



Program foruma PREMIKAJMO SKUPAJ
48. Mednarodni sejem obrti in podjetnosti



Sofinancirano iz sredstev Norveškega finančnega mehanizma.

Za vsebino tega dokumenta je odgovoren izključno nosilec projekta GZS ZOR in zanj v nobenem primeru ne velja, da odraža stališča Nosilca Programa Norveškega finančnega mehanizma.

Premikajmo skupaj

Marta Turk

Pionirka podjetništva

GZS Zbornica osrednjeslovenske regije/Mreža MEMA

www.network-mema.com

podjetnica v polnem pomenu besede: generira ideje in ustvarja rezultate. Rada poudari, da se ravna po štirih osnovnih načelih: 1. Vse se da, če se hoče (torej vztrajaj); 2. Zanesi se nase (in izpopolnуй znanje); 3. Nobena ideja nima vrednosti, če je ne znaš realizirati; 4 V odnose vlagaj več, kot le mreženje.

Kot specialistka za žensko podjetništvo je predavala na številnih konferencah in simpozijih v organizaciji OECD LEED, UNECE in ILO Centra in hkrati razvijala žensko podjetniško mrežo v Sloveniji. Sodelovala je v mednarodnem programu USIA, in spoznala ameriški model spodbujanja ženskega podjetništva (Women Business Ownership Act) in socialno podjetništvo v organizaciji Ashoka.

Diplomirala je iz podjetništva v mladosti pa se je uspešno preizkusila kot režiserka (Nagrada BRAMS). Izvedla je več raziskav o malih podjetjih in ženskem podjetništvu.

Kot mentorica v ZAVODU META se posveča spodbujanju inovativnosti in podpori SME pri internacionalizaciji, povezovanju in rasti.



Minute z znanstvenico

prof. dr. Lučka Kajfež Bogataj

Klimatologinja

Biotehniška fakulteta/ Katedra za agrometeorologijo

»Če ne bomo vlagali v zmanjševanje podnebnih sprememb, bo škoda primerljiva z gospodarskimi izgubami obeh svetovnih vojn.«

Lučka Kajfež Bogataj je članica Medvladnega foruma za podnebne spremembe (IPCC) v Ženevi, ki je leta 2007 skupaj z nekdanjim ameriškim podpredsednikom Al Gorom dobil najbolj odmevno nagrado od vseh - Nobelovo nagrado za mir. V Sloveniji velja za eno izmed pionirk pri raziskovanju vpliva podnebnih sprememb. Prejela je številne nagrade in priznanja doma in v tujini.

Pred kratkim je izdala že svojo drugo knjigo Planet voda.

”S povečevanjem prebivalstva vode ne bo dovolj za vse.

Naslednji logičen razmislek je, da bo voda stvar poželjenja, in bo njena zelo visoka.. Slovenija je zaradi vodnega bogastva v prednosti, vendar mora vodne vire tudi varovati.” je med drugim povedala v pogovoru za forum PREMIAJMO SKUPAJ.





Kavelj 22 in ženske na vodilnih položajih

mag. Natalie C. Postružnik
certificirana licencirana poslovna coachinja

direktorica in ustanoviteljica Nikrmane
www.nikrmana.eu, www.nikrmana.wordpress.com

Ženske, ki vodijo, so lahko uspešnejše ravno zaradi svoje sposobnosti povezovanja, timskega dela in sočutja. Nekatere raziskave kažejo, da bo manjšanje razlik med moškimi in ženskami na vodilnih položajih dobro vplivalo na razvoj gospodarstva, tudi zaradi staranja prebivalstva in s tem povezanega praznjenja državnih blagajn zaradi bremena pokojnin (World Economic Forum napoveduje povečanje evropskega BDP za 13 %). Prisotnost žensk na vodilnih položajih vpliva na delovno okolje v podjetju, njihova prisotnost pa pa izboljšuje delovanje finančnega sektorja, notranjo dinamiko ter boljšo komunikacijo, je ugotovil prof. Sami Vähämaa z Univerze Vaasa v Helsinkih, medtem ko je raziskava EEOP (Equal Employment Opportunity Commission) pokazala, da prisotnost ženske v menedžmentu vpliva tudi na vse zaposlene ženske v organizaciji.

Podjetja postajajo bolj inovativna zaposlenimi pa bolj kreativni, saj ženske vodje bolj spodbujajo in negujejo talente, spodbujajo znanja in pridobivanje izkušenj. Mladi, ambiciozni, talentirani in sposobni kadri želijo ustvarjati in delati v podjetjih, ki jim omogočajo ravnovesje v življenju. Take pogoje pa večinoma zagotovijo podjetja z ženskim vodstvom.



Moč pozitivne revolucije

Nastja Mulej
trenerka

DeBono.si Ustvarjalno sodelovanje
info@debono.si

Jaz ne verjamem v pozitivno mišljenje (v prigovarjanje samemu sebi), verjamem pa v pozitivno razmišljanje, trening za učinkovitost, vztrajnost, doslednost in trdo delo. Skratka v disciplino. Hkrati pa tudi na podlagi izkušenj verjamem, da smo vsi ljudje notranje motivirani, torej da delamo strastno tisto, kar nas zanima in v čemer najdemo svoj smisel, če le to odkrijemo. Zato vedno znova svetujem ljudem, da se ne prodajo za občutek navidezne varnosti. Porabiti vsaj osem ur na dan za nekaj, v kar ne verjameš in čakati na tritedenski letni dopust, je mučenje človeškega duha, zato svetujem, da ljudje poskusijo, naj skočijo v vodo, naj najdejo svoje poslanstvo. Ovire so in vedno bodo. Jaz se držim načela, da bo na koncu vse dobro. Če še ni dobro, še ni konec...Seveda pa ne čakam, da se konec zgodi kar sam od sebe. Same od sebe stvari same razpadejo. Treba je biti dejaven in usmerjati stvari tako, da se zgodijo dobro. Torej delujemo v to smer, da ne iščemo krivcev ali vzrokov, ampak rešitve.

Kako se znajti na mednarodni sceni?

Dr. Amadea Dobovišek

svetovalka za management,

ustanoviteljica in direktorica podjetja Publi Una d.o.o.

amadea.dobovisek@publiuna.si



V preteklosti je bila geografija usodna za mednarodno širitev podjetij, danes pa so razmere na trgu, predvsem svobodni pretok ljudi in kapitala ter politična odprtost sveta, omogočile internacionalizacijo tudi podjetjem, ki prihajajo iz manjših držav in okolja z bolj šibkim gospodarstvom.

Vendar tržni uspeh na globalnih trgih zahteva poznavanje jezika, ki se ga moramo naučiti kakor nemščino, španščino ali kitajščino. Bolj kot gremo čez nacionalne meje, bolj se podajamo v svet nepredvidljivosti, kompleksnosti in negotovosti. Brez dobrega razumevanja trendov in pravil igre, nam lahko pri plesu na mednarodnem parketu močno drsi!

Dobre prakse partnerstva z Norveško

Network MEMA prenaša izkušnje iz Norveške

partnerski projekt

www.network-mema.com

Predstavitve dobrih praks in posameznih institucij so del projektne dokumentacije.

Na forumu PREMIKAJMO SKUPAJ je predstavljena Anne Line G. Nubberud, podjetnica, ustanoviteljica Norsk Alpaka.

Video povzetki vseh obiskov so objavljeni na portalu www.network-mema.com

- Kjersti Granaasen – NHO, Projektni vodja, program "Female Future"
- Lars Kare Legernes, GOSPODARSKA ZBORNICA OSLO director
- Toril Flaskjer, Scandic Fornebu, Kvinner i Business
- Astrid Green Athene prosjektledelse, Drammen
- Kristinn Hegg, Business Garden - Buskerud Næringshage, Direktorica
- Anne Line G. Nubberud, Norsk Alpaka



Regijski sveti žensk Mreže Mema

Mag. Vida Perko

samostojna svetovalka

EIM, Maribor

www.eim-mb.si

Ženske, čeprav iz različnih delovnih okolij, zaznamuje vsaj nekaj skupnih interesov: prispevati ženski optimističen pogled na svet in prihodnost, željo po povezovanju in širitvi dobrih zamisli in predvsem, da bi bilo dobro za mlade, za starejše, za ženske in moške; za dobrobit narave, za dobrobit sveta. Vse to pa se začne domačem okolju.

Eden od ciljev Mreže MEMA je oblikovanje »jedrne« skupine žensk iz različnih strok in poklicev ter njihovih poslanstev, ki bodo delovale v lokalnem okolju in se med seboj bolje povezale. Prišel je čas za bolj družbeno in ekonomsko angažirano žensko in Mreža MEMA pri tem zagotavlja potrebno podporo v znanju, v mreženju, s sodobno tehnologijo in človeško pristnostjo. Mreža MEMA že vključiti ženske povsod, kjer je pomembno vključiti tudi ženski princip.

Zato torej začnimo doma, lokalno, pri vas. Bodimo glas žensk.



Slovenke prispevajo k bogastvu regij

dr. Karmen Rodman

ustanoviteljica in direktorica

KonektOn

www.konekton.si

Da tudi Slovenke prispevamo k gospodarstvu kot managerke v korporacijah, direktorice v srednjih podjetjih obrtnice in samostojne podjetnice, partnerice v družbah z omejeno odgovornostjo, drži. Ne vemo pa, koliko pravzaprav prispevamo po ekonomskih kazalcih, še manj pa je znan prispevek žensk v lokalnih okoljih, ki se kaže v socialnih dejavnostih, v skrbi za ostarele ljudi, v skrbi za blagostanje družine, kljub brezposelnosti v družini ali v širšem okolju.

Zakaj so pomembni podatki, kako lahko prispeva analiza stanja v lokalnem okolju k spremembam v družbi? Primeri dobrih praks iz držav kot je ZDA, Kanada, tudi Avstrija, Italija, ali pa Velika Britanija, potrjuje, da se vložek v razvoj ženske ekonomske samostojnosti (tudi podjetništva), odraža v spremembah na trgu dela (samozaposlenost in nova delovna mesta), v spremembah v socialnih storitvah in izboljšanj kakovosti življenja ljudi. In kot pravi Norveška predsednica vlade Erna Solberg:

Če izobraziš deklico, bo nahranila sebe, otroke, družino, družbo in narod.

Razvoj kompetenc žensk v obrti

Mag. Janja Meglič

samostojna svetovalka

Obrtna zbornica Slovenije

www.ozs.si



Ženske v malih in srednjih podjetjih-vrednotenje neformalnih in priložnostnih znanj žena lastnikov MSP/Transfer of innovation, Women in SMEs: Validating non-formal and informal learning of family SME managers«.

Prisotnost žensk v malih in srednje velikih podjetjih je ključen sestavni del delovanja družinskih podjetij. Znanje in kompetence žena lastnikov in njihova vloga so pomemben element uspešnosti malih in srednjih podjetij. Prav zato bi bilo znanje in kompetence smiselno nadgraditi jih certificirati ter tako prispevati k priznavanju znanj v nacionalnih sistemih partnerjev. Švicarski partnerji v projektu prispevajo sistem formalnega priznavanja neformalno pridobljenih znanj in kompetenc žena za druge partnerjee v projektu. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije v sodelovanju z območnimi OZ sodeluje s skupinami žensk, zaposlenih v družinskih podjetjih oz s podjetnicami. Sodelovale so v celotnem procesu in ocenile področja neformalnih znanj in sestavile portfolie/zbirne mape v sodelovanju s strokovnjaki, ki so pripravili tudi serijo strokovnih izobraževanj za znanja, ki bi jih ženske še potrebovale pri poslovanju.

Pričetek	Program	Nosilka teme	Lokacija
T O R E K 8.9. 2015			
Ob 12.00	PREMIKAJMO SKUPAJ, forum	GZS Zbornica in partnerji Network MEMA	Modra dvorana
Ob 15.30	Mreženje Network Mema ob mehurčkih	GZS Zbornica in partnerji Network MEMA	Dvorana L1
Ob 16.00	Hitri poslovni sestanki	Mirjana Ivanuša Bezjak	Dvorana L1
Ob 16.30	Papir ali kozarec - inovativne ekološke ideje	Mojca Hruševar - Aanima	Dvorana L1
S R E D A 9.9. 2015			
Ob 10:00	Sistem za svetlo finančno prihodnost	Zdenka Čemažar Vrban in Alenka Leonarda Merhar	Dvorana L1
Ob 11.00	Moja Samopodoba	Sasa Einsiedler	Dvorana L1
Ob 12.00	Pomen zgodbe o oblikovanju	Jelena Jančič Bobbera	Dvorana L1
Ob 13:00	Menjalko.si Pustite denarju, da dela za vas	Igor Hočevnar	Dvorana L1
Ob 14.30	Papir ali kozarec - inovativne ekološke ideje	Mojca Hruševar - Aanima	Dvorana L1
Ob 15.00	Zagon Startup Podjetja: primeri iz prakse	Andrej Šolinc, mentor Network MEMA	Dvorana L1
Ob 16.00	Start up potrebuje dobrega računovodjo	Matejka Adamlje, Branka Dernovšek	Dvorana L1
Č E T R T E K 10.9.2015			
Ob 11.00	Promocija zdravja na delovnem mestu	Marta Turk, GZS ZOR/Zrno zdravja	Dvorana L1
Ob 13.30	Regijski sveti žensk in mreža Mema	Vida Perko, EIM, Maribor in RSŽ	Dvorana L1
Ob 15.00	Vodenje teamov	Mojca Fon Jager, mentorica Network MEMA	Dvorana L1
P E T E K 11.9.2015			
Ob 11.00	Borza poslovnih priložnosti EEN	Tanja Jamnik - Infocenter GZS	Dvorana L1
Ob 15.00	Ustanovitve in spremembe – podjetja in s.p. E-vem točka samo za vas	Tanja Jamnik - Infocenter GZS	Dvorana L1
Ob 16.00	Talk SHOW malo drugače	Vesna Vrabelj	Dvorana L1
S O B O T A 12.9.2015			
Ob 11.00	Plesna šola Rueda	Ida Bibič	Dvorana L1
Ob 15.00	Srečanje regijskega sveta žensk Podravja in iniciativne skupine Celje	Vida Perko, EIM, Maribor, Zavod Meta in RSŽ	Dvorana L1
N E D E L J A 13.9.2015			
Ob 11.00	Srečanje z razstavljalci ob zaključku razstave MOS 2015	GZS Zbornica osrednjeslovenske regije, Zavod Meta, EIM Maribor	Dvorana L1
* Program je sproti ažuriran, kot so prihajale prijavnice do 6.9.2015. Objavljen je na portalu in facebook strani. Organizator ne prevzema odgovornosti za neposlane podatke in gradiva (logotipe, slike, besedila, podatke) nastopajočih.			