

Podjetja pospešeno zaposlujejo, dvigajo plače ter izplačujejo nagrade

Na letališčih je bilo v letu 2017 za petino več potnikov (skupaj: 1,7 milijona), medtem ko se je promet blaga povečal za šestino. V pomorskem transportu se je pretovorjena količina blaga povečala za 4,4 % na 22 milijonov ton. Prvič je bilo registriranih več kot 100 tisoč osebnih vozil (13 % več), od tega 72 tisoč novih. Zgolj polovico teh so kupile fizične osebe (34 tisoč), preostanek pa so kupila domača podjetja ali tuje

pravne osebe, ki se ukvarjajo s prodajo teh vozil na tuje trge (fenomen enodnevnih registracij). Zaradi rasti razpoložljivega dohodka v Sloveniji in regiji je pričakovati, da se bodo ugodni trendi pri prodaji vozil ohranili, vendar z nekoliko nižjo dinamiko. V železniškem prometu se je v prvih treh četrtletjih leta 2017 promet v tonskih kilometrih povečal za 23 % na 3,8 milijona ton kilometrov.

625
evrov bruto je bila povprečna nagrada v 2017. Prejelo jo je 280 tisoč zaposlenih.

Pripravila: Analitika GZS

Kadrovski izzivi ostajajo

Rast zaposlovanja - v zadnjem letu se je na novo zaposlilo 27 tisoč delavcev - prinaša nove težave, saj se še poglobljajo že tako pereči kadrovski problem.

Andraž Sodja

Kakšna je rast zaposlovanja, kažejo podatki zaposlitvene agencije Adecco, kjer je Viviana Žorž povedala, da se je rast zaposlovanja močno povečala. To se odraža v nizki stopnji brezposelnosti, ki se približuje naravni, izzivih podjetij pri iskanju primernih sodelavcev in pričakovanih kandidatov: »Podjetja imajo čedalje večje izzive pri zaposlovanju. Kljub nagli rasti zaposlovanja pa rast plač še vedno ostaja zmerna in zaostaja za rastjo zaposlovanja. Opažamo pa, da čedalje več podjetij spreminja svoje obstoječe plačne sisteme ter uvaja spremembe in dodatne ugodnosti za zaposlene, s katerimi se jih trudijo obdržati.« Kot še dodajajo v Adeccu, je največje povpraševanje po prodajnih predstavnikih za vsa področja, strokovnih sodelavcih v farmaciji, elektrotehnikih, strojnih tehnologih, informacijskih tehnologih, računovodjah. »Med številčno najbolj iskanimi poklici so delavci za preprosta dela v proizvodnji, vozniki, varilci, skladiščniki, prodajalci, orodjarji, gradbeni delavci, čistilci, strugarji, natakariji in kuharji. Posebnost slovenskega trga je pomanjkanje kadrov za poklicna dela.«

Rast plač narekuje trg dela

Največjo rast plač so zabeležili v segmentu trgovine, kjer gre po večini za uskladitve pogodb ali spremenjene delovne pogodbe. V Lidlu so od 1. marca dalje uvedli nekaj sprememb z urniki in plačami in prodajalcem omogočili prehod s 25-urnega na 30-urni delovnik, za kar prejemajo tudi ustrezno višje plačilo, od 840 do 980 evrov, odvisno od let zaposlitve pri podjetju. S 1. marcem so za več kot 10 odstotkov dvignili tudi plače skladiščnikom v Lidlovo logističnem centru.

Tudi v Mercatorju odgovarjajo, da je do rasti plač prišlo v vseh segmentih trgovine, kar gre pripisati dejstvu, da je lani in letos dvakrat prišlo do korekcij plač na ravni kolektivne pogodbe: »Povišali so se tudi dodatki za nedeljsko delo s 1. januarjem 2018. Rast plač seveda dodatno narekuje trg dela, saj specifičnih kadrov primanjkuje, enako pa velja tudi za t. i. splošne prodajalce. Delodajalci se seveda prilagajamo trgu dela,« je pojasnil Iztok Verdnik iz Mercatorja.

Korak v pravo smer

Zelo pozitivno je bila sprejeta tudi davčna razbremenitev nagrad za zaposlene. V Leku in Krki poudarjajo, da gre za korak v pravo smer. V obeh podjetjih so poudarili, da gre za dobrodošlo spremembo, ki omogoča, da zaposleni prejmejo bistveno večjo nagrado. V Krki pojasnjujejo, da na osnovi ugotovljene uspešnosti družbe, nagrade za uspešnost izplačujejo vsem sodelavcem dvakrat na leto v določenem odstotku plače zaposlenega, ki je za vse zaposlene enak in vsakokratno izračunan za posamično polletje. »Do izplačila uspešnosti so upravičeni vsi Krkini sodelavci, ki so v rednem delovnem razmerju oziroma so zaposleni preko zunanjih agencij. V Krki smo davčno razbremenitev izkoristili že v decembru 2017 in jo bomo v skladu z zakonsko predpisanimi pogoji tudi v letu 2018.« V Leku dodajajo, da sistema nagrajevanja niso spremenili, dohodninska razbremenitev pa ima po njihovem mnenju zelo pozitiven učinek: »Davčna razbremenitev nagrad je prvi korak v pravo smer glede obdavčitve osebnih prejemkov zaposlenih.« ^{gg}

»Specifičnih kadrov primanjkuje, enako velja tudi za t. i. splošne prodajalce,« poudarja Iztok Verdnik iz Mercatorja.

»Davčna razbremenitev nagrad je prvi korak v pravo smer glede obdavčitve osebnih prejemkov zaposlenih,« poudarjajo v Leku.