

Naboj za preboj

Ultimativnemu načelu »boljša kakovost življenja za vse« je posvečena Strategija razvoja Slovenije, ki je kot predlog že zaokrožila v javnosti. V gospodarstvu nam je jasno, da kakovost življenja pomeni kvalitetna in dobro plačana delovna mesta, da se odseva skozi dobro šolstvo in dostopno zdravstvo, da kakovost življenja pomeni tako varnost kot delujočo infrastrukturo, tako kulturo kot pristnosti med ljudmi. Za vse, razen slednjega, je treba ustvariti denar. Ker se denar lahko ustvari samo v gospodarstvu, na vitalnosti gospodarstva stoji in pade vlada, stoji in pade država, stoji in pade narod.

Zato v GZS in drugih gospodarskih organizacijah toliko vztrajamo in zahtevamo, da se razmišljanja gospodarstva pretvorijo v konkretne politike. Dobro gospodarstvo lahko vzdržuje visoko blaginjo, slabo nikakor. A dobro gospodarstvo se ne zgodi samo od sebe, dobro/slabo gospodarstvo je preprosto odsev okolja.

Seveda ni dovolj, če tako misli samo gospodarstvo. O tem mora obstajati družbeno soglasje, podpirati ga morajo vsi socialni partnerji, saj vsak prispeva svoj del k uspehu ali neuspehu gospodarstva in s tem družbe. Zato smo na Vrhu slovenskega gospodarstva zagnali Razvojno partnerstvo za tri generacije 2018-25. Razvojno partnerstvo, ki je na Vrhu dobilo oznako, da je to naboj za preboj, je več kot dokument z nanizanimi ukrepi; predstavlja proces in uvaja skupno metodo dela, ki preko široko zajetega razmisleka vodi v kakovostno reševanje izzivov na ravni človeka, podjetja in proračuna. S takim pristopom lahko začnemo uveljavljati pravilo oblikovanja enostavnih, življenjskih, učinkovitih rešitev, ki prenesejo izzive časa in ponujajo stabilnost. Ponuditi tako, enostavno

rešitev zmorejo tisti, ki imajo znanje (strokovnost), ki imajo širino (vključenost različnih deležnikov) in ki hočejo sebi in drugim dobro (modrost).

Na Vrhu slovenskega gospodarstva smo vlado pozvali, da povratek slovenskega gospodarstva v evropsko ligo najhitreje rastočih, ki se odraža v bistveno višjih prilivih v državno blagajno, uporabimo za to, da damo gospodarstvu krila in podjetjem omogočimo, da jadrajo čim dlje. Predlagali smo dogovor 1/3 : 1/3 : 1/3. Eno tretjino dodatnih sredstev, ki pozitivno vplivajo na proračun zaradi višje zaposlenosti, nižje brezposelnosti, višjega davka od dobička, višjega DDV ipd., bi bilo treba nameniti za dodatno zniževanje javnega dolga, tretjino za proračunske potrebe, tretjino pa vrniti gospodarstvu skozi normalizacijo prehude obdavčitve dela in spodbujanje razvojnih projektov, kot jih je začrtala pametna specializacija.

Za hitrejše zapiranje 20-odstotne produktivnostne vrzeli do evropskega povprečja pa bomo morali več narediti tudi v gospodarstvu. Največ lahko naredimo s pametno avtomatizacijo, robotizacijo in digitalizacijo, z boljšo organizacijo dela in sodobnimi poslovnimi modeli. A vse to bo brez pomena, če ne bomo razvijali tudi vsega tistega, kar se znajde med in nad biti in bajti: medčloveških odnosov in voditeljstva.

Če smo v menedžerskih veččinah Slovenci dobri – usmerjeni smo v rezultat in odlično delegiramo, pa v voditeljskih znanjih šepamo, kažejo mednarodne raziskave. V menedžerskem Kodeksu etike je zapisano, da ni učinkovitosti brez humanosti in ne humanosti brez učinkovitosti. V tem tangu produktivnosti in razumevanja se vrtijo odnosi med zaposlenimi in vodstvom. Kdo, mislite, mora prvi povabiti na ples? **gg**

Največ lahko naredimo s pametno avtomatizacijo, robotizacijo in digitalizacijo, z boljšo organizacijo dela in sodobnimi poslovnimi modeli.

Sonja Šmuc
generalna direktorica GZS



Foto: Zare Modlic