



Foto: Tadej Kreft

Vse, kar morate vedeti o pravici do regresa

Pravica do letnega dopusta vključuje tudi pravico do regresa za letni dopust. Na kaj morate biti pozorni?

Cvetka Furlan, Pravna služba GZS



svetovalec

Regres mora delodajalec delavcu izplačati najpozneje do 1. julija tekočega koledarskega leta. V kolektivni pogodbi na ravni dejavnosti se lahko predvidi možnost poznejšega izplačila regresa, vendar najpozneje do 1. novembra tekočega koledarskega leta. Višina regresa je zakonsko določena, in sicer najmanj v višini minimalne plače. Za leto 2018 je določena minimalna plača v višini 842,79 evra, zato je tolikšen tudi najnižji znesek regresa.

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) določa minimum pravic, tako da je v kolektivni pogodbi dejavnosti, podjetniški kolektivni pogodbi, internem aktu delodajalca ali pogodbi o zaposlitvi lahko določen višji znesek regresa, do katerega je upravičen delavec. Višina regresa navzgor ni omejena.

V primeru, da je delavec v posameznem letu upravičen do sorazmernega dela dopusta, je delodajalec takemu delavcu dolžan izplačati sorazmerni del regresa.

V primeru zaposlitve po 1. juliju tekočega leta, je delodajalec dolžan izplačati sorazmerni del regresa najkasneje do konca leta.

Kako je regres obdavčen?

Regres se šteje med dohodke iz delovnega razmerja in je zato obdavčen z dohodnino, ki se izračuna in odtegne ob izplačilu. Akontacija dohodnine se obračuna po povprečni stopnji dohodnine od enomesečnega dohodka. Če delodajalec ni glavni delodajalec zaposlenega, se akontacija dohodnine izračuna po stopnji 25 odstotkov.

Če znesek presega 70 odstotkov povprečne plače predpreteklega meseca, je treba obračunati tudi prispevke za socialno varnost. Obračunavajo in plačujejo se od regresa v delu, ki presega 70 odstotkov povprečne plače predpreteklega meseca zaposlenih v Republiki Sloveniji. Če se izplačilo regresa opravi v dveh ali več delih, se ob izplačilu naslednjega oziroma zadnjega dela regresa ugotovi celotna višina regresa in izvrši obračun prispevkov ter poračun plačanih prispevkov od posameznih delov regresa za letni dopust. [gg](#)

Ureditve v kolektivnih pogodbah dejavnosti (podatki marec 2018):

KP cestno gospodarstvo	minimalna plača v RS
KP cestni potniški promet	minimalna plača v RS
KP časopisna, založniška in knjigotrška dejavnost	70 % povprečne plače v RS
KP drobno gospodarstvo	minimalna plača v RS + 1 %
KP elektroindustrija	856,80 €
KP elektrogospodarstvo	70 % povprečne plače zaposlenih v elektrogospodarstvu v preteklih treh mesecih
KP gostinstvo in turizem	900 €
KP gozdarstvo aneks	850 €
KP gradbena dejavnost	850 €
KP grafična dejavnost	63,5 % - 70 % povprečne plače v RS
KP kemija in gumarstvo	minimalna plača v RS
KP kmetijska in živilska industrija	900 €
KP komunalna dejavnost	1.030 €
KP kovinska industrija	850 €
KP kovinski materiali in livarne	906 €
KP lesarska dejavnost	minimalna plača v RS
KP nekovinske rudnine	900 €
KP nepremičnine	800 € (ZDR-1 = minimalna plača v RS = 842,79 €)
KP obrt in podjetništvo	minimalna plača v RS + 1 %
KP papirna in papirno predelovalna industrija	najmanj minimalna plača v RS
KP poštna in kurirska dejavnost	853,58 €
KP premogovništvo	minimalna plača v RS
KP tekstil, oblačila, usnje	790 (ZDR-1 = minimalna plača v RS = 842,79 €)
KP trgovina	izplačilo gotovinsko = minimalna plača; izplačilo delno negotovinsko = 910 €, od tega gotovina (55 %) in vrednostni boni (45 %)
KP zasebno varovanje	minimalna plača v RS

*Delodajalci morajo neposredno pred izplačilom preveriti, ali je v vmesnem času prišlo do spremembe v višini minimalnega regresa, dogovorjenega v KP dejavnosti, da zagotovijo skladnost.



Projekt »Krepitev kompetenc na področju kolektivnega dogovarjanja« v celoti financirata Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada in Republika Slovenija, Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve, v okviru 11. prednostne osi, 11.2.2 specifičnega cilja: Krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev in procesih socialnega dialoga, zlasti na področju politik trga dela in vseživljenjskega učenja Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014 – 2020.