

MEMORANDUM

o vzpostavitvi partnerstva za razvoj človeških virov

Preambula

- Zaveza za skupno skrb in odgovornost za smotrno usmerjanje kapacitet in potencialov človeških virov na državni, regijski in lokalni ravni.
- Zavedanje pomena medsebojnega sodelovanja gospodarskih družb, podjetij, podjetnikov, organizacij, zavodov, institutov, izobraževalnih institucij in drugih ciljnih javnosti pri načrtovanju in razvoju človeških virov na regijski ravni.
- Pomen pogleda v prihodnost in zavedanja, da bodo v bodoče potrebne in pomembne drugačne kompetence kot v sedanosti.
- Zavedanje, da sta za razvojno usmerjena podjetja ustreznost in razvojna naravnost kompetenc kadrov ključnega pomena.
- Upoštevanje, da je za realizacijo strateških in razvojnih načrtov ključnega pomena kakovostno usposobljen kader z ustreznimi kompetencami.
- Pomen (do)izobraževanja in usposabljanja odraslih – zaposlenih in brezposelnih oseb za omogočanje učinkovitega vstopa na trg dela ali ohranjanja obstoječe zaposlitve.
- Izzivi prilagajanja na nove in spremenjene zahteve delovnega mesta in poslovnega okolja za posameznike in podjetja.
- Zavedanje, da gre razvoj podjetij, storitev, proizvodov ali investicij vzporedno z usposabljanjem in izobraževanjem za pridobivanje ključnih kompetenc.
- Upoštevanje, da je cilj razvoja človeških virov omogočanje zaposlenim, potencialnim zaposlenim in delodajalcem, da se učinkovito prilagajajo na spremembe v organizaciji in okolju.
- Pomen vseživljenjskega učenja in medgeneracijskega sodelovanja za razvoj splošnih kompetenc v lokalnih skupnostih.
- Zavedanje, da je za prebojni razvoj v okviru SRIP-ov (Strateških inovacijskih partnerstev) pomembno izobraževanje in usposabljanje po vsej vertikali; regijska raven omogoča večji vpliv gospodarstva za izvajanje vsebin odprtega kurikula na poklicni, srednješolski, višje in visokošolski strokovni ravni ter promocijo poklicev na osnovnošolski ravni.

Namen in cilji

Partnerstvo je osredotočeno predvsem na iskanje inovativnih rešitev pri zmanjševanju vrzeli med trenutnimi zahtevami trga in delodajalcev, usposobljenostjo kadrov in vsebinami, pokritimi s programi usposabljanj in izobraževanj.

Namen partnerstva je, da s sodelovanjem in dejavnim pristopom skupaj s ključnimi partnerji – delodajalci in izobraževalci – razvije sistem razvoja človeških virov, ki bo osredotočen na:

- I. zagotavljanje kompetentnega in usposobljenega kadra delodajalcem,
- II. spodbujanje izobraževanja in nudenje možnosti posameznikom za pridobivanje ali izpopolnjevanje kompetenc za izboljšanje zaposljivosti ali uspešnosti na obstoječem ali potencialnem novem delovnem mestu,
- III. nudenje podpore in usmerjanja izobraževalcem pri oblikovanju, dopolnjevanju ali nadgrajevanju programov izobraževanja, s poudarkom na izobraževanju konkurenčnih, kompetentnih in razvojno usmerjenih kadrov,
- IV. spodbujanje vseživljenjskega učenja in medgeneracijskega sodelovanja za izboljšanje kvalitete življenja in razvoja v lokalnih skupnostih,
- V. pobude in predlogi državi za hitrejši razvoj novih ali dopolnjevanje obstoječih programov izobraževanja, ki bodo omogočali razvoj kompetenc zaposlenih, ki jih gospodarstvo potrebuje in priporočila, da se sredstva za VŽU ali sofinanciranje usposabljanja usmerjajo v razvoj tistih kompetenc, ki bodo posamezniku omogočale, da ohrani ali pridobi novo delovno mesto.

Partnerstvo za razvoj človeških virov si prizadeva za učinkovito sodelovanje, izmenjavo izkušenj in dobrih praks preko vseh deležnikov partnerstva. Glavni cilji, h katerim partnerstvo v skladu s svojim poslanstvom stremi, so:

- I. ugotavljanje potreb po izobraževanju in usposabljanju na lokalni in regijski ravni s strani gospodarstva in drugih delodajalcev,
- II. osredotočenost na zagotavljanje možnosti za pridobivanje in razvoj kompetenc, ki so delodajalcem potrebne za doseganje razvojnih ciljev podjetij, posameznikom pa ključne za povečanje zaposljivosti ali uspešnosti na obstoječem ali novem delovnem mestu,
- III. priprava predlogov za dopolnitev obstoječih in/ali pobude za razvoj novih izobraževalnih programov skladno z identificiranimi potrebami gospodarstva, sodelovanje s področnimi odbori za standarde pri CPI,

- IV. optimizacija izvedbe že obstoječih programov za izobraževanje in usposabljanje glede na potrebe delodajalcev, zaposlenih ali iskalcev zaposlitve,
- V. podajanje konkretnih in smiselnih predlogov ministrstvu ali drugim razpisovalcem za namenjanje sredstev za izobraževanje in usposabljanje na področjih identificiranih kompetenc,
- VI. vzpostavitev sodelovanja s SRIP-i, KOC-i in Strateškim svetom za razvoj človeških virov na nivoju vseh SRIP.

PODPISNIKI:

Pobudnica:

GZS OZ za severno Primorsko, ki jo zastopa direktorica, mag. Nevenka Volk Rožič

žig

mag. Nevenka Volk Rožič

.....

Ustanovitveni partnerji:

Zavod RS za zaposlovanje Območna služba Nova Gorica,
ki jo zastopa direktorica Vesna Petric Uran

žig

Vesna Petric Uran

.....

Posoški razvojni center,
ki ga zastopa direktorica mag. Almira Pirih

žig

mag. Almira Pirih

.....

Šolski center Nova Gorica, ki ga zastopa direktor Egon Pipan

žig

Egon Pipan

.....

Ljudska univerza Nova Gorica, ki jo zastopa direktorica Nada Uršič Debeljak

žig

Nada Uršič Debeljak

.....

Ljudska univerza Ajdovščina, ki jo zastopa direktorica Eva Mermolja

žig

Eva Mermolja

.....

Predstavitev ustanovnih pobudnikov partnerstva:

GZS – Območna zbornica za severno Primorsko – pobudnica

Iščemo inovativne rešitve, kako s sodelovanjem ključnih partnerjev, podjetjem – delodajalcem zagotoviti usposobljen kader z ustreznimi kompetencami, da bodo lahko realizirali svoje razvojne načrte. Ocenjujemo, da bodo predvsem razvojno usmerjena podjetja potrebovala za svoj razvoj, proizvodnjo in trženje novih produktov kadre z ustreznimi kompetencami, partnerstva tesno povezujemo s SRIP-i in KOC-i.

Pri tem bo kot podlaga za dolgoročno napovedovanje v SRIP-ih in KOC-ih služila Karierna platforma za zaposlene, pri kateri je ZRSZ sodeloval kot partner. S platformo smo vključeni v akcijske načrte 8 SRIP-ov, s SRIP-om Turizem, ki je organiziran sektorsko in ima svojo vzpostavljeno verigo izobraževanja, se dogovarjamo za sodelovanje.

Z digitalizacijo poslovanja in našega življenja nasploh bodo v bodoče potrebne povsem drugačne kompetence, ki jih večina zaposlenih trenutno ima. V strateških inovacijskih partnerstvih bo razvoj še intenzivnejši. Pred podjetja, še bolj pa pred posameznike, bodo postavljeni izzivi, kako se prilagoditi novim zahtevam delovnega mesta, ki bodo čedalje zahtevnejše, ne glede na to, ali gre za delovna mesta v razvoju, proizvodnji ali poslovno podpornih storitvah. Zato želimo vse kapacitete in potencial usmeriti v čim boljše prilagajanje posameznikov in podjetij novim razmeram.

Zavod RS za zaposlovanje Območna služba Nova Gorica – ustanovni partner

Smo ključna ustanova na trgu dela. Uporabniki storitev Zavoda so brezposelne osebe, delodajalci, osebe, ki potrebujejo strokovno pomoč pri zaposlovanju in poklicni orientaciji, strokovne institucije in izvajalci programov zaposlovanja, socialni partnerji ter javnost.

Nekatera podjetja že sedaj, še bolj pa po napovedih tudi v bodoče iščejo kadre na trgu dela. Zato sta naša skupna skrb in odgovornost, da jim že v času razvoja novih produktov ali investicij vzporedno omogočimo usposabljanja in izobraževanja za pridobitev kompetenc, ki jim bodo omogočala realizacijo svojih razvojnih načrtov. Zavod brezposelnim osebam zagotavlja različno intenzivne oblike podpore glede na njihove prepoznane potrebe in oceno njihove zaposljivosti pred vključitvijo v usposabljanje oz. izobraževanje za pridobitev kompetenc. Intenzivnejše in bolj specializirane osebne storitve so poglobljeno karierno svetovanje in programi aktivne politike zaposlovanja. Tako se bodo na trgu dela pojavljali brezposelni, ki bodo primerno usposobljeni glede na potrebe delodajalcev.

Posoški razvojni center

Javni zavod Posoški razvojni center (PRC) so z namenom pospeševanja razvoja v dolini Soče po potresu leta 1999 ustanovile tri posoške občine (Bovec, Kobarid in Tolmin). Kot subjekt



pospeševanja razvoja v regiji PRC v okviru mrežne regionalne razvojne agencije opravlja naloge spodbujanja skladnega regionalnega razvoja, ki so v javnem interesu ustanoviteljic in ostalih občin v regiji. Poleg ostalih nalog smo na PRC-ju uresničili težnjo, da postanemo prepoznavni tudi kot institucija, ki nudi kakovostne izobraževalne programe za odrasle. Tako v okviru Organizacijske enote Ljudske univerze odraslim v Zgornjem Posočju omogočamo vključevanje v različna kakovostna izobraževanja, v katerih lahko pridobivajo tista znanja in spretnosti, ki jih potrebujejo za uresničevanje svojih osebnih in poklicnih ciljev. Od leta 2016 dalje skupaj s partnerji (z Ljudsko univerzo Nova Gorica in s Šolskim centrom Nova Gorica – Medpodjetniškim izobraževalnim centrom) izvajamo projekt Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc v dolini Soče, katerega cilj je s pomočjo različnih izobraževalnih programov razvijati temeljne in poklicne kompetence zaposlenih, ki imajo nižjo izobrazbo in so stari 45 let ali več (izjemoma manj), ter tako povečati možnosti zaposlitve in mobilnosti ter prepoznavanje lastnih potencialov za bolj kakovostno življenje. Projekt se bo izvajal do 31. 3. 2019, vendar je po napovedih Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport pričakovati nov razpis in s tem nadaljevanje projekta do leta 2022. Glede na razpoložljive Javne razpise v prihodnjih letih bomo v Zgornjem Posočju še naprej spodbujali vseživljenjsko učenje in medgeneracijsko sodelovanje za razvoj splošnih kompetenc ter izvajali svetovanje, izobraževanja in usposabljanja za pridobivanje in razvoj kompetenc glede na potrebe delodajalcev, zaposlenih ali iskalcev zaposlitve.

Ljudska univerza Nova Gorica, Ljudska univerza Ajdovščina – ustanovna partnerja

Smo nosilci in ključni izvajalci izobraževanja odraslih v regiji. Predstavljamo izobraževalna, informacijska in svetovalna središča, ki s svojo dejavnostjo zagotavljajo dostopno in kakovostno izobraževanje odraslim (programi za pridobitev izobrazbe, jezikovni tečajji, NPK, usposabljanja,...). Povezujemo se v močna partnerstva in preko projektov in ob finančni podpori MIZŠ in MDDSZ ter evropskih sredstev izvajamo programe vseživljenjskega učenja in podpirne dejavnosti. V sklopu teh projektov zaposlene usposabljammo za dvig temeljnih in poklicnih kompetenc ter zagotavljamo kakovostno, strokovno in poglobljeno svetovanje. Prizadevamo si za razvoj izobraževanja odraslih in čim večjo vključenost v vseživljenjsko učenje. Na ta način želimo izboljšati možnosti posameznika za razvoj znanj in kompetenc za potrebe dela, aktivno sodelovanje v družbi in večjo kakovost življenja.

Skupno je v okviru Izvedbenega načrta Operativnega programa kohezijske politike predvidenih okrog 30 milijonov sredstev, namenjenih izobraževanju odraslih in vseživljenjskemu izobraževanju. Cilj je, da se sredstva usmerijo tudi za izobraževanje odraslih – zaposlenih za pridobitev tistih kompetenc, ki bodo posamezniku omogočale, da na dolgi rok ohranijo delovno mesto ali se zaposlijo na novem.

Šolski center Nova Gorica



Šolski center Nova Gorica je regionalni center poklicnega in strokovnega izobraževanja po celotni vertikali, saj izvajamo programe od nižjega poklicnega izobraževanja do višješolskega izobraževanja, tako za mladino kot tudi odrasle. ŠC Nova Gorica pokriva področje srednjega poklicnega in tehniškega izobraževanja na naslednjih področjih: kovinarstvo, strojništvo, elektronika, elektroenergetika, računalništvo, mehatronika, promet, lesarstvo, zdravstvo, ekonomija, kmetijstvo, živilstvo in gostinstvo. Na enoti centra Višje strokovne šole se izvajajo programi Informatika, Mehatronika in Upravljanje krajine. Tako po vsebini kot tudi po organizaciji predstavlja Medpodjetniški izobraževalni center (MIC) novost. Pod svojo streho združuje vse dejavnosti, ki jih imamo na šolskem centru, pa niso neposredno vezane na izvajanje javno veljavnih programov. Tako se sedaj v okviru MIC-a izvajajo vsa izobraževanja odraslih (izobraževanja za pridobivanje javno veljavnih listin, krajša usposabljanja, tečaji, prekvalifikacije itd), certificiranje preko NPK, domači in mednarodni projekti ter vse dejavnosti v zvezi s prodajo naših storitev in izdelkov.

ŠC Nova Gorica je v slovenskem šolskem prostoru razpoznaven po sodobni učni tehnologiji, razvojni naravnosti, po kvaliteti izobraževalnega procesa in po vključevanju v različne evropske institucije in projekte. Stalno sledimo potrebam gospodarstva in nenehno izobražujemo odrasle v številnih programih, kjer si le ti pridobivajo nova strokovna znanja in spretnosti. Odprti smo za okolje, sodelujemo s številnimi kulturnimi in z znanstvenimi institucijami, ki bogatijo izobraževanje. Trudimo se, da bi vsak učenec, ki se vpiše na eno izmed šol, zaključil šolanje s pridobljenim poklicem glede na svojo sposobnost.