|  |
| --- |
| **Objave DECEMBER 2018** |
| **Nagrado za film na temo zdravega delovnega okolja za leto 2018 prejme nemški film, ki vabi k premisleku.**Film Marina je prejel nagrado za najboljši film na temo, povezano z delom. Ukvarja se z izkoriščanjem žensk, ki se iz vzhodnoevropskih držav preselijo na Zahod, da bi poiskale delo v negovalnem sektorju.Več na: <https://osha.europa.eu/sl/highlights/thought-provoking-german-film-wins-healthy-workplaces-film-award-2018?pk_campaign=OSHmail%2011%202018>  |
| **10. december- Svetovni dan človekovih pravic**Na današnji dan pred 70-imi leti je bila v Parizu sprejeta Splošna deklaracija o temeljnih človekovih pravicah. S svojimi poudarki obravnava enakopravnost, pravičnost in človeško dostojanstvo, ki morajo biti temeljne vrednote tudi v delovnem okolju. Več na: <http://www.un.org/en/events/humanrightsday/>  |
| Svetovna zdravstvena organizacija (WHO) prepoznava pet ključnih globalnih ovir, ki jih je potrebno premagati, da bi povečali razpoložljivost storitev na področju duševnega zdravja: * odsotnost duševnega zdravja v javnozdravstvenih programih in njihovo nizko financiranje,
* sedanja organiziranost storitev duševnega zdravja,
* pomanjkanje integracije storitev na področju duševnega zdravja v primarni negi,
* pomanjkanje usposobljenih strokovnjakov na področju duševnega zdravja in
* pomanjkljivo vodenje javnega duševnega zdravja.

V Sloveniji področje ureja in izboljšuje letos sprejeta Resolucija o nacionalnem programu duševnega zdravja, ki je dostopna na spodnji povezavi: <https://www.uradni-list.si/glasilo-uradni-list-rs/vsebina/2018-01-1046/resolucija-o-nacionalnem-programu-dusevnega-zdravja-2018-2028-renpdz18-28> |
| **Ali lahko dober vodja pomaga ohranjati in krepiti duševno zdravje zaposlenih?**Preberite članek na spodnji povezavi in izvedeli boste katere so temeljne veščine dobrega vodje. <http://www.iri-lj.si/gradivo/clanki/141-8-vescin-ki-jih-mora-imeti-dober-vodja>  |
| Konec leta je navadno čas, v katerem se zazremo v preteklo leto in se spomnimo kako smo ga preživeli. Tukaj je nekaj uspešno izvedenih aktivnosti v okviru projekta NAPREJ v letu 2018:* Pričetek izvajanja projekta

(<https://maribor24.si/slovenija/v-vzhodni-sloveniji-se-je-pricel-izvajati-projekt-naprej>) * Pričetek sodelovanja s pilotskimi podjetji (<https://maribor24.si/slovenija/tudi-mariborska-podjetja-svojim-zaposlenim-nudijo-brezplacno-psiholosko-pomoc>)
* 2 priročnika za podjetja

(<https://www.naprej.eu/ostalo-strokovno-gradivo/prirocnik-skrb-za-dusevno-zdravje-na-delovnem-mestu/>) (<https://www.naprej.eu/ostalo-strokovno-gradivo/prirocnik-ohranjanje-in-krepitev-dusevnega-zdravja-zaposlenih-ter-obvladovanje-psihosocialnih-dejavnikov-tveganja-na-delovnem-mestu/>) * Vseslovenska raziskava, v kateri smo preverjali potrebe delodajalcev na področju ohranjanja in krepitve duševnega zdravja zaposlenih

(<https://www.pomurec.com/vsebina/47731/Ukrepi_za_ohranjanje_in_krepitev_dusevnega_zdravja_na_delovnem_mestu_se_vedno_v_manjsini>) * Konferenca z naslovom: »Vlaganje v ukrepe za krepitev in ohranjanje duševnega zdravja zaposlenih – priložnost za večjo konkurenčnost in uspešnost podjetij«

(<https://www.naprej.eu/aktualno/dogodki/sporocilo-za-javnost-uvodna-konferenca-vlaganje-v-ukrepe-za-krepitev-in-ohranjanje-dusevnega-zdravja-zaposlenih-priloznost-za-vecjo-konkurencnost-in-uspesnost-podjetij/>)* 18 člankov na temo duševnega zdravja na delovnem mestu

(<https://www.pomurec.com/vsebina/49463/Kako_skrbite_za_svoje_dusevno_zdravje>) * 7 spletnih seminarjev

(<https://www.naprej.eu/category/webinarji/>) * 5 sklopov izobraževanj v Ljubljani in Mariboru

(<https://www.naprej.eu/uncategorized-sl/uspesno-izvedena-3-izobrazevanja-za-vodstvene-kadre-v-mariboru-in-ljubljani/>) V prihajajočem letu si želimo nadaljnjega uspešnega dela in obilo duševnega zdravja za vse zaposlene. Srečno v 2019!  |