva na Koroškem kažejo na to, da je gospodarstvo v regiji skupaj z zbornico zelo vitalno in ima lepo prihodnost.

BOGOMIR AUPRIH, direktor družbe TAB, tovarna akumulatorskih baterij, d.d.

Bogomir Auprih, univerzitetni diplomirani inženir elektrotehnike, magister mednarodne ekonomije, je od vsega začetka zaposlen v družbi TAB, d.d.; od leta 2000 je tudi direktor te družbe. Bogomir Auprih delo GZS OZ Koroška ocenjuje pozitivno. »GZS OZ Koroška nudi podjetjem različne poslovne informacije, svetovanja in izobraževanja, ki so v podporo njihovemu poslovanju. Predvsem je pomembna za mikro-, majhna in srednja podjetja, saj le-ta nimajo na voljo vseh resursov in znanja z različnih področij. GZS OZ Koroška sodeluje pri pripravi strateških aktivnosti, kot je sodelovanje pri oblikovanju gospodarskega sistema in ekonomskih politik ter v ekonomsko-socialnem dialogu.«

Sicer pa podjetje TAB, d.d., igra pomembno vlogo v koroškem gospodarstvu. V Sloveniji zaposluje 850 ljudi (v Makedoniji še 350, torej skupno 1200). Poleg tega, da smo velik zaposlovalec, se trudimo, da v naše poslovanje vključujemo čim več lokalnih podjetij. Smo družbeno odgovorno podjetje, nenehno vlagamo v razvoj in s tem, kar je za našo branžo zelo pomembno, tudi v ekologijo. S sponzorstvi in donacijami podpiramo številne lokalne projekte, vlagamo v šport, izobraževanje, znanost in kulturo. V Sloveniji bomo letos za sponzorstva in donatorstva namenili 400.000 EUR.



SAVINKA GERATIČ, direktorica družbe NIEROS METAL, tovarna opreme, d.o.o.

Savinka Geratič, tudi nagrajenka GZS, je v zbornici postila velik pečat. Tri mandate je bila podpredsednica Upravnega odbora GZS Območne zbornice Koroška, je članica Regionalnega razvoja sveta Koroške regije, njene funkcije pa bi lahko še naštevali. Kot univerzitetna diplomirana ekonomistka je uresničevala svoje izzive na vodilnih mestih v gospodarstvu, kjer je marsikdaj tudi orala ledino. Kariero je začela v Gorenju, kjer je kmalu napredovala v vodjo poslovalnice izvoza Gorenja Velenje, po preteku petih let pa je sprejela izziv za vodenje oddelka ekonomike v podjetju Hmezad Inženiring Žalec. Pred službovanjem na Koroškem je vodila izvozni oddelek v podjetju EMO Celje, takratnem paradnem konju savinjskega gospodarstva. V njeni poslovni karieri je veliko drznih, vendar uspešnih poslovnih potez, s katerimi je ohranjala proizvodnjo in zaposlenost, med drugim so to odkupi poslovnega deleža in blagovne znamko NIEROS ter celotne tehnologije in patentov koncerna NIEROS. To je bil prvi in edinstveni primer, da smo Slovenci postali lastniki mednarodno veljavne blagovne znamke.



ANDREJ GRADIŠNIK, direktor družbe SIJ METAL RAVNE, podjetje za proizvodnjo plemenitih jekel, d.o.o.

Andrej Gradišnik, univ. dipl. inženir metalurgije in materialov, specialist za menedžment, glavni direktor SIJ Metala Ravne, od leta 1990, ko se je zaposlil v Metalu Ravne, opravlja različne funkcije znotraj podjetja in Skupine SIJ, od leta 2007 je glavni direktor SIJ Metala Ravne. V letih vodenja podjetja je skupaj z ekipo sodelavcev izvedel strateški, prek 100 milijonov evrov vreden investicijski cikel v posodobitev proizvodnih kapacitet podjetja.



Za jasno definirano vizijo, ki omogoča nadaljevanje domala 400-letne tradicije izdelave jekla na Koroškem in doseganje dobrih poslovnih izidov, je za leto 2012 prejel nagrado Gospodarske zbornice Slovenije za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke. Je član skupščine GZS in več mandatov član Upravnega odbora GZS OZ Koroška. Deluje kot podpredsednik društva Alumni diplomantov Oddelka za materiale in metalurgijo Naravoslovnotehniške fakultete Univerze v Ljubljani. Andrej Gradišnik pravi: »Ko govorimo o koroškem gospodarstvu, zagotovo vidim SIJ Metal Ravne kot eno izmed osrednjih podjetij, o čemer pričajo tudi dejstva, ki izhajajo iz našega poslovanja. Smo največji zaposlovalec v regiji, eden izmed ključnih izvoznikov. Proizvajamo prek 1000 različnih vrst jekel, samo v lanskem letu smo dodatno razvili 130 novih izdelkov. V zadnjih desetih letih smo razvoju podjetja namenili 180 milijonov evrov.

Vendar pa osebno menim, da je SIJ Metal Ravne še veliko več od zgoraj naštetih dejstev in števil. Že kot otroku mi je bila takrat še Železarna Ravne predstavljena kot 'mati fabrika', kar je mnogo več kot tovarna, ki zaposluje ljudi. Tako jo danes še vedno dojemam sam pa tudi vsa vodstvena ekipa. Večja, kot je odgovornost za tekoče poslovne rezultate, je odgovornost za uspešno prihodnost dejavnosti s skoraj 400-letno tradicijo na Koroškem. To je neke vrste poslanstvo, ki ga opravljamo vsi zaposleni v SIJ Metalu Ravne.«

O pomenu in vlogi GZS Območne zbornice Koroška kot povezovalke gospodarstva regije pa Andrej Gradišnik dodaja: »Mislim, da zbornica v vseh letih svojega delovanja dobro opravlja svojo vlogo. Tako, kot se je v 50 letih spremenil način poslovanja gospodarstva, pa sta se vzporedno spreminjala tudi vloga in pomen zbornice, ki pa brez gospodarstva ne more obstajati. Kot povsod tudi tu velja, da je cilje lažje doseči z ekipo, ki dela skupaj. To smo že večkrat dokazali v koroškem gospodarstvu, slednje pa dokazuje tudi območna zbornica, ki nas že zelo dolgo obdobje uspešno povezuje.«



BOGDAN KADIŠ, direktor družbe MONTER DRAVOGRAD, proizvodnja in storitve, d.o.o.

Bogdan Kadiš v GZS Območni zbornici Koroška vidi povezovalni dejavnik in po njegovem prepričanju si podjetniškega okolja brez njenega delovanja ne moremo več predstavljati.

»Sicer pa je družba Monter Dravograd ravno letos praznoval 70 let obstoja, in tako se za pomemben del koroškega gospodarstva štejemo že kar nekaj desetletij. Naše podjetje z vidika zaposlovanja vidimo kot pomembno na dravograjskem območju kot tudi v celotni Koroški regiji, trenutno pa imamo skupaj 260 zaposlenih. Glavni usmeritvi sta izdelava strojno obdelanih zvarjencev ter obnova viličarjev. Smo družbeno odgovorno podjetje, velik štipenditor, naši izdelki pa so v skoraj 100 % izvoženi,« pravi Bogdan Kadiš.

MOJCA KERT, direktorica družbe PETROL ENERGETIKA, proizvodnja in distribucija energetskih medijev, d.o.o.

Mojca Kert, ki je tudi predsednica UO GZS OZ Koroška, vodi družbo Petrol Energetika že v petem štiriletnem mandatnem obdobju. Po izobrazbi je univerzitetna diplomirana inženirka strojništva. V celotnem obdobju svoje poslovne kariere se ukvarja s področjem energetike. Svojo službeno pot je začela v Železarni Ravne v Projektivno izvajalnem inženiringu s področjem dela na razvojnih projektih industrijske energetike. Pozneje se je zaposlila v podjetju Energetika Ravne in leta 1995 prevzela vodenje oddelka Razvoj in projekta. Leta 1996 je kot svetovalka direktorja sodelovala pri preoblikovanju in razvoju podjetja, leta 1997 pa je prevzela vodenje družbe.

Po uspešno zaključenem lastninskem preoblikovanju podjetja je v sodelovanju z večinskim lastnikom Petrol, d.d., in ekipo zavzetih in inovativnih sodelavcev razvila in med prvimi v slovensko poslovno okolje implementirala poslovni model Multi Utility, ki odjemalcem zagotavlja celovito oskrbo z energijami in storitvami, podpira javno-zasebno partnerstvo in učinkovito upravljanje energije tudi na strani porabe. Družba je danes pomemben ponudnik storitev energetskega pogodbeništva v celoviti oskrbi z energijo in v storitvah energetske intenzivnih industrijskih odjemalcev ter lokalnih skupnosti.

Vodilo delovanja te Petrolove družbe ostaja povezovanje upravljanja energetike v industrijskih in poslovnih conah z lokalnimi skupnostmi v smeri regijskega podjetja za oskrbo z energijo in storitvami.

BOŠTJAN PARADIŽ, direktor družbe VABO, podjetje za turizem, trgovino, gostinstvo in logistiko, d.o.o.

Boštjan Paradiž, univ. diplomirani ekonomist, v Upravnem odboru OZ Koroška zastopa barve turizma, s katerim se profesionalno ukvarja že več kot 20 let. »Danes v podjetju Vabo ustvarimo 67 tisoč nočitev letno, kar predstavlja prek 57 % nočitev na Koroškem, saj celotna Koroška skupaj ustvari 118 tisoč nočitev. Filozofija našega podjetja temelji na kakovosti življenja, zato s pestrimi programi skrbimo za atraktivnost naše ponudbe doma in na tujem.« Podjetje ima v lastništvu tri gostinske lokacije, zadnja tri leta pa je tudi upravljevec smučišča na Kopah, in tako predstavlja nosilca razvoja turizma v regiji.

Ob pomembnem praznovanju 50 let obstoja GZS Območne zbornice Koroška Boštjan Paradiž pravi, da smo lahko ponosni na koroško gospodarstvo, ki je raznoliko, kakovostno in preudarno, saj so produkti našega gospodarstva prepoznani tako doma kot širom sveta. »Vloga gospodarske zbornice je ključnega pomena v koordinaciji in pri določanju prioritet okolja posamezne lokalne skupnosti po ustvarjanju pogojev za razvoj in uspešno delo podjetništva. Izobraževalni programi in ustvarjanje novih mojstrskih poklicev nam bodo dali dodatne pogoje za ustvarjanje in razvoj podjetništva. Gospodarska zbornica mora tako postati reprezentativna ustanova in pomemben partner pri odločanju in sprejemanju vseh ključnih gospodarskih odločitev na lokalni in državni ravni. Politika obdavčevanja in obremenjevanja gospodarstva naj bo vzdržna, da bomo lahko denar investirali v nove projekte doma, s tem pa krepili družbo, ustvarjali nova delovna mesta in posledično zagotovili lepše pogoje za bivanje mladih doma,« dodaja Boštjan Paradiž.





mag. TOMAŽ PRIMOŽIČ, direktor družbe ADIENT Slovenj Gradec, proizvodnja sestavnih delov za avtomobilske sedeže, d.o.o.

Mag. Tomaž Primožič je 28 let aktiven v avtomobilski industriji, zadnjih 20 let je zasedal vodilne položaje, zadnja leta pa vodi podjetje Adient Slovenj Gradec, ki se v slovenskem merilu uvršča med velika podjetja. »Trenutno zaposluje več kot 700 delavcev, ki prihajajo iz vseh treh sosednjih dolin: Mislinjske, Mežiške in Dravske. Naši proizvodi so namenjeni izključno potrebam avtomobilske industrije za sestavo sedežev in notranje opreme avtomobilov. Podjetje se uvršča med tri največja koroška podjetja, tako po številu zaposlenih kot tudi po prihodkih. Zavedamo se svoje vloge in odgovornosti, ki ju imamo kot podjetje. Sedanje vodstvo si skupaj z vsemi zaposlenimi izjemno prizadeva za to, da še naprej ohranjamo pomembna delovna mesta in socialno varnost naših zaposlenih,« pravi Tomaž Primožič.

Dodaja, da je njihovo podjetje z GZS Območno zbornico Koroška vzpostavilo zelo dobro sodelovanje. »Vloga gospodarstvenika je dokaj kompleksna naloga. Med najpomembnejšimi je gotovo ta, da se zavzema za zdravo rast podjetja, vzpodbuja vrednote tržne ekonomije, stalno vlaga v človeški kapital, ob tem pa mora nenehno presegati pričakovanja svojih strank oziroma kupcev. Pri teh zahtevnih nalogah nam je GZS Območna zbornica Koroška velikokrat v oporo, saj nam ponuja specialna izobraževanja, nam postreže z morebitnimi manjkajočimi zakonskimi podlagami, celotno koroško gospodarstvo pa izjemno zavzeto vzpodbuja k inovativni dejavnosti.«



SILVO PRITRŽNIK, direktor družbe GOZDNO GOSPODARSTVO Slovenj Gradec, d.d.

Silvo Pritržnik, univ. dipl. inženir gozdarstva, je direktor družbe Gozdno gospodarstvo Slovenj Gradec že 18 let, od leta 1999. Skupina Gozdno gospodarstvo Slovenj Gradec je s svojimi povezanimi podjetji in blagovno znamko Lesoteka gozdarsko lesnopredelovalno podjetje. Skupina s sloganom »Od gozda do hiše« predstavlja gozdno-lesno verigo. Gozd, les in človek so osnovni elementi te verige, ki je priložnost za razvoj skupine GG Slovenj Gradec in za napredek na Koroškem.

»S povezavo med gozdarstvom, primarno predelavo lesa in izdelavo produktov iz lesa povečujemo rabo lesa za bivalne namene v svojem okolju in tako dodajamo vrednost lesu, ki ga pridobimo iz slovenskih gozdov, omogočamo zaposlitev ljudem in razvoj lesne industrije, ki ima na Koroškem dolgoletno tradicijo,« pojasnjuje Silvo Pritržnik.

O GZS Območni zbornici Koroška pa pravi, da »opravlja povezovalno vlogo gospodarstva v regiji med posameznimi gospodarskimi subjekti s posredovanjem primerov dobre prakse med različnimi panogami in povezuje gospodarske subjekte v posamezni dejavnosti. Povezuje nas v skupnih strategijah, nastopih v državnih in evropskih institucijah ter pri razvoju infrastrukture, podjetja pa informacijsko usmerja na področju kadrovske, socialne in gospodarske spremembe v slovenskem in evropskem prostoru.«

mag. DARJAN PUŠNIK, direktor družbe GRAMMER AUTOMOTIVE SLOVENIJA, proizvodnja delov notranje opreme, d.o.o.

Mag. Darjan Pušnik, dipl. ing., je od leta 2008 direktor družbe Grammer Automotive Slovenija, d.o.o. To podjetje spada med mlajša podjetja, ki poleg članstva v GZS Območni zbornici Koroška sodeluje tudi v njenem Upravnem odboru in s tem poskuša aktivno prispevati k bolj uravnoteženemu pogledu tako za koroško gospodarstvo kot tudi za gospodarstvo v njegovem širšem pomenu. »Naše podjetje je vseskozi predstavnik avtomobilske panoge, ki je bila v Koroški regiji v preteklosti zelo močno zastopana in zaznamovana s hitrim razvojem, v zadnjih letih pa se je ta rast upočasnila oziroma prilagodila trenutnim tržnim razmeram. Podjetje je dejansko 100-odstotni izvoznik, nanj pa niso vplivali le dejavniki iz zdaj že preteklega kriznega obdobja, ampak bolj skupno povpraševanje ter konkurenca znotraj in zunaj koncerna, katerega del smo vse od leta 1998. V podjetju se trudimo vzdrževati stabilno politiko poslovanja v odnosu do lastnikov kot tudi do svojih zaposlenih in okolja, brez katerih osvojene tehnologije ne bi imele takšne veljave, kot jo imajo danes,« pojasni Darjan Pušnik.

O GZS Območni zbornici Koroška pa pravi: »Z lokalno zbornico zgledno sodelujemo na področju razvijanja inovacij, izobraževanj ter seveda najpomembnejše pri povezovanju z drugimi poslovnimi subjekti, ki kažejo določene interese po povezovanju zaradi dopolnitvenih programov ali določenih osnovnih funkcij, ki v podjetjih nastopajo. Zbornica dobro skrbi, da smo pravilno in pravočasno informirani tako o spremembah kot tudi o vseh novostih na področjih, ki se dotikajo funkcij v podjetju. Poleg tega nas povezuje pri uresničevanju skupnih interesov koroških in drugih podjetij, pri težavah z zaposlovanjem, cestnih povezavah in oblikovanju politike stroškov dela.«

DANICA RAMŠAK, direktorica KOROŠKE KMETIJSKO-GOZDARSKE ZADRUGE, z.b.o.

Danica Ramšak je članica Upravnega odbora GZS Območne zbornice Koroška že drugi mandat. »Koroška kmetijsko-gozdarska zadruga pokriva področje vseh treh dolin – Dravske, Mežiške in Mislinjske. S tem smo prisotni v vseh 12 občinah in spadamo med največje slovenske zadruge. Na letni ravni ustvarimo prek 33 milijonov evrov prihodkov. Polovico vseh prihodkov ustvarimo z odkupom in prodajo mleka, živine in okroglega lesa, oziroma poskušamo od kmetov odkupiti vse, kar kmetije ponudijo na tržišče. Okoli 50 % vseh prihodkov pa ustvarimo s trgovsko dejavnostjo, saj imamo v svoje prodajalne v vseh treh dolinah. »Naša Koroška zadruga je s svojimi člani – kmetijami pomemben del koroškega gospodarstva, saj s svojim gospodarjenjem ustvarja velik del prihodkov, poleg tega pa zmanjšuje brezposelnost in ponuja možnost zaposlitve na Koroškem. V naši zadrugi je zaposlenih 135 delavcev, veliko delovnih mest pa je tudi na kmetijah, ki so del našega gospodarjenja, saj je v Koroško zadrugo včlanjenih prek 1000 kmetij. Koroška kmetijsko-gozdarska zadruga je s svojim delom in razvojem dosegla začrtane cilje, čeprav aktualna kmetijska problematika v Evropi in razmere pri proizvodnji hrane zahtevajo zelo premišljene odločitve v razvoju kmetijstva, ne le na ravni države, ampak tudi na ravni občin, vključno s politiko subvencij, in v poslovnih odnosih, še posebno z živilsko industrijo in trgovino,« pojasnjuje Danica Ramšak.





SAMO SIMETINGER, direktor družbe CABLEX-M, podjetje za proizvodnjo, trženje in servisiranje elektrotehničnih izdelkov, d.o.o.

Samo Simetinger, po izobrazbi univerzitetni diplomirani inženir strojništva, je že šesto leto direktor v podjetju Calex-M, prej pa je bil 14 let vodja tehničnega področja v istem podjetju.

»Podjetje Calex-M deluje v Mežici od leta 1993 in je eden največjih zaposlovalcev v Občini Mežica, saj trenutno zaposluje 390 oseb in imamo okoli 50 milijonov evrov letnega prometa. Glavni dejavnosti sta proizvodnja in trženje kablskih snopov, ki služijo kot električna povezava v aparatih bele tehnike, kavnih avtomatih, čistilni in medicinski tehniki, profesionalnih industrijskih aparatih, avtomobilski industriji in v drugih posebnih napravah,« pojasnjuje Samo Simetinger.

V skupini Calex Group je devet družb, ki skupno zaposlujejo prek 2400 oseb, kar jih uvršča med največje in vodilne evropske razvojnike in proizvajalce kablске konfekcije, skupni letni promet skupine pa je okoli 130 milijonov evrov. Dejavnost mežiškega podjetja omogoča zaposlovanje ženske delovne sile, saj je v kolektivu kar 75 % žensk, kar je za našo regijo, ki v svoji težki industriji pretežno zaposluje moške, zelo pomemben dejavnik.

»Območno gospodarsko zbornico vidim kot ključno povezovalko med podjetji, saj so srečanja v okviru Upravnega odbora zbornice kakor tudi preostala izobraževanja in dogodki zelo pomembni za to povezavo. Tudi vse druge akcije, ki jih vodi območna zbornica, so strateškega in lokalnega pomena za regijo, saj prispevajo k temu, da podjetja nastopamo skupno in usklajeno ter da se glas koroškega gospodarstva sliši dlje, kot se bi glas posameznih podjetij. Za podjetja so izobraževanja in seminarji, ki jih organizira GZS Območna zbornica Koroška, neprecenljivi, saj zbornica poleg cenovno ugodnih možnosti ponuja lokalno usposabljanje, zato nam po znanje ni treba odhajati v Ljubljano ali Maribor oziroma še dlje v tujino. Pomembna je tudi pomoč zbornice pri različnih dokumentih in registracijah. Takšno svetovanje in pomoč sta še posebno dobrodošla ob uvedbi novih poslov in tržišč, saj se pomembna vprašanja pogosto porajajo zelo pozno, tj. tik pred izvedbo. Skratka, aktivnosti območne zbornice so za podjetja regije nujno potrebne in so ena od osnov za uspešno povezovanje industrijskega in našega življenjskega okolja.«



KARMEN SONJAK, direktorica družbe RRA KOROŠKA, regionalna razvojna agencija za Koroško regijo, d.o.o.

Karmen Sonjak je dolgoletna direktorica Koroške regionalne razvojne agencije za Koroško regijo, d.o.o. (RRA Koroška), pred tem pa si je gospodarske izkušnje nabirala na vodilnih mestih v tekstilni industriji. Karmen Sonjak pravi: »GZS OZ Koroška je ena od ustanoviteljic in družbenic RRA Koroška. Skupaj z območnimi obrtnimi zbornicami zastopa interese koroškega gospodarstva pri izvajanju aktivnosti RRA Koroška in predstavlja osrednji povezovalni člen med RRA in gospodarstvom. Kot ključni partner s področja gospodarstva je GZS OZ Koroška sodelovala pri pripravi in izvajanju vseh dosedanjih regionalnih razvojnih programov, (so) vodi regijski odbor za gospodarstvo, sodeluje pri delovanju preostalih odborov ter nudi podporo z zagotavljanjem ažurnih podatkov in analiz. Skupaj smo izvedli številne dogodke, redno oblikujemo stališča in komentarje k, za regijo relevantnim, razvojnim dokumentom in politikam države, iščemo odgovore na iz-

zive v povezavi z razvojem regije in sodelujemo pri aktivnostih povezovanja znotraj regije in navzven, tudi čez mejo. Pomembne vloge GZS OZ Koroška ne smemo spregledati tudi pri izvajanju aktivnosti za izgradnjo 3. razvojne osi. Verjamem, da bo sodelovanje med RRA Koroška in GZS OZ Koroška tudi v prihodnje ostalo na visoki ravni ter intenzivno in kakovostno.«

Karmen Sonjak nadalje pojasnjuje, da so »ob ustanovitvi RRA Koroška družbeniki kot namen izvajanja njene dejavnosti opredelili pospeševanje lokalnega in regionalnega razvoja na gospodarskem in socialnem področju, vzpodbujanje tehnološkega razvoja ter prostorskega in krajinskega planiranja«. Upoštevajoč slednje, je gospodarski razvoj regije eno izmed primarnih področij delovanja agencije in se kaže v širokem spektru podpornih dejavnosti za obstoječe in bodoče podjetnike. RRA je vzpostavila in vodi Regijsko razvojno mrežo Koroške regije, ki predstavlja obliko pogodbenega povezovanja ključnih institucij za uresničevanje razvojnih prioritet regije.

mag. ALEKSANDRA GRADIŠNIK, direktorica GZS Območne zbornice Koroška

Mag. Aleksandra Gradišnik je v Upravnem oboru v tem jubilejnem letu tudi članica z najkrajšim stažem, saj se je njeno članstvo začelo nedavno, namreč ko je začela mandat direktorice GZS OZ Koroška. Vendar pri delu zbornice Aleksandra Gradišnik ni novinka. »Zbornica je postala sopotnica mojega dela kmalu po tem, ko sem se po ekonomskem in oblikovalskem študiju na ljubljanski univerzi vrnila na Koroško in se po pripravništvu leta 1991 podala na pot podjetništva v pisarni na sedežu zbornice v Dravogradu. Čeprav smo se že v gimnazijskih časih srečevali z razvojnimi institucijami na Koroškem, je zbornica zame predstavljala posebnost z vidika naklonjenosti pobudam mladih. Pomen vloge zbornice kot povezovalke v regiji sem spoznavala skozi skupne promocijske projekte Koroške, kjer smo v novi državi z zagonom ob iskanju in soustvarjanju identitete regije sodelovali predstavniki gospodarstva, na novo nastajajočih občin in kulturnih ustanov Koroške. Z namenom spodbujanja inovativnega potenciala regije se je zbornica odzvala tudi povabilu, da se ob Evropskem letu ustvarjalnosti in inovativnosti aktivno vključi v koordinacijo STINIUS, ki sem jo vodila v okviru Občine Dravograd in je leta 2009 predstavljala Stičišče inovativnosti in ustvarjalnosti na Koroškem. Dolgoletno sodelovanje v vsebinskih okvirih na različnih področjih dela se je v tem času strnilo v dragocene izkušnje za nadaljnje delo in za usmeritve, kjer bo zbornica tudi v prihodnje uveljavljala svoje osrednje poslanstvo povezovanja in zastopanja gospodarstva regije. Med ključnimi aktivnostmi zbornice v regiji vidim razvoj področja izobraževanja. Slednjega sem imela priložnost vključiti tudi v znanstveno raziskavo na podiplomskem študiju, zato sem prepričana, da podpora regijskim izobraževalnim programom in usmerjenost v potrebe gospodarstva višata kakovost dela in življenja prebivalcev Koroške.«



Člana Skupščine GZS

Predstavnik Območne zbornice Koroška v skupščini GZS sta **Jurij Gašper**, direktor družbe Gašper trženje, d.o.o, in **Samo Jenič**, direktor družbe SIJ Ravne Systems, d.o.o.



»K trendu presežka izvoza nad uvozom na Koroškem prispevajo tako manjša kot velika podjetja.«

»Kot član Skupščine GZS opravljam štiriletni mandat predstavnika OZ Koroška v času, ko se pri upravljanju GZS v tem letu odvijajo spremembe, ki so pomembne za nadaljnji in uspešni razvoj največje in najpomembnejše predstavnice gospodarstva v državi. Povezav med GZS OZ Koroška in GZS je vsekakor veliko, članstvo v skupščini GZS pa omogoča formalno podpreti ustrezne aktivnosti GZS, ki so usklajene z vsebino in člani OZ Koroška, to nalogo pa z veseljem opravljam,« pravi **Jurij Gašper** iz podjetja Gašper trženje, d.o.o, Gašper okna in vrata, ter dodaja: »Koroška statistična regija po različnih kriterijih spada med manjše regije v državi, vendar je predvsem izvozna gospodarska dejavnost v zadnjih letih zelo napredovala in se ponaša z izrazito izvozno usmerjenostjo. Po podatkih, pridobljenih na spletnih straneh GZS OZ Koroška, presežek izvoza nad uvozom za prvih deset mesecev leta 2016 znaša kar 71 % oziroma 326 milijonov evrov. Te številke predstavljajo znatni delež trenutnega vseslovenskega presežka izvoza nad uvozom. K temu trendu na Koroškem prispevajo tako manjša kot tudi velika podjetja, GZS OZ Koroška pa ima pri tem tvorno vlogo in brez dvoma tudi delež zaslug.«

Tudi družinsko podjetje Gašper, ki sedaj deluje že v drugi generaciji, se počasi približuje 50. obletnici in je bilo že od samih začetkov vključeno najprej v obrtno zbornico, nato pa še v GZS in OZ Koroška. Jurij Gašper pravi, da 50 let nikakor ni kratka doba, za zbornico in podjetje je lahko takšna obletnica v ponos. »To velja še posebno če upoštevamo, da se je po podatkih Credit Suisse življenjska doba 500 največjih ameriških podjetij od leta 1950 pa do danes s 60 let zmanjšala na manj kot 20.«



Samo Jenič, direktor SIJ Ravne Systems, d.o.o., je diplomiral na Ekonomski fakulteti Univerze v Ljubljani. Svojo poklicno pot je kot finančni analitik začel v svetovalnem podjetju Teseus. Kot finančni analitik in planer jo je nadaljeval v ameriški multinacionalki Mars Inc., nato pa še pri trgovcu s športno opremo Hervis v Sloveniji, kjer je delal kot vodja kontrolinga in financ. Skupini SIJ je se pridružil leta 2008, najprej kot izvršni direktor za finance v družbi SIJ Metal Ravne. Sodeloval je tudi pri nakupu Sistemске tehnike in združitvi družb Noži Ravne, Serpa in Sistem-ska Tehnika v novo skupno podjetje SIJ Ravne Systems, kjer je sedaj tudi direktor.

»Pogosto pravimo, da je steber koroškega gospodarstva v jeklarstvu, ki ima korenine v večstoletni tradiciji. Temu lahko le priklimam. Prav neverjetno je, koliko znanja se je akumuliralo skozi stoletja in prehajalo iz generacije v generacijo, kar je velika konkurenčna prednost na trgu. Ta prenos znanj je tesno povezan z občutkom pripadnosti in odgovornosti za nadaljevanje tradicije naših prednikov in zagotovitev delovnih mest tudi za naslednje generacije. Tradicija in odnos do dela ter podjetja, ki se ne meri le v denarju, je odlična osnova za nadaljnji razvoj regije. Menim, da bo vse naštetu v prihodnje postajalo še pomembnejši faktor uspeha.«

Vlogo gospodarske zbornice vidi predvsem v povezovanju. »Pomembni so predstavljanje dobrih praks med podjetji, tesnejše sodelovanje z združenji in podjetji v Avstriji ter širše in lobiranje za osnovne pogoje uspešnega razvoja, kot je ustrezna cestna infrastruktura. Ključ za hitrejši gospodarski razvoj Koroške je v še večji povezanosti s svetom, tako v prodoru na tuje trge z lastnimi rešitvami kot tudi v sledenju novim trendom in vpeljavi modernih tehnologij ter praks, prilagojenih lokalnemu okolju. Za to potrebujemo vrhunske kadre in ustvarjanje pogojev, da jih izučimo in privabimo. Ne le v jeklarski industriji, ampak tudi v drugih, za katere imamo na Koroškem odlične pogoje, na primer v lesni industriji in turizmu.«

»Neverjetno je, koliko znanja se je akumuliralo skozi stoletja in prehajalo iz generacije v generacijo, kar je velika konkurenčna prednost na trgu.«

Koroški nagrajenci GZS

Koroški prejemniki Nagrade GZS za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke



Nagrada
Gospodarske
zbornice Slovenije

Gregor KLANČNIK
Železarna Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem
1970

Franjo MAHORČIČ
Železarna Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem
1975

Jože GRAH
NAUE-NTU d.o.o. Slovenj Gradec
1993

Franc GAŠPER
Gašper trženje d.o.o. Radlje ob Dravi
1997

Jože KOZMUS
TUS Prevent d.o.o., Slovenj Gradec
1998

Janko ZAKERŠNIK
Eurocity d.o.o., Slovenj Gradec
2001

Savinka URBAŠEK (GERATIČ)
Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec
2008

Mojca KERT
Petrol Energetika d.o.o., Ravne na Koroškem
2010

Janez BIJOL
Bijol d.o.o., Vuzenica
2012

Andrej GRADIŠNIK
Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem
2013



Pionir nove gospodarske ere Koroške

Jožef Roman Grah je tisti človek, ki je že v prejšnji državi oral ledino podjetništva, kakršnega poznamo danes: bil je direktor podjetja, ki je prvo v Sloveniji in tretje v takratni Jugoslaviji odprlo vrata tujemu lastniku. To je bilo podjetje NTU NAUE Slovenj Gradec, v bogati poslovni karieri pa bi lahko dolgo nizali vsa podjetja in dejavnosti, ki jih je opravljal kot direktor, lastnik, solastnik ali svetovalec. Bil je član UO GZS Območne zbornice Koroška v Dravogradu in dve mandatni obdobji njen predsednik (1990–1998), v tem obdobju je bil prav tako član UO GZS, nagradjenec koroške gospodarske zbornice in tudi prvi Korošec v času samostojne Slovenije, ki je leta 1993 prejel nagrado Gospodarske zbornice Slovenije.



Ste prvi Korošec, ki je leta 1993 prejel nagrado Gospodarske zbornice Slovenije za gospodarske dosežke in razvoj. Bili ste tudi direktor podjetja NTU, prvega podjetja v Sloveniji, kjer so bili prisotni tuji vlagatelji. Kako težko je bilo v takratnem sistemu, ki ni pozdravljal tujega kapitala, izpeljati tak skupen projekt?



V Jugoslaviji smo bili takrat tretje podjetje s tujimi partnerji, v Sloveniji pa prvi. Ker je bil naš partner nemški, smo imeli pri tem nemalo težav; zaradi druge svetovne vojne so imeli Nemci v jugoslovanskem prostoru še vedno negativen prizvok, čeprav smo bili že v sedemdesetih. Ker so bili partnerji Nemci, smo bili deležni precej večjega nadzora in cenzure. Ampak kljub velikim težavam, ki smo jih imeli, se je zadeva sorazmerno hitro odvila. Velikokrat opažam, da je v sedanjem času več zapletov, zavlačevanja in nepripravljenosti, kot jih je bilo takrat.

Kako je Tovarna usnja Slovenj Gradec poslovala v Jugoslaviji, preden ste z nemškim partnerjem ustanovili skupno podjetje?

V podjetju smo takrat začeli razmišljati, da bi kokos predelovali v kakšne proizvode. Podjetje se je najprej razvijalo v smeri proizvodnje blazin za pohištveno industrijo. Ko nam je to uspelo in je že prinašalo minimalni dobiček, je razmislek tekel v smeri avtomobilske industrije. Tam pa je nastopil zakon o konkurenčnosti. Na trgu moraš nastopiti s kakovostnim izdelkom, ki ima konkurenčno ceno. Na tej točki smo imeli ogromno težav, saj je bil naš sistem proizvodnje zastarel; čeprav je bil za naše razmere čista novost, so v svetu že uporabljali boljšo tehnologijo. Ko smo začeli proizvajati sedeže za Fiata in Zastavo, so bile naše cene za to okolje dokaj primerne, ko pa smo prestopili meje Jugoslavije, smo bili za 100 odstotkov predragi. Začeli smo ustvarjati izgubo in firma je začela iti navzdol.

»Takrat, ko je podjetju šlo bolj slabo, je bilo treba nekaj ukreniti.«

S prihodom nemškega partnerja do hitrega razvoja

Kako se je začelo sodelovanje z nemškim podjetjem NAUE?

Takrat, ko je podjetju šlo bolj slabo, je bilo treba nekaj ukreniti. V Nemčiji, kamor je vodstvo Tovarne usnja šlo z namenom, da pridobi znanja iz drugih držav sveta, se je z našim podjetjem seznanil gospod **Naue**, ki je bil zainteresiran za partnerstvo, vendar pod enim pogojem: na nemški trg ne bi smeli, lahko bi delali samo na južnih trgih. To pa za nas seveda ni prišlo v poštev, želeli smo biti enakovreden partner. Čez nekaj mesecev pa Naue najavi prihod v Slovenj Gradec – in tako se

je začelo. Ko je leta 1971 Tovarna usnja Slovenj Gradec podpisala dolgoročno pogodbo o skupni naložbi z nemškim podjetjem NAUE, sem leta 1972 prevzel mesto direktorja v tej tovarni.

Pa se je poslovanje Tovarne usnja z nemškim partnerjem izboljšalo?

Seveda, s pomočjo podjetja NAUE smo pridobili sodobno tehnologijo, ki so jo uporabljali tudi v Nemčiji. Ko smo dobili sodobne stroje, so se nam cene izboljšale za vsaj 90 odstotkov, ker je proizvodnja postala hitrejša. Morali smo popraviti samo produktivnost znotraj ročno obdelanih produktov.

Je skupna naložba Tovarne usnja oziroma podjetja NTU s podjetjem NAUE takrat dala vedeti, da je Koroška odprta za tuje naložbe?

Sam bi si upal celo reči, da so se s tem skupnim vlaganjem na Koroškem in v Sloveniji odprla in zaživela številna nova podjetja, ki prej niso imela kaj dosti dela. Ta investicija je imela za Koroško precej velik pomen, glede na to, da smo imeli pred tem zaposlenih okoli 50 ljudi in smo praktično čez noč zrasli na 500, nato na 600 zaposlenih, v nekem obdobju smo imeli skoraj 1000 zaposlenih.

Dostop do vrhov svetovne avtomobilske industrije

Kako so se vaši prijateljski odnosi z nemškim podjetnikom Nauejem obrestovali v poslovnem svetu?

Imel sem srečo, da sem z gospodom Nauejem vzpostavil izjemno dobre odnose, saj me je popeljal v sam vrh svetovne avtomobilske industrije, do podjetij, kot so BMW, Audi in Mercedes-Benz. Sam sem se lahko pogajal v samem vrhu teh največjih podjetij, zato smo tudi sorazmerno dobro poslovali. Seveda pa sem ob tem spoznaval nove poslovne partnerje, ki so dobavljali druge produkte. Tako smo tudi začeli proizvajati elektronske dele za avtomobilsko industrijo. Spoznal sem vodstvo podjetja Cablex; z nami so želeli v partnerstvo, ker so vedeli, da imamo dobre stike s trgom. Lahko imaš izjemno dober izdelek, vendar če nimaš trga in partnerjev, nimaš nič. Takrat smo kot najboljšo možnost videli sodelovanje s Cablexom, in izkazalo se je, da je bila to uspešna pot. Na koncu je moj sin želel, da stopimo na svojo pot, ker imamo več skupnega z avtomobilsko industrijo in manj z drugimi, kot je bela tehnika in podobno. Prek naših poslovnih partnerjev smo odkupili objekt v Slovenskih Konjicah in začeli na svojem; pri tem nam je ob strani stal tudi Naue.

Omeniti moramo, da ste prvi, ki je v Jugoslavijo prinesel naslonjala za glavo na avtomobilskih sedežih. Kako ste prišli do te ideje?

Ko sem bil nekoč v Nemčiji, sem videl prvi avto, ki je imel naslonjalo za glavo. Takrat pri nas ni bilo še niti enega avtomobila s to novostjo. Vzglavnik sem preslikal, pregledal in prišel domov, kjer sem naročil, naj ga začnejo nemudoma izdelovati. Podjetje Zastava je vgradilo prvi vzglavnik, ki sem ga naredil jaz. Prodali smo jim milijon teh vzglavnikov, številka se je vsako leto večala. Moram reči, da je bila to krasna poslovna poteza. Pozneje smo pri nas začeli še z razvojem komolčnikov.

Kakšni so bili v Jugoslaviji pogoji gospodarjenja?

V tistih časih je država postavila neko usmeritev in nismo mogli veliko razpravljati ter izbirati. Sčasoma so se stvari spreminjale, danes je situacija povsem drugačna. Žal pa še vedno nimamo pravega razumevanja za razvoj industrije. Govori se samo o tem, kako bomo trošili, zelo malo pa povemo, kako bomo ustvarjali.

»Lahko imaš izjemno dober izdelek, vendar če nimaš trga in partnerjev, nimaš nič.«

Mislim, da je bilo razmišljanje o ustvarjanju v tistih časih močnejše, doslednejše, ustvarjanje je bilo na prvem mestu. Zato sta bila razvoj podjetij in ustanavljanje novih dosti lažja. Četudi je trajalo nekaj mesecev, da smo vse speljali, pa so bili dobri rezultati – ljudje so imeli delo, mi pa zadovoljive rezultate.

Vlagati je treba v razvoj in zaposlene

V svoji karieri ste ustanovili precej podjetij.

Mislim, da je bila to nuja. Ko si v podjetju na nekem odgovornem položaju, moraš razmišljati o strateškem razvoju podjetja. Teh podjetij, ki smo jih ustanavljali, pa vmes kakšno tudi zaprli, je bilo številčno precej veliko.

Eden izmed pogojev, da je podjetje uspešno, je tudi zadovoljstvo zaposlenih. Kako ste poskrbeli za svoje delavce?

Mislim, da nikoli nismo zanemarili pomembnosti nagrajevanja zaposlenih. Vsa ta leta in v vseh podjetij, ki smo jih imeli, smo razmišljali o delavcu, to je, da mora delavec imeti tudi dostojno plačo. Lahko rečem, da so imeli naši zaposleni v Slovenj Gradcu za 15 do 25 odstotkov boljše plače kot v drugih podjetjih. Delo seveda ni bilo lahko, delavci so delali v prostorih, ki niso bili najbolj prijetni. Še danes, ko srečam kakšnega delavca, mi reče, da sem bil dober direktor. Samo zaradi tega, ker sem razmišljal o vlaganju v razvoj in hkrati tudi v zaposlene. Mislim, da je to velika prednost.

Dva mandata ste bili član Upravnega odbora Gospodarske zbornice Slovenije in predsednik GZS Območne zbornice Koroška. Kakšna je bila ta izkušnja?

Takrat so bili gospodarski trendi na Koroškem dobri, naša podjetja so dobro stala in koroško gospodarstvo je tudi na nacionalni ravni nekaj pomenilo. Mislim, da smo imeli v zbornici na regijski in nacionalni ravni načrtano dobro strategijo in da na ravni Slovenije Koroška ni bila povsem zanemarjena, tako kot se je včasih komu zdelo. O dokumentih in načrtih naše zbornice, ki smo jih vsako leto posredovali v Ljubljano, kjer so jih potrjevali, smo nato dobivali povratne informacije, da delamo zelo dobro. Brez pretiranega hvaljenja: vedno smo bili korak pred drugimi, v načrt smo vključili stvari, ki so nam jih v Ljubljani včasih vendarle tudi malce zavirali, ker bi sicer kot regija preveč izstopali. Mislim, da smo na področju zborničnega gospodarskega združevanja delali dobre korake in da se je to na Koroškem tudi poznalo.

»Lahko rečem, da so imeli naši zaposleni v Slovenj Gradcu za 15 do 25 odstotkov boljše plače kot v drugih podjetjih.«

Mladini primanjkuje samozavesti in želje po uspehu



Savinka Geratič je ena od redkih žensk, ki je skoraj tri desetletja svojega poslovnega življenja preživela na vodilnih mestih v gospodarstvu. Poleg tega je bila tudi prva ženska s Koroške, ki je prejela nagrado Gospodarske zbornice Slovenije, znana pa je tudi po tem, da ne leporeči in vselej pove, kar misli. Neposredno in naravnost.

Dobili ste nagrado GZS za leto 2008 in postali prva ženska na Koroškem, ki je prejela to prestižno priznanje za gospodarstvenike. Za vami je nagrado prejela še Mojca Kert, potem pa se ženski del kluba nagrajencev že zaključil. Kakšni so razlogi, da ste ženske pri teh nagradah v manjšini?

Saj tudi direktoric nimamo veliko, mar ne?

Na Koroškem vas zasledimo leta 1990, ko ste prišli v Gorenje Fecro. V Gorenju ste bili zaposleni že prej, pozneje tudi v podjetju Hmezad Inženiring v Žalcu, kjer ste vodili oddelek ekonomike, v EMO Celje pa izvozni oddelek.

Da, vse življenje se ukvarjam z izvozom, saj je to edina pot do prosperitete.

Veliko prelomnico ste doživeli v preoblikovanju podjetja Gorenje Fecra v NIEROS Metal, kjer ste postali solastnica in tudi direktorica. To so bile drzne poteze, ki pa so se na koncu obrestovale. Kako gledate na vaše obdobje, ki ste ga preživeli v podjetju NIEROS?

Teh 27 let vodenja podjetja je bilo izjemno bogatih in pestrih. Z izjemnimi sodelavci, ki so bili zelo zvesti naši tovarni, smo doživeli in preživeli veliko vzponov in padcev. Najhujša sta bila zlom jugoslovanskega trga in stečaj nemških lastnikov. Ker pa smo gospodarili zelo preudarno, smo preživeli tudi slednjega. Sedaj smo že 18 let samostojni. Tovarno smo posodobili, kolektiv pomladili. Imamo močno razvojno skupino, zato lahko naše visokokakovostne izdelke prodajamo po vsem svetu.

Naše podjetje je moj tretji otrok, sodelavci pa moja druga družina

Pravite, da ste značajska krizni menedžer. Ali je pri takšnem kriznem menedžeriranju tudi veliko adrenalina? Hitre, včasih drzne poteze, delo prek celega dneva?

Brez tega pač ne gre. Poslovneži smo visoko motivirani ljudje. Kaj pa nas motivira? Najverjetneje želja po uspehu. Mene osebno zelo ženeta občutek odgovornosti in pa seveda želja dokazati, da zmoremo. Naše podjetje je moj tretji otrok, sodelavci pa moja druga družina. In zanje sem odgovorna jaz – to je veliko breme, a prinaša tudi veliko radosti.

Kateri del vašega poslovnega življenja je bil najbolj vznemirljiv, naporen, stresen?

Najtežji so bili trenutki, ko sem izvedela za stečaj nemškega koncerna, saj nisem vedela, ali bodo vsi deležniki (banke, dobavitelji in sodelavci) pripravljeni še enkrat rešiti podjetje. Najbolj vznemirljiva pa so bila pogajanja z Nemci, ko so nasproti mene, mlade in neizkušene, sedeli sami zreli poslovneži in odvetniki, pa še politično okolje nam ni bilo naklonjeno.

Danes imate poslovno svetovanje, bogate izkušnje prenašate tudi na mlade. Kako mlajši rodovi stopajo v svet podjetništva? Ali naš izobraževalni sistem naredi dovolj na tem področju?

»Poslovneži smo visoko motivirani ljudje. Kaj pa nas motivira? Najverjetneje želja po uspehu.«

Eno je teorija, drugo pa praksa. Podjetnosti se (ne-)učimo že v ranem otroštvu. Mislim, da je naš način vzgoje napačno usmerjen. Vzgajamo pridne otroke. Vendar – ali vodi pridnost kot vrednota do uspeha ali do zadovoljnega šefa? Mladini primanjkuje želje po uspehu in samozavesti. Niso samostojni. Vse dokler bodo mame spremljale otroke na razgovore za službo, mladi ne bodo sposobni prevzeti odgovornosti zase. Žal je postal »kavčing« najbolj razširjena zvrst športa, ki jo starši intenzivno podpirajo.

Žal imamo opravka z izgubljeno generacijo

Ali imajo mladi, s katerimi delate, dovolj idej in volje, da se podajo na samostojno podjetniško pot? Ali morda opažate, da bi se jih veliko najraje zaposlilo v kakšni javni službi, kjer bi dočakali upokojitev?

Problem je v starših. »Hodi v šolo, da ti ne bo treba delati.« Ali intelektualci res ne delamo?! Je to napotilo otrokom tvorno? Star pregovor pravi: »Brez dela ni jela«. Veliko mladih je prepričanih, da se ne spleča delati, ne zavedajo pa se, da je kruh na njihovi mizi rezultat dela njihovih staršev. Žal imamo opravka z izgubljeno generacijo, saj ima napačne vrednote oziroma napačen pogled na svet. Pa smo spet pri starših (tudi učitelji so starši)! A na koncu tunela je luč. Prihajajo mladi z zdravimi pogledi na svet.

Že nekaj mandatov ste članica Upravnega odbora GZS Območne zbornice Koroška. Kako ste spremljali življenje in razvoj te zbornice, ki sedaj praznuje 50 let? Življenje zbornice po svoje odsljikava tudi življenje gospodarstva v tej regiji.

GZS Območna zbornica Koroška je organizacija, ki se ves čas vključuje v aktualna dogajanja in pomaga ustvariti do gospodarstva prijazno okolje. Številna podjetja so po uvedbi prostovoljnega članstva zapustila naše vrste, ker se jim je zdelo, da nimajo nobenih koristi. Pa ni res. Povezani smo močnejši. Bitke, ki jih zbornica bije z državno upravo, ki rada pozablja, da je uspeh države odvisen prav od uspešnega gospodarstva, so številne in potekajo na mnogo področjih. Včasih smo pri tem uspešnejši, drugič pa manj. Ker pa se ne obešamo na velik zvon, zaslug gospodarske zbornice ni videti. Lep primer je ponovna uvedba vajeništva.

»GZS Območna zbornica Koroška je organizacija, ki se ves čas vključuje v aktualna dogajanja in pomaga ustvariti do gospodarstva prijazno okolje.«

Čaka nas še ogromno izzivov in priložnosti



Mojca Kert, predsednica Upravnega odbora GZS Območne zbornice Koroška in direktorica družbe Petrol Energetika, je v zadnjih letih eno od vodilnih imen koroškega in tudi slovenskega gospodarstva. Njeno ime je vpeto v gospodarsko življenje države, hkrati pa je družbeno aktivna na vseh področjih, ki gradijo temelje, da bi Koroška postala regija s prihodnostjo tudi za mlade. Njene ideje so včasih tudi korak pred časom, ki ga živimo na Koroškem, vendar se kmalu izkaže, da je bila vizija njenih idej pravilna. Razlogov za intervju z Mojco Kert je torej veliko.

Začnimo z nagrado GZS, ki ste jo prejeli leta 2010, seveda za izjemne gospodarske dosežke. Vaša družba je ves čas poslovno rastla, v teh letih ste v Petrolu Energetika med drugim uveljavljali nov poslovni model regijskega koordiniranja celostne energetske oskrbe z energijo in storitvami (Multy Energy and Utility) ter še številne druge novosti.

Nagrade smo še danes veseli. Sprejeli smo jo kot priznanje, da spoštujemo potrebe naših partnerjev, naročnikov, da spadamo med inovativne ponudnike energetskih rešitev, ki jih razvijamo in prilagajamo potrebam posameznih odjemalcev, in da smo aktivni udeleženec spreminjajoče se družbe na področju krožnih poslovnih modelov.

Regijsko gospodarstvo je v obdobju uspešnega poslovanja in rasti

Te nagrade ni prejelo veliko Korošcev in Korošic, od žensk poleg vas le še Savnika Gera-tič. Ali je čas, da se na ta vrh nagrajencev povzpne še več Korošcev, še posebno Korošic? Kako bi ocenili gospodarsko stanje v tej regiji?

Slovenecem je pomembna uravnoteženost, ki pa se na vodilnih mestih še ne izka-zuje dovolj. Po mojem mnenju se družba premalo sistematično ukvarja z vpraša-njem, zakaj je vključevanje raznolikosti tako pomembno za prihodnost, tudi na področju voditeljstva. Prepričana sem, da je s tem povezana priložnost za razvojni preboj Slovenije.

Regijsko gospodarstvo je v obdobju uspešnega poslovanja in rasti, kar obeta dober razvojni zagon. Bistvena značilnost gospodarstva na Koroškem je, da je izrazito izvozno naravnano, glavnino izvoza in uvoza predstavljajo repromateriali za predelovalno industrijo. Rast obsega industrijske proizvodnje se je v lanskem letu povečala za 6,6 % in predstavlja največje povečanje v zadnjih letih. Koroška regija, ki je lani ustvarila skoraj dve milijardi evrov prihodkov, kar dobro polovico od prodaje na tujih trgih, spada v skupino tistih, ki pozitivno prispevajo k presež-ku v trgovinski bilanci. Koroška na slovenski ravni med regijami izstopa z visoko rastjo produktivnosti, kazalnik dodane vrednosti na zaposlenega je v preteklem letu porasel za 5,4 %, kar Koroško uvršča na drugo mesto v Sloveniji.

Družba, ki jo vodite, se lahko pohvali z izjemno širitvijo, stalnim prilagajanjem na zah-teve trga ter uvajanjem novih rešitev in prijemov. To je bila poslovna filozofija vašega podjetja v celotnem obdobju vašega direktorovanja, kar je prispevalo tudi k izjemnim uspehom. Ne nazadnje ste v družbi Petrol nedavno prejeli tudi nagrado za najboljšega koroškega zaposlovalca.

»Regijsko gospodarstvo je v obdobju uspešnega poslovanja in rasti, kar obeta dober razvojni zagon.«

Smo partner industriji, lokalnim skupnostim in gospodinjstvom, kar pomeni, da povezujemo zelo različne deležnike ter njihove različne interese in potrebe. V krepitvi sodelovanja vidimo največji izziv za prihodnost. Presegli smo zgolj vlogo izvajalca energetskih storitev, naše poslanstvo je usmerjeno v vzpostavitev pogojev za aktivno soustvarjanje sodobne digitalne družbe prihodnosti.

V Petrolu Energetiki se zavedamo sprememb, ki jih prinaša digitalizacija, ki jo razumemo kot proces spreminjanja celotne družbe. Ta bo za sabo potegnil potrebo po novih kompetencah zaposlenih, zavaljo tega pa zaposlene v ta namen že izobražujemo. Naša ponudba v prihodnosti tako ne bo več temeljila zgolj na energetskih rešitvah. Naša ključna vloga bo vezana na sodelovanje pri razvoju pametnih skupnosti, pametnih tovarn in uvajanju naprednih rešitev. Tudi načrtovanje in razvoj obnovljivih virov je prednostna naloga energetskih družb, med katere spada tudi skupina Petrol in Petrol Energetika na Koroškem, kjer razvijamo in ustvarjamo scenarije nizkoenergetske družbe, ki so prilagojeni lokalnim virom energije. Sodelujemo z lokalnimi skupnostmi, industrijo, izobraževalnimi in raziskovalnimi institucijami, ker želimo aktivno prispevati h kakovosti življenja v regiji.

Gradimo sodelovalen in pozitiven odnos do okolja, v katerem živimo, ter ustvarjamo rezultate. V ta namen razvijamo tudi različne programe sodelovanja s športnimi, kulturnimi in izobraževalnimi institucijami. Na osnovi številnih kazalnikov smo bili v širšem družbenem okolju prepoznani in nagrajeni za Naj zaposlovalca Koroške v letu 2016.

»Gradimo sodelovalen in pozitiven odnos do okolja, v katerem živimo, ter ustvarjamo rezultate.«

Povezovanje Petrola Energetike s širšim poslovnim okoljem se kaže tudi v sodelovanju s številnimi ustanovami, kot so zbornice, razvojne agencije, centri in društva. Sami ste kot direktorica aktivni v različnih organizacijah in svetih. Kot direktorica Petrola Energetike in tudi kot predsednica GZS Območne zbornice Koroška ste bili v zadnjih letih tudi precej glasni in aktivni glede 3. razvojne osi. Ali bomo Korošci na to cesto čakali do leta, ko bo vaša zbornica praznovala 100 let?

V kontekstu uresničitve projekta izgradnje sodobne prometnice na celotnem severnem kraku 3. razvojne osi, ki je mnogo več kot infrastrukturni projekt, saj ni le običajna prometnica, ampak težišče in gonilo regijskega razvoja, je bilo izrečenih in zapisanih že nešteto besed. Gre za strateško prioriteto regije in upajmo, da se vladne obljube glede izvedbe celotnega projekta do leta 2023 tudi uresničijo.

Mati fabrika tudi moto za druga podjetja na Ravnah

V Petrolu Energetika ste že vse od leta, ko se je razdelila ravenska železarna in ko so nekatera podjetja šla v stečaj, nekatera pa so menjala lastnike. Kako ocenjujete vaše celotno obdobje v tem, nekoč železarskem podjetju, ki je v teh letih zamenjalo ne le lastnika, ampak tudi državo?

Mati fabrika, ki ostaja nekakšen simbol za SIJ Metal Ravne, je dejansko tudi naš moto, vsa leta ostaja sedež podjetja v okviru industrijskega območja nekdane Železarne Ravne, in skupaj s tem okoljem gradimo tudi odgovoren odnos do celotnega lokalnega okolja. Skozi leta smo se z rastjo in razvojem izoblikovali v zanesljivega, učinkovitega in odgovornega partnerja industriji, lokalnim skupnostim in gospodinjstvom. To so temelji, na katerih bomo gradili tudi v prihodnje.

Težko se je obdržati na trgu, konkurenca je velika, kar podjetja sili v stalen razmislek in razvoj. Na Koroškem ste zadnja leta ali desetletje v Petrolu Energetika med vodilnimi, takoj za podjetji TAB, SIJ Metal Ravne, Grammer. Boste obdržali ta korak z največjimi?

»Bogata žetev ne pride sama od sebe, nas uči narava, kraljica vseh učiteljev. Dolgo časa prej je treba načrtovati, sejati, obdelovati, tudi zalivati in seveda vztrajati ob soncu in neurjih.«

Bogata žetev ne pride sama od sebe, nas uči narava, kraljica vseh učiteljev. Dolgo časa prej je treba načrtovati, sejati, obdelovati, tudi zalivati in seveda vztrajati ob soncu in neurjih. Naša postopna, a strateško ambiciozna preusmeritev iz dobavitelja energentov v ponudnika celovitih sodobnih energetske in okoljskih rešitev, je tržno uspešna. Pravočasno smo razumeli nujnost prehoda v nizkoogljično in trajnostno družbo. V mislih imam zanesljivo energetske oskrbo po dostopni ceni, učinkovito rabo energije, povečan obseg obnovljivih virov energije ter obnovljiva in alternativna goriva za zeleno mobilnost. V ospredju našega razmišljanja so izzivi krožnega gospodarjenja z viri in digitalne globalizacije, ki odpirajo številne možnosti pametnega življenja, dela in upravljanja.

Svoja bogata znanja in izkušnje energetskega upravljanja ponujamo trgu in tako skupaj s partnerji dosegamo spodbudne energetske in okoljske prihranke, na ta način, v družbi najboljših, pa želimo delovati še naprej.

Območna zbornica je pomembna nosilka razvoja Koroške

GZS Območni zbornici Koroška predsedujete drugi mandat. Se naše gospodarstvo zaveda pomena te zbornice, ki letos praznuje 50 let? Ali dovolj koristijo usluge te zbornice?

GZS Območna zbornica Koroška predstavlja regijsko organiziranost gospodarstva, ki povezuje članstvo vseh oblik gospodarskih družb na Koroškem.

GZS Območna zbornica Koroška je v 50-letnem obdobju delovanja zastopnica gospodarstva na Koroškem s širokim spektrom podpornih storitev za gospodarstvo doma in v tujini v okviru GZS. Pri tem gre za največjo in najvplivnejšo povezavo gospodarstva pri nas, ki temelji na prostovoljnem članstvu, s temeljnim poslanstvom izboljševanja poslovnega okolja. Območna zbornica je pomembna nosilka razvoja Koroške in zajema celotno statistično regijo vseh 12 koroških občin. Aktivnosti zbornice obsegajo kakovostne storitve za člane, med katerimi se glavnina nanaša na ažurna izobraževanja, informiranje, organiziranje poslovnih dogodkov, dejavnosti v spodbudo inovativnosti, podjetništva, internacionalizaciji in digitalizaciji. Obenem se zbornica zavzema za razvojno povezovanje v regiji in prek meje glede na specifične značilnosti Koroške.

Povezovanje v okviru članstva GZS prinaša nedvomne prednosti za vse, ki se zavedajo pomena skupnega dela in uveljavljanja interesov. Na GZS Območni zbornici Koroška želimo z raznolikimi aktivnostmi, ki jih omogočamo, zajeti čim širši krog zainteresiranih s ciljem, da bi čim boljše uresničevali potrebe gospodarstva in širšega družbenega okolja.

Koroško gospodarstvo je v dobri kondiciji. Gotovo pa so še rezerve, predvsem je še precej neizkoriščenih možnosti. Vemo, da ste kot predsednica zbornice skupaj z drugimi deležniki v regiji, na primer z RRA Koroška, iskali poti, kako regijo obogatiti še za kakšno pomembno pridobitev. Pri tem imamo v mislih lesni center, za katerega ima Koroška vse pogoje, toda država temu ni prisluhnila.

Koroška spada med izjemno gozdnate pokrajine, zato je predelovalna in obdelovalna lesarska industrija tista, ki ima ob pomoči države prihodnost za rast in razvoj podjetništva v regiji. Zaradi obrobne lege in spremenjenih pogojev na trgu je samo nekaterim podjetjem iz omenjene dejavnosti uspelo, da so bila kos aktualnim gospodarskim izzivom in da so razširila svojo dejavnost ožjega področja. Še manj podjetjem pa je kljub bližini meje uspelo prerasti regionalne okvire in sodelovati s podjetji onstran meje. Z lesnim centrom želimo vzpostaviti lesarsko

skupnost z oblikovanjem skupne blagovne znamke ter s skupnimi tržnimi nastopi krepiti gospodarstvo na tem območju, za uresničitev te ideje pa potrebujemo podporo na državni ravni.

Opažamo, da se tudi turizem počasi prebuja, na tem področju je imela GZS Območna zbornica Koroška v preteklosti veliko pobud. Bomo postali tudi zanimiva turistična destinacija?

Koroška regija razpolaga z danostmi, da lahko v Sloveniji in tujini postane prepoznana kot urejena turistična destinacija, ki ponuja zanimivo kombinacijo aktivnega turizma v naravi, zdravja in dobrega počutja, okušanja in krepčilnega uživanja zdrave domače kulinarike, raziskovanja kulturne in zgodovinske dediščine ter do okolja prijazne namestitve. Vse to so izjemne priložnosti za razvoj koroškega turizma.

Tudi narava in naravne danosti, gorata in hribovita geografska lega, pohodniške, kolesarske, naravno-kulturne poti, ponudba turističnih kmetij, kulinarika, kulturno-umetniška in zgodovinska dediščina so prednosti, ki jih za razvoj turizma ponuja domače okolje. Veliko priložnost vidimo v oblikovanju ustreznih programov izkoriščanja obstoječega povpraševanja po izletništvu in pohodništvu, oblikovanju sodobnih produktov za uživanje v miru in neokrnjeni naravi, oblikovanju produktov v zvezi s športnimi aktivnostmi, pospeševanju promocije lokalnih običajev in spoznavanju kmečkega življenja v stiku z naravo.

S skupnimi močmi in številnimi priložnostmi za razvoj lahko postanemo zelo zanimivi za turiste.

Kje so po vašem mnenju še neizkoriščene možnosti in potenciali Koroške, ne le v gospodarstvu v ožjem pomenu besede?

Razvojni izzivi gospodarstva segajo na procese internacionalizacije, digitalizacije, izobraževanja ter krožnega gospodarstva, pri čemer so tesno povezani tudi z uresničitvijo projekta izgradnje sodobne prometnice na celotnem severnem kraku 3. razvojne osi. Ob tem je pomembno dobro sodelovanje GZS Območne zbornice Koroška s sosednjimi zbornicami: Savinjsko-šaleško gospodarsko zbornico v Velenju, Štajersko gospodarsko zbornico v Mariboru in Slovensko gospodarsko zvezo v Celovcu. Fokus kakovostnega razvojnega zagona pa je pomemben tako za snovanje priložnosti za mlade, krepitev ženskega podjetništva in ob demografskih trendih tudi za pogoje zaposlovanja starejših, kot tudi za nadaljnje spodbujanje inovativnega potenciala Koroške.

»Razvojni izzivi gospodarstva segajo na procese internacionalizacije, digitalizacije, izobraževanja ter krožnega gospodarstva, pri čemer so tesno povezani tudi z uresničitvijo projekta izgradnje sodobne prometnice na celotnem severnem kraku 3. razvojne osi.«

Čaka nas ogromno izzivov in priložnosti

Kot predsednica GZS Območne zbornice Koroška in kot direktorica Petrola Energetika ste dali pečat tej ustanovi. 50 let je lepo obdobje, priložnost za pogled v preteklost, predvsem pa trenutek, ko je treba razmisliti tudi o prihodnosti. Kako vidite to zbornico v prihodnjih 10 letih?

Želimo ostati najmočnejša zastopnica interesov gospodarskih subjektov na celotnem koroškem področju in okrepiti sodelovanje s Slovensko gospodarsko zvezo iz Celovca.

Država je v Slovenski strategiji pametne specializacije S4 izbrala devet domen, v okviru katerih je ustvarila strateška razvojno-inovacijska partnerstva. Ta partnerstva bodo uspešna, če bodo ustvarila dobro poslovno okolje, za kar so nujni

ustrezen dialog z državo, povezovanje znotraj SRIP-ov, predvsem pa povezovanje med posameznimi SRIP-i. Vodilna vloga slovenskega gospodarstva bo dosežena z uspešno vpetostjo in delovanjem v mednarodnih verigah.

GZS Območno zbornico Koroška v naslednjih desetih letih vidim v povezovalni in sodelovalni vlogi gospodarskih subjektov na vseh ravneh. Čaka nas ogromno izzivov in priložnosti, vse skupaj pa načrtujemo povezovati v sinergiji z razvojem lokalnih skupnosti ter s poudarkom na ravnanju s človeškimi viri in še posebej podpori mladim in projektih za generacije 55+.

Imamo dovolj idej in razvojnega potenciala

Janez Bijol je ustanovitelj, lastnik in direktor podjetja, ki nosi ime po njegovem priimku. Družba Bijol, d.o.o., je že dobri dve desetletji nepogrešljiva na podjetniškem zemljevidu Koroške. Podjetje se ukvarja z montažo, razvojem in prodajo avtodvigal kot generalni zastopnik podjetja Palfinger iz Avstrije, družinsko podjetje pa beleži stalno rast in razvoj novih proizvodov, programov in storitev. Zasebni kapital, želja po dobičku in vlaganju v razvoj pa niso ovire za dober sloves Janeza Bijola v okolici Vuzenice in širše. Janez je namreč poznan tudi po svoji družbeni odgovornosti, saj njegovo podjetje namenja veliko podpore razvoju športnih, kulturnih, zdravstvenih, izobraževalnih in preostalih dejavnosti v lokalnem okolju.

Od prestižne nagrade Gospodarske zbornice Slovenije je minilo šest let. Ob prejemu nagrade ste v enem od intervjujev dejali, da je za podjetnika pri nas največji problem finančna disciplina, oziroma natančneje – finančna nedisciplina. Se je v teh letih na tem področju kaj spremenilo?

V zadnjih letih gre na bolje, vendar sem mnenja, da smo upniki s strani sodišč še premalo zaščiteni. Na primer: lani oktobra smo dobavili dvigalo podjetju, ki je bilo podizvajalec znanega slovenskega podjetja. Podizvajalec je dvigalo prevzel, opravili smo šolanja, izstavili račun, in do tu je bilo vse v redu. Problem je nastopil, ko je bilo treba zadevo plačati. Po večkratnem opominjanju smo zadevo predali sodišču. Dolžnik se je po ustaljeni praksi pritožil, da nekaj ni bilo narejeno, sodišče je zadevo prevzelo in sedaj se že eno leto ne dogaja nič. Čeprav smo z nosilcem posla, ki je svoj dolg podizvajalcu poravnal, v stalnem stiku, pa se bojimo, da bo v času, ko je sodišče neaktivno, omenjeni podizvajalec šel v stečaj.

Kako se je spremenilo gospodarsko okolje v letih, ko ste prevzeli vodenje družinskega podjetja, pa do danes, tako doma kot na tujem?

Na domačem trgu se je okolje bistveno spremenilo, medtem ko na tujem niti ne preveč. Velikih gradbenih podjetij ni več, rastejo sicer nova, ampak so drugače organizirana kot stara. Prav tako ni več velikih gozdnih gospodarstev, pobudo v gozdarstvu je prevzel privatni sektor itd. Kar se tiče tujine, vsaj Evrope, pa imam občutek, da vse teče po ustaljenih tirnicah.

V času krize promet padel za polovico

Vaše podjetje deluje že dobri dve desetletji. Kakšna so bila v tem času nihanja, napredki, težave?

Od ustanovitve leta 1996 pa nekje do krize med letoma 2008 in 2009 smo rasli zelo organsko. Naša dejavnost je bila vezana predvsem na izdelke iz proizvodnega programa podjetja Palfinger. Po nastopu krize pa nam je promet padel za več kot 50 %. Primorani smo bili iskati nove programe in z njimi zapolniti vrzel.

Istočasno smo poskušali razvijati lastne izdelke, s katerimi bi lahko prodrli tudi na globalni trg. Sedaj se lahko pohvalim, da nam je v tem uspelo in da se že kažejo prvi rezultati.

Ali je to, da ste locirani precej na obrobju države, v Vuzenici, kakšna ovira za podjetje, ali pa je to morda celo prednost?



»V zadnjih letih gre na bolje, vendar sem mnenja, da smo upniki s strani sodišč še premalo zaščiteni.«

Če obstaja kakšna prednost, je to ta, da imamo v Vuzenici kakovosten kader, vse preostalo pa so slabosti. Oddaljenost od središča države se nam pozna na vsakem koraku, zato smo pred tremi leti kupili tudi delavnico na Vranskem in se s tem približali našim kupcem.

Kakšno je zaupanje kupcev in tujih podjetij, ki jih zastopate? Verjamemo, da se to ustvari na dolgi rok, najbrž pa je to zaupanje še težje obdržati.

Zaupanje se vzpostavlja več let, medtem ko ga lahko zapraviš z eno samo nepremišljeno potezo. Mislim, da smo na tem področju zelo uspešni, na kar ne nazadnje kažeta tudi naš tržni delež v slovenskem prostoru in dejstvo, da z večino dobaviteljev sodelujemo že od začetka.

Vizija: razvoj lastnih izdelkov

Kakšni so razvojni načrti: koliko imate zaposlenih in kje se vidite čez deset let, kakšna je vaša poslovna filozofija širjenja podjetja?

V našem podjetju trenutno zaposluje 45 sodelavcev. Razvojni načrti gredo v smeri lastnih produktov. Moja vizija je vsekakor zmanjšanje odvisnosti od tujih dobaviteljev. V Sloveniji imamo dovolj idej in razvojnega potenciala; le-tega je treba le aktivirati, ideje ljudi pa uresničiti.

Kako ocenjujete zbornično organiziranost na regionalni in državni ravni? Ali gospodarstvo potrebuje to povezavo, jo dovolj dobro koristi?

Zbornično delovanje ocenjujem kot zadovoljivo, je pa še daleč od idealnega. Verjetno temu botruje tudi to, da članstvo ni obvezno. Tisti, ki članarine ne plačujejo, koristijo enake ugodnosti kot tisti, ki jo. Tuje zbornice imajo predstavništva v tujini, ki lobirajo za svoja podjetja in jim zagotavljajo posel. Za primer naj povem, da ima Avstrijska gospodarska zbornica z naslova članarin za okoli 685 milijonov evrov prihodkov, zaposlenih ima 3500, od tega 800 na predstavništvih v tujini. Naša GZS ima zaposlenih okoli 120 ljudi, prihodkov od članarin pa je okoli štiri milijone evrov.

Leta 1969 je Gospodarska zbornica prvič podelila nagrade za gospodarske dosežke, vi ste 2012. dobili nagrado za leto 2011. Vpisali ste se torej v klub ljudi, ki so prejeli nagrado za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke. Kje imate postavljeno to prestižno nagrado?

To nagrado imam postavljeno v svoji pisarni na najbolj vidnem mestu.

»To nagrado imam postavljeno v svoji pisarni na najbolj vidnem mestu.«

Največ šteje pogum, s katerim se lotiš izzivov

SIJ Metal Ravne je bil že v okviru nekdanje Železarne Ravne nosilec gospodarskega razvoja na Koroškem. Kriza po razpadu Jugoslavije je za določeno obdobje precej globoko zarežala v metalurgijo na Ravnah, ki pa si je po prestrukturiranju in novem lastništvu znatno opomogla. Andrej Gradišnik je na lokaciji na Ravnah preživel slabe in dobre čase, kar desetletje pa je v SIJ Metalu Ravne tudi vodilni mož, in tudi novi lastniki so v njem prepoznali tisto osebo, ki z izkušnjami iz preteklosti in vizijo razvoja daje podjetju gotovost in lepo prihodnost. Andrej Gradišnik je tudi prejemnik nagrade Gospodarske zbornice Slovenije.

Gospod Gradišnik, v vodstvu podjetja SIJ Metal Ravne ste že precej let, s svojimi izkušnjami pa ste verjetno eden izmed ključnih akterjev, ki prispeva k uspešnosti in razvoju podjetja.

Avgusta je minilo deset let, odkar sem prevzel direktorsko funkcijo v podjetju, pred tem pa sem bil devet let namestnik različnim direktorjem. Prednost SIJ Metala Ravne je v tem, da je v vodstvu ista ekipa, ki je šla že skozi več konjunkturnih ciklov. V metalurgiji se določene stvari ponavljajo, in tako se učiš na svojih napakah. Kot namestnik direktorja sem spoznaval marsikaj, dobre in slabe strani direktorjev, ki so se veliko menjavali, in prav prek tega se poskušamo izogibati napakam ter težavam, ki so se pojavljale v preteklosti.

Kot ste dejali, je vodstvo že leta isto, rastoče je tudi poslovanje. Pred desetimi leti, ko je prišlo do sprememb v lastniški strukturi, so se na Koroškem pojavljale dileme o prihodnosti SIJ Metala Ravne in na splošno o prihodnosti celotne skupine SIJ – Slovenska industrija jekla. Lahko danes rečemo, da ima skupina SIJ odgovornega lastnika, da ste v zadnjem desetletju z novim lastnikom vendarle dosegli razvojni preboj?

Lastniki so z vidika razvoja in pripravljenosti, da se ideje realizirajo, izjemno odgovorni. V desetletnem ciklu, odkar je lastnik družba iz Rusije, smo v podjetje vložili 180 milijonov evrov, prav tako so bili z njihove strani vselej izraženi želja, pričakovanja in tudi pozitivni pritiski, da gremo v vse hitrejši razvoj. Posledično smo stvari razvijali hitreje, kot bi jih sicer, če bi bili prepuščeni sami sebi.

Na leto več kot 100 novih izdelkov

SIJ Metal Ravne že dolga leta slovi tudi po nenehnem razvoju novih izdelkov.

Metalov razvojni tim razvije več kot 100 novih izdelkov na leto. Razvoj novih izdelkov spremlja SIJ Metal Ravne že skozi celotno zgodovino obstoja, ampak v precej manjšem obsegu kot danes. To pomeni, da smo zelo hitri in fleksibilni glede razvoja novih izdelkov, kar pa je tudi pogoj za dobre rezultate oziroma rastoči trend rezultatov.

Kako SIJ Metal Ravne danes kotira na svetovnem in evropskem trgu orodnih jekel?

V Evropi, ki je tudi vodilna po kakovosti, smo po količini na tretjem mestu, po kakovosti oziroma specialnosti pa na drugem. Pri količini nas dohitevajo kitajska podjetja, vendar pri masovnih orodnih jeklih, mi pa se bolj uvrščamo v visoko zahtevna orodna jekla, v zadnjih letih pa razvijamo že precej pomemben delež specialnih jekel za segmente, kot je energetika, kamor svetovni proizvajalci zaradi izjemno zahtevnih pogojev zlepa ne spustijo podjetij z vzhoda in podjetij brez



»V Evropi, ki je tudi vodilna po kakovosti, smo po količini na tretjem mestu, po kakovosti oziroma specialnosti pa na drugem.«

renomeja. Naš cilj je, da ostanemo zelo pomembna jeklarna na orodnem programu, kjer pa sicer ne načrtujemo več kakšne velike rasti, na drugi strani pa načrtujemo večjo rast na specialnih programih.

Specialno jeklarno, ki je bila na Ravnah, pa je država že pred desetletji, to je v času krize, prodala.

Mogoče je bila ideja specialne jeklarne za tisti čas prehitra. Brez dvoma bi SIJ Metal Ravne danes to jeklarno uporabljal, ker v sodelovanju z drugimi delamo ravno proizvode, ki bi jih lahko delali tudi v tej specialni jeklarni. V naših investicijskih načrtih pa imamo zapisan tudi razvoj specialne metalurgije. Trenutno rešujemo ozka grla, ki se pojavljajo s spremembo izdelkov, hkrati pa načrtujemo in se pripravljamo na nove investicije, pri katerih se bodo že pojavljale nikljeve zlitine, in ne več samo jeklo. Seveda, v osnovi smo še vedno jeklarji, ukvarjali pa se bomo tudi z zlitinami na osnovi niklja in drugih dražjih kovin, kot je denimo titan in podobno.

Pa imate za tovrsten preboj dovolj kadra?

Ko smo videli, da gremo v to smer, smo ugotovil, da na Ravnah potrebujemo šolo, namreč štiriletni metalurški program. V sodelovanju z ravnateljico srednje tehnične šole na Ravnah **Ivanko Stopar** je bil na pobudo SIJ Metala Ravne ustanovljen srednješolski program za celotno Slovenijo, saj ga je država pred tem v krizi ukinila. Potrebovali smo precej časa, da smo prepričali ministrstvo za izobraževanje, da je v Sloveniji preveč programov, pri katerih si otroci pridobijo nek poklic, službe pa ne. In metalurgija je velik potencial. Glede inženirskega kadra smo kar dobri, ker smo s štipendiranjem začeli že prej, srednješolskega programa pa pred tem ni bilo, zato smo morali najprej ustanoviti ta program. Tako zaenkrat v proizvodnji še vedno zaposlujemo neustrezno izobražen kader, na generacije iz novih srednješolskih programov pa še čakamo.

Koliko sodelujete s podizvajalci? Tudi v neposredni bližini imate mnogo proizvodno naravnanih podjetij.

Najraje imamo tiste, ki dajejo dodano vrednost našim izdelkom in od nas kupujejo. Tudi marsikateri privatnik je zaslutil priložnost v jeklu, izdelanem v SIJ Metalu Ravne, in iz njega tako proizvajajo razne izdelke. Drugi, s katerimi sodelujemo, pa so izvajalci storitvenih dejavnosti, kar pa ni naša dolgoročna usmeritev. Dolgoročna želja je, da bi čim več storitev potekalo znotraj samega podjetja, brez zunanjih izvajalcev, ker le takrat najlažje obvladuješ celoten proces.

»Z ekipo, ki stoji in dela skupaj, je cilje lažje doseči.«

Ste eden redkih koroških gospodarstvenikov, ki so prejemniki nagrade Gospodarske zbornice Slovenije. Ste tudi član Upravnega odbora GZS Območne zbornice Koroška. Kako gledate na 50 let zborničnega organiziranja? Ali je zbornica pomembna institucija v regiji?

Zbornica ima lepo, dolgo tradicijo, pomembno pa jo delamo mi, to je gospodarstvo. Brez nas zbornica ne bi imela kaj delati. Menim, da je koroška območna zbornica dobro delovala na področju lastne promocije in koroških podjetij. Ena večja in lepa skupna akcija zbornice je brez dvoma inovatorstvo ter nagrade zanj, kar daje pomembno vzpodbudo tehničnim kadrom. Mislim, da zbornica dobro opravlja svojo vlogo, problem pa je pri financiranju. Včasih je bilo to rešeno sis-

»Zbornica ima lepo, dolgo tradicijo, pomembno pa jo delamo mi, to je gospodarstvo. Brez nas zbornica ne bi imela kaj delati.«

temsko, danes je na prostovoljni bazi, to pa omejuje delo zbornice. Velike koristi lahko imajo mlada, majhna podjetja, ki so še na začetku poslovne poti, manj pa lahko zbornica daje tako velikim, kot sta, denimo, SIJ Metal Ravne ali skupina SIJ. Najbolj ključna je podpora zbornice pri podjetjih, ki začenjajo svojo pot.

Poznani ste tudi kot goreč alpinist in ljubitelj plezanja, izdali ste tudi knjigo o odpravi na Broad Peak. Kaj vas je alpinizem naučil, kar vam pomaga v poslovnem svetu?

Moram reči, da mi je bil alpinizem v preteklosti pravzaprav na prvem mestu, pred šolo in poslovnimi ambicijami. V alpinizmu sem našel svoje veselje in spoznal, da življenje ni vedno lahko, da se moraš malo potruditi. Z ekipo, ki stoji in dela skupaj, je cilje lažje doseči. Na koncu največ šteje pogum, s katerim se lotiš izzivov, ki se jih ne upa vsak. Niso vedno najboljši tisti, ki so najbolj pametni ali sposobni, ampak tisti, ki so najbolj vztrajni in se za zadani cilj najbolj potrudijo. Mislim, da je to tisto, kar mi je dal alpinizem. Danes, ko sem že starejši, pa mi je alpinizem postal bolj vir energije, da si napolnim baterije, da lažje prenašam strese v poslu in življenju nasploh. Ko hodiš po tanki meji med življenjem in smrtjo, vsi preostali problemi postanejo relativno majhni; na koncu je življenje tisto, ki šteje največ.

Tradicija inovativnega potenciala Koroške



Nemirni inovatorski duh Korošcev

Vsako živo bitje, med katerimi najvišji intelektualni razvoj predstavlja človek, si želi poenostaviti opravila, ki jih opravlja za potrebe življenja in sproščanja. Zaradi tega cilja prihaja do idej za izboljšave, iz katerih razvijamo inovacije, ki so primarni in najpomembnejši del razvoja v vseh oblikah.

Pojem inovacija ima mnogo razlag, Komisija za inovacije pri GZS OZ Koroška uporablja definicijo OECD, ki jo lahko strnemo v naslednjo misel: inovacija predstavlja spremembo ideje v nov ali izboljšan izdelek, postopek, storitev oziroma organizacijo ter prinaša materialne in druge koristi uporabnikom, podjetjem in družbenemu okolju.

Pot do inovacije se začne z idejo, ki predstavlja najvišjo raven avtorskega intelektualnega dela, ki preraste v invencijo, ki prikazuje pot oziroma način izvedbe spremembe. Šele v praksi izvedeno invencijo, ki prinaša določeno korist, imenujemo inovacija.

Koroška regija je že od nekdaj slovela po tehnoloških presežkih

V srednjem veku smo imeli v Slovenj Gradcu kovnico lastnega denarja, kar kaže na to, da je naša regija s svojim razvitim gospodarstvom in razvojem načinov menjav blaga že takrat dosegala odlične ekonomske dosežke.

Železarska industrija, predhodnik katere je bilo fužinarstvo, ima svoje zametke v širši Koroški regiji že od začetka 17. stoletja, s centrom na Ravnah na Koroškem. Vseskozi je dosegala vrhunske rezultate, predvsem kar se tiče kakovosti visoko legiranih jekel.

V naši regiji je bilo v 17. in 18. stoletju zelo močno razvito t. i. glažutarstvo, ki se je, predvsem zaradi energetskega potreb (bukov les), razvijalo predvsem na področju Pohorja.

Rudarstvo v Mežiški dolini je eno najstarejših rudarstev v tem delu Evrope. Med Peco in Uršljo goro smo Korošci rudarili več kot 330 let. Rudarstvo na Koroškem je stremelo k nenehnemu razvoju, zato je poleg osnovne panoge pridobivalo tudi električno energijo.

Sečnja dreves, spravilo in splavarjenje po reki Dravi, ki se omenja že v 13. stoletju, je doživljalo nenehne spremembe ter izboljšave. Ne nazadnje smo pozneje, z razvojem jeklarske industrije, vse do Beograda in še dlje, preko reke Drave, transportirali tudi jeklo in drugo blago. Še vedno so poznani t. i. koroški šopi načina gradenj streh itd.

V novejši dobi smo Korošci razvili gospodarske panoge skoraj na vseh področjih, tudi v vojaški, avtomobilski in farmacevtski industriji, ki so zaradi zahtev trga najzahtevnejše.

Koroška regija je, glede na politične dogovore sosednjih držav, katerih povod sta bili obe svetovni vojni, doživela razpad na dve pokrajini, od katerih prva spada v Slovenijo, druga v Avstrijo. Naša Koroška regija je, tudi zaradi geografskih danosti, še vedno močno povezana s sosednjo avstrijsko regijo, kar dodatno izboljšuje inovativnost Korošcev, saj tako informacije poleg slovenskega pridobivamo tudi iz avstrijskega bazena.

Kultura Korošcev je, tudi za razvoj inovativnosti naše regije, zelo pomembna, ker nam daje zavest o naših koreninah, kulturni dediščini ter pomenu Koroške regije za bližnjo in širšo okolico. Korošci smo dokazali in nenehno dokazujemo, da, pa naj gre za tehnološke, ekonomske, socialne, športne ali kulturne dosežke, smo zmeraj vodilni.

Z razvojem znanosti in posledično tehnološkim razvojem, ki sta plod inovativnosti, se na vseh področjih delovanja družbe odpirajo novi izzivi in ideje, ki so povod za izvedbo novih inovacij, katere so bile še v bližnji preteklosti le futuristične ideje.

V svetu so znanost in posledično inovativnost izdelkov ter tehnologij najbolj prisotni v vesoljski tehniki, sledi ji vojaška industrija, tej pa avtomobilska, ki prenaša inovativnost na preostale panoge. Medicina se vzporedno povezuje z razvojem vesoljskih tehnik in s področjem intelektualnih lastnin, dosega pa zelo veliko rast.

S tem, ko tehnologija omogoča vedno več rešitev, eksponencialno narašča možnost izpeljave inovacij tudi v praksi na vseh področjih delovanja družbe.

Določene inovacije, ki so plod razvoja tehnologij, omogočajo nadaljnji razvoj tehnologij in izdelkov ter na ta način spajajo zaključene razvojne kroge in tvorijo nove, ki se nenehno vrtijo s cilji izboljšav na vseh področjih.

Z razvojem tehnologij postajajo tudi ideje avtorjev–inovatorjev vedno bolj sofisticirane in za svoje rešitve terjajo večplastno znanje, kar privede do tega, da inovatorji delujejo v timih, v katerih se združujejo strokovnjaki–inovatorji različnih strok.

Podpora timskega inovatorstva

Inovacijska komisija GZS Območne zbornice Koroška posebej podpira t. i. timsko inovatorstvo, saj z delovanjem inovacijskih timov pospešujemo razvoj inovatorstva Koroške regije.

Seveda zelo cenimo in spodbujamo avtorsko delo samostojnih avtorjev–inovatorjev, zato jim pomagamo pri razvoju ideje in njenega materializiranja prek invencije v inovacijo ter jih povezujemo z znanimi inovatorji s ciljem čimprejšnje realizacije njihove ideje v inovacijo. Predvsem je naš skupen cilj doseči t. i. trajnostni razvoj inovatorstva posameznih inovatorjev in inovatorskih timov.

Vsak razvoj, ki je vedno le rezultat inovativnosti, na določen način vpliva na mikro- ali makrookolje, kamor je vpeljan.

Še pred par desetletji so voditelji naše družbe ocenjevali razvoj gospodarstva po količini dimnih plinov, ki jih je, kot stranski produkt razvoja oziroma delovanja, proizvedla določena tovarna. Danes je ravno obratno. Že dolgo se zavedamo, da

»Kultura Korošcev je, tudi za razvoj inovativnosti naše regije, zelo pomembna, ker nam daje zavest o naših koreninah, kulturni dediščini ter pomenu Koroške regije.«

»Inovacije spajajo zaključene razvojne kroge in tvorijo nove, ki se nenehno vrtijo s cilji izboljšav na vseh področjih.«

»Predvsem je naš skupen cilj doseči t. i. trajnostni razvoj inovatorstva posameznih inovatorjev in inovatorskih timov.«

*»GZS Območna zbornica
Koroška je med prvimi
v državi, ki je začela
nagrajevati t. i. socialne
oziroma družbene
inovacije.«*



Telemedicinska storitev za oporo kroničnim bolnikom pri njihovem samozdravljenju v domačem okolju za boljše obvladovanje kroničnih bolezni, Splošna bolnišnica Slovenj Gradec

Srebrno nacionalno priznanje 2017



Isomat PRE-FAB predfabričirani 3E-aplikati za napredne izolacijske rešitve izvedbe izolacije cevodovodov in njihovih elementov, Isomat d.o.o.

Srebrno nacionalno priznanje 2017

smo dobili naše okolje le na posodo in smo ga dolžni trajnostno ohranjati oziroma izboljševati za bodoče generacije.

Za doseganje tega cilja daje način ocenjevanja inovacij Koroške regije poseben poudarek na faktor vpliva inovacij na okolje, ki mora biti praviloma pozitiven ali vsaj nevtralen.

Da smo Korošci inovativni, smo dokazali tudi s tem, da je bila GZS Območna zbornica Koroška med prvimi v državi, ki je začela nagrajevati t. i. socialne oziroma družbene inovacije.

Zavedamo se, da približno polovica inovatorjev deluje v državnih, socialnih ustanovah, polovica pa v gospodarstvu. Ker imajo državne ustanove funkcijo podpiranja in nadziranja gospodarskih subjektov, lahko le ob medsebojnem sodelovanju dosegamo vrhunske rezultate, ki bodo omogočili optimalno gospodarsko, kulturno in preostalo rast naše regije ter posledično celotne države. Zaradi tega smo izjemno ponosni, da so se na naše pobude odzvale tudi socialne ustanove, kot so Splošna bolnišnica Slovenj Gradec, domovi upokojencev celotne Koroške regije, Zdravstveni dom Slovenj Gradec, občinske uprave itd.

Izjemno pomembno je, da ne zanemarimo ljudi v pokoju, brezposelnih, ljudi, ki niso več sposobni za redno delo. Ti ljudje imajo praviloma mnogo več izkušenj od »mladih« ter lahko tvorijo odlične avtorske rešitve oziroma inovacije. Na določene načine želimo pritegniti tudi te ljudi, kot samostojne inovatorje ali kot člane določenih inovatorskih timov. Na ta način bomo pridobili znanja, ki so nastala kot minulo delo in bi bila za našo družbo sicer izgubljena.

Predvsem zaradi približevanja pomena inovacij celotni družbi smo se Korošci že pred časom odločili, da bomo nagrade za najboljše inovacije podeljevali v okoljih, kjer se inovacije rojevajo oziroma kjer so vtkane v procese.

Poslanstvo naše ekipe je tudi v tem, da celotni družbi sporočamo pomen inovacij kot najpomembnejšega orodja za razvoj naše družbe v vseh pogledih in vseh porah naše družbe.

Le za predstavo okvirja, kam spada Slovenija v svetovnem merilu, naj povem, da je po merilih inovativnosti najbolj inovativna Južna Koreja, sledi ji Japonska, velik vzpon dosega Kitajska. EU se približuje stopnji inovativnosti v ZDA, Slovenija pa je po različnih merilih v prvi tretjini v EU. Najbolj inovativna v EU je Švedska. Recesija v gospodarstvu, ki je nastopila leta 2008, ni vplivala na inovativnost v Sloveniji, zato kljub oviram danes in jutri dosegamo gospodarski razvoj.

Nemirni duh inovatorjev

Inovatorji smo praviloma osebe, ki so drugačni od povprečnih ljudi. Venomer iščemo nove, boljše rešitve za doseg cilja, iščemo in predlagamo nove cilje, včasih za obstoječo tehnologijo še nedosegljive, zato nas družba včasih označi, kot da smo malo nori. Vendar ravno norost, otrok v nas, ki raziskuje, nemirnost, nezadovoljstvo z vsakdanom, iskanje drugačnosti itd., so vrednote avtorske ustvarjalnosti, ki posredujejo še druge poglede na težave, predlagajo izhode iz težav ter na ta način potencialno omogočajo gospodarski in družbeni razvoj družbe ter okolice.

Pred nekaj desetletji sta bili največji težavi inovatorjev pridobivanje podatkov in preverjanje stopnje znanega stanja tehnike. Z razvojem digitalizacije je ta ovira

odstranjena, vendar so dostopni podatki iz svetovnega spleta v veliki meri balast in zavajajoči podatki, ki ne temeljijo na znanstvenih utemeljitvah, ampak so t. i. psevdoznanost. Zaradi tega vidim največjo težavo pri nadaljnjem razvoju inovatorstva v tem, kako se bomo naučili pravilno selekcionirati podatke in uporabljali le pravilne.

Inovator je oseba, ki ustvarja avtorska dela, zato se inovatorji in umetniki le malo razlikujemo. Meja med inovatorjem in umetnikom je t. i. unija. Tudi umetnik je na določen način inovator, saj uporablja tehnike, veščine, ki so plod njegovega lastnega znanja. Oboji dodajamo vrednost določenemu izdelku, procesu, igri, glasbi ipd., in sicer na izključno avtorski način.

V naši državi imamo odlično rešeno zakonsko osnovo za zaščito avtorskih del, ki pa jo mnogi inovatorji in delodajalci premalo poznajo. Zaradi tega sem delček članka namenil osnovam ekonomske in pravne zaščite inovacij in preostalih avtorskih del, in sicer Zakonu o avtorskih in sorodnih pravicah, ki govori o načinih zaščit avtorskih del. Ker spadajo inovacije med avtorska dela, so po Zakonu o avtorskih in sorodnih pravicah že same po sebi zaščitene kot avtorsko delo, vendar jih je zaradi specifičnosti izuma zelo priporočljivo zaščititi s patenti, modelnimi zaščitami ali, v določenih primerih, z blagovnimi znamkami.

To velja poudariti tudi zaradi skrbi določenih inovatorjev, ki ne želijo prijaviti svoje inovacije, ker se bojijo, da jo bo kdo ukradel. Patentna, modelna zaščita in blagovna znamka ščitijo avtorja intelektualne lastnine v ekonomskem in pravnem smislu ter izključno določajo avtorstvo zaščitene intelektualne lastnine. Če inovacijo izvaja določen tim, govorimo o t. i. skupnem oziroma kolektivnem avtorskem delu.

Zaradi načina zaščit, o katerih govori Zakon o industrijski lastnini, in sicer v obliki patentov, modelnih zaščit in blagovnih znamk, lahko postanejo inovacije, izumi in druga intelektualna lastnina javno dostopni, proti plačilu licenčnin (tantiem). Zaradi tega, ker so javno dostopne, omogočijo patentirane inovacije, modelne zaščite inovacij, gospodarski in družbeni razvoj ter posledično tvorjenje novih inovacij, ki imajo za temelj javno dostopne inovacije.

Po določenem času zaščite, ki za patent velja 20 let, postanejo vsi zaščiteni patenti t. i. brezplačne javne dobrine in torej brezplačno dostopni celotni družbi, na ta način pa omogočajo razvoj družbe.

Za konec naj dodam svojo misel oziroma pogled na inovativnost: vrednost določene družbe je merljiva tudi in predvsem v vrednosti pozitivnega intelektualnega dela te družbe, kamor spadajo tudi inovacije, in pomeni sposobnost družbe za premagovanje ovir, prilagajanje okoljskim situacijam in ne nazadnje razvoj v vseh pogledih.

*Matjaž Aberšek,
predsednik Komisije za inovacije GZS Območne zbornice Koroška*

*»Zakonsko osnovo za
zaščito avtorskih del mnogi
inovatorji in delodajalci
premalo poznajo.«*



Nova generacija jekel za delo v vročem, SIJ Metal Ravne d.o.o.
Srebrno nacionalno priznanje 2017

Pomen inovativnih podjetij za Slovenijo



Inovativna Slovenija

V zadnjih 15 letih so območne in regionalne gospodarske zbornice v vseh slovenskih regijah nagradile več kot 8400 inovatorjev, ki so sodelovali pri razvoju in trženju več kot 2580 inovacij. Gospodarska zbornica Slovenije je v istem obdobju najboljšim iz posamezne regije podelila 124 zlatih nacionalnih priznanj.

124 najvišje ocenjenih priznanj – med drugim je to priznanje prejelo tudi koroško podjetje SIJ Metal Ravne, d.o.o. – so kazalniki slovenske inovativnosti na zelo različnih področjih. Inovativno razmišljanje in delovanje smo našli in nagradili na področjih razvoja novih materialov, novih (proizvodnih) procesov, razvoja novih elektronskih komponent, razvoja novih poslovnih, trženjskih in organizacijskih modelov. Trgi, za katere so bile inovacije razvite, pa obsegajo avtomobilsko industrijo, belo tehniko, medicino, farmacijo, letalsko industrijo, energetiko, kmetijsko in gozdarsko mehanizacijo, varnostne dokumente in javno upravo, gradbeništvo, živilsko-pridelovalno in predelovalno industrijo, steklarsko industrijo, elektroidustrijo, transportno-logistično industrijo, strojogradnjo, izobraževanje, šport, socialno varstvo ter ne nazadnje tudi potrošniški trg.

Raznolikost nagrajenih inovacij kaže, da smo Slovenke in Slovenci resnično inovativni ter da aktivno rešujemo izzive, ki jih prepoznavamo v svojem domačem ali službenem okolju, ter s tem aktivno prispevamo k razvoju družbe in okolja.

Priznanja, ki jih za inovacije prejmejo avtorji in podjetja, prav tako vračajo dobrobit inovativnim podjetjem. Priznanja lahko prispevajo k motiviranosti inovatorjev, odmevnosti in prepoznavnosti inovacije, odpiranju novih trgov, lažjemu nastopu na novih trgih, privlačijo nove dobre kadre ter predstavljajo referenco, bodisi pri mednarodnih razpisih bodisi pri novih poslovnih stikih.

Tako za podjetja kot za podporne organizacije je bistveno zavedanje, da so radovednost, strokovnost, inovativnost, zagnanost in vztrajnost naših inovatorjev in inovatork, podkrepljene s podporo inovacijam vodilnih v podjetjih, gibalna sila, ki pelje Slovenijo v prihodnost. Vsi, ki podpiramo, razvijamo in tržimo inovacije, smo v zadnjih 15 letih omogočili napredek in uvrstitev Slovenije v skupino močno inovativnih držav.¹

Inovatorke in inovatorji – ste in ostajate naše bogastvo. Računamo na vašo nadaljnjo radovednost in inovativnost. Vi pa lahko računate, da vas bomo v sodelovanju z GZS Območno zbornico Koroška tudi v prihodnje z veseljem nagrajevali s priznanji za inovacije.

*mag. Simona Rataj,
vodja področja Tehnološki razvoj in inovativnost pri GZS*

¹ European Innovation Scoreboard umešča Slovenijo med skupino držav »Strong innovators« (»Močne inovatorke«). (Vir: http://ec.europa.eu/growth/industry/innovation/facts-figures/scoreboards_en).

Inovacije GZS OZ Koroška od leta 2004 do leta 2017

Leto 2004

Z. št.	Podjetje	Inovacija	Avtorji	Priznanje
1.	Eltes d.o.o., Ravne na Koroškem	Racionalna in pregledna izdelava elektro načrtov – tokovnih shem	Jože Potočnik	bronasto regionalno priznanje
2.	Grammer Automotive Slovenija d.o.o., Slovenj Gradec	Centralni cirkulacijski razvod in elektrostatični nanos loščilnega sredstva	Srečko Vetrih	srebrno regionalno priznanje
3.	Johnson Controls-NTU d.o.o., Slovenj Gradec	BARPRO – kontrola procesa s črtno kodo	Matjaž Aberšek Janko Štimnikar Stane Zorko	zlato regionalno priznanje
4.	Lesna TIP Otiški vrh d.d., Šentjanž pri Dravogradu	Sistem avtomatskega krmiljenja in nadzor obratovanja Palman iverilnikov	Jože Prikeržnik Zdravko Pijovnik Marjan Zabukovec	srebrno regionalno priznanje
5.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Hygi Control HL – HC	Andrej Tisnikar Bojan Bricman Slavko Pečečnik	zlato regionalno priznanje
6.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Transportni in razkladalni sistem TES 600	Bojan Bricman Slavko Pečečnik Ivo Razdevšek	zlato regionalno priznanje
7.	Petrol Energetika d.o.o., Ravne na Koroškem	Multi Utility model poslovanja	Mojca Kert Kos Darinka Potočnik	srebrno regionalno priznanje
8.	Prevent Mežica d.o.o., Mežica	Optimiranje proizvodnega Lay-Outa	Friderik Kumer	srebrno regionalno priznanje
9.	Prevent SG d.o.o., Slovenj Gradec	Izboljšanje konstrukcije stroja za polaganje blaga	Simon Ošlak	srebrno regionalno priznanje
10.	SGP Kograd IGEM d.o.o., Šentjanž pri Dravogradu	Projekt proizvodnje in trženja izdelkov iz težkih betonov	Samo Pikl Andreja Berložnik Pavel Glinik	srebrno regionalno priznanje
11.	SŽ Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Optimiranje izdelave odkovkov za plastiko	Andrej Vrečič mag. Darja Oblak Gregor Herkovič	srebrno regionalno priznanje
12.	TAB d.d., Mežica	Uvedba avtomatiziranega ulivanja polovnih izvodov trakcijskih baterij	Igor Lipovnik Roman Rosc Dika Tosić	zlato regionalno priznanje

Leto 2005

Z. št.	Podjetje	Inovacija	Avtorji	Priznanje
1.	Miloš Dobovičnik, samostojni inovator, Dravograd	Večfunkcijski senčnik avtomobila	Miloš Dobovičnik Rado Mori	regionalna diploma
2.	Miloš Dobovičnik, samostojni inovator, Dravograd	Podplat čevlja z gibljivo vgrajenimi protizdrsnimi elementi	Miloš Dobovičnik Rado Mori	regionalna diploma
3.	Elektro Štumpfl d.o.o., Slovenj Gradec	Digitalni stikalni panel (DSP)	Albert Štumpfl Srečko Golob Simon Kac	srebrno regionalno priznanje
4.	Grammer Automotive Slovenija d.o.o., Slovenj Gradec	Simatic Machine Vision, penjenje PU z robotom Fanuc	Srečko Vetrih	srebrno regionalno priznanje
5.	Johnson Controls-NTU d.o.o., Slovenj Gradec	Dodajanje zraka v komponento A pri penjenju avtomobilskih zglavnikov po »INSITU« tehnologiji	Vinko Maurič Jože Meh Robert Englert	srebrno regionalno priznanje
6.	Lesna TIP Otiški Vrh d.d., Šentjanž pri Dravogradu	Razvoj vodoodpornih gradbenih ivernih plošč na osnovi melamina	Andrej Lah Simona Švab Zdravko Pijovnik Jože Prikeržnik	zlato regionalno priznanje

7.	Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Valjanje širokih ploščatih profilov (do širine 505 mm) na težki progi	Milan Škafar Stanko Petovar Franc Mlinar	zlato regionalno priznanje
8.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Linija za grobi razsek 4510 - 870	Bojan Bricman Iztok Nekrep	srebrno regionalno priznanje
9.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Vrtilni križ HL-DK	Karel Stoviček Danilo Praznik	zlato regionalno priznanje
10.	Prevent Radlje d.o.o., Radlje ob Dravi	Optimizacija proizvodnega procesa šivanje	Iztok Jelen Jožica Uranek	srebrno regionalno priznanje
11.	Prevent SG d.o.o., Slovenj Gradec	Predelava nalagalnega stroja	Miran Vrčkovnik	bronasto regionalno priznanje
12.	TAB d.d., Mežica	AGM – večnamenski zaprt svinčev akumulator	Milan Leskovec	zlato regionalno priznanje

Leto 2006

Z. št.	Podjetje	Inovacija	Avtorji	Priznanje
1.	Cimos Livarna Vuzenica d.o.o., Vuzenica	Predstavitev Aeratorja (drobilec in rahljač peska)	Rajko Stražišnik Ivan Harnik Janko Osrajnik	bronasto regionalno priznanje
2.	Miloš Dobovičnik, samostojni inovator, Dravograd	Mestno trikolesno vozilo z nagibno tehniko	Miloš Dobovičnik	bronasto regionalno priznanje
3.	Miloš Dobovičnik, samostojni inovator, Dravograd	Avtomatski stroj za kompiranje odpadnih pločevink	Miloš Dobovičnik	bronasto regionalno priznanje
4.	Johnson Controls-NTU d.o.o., Slovenj Gradec	Plemenitenje usnja	Francišek Jereb Tomaž Permanšek Damjan Vinarnik	zlato regionalno priznanje
5.	Lesna TIP Otiški Vrh d.d., Šentjanž pri Dravogradu	Naprava za posnemanje robov oplemenitenih ivernih plošč	Milan Krajnc Simon Gerdej	zlato regionalno priznanje
6.	Lesna TIP Otiški Vrh d.d., Šentjanž pri Dravogradu	Sprememba postopka naelektritve papirja na ploščo	Matej Turičnik	srebrno regionalno priznanje
7.	Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Ravnex vrhunsko orodno jeklo za delo v vročem	Andrej Vrečič dr. Ferdinand Grešovnik Vladimir Perovnik mag. Darja Oblak Alojz Buhvald	zlato regionalno priznanje
8.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Pralnica CL-T 1600 MULTI 4530-157	Bojan Bricman Ivo Razdevšek	zlato regionalno priznanje
9.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Dvižno-obračalni pnevmatski stroj 4511 - 500	Karel Stoviček	srebrno regionalno priznanje
10.	Stroji d.o.o., Ravne na Koroškem	Večstopenjska transfer stiskalnica s podajalno linijo	Branko Kramer Jurij Pratnekar Andrej Mauhler Jakob Mavrin Drago Bevc	srebrno regionalno priznanje
11.	Struc Kovačija Muta d.o.o., Muta	Izboljšava orodja	Rudolf Tandler	srebrno regionalno priznanje
12.	TAB d.d., Mežica	JIS tipi startnih baterij	Drago Rebula Aleš Janko	srebrno regionalno priznanje
13.	Matej Turičnik, samostojni inovator, Šentjanž pri Dravogradu	Lesen hladilnik	Matej Turičnik	bronasto regionalno priznanje

Leto 2007

Z. št.	Podjetje	Inovacija	Avtorji	Priznanje
1.	Blatnik Stanka, Slovenj Gradec	Finalna kreacija za Miss Universe Slovenije	mag. Stanka Blatnik Matijaž Gostenčnik	zlato regionalno priznanje
2.	Dobovičnik Miloš, Dravograd	Razcepilni klin	Miloš Dobovičnik	srebrno regionalno priznanje
3.	Dobovičnik Miloš, Dravograd	Exit Dravograd leta 20XX	Miloš Dobovičnik	bronasto regionalno priznanje
4.	Johnson Controls-NTU d.o.o., Slovenj Gradec	Vijačna linija	Milan Špegel Drago Grah	zlato regionalno priznanje
5.	Johnson Controls-NTU d.o.o., Slovenj Gradec	Varnostni nosilec za antistatično pištolo	Ivan Kamenik Ivica Krenker	srebrno regionalno priznanje
6.	Johnson Controls-NTU d.o.o., Slovenj Gradec	Avtomatizacija vstavljanja in mazanja palic	Aziz Khalaf Jože Meh Jaka Ogris Boris Pantner Mladen Turičnik Živko Jeseničnik	zlato regionalno priznanje in nacionalna diploma za inovacijo
7.	Johnson Controls-NTU d.o.o., Slovenj Gradec	Palica za likanje vzglavnikov	Bojan Blažun	srebrno regionalno priznanje
8.	Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Razvoj jekla PK3 za turbinske lopatice	Bernarda Janet Vlado Perovnik Jure Jamer Rozalija Pongrac Gorazd Oder dr. Henrik Kaker	zlato regionalno priznanje in bronasto nacionalno priznanje
9.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Pralnica za pranje nočnih in urinskih posod DESIPOT D-2	Bojan Bricman Tine Merzdovnik	zlato regionalno priznanje in bronasto nacionalno priznanje
10.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Avtomatski milnik s kontrolo prehoda	Primož Čuješ Branko Širnik	zlato regionalno priznanje in srebrno nacionalno priznanje
11.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Transportni sistem za perutnino PITANIA 20T	Zdravko Verhovnik Julko Rus	srebrno regionalno priznanje
12.	Prevent Lamitex d.o.o., Slovenj Gradec	Avtomatizirana izvedba čiščenja delovnih - kaširnih valjev	Danijel Kotnik Tomaž Primožič Dani Breznik	zlato regionalno priznanje
13.	Prevent Mislinja d.o.o., Mislinja	Sistemi za obračanje rok na liniji gumiranja rokavic	Božo Svetec	srebrno regionalno priznanje
14.	Prevent Mislinja d.o.o., Mislinja	Predelava sistema odpadnih vod z izkoriščanjem lastne podtalne vode	Božo Svetec	srebrno regionalno priznanje
15.	Prevent Mislinja d.o.o., Mislinja	Vzpostavitev novega režima delovanja parnega kotla - ločitev sistema ogrevanja	Božo Svetec	srebrno regionalno priznanje
16.	Struc Kovačija Muta d.o.o., Muta	Izboljšava orodja za izdelavo lopat	Franc Verdinek	srebrno regionalno priznanje
17.	Tovarna meril Kovine d.d., Slovenj Gradec	Razvoj tehnologije za izsek ročaja zidarskih lat	Niko Mithans	bronasto regionalno priznanje
18.	Uranc Rataj Borut, Kotlje	Proizvodna linija za izdelavo izolacijskega materiala iz odpadnega blaga fonaterm granular	Borut Uranc Rataj	bronasto regionalno priznanje
19.	Vagom Matijaž Gostenčnik s.p., Slovenj Gradec	Steklen spominski medaljon s tolarskimi in evro kovanci	Matijaž Gostenčnik	srebrno regionalno priznanje
20.	Vagom Matijaž Gostenčnik s.p., Slovenj Gradec	Sevno in odsevno označevanje planinskih in gorskih poti	Matijaž Gostenčnik	srebrno regionalno priznanje

Leto 2008

Z. št.	Podjetje	Inovacija	Avtorji	Priznanje
1.	Dobovičnik Miloš, Dravograd	Hitromontažna strešna konstrukcija	Miloš Dobovičnik	regionalna diploma
2.	Dobovičnik Miloš, Dravograd	Samonosna montažna strešna konstrukcija	Miloš Dobovičnik	bronasto regionalno priznanje
3.	Gostenčnik Matijaž, Slovenj Gradec	Solarna nagrobna večna luč	Matijaž Gostenčnik	srebrno regionalno priznanje
4.	Grammer Automotive Slovenija d.o.o., Slovenj Gradec	Penjenje s poliuretansko komponento z nižjimi emisijami	Srečko Vetrih Marijan Pogorelec Suzana Oder	srebrno regionalno priznanje
5.	Koroški holding d.o.o., Slovenj Gradec	Fonaterm granular	Dušan Grabnar Matjaž Aberšek Damjan Korošec	zlato regionalno priznanje in srebrno nacionalno priznanje
6.	Koroški holding d.o.o., Slovenj Gradec	Zrcalni solarni kolektor	dr. Milan Marčič	zlato regionalno priznanje
7.	Lesna TIP Otiški Vrh d.d., Šentjanž pri Dravogradu	Izdelava odsesovalne naprave na polnilni mizi OP 3	Matej Turičnik	srebrno regionalno priznanje
8.	Lesna TIP Otiški Vrh d.d., Šentjanž pri Dravogradu	Izdelava ionizatorja na OP 1	Simon Gerdej Matej Turičnik Milan Krajnc	srebrno regionalno priznanje
9.	Lesna TIP Otiški Vrh d.d., Šentjanž pri Dravogradu	Izdelava zaustavljalca plošč v izmetni mizi	Jože Kotnik	srebrno regionalno priznanje
10.	Lesna TIP Otiški Vrh d.d., Šentjanž pri Dravogradu	Rešitev problema posnemanja robov na brušenju	Jože Rutnik	srebrno regionalno priznanje
11.	Lesna TIP Otiški Vrh d.d., Šentjanž pri Dravogradu	Izločitev ročnega nanosa vodnega temelja	Samo Sinrih Štefan Biškup	zlato regionalno priznanje
12.	Livarna Vuzenica d.o.o., Vuzenica	Sledljivost izdelka z uporabo sistema evidentiranja	Miodrag Jevtić	srebrno regionalno priznanje
13.	Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Izobraževalni program – osnovna metalurška znanja	Eleonora Gladež Alenka Kotnik Ana Pavše	srebrno regionalno priznanje
14.	Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Izboljšanje mikročistoče jekla	Jovan Ilievski Savo Burja	zlato regionalno priznanje in srebrno nacionalno priznanje
15.	Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Izboljšanje kvalitete odkovkov	Miran Kadiš Miran Čevnik Rado Šrot	srebrno regionalno priznanje
16.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Linija za grobi razsek	Zdravko Verhovnik Slavko Pečecnik	zlato regionalno priznanje
17.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Hygi Control	Primož Čuješ Rok Španžel Marjan Cestar	zlato regionalno priznanje in bronasto nacionalno priznanje
18.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Pralnica CL-T400E-25 BARSKA	Bojan Bricman Slavko Pečecnik	zlato regionalno priznanje
19.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Sistemi za transport rib	Zlatko Mitić Zdravko Verhovnik	srebrno regionalno priznanje
20.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Pralni sistem s sušenjem in obračalnikom	Bojan Bricman Robert Svečko Slavko Pečecnik	zlato regionalno priznanje
21.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Dvižno obračalna naprava ERGOLIFT	Zdravko Verhovnik	srebrno regionalno priznanje
22.	Vladimir Jarh Nikolič, Slovenj Gradec	Virtualna vinjeta	Vladimir Jarh Nikolič	regionalna diploma
23.	Vladimir Jarh Nikolič, Slovenj Gradec	Sistem za opozarjanje voznikov cestnih vozil	Vladimir Jarh Nikolič	bronasto regionalno priznanje
24.	Zoran Ogrinc s.p., Radlje ob Dravi	Ekološka ART blazina	Zoran Ogrinc	regionalna diploma

25. Prevent Avtomobilski deli d.o.o., Slovenj Gradec	Termično lepljene etikete	Damjan Kolč Robert Gašper Alojz Glazer	srebrno regionalno priznanje
26. Prevent Lamitex d.o.o., Slovenj Gradec	Sistemi za odkrivanje in označevanje teksturalnih napak	Danijel Kotnik Sašo Mozgan Danilo Karlin	zlato regionalno priznanje in bronasto nacionalno priznanje
27. Selekt d.o.o., Slovenj Grdec	RFID Zlato oko – RFID Golden eye	Matej Kac Marijan Krahulec Matjaž Aberšek	zlato regionalno priznanje in srebrno nacionalno priznanje
28. Selekt d.o.o., Slovenj Grdec	Sledenje pomembnim dokumentom s pomočjo RFID	Matej Kac Marijan Krahulec Rok Areh	zlato regionalno priznanje
29. Sintra.Si d.o.o., Slovenj Gradec	HACCP monitor	Matej Kac Marijan Krahulec Damjan Skrivarnik	srebrno regionalno priznanje
30. Sistemska tehnika d.o.o., Ravne na Koroškem	Program za razporejanje delovnih operacij	Valentin Šart	srebrno regionalno priznanje
31. TAB d.d., Mežica	Izdelava 18-cevnih pozitivnih plošč na liniji za mokro polnjenje	Niko Gunzek	srebrno regionalno priznanje
32. Telaris d.o.o., Šentjanž pri Dravogradu	Merjenje rež med valji na Kalandru	Matjaž Gostenčnik	srebrno regionalno priznanje

Leto 2009

Z. št.	Podjetje	Inovacija	Avtorji	Priznanje
1.	Johnson Controls-NTU d.o.o., Slovenj Gradec	KITTING supermarket montaža komolčnikov in vzglavnikov	Marko Sinreih Bojan Lauko Drago Bilič	regionalna diploma
2.	28 Desing d.o.o., Slovenj Gradec	Inovativna embalaža za ustekleničeno vino	Davorin Horvat Brigita Lekše	regionalna diploma
3.	Fonaterm d.o.o., Slovenj Gradec	Izboljšana tehnologija mletja fonaterma v mlinu CMG	Andrej Kupčič Marko Kastelic	zlato regionalno priznanje in nacionalna diploma za inovacijo
4.	Fonaterm d.o.o., Slovenj Gradec	Preprečevanje strojeloma granulatorja CMG	Andrej Kupčič Marko Kastelic	regionalna diploma
5.	Fonaterm d.o.o., Slovenj Gradec	Preprečevanje navijanja materiala na rotor šrederja WS30	Andrej Kupčič Marko Kastelic	srebrno regionalno priznanje
6.	GEP Štalekar d.o.o., Slovenj Gradec	RFID Gep Pharmacy	Bojan Štalekar Peter Sušec Jože Lenart	bronasto regionalno priznanje
7.	Gradbeništvo Igor Horvat s.p., Slovenj Gradec	Protihrupna sanacija cestnih LTŽ pokrovov in kanalet	Igor Horvat	srebrno regionalno priznanje
8.	Grammer Automotive Slovenija d.o.o., Slovenj Gradec	Naprava za zapiranje pokrova	Viktor Poberžnik Živko Jeseničnik	regionalna diploma
9.	Isomat d.o.o., Mežica	Tandem – tehnologija razreza izolacijskih materialov	Darko Pregel Jože Stradovnik Matjaž Šavc	srebrno regionalno priznanje
10.	Kograd IGEM d.o.o., Šentjanž pri Dravogradu	Razvoj lahkih montažnih armiranobetonskih hal	Samo Pikel Aleš Kobolt Peter Turinek	bronasto regionalno priznanje
11.	Kopur d.o.o., Slovenj Gradec	Postopek obdelave in vakuumiranja usnja	Marko Smrtnik Frančišek Jereb Zvonko Krivec	zlato regionalno priznanje
12.	Lesna TIP Otiški Vrh d.d., Šentjanž pri Dravogradu	Sprememba načina dela na stiskalnici vratnih kril	Pavla Valente Franja Vogrin	bronasto regionalno priznanje
13.	Lesna TIP Otiški Vrh d.d., Šentjanž pri Dravogradu	Sprememba načina barvanja belih vratnih kril	Edi Lužnik Miran Kladnik	bronasto regionalno priznanje

14.	Lesna TIP Otiški vrh d.d., Šentjanž pri Dravogradu	Plošče z nizko emisijo formaldehida	Andrej Lah Pavel Pori Zdravko Pijovnik	zlat regionalno priznanje in nacionalna diploma za inovacijo
15.	Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Uporaba bele žlindre	Savo Burja Jovan Ilievski Stanko Petovar	zlat regionalno priznanje in srebrno nacionalno priznanje
16.	Miloš Dobovičnik, Dravograd	Dodatni večfunkcijski varnostni element zaščitne rokavice	Miloš Dobovičnik	regionalna diploma
17.	Mirsad Hoda, Dravograd	Varovalni duplex valjčki	Mirsad Hoda	bronasto regionalno priznanje
18.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Stebrno dvigalo	Marko Žvikart	bronasto regionalno priznanje
19.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Industrijska tunelska pralnica za zaboje	Robert Svečko	srebrno regionalno priznanje
20.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Tunelska pralnica za košare in nože	Robert Svečko	srebrno regionalno priznanje
21.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Toplotni izmenjevalec za industrijske pralnice	Bojan Bricman Zlatko Mitić	srebrno regionalno priznanje
22.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Sušilec podplatov	Zlatko Mitić	srebrno regionalno priznanje
23.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Tunelska pralnica Multi 2000	Bojan Bricman Robert Svečko Rok Španžel	zlat regionalno priznanje in nacionalna diploma za inovacijo
24.	Prevent Avtomobilski deli d.o.o., Profitni center Radlje, Slovenj Gradec	Indikator spuščениh vbodov (ISV)	Robert Gašper	srebrno regionalno priznanje
25.	Prevent Lamitex d.o.o., Slovenj Gradec	Sistem za merjenje debeline kaširanega blaga	Sašo Mozgan Tomaž Linasi Dani Breznik	srebrno regionalno priznanje
26.	Prevent Moduli d.o.o., Slovenj Gradec	Avtomobilska pnevmatska naprava za izdelavo obešalnikov iz flisa	Tomaž Žvikart Danijel Breznik Jože Hovnik	bronasto regionalno priznanje
27.	PRO-FIL Jože Lenart s.p., Slovenj Gradec	Učinkovita promocija z Downhill Revolution	Jože Lenart	srebrno regionalno priznanje
28.	Selekt d.o.o., Slovenj Gradec	Bibliomat	Matej Kac Rok Areh Aljoša Ozimic Marijan Krahulec	zlat regionalno priznanje in nacionalna diploma za inovacijo
29.	Stanka Blatnik, Slovenj Gradec	Obleka in oprava za Mlečno kraljico Zelene doline	mag. Stanka Blatnik	regionalna diploma
30.	TRC Koroška, Šentjanž pri Dravogradu	Vzpostavitev inovacijsko razvojnega okolja	Davorin Rogina Dušan Vodeb	bronasto regionalno priznanje

Leto 2010

Z. št.	Podjetje	Inovacija	Avtorji	Priznanje
1.	Avto Vitko Matjaž Vitko s.p., Slovenj Gradec	Skladiščenje vodnih lakov sistema PPS lončkov blagovne znamke 3M	Matjaž Vitko	bronasto regionalno priznanje
2.	Ekotrade d.o.o., Šentjanž pri Dravogradu	Znižanje stroškov reklamacij in povečanje zadovoljstva kupcev	Malčka Šuler Berta Aberšek	srebrno regionalno priznanje
3.	Fonaterm d.o.o., Slovenj Gradec	Izdelava pakirne linije za male enote	Milan Večko	zlat regionalno priznanje
4.	Fonaterm d.o.o., Slovenj Gradec	Izdelava prijaznejših izdelkov za kupca	Milan Večko	srebrno regionalno priznanje
5.	Fonaterm d.o.o., Slovenj Gradec	Izboljšava krmiljenja dozatorja aditivov	Milan Večko Andrej Kupčič Fredri Ravnjak	bronasto regionalno priznanje

6.	Grammer Automotive Slovenija d.o.o., Slovenj Gradec	Optimiranje montažne linije PO LEAN	Tatjana Ivanovič	bronasto regionalno priznanje
7.	Johnson Controls-NTU d.o.o., Slovenj Gradec	Implementacija PVC-zaščitne folije za izdelke Daimler	Blaž Wolf Drago Bilič	srebrno regionalno priznanje
8.	Lesna TIP Otiški Vrh d.d., Šentjanž pri Dravogradu	Avtomatsko prilagajanje ploščinske teže	Andrej Lah Boris Pajenk Aleksander Sekuti	zlato regionalno priznanje in bronasto nacionalno priznanje
9.	Lesna TIP Otiški Vrh d.d., Šentjanž pri Dravogradu	Metoda določanja obstojnosti emulzije	Andrej Lah Nec Gorenšek Irena Cvetko	srebrno regionalno priznanje
10.	Lesna TIP Otiški Vrh d.d., Šentjanž pri Dravogradu	Odstranjevanje kovinskih delcev iz iverja	Marjan Meh Simon Gerdej Aleksander Sekuti	srebrno regionalno priznanje
11.	Lesna TIP Otiški Vrh d.d., Šentjanž pri Dravogradu	Predelava pogona SQ na liniji oplemenitenja	Marjan Meh Simon Gerdej Aleksander Sekuti	srebrno regionalno priznanje
12.	Lesna TIP Otiški Vrh d.d., Šentjanž pri Dravogradu	Izdelava sistema za pritrjevanje letev	Marjan Planinšec	bronasto regionalno priznanje
13.	Lesna TIP Otiški Vrh d.d., Šentjanž pri Dravogradu	Vgraditev M-koderja v stroj za oplašanje letev	Marjan Planinšec	bronasto regionalno priznanje
14.	Lesna TIP Otiški Vrh d.d., Šentjanž pri Dravogradu	Predelava pogona na stroju Homag	Marjan Planinšec Vinko Lampret	regionalna diploma
15.	Marko Logar s.p., Slovenj Gradec	Uvedba Call centra	Marko Logar	regionalna diploma
16.	Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Odkovski iz 42-tonskega ingota	Miran Kadiš Marko Ažman Andrej Vrečič Savo Burja Gregor Herkovič mag. Marko Šuler	zlato regionalno priznanje in zlato nacionalno priznanje
17.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Pralnica kabinska CL-K800 DS	Bojan Bricman Rok Španžel	zlato regionalno priznanje in bronasto nacionalno priznanje
18.	Noži Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Industrijski noži nove generacije Duralife V+	Viljem Pečnik Egidij Hudrap	zlato regionalno priznanje in srebrno nacionalno priznanje
19.	PE Plineks d.o.o., Mislinja	Pokrovček mesta polnjenja	dr. Primož Pogorevc Tadej Tasič mag. Tomaž Brajliah	regionalna diploma
20.	PE Plineks d.o.o., Mislinja	Tipka za preklap	dr. Primož Pogorevc Tadej Tasič mag. Tomaž Brajliah	regionalna diploma
21.	PE Plineks d.o.o., Mislinja	Vbrizgalne šobe avtoplina	dr. Primož Pogorevc Tadej Tasič Aleš Krebl	bronasto regionalno priznanje
22.	Prevent d.o.o., Slovenj Gradec	Naprava za vstavljanje pen in grelcev v sedežno prevleko Mercedes	Zdravko Dornik	srebrno regionalno priznanje
23.	Prevent Lamitex d.o.o., Slovenj Gradec	Optimizacija pregledovanja napak na blagu	Tomaž Linasi Bojan Gradišnik Bojan Lupuh Mitja Sušec Damjan Sidar Daniel Breznik Tomaž Bernard	zlato regionalno priznanje in bronasto nacionalno priznanje
24.	Prevent Lamitex d.o.o., Slovenj Gradec	Sistem za odmik in tefloniziranje valja	Dimitrij Pirnat Jože Hovnik Daniel Breznik	srebrno regionalno priznanje
25.	Prevent Moduli d.o.o., Slovenj Gradec	Univerzalno vodilo za izsekovanje	Miran Rotovnik	srebrno regionalno priznanje

26. Revolver d.o.o., Slovenj Gradec	Urejevalnik spletnega mesta Lightcms	Aljoša Ozimic	bronasto regionalno priznanje
27. RFID Napredne informacijske tehnologije d.o.o., Slovenj Gradec	RFID portalna vrata	Matej Kac Rok Areh	srebrno regionalno priznanje
28. Selekt PRO d.o.o., Slovenj Gradec	Centralni nadzor temperatur – CNT	Matevž Krahulec Matej Kac Marijan Krahulec	srebrno regionalno priznanje
29. Stroka produkt d.o.o., Radlje ob Dravi	Radio monitoring	Sandi Markon	bronasto regionalno priznanje
30. Wikins d.o.o., Mislinja	Poenostavitev delovnega procesa za izdelavo sklopa MGOP1	Vili Korb Ingrid Korb Kristijan Korb	zlato regionalno priznanje

Leto 2011

Z. št.	Podjetje	Inovacija	Avtorji	Priznanje
1.	Bina, Borut Uranc Rataj s.p., Prevalje	Dvovišinski transportni voziček za okrogli material	Borut Uranc Rataj	regionalna diploma
2.	Elektro Štumpfl d.o.o., Slovenj Gradec	Y-priključek za plovila	Tomo Štumpfl Zdenko Oder	zlato regionalno priznanje
3.	Fonaterm d.o.o., Slovenj Gradec	Zatrditev izolacije fonaterm v vpihanem volumnu	Milan Večko Mitja Mlakar Marko Kastelic Andrej Kupčič	srebrno regionalno priznanje
4.	Fonaterm d.o.o., Slovenj Gradec	Zvišanje izkoristka predelave fonaterma na granulatorju	Milan Večko	bronasto regionalno priznanje
5.	Gostenčnik Matijaž, Slovenj Gradec	Trajno goreča nagrobna luč	Matijaž Gostenčnik Srečko Slemenik	srebrno regionalno priznanje
6.	Grammer Automotive Slovenija d.o.o., Slovenj Gradec	Avtomatizacija montaže Delta II predalnika	Viktor Poberžnik	bronasto regionalno priznanje
7.	Isomat Mežica d.o.o., Mežica	Kompensacijske blazine Isomat-KB	Goran Hafner Francišek Kladnik Darko Pregel	srebrno regionalno priznanje
8.	Isomat Mežica d.o.o., Mežica	Stroj za avtomatsko kaširanje žlebakov	Aleksandra Logar Matjaž Šavc Darko Pregel Jože Stradovnik	zlato regionalno priznanje
9.	Johnson Controls-NTU d.o.o., Slovenj Gradec	Poka Yoke naprava za izdelke Daimler Semi PIP	Aziz Khalaf Boris Pantner Janez Ogris Borut Ledinek Peter Skudnik Blaž Wolf	zlato regionalno priznanje in nacionalna diploma za inovacijo



Noži Ravne, srebrno nacionalno priznanje 2010



Metal Ravne, zlato nacionalno priznanje 2010

10.	Johnson Controls-NTU d.o.o., Slovenj Gradec	Izdelava naprave za nameščanje prevlek na PU surovec	Rok Filipič Marko Zupančič Boštjan Črep Dušan Landeker Matjaž Pignar	regionalna diploma
11.	Johnson Controls-NTU d.o.o., Slovenj Gradec	Renault J95 Pokayoke kamera	Azif Khalaf Matjaž Jeromelj Blaž Wolf Janez Ogris Boris Pantner Zvonka Oiclj Andrej Rotovnik	bronasto regionalno priznanje
12.	Johnson Controls-NTU d.o.o., Slovenj Gradec	RFID R60	Azif Khalaf Matjaž Jeromelj Blaž Wolf Boris Pantner Natalija Pšeničnik Andrej Rotovnik (Omron)	bronasto regionalno priznanje
13.	Johnson Controls-NTU d.o.o., Slovenj Gradec	Daimler 221 avtomatsko mazanje palic + Pokayoke	Borut Ledinek Dušan Landeker Miodrag Kralj Živko Jeseničnik	bronasto regionalno priznanje
14.	Kograd IGEM d.o.o., Šentjanž pri Dravogradu	Nov model sprednje uteži za pralni stroj	Aleš Kobolt Oto Brglez Marko Gomboc	zlato regionalno priznanje in bronasto nacionalno priznanje
15.	Kograd IGEM d.o.o., Šentjanž pri Dravogradu	Betonski elementi za linijsko odvodnavanje padavinskih vod	Marko Gomboc Oto Brglez Aleš Kobolt	srebrno regionalno priznanje
16.	Lesna TIP Otiški vrh d.d., Šentjanž pri Dravogradu	Konstruksijska plošča LSB P5	Andrej Lah Zdravko Pijovnik	zlato regionalno priznanje in srebrno nacionalno priznanje
17.	Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Razvoj novega jekla za novo generacijo termoelektrarn (PT955)	Bernarda Janet Jure Jamer mag. Tatjana Večko Pirtovšek mag. Alojz Rozman Blanka Opresnik Milan Škafar	srebrno regionalno priznanje
18.	Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Umetna inteligenca in laboratorijska simulacija procesa preoblikovanja	mag. Tatjana Večko Pirtovšek mag. Alojz Rozman Alojz Buhvald Jure Jamer dr. Milan Terčelj doc. dr. Iztok Peruš doc. dr. Goran Kugler	zlato regionalno priznanje in zlato nacionalno priznanje
19.	Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Razvoj izdelkov za energetiko (za firmo Siemens)	Miran Kadiš Bernarda Janet Marjan Hovnik Sašo Mačič Mitja Laure	srebrno regionalno priznanje
20.	Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Posodobitev Allino peči	Kristijan Plesnik Brane Keček Mitja Živič Milan Miklavc	bronasto regionalno priznanje
21.	Modul d.o.o., Slovenj Gradec	Mešalec granulata	Damijan Andrejc	bronasto regionalno priznanje
22.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Razrezna linija Nuevo Carnic	Marko Žvikart Rok Španžel Zlatko Mitić	srebrno regionalno priznanje

23. Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Razstavljiva kabinska pralnica	Bojan Bricman Rok Španžel Marijan Cestar	bronasto regionalno priznanje
24. Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Sušilec podplatov obutve	Zlatko Mitić Božo Kruhek Primož Čuješ Bojan Laure	srebrno regionalno priznanje
25. Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Tunelska pralnica za euro palete	Primož Čuješ Marko Žvikart Rok Španžel Bojan Laure	zlato regionalno priznanje in bronasto nacionalno priznanje
26. Jožef Ošlak, Muta	Prenosna pisarna na delovni plošči	Jožef Ošlak	bronasto regionalno priznanje
27. Plineks d.o.o., Mislinja	Naprava za merjenje trajanja vbrizgavanja pri Otto motorjih	dr. Primož Pogorevc dr. Tadej Tasič Aleš Krebl	zlato regionalno priznanje
28. Prevent Moduli d.o.o., Slovenj Gradec	Univerzalno orodje za izsekovanje utorov v profilih	Miran Rotovnik Danijel Breznik	bronasto regionalno priznanje
29. Prevent Moduli d.o.o., Slovenj Gradec	Kombinirano orodje za izdelavo lukenj in odrezavanje	Miran Rotovnik Drago Merzdovnik Blaž Breznik	bronasto regionalno priznanje
30. Prevent – TRO d.o.o., Prevalje	Optimiranje izdelave rezkarjev – granulatorjev za mletje plastike	Nevenka Štehar Marko Rožej Dušan Božank Stanko Merkač Amil Bašić Boris Kropivnik	srebrno regionalno priznanje
31. Relax d.o.o., Muta	Z intelektualnim orodjem do profesionalnega prodajalca	mag. Karmen Kosec mag. Alojz Gostenčnik	srebrno regionalno priznanje

Leto 2012

Z. št.	Podjetje	Inovacija	Avtorji	Priznanje
1.	Bijol d.o.o., Vuzenica	Hidravlični pogon stroja za izdelavo sekancev na manjalni nadgradnji	Danilo Knez	zlato regionalno priznanje in srebrno nacionalno priznanje
2.	Elza Blerim Kabaši s.p., Mislinja	Izdelava vodnoakumulacijske zemljine z vmešavanjem fonaterma	Blerim Kabaši	srebrno regionalno priznanje
3.	Fonaterm d.o.o., Slovenj Gradec	Izdelava vpihovalnega stroja za vgrajevanje fonaterm izolacij	Večko Milan Andrej Kupčič Boris Šivec	zlato regionalno priznanje
4.	Fonaterm d.o.o., Slovenj Gradec	Povečan izkoristek predelave z dodajanjem aditivov direktno v rezalno cono	Večko Milan Andrej Kupčič Boris Šivec	srebrno regionalno priznanje
5.	Fonaterm d.o.o., Slovenj Gradec	Zmodelirana izolacija fonaterm v izolacijskem volumnu	Večko Milan Andrej Kupčič Boris Šivec	zlato regionalno priznanje in srebrno nacionalno priznanje
6.	Grammer Automotive Slovenija d.o.o., Slovenj Gradec	Dodatno varnostno varovalo pri vstavljanju sornika v pokrov predalnika	Jože Knez	bronasto regionalno priznanje
7.	Grammer Automotive Slovenija d.o.o., Slovenj Gradec	Optimiranje procesa montaže komolčnika LR30	Jurij Perše	bronasto regionalno priznanje
8.	Grammer Automotive Slovenija d.o.o., Slovenj Gradec	Uvedba »CROSSCHECK« sistema za kontrolo vgrajenih komponent	Viktor Poberžnik Primož Mihev Janko Kogelnik	srebrno regionalno priznanje

9. Johnson Controls-NTU d.o.o., Slovenj Gradec	RTO	Aziz Khalaf Matjaž Jeromelj Igor Krenker Andrej Ledinek Natalija Pšeničnik Bojan Blažun Benjamin Kocjančič Didier Marchal	bronasto regionalno priznanje
10. Johnson Controls-NTU d.o.o., Slovenj Gradec	Večkomponentna nalivna glava – obrat K3	Aziz Khalaf Matjaž Jeromelj Igor Krenker Andrej Ledinek Natalija Pšeničnik Bojan Blažun Didier Marchal Dragan Cesar Igor Cokan Zvonka Oiclj Jože Sušec Iztok Svečko Janez Knez Boris Grm	srebrno regionalno priznanje
11. Johnson Controls-NTU d.o.o., Slovenj Gradec	Vizualna prepoznavna vzglavnikov – Citroen B7	Klavdija Pušnik Peter Skudnik Janez Ogris Bojana Lakovšek Simona Zavratnik Aziz Khalaf Rok Majcen	srebrno regionalno priznanje
12. Kopur d.o.o., Slovenj Gradec	Postopek izdelave 3D-zvočne izolacije za stroje in opremo	Anton Hofbauer Marko Smrtnik Samo Veršnik Jože Gaberšek	srebrno regionalno priznanje
13. Lesna TIP Otiški vrh d.d., Šentjanž pri Dravogradu	Rezkanje utora na negorljivih vratnih krilih	Drago Vezovnik Andrej Štajner	srebrno regionalno priznanje
14. Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Kontrola vsebnosti vodika v jeklu	mag. Alojz Rozman Alojz Buhvald Miran Kadiš Marija Rozman Karel Mostnar	zlato regionalno priznanje in srebrno nacionalno priznanje
15. Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Konstrukcijsko jeklo za uporabo v ekstremnih pogojih	Melita Terglav Vlado Perovnik Marjan Hovnik	srebrno regionalno priznanje
16. Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Krmiljenje proizvodnje na blumingu	Kristijan Plesnik Mitja Živič Milan Škafar Franc Mlinar Tomislav Založnik	srebrno regionalno priznanje
17. Plineks d.o.o., Mislinja	Šoba za dodajanje plina pod bencinskim injektorjem	dr. Primož Pogorevc dr. Tadej Tasič Aleš Krebl	srebrno regionalno priznanje
18. Prevent Lamitex d.o.o., Slovenj Gradec	Naprava za optimizacijo širine kaširne pene	Dimitrij Pirnat Bojan Gradišnik Jože Hovnik	srebrno regionalno priznanje
19. Prevent Moduli d.o.o., Slovenj Gradec	Avtomatska naprava za zarisovanje profilov	Tomaž Žvikart	srebrno regionalno priznanje
20. Prorest d.o.o., Slovenj Gradec	Odlivanje apnenih odlitkov na spomeniško zaščitenem objektu	Katarina Furlan Rastko Furlan Oskar Adamič	srebrno regionalno priznanje

21.	Proris Jože Stradovnik s.p., Slovenj Gradec	Linija za razrez kokosovih blazin	Jože Stradovnik Janez Tamše Sašo Kotnik Uroš Lužnik Vinko Ladinek	zlato regionalno priznanje
22.	Sistemska tehnika d.o.o., Ravne na Koroškem	Univerzalni računalniško voden indukcijski kalilni stroj (IKS)	Cveto Barbič mag. Jasenko Perenda Rok Kotnik Stanko Vrčkovnik Franc Lagoja	zlato regionalno priznanje in bronasto nacionalno priznanje

Leto 2013

Z. št.	Podjetje	Inovacija	Avtorji	Priznanje
1.	Blerim Kabaši s.p., Mislinja	Izolirana grelna stena	Blerim Kabaši	bronasto regionalno priznanje
2.	Fonaterm d.o.o., Slovenj Gradec	Predelava odpadnih polimerov	Milan Večko dr. Franc Černec	srebrno regionalno priznanje
3.	Fonaterm d.o.o., Slovenj Gradec	Studijska stena	Milan Večko Marko Selšek	bronasto regionalno priznanje
4.	Grammer Automotive Slovenija d.o.o., Slovenj Gradec	Montažna naprava zglovnik L 405	Jože Knez Simona Robin	srebrno regionalno priznanje
5.	Grammer Automotive Slovenija d.o.o., Slovenj Gradec	Poke Yoke način vstavljanja palic	Marjan Zavodnik Edo Goljat Viktor Poberžnik Mirsad Hafizović Igor Klemenc	bronasto regionalno priznanje
6.	Grammer Automotive Slovenija d.o.o., Slovenj Gradec	Združitev montažnih linij	Jože Knez Zoran Simič	regionalna diploma
7.	Grammer Automotive Slovenija d.o.o., Slovenj Gradec	Fleksibilna montažna naprava	Jože Knez Simona Robin	regionalna diploma
8.	Johnson Controls Slovenj Gradec d.o.o., Slovenj Gradec	Vzmetni zatič – Y555	Simona Zavrtnik Aziz Khalaf Janez Ogris Boštjan Črep Peter Skudnik	regionalna diploma
9.	Johnson Controls Slovenj Gradec d.o.o., Slovenj Gradec	Sestava ogrodja – Y555	Miodrag Kralj Dušan Landeker Boštjan Črep Igor Hovnik	bronasto regionalno priznanje
10.	Johnson Controls Slovenj Gradec d.o.o., Slovenj Gradec	Večfunkcijska ID naprava – MFA	Miodrag Kralj Dušan Landeker Borut Ledinek Igor Hovnik	zlato regionalno priznanje in bronasto nacionalno priznanje
11.	Johnson Controls Slovenj Gradec d.o.o., Slovenj Gradec	Poka Yoke vijačnik – W221	Igor Hovnik Amadeja Močnik Kresnik Borut Velcl Boris Grm Jana Šuler	bronasto regionalno priznanje
12.	Kopa Računalniški inženiring d.o.o., Slovenj Gradec	Optimizacija procesov na osnovi dimenzijskega vodenja zalog	Sandi Tomšič Branko Razgoršek Branko Bricman Janko Smolar Marjan Obreza Metod Zdovc Domen Očepek Vlado German	srebrno regionalno priznanje

13.	Koroški dom starostnikov – PE Slovenj Gradec, Slovenj Gradec	»Ključna oseba«	Marijana Kamnik	zlat regionalno priznanje in srebrno nacionalno priznanje ; posebno nacionalno priznanje za inovacijo s področja sociale
14.	Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Nov koncept kovanja težkih odkovkov	mag. Miran Kadiš Marjan Hovnik Marko Ažman Branko Oder Janko Repas Silvo Javornik	srebrno regionalno priznanje
15.	Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Kovanje titanovih zlitin	mag. Miran Kadiš Matej Mager Ivan Vušnik Sašo Mačič Anderja Krajnc	srebrno regionalno priznanje
16.	Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Razvoj jekla za kolenčaste gredi dirkalnih avtomobilov	mag. Tatjana Večko Pirtovšek Vlado Perovnik Jure Jamer dr. Rok Barbič Gabor Sekereš Tina Tominc	srebrno regionalno priznanje
17.	Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Vrhunsko orodje za delo v vročem	Andrej Vrečič Darja Oblak Gregor Herkovič Sašo Mačič Gregor Mali	zlat regionalno priznanje in srebrno nacionalno priznanje
18.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Avtomatizirano skladišče čistih zabojev	Marko Žvikart Roman Hanžekovič Dušan Zajamšek	zlat regionalno priznanje
19.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Odstranjevanje nalepk s tehnologijo suhega ledu	Zlatko Mitič Roman Hanžekovič	zlat regionalno priznanje in nacionalna diploma za inovacijo
20.	Otroška ambulanta Mesner d.o.o., Slovenj Gradec	Stetoskop, prijaznejši do pacientov	Marija Mesner	srebrno regionalno priznanje
21.	TAB Tovarna akumulatorskih baterij d.d., Mežica	Tovorni program SMF – dvojni pokrov	Aleš Janko Ervin Komar Rok Plimon Ozgur Cinoglu	bronasto regionalno priznanje

Leto 2014

Z. št.	Podjetje	Inovacija	Avtorji	Priznanje
1.	Center za usposabljanje, delo in varstvo Črna na Koroškem	Lahko branje	Saša Fužir Tatjana Knapp	srebrno regionalno priznanje
2.	Fonaterm d.o.o., Slovenj Gradec	Tesnilna cev	Boris Šivec Andrej Kupčič	bronasto regionalno priznanje
3.	Grammer Automotive Slovenija d.o.o., Slovenj Gradec	Montažna naprava za sestavo komolčnika vozila Landrower L405/L494	Jože Knez Matej Zmrzlikar	bronasto regionalno priznanje
4.	Grammer Automotive Slovenija d.o.o., Slovenj Gradec	Montažna naprava za kaširanje stranic komolčnika vozila Landrower L405/L494	Jože Knez Matej Zmrzlikar	bronasto regionalno priznanje
5.	Grammer Automotive Slovenija d.o.o., Slovenj Gradec	Avtomat za sestavo vodilnih puš za vzglavnike vozila Fiat 500L	Viktor Poberžnik Boštjan Uršnik	zlat regionalno priznanje in bronasto nacionalno priznanje

6. Johnson Controls Slovenj Gradec d.o.o., Slovenj Gradec	Kontinuirano gibanje mize in nalivnega robota K3	Igor Krenker Andrej Ledinek Iztok Svečko Janez Rogoljšek Silvo Sinreih Marko Zupančič Jure Filej Janez Knez Boris Grm	srebrno regionalno priznanje
7. Johnson Controls Slovenj Gradec d.o.o., Slovenj Gradec	Uvedba FIFO sistema – vizualizacija skladiščnih stanj JIT	Mila Kotnik Viktor Pačnik Dragan Cesar Dušan Krahulec Barbara Melanšek Tanja Čeru Lesjak	bronasto regionalno priznanje
8. Johnson Controls Slovenj Gradec d.o.o., Slovenj Gradec	Dvonivojsko preverjanje knjiženja končnih izdelkov PIP	Peter Skudnik Dušan Krahulec Viktor Pačnik Mila Kotnik	bronasto regionalno priznanje
9. Johnson Controls Slovenj Gradec d.o.o., Slovenj Gradec	Naprava za avtomatsko čiščenje lijakov PIP	Igor Krenker Andrej Ledinek Ivan Novak Primož Vivod Boris Žvikart Zoran Vasiljevič Darko Rožič	srebrno regionalno priznanje
10. Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Uporaba sekundarnega wolframa	Majda Vogel Drago Verčko mag. Alojz Rozman	srebrno regionalno priznanje
11. Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Vrhunski kovani mehansko obdelani odkovki	Miran Čevnik Mitja Lavre Vlado Perovnik Alojz Gutovnik mag. Miran Kadiš Sašo Mačič	zlato regionalno priznanje
12. Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Inovativna kalibracija na bloomingu	Milan Škafar Sašo Kac Jure Jamer	srebrno regionalno priznanje
13. Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Vrhunsko visoko legirano orodno jeklo za delo v hladnem	Vlado Perovnik Jure Jamer dr. Tatjana Večko Pirtovšek mag. Miran Kadiš mag. Alojz Rozman mag. Darja Oblak	zlato regionalno priznanje in srebrno nacionalno priznanje



Nieros Metal, bronasto nacionalno priznanje 2010



Isomat, srebrno nacionalno priznanje 2017

14.	Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Legiranje jekla s plinastim dušikom	Jernej Turščak mag. Alojz Rozman Franjo Lipnik	srebrno regionalno priznanje
15.	Moduli SG d.o.o., Slovenj Gradec	Kombinirano orodje za profile	Miran Rotovnik Drago Merzdovnik Dani Breznik	srebrno regionalno priznanje
16.	Narda – Kreta turizem d.o.o., Ravne na Koroškem	Brezmejne poti	Nina Knez Matjaž Kamnik	bronasto regionalno priznanje
17.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec in Yaskawa Slovenija d.o.o., Ribnica	Robotska varilna celica s sistemom strojnega vida MotoSENSE	Zlatko Mitić Tadej Štehar Jan Tomšič Jani Prošt (Nieros Metal d.o.o.) Hubert Kosler Robert Modic Erih Arko Jože Mihelič Simon Novak Aljoša Zupanc (Yaskawa Slovenija)	zlatno regionalno priznanje in srebrno nacionalno priznanje
18.	Sistemska tehnika d.o.o., Ravne na Koroškem	Računalniški program »Laboratoriji«	Valentin Šart	srebrno regionalno priznanje
19.	Splošna bolnišnica Slovenj Gradec, Slovenj Gradec	Elektronski temperaturni terapevtski list (ETTL)	Darko Kodrič, dr. med. Miran Sagmeister, dr. med. Ivo Bricman, dr. med. Tina Vetter Andreja Urnaut	zlatno regionalno priznanje in srebrno nacionalno priznanje
20.	TAB Tovarna akumulatorskih baterij d.d., Mežica	Optimizacija tehnološkega procesa izdelave VRLA GEL baterij	Rok Plimon Boris Domej Aleš Janko Dušan Gradišnik Ervin Komar	bronasto regionalno priznanje

Leto 2015

Z. št.	Podjetje	Inovacija	Avtorji	Priznanje
1.	Airlabs, Pavlin in Laznik, Dravograd	Učinkovita uporaba AirLabs tehnologije ob poplavih in plazovih	Aleš Pavlin Jošt Laznik	zlatno regionalno priznanje
2.	Airlabs, Pavlin in Laznik, Dravograd	AirLabs tehnologija za pametno poljedelstvo in gozdarstvo	Aleš Pavlin Jošt Laznik	zlatno regionalno priznanje in nacionalna diploma za inovacijo
3.	Bijol d.o.o., Vuzenica	Samohodni mešalno-krmilni voz BKV-24	Peter Hace Alen Uršnik	srebrno regionalno priznanje
4.	Fonaterm d.o.o., Slovenj Gradec	Zamenjava aditivov z odpadkom	Matjaž Aberšek	srebrno regionalno priznanje
5.	Grammer Automotive Slovenija d.o.o., Slovenj Gradec	Lasersko obrezovanje integralnih zglobov za vozila Iveco Daily	Viktor Poberžnik Dani Breznik	srebrno regionalno priznanje
6.	Grammer Automotive Slovenija d.o.o., Slovenj Gradec	Zaščitne maske za orodje integralnih zglobov	Viktor Poberžnik Igor Klemenc	bronasto regionalno priznanje
7.	Johnson Controls Slovenj Gradec d.o.o., Slovenj Gradec	Avtomatizirana naprava za oblačenje zglobov	Andrej Ledinek Igor Krenker Aziz Khalaf Matjaž Pignar	srebrno regionalno priznanje
8.	Johnson Controls Slovenj Gradec d.o.o., Slovenj Gradec	Avtomatizirana montažna linija Volvo 526	Aziz Khalaf Natalija Štumpfl Simona Zavratnik Matjaž Pignar Igor Cokan	srebrno regionalno priznanje

9. Johnson Controls Slovenj Gradec d.o.o., Slovenj Gradec	Varnostni sistem pri dostavi sodov na višino	Igor Cokan Vinko Maurič Aziz Khalaf Natalija Štumpfl Miha Klinar	bronasto regionalno priznanje
10. Kopur d.o.o., Slovenj Gradec	3D-model negorljive izolacije iz kompozitnih materialov (ključavnica)	Samo Veršnik Dušan Vrhovnik Jože Gaberšek mag. Lidija Kržišnik Vidmar Marko Smrtnik Anton Hofbauer	zlato regionalno priznanje
11. Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Optimizacija valjanja ledeboritnih orodnih jekel	Milan Škafar Sašo Kac Jure Jamer	srebrno regionalno priznanje
12. Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Valjanje izdelkov prašnate metalurgije	dr. Tatjana Večko Pirtovšek Jure Jamer mag. Silva Sirk Andreja Krajnc Maximilian Rochl	zlato regionalno priznanje
13. Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Novi izdelki iz jekel, izdelanih po postopku EPŽ	dr. Rok Barbič Simon Leskovec Jovan Ilievski mag. Miran Kadiš Andrej Vrečič	zlato regionalno priznanje in srebrno nacionalno priznanje
14. Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Jekla za naftno in plinsko industrijo	Mitja Koležnik mag. Miran Kadiš Vlado Perovnik Gregor Herkovič mag. Irena Zakrajšak	srebrno regionalno priznanje
15. Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Visokozmogljivi avtomatiziran sistem transportiranja, sortiranja in obračanja zabojev	Marko Žvikart Roman Hanžekovič Aleksander Sekuti Samo Simonič	zlato regionalno priznanje
16. Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	ESV – Ekspertni sistem za varjenje	Milan Mravljak Jan Tomšič Tadej Šteharnek	zlato regionalno priznanje in bronasto nacionalno priznanje
17. Noži Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Večosno konturno obdelovanje na CNC-brusilnem stroju Favretto MD600	Darjan Brodnik	srebrno regionalno priznanje
18. Vzgojno varstveni zavod Slovenj Gradec	Stojala za odlaganje škornjev	Ivica Vaukan Gordana Konečnik Jože Sedar Dušan Vrhovnik	srebrno regionalno priznanje



SIJ Metal Ravne, srebrno nacionalno priznanje 2017



Splošna bolnišnica Slovenj Gradec, srebrno nacionalno priznanje 2017

Leto 2016

Z. št.	Podjetje	Inovacija	Avtorji	Priznanje
1.	Bijol d.o.o., Vuzenica	Multifunkcijsko zglobno delovno vozilo Bijol Marmot BWS 160	Andrej Tisnikar Aleš Avbelj Klemen Žvikart Drago Oder	zlato regionalno priznanje in srebrno nacionalno priznanje
2.	Fonaterm d.o.o., Slovenj Gradec	Optimizacija predelave tekstila z nastavitvijo parametrov granulatorja CMG	Milan Večko Ivan Meh Matjaž Aberšek	bronasto regionalno priznanje
3.	Johnson Controls Slovenj Gradec d.o.o., Slovenj Gradec	Linija za sestavo in kontrolo zglavnikov, komolčnikov in stranic Volvo V54x	Igor Krenker Andrej Ledinek Jure Ravnjak Marjan Bricman Ivan Novak Simona Zavratnik Aziz Khalaf Borut Ledinek Dani Breznik Janez Ogris	zlato regionalno priznanje in srebrno nacionalno priznanje
4.	Johnson Controls Slovenj Gradec d.o.o., Slovenj Gradec	Priprava za lepljenje samolepljivih magnetov	Aziz Khalaf Peter Sušec Jure Rotovnik	regionalno priznanje
5.	Johnson Controls Slovenj Gradec d.o.o., Slovenj Gradec	Priprava za zaznavanje prisotnosti inserta na orodju BMW-mini pred začetkom polnjenja na PIP-liniji	Igor Krenker Andrej Ledinek	regionalno priznanje
6.	Koroški medgeneracijski center Ravne na Koroškem	Sistem kreditnih točk	Marjana Kamnik s sodelavci Koroškega medgeneracijskega centra	srebrno regionalno priznanje
7.	SIJ Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Kovanje in toplotna obdelava »Izločevalno utrjevalnih nerjavnih jekel« večjih dimenzij	Blaž Šuler Vlado Perovnik Borut Urnaut mag. Miran Kadiš Domen Kosi mag. Alojz Rozman	zlato regionalno priznanje in srebrno nacionalno priznanje
8.	Nieros Metal d.o.o., Slovenj Gradec	Avtomatski tunelsko pralno-sušilni sistem za pranje in sušenje 1000 l. paletnih kontejnerjev, palet in pokrovov kontejnerjev	Daniilo Rebernik Bojan Bricman Aleksander Sekuti Boštjan Vetrih	srebrno regionalno priznanje
9.	Noži Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Izdelava večnamenskega CNC-krmiljenega stroja za navarjanje, induktivno kaljenje in popuščanje	Egidij Hudrap Sanel Džambič Tilen Ravlan	zlato regionalno priznanje
10.	Petrol Energetika d.o.o. in Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Koristna izraba odvečne toplote jeklarske industrije za namene daljinskega ogrevanja pri pripravi sanitarne tople vode na Ravnah na Koroškem	Miran Fužir Kristijan Plesnik Samo Lečnik Mitja Živič	zlato regionalno priznanje in bronasto nacionalno priznanje
11.	Plineks d.o.o., Mislinja	Avtoplinski sistem	dr. Primož Pogorevc dr. Tadej Tasič Aleš Krebl	srebrno regionalno priznanje

Leto 2017

Z. št.	Podjetje	Inovacija	Avtorji	Priznanje
1.	Adient d.o.o., Slovenj Gradec	Linija za brušenje vzglavnikov	Igor Krenker Andrej Ledinek	srebrno regionalno priznanje
2.	Dom Hmelina d.o.o., Radlje ob Dravi	Tematsko seznonični park in Višja kvaliteta življenja nepomičnih stanovalcev	Silva Duler Janja Ramšak Maja Timarac Iris Kurnik Fanika Ladinik Brigita Bedek Jasmina Izak	srebrno regionalno priznanje
3.	Dom starejših na Fari, Prevalje	Moja oskrbnica	Stanka Vauh Mateja Pipuš Polona Rabič	zahvala za sodelovanje na regionalnem natečaju
4.	Društvo Koroški medgeneracijski center Ravne na Koroškem	Kreditna oskrba	mag. Marjana Kamnik s sodelavci Koroškega medgeneracijskega centra	zahvala za sodelovanje na regionalnem natečaju
5.	Fonaterm d.o.o., Slovenj Gradec	Predelava odsluženih uniform v izolacijo	Milan Večko Marko Kastelic Andrej Kupčič Matjaž Aberšek	srebrno regionalno priznanje
6.	Grammer Automotive Slovenija d.o.o., Slovenj Gradec	Znižanje izmeta stroškov izdelave integralnih zglobov	Marjan Pogorelc Viktor Poberžnik Igor Klemenc Matic Rogelšek Damjan Hauptman	bronasto regionalno priznanje
7.	Grammer Automotive Slovenija d.o.o., Slovenj Gradec	Priprava za izkoriščanje odpadne toplote	Edo Goljat Brane Pogačnik	zahvala za sodelovanje na regionalnem natečaju
8.	Isomat d.o.o., Mežica	Isomat PRE-FAB predfabricirani 3E-aplikati za napredne izolacijske rešitve izvedbe izolacije cevovodov in njihovih elementov	Darko Pregel Niko Kladnik Matjaž Šavc Aleksandra Logar	zlato regionalno priznanje in srebrno nacionalno priznanje
9.	Kopur d.o.o., Slovenj Gradec	Razvoj protihrupne zaščite zahtevnih tridimenzionalnih oblik iz reciklirane PU-pene	mag. Marko Smrtnik Jože Gaberšek Samo Veršnik	srebrno regionalno priznanje
10.	Kopur d.o.o., Slovenj Gradec	Robotizacija procesa 3D-termo-oblikovanja PES-izdelkov	Dušan Goršek mag. Marko Smrtnik Robert Ahej Miha Majdič	srebrno regionalno priznanje
11.	Plineks d.o.o., Mislinja	Izračun premera vbrizgalnih šob plina	dr. Primiž Pogorevc dr. Tadej Tasič	srebrno regionalno priznanje
12.	Splošna bolnišnica Slovenj Gradec, Center za zdravje na daljavo Cezar Slovej Gradec in Diabetična ambulanta Slovenj Gradec	Telemedicinska storitev za oporo kroničnim bolnikom pri njihovem samozdravljenju v domačem okolju za boljše obvladovanje kroničnih bolezni in EXODIAB - orodje za elektronsko spremljanje bolnikov s sladkorno boleznijo	prim. Cirila Slemenik Pušnik, dr. med. Metka Epšek Lenart, dr. med. mag. Stanislav Pušnik, dr. med. dr. Drago Rudel dr. Zdravko Balorda Maja Rakuša Sandi Ogrizek	zlato regionalno priznanje in srebrno nacionalno priznanje
13.	Sector 7 (start-up v ustanavljanju), Ravne na Koroškem	Lesena prihodnost?	Andrej Grobelnik Vid Vaukan Aljaž Verhovnik	bronasto regionalno priznanje
14.	SIJ Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Rekonstrukcija delovnih vrat na UHP	Marko Jamnik Rok Gostenčnik Gregor Kačič	bronasto regionalno priznanje

15. SIJ Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Visokotrdnostna deformacijsko utrjena specialna jekla	dr. Rok Barbič Boris Obrovnik Gašper Stopar Sara Dodlek Matej Mager Borut Urnaut	srebrno regionalno priznanje
16. SIJ Metal Ravne d.o.o., Ravne na Koroškem	Nova generacija jekel za delo v vročem	Andrej Vrečič mag. Darja Oblak Simon Leskovec mag. Miran Kadiš Gregor Herkovič Sašo Mačič Borut Urnaut	zlato regionalno priznanje in srebrno nacionalno priznanje
17. Stroka.si, Stroka produkt d.o.o., Radlje ob Dravi	Smart manufacturing analytics - Integrirana programska orodja za pametno proizvodnjo_IPO-PP	Miha Grobovšek Nace Štruc Nina Otorepec Vogrinčič Rok Sobiech Monika Kovačič David Miško	zahvala za sodelovanje na regionalnem natečaju
18. Vabo d.o.o., Slovenj Gradec	Holcerija na Kopah	Tomislav Vrljič Boštjan Paradiž	srebrno regionalno priznanje



Nagrajenci regionalnega razpisa 2017

Sekcija računovodskih servisov

Skupaj z GZS Območno zbornico Koroška raste tudi Sekcija računovodskih servisov Koroške



Po osamosvojitvi Slovenije se je razmahnila podjetniška dejavnost. Ustanavljala so se podjetja in samostojni podjetniki ter druge oblike organizacij, zato se je v večji meri pojavila potreba po računovodskih storitvah. Ustanavljali so se računovodski servisi, ki jih je sprva večinoma vodila ena oseba, vse več pa so tudi zaposlovali. Vsi servisi pa smo se srečevali z enakimi problemi.

V prejšnjem sistemu so podjetja zaposlovala računovodje, za njihovo znanje in položaj je skrbela zveza računovodij. Položaj računovodskih servisov pa je bil precej drugačen. Zveza računovodij ni zagotavljala vseh potreb zaradi specifičnosti dela računovodskega servisa in dela računovodje v podjetju, zato smo servisi iskali obliko, ki nam bi bila blizu. Pri Gospodarski zbornici Slovenije se je ustanovila Sekcija računovodskih servisov, zavoljo njene pobude pa so se začele ustanavljati tudi regijske sekcije. Prvi sestanek iniciativnega odbora SRKRD za Koroško je potekal 2. februarja 1998. Obravnavane so bile teme, ki so odražale takratno problematiko, in nakazale smernice za delo sekcije, in sicer: pravilnik o delu SRKRD, kodeks SRKRD, programska izhodišča, predlogi pogodbe o vodenju poslovnih knjig in predlog računovodske tarife, sklep o sklicu ustanovnega zbora regijske sekcije in priprava predloga za člane UO SRKRD za Koroško. Ustanovni zbor Sekcije podjetij računovodskih, knjigovodskih, revizijskih in davčnosvetovalnih storitev za Koroško je potekal 18. marca 1998. Za prvo predsednico je bila izvoljena **Dragica Rudolf**.

Na začetku se je sekcija poskušala srečevati mesečno, vendar je bilo ugotovljeno, da je to pre pogosto, zato so v prihodnosti sestanki običajno potekali približno petkrat na leto. Na srečanjih smo si izmenjavali izkušnje, se pogovarjali o zakonskih spremembah, še največkrat pa premlevali, kako bi lahko izboljšali položaj računovodskih servisov. Če želiš dobro delati, potrebuješ veliko znanja in izkušenj, slednje pa je treba redno dopolnjevati s stalnim izobraževanjem. Če nimaš znanja, lahko podjetniku narediš veliko škode. Naše združenje se je tega zavedalo, zato je poskušalo doseči zakonsko ureditev položaja računovodskih servisov, pri čemer sta bila predpisana tudi izobrazba in preverjanje znanja ključnih oseb. Kljub temu da je bil že pripravljen osnutek zakona o računovodski dejavnosti, pa zakonodajalec zanj ni imel posluha. Delno zato, ker je članstvo v gospodarski zbornici postalo prostovoljno, s čimer se je število naših članov zmanjšalo. Vendar to nas ni ustavilo, srečevali smo se še naprej. Leta 2007 je Dragica Rudolf končala z delom predsednice, takrat sem jo nadomestila jaz.

Združenje računovodskih servisov se je 1. 1. 2009 preimenovalo v Zbornico računovodskih servisov. Zbornica se je urejanja položaja računovodskih servisov lotila na drugem koncu – pri podjetnikih. Z ozaveščanjem podjetnikov o pomenu kakovostnega računovodskega servisa za uspešno delovanje podjetij poskušajo urediti položaj računovodskih servisov. Tudi servisi s Koroške smo sodelovali v aktivnostih, ki so potekale pod pokroviteljstvom Zbornice računovodskih servisov. Sodelovali smo pri izboru Naj računovodski servis, naša sekcija je sodelovala na tiskovnih konferencah, ki sta bili v Dravogradu v prostorih OZ Koroška.

Leta 2014 je Zbornica računovodskih servisov sprejela standard izvajalcev računovodskih storitev, ki je začel veljati leta 2015. Standard skrbi za osnovne pogoje za kakovost izvedbe storitev, zagotavljanje ustreznega kadra, delovnega okolja in ustreznega odnosa do naročnikov.

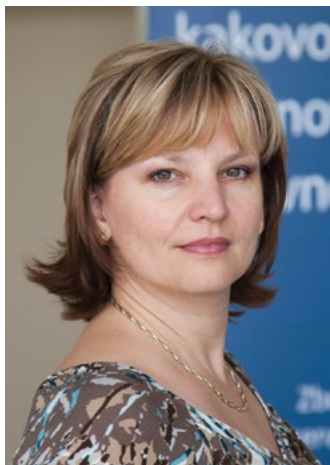
Sekcija računovodskih servisov Koroške vsa leta dobro sodeluje z GZS Območno zbornico Koroška. GZS Območna zbornica Koroška nam vsa leta prijazno odstopa prostor, kjer se srečujemo, prav tako pa na našo pobudo organizira tudi predavanja, ki jih potrebujemo pri svojem delu. Enako dobro je tudi sodelovanje z Zbornico računovodskih servisov v Ljubljani.

Cilji naše sekcije so, da se skupaj z GZS Območno zbornico Koroška povežemo z obrtnimi zbornicami na Koroškem in preostalimi institucijami, ki skrbijo za dobrobit podjetnikov na Koroškem.

50 let delovanja GZS Območne zbornice Koroška je res lep dosežek in ponosni smo, da smo del te zgodbe ter da skupaj z zbornico raste tudi naša sekcija.

*Mira Kotnik,
predsednica Sekcije računovodskih servisov Koroške*

Zbornica računovodskih servisov (ZRS) ves čas zelo dobro sodeluje z GZS Območno zbornico Koroška



V zadnjih enajstih letih, odkar sem direktorica ZRS, se dobro zavedam pomena sekcij računovodskih servisov pri območnih zbornicah, ker se člani sekcije redno srečujejo, medsebojno sodelujejo in povezujejo.

Tudi Upravni odbor Zbornice računovodskih servisov meni, da tudi sekcije območnih zbornic pomembno prispevajo k razvoju dejavnosti računovodskih servisov, zato predsednice sekcij vsako leto povabi na razširjeno sejo UO ZRS. Na seji se izmenjujejo mnenja in izkušnje preteklega obdobja ter proučijo možnosti za medsebojno sodelovanje in delovanje ZRS.

Na GZS Območni zbornici Koroška so vedno razumeli pomen promocije ozaveščanja in informiranja poslovne javnosti o pomembnosti kakovostnega računovodskega servisa za uspešno delovanje podjetij.

V soorganizaciji GZS OZ Koroška in ZRS smo zato izvedli nekaj tiskovnih konferenc. Prva, denimo, je potekala po izvedbi izbora Naj računovodski servis leta 2010, pri čemer sta sodelovali podjetji Kontesa, d.o.o., in Računovodska hiša Fišer, d.o.o.; naj omenim še novinarski zajtrk, ki je potekal 23. aprila 2013, kjer pa sta sodelovali podjetji Kontesa, d.o.o., in Pristar, d.o.o.

Na osnovi konkretnih primerov iz prakse smo predstavili, kako lahko računovodski servisi z dobrim svetovanjem pomagajo podjetjem v času oslabljenih gospodarskih razmer.

Najbolj aktivna pri izobraževanju računovodij od vseh sekcij v sistemu GZS je bila od neobveznega članstva GZS od leta 2007 dalje GZS Območna zbornica Koroška, za kar gre zasluga direktorici **Tatjani Kupnik**. Sledila je vsem strokovnim izzivom računovodskih servisov in računovodij ter organizirala seminarje po dostopnih cenah s kakovostnimi predavatelji. Skupaj smo izvedli vsaj en strokovni seminar na leto in udeležba je bila vedno nadpovprečna.

Veselim se nadaljnjega pozitivnega skupnega sodelovanja!

*Polonca Podgoršek,
direktorica Zbornice računovodskih servisov pri GZS*

Izzivi novega obdobja

Kakšno zbornico si pa vi želite?

Na ploščadi pred poslovno stavbo Gospodarske zbornice Slovenije v Ljubljani sta v dolžini več metrov vgravirani besedi, ki ju opazijo le redki: Dom gospodarstva. Kaj to pomeni vam? Kaj je »dom gospodarstva«? Je to stavba, zavetje pred neurjem, je to prostor, kjer te imajo radi, morda tempelj za vzgojo? Je to pravica ali obveznost?

Najverjetneje je vse od naštetega – in še mnogo več. Ker dom nikoli ni enoznačna zgodba. Radovedna sem, kako gospodarski dom razumejo člani, posamezne zbornice in združenja. Zame sta ti besedi odmevno vodilo. Doslej je bila vizija GZS biti največja, najmočnejša in najvplivnejša organizacija gospodarstva v Sloveniji, sedaj temu dodajamo še dimenzijo povezovalnosti in sodelovanja. Gospodarsko zbornico Slovenije vidim kot krovno, povezovalno, konstruktivno gospodarsko organizacijo, ki učinkovito zastopa najboljše V gospodarstvu in najboljše ZA gospodarstvo. A te lepe besede ne pomenijo nič, če ne bodo prevedene v akcijo.

GZS bo najbolj koristila svojim članom in Sloveniji, če bo v družbi prepoznana kot konstruktivni partner, fokus katerega je reševanje težav, s katerimi se soočajo podjetja, ker ima to pozitiven učinek na družbo kot celoto. Za to je potrebna mobilizacija številnih notranjih in zunanjih virov, v osrčju te mobilizacije pa je tesno sodelovanje s posameznimi »deli« zbornice na terenu – območnimi in regionalnimi zbornicami ter panožnimi združenji in zbornicami. Tako postavljen mrežni sistem temelji ravno na tipalkah, ki prve zaznavajo potrebe in zahteve članstva, saj so v neposrednem stiku z dnevnim življenjem slovenskega gospodarstva. V Ljubljani so lahko regionalni problemi videti drugačni ali manj pereči, kot so dejansko v praksi, zato je naloga in moč regionalnih zbornic, da tovrstne izzive, če jih ne morejo rešiti lokalno, dobro predstavijo in za rešitev aktivirajo zbornične službe v Ljubljani. Tako bomo gradili organizem, ki ga poganjata odprta komunikacija in medsebojna povezanost. Da delamo prav, bomo prepoznali po iskrenosti, spoštljivosti in prepleteni podpori – Ljubljane regijam, regije regijam, regije Ljubljani. Na tak način se bomo lotili tudi težav, ki so se naselile v odnosu med GZS in regionalnimi oziroma panožnimi zbornicami. Za ta medsebojna odprta vprašanja bo treba čim prej najti odgovore, ki upoštevajo realne regionalne potrebe, a ne spodkopavajo zborničnega organizma kot celote.

A notranja vprašanja ne smejo odvrniti naše pozornosti od članov. Še bolj zagnano moramo odkrivati, kaj je tisto, kar podjetja od zbornice želijo in pričakujejo, in skupaj razvijati načine, kako ta pričakovanja ne samo doseči, ampak tudi preseči. Območne in regionalne zbornice so v središču te strategije. Upoštevati pa moramo tudi druge, ki ravno tako zaznavajo potrebe gospodarstva. S kooperativnim odnosom z drugimi deležniki iščemo stičišča, ki bodo hitreje vodila do bolj prijaznega poslovnega okolja in nadaljnjega razvoja Slovenije. Ko podpiramo druge, krepimo tudi ugled naše institucije in vpliv, ki ga imamo.



Tako bomo gradili organizem, ki ga poganjata odprta komunikacija in medsebojna povezanost.

Drugačen, doslej neobičajen primer sodelovanja je zagotovo skupni nastop GZS in ZSSS, ko smo se skupaj zavzeli za boljšo ureditev regresa in nagrade za poslovno uspešnost. Po dolгих letih težkega socialnega dialoga, ki je bil pogosto na nizki ravni, smo našli temo, ki nam je skupna, ter jo glasno in jasno predstavili javnosti in več ministrstvom. Verjamem, da bo primerov, ko nas bodo tudi s sindikati povezali skupni interesi, še veliko. S tako popotnico bomo lažje reševali tudi tiste točke, kjer so stališča bistveno različna. Veliko težje bo pri razpravah o zdravstveni reformi, podaljševanju delovne aktivnosti starejših delavcev, spremembi davčnega sistema, trga delovne sile in prostorske zakonodaje. Toda naša naloga je, da poiščemo stične točke, določimo robne pogoje in se znotraj tega dogovorimo za najboljše rešitve.

*S socialnimi partnerji smo
tlakovali pot dogovoru,
kako izboljšati pogoje za
mlado, aktivno in starejšo
generacijo, da bodo bolj
vključene, bolj motivirane in
bolj produktivne.*

Test sodelovanja smo uspešno prestali že 22. novembra na 12. Vrhu slovenskega gospodarstva, kjer je bilo predstavljeno Razvojno partnerstvo za tri generacije 2025. S socialnimi partnerji smo tlakovali pot dogovoru, kako izboljšati pogoje za mlado, aktivno in starejšo generacijo, da bodo bolj vključene, bolj motivirane in bolj produktivne. Ko bomo sklenili pakt vseh deležnikov – gospodarstva, sindikatov in vlade –, bomo posvojili cilj dviga dodane vrednosti za 45 %, namreč s sedanjih 42.000 evrov na prek 60.000 evrov na zaposlenega do leta 2025. V teh številkah se skrivata prava drama in navdih, saj pripovedujejo zgodbo novih kakovostnih delovnih mest, povečanega deleža delovno aktivnih pri generaciji 55+, hitrejše vključenosti mladih v redne oblike dela, a tudi višjih plač, več sredstev za raziskave in razvoj, višjih dobičkov in večjih prilivov v proračun. Vabljeni k soustvarjanju. Določimo skupaj, kaj je dobro, kar bomo branili z vsem, kar imamo, pa tudi to, kar potrebuje spremembo, in naredili bomo vse, kar je treba, da to uresničimo. Ker to je naša odgovornost.

*mag. Sonja Šmuc,
generalna direktorica GZS*

Gospodarska slika regije Koroške

Predelovalne dejavnosti generator rasti gospodarstva

60-odstotni dvig realnega standarda prebivalstva v 15 letih

V zadnjih 15 letih (2000–2015) se je slovenski BDP realno podvojil, medtem ko je v statistični regiji Koroška porasel za nekoliko manj, in sicer za 82 %. Delež v celotnem BDP države se je tako ustrezno znižal s 3,1 % na 2,8 %, kar regijo uvršča na 10. mesto med 12 statističnimi regijami.

Bruto domači proizvod na prebivalca na Koroškem se je tako realno povečal z 9465 EUR v letu 2000 na 15.103 EUR v letu 2015. Od slovenskega povprečja je bil nižji za petino, kar po gospodarski razvitosti regijo uvršča na 9. mesto med 12 regijami.

Pomen predelovalne dejavnosti precej večji

Z vidika dodane vrednosti, ustvarjene po dejavnostih, so na Koroškem največji delež predstavljale predelovalne dejavnosti z 38 %, medtem ko je bil njihov delež na ravni države 23-odstoten. Ustrezno temu je nižji delež trgovine, ki znaša 14 % (v Sloveniji 20 %), in strokovnih, znanstvenih in tehničnih dejavnosti (5,6 %). Prvo je posledica dejstva, da ima večina trgovcev sedeže v Osrednjeslovenski regiji, ustvarjena dodana vrednost vseh njihovih poslovalnic pa se prišteva k sedežu matične enote. Druga dejavnost je nasploh pomembnejša v večjih mestih, kar je posledica izobraževalne infrastrukture na področju visokega šolstva in lokacije pomembnih institucij v večjih urbanih mestih v Sloveniji, le-teh pa je na Koroškem manj.

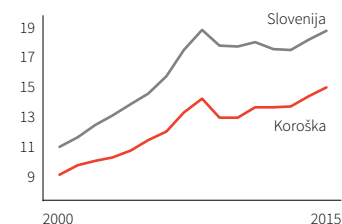
Dodana vrednost po dejavnosti na Koroškem v letu 2015

SKD Dejavnosti	Dodana vrednost (mio EUR)	Koroška = 100 %	Slovenija = 100 %
Skupaj	929	100	2,8
A Kmetijstvo, gozdarstvo in ribištvo	37	4	4,6
BCDE Predelovalne dejavnosti, rudarstvo in druga industrija	414	44,5	4,6
... od tega: C Predelovalne dejavnosti	353	38	4,6
F Gradbeništvo	48	5,2	2,6
GHI Trgovina, gostinstvo, promet	127	13,6	1,9
J Informacijske in komunikacijske dejavnosti	11	1,2	0,8
K Finančne in zavarovalniške dejavnosti	14	1,5	1
L Poslovanje z nepremičninami	76	8,1	3,3
MN Strokovne, znanstvene, tehnične in druge posl. dejavnosti	52	5,6	1,6
OPQ Uprava in obramba, obv. soc. varnost, izob., zdravstvo	132	14,2	2,4
RSTU Druge dejavnosti	20	2,1	2,2

Vir: Statistični urad RS



Gibanje realnega BDP na prebivalca v Sloveniji in na Koroškem (v 000 EUR)

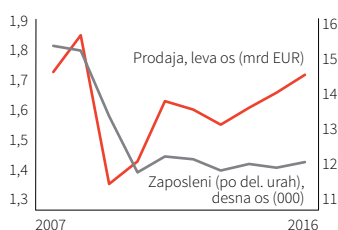


Vir: Statistični urad RS

Gospodarske družbe ustvarjajo polovico dodane vrednosti

V nadaljevanju lahko analiziramo gospodarstvo še prek analize poslovanja oddanih finančnih izkazov gospodarskih družb in samostojnih podjetnikov s sedežem na Koroškem. Od 929 milijonov EUR dodane vrednosti v letu 2015 so gospodarske družbe ustvarile 450 milijonov EUR (blizu polovice), samostojni podjetniki 60 milijonov EUR, preostanek pa so ustvarili drugi poslovni subjekti (zadruge, zavodi, agencije, druge organizacijske oblike), tudi država. Pri gospodarskih družbah je v primerjavi s samostojnimi podjetniki mogoča tudi analiza produktivnosti dela, dobičkonosnosti poslovanja, zadolženosti in likvidnosti. Mogoče je analizirati tudi investicijsko dejavnost pa tudi gibanje plač oziroma stroškov dela. Podrobnejšo analizo je mogoče narediti za 10-letno obdobje, saj so bili v letu 2007 finančni izkazi prvič precej bolj podrobni, s čimer so izboljšali svojo interpretativno vrednost.

Gibanje prodaje in števila zaposlenih v regiji Koroška



Vir: Kapos, podatki Ajpes

30 % več družb, vendar 1/5 manj zaposlenih

Na Koroškem je bilo konec leta 2016 1232 gospodarskih družb, kar je za 30 % več kot pred 9 leti (v nadaljevanju: daljšem obdobju). Kljub temu je bilo v teh družbah za petino manj zaposlenih (12.000 v letu 2016), merjeno po delovnih urah. V letu 2016 je bilo torej 54 % družb, ki so že obstajale v letu 2007, preostale so bile novoustanovljene.

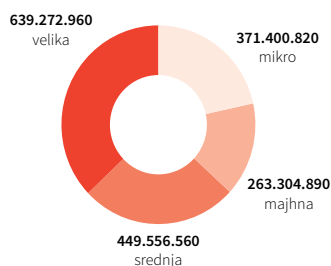
V letu 2016 so vse koroške gospodarske družbe ustvarile 1,7 milijarde EUR prodaje, kar je bilo realno za 12 % manj glede na daljše obdobje. Od tistih družb, ki so obstajale tako v letu 2016 kot tudi v letu 2007, je bila mediana realne spremembe prodaje (vrednost, od katere je polovica družb imela večjo rast, polovica pa nižjo) -17 %, kar je presenetljivo, saj je tu izločen vpliv stečajev. To dobro pojasnjuje podatek, da so bile velike razlike med trendi pri velikih in majhnih družbah. Pri družbah s prodajo nad 5 milijonov EUR v letu 2016 je bila mediana realne rasti prodaje 27-odstotna, pri tistih z nižjo pa je bila mediana realnega padca 23-odstotna.

Velik šok je regijo dosegel leta 2009, ko se je prodaja znižala za kar pol milijarde EUR, kar je bilo posledica padca prodaje v večini družb kot tudi težav družbe Prevent, ki je pozneje tudi končala v stečaju. V letih 2010 in 2011 je bila povprečna rast prodaje 9,6-odstotna, že v naslednjih dveh letih pa je kriza z dvojnimi dnom prispevala h krčenju prodaje za 2,5 % na letni ravni. V zadnjih treh letih (med letoma 2014 in 2016) se je povprečna letna rast prodaje pospešila na 3,5 %.

Pomen manjših družb se povečuje

Analiza po velikosti prikazuje, da so velike družbe v letu 2016 ustvarile 37 % celotne prodaje, srednje 26 %, mikro- in majhne pa 37 %. Še v letu 2007 so srednje in velike ustvarile 70 % celotne prodaje, mikro- in majhne pa 30 %. To pomeni, da se je 12-odstotni realni padec prodaje po velikostih družb kazal precej drugače. Pri velikih in srednjih družbah je bil padec 20- in 25-odstoten, pri majhnih in mikro-družbah pa je bila realna rast 10- in 16-odstotna. V povezavi z analizo rasti glede na velikost družb v obdobju med letoma 2007 in 2016 to zveni kontradiktorno, vendar ni. Kljub temu da so velike in srednje družbe izgubljale na pomenu, je bil agregatni padec prodaje pri velikih in srednjih družbah posledica stečaja nekaterih večjih družb, kot so Prevent Global, Lesna Tip, Frauenthal Automotive, Prevent avtomobilski deli in Livarna Vuzenica, medtem ko so preostale velike in srednje

Distribucija prodaje po velikosti družb v letu 2016



Vir: Kapos, podatki Ajpes

družbe rasle hitreje, kar potrjuje podatek o mediani rasti. Pri teh družbah so bili visoki stroški dela tisti, ki so na koncu vplivali na zaustavitev proizvodnje in delno na selitev v države vzhodne Evrope z nižjo ceno delovne sile. Pri Livarni Vuzenica je treba omeniti, da se je ta iz gospodarske družbe preoblikovala v poslovno enoto pod okriljem krovne družbe Cimos, kar ne pomeni, da je družba nehala delovati, le dodana vrednost, ki jo ustvarja, se prišteva v regijo, kjer ima sedež družba Cimos.

Izvozna usmerjenost srednjih družb z največjo rastjo

Koroška je bila, že zgodovinsko gledano, zelo izvozno usmerjena. Delež izvoza v prodaji je v letih 2007 in 2008 znašal okoli polovico, močnejše pa se je izvoz povečal v zadnjih treh letih, ko je v povprečju znašal 55 % prodaje. Z večjo velikostjo družbe delež izvoza v prodaji narašča, kar je trend, ki je prisoten na ravni celotne Slovenije. Manjše družbe so v večji meri vezane na domači trg ali pa opravljajo delo za velike družbe, ki so končni izvozniki. Izvozna usmerjenost je pri velikih družbah v letu 2016 znašala 73 %, pri srednjih 67 %, pri majhnih 40 % in pri mikro-družbah 28 %. Ta delež se je v daljšem obdobju najbolj povečal pri srednjih družbah (za 20 odstotnih točk), pri mikro-družbah se je povečal za 10 in pri majhnih za 5 odstotnih točk. Pri velikih je celo upadel, in sicer za 6 odstotnih točk. Skoraj 90 % vsega izvoza ustvarijo predelovalne dejavnosti, preostanek trgovina (7 %) ter promet in skladiščenje (4 %). Koncentracija izvoza je po posameznih družbah zelo visoka. Prve tri ustvarijo 43 % celotnega izvoza gospodarskih družb (TAB, Sij Metal Ravne in Adient), naslednjih 10 pa skupaj še dodatnih 23 %. Vrednost izvoza, višjo od 1 milijona EUR, dosega 88 družb.

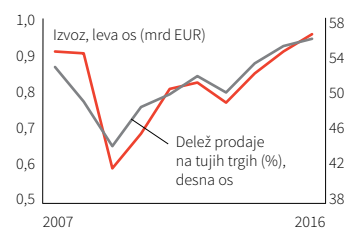
Električni akumulatorji izpodrinili sedeže

Struktura izvoza regije se je v času zelo spremenila. Še v letu 2007 so bili najpomembnejši izvozni proizvod sedeži, ki so predstavljali 32 % celotnega blagovnega izvoza, medtem ko so bili na drugem mestu električni akumulatorji (84 milijonov EUR oziroma 9 %), na tretjem pa palice iz jekel (77 milijonov EUR oziroma 8 %). V letu 2016 je bil zaradi potrojitve izvoza delež električnih akumulatorjev v izvozu 23-odstoten, sedežev 12-odstoten, izvoz palic pa je bil na podobni ravni (74 milijonov EUR oziroma 7,7 %). V letu 2016 je bila četrтина izvoza realiziranega v Nemčiji (240 milijonov EUR), kateri so sledile Avstrija (14 %), Italija (7,7 %) in Francija (7,2 %). V zadnjem letu (2015–2016) je bila rast izvoza največja v Avstrijo, Italijo in Francijo (okoli 8 milijonov EUR več izvoza), medtem ko se je izvoz v Veliko Britanijo znižal za 10 milijonov EUR.

Rekordna bruto marža

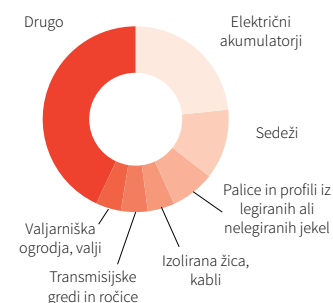
Gibanje dodane vrednosti ni bilo povsem v istem razmerju do prodaje, zato je smiselno analizirati bruto maržo. V 10-letnem obdobju je znašala 25,7 %. Zvezno se je začela povečevati po letu 2013, in je do leta 2016 narasla s 25,5 % na 27,9 %. K izboljšanju je prispevala tudi izboljšana struktura v segmentu predelovalne dejavnosti, saj se je pomen tekstilne industrije zniževal. Realno se ustvarjena dodana vrednost v daljšem obdobju ni spremenila, kar je posledica stečajev nekaterih večjih družb. Zaradi zniževanja celotnega števila zaposlenih se je produktivnost dela, merjena z dodano vrednostjo na zaposlenega, vseeno povišala,

Gibanje izvoza in izvozne usmerjenosti v koroških gospodarskih družbah



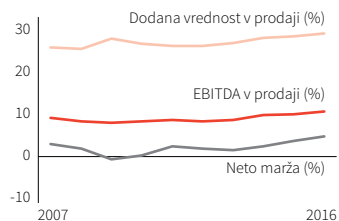
Vir: Kapos, podatki Ajpes

Distribucija blagovnega izvoza v regiji Koroška v letu 2016



Vir: Statistični urad RS

Gibanje bruto, EBITDA in neto marže za gospodarske družbe na Koroškem



Vir: Kapos, podatki Ajpes

in sicer s 27.500 EUR v letu 2007 na 40.100 EUR v letu 2016, oziroma realno za 29 %. Spremenjena struktura predelovalne industrije (bolj kapitalsko intenzivna in manj delovno intenzivna) je vplivala tudi na znižanje deleža stroška dela v dodani vrednosti. Ta se je v kriznem letu 2009 povečal na 73 %, pozneje pa se je znižal na 62,6 % v letu 2016, kar je za dobre 4 odstotne točke manj kot v dolgoletnem povprečju. Povprečna mesečna bruto plača zaposlenega je v letu 2016 znašala 1515 EUR, kar je bilo realno za 28 % več kot v daljšem obdobju. Z izjemo leta 2009 je v vsakem letu zrasla. V zadnjih treh letih je povprečna letna rast znašala 2,8 %.

EBITDA marža za skoraj 2 odstotni točki nad dolgoletnim povprečjem

Ustvarjena EBITDA, približek za denarni tok iz poslovanja, je v letu 2016 znašala 182 milijonov EUR. To je bilo realno za 3,7 % več kot v daljšem obdobju. EBITDA marža se izboljšuje zvezno vse od leta 2012, ko je znašala 8,1 %. Od takrat se je okrepila na 10,6 % v letu 2016. Glede na velikost družb ni bilo velikih razlik, z izjemo pri majhnih družbah, kjer je bila EBITDA marža nekoliko nižja pri 9 %. V povprečju je v daljšem obdobju znašala 8,8 %.

Srednje družbe z največjim donosom na kapital

Neto čistega dobička je bilo v letu 2016 89 milijonov EUR, kar je za dobro tretjino več kot v daljšem obdobju. V letih 2007 in 2008 je bilo letno ustvarjenega 50 milijonov EUR dobička, le v letu 2009 je bila zabeležena izguba v višini 6 milijonov EUR. Drugo lokalno dno je bilo doseženo v letu 2013 pri 28 milijonih EUR, medtem ko je od takrat neto dobiček naraščal po 47-odstotni povprečni letni stopnji. Glede na velikost družb so bile tu razlike večje kot pri EBITDA marži, kar je posledica večje prisotnosti odpisov ter tudi zadolženosti pri mikro in majhnih družbah. Agregatna neto marža je za regijo znašala 5,2 %, od tega pri velikih družbah 6 %, srednjih 5,5 %, mikro 4,9 % in majhnih 3 %. Donosnost kapitala je na agregatni ravni znašala 13,9 %, kar je bilo največ v zgodovini (7,8 %). Po velikosti so razlike manj izrazite kot pri neto marži, kar je posledica večje uporabe kapitala v virih financiranja pri srednjih in velikih družbah. Donos na kapital je bil sicer največji pri velikih (14,8 %) in srednjih družbah (15,4 %), pri mikro-družbah je znašal 12,8 %, pri majhnih pa 9,6 %.

Gibanje investicij v koroških gospodarskih družbah



Vir: Kapos, podatki Ajpes

Za investicije letno okoli 90 milijonov EUR

Od leta 2014 dalje se je investicijska dejavnost povečevala. V zadnjih treh letih so družbe za investicije kot celota namenjale 5,5 % letne prodaje, kar je blizu dolgoletnega povprečja. Za investicije so tako gospodarske družbe v letu 2016 namenile 90 milijonov EUR, od tega 62 milijonov EUR v predelovalnih dejavnostih, v prometu in skladiščenju še 7 milijonov EUR, preostanek pa v drugih dejavnosti. Pri tem se denimo Lekova investicija na Prevaljah vsebinsko prišteva v Osrednjeslovensko regijo, kljub temu da je ekonomski učinek prisoten v Koroški regiji.

Koroške družbe nizko zadolžene

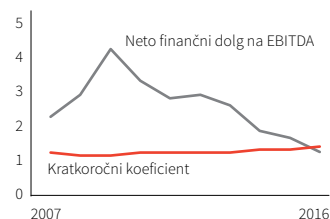
Zadolženost lahko ocenimo z razmerjem med neto dolgom in denarnim tokom iz poslovanja pred odpisi (EBITDA). To je bilo najnižje pri srednjih (0,7-kratnik) in velikih družbah (1,1-kratnik), medtem ko je pri majhnih družbah znašalo 1,6, pri mikrodružbah pa 2. Še v letu 2007 je razmerje za regijo znašalo 2,2. Zaradi padca vrednosti EBITDA se je leta 2009 povečalo na 4,1, od takrat pa se je vsa leta zvezno zniževalo do 1,2 v letu 2016. Skladno s padcem zadolženosti se je izboljševala tudi likvidnost.

Pogled v leto 2017

Aktualna gospodarska pričakovanja Sloveniji napovedujejo 4- do 5-odstotno rast v letih 2017 in 2018, kar pomeni močan pospešek tudi za izvozno usmerjeno koroško gospodarstvo. Kljub temu ostaja vprašanje, kako dolgo bodo cene ključnih surovin, ki jih koroško gospodarstvo potrebuje v proizvodnji, ostale tako nizke, saj je bruto marža na zgodovinsko rekordni ravni. Verjetneje je, da bo višjo nominalno rast prodaje spremljalo nižanje marže, vendar se bo dodana vrednost še vedno krepila, a nekoliko počasneje od prodaje. Zaradi rasti domačega povpraševanja se bo krepilo tudi malo gospodarstvo, gradbeni sektor pa z nizke osnove čakata vsaj še dve leti nadpovprečne rasti. Prav tako ne smemo pozabiti volitev v letu 2018, ki običajno dvignejo investicije v lokalno infrastrukturo.

*Bojan Ivanc, CFA, CAIA,
glavni ekonomist pri Analitiki GZS*

Gibanje zadolženosti in likvidnosti koroških gospodarskih družb



Vir: Kapos, podatki Ajpes

Pogled naprej: povezujemo, krepimo in soustvarjamo gospodarstvo Koroške

GZS Območna zbornica Koroška se kot osrednja zastopnica gospodarstva regije osredotoča na najbolj aktualne naloge, ki imajo poleg regionalnega pomena vpliv tudi na gospodarsko sliko Slovenije. Gre za prizadevanja za 3. razvojno os in izgradnjo sodobne prometnice na njenem celotnem severnem kraku, za spodbujanje inovativnosti, snovanje priložnosti za mlade, nove pristope in partnerstva v izobraževanju, procese digitalizacije in krožnega gospodarstva, eden pomembnih izzivov, vezan na demografske značilnosti regije in Slovenije, pa postaja področje aktivnega zaposlovanja starejše populacije in s tem povezano prilagajanje delovnih mest.

Skozi številne naloge se koroška zbornica aktivno povezuje s celotno mrežo območnih zbornic v Sloveniji, med katerimi sta najbližji sosednji – Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica v Velenju in Štajerska gospodarska zbornica v Mariboru. Obmejno sodelovanje pa je najbolj intenzivno prek Slovenske gospodarske zveze v Celovcu.

Z usklajenim delovanjem regijskega članstva in krovne organiziranosti GZS je delo območne zbornice naravnano in načrtovano predvsem v smereh krepitve članstva, usmerjeno je h kakovostnim storitvam za člane ter uveljavljanju vloge OZ kot osrednjega mesta komunikacije in partnerstva za gospodarski ter širši družbeni razvoj.

Regionalna razvojna konferenca »Pametne rešitve za izzive regije« v dvorcu Bukovje v Dravogradu leta 2017.



Slednje usmerja pogled zbornice v prihodnost, s tem namenom pa je zbornica delovno obeležila 50 let delovanja z regionalno razvojno konferenco, naslovljeno »Pametne rešitve za izzive regije«. K sodelovanju je zbornica povabila RRA (Regionalna razvojna agencija) Koroške in ključne nosilce razvoja regije: gospodarstvo, razvojni in izobraževalni sektor in koroške občine. Zaključki konference, oblikovani z udeleženci konference v vsebinskih sklopih štirih omizij, predstavljajo vodilo zbornici in partnerjem za prihodnje razvojno delo na področjih razvoja regije: krožno gospodarstvo, digitalizacija za razvoj pametnih skupnosti, novi pristopi v izobraževanju, priložnost mladim. Povzeti zaključki obsegajo predloge za nove poslovne modele, ki predstavljajo iskanje pametnih rešitev za izzive regije.

Krožno gospodarstvo

1. Podpiramo izdelavo nacionalnega kataloga potencialnih vlaganj po panogah z evidentiranjem snovnih in energijskih tokov, ki nudijo priložnosti za ponovno uporabo.
2. Podpiramo kampanje za ozaveščanje pomena krožnega gospodarjenja na nacionalni ravni pa tudi na lokalnih ravneh s predstavitvijo dobrih praks.
3. Podpiramo spremembo zakonodaje v smeri, da bosta postali deležno minimalno zamejeni ponovna snovna in energijska izraba, obvezni pri načrtovanju novih investicij in tehnologij.
4. Razvojni razpisi, olajšave in drugi razvojni ukrepi naj bodo naravnani tako, da bodo prednostno podpirali ponovno snovno in energijsko izrabo.
5. Predlagamo pospeševanje javno-zasebnega partnerstva za razvoj in oživitev poslovnih in industrijskih con, kjer tehnologije temeljijo na krožnem gospodarjenju z viri in energijo, na primer: v vseh investicijskih projektih, kjer kot partner nastopata država ali lokalna skupnost, naj bo obveza preveriti interes za vzpostavitev javno-zasebnega partnerstva pri izvajanju gospodarskih javnih služb ter izgradnji komunalne in energetske infrastrukture na način, da se v novonastajajočih ali degradiranih poslovnih in industrijskih conah zagotovijo konkurenčni pogoji za privabljanje novih investitorjev na temeljih krožne ekonomije. Oblikovanje javno-zasebnih partnerstev v krožnem gospodarjenju z viri in energijo naj postane obvezna vsebina investicijskih katalogov lokalnih skupnosti, razvojnih razpisov in drugih razvojnih ukrepov.



Digitalizacija za razvoj pametnih skupnosti

1. Digitalizacija je pogoj, da bomo v prihodnje kot posamezniki, podjetja, regija in širša skupnost lahko delovali učinkovito in povezano, zato tudi gospodarstvo pod okriljem GZS Območne zbornice Koroška podpira projekt Digitalno partnerstvo z namenom digitalne transformacije Slovenije, in predlaga, da se projektu pridružijo tudi RRA in lokalne skupnosti.
2. Ne smemo pozabiti na razvoj digitalnih kompetenc, ki bodo omogočale uspešnost v prihodnosti, zato predlagamo izobraževanje in dvig kompetenc gospodarstva na področju digitalizacije in industrije 4.0, vključno z razvojem pametnih lokalnih skupnosti.
3. Vloga vseh institucij, organizacij in podjetij je v tem, da pomagamo pri zagotavljanju konkurenčnosti, zato spodbujamo povezovanje in sodelovanje izobraževalnih institucij, lokalnih skupnosti, gospodarstva in politike na prehodu v digitalno družbo.
4. Podpiramo digitalizacijo Demingovega kroga (planiranja, izvedbe, spremljanja in ukrepanja) na ravni podjetij, regij, države in širših skupnosti.
5. Podpiramo prenos dobrih praks digitalizacije poslovanja in promocijo novih poslovnih modelov na temelju pametne specializacije Slovenije.
6. Pametna skupnost temelji na sodelovanju in skupni koristi. Podpiramo priložnosti WIN-WIN za podjetja in ponudnike IT-rešitev, ki bodo sodelovala v smislu iskanja poslovnih priložnosti.



Novi pristopi v izobraževanju

1. Slovenija potrebuje sistemsko ureditev dolgoročnejšega napovedovanja potreb po kompetencah, na osnovi katerega bo ustrezneje prilagajala programe izobraževanja in usposabljanja za potrebe trga dela.
2. Če želimo priti do kadrov, ki jih naš trg dela potrebuje in jih bo potreboval v prihodnosti, je treba karierno orientacijo mladine sistemsko umestiti po celotni vertikali, od vrtca navzgor, da bodo mladi bolje poznali poklice ter bodo lažje prepoznavali svoje poklicne interese in potenciale. Več je treba delati tudi na razbijanju stereotipov o »bolj« in »manj« cenjenih poklicih ter širiti ozavešanje, da je treba enako ceniti vsako delo, ki je potrebno.
3. Na področju odraslih je treba veliko pozornosti posvetiti podaljševanju delovne aktivnosti, prilagajanju delovnih mest, izobraževanju in usposabljanju zaposlenih pa tudi brezposelnih, namreč za potrebe prihodnosti.
4. Pobuda in podpis memoranduma je začetni korak h krepitvi izobraževanja, namenjenega potrebam regijskega gospodarstva – partnerji se strinjajo, da se pristopi k podpisu Memoranduma o vzpostavitvi partnerstva za razvoj človeških virov v Koroški regiji.
5. Pomembno je tudi vajeništvo v regiji ter pomen in možnosti njegovega izvajanja. Udeleženci konference podpirajo izvedbo vajeniške oblike izobraževanja za poklic orodjar v Koroški regiji.

Priložnost mladim



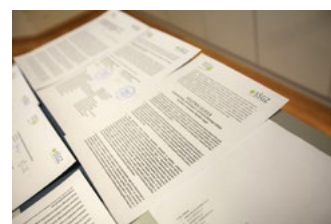
1. GZS Območna zbornica Koroška mora biti povezovalac različnih idej in pristopov, ki jih različni subjekti nudijo novim gospodarskim idejam. Rezultat tega je tudi pobuda za ustanovitev mladinske sekcije pri GZS Območni zbornici Koroška. Glavna naloga te bo povezati obstoječe podpirne ukrepe za mlade podjetnike in jih še okrepiti.
2. Krepitev mreže mentorjev in svetovalcev v okviru projektov MPIK in Podjetno v svet podjetništva (PVSP). Projekt PVSP je nujno razširiti na območje celotne Koroške regije, saj ta trenutno poteka samo na območju občin Ribnica na Pohorju, Radlje ob Dravi in Podvelka.
3. Vzpostavitev poglobljenega sodelovanja med GZS Območno zbornico Koroška in SGZ Celovec z naslednjima glavnima nalogama:
 - kako dvigniti (okrepiti) podjetnost mladih;
 - priprava in realizacija delovnega načrta srečanj na obeh straneh meje z namenom iskanja rešitev za dobre poslovne povezave med Slovenijo in Avstrijo.
4. Krepitev sodelovanja med že delujočimi malimi, srednjimi in velikimi podjetji ter na novo nastajajočimi podjetji »startup«.

Prizadevanja gospodarstva za 3. razvojno os

Koroška je v prizadevanjih za sodobno prometno povezavo tesno povezana s sosednjo Savinjsko-šaleško regijo, saj gre za močno gospodarsko bazo države ob celotnem severnem kraku 3. razvojne osi, nujnost realizacije projekta izgradnje prometnice od Šentruperta do Holmca pa je bistvenega pomena za rast in razvoj gospodarskih družb obeh regij. Argumenti gospodarstva, povezani z zahtevami koroške Mladinske iniciative za 3. razvojno os, so zapisani tudi v **Skupni izjavi gospodarskega, političnega in civilnodružbenega okolja Koroške in Savinjsko-šaleške regije** in predstavljajo razvojno naravnost zahtev, utemeljenih s pravico Koroške in Savinjsko-šaleške regije do enakopravnega in celovitega razvoja v primerjavi z drugimi regijami v Republiki Sloveniji. Z zmanjševanjem negativnih prometnih vplivov se obenem krepi razvojna naravnost območja tako za gospodarski kot negospodarski sektor, predvsem pa se povečujejo možnosti za ustvarjanje boljših eksistenčnih pogojev za prebivalstvo Koroške.



Predstavitev skupne izjave na novinarski konferenci aprila 2017. Gre za odločen glas gospodarstva s široko podporo več kot 150 ključnih gospodarskih družb z območja obeh regij za uresničitev projekta 3. razvojne osi.



Projekt 55+

V ospredje prihodnjih nalog GZS Območne zbornice Koroška spadajo tudi demografski trendi Evrope, Slovenije in Koroške. Ti kažejo, da bodo v Evropi do leta 2020 starejši od 50 let predstavljali tretjino zaposlenih. Podatki Eurostata napovedujejo zvišanje življenjske dobe, zato postaja ena ključnih strategij podjetij uresničevanje talentov starejših, da bodo dlje časa ostali učinkoviti in produktivni. Vlaganje v starejše zaposlene postaja za celotno družbo in posamezna podjetja nuja in prednost, saj lahko zaposleni v obdobju po 55. letu starosti zavoljo svojih izkušenj in etike prispevajo veliko pozitivnega. Zaradi pričakovanih sprememb v družbah in na trgu delovne sile GZS predlaga vzpostavitev aktivnosti in partnerstev, ki bodo prinašala dobre rešitve za podjetja ter za zaposlene posameznike na vseh ravneh, kar ima velik pomen za celotno družbo. Ukrepi, pripravljeni na nacionalni ravni, bodo s pilotnim izvajanjem na Koroškem vzpodbujali uresničevanje pričakovanj gospodarstva regije in ciljev GZS za razvojno partnerstvo za tri generacije.

»Zaposleni v obdobju po 55. letu starosti zavoljo svojih izkušenj in etike prispevajo veliko pozitivnega.«

Fokus kakovostnega razvojnega zagona je popotnica nadaljevanju poslanstva zbornice v podporo prizadevanjem gospodarstva regije za uspešno prihodnost družbe in regije.

Dosežkom gospodarstva mnogo pozornosti namenjajo mediji z odmevom uspešnega obdobja. S predlogom za nagrade najboljšim podjetjem v regiji se je časnik Večer v sklopu akcije »Koroško podjetje leta« povezal z GZS Območno zbornico Koroška ter obširneje predstavil dobre prakse. Nova pobuda se je tako prepletla s tradicijo gospodarstva regije ravno v jubilejnem letu GZS Območne zbornice Koroška.

*Nagrajena koroška podjetja ob zaključku akcije »Koroško podjetje leta« časnika Večer v sodelovanju z GZS OZ Koroška oktobra 2017. V različnih kategorijah so priznanja prejeli: Paleco (mikropodjetje), Miheu (malo podjetje), KO-SI (srednje podjetje), TAB (veliko podjetje), Petrol Energetika (najboljši zaposlovalec) in SIJ Metal Ravne (najboljše podjetje po izboru bralcev).
foto: Igor Napast, Večer*



Koroško gospodarstvo ima korenine v davni preteklosti starobitne Koroške. In tako daleč, kot sega nazaj časovni trak naše industrijske regije, tako je danes neverjeten njen domet, saj koroška industrija obkroža pravzaprav ves svet. In gotovo smo prav zaradi te prodornosti, ki zaznamuje značaj koroškega gospodarstva, v obdobju razcveta. Gospodarska slika Koroške danes znatno prerašča pregovorno majhnost regije. Glede na specifiko dejavnosti v regiji kazalniki kažejo rast prav na področjih, ki so ključni za oceno kakovosti gospodarstva. Obdobje rasti pa je naklonjeno dobremu sodelovanju za nove možnosti razvoja tako v regiji kot tudi širše.

Dober glas gospodarstva regije soustvarjajo družbe in posamezniki, ki na Koroškem vztrajno in inovativno ter s trdim delom sledijo izzivom časa in ustvarjajo uspešno gospodarsko zgodbo Koroške in Slovenije.

Pogled naprej sledi najboljšemu, kar povezuje, krepi ter soustvarja gospodarstvo Koroške.

*mag. Aleksandra Gradišnik,
direktorica GZS OZ Koroška*



Hvala podpornikom!

SKUPAJ Z VAMI GRADIMO SISTEME CELOVITIH ENERGETSKIH IN OKOLJSKIH REŠITEV V INDUSTRIJI IN POSLOVNIH CONAH

V Petrolu Energetiki, ki je del skupine Petrol, s celovito ponudbo sodobnih energetskih in okoljskih rešitev razvijamo sisteme naprednega energetskega in okoljskega upravljanja objektov v industriji, na gospodarsko zaokroženih območjih in v na novo nastajajočih poslovnih conah. Industrijske odjemalce oskrbujemo z različnimi viri energije in ponujamo širok spekter storitev, ki so individualno prilagojene naročnikom.

Skupaj z naročniki razvijamo in upravljamo zaokrožena gospodarska območja na način, da vzpostavljamo koncept naprednih tovarn prihodnosti in pametnih omrežij. V poslovne procese uvajamo nov poslovni model krožnega gospodarjenja s snovnimi in energijskimi viri, tako da različne vire v proizvodnem in potrošnem ciklu zadržimo čim dlje. Krožni model napredne tovarne postavlja v ospredje povečanje deleža obnovljivih ali recikliranih virov energije, zmanjšanje porabe

Razvijamo, načrtujemo, gradimo ali obnavljamo, upravljamo in vzdržujemo napredne energetske sisteme v industriji in poslovnih conah. Poskrbimo za integracijo proizvodnih virov, vključno z obnovljivimi viri, kogeneracijami in sistemi za distribucijo energije – pare, komprimiranega zraka, tehničnih plinov in vod.

Upravljamo odjem energije in energetske infrastrukturo, transformatorske postaje, hladilne sisteme v industriji, banke ledu, toplotne, kotlovnice ter komunalne in industrijske čistilne naprave, izvajamo rekuperacijo toplote in vgrajujemo učinkovite prezračevalne sisteme. Na osnovi energetskih pregledov in monitoringov izdelamo načrte za ukrepe učinkovite rabe energije in nudimo rešitve za učinkovito razsvetljavo.

Zanesljivo in stroškovno učinkovito upravljanje energetskih sistemov zagotavljamo prek centra vodenja, 24 ur na dan, vse dni v letu.

Naročnikom v okviru sistemov za celostno upravljanje energije nudimo storitve inovativne nabave energije, svetovalne storitve agregacije, dobavo energije z vodenjem odjema, dobavo različnih vrst energij, optimizacijo stroškov energije in zanesljivo energetske oskrbo. S storitvijo energetskega monitoringa nadzorujemo razpršene vire električne in toplotne energije ter kazalnike učinkovite rabe energije.

Energetsko fleksibilnost zagotavljamo z virtualno elektrarno, ki zajema aktivno vključevanje odjema in napredno vodenje odziva odjema električne energije, ter tako odjemalcem omogočimo, da postanejo aktivni uporabniki in ponudniki storitev. Odjemalcem pomagamo pri pripravi dovoljenj in izvedbi zakonskih meritev na področju varovanja okolja.

Skozi različne spektre nalog, vsakič znova individualno prilagojene naročnikom, nas usmerjata spoštovanje in odgovornost do družbe in okolja, v kateri živimo, ustvarjamo in se razvijamo.

Z znanjem in izkušnjami na področju energetskega upravljanja skupaj s partnerji in lokalnimi skupnostmi dosegamo spodbudne energetske in okoljske prihranke ter tako prispevamo k izgradnji nizkoogljične in trajnostne družbe.

V okviru celovite energetske oskrbe poskrbimo za zagotavljanje virov financiranja, načrtovanje investicij in prevzem tveganj investicije. Plačilo tako izvedene investicije se obračuna po dobavljeni energiji in iz dogovorjene udeležbe pri realiziranih prihrankih.

Posebej za vas in skupaj z vami pa tudi skupaj z drugimi partnerji soustvarjamo okolje, v katerem bodo tudi naši zanamci uživali sadove naše ustvarjalnosti ter ob tem živeli svoje sanje.

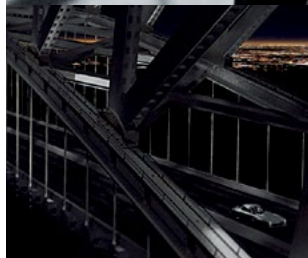


surovin in energije ter obremenjenosti okolja.

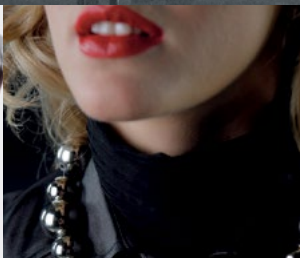
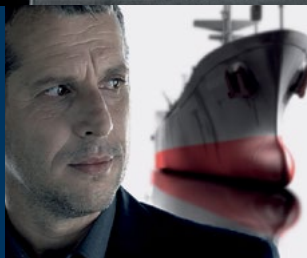
Industrijske odjemalce oskrbujemo z električno energijo, zemeljskim plinom, utekočinjenim naftnim plinom, komprimiranim zrakom, tehničnimi plini, industrijsko paro, toploto za ogrevanje in industrijske procese ter sanitarno toplo, pitno ter tehnološko vodo. Skrbimo tudi za gospodarno rabo, pripravo, čiščenje in odvajanje pitne, sanitarne in tehnološke vode. Izvajamo celovite programe učinkovite rabe energije na način, da električno energijo in toploto proizvajamo iz obnovljivih virov ali s pomočjo visokoučinkovitih naprav za soproizvodnjo toplotne in električne energije.

PETROL

Energija za življenje



MED PETIMI
NAJVEČJIMI
SLOVENSKIMI
IZVOZNIKI



www.sij.si



acroni • metal ravne • ravne systems
elektrode jesenice • suz • ravne steel center
oro met • mwt • sidertoce • niro wenden
griffon & romano • kopo international • sij asia
odpad pivka • dankor • metal eko sistem
top metal • zip center

V najboljših
STVAREH NA SVETU JE
SLOVENSKO
jeklo

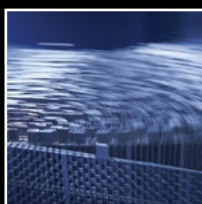
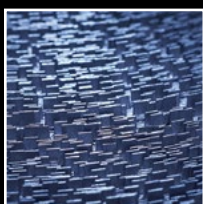
TAB

batteries



ENERGIJA V GIBANJU

TAB Tovarna Akumulatorskih Baterij d.d., Polena 6, 2392 Mežica, Slovenija | info@tab.si | +386 (0)2 8702 300 | www.tab.si



KOPUR, d. o. o.

CONNECTING GREEN: Okoljsko odgovorni – podjetniško uspešni!

Podjetje Kopur, proizvodnja in storitve, d.o.o., je bilo ustanovljeno leta 2000 kot družba z omejeno odgovornostjo. Ukvarjamo se z **razvojem, proizvodnjo in prodajo izdelkov**, ki se uporabljajo v avtomobilski industriji, beli tehniki, gradbeništvu in opreми objektov kot odlična zvočna, toplotna in ognjevarna izolacija.



Smo zanesljiv in prilagodljiv partner, zaradi česar je sodelovanje z našimi kupci in dobavitelji dolgoročne narave, zaposlitev v našem podjetju pa nudi zaposlenim možnost nenehnega razvoja in rasti na poklicnem področju.

Smo izrazito **okoljsko naravnani**, zavezani k ohranjanju narave in zmanjševanju vplivov na okolje. Neprestano iščemo **gospodarne rešitve ponovne uporabe vseh tehnoloških ostankov materialov** in uporabne vrednosti v avtomobilski industriji ter zunaj nje. To prinaša vzajemne koristi tudi za proizvajalce industrijskih ostankov, iz česar izhaja tudi naš slogan »**Connecting Green**«. Naša **vizija je postati vodilno podjetje na področju raziskav in razvoja najrazličnejših novih izdelkov iz recikliranih materialov**, ki se ponašajo z izjemno dobrimi akustičnimi, termoizolativnimi in požarnovarnimi lastnostmi.

Razvojne aktivnosti v podjetju Kopur, d. o. o., pomagajo uresničevati načrtano strategijo razvojno usmerjenega podjetja učinkovite rabe recikliranih materialov.

Pri razvojnih projektih posebej uspešno sodelujemo s Fakulteto za tehnologijo polimerov (FTPO), ki se v okviru svojega aplikativnega raziskovalnega dela redno vključuje v iskanje strokovnih rešitev.

Razvijamo tudi kompleksnejša orodja za procese izdelave lastnih produktov in si prizadevamo za čim večjo avtomatizacijo naših proizvodnih procesov.

Smo učeča se organizacija, ki neprestano teži k novim znanjem. Izgrajujemo ustrezen sistem inovacij in koristnih predlogov, razvijamo organizacijsko kulturo inovativnosti in stalnih sprememb, nenehno spodbujamo zaposlene ter jih motiviramo k inovativnemu razmišljanju. **Trudimo se povečati privlačnost podjetja za perspektivne, talentirane posameznike**, zaradi česar sodelujemo tudi s srednjimi šolami in univerzami z namenom **spoznati in pridobiti najperspektivnejši kader ustreznega profila, ki bo prispeval k še uspešnejši rasti in razvoju podjetja**.

Predvsem pa želimo in se trudimo krepiti pripadnost, zavzetost in zadovoljstvo zaposlenih v podjetju.

ADIENT

VABO z vami že 22 let
| gostinstvo | hoteli | turizem



Kope↑

GAŠPER
o k n a ■ v r a t a



Oči v
prijetnega
doma.

že od leta 1971

www.gasper.si

((080 88 51))

CABLEX M

Cablex-M

Podjetje za proizvodnjo, trženje in servisiranje elektrotehničnih izdelkov d.o.o.

Ob Meži 11

SI-2392 Mežica

Slovenija

www.cablex.si

Podjetje Cablex-M je zasebno slovensko podjetje, ki deluje v Mežici od leta 1993. Smo eden največjih zaposlovalcev v Občini Mežica, saj trenutno zaposluje 390 oseb in imamo okoli 50 milijonov evrov letnega prometa. Naši glavni dejavnosti sta proizvodnja in trženje kablskih snopov, ki služijo kot električna povezava v aparatih bele tehnike, kavnih avtomatih, čistilni in medicinski tehniki, profesionalnih industrijskih aparatih, avtomobilski industriji in v drugih posebnih napravah.

Glavni kupci so najpomembnejša podjetja s področja bele tehnike, kot so BSH, Electrolux, Miele, Vorwerk, V-Zug, s področja čistilne tehnike podjetje Kaercher, s področja medicinske tehnike podjetje Leica, pri kavnih avtomatih pa podjetja WMF, BSH Nazarje in Necta. Pri profesionalnih industrijskih aparatih največ delamo za priznано podjetje Hilti, v avtomobilski industriji pa za proizvajalca luči Odelo.

KONTESA d.o.o.
Kidričeva ulica 3a
238 Slovenj Gradec
tel: 02 88 22 330
e-m: mira.kotnik@kontesa.si

Za vas opravljamo:

- računovodske storitve
- davčne obračune
- davčno svetovanje

več o nas na www.kontesa.si

PRAVA IZBIRA ZA VAS IN VAŠE FINANCE





www.koroskatv.com
studio@koroskatv.com
031 321 993 in 030 338 169

Koroška regionalna televizija je prvi in edini regionalni televizijski medij na Koroškem. Pripravlja raznovrstne vsebine s Koroške, med katerimi jih je veliko z gospodarskega področja. S tem prispeva k boljši prepoznavnosti regije, ki jo promovira tudi širše, saj je njen program mogoče spremljati po celi Sloveniji. Tudi v bodoče želimo biti »koroško okno v svet«.

Poleg priprave programa izdelujemo tudi promocijske filme za podjetja in druge naročnike.

Naši območni gospodarski zbornici ob njenem 50-letnem jubileju iskreno čestitamo.



POVEZUJEMO



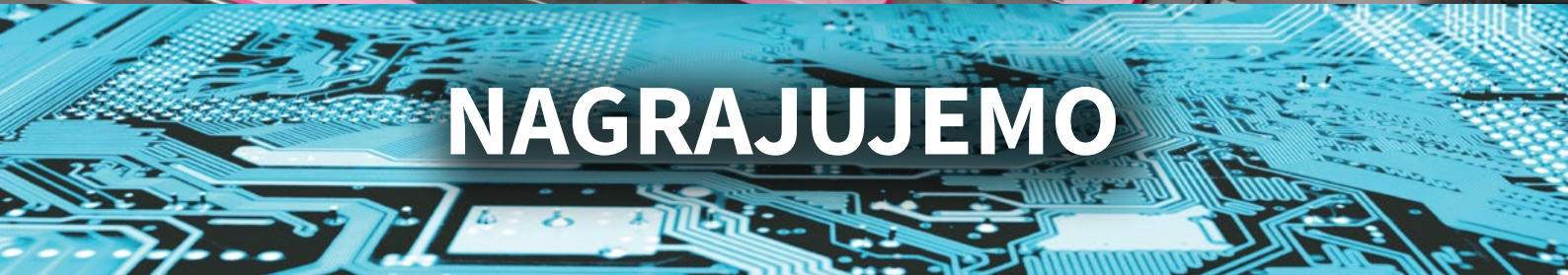
INFORMIRAMO



SVETUJEMO



IZOBRAŽUJEMO



NAGRAJUJEMO

Gospodarska
zbornica
Slovenije



Območna zbornica Koroška