



Avstrija bi še spreminjala pravila o zaposlovanju

Avstrijskih ukrepov na področju zaposlovanja, ki jih čutijo tudi slovenska podjetja, najverjetneje še ni konec.

Ines Čigoja



svetovalec

V prihodnje lahko v Avstriji pričakujemo nove spremembe na področju zaposlovanja.

Avstrijska vlada želi zagotoviti delovna mesta domačim delavcem.

Avstrija se je v zadnjih letih spoprijemala z nizko gospodarsko rastjo, višjo brezposelnostjo, imigrantskimi vplivi in predvsem rastjo napotenih tujih delavcev, ki so opravljali storitve.

Pri tem je bila Nemčija lani po napotenih delavcih daleč pred ostalimi državami (23.164 prijav). Sledila ji je Slovenija s 13.056 prijavami za 36.987 delavcev (21,8-odstotni delež in 34-odstotna rast), od tega v okviru gradbeništva 5.492 prijav s 17.497 delavci.

Rast vzhodnoevropskih držav (predvsem višegrajskih) je v zadnjih letih poskočila v povprečju za 60 odstotkov, kar je povzročilo alarmantno stanje in uvedbo novega zakona o plačnem in socialnem dampingu, ki je začel veljati 1. januarja 2017.

Avstrija je s tem delno zaščitila domačo delovno silo. Pred kratkim pa je avstrijska vlada izpostavila še možnost spreminjanja pravil zaposlovanja. Vlada želi zagotoviti domačim delavcem prednost pri zaposlovanju na novih delovnih mestih pred delavci iz drugih držav EU.

1. Prednost registriranim iskalcem zaposlitve

Skladno s tem pristopom bi prosta delovna mesta najprej morali zapolniti z registriranimi iskanci zaposlitve v Avstriji. Le v primeru neustreznega kandidata bi se delo lahko brez omejitev dodelilo ostalim. Delodajalci bi morali dati zeleno luč na trgu delovne sile, da zaposlijo druge državljane EU.

2. Prijave mobilnih delavcev v transportu le še pavšalne

Spremembe, ki so začele veljati 1. januarja letos, so slovenskim podjetjem povzročile veliko težav. Največ

v transportnem sektorju, kjer je bilo glede na poslovni model dejavnosti praktično neizvedljivo izpolnjevanje zahtev avstrijskega nadzornega sistema. Po pritožbi ostalih držav EU je s 1. junijem začela veljati nova novela, ki je omogočila poenostavitev prijave za transportno dejavnost.

Prijave čezmejnih napotitev ali posojanj mobilnih delavcev v Avstriji v transportu bodo le še »pavšalne«, in sicer za šest mesecev, ter tako neodvisne od konkretne posamezne napotitve. Poleg običajnih podatkov bo treba prijaviti v Avstriji aktivno zaposlenega in registrsko številko zadevnega vozila. Prijaviti bo treba tudi vse spremembe glede uporabe vozila ali zaposlenega.

3. Kaj mora biti v vozilu, kaj pa se lahko dostavi v 14 dneh?

Ob vstopu v Avstrijo mora biti v vozilu pogodba oziroma ustrezna službena izkaznica v nemškem ali angleškem jeziku ter evidenca delovnega časa. Nadzorni organ mora imeti na voljo vpogled za zadnjih 28 dni. Dokumentacija mora biti na samem kraju dostopna v fizični ali elektronski obliki tako, da jo je mogoče posredovati tudi drugim nadzornim organom. Na zahtevo nadzornega organa je treba ostalo dokumentacijo za zadevni in pretekli mesec dostaviti v 14 dneh v nemškem jeziku.

Nova ureditev določa, da je voznik avtomatično kontaktna oseba v primeru izvajanja nadzora, razen če delodajalec v okviru prijave za ta namen ne določi drugega zastopnika. gg



Foto: Depositphotos

Tiskano na papirju Vprint, 80 g, papirnice WPPA-WIDEM KRŠKO, d. d.

Center za mednarodno poslovanje

