

# Kadri za prihodnji razvoj obrti in gospodarstva Posavja

## Analiza kadrovskih potreb posavskih podjetij in kadrovski potencial



Krško, april 2019



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI  
RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO**



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI SKLAD ZA  
REGIONALNI RAZVOJ  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



Spoštovani,

posavsko obrt in gospodarstvo predstavlja 1.495 gospodarskih družb, ki so konec lanskega leta zaposlovale 11.773 delavcev, 2.024 samostojnih podjetnikov, ki so zaposlovali 2.075 delavcev in 20 zadrug, ki so zaposlovale 159 delavcev. V navedene podatke niso zajeta podjetja, ki imajo sedež družbe izven regije, imajo pa v Posavju registrirano poslovno enoto in so pomemben zaposlovalec v regiji. Družbe s sedežem izven regije so v letu 2018 v regiji, po ocenah GZS Posavske gospodarske zbornice, Krško, zaposlovale še dodatnih 850 delavcev. Veliki trgovci kot so Mercator, TUŠ, Spar, Lidl in ostali, v to niso zajeti, saj dejavnost trgovine sodi pod okrilje Trgovinske zbornice Slovenije.

Posavsko gospodarstvo je v zadnjih treh letih v povprečju ustvarilo več kot 600 novih delovnih mest, samo v letu 2018 je bilo ustvarjenih 618 novih delovnih mest, leto pred tem pa kar 847. Povprečna dodana vrednost na zaposlenega pa je v letu 2018, kljub omenjeni rasti števila zaposlenih, znašala 45.448 EUR in je nad ravniyo povprečja Slovenije, razmerje je 102,3 %.

Vsi ključni obrtniki, zadruge in podjetja v Posavju se v zadnjih letih srečujejo s kadrovskimi izzivi zaradi neustrezno izobraženih iskalcev dela, ki dodatno nimajo ustreznih kompetenc. Vsled tega na regionalni ravni deluje projekt Zaveznitvo za mlade, znotraj katerega v okviru LAS Posavja izvajamo projekt »Podjetna 9ka«, s katerim želimo mlade navdušiti za izobraževanje v poklicih, ki po končanem šolanju nudijo takojšnjo zaposlitev. Dodatno smo v okviru GZS Posavske gospodarske zbornice, Krško izdelali kadrovske sliko v posavskih podjetjih v letu 2018 oz. 2019. Uporabna vrednost izvedene analize na osnovi ankete je analiza trga dela, ki podaja informacije o posavskih podjetjih in obstoječi kadrovski sestavi, ter osnovno informacijo o potrebah posavskega gospodarstva in obrti po novih zaposlitvah in njihovih kadrovskih načrtih oz. potrebah za obdobje 2019-2020 in obdobje 2021-2023. Gre za prvo tovrstno analizo na področju Posavja, analiza pa je brez dvoma pomemben pokazatelj trenutnega stanja realnih potreb na področju kadrovske politike v posavskem gospodarskem prostoru.

Poleg seznanitve učencev zadnje triade štirih OŠ iz Posavja s poklici preko podrobne predstavitve in samim ogledom v realnem okolju tj. neposredno pri obrtnikih in v podjetjih, je namen projekta »Podjetna 9ka« mladim, njihovim staršem ter kariernim svetovalcem na osnovnih šolah predstaviti dejanske potrebe podjetij in obrtnikov po poklicno tehničnem kadru, ki bodo mladim v prihodnosti prinesli širok nabor možnosti za zaposlitve.

Rezultati analize naj nudijo pomoč vsem, ki se ukvarjajo s karierno usmeritvijo učencev na osnovnih šolah v Posavju, kot tudi tistim, ki načrtujejo nove izobraževalne programe, pripravljajo izobraževalne procese v srednjih šolah in tistim, ki prihodnjim dijakom ponujajo razne oblike štipendij.

Z izvedeno anketo lahko mladi in vsi tisti, ki soodločajo o njihovi prihodnji poklicno-karierni poti, še bolje spoznajo poklice, ki so v Posavju perspektivni in s strani delodajalcev zaželeni in v prihodnje potrebni.

Namen je tudi, da bi posledično zmanjšali kadrovska nesorazmerja na trgu dela ter povečati medsebojno sodelovanje izobraževalnih in ostalih ustanov. V prihodnje je smiselno vključiti tudi čezmejno območje tj. R Hrvaško, ki je z Zagrebom in okolico pomemben kadrovski vir za prihodnje kadre.

Za pomoč in sodelovanje se zahvaljujemo vsem projektnim partnerjem, vsem OŠ iz Posavja, ki so posredovala podatke o vpis v OŠ, ki jih je smiselno spremljati tudi v prihodnje, vsem sodelujočim podjetjem in ostalim, ki so prispevali pri analizi.

Darko Gorišek

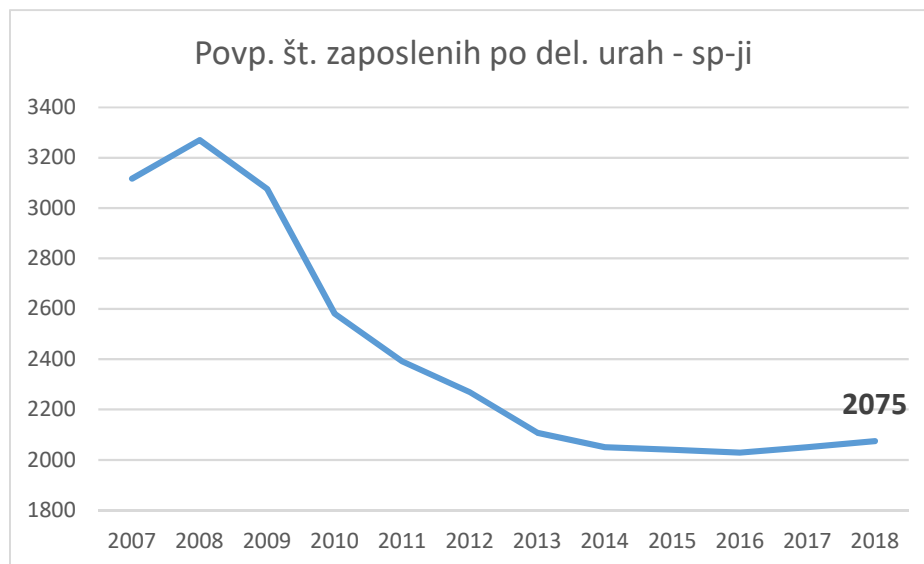
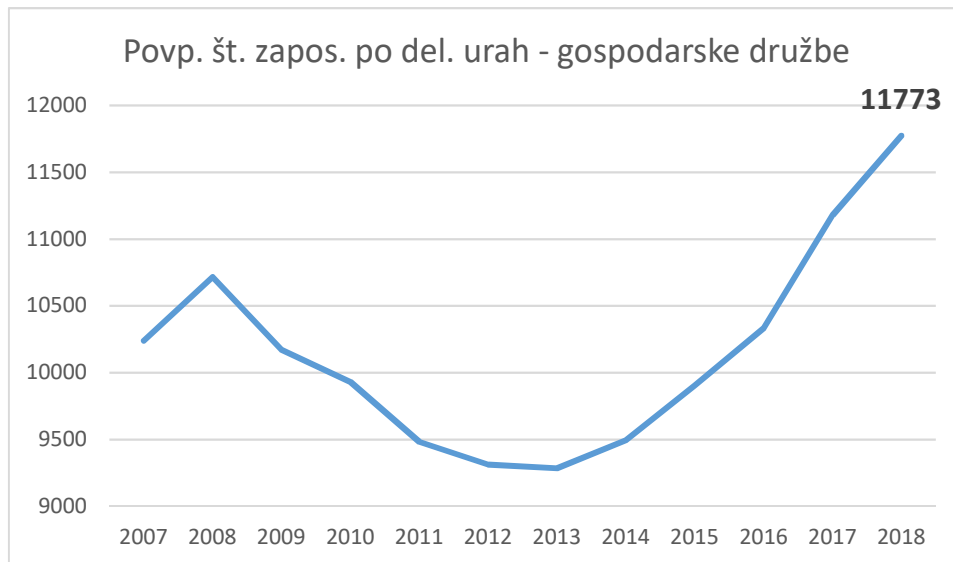
GZS Posavska gospodarska zbornica, Krško



## UVOD

Anketa je bila poslana 100 izbranim gospodarskim subjektom s področja Posavja, ki imajo vsaj pet ali več zaposlenih.

Na anketo je odgovorilo 80 podjetij/s.p.-jev in zadrug. Podjetja/s.p.-ji in zadruge vključene v rezultate ankete pa zaposlujejo 7.893 oseb, kar predstavlja 56,4 % vseh zaposlenih v gospodarskih družbah, zadrugah in pri samostojnih podjetnikih v Posavju, kar štejemo za velik uspeh (*vseh zaposlenih v Posavju je bilo v l. 2018 14.007 delavcev – Vir: AJPES GZS PGZK KAPOS 2018*).



VIR: AJPES, obdelava GZS PGZK



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI  
RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI SKLAD ZA  
REGIONALNI RAZVOJ  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

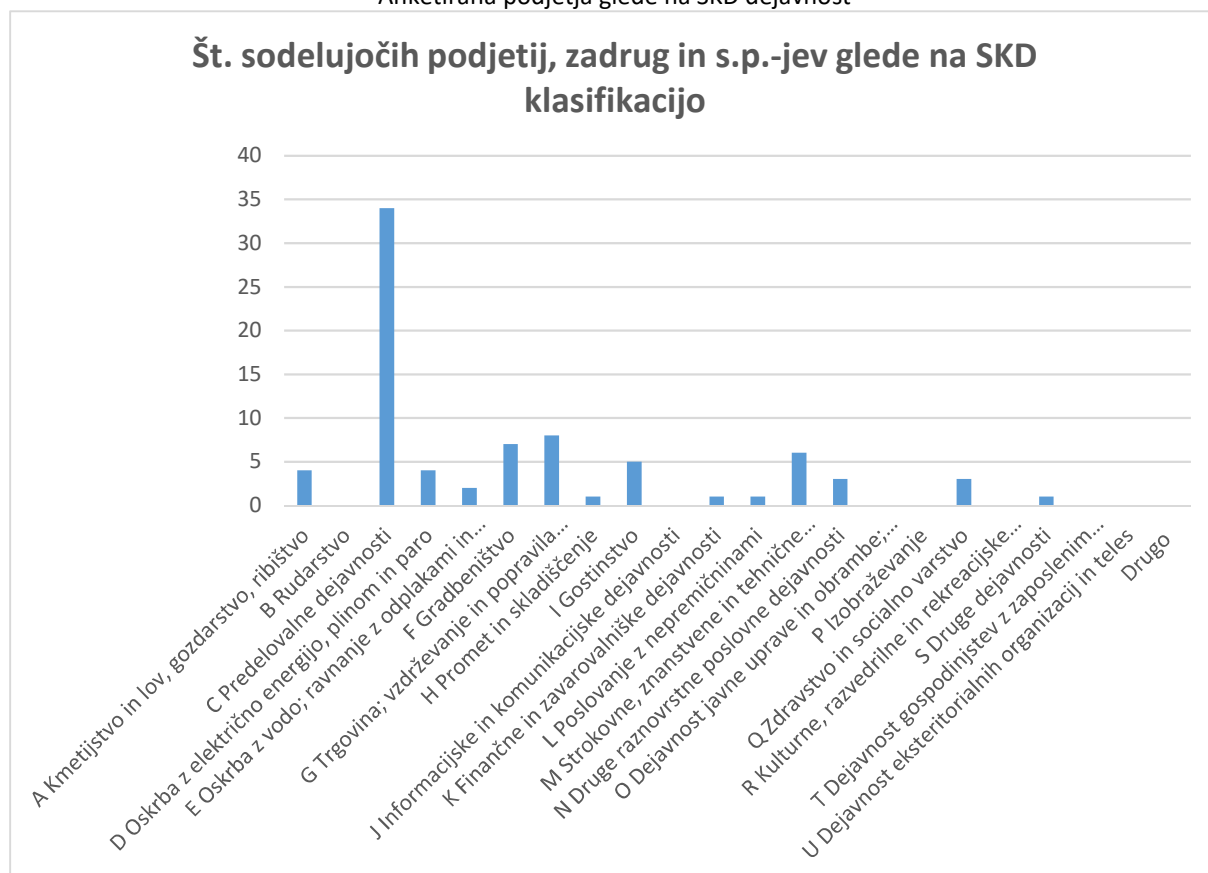


## IZVLEČKI ANALIZE

Največji odstotek, in s tem prvih pet sodelujočih po dejavnostih, predstavljajo podjetniki/s.p.-ji z SKD dejavnostjo:

1. SKD C Predelovalne dejavnosti → 42,5 %
2. SKD G Trgovina; vzdrževanje in popravila motornih vozil → 10,0 %
3. SKD F Gradbeništvo → 8,8 %
4. SKD M Strokovne, znanstvene in tehnične dejavnosti → 7,5 %
5. SKD I Gostinstvo → 6,3 %

Anketirana podjetja glede na SKD dejavnost

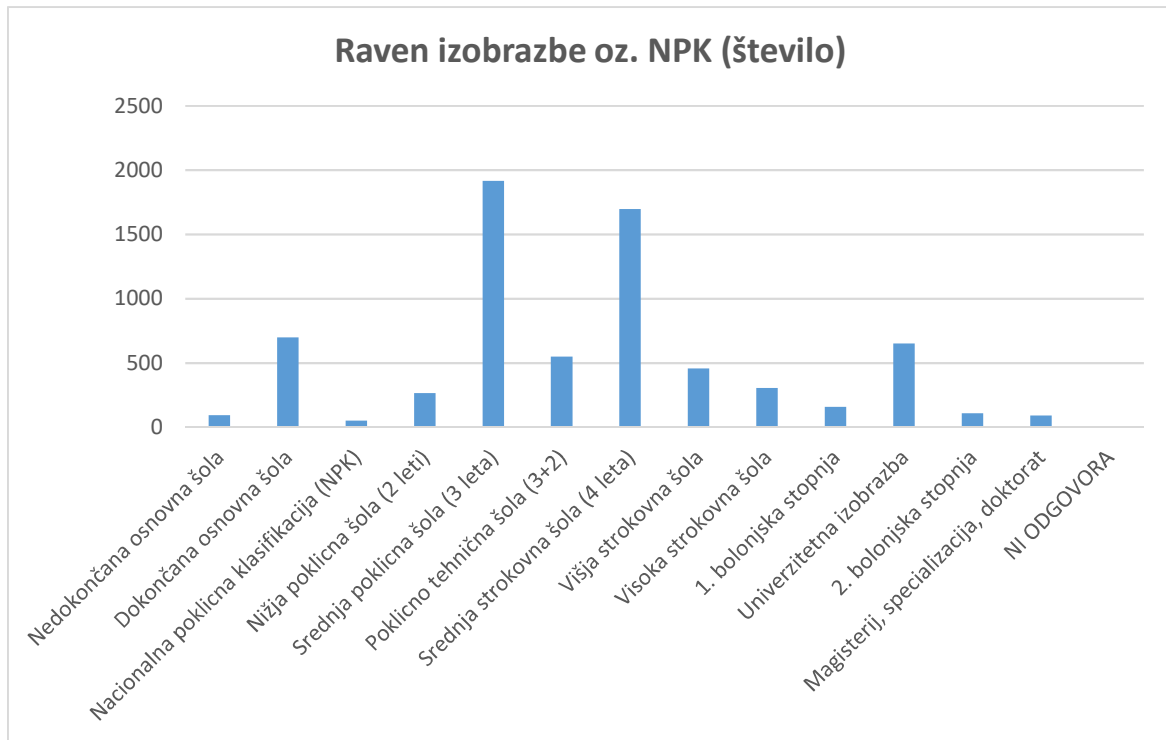


Iz grafa je še razvidno, da je največ zaposlenih v posavskem gospodarstvu ravno v podjetjih, zadrugah in sp-jih, ki so registrirana v SKD klasifikaciji C Predelovalna dejavnost, ki so v letu 2018 zaposlovala 4.934 zaposlenih (VIR: AJPES GZS PGZK KAPOS 2018)

**Glede na raven izobrazbe in Nacionalne poklicne kvalifikacije (NPK), stanje v Posavju prikazuje spodnji graf iz katerega je razvidno, da je upoštevajoč stopnjo izobrazbe pri anketiranih podjetjih največ zaposlenih s:**

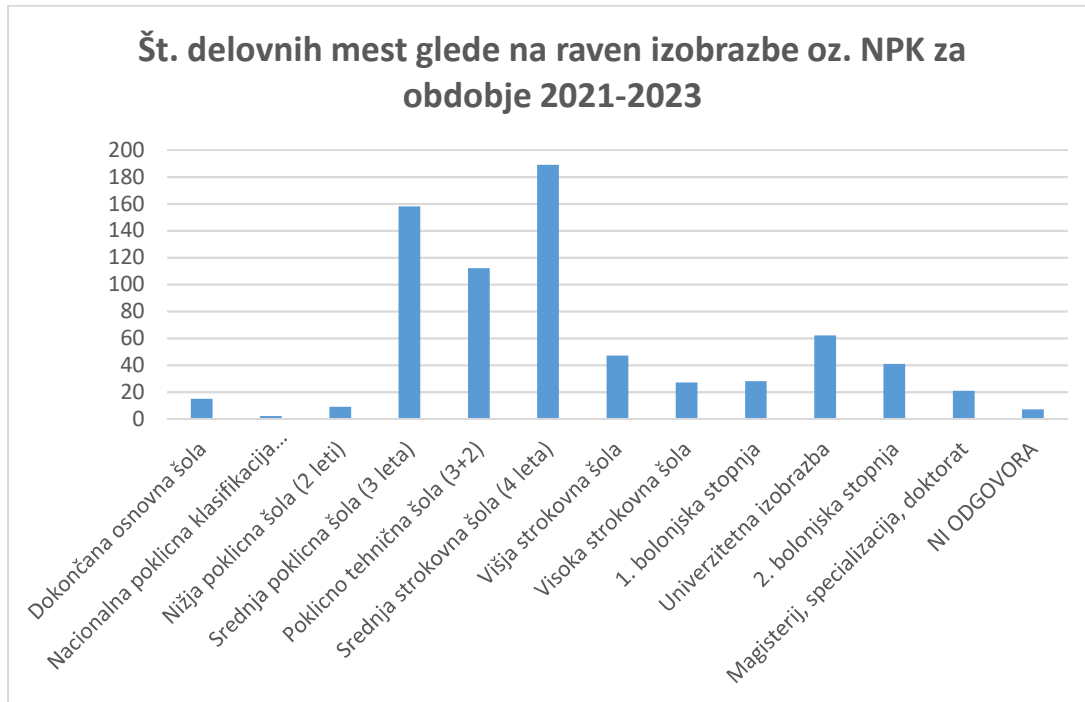
- srednjo poklicno šolo (1.915), sledi pa
- srednja strokovna šola (1.696),
- dokončana osnovna šola (698),
- univerzitetna izobrazba (650),
- poklicno tehnična šola - program 3+2 (550).





Kakšno strukturo kadrov in koliko bodo posavski gospodarski subjekti zaposlovali v naslednjih petih letih glede na raven izobrazbe oz. NPK, upoštevajoč tudi nove delavce, ki bodo nadomestili delavce, ki se bodo v omenjenem obdobju upokojili, je razvidno iz spodnjih dveh grafov, ki prikazujeta stanje za obdobje 2019-2020 in obdobje 2021-2023.





**TOP trije nivoji izobrazbe so:**

- srednja strokovna šola
- srednja poklicna šola
- poklicno tehnična šola (program 3+2)

Sledijo univerzitetna izobrazba, višja strokovna šola, bolonjska stopnja, ...

Glede ocene sodelujočih v anketi, katere kadre nameravajo zaposliti v naslednjih petih letih glede na poklic, so sodelujoči podali odgovore, ki so razvidni iz spodnje tabele.

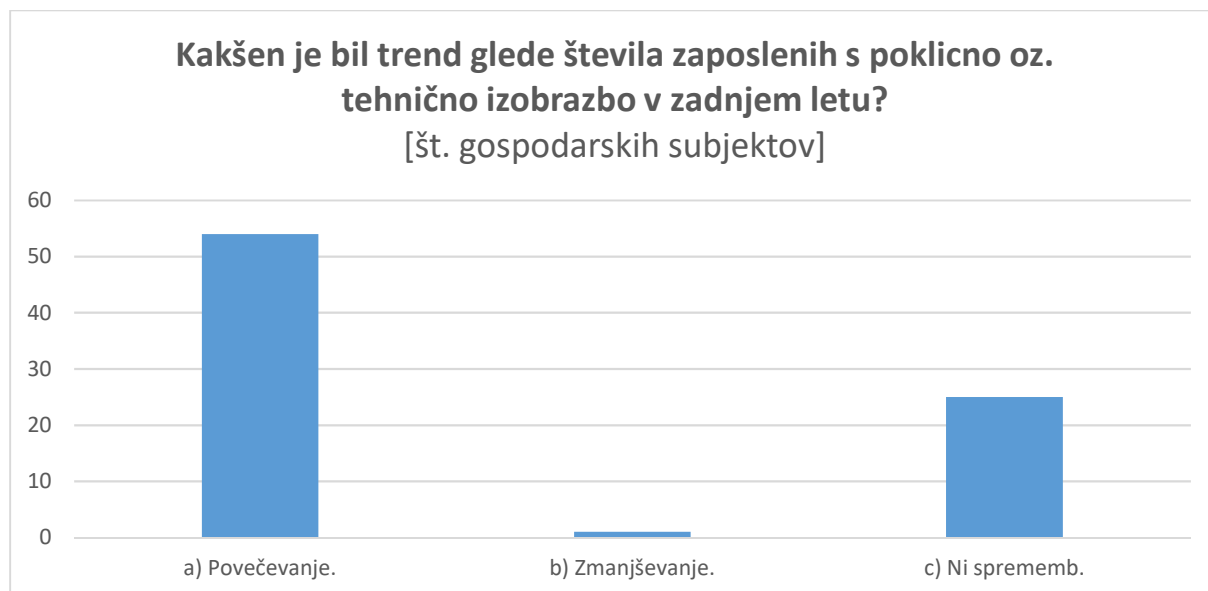
	POKLIC	2019-2020	2021-2023
	<b>SKUPAJ</b>	<b>550</b>	<b>643</b>
1	NI ODGOVORA	8	8
2	strojni mehanik, orodjar, ključavničar, varilec, avtomehanik, električar	84	113
3	strojni tehnik, CNC programer/operator	98	125
4	mag. inž. strojništva/univ. inž. str.	41	58
5	elektro tehnik, mehatronik	50	54
6	mag. inž. elektrotehnike/ inž. elektrotehnike	19	22
7	mag. inž. računalništva, mag. inž. fizike	6	6
8	gradbeni delavec, zidar, asfalter, strojnik TGM	18	23
9	tesar	5	3
10	delovodja, vodja gradbišča/gradbeni inženir	8	7
11	ekonomski tehnik, komercialist	21	31
12	univ. dipl. ekonomist/ekonomist	16	18
13	tiskar, papirničar	13	14
14	kemijski tehnik	8	13
15	mag. inž. kemije/kemijske tehnologije	16	25



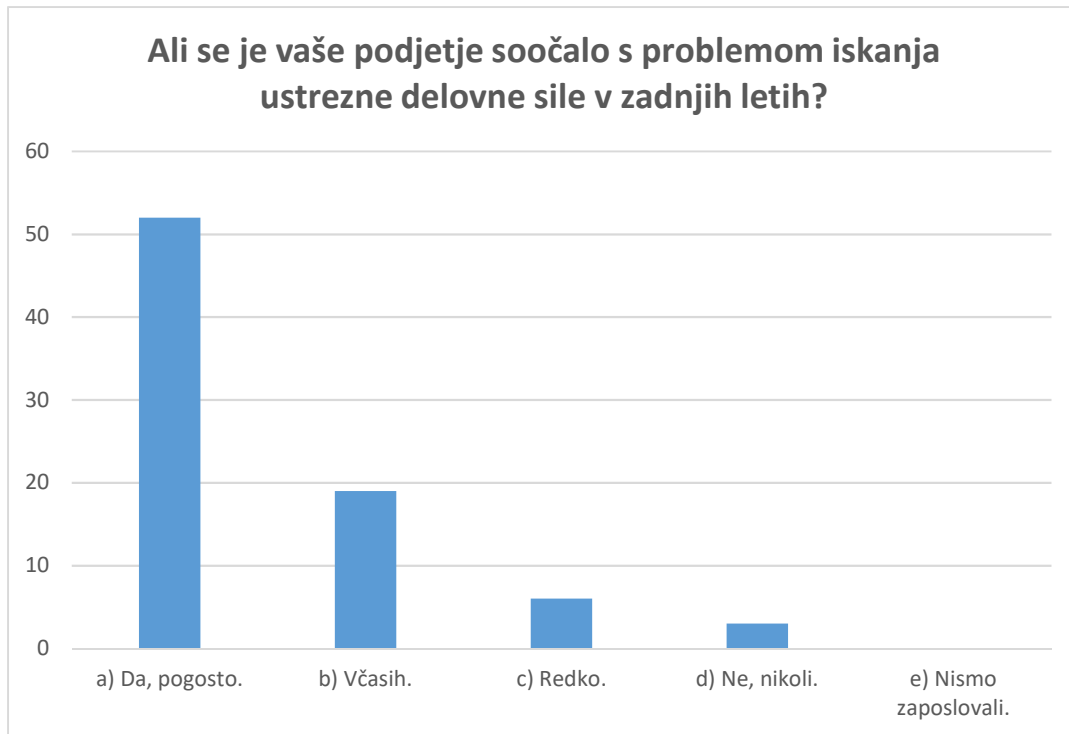
16	mizar	18	12
17	lesarski tehnik	11	9
18	dipl. inž./univ. dipl. inž. lesarstva	8	5
19	natakar, kuhar, mesar, mlinar	34	33
20	živilski tehnik, živilski tehnolg, tehnik logistike	10	13
21	inženir (varnosti, tekstilij, mehatronike, oblikovanja, kmetijstva, radiologije, diplomant turizma)	6	7
22	veterinar, zdravnik specialist, medicinska sestra, fizioterapevt, dipl. kozmetičarka	4	14
23	oblikovalec (grafični, modni)	3	5
24	Upravljanje in ovdenje	1	1
25	OSTALO (prodajalec, skladiščnik, nutricionist, dimnikar, dimnikarski mojster, voznik avtobusa, varnostnik, čistilec, sobarica, reševalec iz vode, vrtnar-cvetličar, administrator, kletar, delavec brez poklica)	44	24

Za obdobje do leta 2023 v Posavju prednjačijo kompetence s področja kovinske, elektro industrije in papirne industrije, sledijo pa ji poklici, ki izvirajo iz obrti.

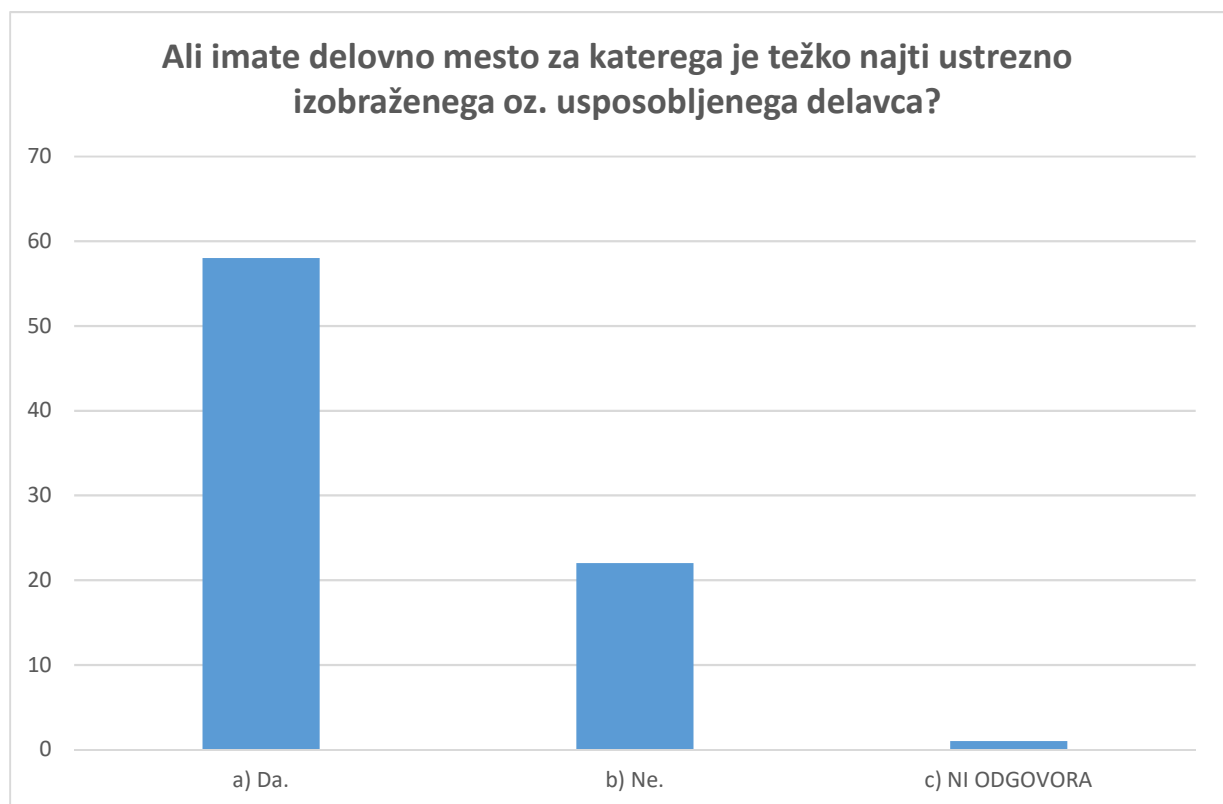
**Glede trenda števila zaposlenih s poklicno oziroma tehnično izobrazbo v zadnjem obdobju**, so sodelujoči v anketi podali, da je kar 68 % sodelujočih gospodarskih subjektov zaznalo povečanje trenda, 31 % pa ostaja na isti ravni, samo 1 % sodelujočih pa je zaznalo zmanjšanje, kar je razvidno iz spodnjega grafa.



Da ustrezno usposobljenih in kompetenčnih kadrov na trgu dela primanjkuje, pa dokazujejo odgovori sodelujočih v anketi, ki so na vprašanje: »Ali se je vaše podjetje soočalo s problemom iskanja ustrezne delovne sile v zadnjih letih?« kar v 65 % vseh anketiranih odgovorilo, »Da, pogosto«, le 4 % sodelujočih pa »Ne, nikoli«.



Podobno situacijo odraža tudi spodnji graf, ki govori, da so se sodelujoči gospodarski subjekti v anketi kar v 72 % srečali s situacijo, da niso mogli najti ustreznega oz. usposobljenega delavca.





Glede na razvojne usmeritve sodelujočih gospodarskih subjektov so top poklic, ki jih bodo potrebovali v naslednjih desetih letih, sledeči:

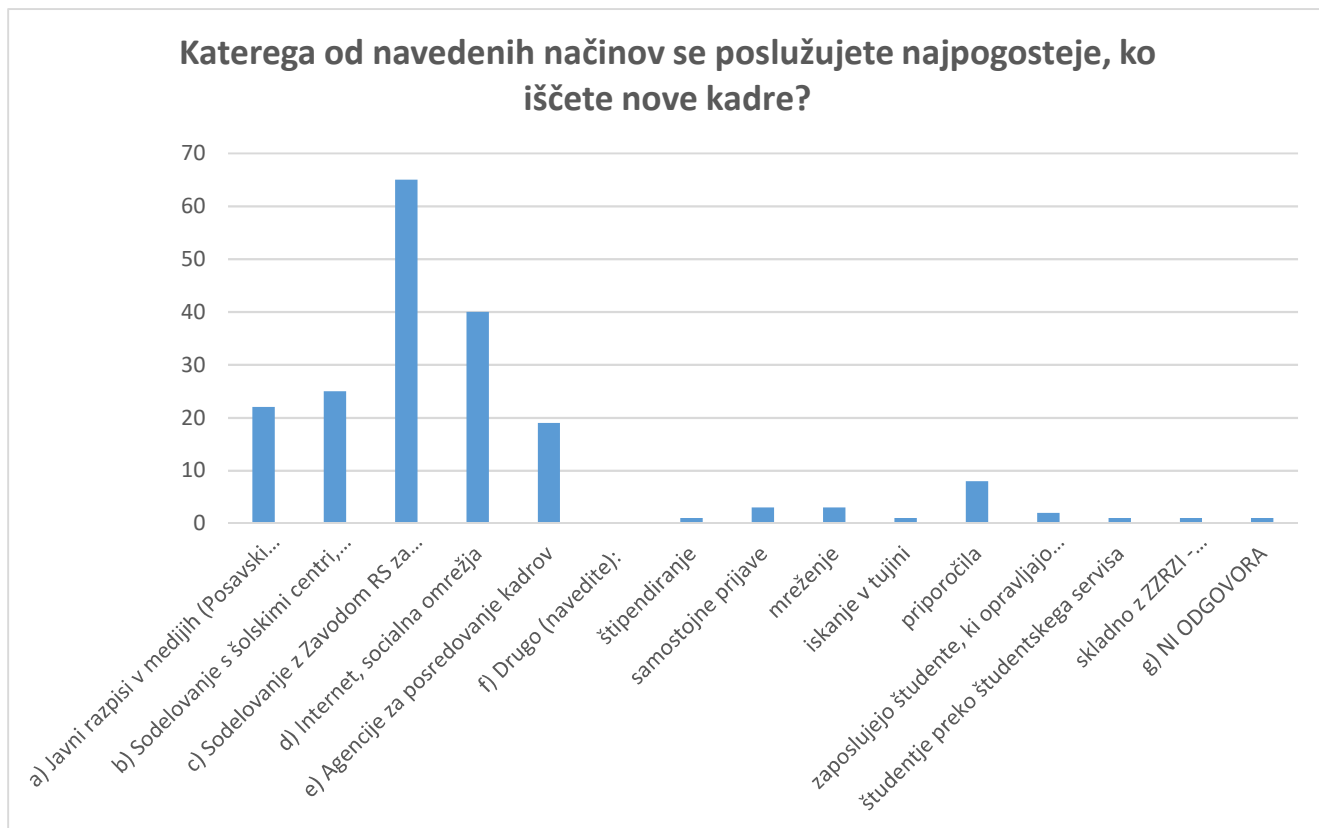
Naziv poklica
strojni mehanik, orodjar, ključavničar, varilec, avtomehanik, električar
strojni tehnik, CNC programer/operator
OSTALO (tapetnik, barvar/pletilec, NPK socialni oskrbovanec, poslovodja, prodajalec, skladiščnik, nutricionist, dimnikar, dimnikarski mojster, voznik avtobusa, varnostnik, čistilec, sobarica, reševalec iz vode, vrtnar-cvetličar, administrator, kletar, delavec brez poklica)
mag. strojništva, inž. strojništva/univ. inž. str.
elektro tehnik (energetik, elektronik), mehatronik
ekonomski tehnik, komercialist
natakar, kuhar, slašičičar, pekar, mesar, mlinar
mag. inž. elektrotehnike/ inž. elektrotehnike
veterinar, zdravnik specialist, zobozdravnik, mag. laboratorijske biomedicine, medicinska sestra, zobozdravstveni asistent, fizioterapevt, dipl. kozmetičarka
inženir (arhitekture, grafični, okoljski, varnosti, tekstilij, mehatronike, oblikovanja, kmetijstva, radiologije, diplomant turizma)
gradbeni delavec, zidar, asfalter, strojnik TGM
živilski tehnik, živilski tehnolog, tehnik logistike, tehnolog kakovosti
mag. inž. Računalništva, mag. inž. Fizike
univ. dipl. ekonomist/ekonomist
tesar, krovec, klepar
mag. inž. Gradbeništva
dipl. inž./univ. dipl. inž. Lesarstva
tiskar, papirničar
mizar
oblikovalec (grafični, modni)
mag. inž. Kemije/kemijske tehnologije
lesarski tehnik
delovodja, vodja gradbišča/gradbeni inženir
kemijski tehnik

(Navedeni so ključni poklici, nanizani po pomembnosti - padajoče)

Tabela kaže da so TOP poklici s področja kovinskopredelovalne industrije.

Kako pa si pri iskanju usposobljenih in kompetentnih kadrov sodelujoči gospodarski subjekti v anketi pomagajo na trgu dela, pa je razvidno iz spodnjega grafa, ki govori, da je ZRSZ OE Sevnica v Posavju še vedno partner št. 1., sledijo socialna omrežja, sodelovanje s šolskimi centri, objavami v medijih, ne gre pa spregledati tudi priporočila.





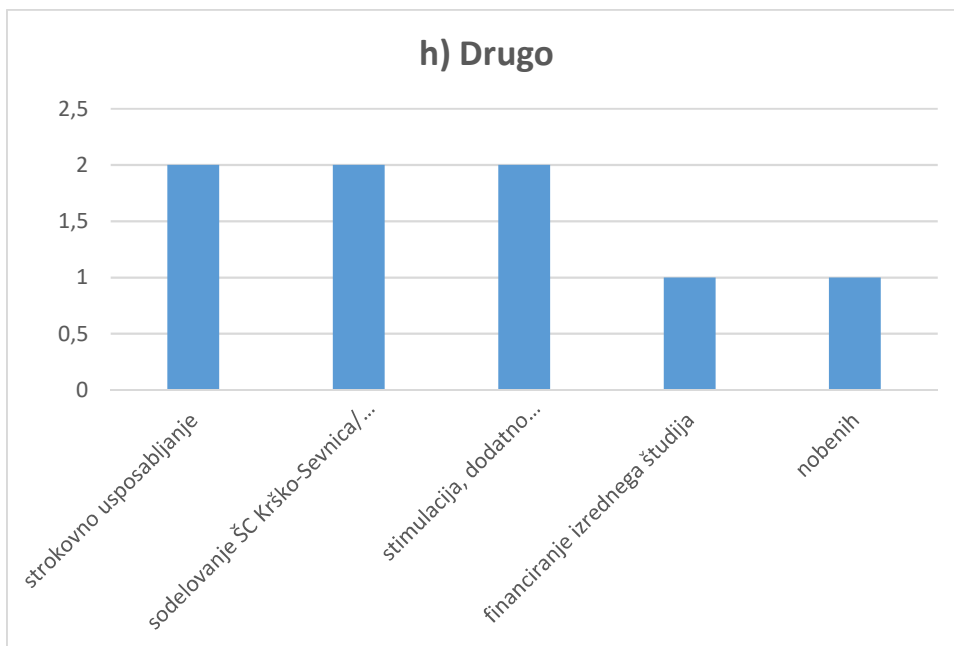
Da bi podjetja pridobila ustrezno usposobljene in kompetentne kadre, pa se sodelujoči v anketi največ poslužujejo možnosti napredovanja tako v stroki kot na osebni ravni, dodatna skrb za izboljšanje pogojev dela in kvalitetnega mentorstva, ki je za Posavje še posebej pomembno, saj se je nedavno vpisala prva generacija za poklic STOJNI MEHANIČ po vajeniškem sistemu.

Sledijo ukrepi kot so štipendiranje, nagrajevanje, dnevi odprtih vrat in ostali ukrepi.





Pod možnost druge stimulative ukrepe pa so sodelujoči navedli aktivnosti, ki so razvidne iz spodnjega grafa.



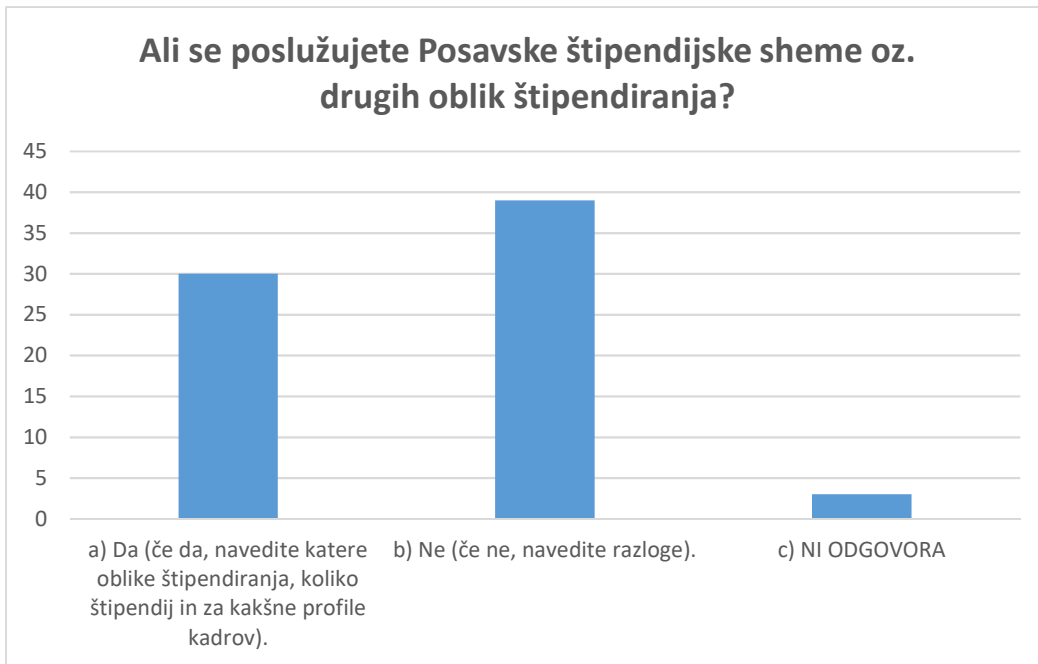
Za stalen napredek in zagotavljanje konkurenčnosti je izvajanje ustreznih izobraževanj in usposabljanj na vseh nivojih izjemnega pomena. Glede na to, da zbornice in ostalo podporno okolje (SPOT točka Posavje, ki jo izvaja CPT Krško, Ljudska univerza Krško, in podjetja, ki izvajajo izobraževanja) na področju Posavja izvajamo tudi strokovna izobraževanja na raznih delavnicah in seminarjih, so za naše nadaljnje delo podatki, na katerih



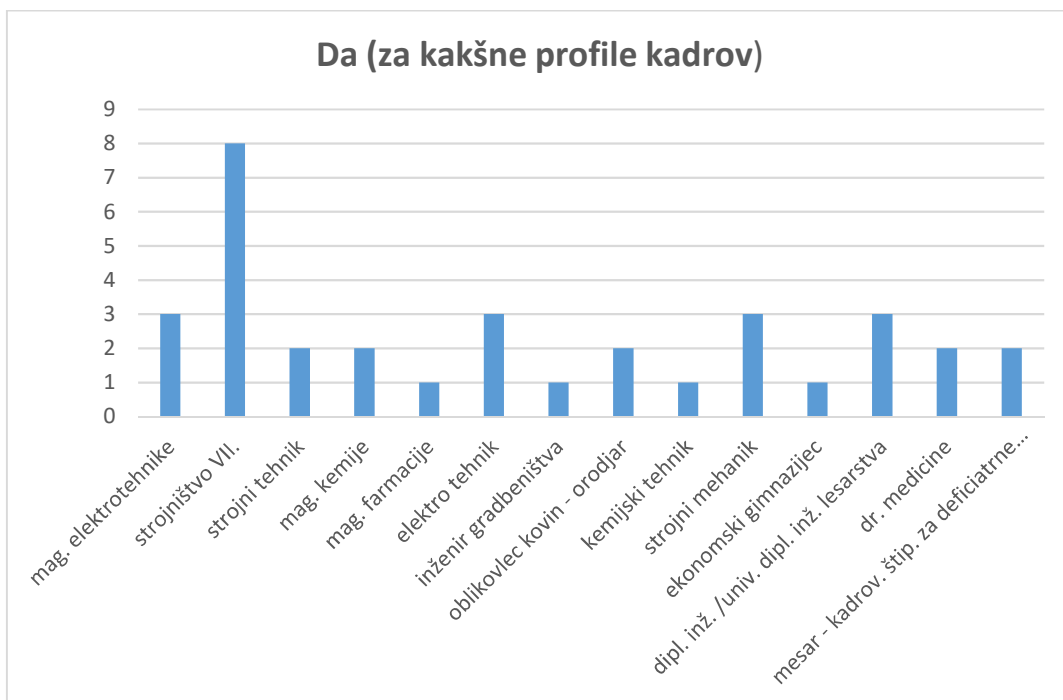
področjih bodo podjetja načrtovala dodatna usposabljanja in izobraževanje že zaposlenih kadrov, zelo pomemben podatek.



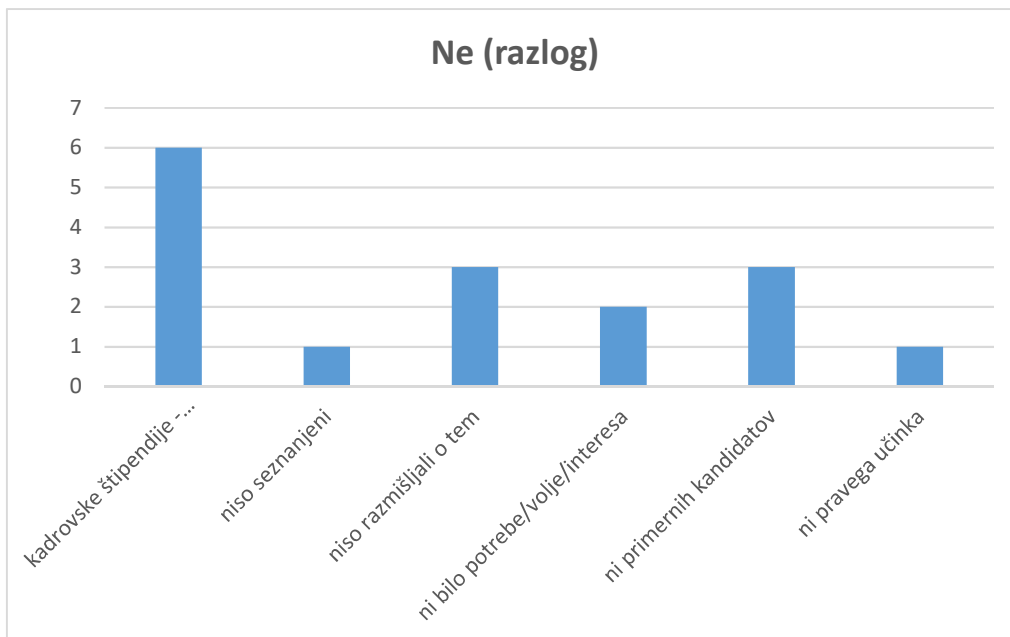
Sodelujoči v anketi so kot stimulativen ukrep za pridobivanje kadrov omenjali štipendije, kot enega izmed ukrepov. Na vprašanje »Ali se poslužujete Posavske štipendijske sheme oziroma drugih oblik štipendiranja?« pa so sodelujoči odgovorili



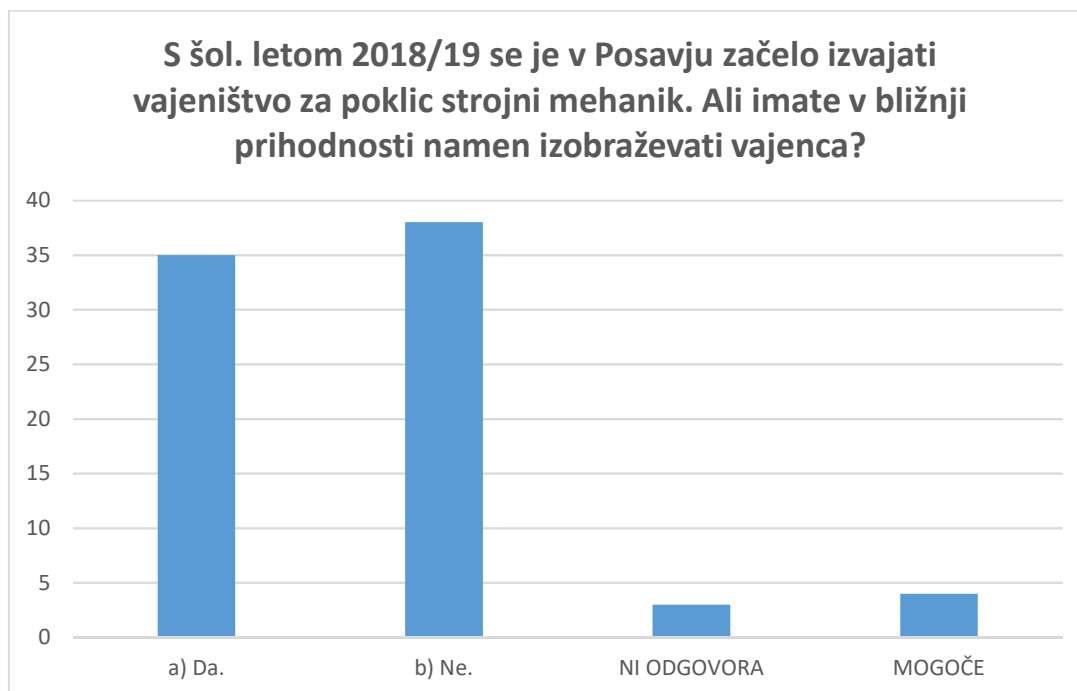
Sodelujoči, ki so na zgornje vprašanje odgovorila z »DA«, so na pod vprašanje, za katere profile štipendirajo, odgovorili, da največ za področje strojništva in elektrotehnike na vseh nivojih.



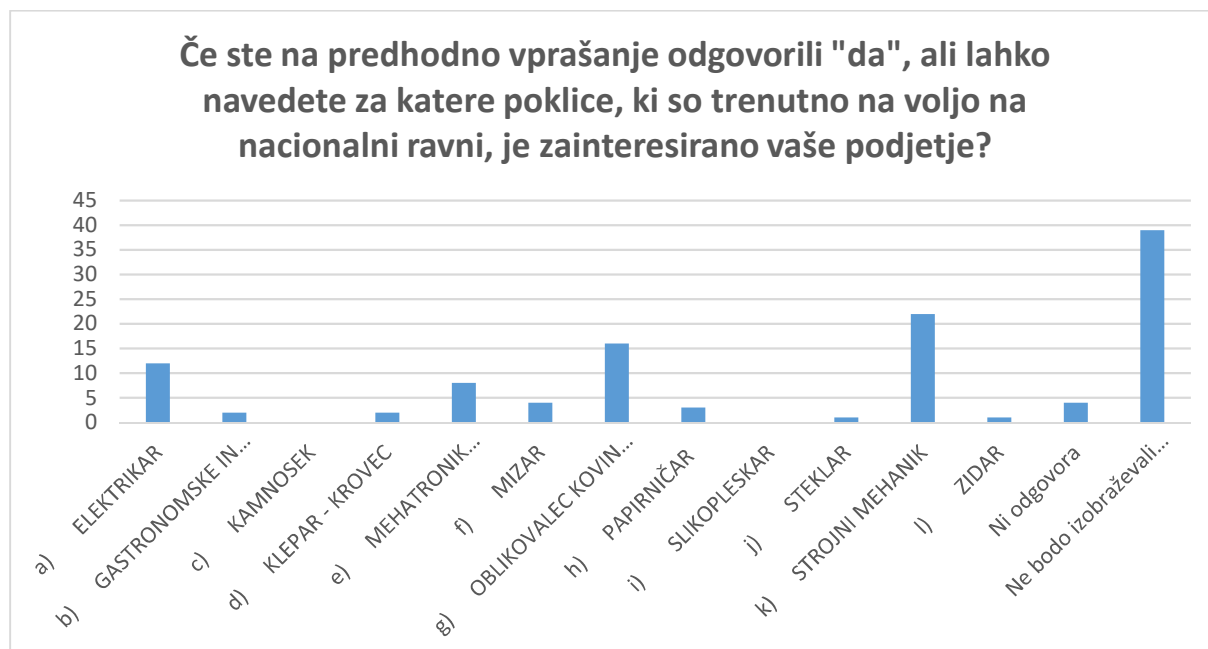
Kot razlog, da ne štipendirajo, pa so sodelujoči navedli različne vzroke, ki so razvidni iz spodnjega grafa.



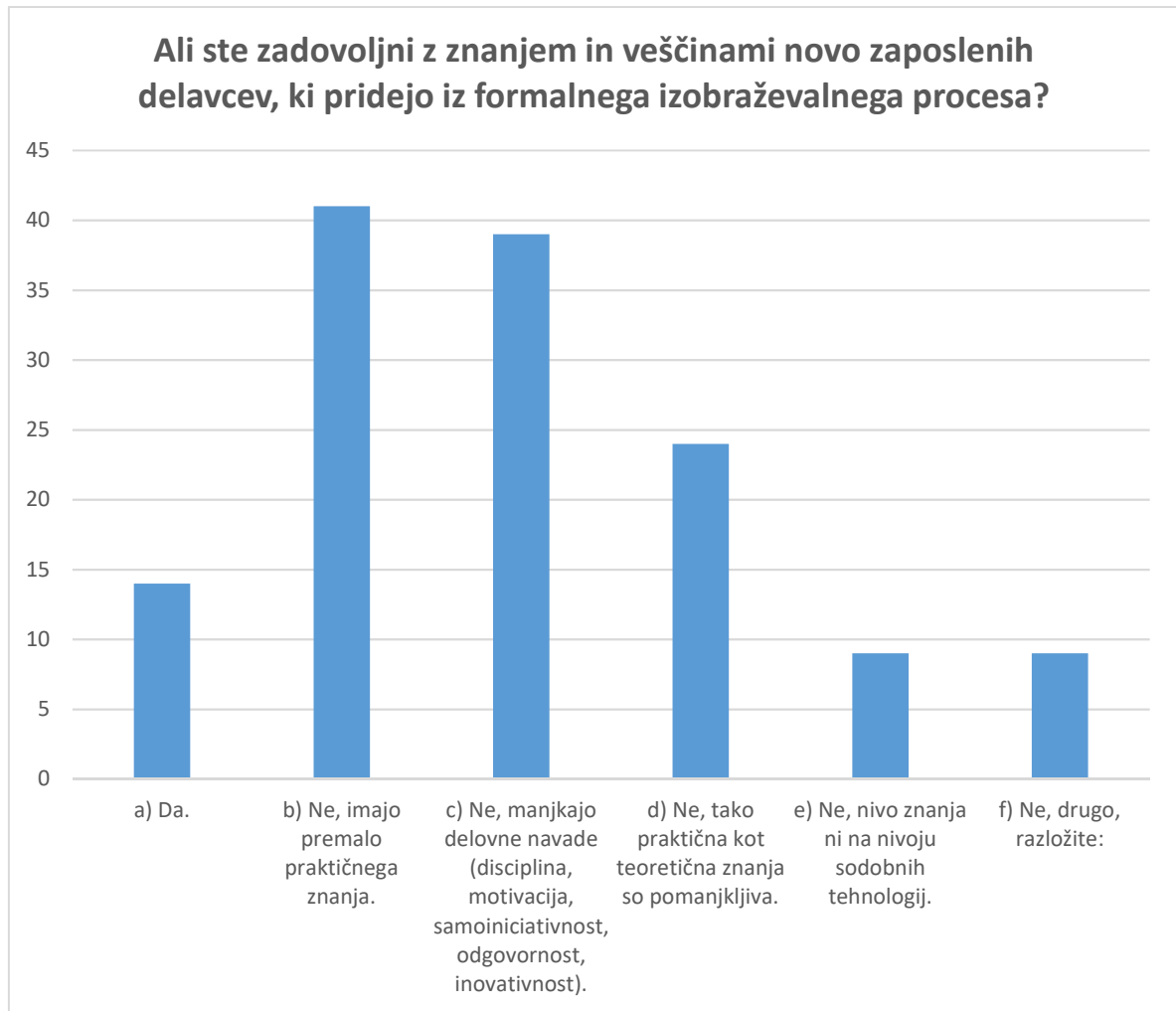
Na GZS smo prepričani, da je vajeniški sistem usposabljanja ključen za prihodnost. Zato se je v sodelovanju številnih podjetij s področja kovinsko predelovalne panoge, ŠC Krško-Sevnica, ter obrtno in gospodarsko zbornico, s šolskim letom 2018/19 v Posavju spet začelo izvajati vajeništvo za poklic strojni mehanik. Ali imajo podjetja v bližnji prihodnosti namen izobraževati vajenca, pa so se pozitivno opredelila kar v 44 %. Glede na poklicni profil strojnega mehanika, ki naj bi bil skozi opravljanje vajeništva v samih podjetjih, usposobljen po meri delodajalca, je zaskrbljujoče, da kar 48 % sodelujočih tj. 39 podjetij ne namerava izobraževati vajenca. Rezultat odgovora ba vprašanje je izziv obrtni in gospodarski zbornici, da skupaj s ŠC Krško-Sevnica, nadaljujemo z aktivnostmi, ki jih nudi prednost vajeništva. Nujno je, da podjetja, ki danes še ne razmišljajo o usposabljanju vajencev, le to spremenijo, sicer bo trud zaman o vzpostavitvi vajeniškega sistema zaman. Podrobnosti pa v pričajočem grafu.



Podjetja, ki vajeništvo podpirajo oz. ga že izvajajo, pa vidijo širitev vajeništva še na program električar, mehanotronik, oblikovalec kovin-orodjar, zidar, gastronom-hotelir, pa tudi mizar, ki v spodnjem grafu ni zaveden, za interes pa smo seznanjeni s terena.



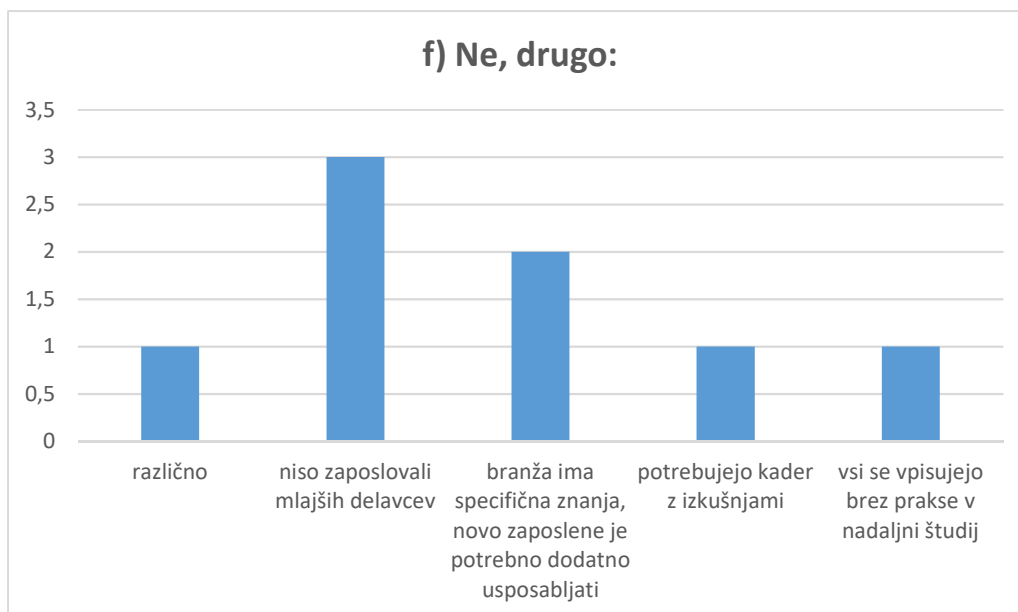
Izziv za ustvarjalce šolskih učnih programov in vseh, ki sodelujejo pri izvajanju omenjenih programov pa je odgovor večine sodelujočih v anketi, ki ni zadovoljna z znanjem in veščinami novo zaposlenih delavcev, ki pridejo iz formalnega izobraževalnega procesa (srednje šole, fakultete, ...) in jim je delo pri njih prva zaposlitev. Samo 10,3 % sodelujočih je z nivojem znanja zadovoljnih, vsi ostali pa nezadovoljni, za kar navajajo različne vzroke, od praktičnega znanja, delovnih navad, nemotiviranost, odgovornost in drugi razlogi.



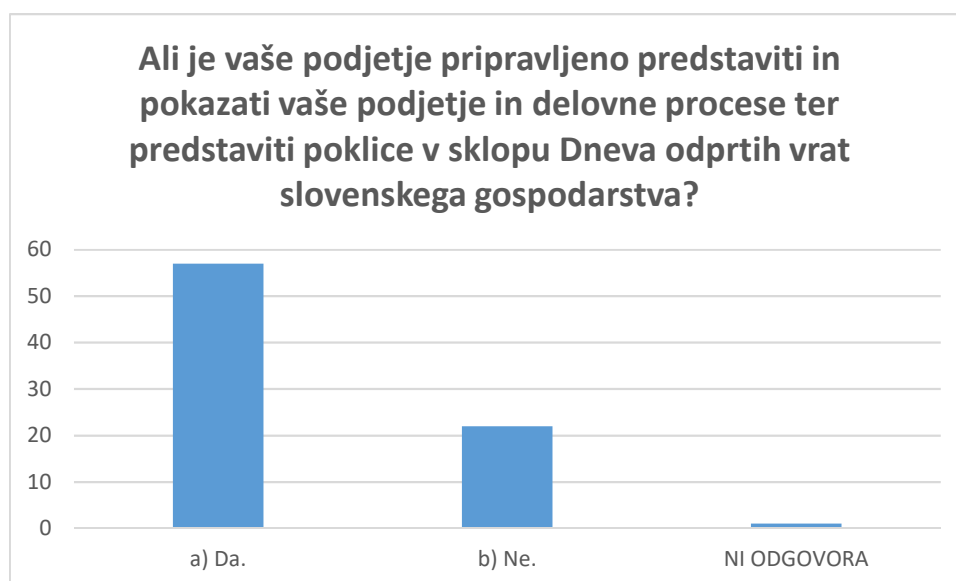
Vzrok za nezadovoljstvo sodelujočih v anketi pa so tudi pomanjkanje izkušenj in tudi specifičnih znanj ter nadaljevanje študija, ne da bi razmišljali o možnostih zaposlitve po končanju le-tega.







GZS vsako leto organizira Dan odprtih vrat slovenskega gospodarstva z namenom, da bi se osnovnošolci in njihovi starši v realnem okolju kar najpodrobneje seznanili s poklici in delovnim okoljem ter podjetji. Z anketo ugotavljamo, da je več kot 71 % sodelujočih pripravljeno predstaviti in pokazati zainteresiranim svoje podjetje in delovne procese ter predstaviti poklice, kar nas opogumlja pri nadaljnjih izvedbah Dneva odprtih vrat skupaj s partnerji.



Omenjena analiza tovrstnega obsega je prva v posavskem prostoru, ki pa jo je smiselno nadaljevati na dve do tri leta. Vsled tega so sodelujoči v anketi bili vprašani tudi ali želijo sodelovati pri nadaljnjih aktivnostih projekta Zaveznitvo za mlade – Podjetna 9ka, v sklopu katerega želimo mladim v sodelovanju z posavskimi osnovnimi šolami, ŠC Krško-Sevnica in posavskim gospodarstvom predstaviti prave poklice za še uspešnejši gospodarski razvoj regije Posavje. Pozitivno je odgovorilo več kot polovica sodelujočih oz. 65 % vseh sodelujočih.



Sodelujoči, ki so soglašali z objavo njihovega podjetja v anketi, pa so po abecednem vrstnem redu sledeči:

Z. št.	Naziv podjetja
1	AFP d.o.o.
2	LAŠIČ ALEŠ, S.P.
3	ARCH d.o.o. Raka
4	ARISTOTEL d.o.o.
5	ATHOS Elektrosistemi d.o.o.
6	AVTOLINE d.o.o.
7	BLAS - TIP d.o.o.
8	CNC BORŠTNAR d.o.o.
9	VRATA DERŽIČ, DERŽIČ RUDOLF S.P.
10	DS SMITH SLOVENIJA d.o.o.
11	EKTEN d.o.o. Krško
12	ELMONT d.o.o. Krško
13	EVROSAD d.o.o. Krško
14	GEN d.o.o.
15	GRIESHABER logistika d.o.o.
16	HESS, d.o.o.
17	SISTEMI IN ES d.o.o.
18	INKOS d.o.o. Krmelj
19	INPLET d.o.o.
20	INTEGRAL BREBUS Brežice d.o.o.
21	IVAN KOVAČIČ S.P.

22	KOMUNALA d.o.o. Sevnica
23	KOP BREŽICE d.d.
24	KOSTAK d.d.
25	KOVIS d.o.o.
26	KT TRŠINAR SANDI TRŠINAR S.P.
27	KZ Brežice z.o.o.
28	KMEČKA ZADRUGA KRŠKO Z.O.O.
29	KZ Sevnica z.o.o.
30	LES-KRO d.o.o.
31	LEVAS Krško d.o.o.
32	LISCA d.d. Sevnica
33	MARIJA NOVAK S.P.
34	METALTEC d.o.o.
35	METALIKA d.o.o.
36	MLIN KATIČ d.o.o.
37	NEK d.o.o.
38	NUMIP d.o.o. PE Krško
39	CVETKOVIČ MARJAN S.P.
40	Pečnik d.o.o.
41	POSAVC d.o.o.
42	PREIS SEVNICA d.o.o.
43	Q TECHNA d.o.o. PE Krško



44	RADEČE PAPIR NOVA, d.o.o.
45	REKLAME ŽARN FRANCI ŽARN S.P.
46	RESISTEC UPR d.o.o. & Co. k.d.
47	RUDAR SENOVO d.o.o.
48	SAVA AVTO d.o.o., Sevnica
49	SAVAPROJEKT d.d.
50	SENIOR, Lidija Umek s.p.
51	SILIKO d.o.o. PE Sevnica
52	SIPRO INŽENIRING d.o.o.
53	SNEDIM, d.o.o.

54	RESNIK JANEZ s.p.
55	TANIN SEVNICA d.d.
56	TA - REGULATOR d.o.o.
57	TERME ČATEŽ d.d.
58	TIPS d.o.o.
59	TPV d.o.o. PE Brežice
60	FURLAN FRANC s.p.
61	WILLY STADLER d.o.o.
62	ŽARN KRŠKO d.o.o.

### Stanje vpisa v Posavske osnovne šole in ŠC Krško-Sevnica

Ključnega pomena pri prihodnjem zagotavljanju kadrov bodo imeli tudi demografski trendi v regiji. Ti so kakršni so in ključni delodajalci, to so gospodarski subjekti s 5 ali več zaposlenimi in potencialom za nadaljnjo rast, morajo v trende imeti vsakoletni vpogled. Dodatno se v regiji dogaja beg dijakov, ki se želijo šolati v sosednji regiji v okviru srednjih šol, ki se nahajajo v Novem mestu ali v Celju.

Smiselno je, da bi v okviru nadaljnjih projektov s tega področja podrobno spremljali trende vpisov v OŠ Posavja, v Ekonomsko in trgovsko šolo v Brežicah in ŠC Krško-Sevnica, ki bi morali medsebojno sodelovanje nadgraditi in iskati sinergije v posavskem prostoru.



Podatki o vpisu učencev v osnovne šole Posavja v šol. Letu 2018/2019 so:

OŠ	1	F	D	2	F	D	3	F	D	4	F	D	5	F	D	6	F	D	7	F	D	8	F	D	9	F	D	SKUPAJ	F	D
OŠ Bistrica ob Sotli	12	6	6	15	10	5	21	9	12	9	6	3	16	8	8	16	7	9	17	8	9	15	5	10	20	12	8	141	71	70
OŠ Artiče	25	12	13	27	17	10	25	15	10	20	12	8	31	15	16	33	11	22	26	12	14	32	15	17	26	11	15	245	120	125
OŠ Bizeljsko	12	3	9	15	7	8	16	10	6	13	11	2	18	11	7	16	7	9	12	9	3	16	9	7	11	6	5	129	73	56
OŠ Brežice	105	51	54	109	49	60	105	54	51	98	45	53	116	59	57	89	44	45	80	41	39	74	37	37	76	35	41	852	415	437
OŠ Cerklje ob Krki	27	15	12	23	10	13	22	10	12	17	10	7	19	8	11	22	11	11	27	13	14	15	8	7	24	8	16	196	104	92
OŠ Dobova	33	17	16	27	10	17	29	14	15	22	13	9	29	11	18	19	13	6	20	8	12	21	10	11	27	16	11	247	122	125
OŠ Globoko	16	10	6	12	12	0	15	4	11	12	6	6	11	1	10	15	5	10	13	4	9	8	5	3	11	8	3	113	55	58
OŠ Pišece																														
OŠ Velika Dolina	15	7	8	17	10	7	21	9	12	7	4	3	15	3	12	6	6	0	10	5	5	14	7	7	17	10	7	122	61	61
OŠ Kostanjevica na Krki	30	16	14	33	16	17	25	14	11	25	12	13	28	17	11	24	10	14	23	9	14	20	10	10	23	8	15	231	112	119
OŠ Brestanica	24	10	14	13	7	6	27	12	15	19	6	13	23	16	7	23	16	7	20	10	10	13	8	5	22	10	12	184	95	89
OŠ Krško	93	49	44	96	42	54	91	39	52	103	48	55	92	53	39	74	42	32	94	44	50	76	35	41	71	38	33	790	390	400
OŠ Koprivnica	8	5	3	15	10	5	13	6	7	14	6	8	14	4	10	5	4	1	13	6	7	4	2	2	9	5	4	95	48	47
OŠ Leskovec pri Krškem	95	52	43	89	41	48	77	39	38	78	42	36	69	32	37	58	35	23	73	42	31	57	21	36	64	27	37	660	331	329
OŠ Podbočje	17	10	7	17	6	11	17	12	5	15	6	9	23	14	9	16	9	7	18	4	14	14	8	6	13	6	7	150	75	75
OŠ Raka	29	17	12	33	15	18	35	20	15	25	14	11	36	17	19	27	10	17	26	12	14	26	12	14	19	10	9	256	127	129
OŠ Senovo	42	25	17	21	13	8	42	22	20	21	13	8	30	18	12	28	12	16	35	16	19	34	15	19	21	6	15	281	141	140
OŠ Radeče	51	29	22	26	13	13	39	19	20	38	21	17	35	16	19	47	18	29	31	11	20	33	21	12	43	18	25	343	166	177
OŠ Blanca	16	7	9	22	13	9	13	6	7	17	9	8	13	6	7	14	8	6	6	3	3	16	4	12	8	6	2	125	62	63
OŠ Boštanj	25	14	11	23	13	10	35	16	19	25	13	12	34	16	18	23	11	12	30	13	17	16	5	11	38	15	23	249	116	133
OŠ Krmelj	19	12	7	13	7	6	15	9	6	15	9	6	16	7	9	13	6	7	8	5	3	8	4	4	15	11	4	122	70	52
OŠ Šentjanž	15	6	9	23	12	11	8	5	3	15	9	6	15	7	8	8	5	3	15	8	7	14	6	8	4	4	0	117	62	55
OŠ Sevnica	85	42	43	83	37	46	93	44	49	71	42	29	78	40	38	74	45	29	68	29	39	67	37	30	66	31	35	685	347	338
OŠ Tržišče	9	2	7	16	8	8	10	3	7	23	13	10	14	11	3	9	2	7	13	7	6	16	8	8	14	7	7	124	61	63
<b>SKUPAJ</b>	<b>803</b>	<b>417</b>	<b>386</b>	<b>768</b>	<b>378</b>	<b>390</b>	<b>794</b>	<b>391</b>	<b>403</b>	<b>702</b>	<b>370</b>	<b>332</b>	<b>775</b>	<b>390</b>	<b>385</b>	<b>659</b>	<b>337</b>	<b>322</b>	<b>678</b>	<b>319</b>	<b>359</b>	<b>609</b>	<b>292</b>	<b>317</b>	<b>642</b>	<b>308</b>	<b>334</b>	<b>6457</b>	<b>3224</b>	<b>3233</b>

**Oznaka kratic:**

- **F – fantje**
- **D – dekleta**
- **1,2,3, ..., 9 - razred**

**Opombi:**

- OŠ Maksa Pleteršnika Pišece ni sporočila podatkov
- OŠ v tabeli niso navedene s celotnimi nazivi, upoštevano je geografsko načelo

K analizi dodajamo še vpise v ŠC Krško-Sevnica po šolskih letih za obdobje od 2016 do 2019.

Iz evidenc je razviden trend vpisa v omenjeno srednjo šolo in potencial, ki bo prihajal na trg dela po končanem šolanju. Pri tem eventualne odločitve o nadaljnjem šolanju tj. program 3+2, ki je v naši regiji pogost ter odločitve o nadaljnjem študiju niso upoštevane, saj tovrstnih predvidevanj ni možno zajeti. Torej govorimo o teoretičnem potencialu, ki je že danes močno zaostaja za napovedanimi potrebami, kar pa pomeni nadaljnje poglobljanje vrzeli na trgu dela.

#### Vpis v SREDNJE strokovno izobraževanje 4 leta:

##### Program **ELEKTROTEHNIK**

	šolsko leto			Indeks 18-19/17-18
	2018/19	2017/18	2016/17	
E1A	23	29	25	
E2A	26	26	25	
E3A	23	22	28	
E4A	19	29	23	
<b>SKUPAJ</b>	<b>91</b>	<b>106</b>	<b>101</b>	<b>86%</b>

##### Program **TEHNIK RAČUNALNIŠTVA**

	šolsko leto			Indeks 18-19/17-18
	2018/19	2017/18	2016/17	
R1A	29	28	28	
R2A	26	28	30	
R3A	31	28	20	
R4A	22	18	15	
<b>SKUPAJ</b>	<b>108</b>	<b>102</b>	<b>93</b>	<b>106%</b>

##### Program **STROJNI TEHNIK**

	šolsko leto			Indeks 18-19/17-18
	2018/19	2017/18	2016/17	
S1A	31	25	30	
S1B	-	25	-	
S2A	21	29	32	
S2B	20	-	-	
S3A	21	31	18	
S3B	-	-	17	
S4A	30	15	20	
S4B	-	16	-	
<b>SKUPAJ</b>	<b>123</b>	<b>141</b>	<b>117</b>	<b>87%</b>



Vpis v Poklicno-tehniško izobraževanje (program 3+2) **2 leti:**

Program **STROJNI TEHNIK**

	šolsko leto			Indeks 18-19/17-18
	2018/19	2017/18	2016/17	
S1PTI	15	10	16	
S2PTI	11	8	11	
<b>SKUPAJ</b>	<b>26</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>144%</b>

Program **ELEKTRO TEHNIK**

	šolsko leto			Indeks 18-19/17-18
	2018/19	2017/18	2016/17	
E1PTI	13	22	9	
E2PTI	17	6	11	
<b>SKUPAJ</b>	<b>30</b>	<b>28</b>	<b>20</b>	<b>107%</b>

Program **TEHNIŠKA GIMNAZIJA**

	šolsko leto			Indeks 18-19/17-18
	2018/19	2017/18	2016/17	
G1A	11	11	23	
G2A	10	23	21	
G3A	22	21	25	
G4A	23	25	30	
<b>SKUPAJ</b>	<b>66</b>	<b>80</b>	<b>99</b>	<b>83%</b>

Vpis v SREDNJE POKLICNO izobraževanje **3 leta:**

Program **ELEKTRIKAR**

	šolsko leto			Indeks 18-19/17-18
	2018/19	2017/18	2016/17	
E1C	15	12	13	
E2C	15	14	19	
E3C	11	17	21	
<b>SKUPAJ</b>	<b>41</b>	<b>43</b>	<b>53</b>	<b>95%</b>

Program **AVTOSERVISER**



	šolsko Leto			Indeks 18-19/17-18
	2018/19	2017/18	2016/17	
S1E	15	16	27	
S2E	11	19	16	
S3E	16	16	13	
<b>SKUPAJ</b>	<b>42</b>	<b>51</b>	<b>56</b>	<b>82%</b>

Program **OBLIKOVALEC KOVIN – ORODJAR**

	šolsko leto			Indeks 18-19/17-18
	2018/19	2017/18	2016/17	
S1C	9	9	15	
S2C	19	13	23	
S3C	14	21	8	
<b>SKUPAJ</b>	<b>42</b>	<b>43</b>	<b>46</b>	<b>98%</b>

Program **STROJNI MEHANIKA skupaj VAJENIŠKI in KLASIČNI program**

	šolsko leto			Indeks 18-19/17-18
	2018/19	2017/18	2016/17	
S1D - v vajeniški obl.	9	16	0	
S2D	15			
<b>SKUPAJ</b>	<b>24</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>150%</b>

Program **MIZAR**

	šolsko leto			Indeks 18-19/17-18
	2018/19	2017/18	2016/17	
M1A	11	12	8	
M2A	11	8	13	
M3A	7	12	8	
<b>SKUPAJ</b>	<b>29</b>	<b>32</b>	<b>29</b>	<b>91%</b>

Program **FRIZER(KA)**

	šolsko leto			Indeks 18-19/17-18
	2018/19	2017/18	2016/17	
F1A	31	30	26	
F2A	28	25	26	
F3A	18	24	18	
<b>SKUPAJ</b>	<b>77</b>	<b>79</b>	<b>70</b>	<b>97%</b>





**Vpis v NIŽJE POKLICNO izobraževanje 2 leti:**

	šolsko leto			Indeks 18-19/17-18
	2018/19	2017/18	2016/17	
S1K	8	15	14	
S2K	11	8	7	
<b>SKUPAJ</b>	<b>19</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>83%</b>

Že bežen pogled na programe, ki se izvajajo v ŠC Krško-Sevnica in podrobnejši pogled na indekse vpisa tj. primerjava vpisa v š.l. 18/19 v primerjavi z vpisom v š.l. 17/18 kaže na trend upadanja zanimanja za poklice v gospodarstvu. Delno gre k temu pripisati tudi manj številnim generacijam, delno tudi že omenjenemu odlivu dijakov v sosednje regije, ki nudijo tudi druge oblike programov.

Sicer so pozitivni trendi za programe tehnik računalništva ter strojnega tehnika in elektrotehnika po programu 3+2 in 3-letni program strojni mehanik po vajeniškem sistemu, vzpodbudni vsi ostali indeksi pa žal ne vzpodbudni, kar se dejansko odraža tudi pri problematiki kadrov, s katero se ubadajo pravzaprav vsi gospodarski subjekti v Sloveniji.



## ZAKLJUČEK

Pričujoča analiza kadrovskih potreb v Posavju kaže dejstvo, da ima, gledano kot celoto, skoraj polovica delodajalcev težave zaradi pomanjkanja ustreznih kadrov.

Rešitev, ki bi jo šolstvo v prihodnje moralo upoštevati je, da bi moralo iti v korak s potrebami v gospodarstvu oz. slediti razmeram na trgu dela, kar pomeni, da bi morali omejiti vpise v programe, ki po končanem šolanju ne nudijo zaposlitve. Na drugi strani bi morali spodbujati vpis v programe deficitarnih poklicev, tj. za poklice, ki nudijo takojšnjo zaposlitev po končanem šolanju. Rešitev so tudi usmerjeni razpisi za štipendiranje dijakov in študentov deficitarnih poklicev glede na potrebe gospodarstva, ki bi morale od običajnih štipendij opazno odstopati navzgor.

Opredeliti pa bi morali tudi sistem praktičnega usposabljanja na vseh nivojih srednješolske izobrazbe in tudi na nivoju vseh oblik študija, saj so zdaj dijaki in študenti več ali manj prepuščeni angažiranosti delodajalca, in če se ta dovolj ukvarja z njimi, je praksa uspešna, sicer pa le toliko, da je opravljena. Praksa bi morala biti tudi daljša oziroma bi je moralo biti več. Resorno ministrstvo mora nujno razmisliti tudi o možnosti omogočanja prakse v domačih podjetjih tudi dijakom iz tujine (to se najbolj kaže v obmejnih območjih kamor sodi tudi Posavje) in tudi obratno, da bi dijaki in študentje lahko opravljali praktično usposabljanje v povezanih podjetjih s sedežem v tujini. Tovrstnih možnosti imamo v Posavju na voljo dovolj saj podjetja, ki so lastniško povezana z matičnimi podjetji, ki imajo sedeže v tujini, v Posavju zaposlujejo skoraj 3.463 delavcev oz. 24,7 % vseh zaposlenih. Glede na omenjeno in potencial gre razmisliti v smeri, da bi bili lahko prva regija v Sloveniji, kjer bi regijska podjetja omogočala praktično usposabljanje pri povezanih podjetjih s sedežem v Evropski uniji.

Da pa bi prihodnji (so)delavci, ko se bodo le-ti zaposlili v enem od posavskih podjetij oz. zadrugi, ali pri samostojnem podjetniku, bolje v naprej poznali poklic za katerega se šolajo in imeli dovolj prakse, bi morali v šolstvu dati večji poudarek spoznavanju različnih poklicev z obiski podjetij in mladim tako olajšati odločitev glede nadaljnega šolanja. Žal se večkrat izkaže, da si mladi poklic, za katerega se želijo šolati, napačno predstavljajo. Pri tovrstnih odločitvah pa jim šolski svetovalci niso v zadostno podporo, saj se potrebne kompetence v gospodarstvu naglo spreminjajo, s prihajajočo digitalizacijo, pa se bo ta proces samo še pospeševal. Nujno je, da se tudi svetovalci v OŠ, ki so osnovnošolcem v pomoč in podporo pri izbiri poklica, v povezavi z gospodarstvom sistematično izobražujejo.

Bolj izobražen in usposobljen delavec pa za podjetje pomeni dvig produktivnosti in posledično dvig konkurenčnosti, ki je na vse zahtevnejših trgih ključna za dolgoročni obstoj podjetja. Samo z uspešnim regijskim gospodarstvom, pa bo imela regija svoj širši pomen.

