



Foto: Tadej Kreft

Pripravite se na spremembo zakona!

Čezmejno opravljanje storitev slovenskih podjetij bo z začetkom prihodnjega leta potekalo drugače. Kako se ustrezno pripraviti?

Igor Knez, Pravna služba GZS



svetovalec

Slovenija je sprejela Zakon o čezmejnem opravljanju storitev (prenos evropske Direktive 2014/67/EU), ki določa natančne pogoje, po katerih je dopustno napotiti delavce v druge države članice EU in EGP. Zakon ureja tudi pogoje napotitve iz drugih držav EU in EGP v Slovenijo.

S tem zakonom se bodo s 1. januarjem 2018 pričeli uporabljati strožji osnovni pogoji za napotitev delavcev ter hkrati tudi natančneje določeni pogoji za izdajo potrdila A1.

4 bistveni koraki za napotitev delavcev v tujino

- 1. Upoštevajte določbe Zakona o delovnih razmerjih (209. člen).** Med delavcem in delodajalcem mora biti sklenjena pogodba o zaposlitvi, ki vsebuje vse bistvene sestavine, med drugim trajanje dela v tujini, minimalni letni dopust, praznike in dela proste dni v tujini, višino plače in valuto, druge prejemke, pogoje vrnitve v Slovenijo itd.
- 2. Preverite, ali v državi napotitve veljajo za delavca bolj ugodne pravice.** Tukaj je treba paziti na delovni čas, odmore in počitke, nočno delo, minimalni letni dopust, plačo (paziti na KP dejavnosti v državi napotitve), varnost in zdravje pri delu.
- 3. Pridobite potrdilo A1.** Pred začetkom izvajanja storitev mora delodajalec oz. samozaposlena oseba pridobiti potrdilo za posameznega delavca. Izda ga Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS).
- 4. Obveščajte o spremembah po izdaji potrdila A1.** Po pridobitvi potrdila A1 sta delodajalec in napoteni delavec dolžna ZZZS obvestiti o vseh spremembah, ki se pojavijo med obdobjem napotitve, še posebej pa če napotitev ni bila izvedena ali je bila zaključena pred načrtovanim datumom.

5 pogojev za delodajalce

Delodajalci, ki bodo v bodoče želeli storitve čezmejno opravljati z napotenimi delavci, morajo sočasno izpolnjevati pet pogojev:

- 1. Delodajalec običajno opravlja dejavnost v RS**
 - i. Najmanj 2 meseca je že vpisan v Poslovni register Slovenije;
 - ii. ima odprt TRR, ki je prijavljen v davčni register in ni blokiran;
 - iii. delodajalec, ki:

- a. zaposluje 5 – 10 delavcev, ima že najmanj 6 mesecev vsaj 1 zaposlenega,
- b. zaposluje več kot 10 delavcev, ima že najmanj 6 mesecev vsaj 3 zaposlene, ki je/so ves ta čas neprekinjeno vključen/i v obvezna socialna zavarovanja;
- iv. v zadnjih 12 mesecih skupno število ur napotitve vseh delavcev pri delodajalcu ni preseglo 80 % skupnega števila ur istih delavcev;
- v. izjavi, da v RS dejansko običajno opravlja dejavnost, pod kazensko in materialno odgovornostjo.

- 2. Delodajalec ne krši pomembnejših določb delovnopravne zakonodaje, ki se nanašajo na pravice delavca.** Predvsem je pomembno, da delodajalcu ni bila več kot enkrat pravnomočno izrečena globa zaradi prekrška v zvezi s plačilom za delo, delovnim časom v zadnjih treh letih, in da nima neporavnanih zapadlih davčnih obveznosti.
- 3. Napoteni delavec običajno ne opravlja dela v državi napotitve.** Delavec je najmanj 30 dni neprekinjeno vključen v obvezna socialna zavarovanja v RS za polni delovni čas.
- 4. Storitev se izvaja v okviru dejavnosti, za katero je delodajalec registriran v RS, razen v primeru napotitve delavca v povezano gospodarsko družbo.** Preverja se dejavnost, vpisana v statut ali akt o ustanovitvi delodajalca.
- 5. Storitve se izvaja na enega izmed dovoljenih načinov.** Sklenjena mora biti pogodba z naročnikom storitve. [gg](#)

Delodajalci imajo do leta 2018 še nekaj časa, da se pripravijo na nov sistem napotitve delavcev za opravljanje storitev v tujini.

Pomembno je, da delodajalci preverijo pogodbe z zaposlenimi in jih ustrezno uredijo.

Pravni portal
GZS



Foto: Depositphotos