

Veliko priložnosti v kovinarski dejavnosti

Na področju kovinarstva se obetajo nova delovna mesta, kadra pa primanjkuje. Zavod RS za zaposlovanje je pričel z izvajanjem akcijskega načrta.

Petra Mauer, Zavod RS za zaposlovanje

V skladu z akcijskim načrtom z namenom zmanjševanja primanjkljaja na kovinarskem področju bodo delodajalci zavodu lahko podrobneje predstavili delovna mesta in potrebne kompetence za poklice, ki jih bodo v prihodnje potrebovali. Prav tako je zavodov cilj usmeriti svetovalce v promocijo poklicev in zaposlovanja v tej panogi ter motivirati brezposelne za usposabljanje oziroma izobraževanje v programih kovinarstva.

Kovinarski poklic ni rezerviran samo za moške, kar dokazuje tudi zgodba iz podjetja Vzmeti Vigal iz Ajdovščine, v katerem se je pred kratkim zaposlila Lucija Vidovič. Povezovalni člen med njo in delodajalcem je bil Zavod RS za zaposlovanje. Svetovalka zaposlitve je na podlagi sporočila o prostem delovnem mestu izbrala nekaj najbolj primernih kandidatov, jih pripravila na razgovor in sodelovala pri zaposlitvenem intervjuju, pri katerem je bila najbolj prepričljiva Lucija.

»Pretehtalo je dejstvo, da smo zanj dobili priporočilo od zavoda za zaposlovanje. Poleg tega sem mnenja, da so za tovrstno rutinsko delo bolj primerne

ženske kot moški, saj imajo pogosto več potrpljenja, bolj obvladajo fino motoriko in so dostikrat bolj natančne. Med zaželenosti kandidatov sodijo tudi nekonfliktnost, prilagajanje in pridnost,« je odločitev pojasnil Ervin Stopar, direktor podjetja Vzmeti Vigal.



Foto: Zavod RS za zaposlovanje

Namen akcijskega načrta je informirati o možnostih opravljanja različnih poklicev znotraj kovinarske stroke.



Foto: Zavod RS za zaposlovanje

Končno do zaposlitve!

Lucija je sodila v evidenco dolgotrajno brezposelnih, ki so bili prijavljeni pri zavodu. Skoraj pet let ni dobila zaposlitve, čeprav je pošiljala ponudbe na različne naslove. »Ko me je svetovalka zaposlitve napotila v podjetje Vzmeti Vigal, nisem odlašala, kljub temu da sem po izobrazbi pomočnica kuharice. Čeprav je kovinarstvo nekaj povsem drugega, me to dejstvo ni odvrnilo od tega, da bi odšla na razgovor.«

Sogovornica sprva ni vedela, kaj lahko pričakuje, ampak ko ji je direktor pokazal, kako naj bi delo potekalo, so vsi strahovi izginili. »Vsekakor lahko zatrdim, da je mesto za ženske tudi v kovinarski stroki. Mislim, da specifična dela znotraj te dejavnosti nemalokrat opravljamo bolje kot moški, medtem ko so oni bolj usposobljeni za upravljanje velikih strojev in so boljši na drugih področjih, ki so bolj v njihovi domeni.«

Težko je dobiti kvalificiranega delavca z izkušnjami

Stopar je pojasnil, da se je s kovinarstvom pričel ukvarjati njegov oče, in sicer že pred štiridesetimi leti. »Name je prenesel vse znanje, učil me je posla in mi hkrati omogočil, da sem si pridobil še kako zelo pomembne izkušnje. Štirideset let obrti ni majhna doba in v vsem tem času poslovanja lahko trdim, da je zanimanje za kovinarsko dejavnost upadlo.«

Sogovornik poudarja, da je težko dobiti kvalificiranega delavca, ki že ima izkušnje s tega področja. Ni šol, kjer bi učence naučili, kako opravljati neko zares specifično delo v kovinarstvu. V podjetju zato zaposlujejo mehanike, orodjarje in podobne poklicne profile, ki so opremljeni s širokim spektrom znanja, nato pa jih v podjetju priučijo za določeno delo. Njihova proizvodnja je namreč razdeljena na dva dela. V prvem so nastavljalci, ki upravljajo CNC stroje, kjer je potrebna kombinacija mehanskega znanja in računskih osnov. Takšnih, ki to delo obvladajo, je občutno premalo. Na drugi strani pa je v podjetju zaposlenih nekaj operativcev, ki opravljajo rutinska dela, za katera konkretno znanje niti ni potrebno.

Kovinarstvo ponuja veliko priložnosti

Stopar mlade poziva, naj se izobražujejo za poklic kovinarja, saj je v tej dejavnosti veliko priložnosti

Kovinarska dejavnost združuje veliko različnih poklicev, ki so trenutno med najbolj iskanimi na trgu dela, kot na primer: oblikovalec kovin, strugar, ličar, talilec, ključavničar, monter kovinskih konstrukcij, CNC-operator, konstrukter, orodjar, upravljeval robotov, procesni tehnolog, tehnolog kakovosti, vzdrževalec mehanskih naprav, vodja operativnega vzdrževanja ter drugi zanimivi poklici, ki nastajajo z novimi tehnologijami. Namen akcijskega načrta je informirati brezposelne in iskalce zaposlitve o vseh teh možnostih opravljanja različnih poklicev znotraj kovinarske stroke, prav tako tudi ozaveščati delodajalce o možnosti zaposlovanja in usposabljanja brezposelnih iz drugih poklicev, različnih starosti, tudi starejših, obeh spolov, dolgotrajno brezposelnih, oseb z ovirami in oseb z mednarodno zaščito.

Težko je dobiti kvalificiranega delavca, ki že ima izkušnje s področja kovinarstva.

za zaposlitev. »Mnogi o tem niti ne razmišljajo in se obrtniških del enostavno izogibajo. Vendar so šolarji, ki jih na primer povabim k nam ter jim odprem vrata z namenom, da spoznajo delo in poklic kovinarja, ob odhodu precej presenečeni. Nemalokdo namreč uvidi, da je lahko delo tudi v kovinarski stroki razmeroma dinamično, dokaj nezahtevno in da so pogoji za delo boljši, kot so si sprva predstavljali.« gg

Univerza
v Ljubljani

Naravoslovnotehniška
fakulteta



Oddelek za materiale in
metalurgijo

Aškerčeva 12
1000 Ljubljana
telefon: 01 470 46 08
faks: 01 470 45 60
e-mail: pisarnaomm@omm.nf.uni-lj.si



Študij metalurgija in materiali na Univerzi v Ljubljani

Študij materialov in metalurgije – večni znanilec razvoja civilizacij

Razvoj civilizacije in njenih obdobj žé od vsega začetka narekujejo uporaba in razvoj materialov, tako za prvinsko uporabo pri pračloveku kot tudi danes pri osvajanju vesolja. V današnjem informacijskem obdobju je komunikacija z najbolj oddaljenimi deli na našem planetu možna prav zaradi namensko razvitih materialov. Strokovnjaki, ki materiale (kovinske, polimerne, keramične in sestavljene oz. kompozitne) razvijajo, sočasno načrtujejo tudi tehnologije za njihovo izdelavo. Vodenje takih tehnologij poteka na makro-, mikro- (tisočinka metra, ki jo še lahko vidimo z optičnim mikroskopom, je pa še vedno 1000-krat večja od atoma), mezo- ali nanonivovih. Tehnologije nižjih nivojev odločilno vplivajo na razvoj sodobnih tehnologij in naše osebno življenje.

Organizacija študija

Oddelek za materiale in metalurgijo na Naravoslovnotehniški fakulteti Univerze v Ljubljani ima najdaljšo tradicijo v Sloveniji na področju tovrstnega študija. Vsako leto razpisuje univerzitetna študijska programa 1. in 2. stopnje in visokošolski program ter 3. stopenjski doktorski program Znanost in inženirstvo materialov. Študenti med študijem sodelujejo tudi pri raziskovalnih projektih, povezanih z gospodarstvom. Za visokošolske učitelje in njihove sodelavce na Oddelku za materiale in metalurgijo, NTF, UL s katerimi sodelujejo študentje, velja, da predavajo iz lastnega raziskovalnega dela, kar je najvišji nivo dela na Univerzi.

Izobraževanje

Interdisciplinarnost študija daje diplomantom naše šole izjemno široko in uporabno znanje, ki ga delimo v naslednje skupine: osnove razumevanja in raziskave zgradbe in lastnosti materialov, razvoj novih materialov in tehnologij njihove izdelave, uporaba in sinteza materialov v tehniki ter preiskava materiala in analiza njegovih

poškodb. Diplomanti osvojijo večšine modeliranja lastnosti materialov ter simuliranja in optimiziranja tehnologij. Pridobijo vrhunsko znanje z veliko mero interdisciplinarnosti, so zaposljivi in zelo iskani tako doma kot v tujini. Materiali so izhodišče vseh tehnik, proizvodnih tehnologij in novih izdelkov. Pridobljeno znanje in večšine, katerih podlaga so naravoslovje in tehnologije, so uporabni pri razvojnem delu v laboratorijih, za načrtovanje in izvajanje tehnologij, vse do svetovanja pri izbiri materiala za izdelke ali njihovega vgrajevanja v naprave, zgradbe ali konstrukcije. Študij usmerjamo v lik diplomanta z inovativnim in podjetniškim značajem.

Zaposlitev in štipendije

Diplomanti, magistri in doktorji znanosti najdejo zaposlitev na raziskovalnih inštitutih ter raziskovalnih in razvojnih oddelkih proizvodnih panog industrije (metalurška, kovinsko predelovalna) ter kot tehnologi v proizvodnih in predelovalnih panogah industrije jekla in neželeznih kovin, stekla, keramike, polimerov in kompozitov, polprevodnikov ... Zaposlilo se lahko tudi v podjetjih, ki izdelujejo oz. sestavljajo ustrezne polizdelke ali končne izdelke, kot so npr. industrija vseh vrst vozil, elektroindustrija, kemična industrija, energetika, medicinska tehnika, kriminologija in arheologija ter okoljevarstvena dela. Potrebujemo jih tudi državne ustanove za atestiranje materialov in izdelkov, državni raziskovalni in projektni management ter srednje šole in univerze za pedagoško delo. Poseben status uživajo univerzitetni strokovnjaki, ki svoje znanje nadgradijo z znanjem s področja ekonomije in managementa. Pomanjkanje strokovnjakov za materiale in metalurgijo je v Sloveniji doseglo kritično raven. Tudi v prihodnje bo na razpolago zadostno število štipendij in delovnih mest.

Aktualne spremembe študijskih programov so dostopne na spletni strani:
www.ntf.uni-lj.si/omm.