

Delavnice ZAVZETI ASI

»Kadrovska funkcija: iz operativne v strateško«

Ohranimo povezanost delavca z delovnim okoljem

Na GZS OZ Koroška v Dravogradu smo 29. maja 2108 izvedli delavnico, ki je obsegala teme absentizma, prezentizma, ocene tveganja delovnih mest ter ergonomije v teoriji in praksi s poudarkom na starejših.

Vsebine so predstavili predavatelji mag. Sanda Avsec, člani skupine AMAO – prof. dr. Zvone Balantič, Matjaž Aberšek, spec. in prof. dr. Andrej Polajnar – v zaključnem delu pa je Center za poslovno usposabljanje (CPU) pri GZS dodal še temo obvladovanja stresa v vsakdanjem življenju.

Starost zaposlenega naj ne bo ovira – spremenimo to v prednost! Generacijska različnost zaposlenih pomeni pomemben vir znanja, izkušenj, informacij, kontaktov in odnosov, ki nastajajo v organizaciji in prinašajo uspeh in ugled podjetju. Sposobnost upravljanja s starostjo v delovno intenzivnih - proizvodnih podjetjih in s tem povezanimi izzivi, je za podjetje dodana vrednost in prednost pred ostalimi.

Vsebina delavnice:

mag. Sanda Avsec:

AKTIVNO STARANJE IN MEDGENERACIJSKO SODELOVANJE V DELOVNEM OKOLJU:

- Vloga in pomen medgeneracijskega sodelovanja ter upravljanje z medgeneracijskimi razlikami na delovnem mestu
- Odnosi med zaposlenimi – ključ do zadovoljnega podjetja
- Prepoznavanje in implementacija prednosti starejših zaposlenih
- **Prenos in nagrajevanje raznovrstnih znanj** ter sposobnosti izkušenih zaposlenih
Primeri dobrih praks **podaljševanja delovne aktivnosti v delovno intenzivnih panogah**
Aktivna medgeneracijska politika podjetja - vloga vodstva, nadrejenih, kadrovske službe, zaposlenih, izvedba letnega razgovora, prilagojenega starejšemu zaposlenemu...
- Bolniški stalež in starejši zaposleni
- Glavni in najpogostejši **vzroki bolniške odsotnosti starejših** zaposlenih (kronični bolniki in ostale ranljive skupine; »Beg« v invalidnost, nesreče pri delu starejših zaposlenih)
- **Ukrepi in predlogi za obvladovanje prezentizma in absentizma** na delovnem mestu ter njihovi rezultati
- Vključevanje v delovni proces po končani bolniški odsotnosti



PRILAGAJANJE DELOVNIH MEST V OCENI TVEGANJA DELOVNIH MEST

Praktični del: priprava ocene tveganja delovnega mesta, prilagojena starejšim

- Opisi del in nalog za različne skupine zaposlenih kot **osnova priprave ocene tveganja na delovnem mestu**
- Ocena delovnih potencialov zaposlenih
- Prepoznavna in ocena dejavnikov ter tveganj na delovnem mestu
- Prilagajanje delovnega mesta na podlagi ugotovljenega tveganja in zmožnosti zaposlenega
- Prilagajanje delovnega okolja starejšemu delavcu
- **Primeri iz prakse, ideje, nasveti** za pripravo uporabne ocene tveganja delovnega mesta

ERGONOMIJA S PRILAGAJANJEM DELOVNIH MEST STAREJŠIM

prof. dr. Zvone Balantič:

- Problematika starajočega se prebivalstva in starostna odvisnost
- Spremembe fizioloških parametrov pri staranju
- **Metodologija v ergonomiji**
- **Ergonomija in staranje**
- Delovna zmožnost
- Integracija človeka v delovni prostor

Matjaž Aberšek:

- Kroženje na delovnih mestih
- 6 sigma
- **Praktični primeri** v avtomobilski industriji

prof. dr. Andrej Polajnar:

- Sodobni pogled na ergonomijo
- **Ekonomski vpliv ergonomije** na poslovanje podjetja
- Obremenitve in obremenjenosti pri oblikovanju delovnega okolja
- **Prezentizem in stroški**
- **Antropometrija**
- Primer oblikovanja delovnega mesta
- **Ergonomija** pri proizvodnji avtomobilov
- Posebnosti v ergonomiji

Delavnica je bila izvedena v okviru programa [Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile \(ASI\)](#) in jo sofinancirata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropska unija iz [Evropskega socialnega sklada](#). Vsebina delavnice sovpada s [projektom 55+](#), ki se izvaja v okviru Gospodarske zbornice Slovenije.



Predavatelji:



Mag. Sandra Avsec je magistrica znanosti s področja managementa, zaposlena kot vodja varnosti in zdravja v mednarodnem podjetju.

V življenju sledi motu: »Zamisli niso dovolj. Zamisli niso dejanja. Da jih spremenimo v dejanje, je potrebno veliko vztrajnosti in volje, prepričanja in strasti. Predvsem pa zamisli potrebujejo ljudi, ki delujejo in ki zamišljeno izvedejo. (Ted Levitt)«

Njeno večletno proučevanje in raziskovanje je povezano s kompleksnostjo delovanja podjetja in zaposlenih. Predvsem je osredotočena na usklajenost postopkov pri prepoznavi in smiselni organizaciji sistema vodenja tveganj z upoštevanjem človeškega faktorja kot nosilca aktivnosti.

Intenzivno se ukvarja z izvajanjem izobraževanj, povezanih z zaposlenimi in tveganji v podjetju ter sodeluje z različnimi podjetji, organizacijami in društvi..

mag. Sandra Avsec



Prof. dr. Andrej Polajnar se je na Fakulteti za strojništvo Univerze v Mariboru v svojem pedagoškem in raziskovalnem delu ukvarjal z organizacijo, načrtovanjem in vodenjem proizvodnje, ergonomijo, študijem dela in oblikovanjem delovnih mest. V okviru zadnjih dveh področij je razvil posebni Polajnar-Verhovnikov ergonomski koeficient.

Bil je dekan Fakultete za strojništvo v Mariboru, predstojnik Oddelka za strojništvo na Tehniški fakulteti v Mariboru in ustanovitelj ter dolgoletni vodja Laboratorija za načrtovanje proizvodnih sistemov. Pod njegovim mentorstvom je doktoriralo 13 doktorjev znanosti, magistriralo 37 kandidatov, 25 specialistov in več sto diplomantov. Je avtor številnih izvirnih znanstvenih člankov, univerzitetnih učbenikov in znanstvenih monografij. Danes je vodja Alumni kluba na Fakulteti za strojništvo v Mariboru.

prof. dr. Andrej Polajnar



Prof. dr. Zvone Balantič je doktoriral na Fakulteti za strojništvo Univerze v Ljubljani iz interdisciplinarnega področja strojništva in medicine. Prvotno je deloval na področju energetike in avtomatizacije (pnevmatika, hidravlika in elektronska krmilja). Izziv prenosa toplote in snovi je povezal z omenjenim interdisciplinarnim raziskovalnim področjem. Svoje delovanje je tekom let vse bolj usmerjal na področje humanizacije dela in ergonomije.

Sodeluje s strokovnimi skupinami domačih in tujih znanstvenih institutov, objavil je celo vrsto znanstvenih prispevkov. Izdal je več pisnih in e-monografij. Je predstojnik Katedre za inženiring poslovnih in produkcijskih sistemov ter intenzivno sodeluje z več kot 50 slovenskimi in tujimi podjetji.

Je redni profesor na Univerzi v Mariboru, kjer predava na programu Inženiring poslovnih sistemov na prvi, drugi in tretji bolonjski stopnji. Je predavatelj na področju ergonomije, metod študija dela, fiziologije in rehabilitacije ter sistematike poslovnih sistemov. Je tudi mentor mnogim diplomantom, magistrantom in doktorantom.

prof. dr. Zvone Balantič



Matjaž Aberšek

Matjaž Aberšek je specializiral iz proizvodnega strojništva na Fakulteti za strojništvo Univerze v Mariboru. V Belgiji je zaključil akademijo 6 sigma (simulacije in optimizacije delovnih procesov - t.i black belt). Za seboj ima 22 let delovnih izkušenj v avtomobilski industriji, predvsem v razvojno-inovacijskih oddelkih. V podjetju Bosch Siemens B/S/H v Nazarjih, je delal kot direktor vodenja Quality managamenta. Bil je inovator leta za optimizacijo proizvodnih procesov korporacije Johnson Controls, je dobitnik mnogih priznanj za inovacije pri GZS. Zaradi svoje inovativne dejavnosti je pred 10 leti postal sodni izvedenec za inovacije in intelektualno lastnino. Deluje tudi kot promotor razvoja inovacij. Zadnjih 10 let vodi podjetji Fonaterm in AMAO, razvil in proizvaja patentirano izolacijo iz tekstilnih viškov, inovatorjem pomaga pri sestavi patentnih dokumentacij, opravlja sodne cenvitve intelektualnih lastnin, preko GZS pa deluje kot predsednik inovacijske komisije za Koroško. Je avtor mnogih strokovnih člankov in patentov.