



foto: Tadej Kreft

Novosti na področju zaposlovanja tujcev

Ste seznanjeni z novostmi, ki delodajalcem omogočajo enostavnejše in lažje zaposlovanje tujcev? Predstavljamo tri ukrepe, ki so pred kratkim stopili v veljavo.

Urška Sojč, Pravna služba GZS



svetovalec

1. Potek prehodnega obdobja pri prostem gibanju hrvaških delavcev

Državni zbor ni obravnaval predloga zakona o podaljšanju prehodnega obdobja, s katerim bi omejevali hrvaškim državljanom prost dostop na slovenski trg dela. To pomeni, da od 1. julija tudi za hrvaške državljanke velja načelo prostega gibanja delavcev kot za vse druge državljane EU.

Zaposlovanje evropskih državljanov je izenačeno z zaposlovanjem slovenskih državljanov, kar pomeni, da lahko hrvaškega delavca zaposlite brez posebnih omejitev. Z delavcem sklenete pogodbo o zaposlitvi skladno s slovensko delovno pravno zakonodajo ter ga prijavite v pokojninsko in invalidsko ter zdravstveno zavarovanje.

2. Poenostavljen postopek izdaje ali podaljšanja enotnega dovoljenja tujcem za podjetja z visoko dodano vrednostjo in inovativna zagonska podjetja

Za podjetja, ki so v skladu z Zakonom o spodbujanju investicij vpisana v register podjetij z visoko dodano vrednostjo ali v register inovativnih zagonskih podjetij, se s 1. julijem začne uporabljati poenostavljen postopek izdaje ali podaljšanja enotnega dovoljenja. Pod pogojem, da tujcu zagotavljate plačo najmanj v višini povprečne mesečne bruto plače v Sloveniji, boste lahko bistveno hitreje prišli do novih kadrov iz tujine, saj bo odpadlo dodatno preverjanje številnih pogojev. Povprečni čas za prejem enotnega dovoljenja bi se lahko skrajšal na 5 do 10 dni.

V register podjetij z visoko dodano vrednostjo se lahko vpiše gospodarska družba:

- katere dodana vrednost na zaposlenega je vsaj 50 odstotkov nad slovenskim povprečjem ali katere dodana vrednost na zaposlenega je vsaj 25 odstotkov nad slovenskim povprečjem, če je hkrati letna rast števila zaposlenih vsaj 10-odstotna,

- ki zaposluje več kot 20 oseb,
- katere letni prihodki znašajo najmanj 1.000.000 evrov,
- ki ni v postopku likvidacije ali stečaja,
- ki je za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih šestih mesecev predlagala obračune davčnega odtegljaja in nima neporavnanih zapadlih davčnih obveznosti.

V register inovativnih zagonskih podjetij se lahko vpiše gospodarska družba, ki:

- razvija ali trži inovativni izdelek, storitev ali poslovni model z visokim potencialom,
- je organizirana kot kapitalska družba in od njenega vpisa v Poslovni register Slovenije ni preteklo manj kot en mesec in ne več kot pet let,
- je neodvisna gospodarska družba,
- ni v postopku likvidacije ali stečaja,
- ima za polni delovni čas zaposleno in vključeno v obvezna socialna zavarovanja najmanj eno osebo,
- je za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih šestih mesecev ali za čas poslovanja, če je ta krajši od šest mesecev, predlagala obračune davčnega odtegljaja in nima neporavnanih zapadlih davčnih obveznosti in
- izkazuje inovativnost in potencial z razvojem proizvoda, storitve ali poslovnega modela, ki so novi ali znatno boljši v primerjavi z najsodobnejšimi postopki v svoji gospodarski panogi.

3. Nov spletni portal eBDP na e-VEM točki

S 13. junijem so se na portalu e-VEM vzpostavile nove elektronske vloge za potrebe zaposlovanja tujcev imenovane eBDP. Prošnje za izdajo dovoljenj za prebivanje zaradi zaposlitve ali dela lahko po novem oddajate v elektronski obliki, še naprej pa jih boste lahko oddali tudi po fizični poti na upravnih enotah.

Uvedene so štiri vloge, in sicer:

- Prošnja za enotno dovoljenje na področju raziskav ali visokega šolstva tujca z e-plačilom,
- Prošnja za enotno dovoljenje za prebivanje in delo tujcev z e-plačilom,
- Prošnja za enotno dovoljenje na področju raziskav ali visokega šolstva tujca s predhodnim plačilom,
- Prošnja za enotno dovoljenje za prebivanje in delo tujcev s predhodnim plačilom. [gg](#)

Povprečni čas za prejem enotnega dovoljenja bi se lahko skrajšal na 5 do 10 dni.

Prošnje za izdajo dovoljenj za prebivanje zaradi zaposlitve ali dela lahko po novem oddajate v elektronski obliki.

Napovedujemo:

Po zadnjih dveh sodbah Višjega Delovnega in socialnega sodišča, ki je v nekaj individualnih sporih doseglo pravico do dodatka za delovno dobo pri zadnjem delodajalcu, kot je ta urejen v KP za kovinsko industrijo, smo v Pravni službi GZS zasuti z vprašanji, ali je te odločitve treba avtomatično upoštevati pri obračunu dodatka za delovno dobo pri vseh delodajalcih v izogib novim delovnim sporom. Več o tej problematiki bomo pisali v nasvetnem članku v septembrski številki GG.